



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013

fe



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE
CORPOSDRU REGIUNEA CENTRU



UNIVERSITATEA DE
MEDICINĂ ȘI FARMACIE
TÎRGU MUREȘ

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

Axa prioritară 3 – Creșterea adaptabilității lucrătorilor și a întreprinderilor

Domeniul major de intervenție 3.2. “Formare și sprijin pentru întreprinderi și angajați pentru promovarea adaptabilității”

Titlul proiectului: „Competitivitate pentru inima copiilor: cardiologie și chirurgie cardiovasculară pediatrică – CORDISPED”

Cod Contract: POSDRU/179/3.2/S/151188

Beneficiar: Universitatea de Medicină și Farmacie din Tirgu Mures

Regulament de organizare a mobilităților naționale

în cadrul proiectului

**COMPETITIVITATE PENTRU INIMA COPIILOR: CARDIOLOGIE ȘI CHIRURGIE
CARDIOVASCULARĂ PEDIATRICĂ – CORDISPED, contract de finanțare
POSDRU/179/3.2/S/151188**

Capitolul 1. Cadrul general de implementare al proiectului CORDISPED

Art.1.1. Prin activitățile promovate (formare profesională specifică), domeniul de formare vizat (cardiologie și chirurgie cardiovasculară pediatrică și conexe - CCCV), grupul țintă vizat (personal medical – medici, inclusiv rezidenți, și asistente medicale) și rezultatele așteptate (îmbunătățirea competențelor profesionale și creșterea adaptabilității personalului medical), proiectul CORDISPED contribuie la realizarea obiectivului CPP POSDRU nr. 179 de „promovare și sprijinire a formării profesionale a personalului din domeniul managementului sănătății și a personalului medical”. Prin formarea profesională în domeniul CCCV pediatrică a personalului medical care provine din alte specialități medicale, CORDISPED contribuie la realizarea obiectivului DMI 3.2. POSDRU de „creșterea gradului de adaptabilitate și de mobilitate al angajaților, ..., a formării profesionale specifice”. Proiectul CORDISPED vizează îmbunătățirea competențelor profesionale a personalului medical, susținând realizarea obiectivului general al POSDRU privind „dezvoltarea capitalului uman și creșterea competitivității”, contribuind la realizarea țintei POSDRU prin formarea specifică de calitate a 235 de persoane din sectorul serviciilor de sănătate.

Art.1.2. Proiectul este implementat de Universitatea de Medicină și Farmacie din Tirgu Mures în parteneriat cu Institutul de Urgență pentru Boli Cardiovasculare și Transplant Tirgu Mureș (Partener 1) și Universitatea de Medicină și Farmacie „Iuliu Hațieganu” din Cluj Napoca (Partener 2)

Art. 1.3. Proiectul CORDISPED urmărește îndeplinirea următoarelor obiective specifice:

- 1) Îmbunătățirea competențelor pentru 75 de medici din 4 regiuni de dezvoltare prin dezvoltarea și furnizarea de programe de formare profesională de calitate și personalizată în domeniul chirurgiei și cardiologiei cardiovasculare pediatrică și conexe
- 2) Îmbunătățirea competențelor pentru 160 de asistenți medicali din 4 regiuni de dezvoltare prin dezvoltarea și furnizarea de programe de formare profesională de calitate și personalizată în domeniul chirurgiei și cardiologiei cardiovasculare pediatrică și conexe.

Art.1.4. Ca urmare a implementării proiectului CORDISPED este estimată obținerea următoarelor rezultate:

- 1) îmbunătățirea competențelor și calificărilor în domeniul cardiologiei și chirurgie cardiovasculară (CCCV) pediatrică pentru 75 de medici și 160 de asistente medicale ca urmare a participării la programele de formare personalizate, specializate și transdisciplinare;



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
PROTECȚIEI SOCIALE
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE
ORDOSORU REGIUNEA CENTRU



UNIVERSITATEA DE
MEDICINĂ ȘI FARMACIE
TIRGU MUREȘ

- 2) creșterea performanțelor profesionale pentru 75 de medici și 160 de asistenți medicali ca urmare a îmbunătățirii la proceduri avansate și performante de diagnostic, intervenție și tratament pre și postoperatoriu pentru 75 de medici și 160 de asistente medicale prin implicarea în echipe complexe și la stagii de pregătire cu experți străini și/sau în clinici din state membre UE;
- 3) asigurarea accesului la competențe și calificări pentru personalul medical din centre de tratament și diagnostic în domeniul CCCV pediatrie și conexe din 4 regiuni în vederea creșterii capacității de efectuare a intervențiilor complexe utilizând proceduri și tehnologii avansate și îmbunătățirii calității actului medical;
- 4) diversificarea și creșterea calității ofertelor de pregătire/perfecționare a personalului medical prin:
 - a) promovarea, în proiectul CORDISPED, a unei abordări personalizate, centrate pe nevoile de învățare și competențele specifice fiecărei specialități medicale și integrarea unei componente demonstrative/experimentale dominante, bazată pe cele mai noi proceduri utilizate în state membre UE;
 - b) abordarea tuturor categoriilor de personal (medici, inclusiv rezidenți și asistenți medicali) care intervin în toate fazele actului medical în domeniul CCCV pediatrie (diagnoza, intervenție, tratament).
- 5) actualizarea materialelor de învățare prin integrarea și valorificarea cazuisticii partenerilor și a rezultatelor intervențiilor demonstrative realizate pe durata de implementare CORDISPED.
- 6) promovarea unui model transferabil de bună practică pentru formarea personalului medical în vederea utilizării în alte specialități medicale.

Art.1.5. Grupul țintă al proiectului CORDISPED este format **235 de persoane** (75 de medici și 160 de asistente medicale), care vor participa la programe de formare profesională continuă în domeniul cardiologiei și chirurgiei cardiovasculare pediatrie și care vor beneficia de mobilități naționale și transnaționale pentru realizarea activităților de formare în domeniul

Cap.II-Prevederi generale privind mobilitățile personalului medical

Art. 2.1. În cadrul proiectului CORDISPED se vor derula 2 tipuri de mobilități:

- a. Mobilități naționale
- b. Mobilități transnaționale

Art. 2.2. (1) Mobilitățile naționale reprezintă toate deplasările personalului medical din grupul țintă al proiectului CORDISPED, în vederea participării la activitățile de formare organizate în cadrul proiectului.

(3) Mobilitățile naționale pot fi :

- a. mobilități ale grupului țintă al proiectului CORDISPED către oricare din instituțiile partener, la activități de formare, organizate în proiect, în țară, în legătură cu tematicile și activitățile prevăzute în planurile individuale de formare ale personalului medical.
- b. mobilități ale grupului țintă al proiectului CORDISPED către instituții și locații, altele decât la instituțiile partener, la activități de formare, organizate în proiect, în țară, în legătură cu tematicile și activitățile prevăzute în planurile individuale de formare ale personalului medical

Art. 2.3. Beneficiarii direcți ai mobilităților naționale sunt medicii și asistenții din grupul țintă al proiectului CORDISPED.

Art. 2.4. Participanții la mobilități naționale sunt:

- a) beneficiarii direcți ai mobilităților, respectiv personalul medical din grupul țintă al proiectului CORDISPED, participant la activități de formare și alte activități ale proiectului, în alte instituții decât cele de proveniență;



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013

fe



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, PĂRÎNTELII
PROTECȚIEI SOCIALE
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE
ORDINUL REGIUNII CENTRUL



UNIVERSITATEA DE
MEDICINĂ ȘI FARMACIE
TIRGU MUREȘ

- b) membrii echipei de implementare a proiectului CORDISPED personalul implicat în derularea activităților proiectului în alte instituții gazdă ale activităților de formare decât instituția de proveniență;

Art. 2.5. Prezentul Regulament se aplică exclusiv mobilităților naționale.

Cap. III- Obiective, principii și reguli de conduită privind derularea mobilităților naționale

Art. 3.1. (1) Obiectivele desfășurării mobilităților vizează asigurarea condițiilor necesare pentru participarea personalului medical la activitățile de formare teoretică și practică organizate în cadrul parteneriatului CORDISPED și, după caz, în unități spitalicești cu paturi pentru realizarea activităților clinice și/sau simulări medicale și/sau activități cu caracter demonstrativ, în vederea asigurării accesului la infrastructuri și facilități medicale și îmbunătățirii competențelor personalului medical în domeniul cardiologie și chirurgie cardiovasculară pediatrică și conexe.

(2) Mobilitățile naționale sunt organizate și cu scopul de a contribui, prin activitățile de formare organizate, în special activități cu caracter aplicativ și demonstrativ, la formarea de echipe mixte, echipe complexe între personalul medical din grupul țintă provenind din diferite unități sanitare cu paturi, precum și între aceștia și personalul medical din afara proiectului implicat în activitățile practice și demonstrative, ceea ce va contribui la dezvoltarea de noi echipe performante implicate în activități de diagnostic, intervenții și tratament în domeniul CCCV pediatric și conexe, cu efecte pozitive asupra creșterii calitatii actului medical, a performanțelor profesionale și implicit la reducerea mortalității infantile din motive cardiace.

Art. 3.2. Principiile care guvernează mobilitățile naționale sunt:

- a. principiul egalității de șanse –mobilitățile naționale vor fi derulate fără nicio discriminare de gen etnie, rasă, religie sau alte criterii;
- b. principiul eficienței – costurile mobilităților naționale sunt suportate din bugetul proiectului CORDISPED, cuprinse în bugetul instituțiilor partener, conform prevederilor prezentului Regulament și ale contractului de finanțare POSDRU/179/3.2/S/151188, astfel încât să fie asigurat cel mai bun raport calitate preț și o utilizare rațională a asistenței financiare nerambursabile.
- c. principiul relevanței – mobilitățile naționale trebuie să fie conforme regulamentului de formare, planului activităților de formare stabilit la nivel de proiect și să fie relevante pentru planurile individuale de formare, anex 2 la contractul de formare încheiat între instituțiile **partener și personalul medical din grupul țintă al proiectului CORDISPED.**

Art. 3.3. (1) Mobilitățile naționale au caracter personalizat, mobilitățile naționale fiind legate de activități de formare organizate în țară, în proiect, care sunt prevăzute/relevante pentru planurile individuale de formare ale personalului medical din grupul țintă al proiectului CORDISPED.

(2) Mobilitățile naționale nu se desfășoară pe principii competitive, acestea fiind efectuate în acord cu planurile individuale de formare ale personalului medical și sunt conforme cu prevederile Regulamentului de formare, utilizat în cadrul proiectului CORDISPED

Art. 3.4. Având în vedere parteneriatul constituit pentru implementarea proiectului CORDISPED, pentru a asigura o eficiență și relevanță ridicate a mobilităților naționale se va avea în vedere crearea unui mecanism care să permită accesul egal al personalului medical din grupul țintă al proiectului la infrastructura și facilitățile oferite de universitățile partenere și, după caz al instituțiilor cu care acestea colaborează în legătură cu activitățile proiectului.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI

Fondul Social European
POSDRU 2007-2013

je

Instrumente Structurale
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE
ȘI PERSOANELOR VÂRSTICE
ORDINUL REGIUNEA CENTRUUMF
UNIVERSITATEA DE
MEDICINĂ ȘI FARMACIE
TIRGU MUREȘ

Art. 3.5. (1) Personalul medical beneficiar al mobilităților naționale are obligația respectării normelor de conduită profesională, specificate în prezentul Regulament.

(2) Prevederile prezentului Regulament privind conduita profesională se vor aplica tuturor participanților la activitățile de formare derulare în cadrul proiectului CODISPED, inclusiv formatorilor și altor categorii de personal implicat în activitățile de formare cu caracter teoretic, aplicativ sau demonstrativ.

Art. 3.6. (1) Personalul medical din grupul țintă al proiectului CORDISPED și participanții la mobilitățile naționale, trebuie să respecte regulile și normele de conduită profesională aplicabile domeniului medical privind menținerea unor standarde de excelență cu privire la actul medical adus comunității.

(2) În sensul prevederilor alin (1) de mai sus, personalul medical din grupul țintă al proiectului CORDISPED, participant la mobilități naționale, are obligația de a cunoaște legile și regulamentele care privesc activitatea lor în spațiul unde își vor desfășura stagiul de schimb de experiențe și bune practici.

(3) În vederea respectării prevederilor alin (2) de mai sus, reprezentanții autorizați ai instituțiilor partener implicat în derularea proiectului CORDISPED, precum și al instituțiilor cu care acestea colaborează pentru implementarea proiectului, au obligația morală și instituțională de a prezenta personalul medical participant la mobilități naționale, respectiv personal medical din grupul țintă al proiectului și formatorilor, după caz, în prima zi de mobilitate, care sunt valorile, principiile și normele de conduită, precum și regulamentele de ordine interioare pe care trebuie să le respecte pe toată perioada de derulare a mobilității.

(4) Participanții la mobilitățile naționale au obligația de a se comporta cu bună credință, loialitate față de instituția gazdă în care este organizată mobilitatea și activitățile de formare, precum și față de instituția de trimitere și cu onestitate în îndeplinirea îndatoririlor lor profesionale și a obligațiilor care le revin în cadrul activităților de formare organizate în cadrul proiectului CORDISPED.

(5) Participanții la mobilitățile naționale, pe toată perioada de derularea a mobilităților, vor trebui să dea dovadă de:

- a) **dedicare față de activitatea profesională.** Membrii grupului țintă au îndatorirea de a-și îndeplini atribuțiile profesionale la cele mai înalte standarde de calitate, să dea dovada de dedicare față de profesie și studiu, creativitate, talent și eficiență în activitățile desfășurate.
- b) **onestitatea intelectuală.** Beneficiarii mobilităților sunt pe deplin conștienți de faptul că crearea și transmiterea cunoașterii este un proces în care contribuțiile altor persoane sunt recunoscute și evidențiate în concordanță cu legile privind proprietatea intelectuală.
- c) **respectul pentru patrimoniul și resursele institutiei gazda.** În acest sens, se vor evita prejudicierea sau deteriorarea patrimoniului institutiei – spații de învățământ sau cercetare, dotări de orice fel, resurse informaționale – prin neglijență sau acțiune intenționată.
- d) **eficiența în folosirea resurselor materiale ale institutiei gazda**

Art. 3.7. În privința dreptului de proprietate intelectuală și industrială, exploatarea și diseminarea rezultatelor aferente activităților de formare, utilizarea tehnicilor/instrumentelor etc. prezentate în cadrul activităților de formare, precum și în cazul unor potențiale colaborări între personalul medical din cadrul grupului țintă, și alți participanți la activitățile de formare și mobilitățile naționale, în vederea desfășurării de activități medicale, de formare sau de altă natură, inclusiv în legătură cu scrierea de proiecte comune, se respectă prevederile legale în vigoare.

Cap. IV Responsabilități în organizarea și derularea mobilităților naționale

Art. 4.1. Planificarea, organizarea, monitorizarea și evaluarea mobilităților naționale intră în responsabilitatea fiecărei instituții partener din consorțiul constituit pentru derularea proiectului CORDISPED



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013

fe



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
PROTECȚIEI SOCIALE
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE
ORDINUL REGUNEA CLINCU



UNIVERSITATEA DE
MEDICINĂ ȘI FARMACIE
TÂRGU MUREȘ

Art. 4.2. (1) Conform prevederilor contractului de finanțare POSDRU/179/3.2/S/151188, responsabilitățile care revin instituțiilor partener din proiectul CORDISPED, sunt următoarele:

- a. Beneficiarul proiectului/Liderul de parteneriat – Universitatea de Medicină și Farmacie din Târgu Mureș – planificarea, organizarea, monitorizarea și evaluarea mobilităților naționale pentru personalul medical – medici, altul decât cel provenind de la partenerul Universitatea de Medicină și Farmacie "Iuliu Hatieganu" din Cluj Napoca și P 1 - IUBCVT;
- b. Partenerul 1 – Institutul de Urgență pentru Boli Cardiovasculare și Transplant din Târgu Mureș planificarea, organizarea, monitorizarea și evaluarea mobilităților naționale pentru personalul medical – asistenți medicali, altul decât cel provenind de la partenerul Universitatea de Medicină și Farmacie "Iuliu Hatieganu" din Cluj Napoca; și Beneficiar, P2
- c. Partenerul 2 - partenerul Universitatea de Medicină și Farmacie "Iuliu Hatieganu" din Cluj Napoca - planificarea, organizarea, monitorizarea și evaluarea mobilităților naționale pentru personalul medical – medici și asistenți medicali, care este repartizat administrativ la acest partener. și Beneficiar, P 1 - IUBCVT

(2) Planificarea mobilităților naționale va fi corelată cu planul activităților de formare.

(3) Exercițarea mobilității naționale de către personalul medical din grupul țintă al proiectului se va realiza în legătură cu activitățile și tematica de formare din planurile individuale de formare, în intervalele de timp și locațiile prevăzute în planul activităților de formare elaborat pentru proiectul CORDISPED.

(4) Pentru derularea de mobilitati naționale, fiecare beneficiar al mobilității, trebuie să informeze instituția partener căreia îi este arondat administrativ, conform alin (1) de mai sus, cu cel puțin 10 zile lucrătoare, în scris, inclusiv prin mijloace electronice, anterior datei la care intenționează efectuarea mobilității. Informarea va cuprinde cel puțin următoarele informații: locația și instituția gazdă a mobilității, tema abordată/activitatea de formare la care participă, numărul de ore de formare teoretică și practică la care a participat până la data depunerii informării. Responsabilul desemnat va primi și înregistra informarea, va verifica existența activității de formare în legătură cu care se exercită mobilitatea, relevanța acesteia pentru planul individual de formare, încadrarea în numărul de ore de formare prevăzut pentru personalul medical din grupul țintă al proiectului CORDISPED și va organiza mobilitatea, conform precizărilor prezentului Regulament, informând beneficiarul mobilității cu privire la aspectele cu caracter administrativ ale mobilității naționale.

(5) Organizarea mobilităților naționale presupune realizarea procedurilor de achiziție și acțiunilor necesare pentru asigurarea cazării și hranei, pe perioada mobilității naționale, de către echipa de management a instituțiilor partener, în conformitate cu responsabilitățile acestora definite conform alin (1) al prezentului articol.

(6) Asigurarea cazării și hranei în locația de desfășurare a mobilității naționale, pentru toți participanții, se va realiza cu respectarea cerințelor de eficiență în utilizarea asistenței externe nerambursabile, și a legislației aplicabile, în vigoare, cu încadrarea în bugetul aprobat pentru acest articol de cheltuială, conform contractului de finanțare POSDRU/179/3.2/S/151188.

(7) Instituțiile partener vor suporta cheltuielile de deplasare ale participanților la mobilitate, la locația instituției gazdă în care se efectuează mobilitatea, pe bază de decont, conform legislației aplicabile, cu încadrarea în bugetul aprobat, conform contractului de finanțare POSDRU/179/3.2/S/151188.

(8) Decontarea cheltuielilor de transport intern se poate realiza pentru deplasarea cu trenul, mijloacele de transport rutier de pasageri, avion sau autoturism propriu, cu încadrarea în bugetul aprobat al proiectului și cu respectarea legislației în vigoare aplicabile.

(9) Decontarea se va realiza de către fiecare instituție partener, conform responsabilităților prevăzute la alin (1) al prezentului articol, pe baza următoarelor documente: ordin de deplasare semnat și stampilat de reprezentantul instituției de trimitere și al instituției de primire (completat conform legislației aplicabile) și documente justificative suport care să ateste efectuarea deplasării și costul



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013

fe



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE
CORPUSUL REGIUNEA CENTRU



UNIVERSITATEA DE
MEDICINĂ ȘI FARMACIE
TIRGU MUREȘ

acesteia (bilet de tren/autocar/microbuz/bilet de avion și boarding pass/bon fiscal de carburant cu indicarea numărului mașinii etc.), la responsabilul financiar al So și P1 sau P2. După verificarea acestor documente, instituțiile partener vor efectua plata sumelor cuvenite pentru efectuarea deplasării, conform legislației aplicabile în vigoare, în termenele legale de la data depunerii și înregistrării decontului.

(9) În măsura în care activitatea de formare se desfășoară în localitatea în care domiciliază sau lucrează personalul medical din grupul țintă al proiectului al proiectului CORDISPED nu se vor deconta cheltuieli de transport pentru participanții la activitățile de formare;

(10) În măsura în care activitatea de formare se desfășoară într-o locație situată la mai puțin de 50 de km de localitatea în care domiciliază sau lucrează personalul medical din grupul țintă al proiectului al proiectului CORDISPED nu se vor deconta cheltuieli de cazare pentru participanții la activitățile de formare, ci doar cheltuieli de transport și hrană.

Art. 4.3. Mobilitățile naționale se pot derula începând cu data începerii activităților de formare, respectiv din a 2-a luna din proiect și până la finalizarea tuturor activităților de formare din proiectul CORDISPED și sunt corelate cu activitățile de formare ale proiectului și planurile individuale de formare.

Elaborat

Dragusanu Andreea Diana – Asistent proiect

Marinaș Laura Elena, responsabil tehnic monitorizare PI

Verificat,

Gliga Steliana – Responsabil monitorizare și raportare

Avizat,

Salagean Manuela

Aprobat,

Prof.univ Dr. Klara Brinzaniuc - Manager proiect