



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

Axa prioritară 3 – Creșterea adaptabilității lucrătorilor și a întreprinderilor

Domeniul major de intervenție 3.2. "Formare și sprijin pentru întreprinderi și angajați pentru promovarea adaptabilității"

Titlul proiectului: „Competitivitate pentru inima copiilor: cardiologie și chirurgie cardiovasculară pediatrică – CORDISPED”

Cod Contract: POSDRU/179/3.2/S/151188

Beneficiar: Universitatea de Medicină și Farmacie din Tirgu Mures

**Regulament de organizare a mobilităților transnationale
în cadrul proiectului
„COMPETITIVITATE PENTRU INIMA COPIILOR: CARDIOLOGIE ȘI CHIRURGIE
CARDIOVASCULARĂ PEDIATRICĂ – CORDISPED”, contract de finanțare
POSDRU/179/3.2/S/151188**

Capitolul I. Cadrul general de implementare al proiectului CORDISPED

Art.1.1. Prin activitățile promovate (formare profesională specifică), domeniul de formare vizat (cardiologie și chirurgie cardiovasculară pediatrică și conexe - CCCV), grupul țintă vizat (personal medical – medici, inclusiv rezidenți, și asistente medicale) și rezultatele așteptate (îmbunătățirea competențelor profesionale și creșterea adaptabilității personalului medical), proiectul CORDISPED contribuie la realizarea obiectivului CPP POSDRU nr. 179 de „*promovare și sprijinire a formării profesionale a personalului din domeniul managementului sănătății și a personalului medical*”. Prin formarea profesională în domeniul CCCV pediatrică a personalului medical care provine din alte specialități medicale, CORDISPED contribuie la realizarea obiectivului DMI 3.2. POSDRU de „*creșterea gradului de adaptabilitate și de mobilitate al angajaților, ..., a formării profesionale specifice*”. Proiectul CORDISPED vizează îmbunătățirea competențelor profesionale a personalului medical, susținând realizarea obiectivului general al POSDRU privind „*dezvoltarea capitalului uman și creșterea competitivității*”, contribuind la realizarea țintei POSDRU prin formarea specifică de calitate a 235 de persoane din sectorul serviciilor de sănătate.

Art.1.2. Proiectul este implementat de Universitatea de Medicină și Farmacie din Tirgu Mures în parteneriat cu Institutul de Urgență pentru Boli Cardiovasculare și Transplant Tirgu Mures (Partener 1) și Universitatea de Medicină și Farmacie „Iuliu Hațieganu” din Cluj Napoca (Partener 2).

Art. 1.3. Proiectul CORDISPED urmărește îndeplinirea următoarelor obiective specifice:

- 1) Îmbunătățirea competențelor pentru 90 de medici din 4 regiuni de dezvoltare prin dezvoltarea și furnizarea de programe de formare profesională de calitate și personalizată în domeniul chirurgiei și cardiologiei cardiovasculare pediatrice și conexe.
- 2) Îmbunătățirea competențelor pentru 170 de asistenți medicali din 4 regiuni de dezvoltare prin dezvoltarea și furnizarea de programe de formare profesională de calitate și personalizată în domeniul chirurgiei și cardiologiei cardiovasculare pediatrice și conexe.

Art.1.4. Ca urmare a implementării proiectului CORDISPED este estimată obținerea următoarelor rezultate:



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013

fe



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE
ORDOSORU REGIUNEA CENTRU



UNIVERSITATEA DE
MEDICINĂ ȘI FARMACIE
TIRGU MURES

- 1) îmbunătățirea competențelor și calificărilor în domeniul cardiologiei și chirurgiei cardiovasculare (CCCV) pediatrie pentru 75 de medici și 160 de asistente medicale ca urmare a participării la programele de formare personalizate, specializate și transdisciplinare;
- 2) creșterea performanțelor profesionale pentru 75 de medici și 160 de asistenți medicali ca urmare a îmbunătățirii la proceduri avansate și performante de diagnostic, intervenție și tratament pre și postoperatoriu pentru 75 de medici și 160 de asistente medicale prin implicarea în echipe complexe și la stagii de pregătire cu experți străini și/sau în clinici din state membre UE;
- 3) asigurarea accesului la competențe și calificări pentru personalul medical din centre de tratament și diagnostic în domeniul CCCV pediatrică și conexe din 4 regiuni în vederea creșterii capacității de a efectua intervenții complexe utilizând proceduri și tehnologii avansate și îmbunătățirii calității actului medical;
- 4) diversificarea și creșterea calității ofertelor de pregătire/perfecționare a personalului medical prin: a) promovarea, în proiectul CORDISPED, a unei abordări personalizate, centrate pe nevoile de învățare și competențele specifice fiecărei specialități medicale și integrarea unei componente demonstrative/experimentale dominante, bazată pe cele mai noi proceduri utilizate în state membre UE; b) abordarea tuturor categoriilor de personal (medici, inclusiv rezidenți și asistenți medicali) care intervin în toate fazele actului medical în domeniul CCCV pediatrie (diagnoză, intervenție, tratament).
- 5) actualizarea materialelor de învățare prin integrarea și valorificarea cazuisticii partenerilor și a rezultatelor intervențiilor demonstrative realizate pe durata de implementare CORDISPED.
- 6) promovarea unui model transferabil de buna practică pentru formarea personalului medical în vederea utilizării în alte specialități medicale.

Art.1.5. Grupul țintă al proiectului CORDISPED este format 260 de persoane (90 de medici și 170 de asistente medicale), care vor participa la programe de formare profesională continuă în domeniul cardiologiei și chirurgiei cardiovasculare pediatrie și care vor beneficia de mobilități naționale și transnaționale pentru realizarea activităților de formare în domeniul.

Capitolul II. Prevederi generale privind mobilitățile personalului medical

Art. 2.1. În cadrul proiectului CORDISPED se vor derula 2 tipuri de mobilități:

- a. Mobilități naționale
- b. Mobilități transnaționale

Art. 2.2. (1) Mobilitățile transnaționale reprezintă toate deplasările personalului medical și/sau ale experților din cadrul proiectului CORDISPED în vederea participării la activitățile de formare organizate în cadrul proiectului în state membre ale Uniunii Europene, în instituții (universități/facultăți de medicină, clinici medicale/universitare, institute de cercetare, furnizori de formare profesională pentru personalul medical, unități sanitare cu paturi etc., publice sau private) care desfășoară activități relevante pentru domeniul CORDISPED.

(2) Mobilitățile transnaționale se materializează sub formă de stagii de pregătire externe ale personalului medical din cadrul grupului țintă care pot avea și suport din partea experților din cadrul proiectului CORDISPED către instituții relevante, definite conform alin (1) de mai sus, în state membre ale Uniunii Europene, altele decât România, în vederea participării la activități de formare



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013

fe



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE
CORPUSUL REGIONAL CENTRU



UNIVERSITATEA DE
MEDICINĂ ȘI FARMACIE
TIRGU MUREȘ

teoretică și practică, inclusiv simulări medicale și demonstrații, organizate în proiect, în țară, în legătură cu tematicile și activitățile prevăzute în planurile individuale de formare ale personalului medical.

(3) Stagiile de pregătire externe, organizate în cadrul mobilităților transnaționale, în state membre ale Uniunii Europene se vor derula sub coordonarea unor experți pe termen scurt din spațiul Uniunii Europene. Aceste stagii de pregătire externă sunt opționale și au caracter adițional față de formarea teoretică și practică realizată în România.

(4) Activitățile de formare teoretică și aplicativă realizată în perioada stagiului în state membre ale Uniunii Europene vor fi recunoscute ca parte a parcursului de formare personalizat.

Art. 2.3. Beneficiarii direcți ai mobilităților transnaționale sunt medicii și asistenții din grupul țintă, cat si expertii ce au atributii specifice in cadrul proiectului CORDISPED.

Art. 2.4. Participanții la mobilități transnaționale pot fi:

- beneficiarii direcți ai mobilităților, respectiv personalul medical din grupul țintă al proiectului CORDISPED, participant la activități de formare și alte activități ale proiectului, conform precizărilor de la art. 2.2. ;
- experți pe termen lung sau scurt din cadrul echipei de management si de implementare a proiectului CORDISPED, în vederea realizării obiectivelor proiectului, a schimbului de bune practici și acces la tehnici avansate de diagnostic, intervenție și tratament în domeniul CCCV pediatric și conexe.
- experți pe termen scurt din instituții relevante din state membre ale Uniunii Europene în România în vederea desfășurării activităților de formare organizate în proiect pentru personalul medical din grupul țintă al proiectului CORDISPED .

Art. 2.5. Prezentul Regulament se aplică exclusiv mobilităților transnaționale.

Capitolul III. Obiective, principii și reguli de conduită privind derularea mobilităților transnaționale

Art. 3.1. (1) Obiectivele desfășurării mobilităților transnaționale vizează asigurarea condițiilor necesare pentru participarea personalului medical la stagiile de pregătire externă, respectiv la activități de formare teoretică și practică organizate în instituții relevante, definite conform art 2.2., din state membre ale Uniunii Europene pentru realizarea activităților clinice și/sau simulări medicale și/sau activități cu caracter demonstrativ, în vederea asigurării accesului la infrastructuri și facilități medicale și îmbunătățirii competențelor personalului medical în domeniul cardiologiei și chirurgiei cardiovasculare pediatrică și conexe.

(2) Mobilitățile transnaționale naționale sunt organizate și cu scopul de a contribui, prin activitățile de formare organizate, în special activități cu caracter aplicativ și demonstrativ, la formarea de echipe mixte, echipe complexe între personalul medical din grupul țintă provenind din



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI

Fondul Social European
POSDRU 2007-2013

fe

Instrumente Structurale
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE
ȘI PERSONELOR VÂRSTNICE
ORDOSORU REGIUNEA CENTRUUNIVERSITATEA DE
MEDICINĂ ȘI FARMACIE
TIRGU MUREȘ

diferite unități sanitare cu paturi, precum și între aceștia și personalul medical din state membre ale Uniunii Europene implicat în activitățile practice și demonstrative, ceea ce va contribui la dezvoltarea de noi echipe performante implicate în activități de diagnostic, intervenție și tratament în domeniul CCCV pediatric și conexe, cu efecte pozitive asupra creșterii calității actului medical, a performanțelor profesionale și implicit la reducerea mortalității infantile din motive cardiace.

(3) Mobilitățile transnaționale presupun deplasarea grupului țintă cât și experților din echipa de implementare a proiectului CORDISPED în vederea asigurării transferului de bune practici și accesul personalului medical la proceduri și tehnologii inovative avansate în domeniul CCCV pediatric și conexe prin participarea la stagii de formare în UE, participarea în echipe complexe de diagnostic/tratament/intervenție și la intervenții demonstrative (parte a formării aplicative), ceea ce va contribui la creșterea calității actului medical, a performanțelor profesionale și implicit, la reducerea mortalității infantile din motive cardiace;

(4) Stagiile de pregătire externă aferente mobilităților pot cuprinde:

a. activități de pregătire teoretică și practică, participări la conferințe, simpozioane/congrese, dacă se derulează în perioada stagiului extern de formare în instituțiile care au acceptat spre formare participanți din proiect, etc. sesiuni de instruire a personalului medical derulate în state membre ale Uniunii Europene.

b. activități de pregătire cu caracter aplicativ, care pot fi materializate sub formă de simulări și prezentări de caz, participare, în echipe mixte, în instituțiile gazdă din state membre ale Uniunii Europene, la activități de diagnostic, tratament, intervenție și/sau intervenții demonstrative cu caracter aplicativ etc.

Art. 3.2. Principiile care guvernează mobilitățile transnaționale sunt:

- a. principiul egalității de șanse – mobilitățile transnaționale vor fi derulate fără nicio discriminare de gen etnie, rasă, religie sau alte criterii, conform prezentului Regulament ;
- b. principiul eficienței – costurile mobilităților transnaționale, respectiv costurile de transport, cazare, masă și subvenții pentru personalul medical sunt suportate din bugetul proiectului CORDISPED, cuprinse în bugetul instituțiilor partener, conform prevederilor prezentului Regulament și ale contractului de finanțare POSDRU/179/3.2/S/151188, astfel încât să fie asigurat cel mai bun raport calitate preț și o utilizare rațională a asistenței financiare nerambursabile.
- c. principiul relevanței – mobilitățile transnaționale trebuie să fie conforme regulamentului de formare, planului activităților de formare stabilit la nivel de proiect și să fie relevante pentru planurile individuale de formare, anexa 2 la contractul de formare încheiat între instituțiile partener și personalul medical din grupul țintă al proiectului CORDISPED.

Art. 3.3. (1) Mobilitățile transnaționale au caracter personalizat, fiind legate de stagii de pregătire externă și activități de formare organizate în state membre ale Uniunii Europene, care sunt prevăzute/relevante pentru planurile individuale de formare ale personalului medical din grupul țintă al proiectului CORDISPED.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013

fe



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE
ȘI PREGĂTIRII PĂRINȚILOR
ȘI PREGĂTIRII PĂRINȚILOR



UNIVERSITATEA DE
MEDICINĂ ȘI FARMACIE
TÂRGU MUREȘ

(2) Mobilitățile transnaționale se desfășoară pe principii competitive, acestea fiind efectuate în acord cu planurile individuale de formare ale personalului medical și sunt conforme cu prevederile Regulamentului de formare, utilizat în cadrul proiectului CORDISPED.

Art. 3.4. (1) Personalul medical beneficiar al mobilităților transnaționale are obligația respectării normelor de conduită profesională, specificate în prezentul Regulament.

(2) Prevederile prezentului Regulament privind conduita profesională se vor aplica tuturor participanților la activitățile de formare derulare în cadrul proiectului CODISPED, inclusiv formatorilor și altor categorii de personal implicat în activitățile de formare cu caracter teoretic, aplicativ sau demonstrativ.

Art. 3.5. (1) Personalul medical din grupul țintă al proiectului CORDISPED și participanții la mobilitățile naționale, trebuie să respecte regulile și normele de conduită profesională aplicabile domeniului medical privind menținerea unor standarde de excelență cu privire la actul medical adus comunității.

(2) În sensul prevederilor alin (1) de mai sus, personalul medical din grupul țintă al proiectului CORDISPED, participant la mobilități transnaționale, are obligația de a cunoaște legile și regulamentele care privesc activitatea lor în spațiul unde își vor desfășura stagiul de schimb de experiențe și bune practici.

(3) În vederea respectării prevederilor alin (2) de mai sus, reprezentanții autorizați ai instituțiilor partener, precum și ai instituțiilor cu care aceștia colaborează, respectiv instituțiile gazdă din state membre ale Uniunii Europene implicate în derularea stagiilor de pregătire externă, au obligația morală și instituțională de a prezenta personalului medical din grupul țintă al proiectului și formatorilor, după caz, în prima zi de mobilitate, care sunt valorile, principiile și normele de conduită, precum și regulamentele de ordine interioare pe care trebuie să le respecte pe toată perioada de derulare a mobilității.

(4) Participanții la mobilitățile transnaționale au obligația de a se comporta cu bună credință, loialitate față de instituția gazdă în care este organizată mobilitatea și activitățile de formare, precum și față de instituția de trimitere și cu onestitate în îndeplinirea îndatoririlor lor profesionale și a obligațiilor care le revin în cadrul activităților de formare organizate în cadrul proiectului CORDISPED.

(5) Participanții la mobilitățile transnaționale, pe toată perioada de derularea a mobilităților, vor trebui să dea dovadă de:

- a) **dedicare față de activitatea profesională.** Membrii grupului tinta au îndatorirea de a-și îndeplini atribuțiile profesionale la cele mai înalte standarde de calitate, sa dea dovada de dedicare față de profesie și studiu, creativitate, talent și eficiență în activitățile desfășurate.
- b) **onestitatea intelectuală.** Beneficiarii mobilitatilor sunt pe deplin conștienți de faptul că crearea și transmiterea cunoașterii este un proces în care contribuțiile altor persoane sunt recunoscute și evidențiate în concordanță cu legile privind proprietatea intelectuală.
- c) **respectul pentru patrimoniul și resursele institutiei gazda.** In acest sens, se vor evita prejudicierea sau deteriorarea patrimoniului institutiei – spații de învățământ sau cercetare, dotări de orice fel, resurse informaționale – prin neglijență sau acțiune intenționată.
- d) **eficiența în folosirea resurselor materiale ale institutiei gazda.**



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013

fe



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE
ORDINUL REGIUNEA CENTRU



Art. 3.6. În privința dreptului de proprietate intelectuală și industrială, exploatarea și diseminarea rezultatelor aferente activităților de formare, utilizarea tehnicilor/instrumentelor etc. prezentate în cadrul activităților de formare, precum și în cazul unor potențiale colaborări între personalul medical din cadrul grupului țintă, și alți participanți la activitățile de formare și mobilitățile transnaționale, în vederea desfășurării de activități medicale, de formare sau de altă natură, inclusiv în legătură cu scrierea de proiecte comune, se respectă prevederile legale în vigoare.

Capitolul IV. Planificarea, organizarea și derularea mobilităților naționale

Art. 4.1. (1) Identificarea, contactarea instituțiilor gazdă, formalizarea relațiilor de colaborare, inclusiv definirea conținutului și condițiilor de desfășurare a stagiilor de pregătire externă, reprezintă responsabilitatea beneficiarului/liderului de partener – Universitatea de Medicină și Farmacie din Târgu Mureș care poate fi sprijinit, în acest demers, de către instituțiile partener – Institutul de Urgență și Boli Cardiovasculare și Transplant din Târgu Mureș și Universitatea de Medicină și Farmacie "Iuliu Hațieganu" din Cluj Napoca; Acestea pot încheia și acorduri individuale.

(2) Selectarea beneficiarilor mobilităților transnaționale, precum și suportarea costurilor de transport, cazare, masă și plata subvențiilor se va realiza de către fiecare instituție partener, conform prevederilor prezentului Regulament și prevederilor contractului de finanțare POSDRU/179/3.2/S/151188.

(3) Planificarea, organizarea, monitorizarea și evaluarea mobilităților naționale intră în responsabilitatea instituțiilor partener din consorțiul constituit pentru derularea proiectului CORDISPED, respectiv.

- a. Beneficiarul proiectului/Liderul de parteneriat – Universitatea de Medicină și Farmacie din Târgu Mureș – pentru personalul medical – medici, altul decât cel provenind de la partenerul Universitatea de Medicină și Farmacie "Iuliu Hațieganu" din Cluj Napoca;
- b. Partenerul 1 – Institutul de Urgență pentru Boli Cardiovasculare și Transplant din Târgu Mureș pentru personalul medical – asistenți medicali, altul decât cel provenind de la partenerul Universitatea de Medicină și Farmacie "Iuliu Hațieganu" din Cluj Napoca;
- c. Partenerul 2 - partenerul Universitatea de Medicină și Farmacie "Iuliu Hațieganu" din Cluj Napoca - pentru personalul medical – medici și asistenți medicali, care este repartizat administrativ la acest partener.

(4) Planificarea mobilităților transnaționale va fi corelată cu planul activităților de formare.

(5) Exercițarea mobilității transnaționale de către personalul medical din grupul țintă al proiectului se va realiza în legătură cu activitățile și tematica de formare din planurile individuale de formare, anexă la contractul de formare, în intervalele de timp și locațiile prevăzute în planul activităților de stagii de pregătire externă elaborat pentru proiectul CORDISPED.

(6) Stagiile de pregătire externă au o durată medie de 20 de zile lucratoare pentru medicii și 10 zile lucratoare pentru asistenții medicali din grupul țintă al proiectului CORDISPED.

(7) Pentru participarea la stagiile de pregătire externă, în cadrul mobilităților transnaționale, costurile de deplasare, cazare și masă pentru participanții la mobilitățile transnaționale, așa cum sunt definiți în prezentul regulament, sunt suportate din bugetul aprobat al proiectului CORDISPED, conform responsabilităților specifice definite la alin (1) al prezentului articol.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



fe

Fondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
PROTECȚIEI SOCIALE
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE
ORPOSDRU REGIUNEA CENTRUUNIVERSITATEA DE
MEDICINĂ ȘI FARMACIE
TÂRGU MUREȘ

(8) Stagiile de pregătire externă pot fi derulate sub forma unei perioade compacte în una sau mai în multe instituții gazdă din Uniunea Europeană, sau sub forma mai multor perioade de mobilitate, în limita bugetului maxim alocat, în limita a 20 de zile lucratoare pentru medici și 10 zile lucratoare pentru asistenți medicali.

(9) Pe durata stagiilor de pregătire externă personalul medical din grupul țintă al proiectului beneficiază de subvențiile acordate în proiect în condițiile specificate în Regulamentul de formare CORDISPED, conform contractului de formare. Pe durata stagiilor de pregătire externă, nu se acordă subvenții suplimentare pentru personalul din grupul țintă al proiectului față de cele de care acesta beneficiază pentru activitățile de pregătire în țară.

(10) Indiferent de modalitatea de organizare a mobilităților transnaționale/stagiilor de pregătire externă, așa cum sunt descrise la alin (6) al prezentului articol, decontarea cheltuielilor de transport extern se va realiza în limita a 2.000 lei/persoană, iar cheltuielile de cazare și masa în limita a 660 lei/zi/persoană.

Art. 4.2. (1) Pentru derularea de mobilitatilor transnaționale, instituțiile partenere implicate în derularea proiectului CORDISPED, vor afișa pe paginile web proprii și pe pagina web a proiectului CORDISPED, instituțiile gazdă, tematica și perioadele orientative de desfășurare a stagiilor de pregătire externă, cu minimum 20 de zile lucrătoare anterior îndeplinirii perioadei de stagiul de pregătire externă.

(2) După afișarea stagiilor de pregătire externă, personalul medical din grupul țintă al CORDISPED va depune la managementul proiectului cererea de participarea la mobilitate transnațională, vizată de expertul pe termen lung în al cărui modul de formare este inclus în perioada de mobilitate. Cererea va cuprinde, cel puțin următoarele informații: datele de identificare titularului, instituția gazdă și perioada de efectuare a stagiului de pregătire externă. Depunerea cererii se va realiza cu minimum 14 zile lucrătoare anterior datei la care este avută în vedere începerea stagiului de pregătire externă.

(3) Pentru participarea la stagiul de pregătire externă este obligatorie cunoașterea limbii oficiale a țării în care se desfășoară mobilitatea sau a limbii engleze, aceasta fiind o cerință eliminatorie. Această cerință va fi asumată de personalul medical din grupul țintă al proiectului CORDISPED pe baza unei Declarații pe proprie răspundere.

(4) Pentru participarea la stagiul de pregătire externă, instituțiile partenere vor realiza selecția personalului medical din grupul țintă al proiectului CORDISPED pe baza cererii de participare, a declarației menționată la alin (3) și a relevanței mobilității transnaționale pentru planurile individuale de formare – anexa 2 la contractul de formare, în limita locurilor disponibile în cadrul instituției pentru care a optat personalul medical. În situația în care există cereri mai numeroase decât locurile disponibile, se va asigura participarea echilibrată pe parteneri.

(5) În măsura în care numărul solicitărilor depășește numărul locurilor disponibile pentru o instituție gazdă din Uniunea Europeană și nu este posibilă suplimentarea numărului de locuri alocate, departajarea candidaților se va realiza în funcție de ordinea de depunere a cererilor de participare, pe principiul primul venit, primul servit, cu condiția îndeplinirii criteriilor specificate în prezentul regulament/ în funcție de relevanța programului de pregătire din cadrul instituției gazdă pentru planul individual de formare, anexa 2 la contractul de formare.

(6) Organizarea mobilităților transnaționale presupune realizarea procedurilor de achiziție și acțiunilor necesare pentru asigurarea transportului, cazării și hranei, pe perioada mobilității transnaționale, de către echipa de management a instituțiilor partenere, în conformitate cu responsabilitățile acestora definite conform alin (1) al prezentului articol.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013

je



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE
ORDINOSDRU REGIUNEA CENTRU



UNIVERSITATEA DE
MEDICINĂ ȘI FARMACIE
TÂRGU MUREȘ

(7) Asigurarea transportului extern, cazării și hranei în locația de desfășurare a mobilității transnaționale, pentru toți participanții, se va realiza cu respectarea cerințelor de eficiență în utilizarea asistenței externe nerambursabile, și a legislației aplicabile, în vigoare, cu încadrarea în bugetul aprobat pentru aceste articole de cheltuială, conform contractului de finanțare POSDRU/179/3.2/S/151188.

Elaborat

Dragusanu Andreea Diana – Asistent proiect

Marinaș Laura Elena, responsabil tehnic monitorizare P1

[Signature]

Verificat,

Gliga Steliana – Responsabil monitorizare și raportare

[Signature]

Avizat,

consilier juridic

Sălăgean Manuela

[Signature]

Aprobat,

Prof.univ Dr. Klara Brinzaniuc - Manager proiect

[Signature]