



Documente de referință:

Legea Învățământului Superior nr. 199/2023

Legea nr. 206/2004 privind buna conduită în cercetarea științifică, dezvoltarea tehnologică și inovare, cu modificările și completările ulterioare

Carta Universității de Medicină, Farmacie, Științe și Tehnologie "George Emil Palade" din Târgu Mureș

CODUL DE ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE PROFESIONALĂ AL UNIVERSITĂȚII DE MEDICINĂ, FARMACIE, ȘTIINȚE ȘI TEHNOLOGIE "GEORGE EMIL PALADE" DIN TÂRGU MUREȘ

The Code of Ethics and Professional Conduct

*of the George Emil Palade University of Medicine, Pharmacy, Sciences and Technology
of Târgu Mureș*

Cod regulament: UMFST-REG-02

Ediția 04

Întocmit: Comisia de elaborare

Data: 20 septembrie 2023

Verificat: Consilier juridic

Data: 21 septembrie 2023

Aprobat: Consiliul de Administrație

Data: 21 septembrie 2023

Aprobat: Senat

Data: 22 septembrie 2023

Data avizării de către ME/intrării în vigoare:	02 octombrie 2023
Data retragerii:	

Prezentul Cod de etică și deontologie profesională este un extras din Carta Universității de Medicină, Farmacie, Științe și Tehnologie "George Emil Palade" din Târgu Mureș, reprezentând conținutul Capitolului XIX. Codul de etică și deontologie profesională a Cartei, art. 175-238.

Carta Universității de Medicină, Farmacie, Științe și Tehnologie "George Emil Palade" din Târgu Mureș a fost aprobată de Senatul universitar în data de 22 septembrie 2023 și a fost avizată de către Ministerul Educației în data de 02 octombrie 2023, care reprezintă data intrării în vigoare a acesteia.

Art.1.

- (1) UMFST G. E. Palade Tg.Mureș este o comunitate universitară complexă, cu o mare diversitate de membri ca gen, rasă, grup etnic, religie și convingeri politice. Membrii comunității se bucură de recunoaștere, considerație și respect într-un climat de încredere, toleranță și demnitate, ceea ce contribuie la coeziunea colectivelor, la cooperare și la creșterea prestigiului uniiversității. Universitatea respectă demnitatea fiecăruia dintre membrii săi și promovează integritatea academică. Membrii săi se angajează să contribuie la dezvoltarea democratică și la prosperitatea societății.
- (2) Nicio dispoziție a prezentului Cod nu trebuie interpretată în sensul restrângerii unor drepturi conferite categoric prin lege sau prin contractul colectiv de muncă.

Art. 2. Principiul suprem a întregii activități universitare este respectarea valorii profesionale și academice personale.

Art. 3. Codul de etică și deontologie universitară al UMFST G. E. Palade Tg. Mureș reglementează normele de conduită profesională și socială și cuprinde:

- (1) norme de etică și deontologie în activitatea didactică și de cercetare universitară;
- (2) norme de etică și deontologie în activitatea de comunicare, publicare, diseminare și popularizare științifică;
- (3) norme de etică și deontologie în exercitarea atribuțiilor aferente funcțiilor de conducere;
- (4) norme de etică și deontologie privind respectarea ființei și demnității umane.

Art. 4. Prevederile Codului de etică și deontologie universitară al UMFST G. E. Palade Tg.Mureș sunt obligatorii pentru toți membrii comunității universitare și promovează responsabilitatea morală a cadrelor didactice, studenților și personalului administrativ pentru îndeplinirea obiectivelor majore ale Universității.

Art. 5. Codul de etică și deontologie universitară al UMFST G. E. Palade Tg.Mureș cultivă normele de dezvoltare democratică, socială și economică, respectarea statului de drept și a drepturilor omului, respectarea Codului Muncii, a reglementărilor deontologice a activității profesionale, instructiv-educative, de cercetare, precum și alte dispoziții legale în vigoare. Codul de etică și deontologie universitară nu exclude și nu înlocuiește drepturile și obligațiile legale care revin membrilor Universității.

Art. 6. UMFST G. E. Palade Tg.Mureș asigură condiții de dezvoltare, de afirmare profesională și șanse egale pentru toți membrii comunității universitare, precum și accesul echitabil la resursele universitare.

Art. 7.

(1) Prezentul Cod se întemeiază pe următoarele principii fundamentale:

- a) libertate academică;
- b) meritocrație;
- c) competență profesională;
- d) integritate;
- e) colegialitate;
- f) onestitate;
- g) responsabilitate.

(2) Încălcarea acestor principii constituie o conduită inacceptabilă a membrilor comunității universitare, formele de manifestare a acestei conduite inacceptabile fiind enumerate la art. 10, 15, 17, 18, 20-22, 24, 27 și 31 din prezentul Cod.

LIBERTATEA ACADEMICĂ

Art. 8. Libertatea academică presupune dreptul oricărui membru al comunității universitare de a-și exprima deschis opiniile științifice și profesionale în cadrul cursurilor, seminarelor, conferințelor, dezbaterilor, dar și în cadrul lucrărilor elaborate, susținute sau publicate. Este încurajată abordarea critică, parteneriatul intelectual și cooperarea, indiferent de opiniile politice sau convingerile religioase.

Art. 9. Libertatea academică permite oricărui membru al comunității universitare să își poată exprima în mod liber, în interiorul sau în exteriorul Universității, opiniile bazate pe competența sa profesională, fără a fi cenzurat.

Art. 10. Nu se înscriu în cadrul libertății academice și nu își găsesc locul în spațiul universitar:

- (1) propaganda cu caracter politic desfășurată în interiorul Universității sau în legătură cu acțiuni ale Universității;
- (2) prozelitismul religios, cu mențiunile prevăzute la art. 3, alin. (4) din Carta universitară;
- (3) promovarea unor doctrine sau idei cu caracter rasist, xenofob, șovinist, fascist, iredentist;
- (4) defăimarea Universității, calomnierea comunității universitare de către membrii acesteia, sub orice formă, verbală sau în scris;
- (5) atacurile personale sau afirmațiile defăimătoare la adresa altor membri ai comunității universitare.

Art. 11.

- (1) Universitatea cultivă un mediu propice pentru competență și competitivitate. Universitatea susține dezvoltarea de programe academice la standarde înalte, capabile să conducă la evoluția cunoașterii, la formarea specialiștilor de vârf și creșterea prestigiului în cercetare.
- (2) Universitatea susține și recompensează eficiența, calitatea și excelența științifică, profesională, pedagogică, managerială și administrativă.

Art. 12.

- (1) Fiecare membru al comunității universitare își asumă, la nivelul său, răspunderea pentru calitatea procesului educațional.



- (2) Orice cadru didactic trebuie să stăpânească în detaliu disciplina pe care o predă, asigurându-se că întregul conținut al cursului este actualizat, reprezentativ și adecvat nivelului la care se situează disciplina în planul de învățământ. În acest sens, fiecare cadru didactic trebuie să se informeze și cu privire la conținutul cursurilor cuprinse în curriculum care preced sau urmează cursul său, realizând interconexiuni cu acestea. Dezacordurile de natură științifică între cadrele didactice din Universitate nu trebuie să afecteze pregătirea și rezultatele studenților.

Art. 13.

- (1) Fiecare cadru didactic trebuie să acorde o atenție deosebită pregătirii și susținerii cursurilor la orele prevăzute, să acorde atenție elaborării, pregătirii sau asigurării materialului didactic necesar studenților pentru curs, seminar sau laborator, susținerii orelor de consultații prevăzute, urmării și îndrumării activității de redactare de lucrări (proiecte, lucrări de licență, disertație, doctorat) de către studenți, notării și comunicării rezultatelor la momentul prevăzut.
- (2) Lucrarea de licență/diplomă/disertație/doctorat este o lucrare originală, fiind obligatorie menționarea sursei bibliografice pentru orice material preluat.
- (3) Autorii lucrărilor de licență, de disertație și de doctorat răspund pentru asigurarea originalității conținutului acestora. Îndrumătorii lucrărilor de licență, de disertație și de doctorat au obligația de diligență în ceea ce privește verificarea conformității lucrărilor științifice în raport cu cerințele specifice unei creații originale.
- (4) Este interzisă oferta de vânzare, vânzarea sau punerea la dispoziția persoanelor fizice, cu orice titlu, a unor lucrări cu scopul de a fi folosite ca lucrări științifice, referate, proiecte, lucrări de absolvire, de licență, de diplomă, de disertație sau de doctorat ori în vederea promovării unor evaluări.
- (5) În cazul în care, în momentul susținerii, un cadru didactic identifică, în cadrul evaluării lucrării, abateri grave, evidente de la buna conduită în cercetarea științifică și activitatea universitară, inclusiv plagierea rezultatelor sau publicațiilor altor autori, confecționarea de rezultate sau înlocuirea rezultatelor cu date fictive, cadrul didactic este obligat să sesizeze Comisia de Etică a Universității și să propună tuturor membrilor comisiei acordarea calificativului "Nesatisfăcător".
- (6) Lucrările de licență/diplomă/disertație/doctorat sunt documente publice și se redactează și în format digital, care se păstrează în arhiva Universității și în bazele de date electronice ale acesteia, fiind verificate prin sondaj. La finalizarea lucrării coordonate, autorul prezintă o declarație pe proprie răspundere că datele acesteia nu au făcut, parțial sau integral, obiectul unei alte lucrări de licență/ diplomă/disertație/doctorat similare.
- (7) Sancțiunile referitoare la încălcarea eticii universitare și a bunei conduite în cercetare care se pot aplica personalului didactic și de cercetare, respectiv studenților și studenților-doctoranzi, sunt cele prevăzute în Legea învățământului superior nr. 199/2023.

Art. 14. Sub aspect pedagogic, competența presupune alegerea celor mai adecvate modalități de tratare a fiecărei teme din cadrul programei, comunicarea obiectivelor cursului, alegerea unor modalități de examinare în concordanță cu aceste obiective. Este recomandată adaptarea stilului de predare la nevoile și nivelul cursului.

Art. 15.

Constituie încălcări ale principiului competenței:

- (1) încredințarea de cursuri, seminare sau lucrări de laborator spre a fi susținute de către persoane care nu dețin nivelul de cunoștințe adecvat;
- (2) consacrarea unei părți importante din timpul alocat cursului sau seminarului unor discuții fără legătură cu tematica acestora;
- (3) interpretarea intenționat eronată a rezultatelor unei cercetări în vederea fundamentării unei teorii pe care cel în cauză o susține;
- (4) obligarea studenților de a-și însuși exclusiv punctul de vedere al cadrului didactic sau refuzul de a lua în discuție, pe bază de argumente, alte puncte de vedere exprimate în aceeași chestiune;
- (5) abordarea de către cadrul didactic titular al unui curs, doar a unei părți din materie, respectiv doar a aspectelor care îl interesează personal;
- (6) alegerea unor modalități de examinare în dezacord cu obiectivele cursului și ale metodologiei sau cu metodologia aprobată la nivel de facultate sau de Universitate;
- (7) faptul de a nu da studentului ocazia de a se antrena pentru obținerea competențelor cerute de obiectivul cursului și verificate de examenul final;
- (8) nerespectarea confidențialității în evaluare;
- (9) discriminarea, în cadrul evaluărilor, pe criterii prevăzute de art. 2, alin. (1) din Ordonanța Guvernului nr. 137/2000, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- (10) fraudarea evaluării.

INTEGRITATEA

Art. 16. Integritatea membrilor comunității universitare este esențială pentru desfășurarea în condiții optime a activității didactice și de cercetare. Fiecare membru al comunității universitare este dator să se preocupe de evitarea oricăror situații susceptibile să creeze îndoieli cu privire la integritatea sa, în primul rând a conflictelor de interese.

Art. 17.

- (1) Există un conflict de interese atunci când interesele personale ale unui membru al comunității academice (cadru didactic, cercetător, student, membru al personalului administrativ) intră în conflict cu obligațiile decurgând din statutul său ori sunt de natură să afecteze independența și imparțialitatea necesară îndeplinirii acestor obligații.
- (2) Pentru persoanele care îndeplinesc funcții de conducere, constituie abateri de la normele de etică și deontologie în exercitarea atribuțiilor aferente funcțiilor de conducere următoarele:
 - a. încălcarea regimului juridic al răspunderii publice;
 - b. utilizarea abuzivă a funcției pentru a obține calitatea de autor sau coautor al publicațiilor persoanelor din subordine;



- c. abuzul de autoritate pentru a obține salarizare, remunerare sau alte beneficii materiale din proiectele de cercetare-dezvoltare conduse ori coordonate de persoane din subordine;
- d. abuzul de autoritate pentru a obține calitatea de autor sau coautor, salarizare, remunerare sau alte beneficii materiale pentru soți, afini ori rude până la gradul al III-lea inclusiv;
- e. obstrucționarea activității unei comisii de etică universitară sau a unei comisii de analiză în cursul cercetării unor abateri de la etica și deontologia universitară;
- f. nerespectarea prevederilor și procedurilor legale care privesc etica și deontologia universitară prevăzute în lege și în Codul de etică și deontologie universitară, inclusiv nepunerea în aplicare a sancțiunilor stabilite de către Comisia de etică universitară, de CNATDCU sau CNEMU.

Art. 18.

- (1) Abaterile de la normele de etică și deontologie privind respectarea ființei și demnității umane sunt următoarele:
- a. abaterile care lezează ocrotirea drepturilor beneficiarilor direcți ai dreptului la educație;
 - b. abaterile care știrbesc demnitatea beneficiarilor direcți ai dreptului la educație și a prestigiului profesiei;
 - c. abaterile care lezează recunoașterea profesiei, a responsabilității și a încrederii conferite de societate, precum și a obligațiilor interne ce derivă din această încredere.
- (2) În sfera relațiilor cadru didactic – student, următoarele aspecte constituie încălcări ale obligației de integritate:
- a. pretinderea sau acceptarea de favoruri de orice natură, inclusiv sexuală;
 - b. pretinderea sau acceptarea de cadouri sau alte foloase materiale;
 - c. împrumutul de bani între cadrul didactic și student;
 - d. prestarea de către cadrul didactic a unor activități remunerate, în beneficiul studentului, al soțului/soției acestuia ori al unei rude până la gradul III;
 - e. obținerea de liberalități din partea studentului sau a rudelor acestuia până la gradul III inclusiv.

Art. 19.

Examinarea de către un cadru didactic a unei persoane care îi este soț/soție, rudă sau afini până la gradul al III-lea ori de către o altă persoană cu care cel ce decide are o relație similară de afecțiune este de natură să creeze o impresie de favoritism în rândul celorlalți studenți. Pentru evitarea oricărei situații compromițătoare se impune ca:

- (1) atunci când există alte cadre didactice de aceeași specialitate, cadrul didactic în cauză să formuleze o declarație de abținere, iar examinarea studentului să se facă de către un alt cadru didactic, numit de către directorul de departament sau decan, după caz;
- (2) în cazul în care nu este posibilă înlocuirea, se va numi un alt cadru didactic, având o specialitate cât mai apropiată, pentru a-l asista pe titularul disciplinei la examinarea studentului respectiv;
- (3) se interzice includerea în orice comisie de concurs din cadrul Universității a unei persoane aflate în situația de soț/soție, rudă sau afini până la gradul al III-lea cu unul dintre candidați. În măsura în care



incompatibilitatea nu era cunoscută la momentul numirii comisiei, cadrul didactic în cauză are obligația de a se abține și de a solicita înlocuirea sa din comisie;

- (4) este interzisă acceptarea de către un îndrumător de licență/masterat sau conducător de doctorat a îndrumării unui student sau student-doctorand aflat în relație de soț/soție, rudă sau afini până la gradul al III-lea cu acesta.

Art. 20.

- (1) În activitatea de cercetare științifică, integritatea presupune:

- a. acceptarea și menționarea ca autori ai unei opere doar a persoanelor care au participat efectiv la elaborarea ei;
- b. indicarea sursei bibliografice din care a fost preluată o idee, o expresie, un rezultat al unei cercetări anterioare, indiferent dacă acestea au fost sau nu publicate. Această regulă privește și elementele preluate din lucrări de orice natură ale studenților sau doctoranzilor și utilizate ulterior de către un cadru didactic în propriile cercetări;
- c. recunoașterea explicită a contribuției oricărei persoane care a participat în mod real la o activitate de cercetare. În situația în care contribuția a constat doar într-o activitate de supervizare sau consiliere, nu este necesară o recunoaștere formală a contribuției. În aceste cazuri însă se recomandă includerea unei formule de mulțumire;
- d. respectarea riguroasă a destinației fondurilor alocate unui proiect de cercetare. Sursele de finanțare care au stat la baza unei cercetări vor fi menționate în publicațiile în care s-au materializat rezultatele cercetării;
- e. respectarea normelor speciale de etică referitoare la cercetarea efectuată pe subiecți umani sau prin experimente desfășurate pe animale și a oricăror altor elemente ce țin de etica cercetării.

- (2) În vederea respectării dezideratelor de garantare a originalității lucrărilor de licență, de masterat, de doctorat, a articolelor științifice, a proiectelor de cercetare, a invențiilor și brevetelor, articolelor, cărților și a oricăror lucrări publicate de către editurile care funcționează în structura/subordinea Universității, aceasta va lua următoarele măsuri:

- a. solicitarea declarației pe propria răspundere privind originalitatea lucrării, din partea autorilor;
- b. analiza privind gradul de similitudine a tuturor lucrărilor de masterat, de doctorat, a articolelor științifice și a cărților precum și aleator, a minimum 20% din lucrările de licență;
- c. menționarea explicită în lucrări, a contribuției fiecărui autor, în acord cu normele de publicare a publicațiilor;
- d. menționarea în publicații, a surselor de finanțare și a unor eventuale conflicte de interese;
- e. susținerea de cursuri obligatorii la nivel de licență, masterat și doctorat având ca subiect normele de etică și deontologie universitară;
- f. monitorizarea permanentă a modului de respectare a normelor de etică și deontologie universitară și a Regulamentului antiplagiat al universității.

Art. 21.

Constituie abateri de la normele de etică și deontologie în activitatea de comunicare, publicare, diseminare și popularizare științifică următoarele:

- (1) confecționarea de rezultate sau date și prezentarea lor ca date experimentale, ca date obținute prin calcule sau simulări numerice pe calculator ori ca date sau rezultate obținute prin calcule analitice ori raționamente deductive;



- (2) falsificarea de date experimentale, de date obținute prin calcule sau simulări numerice pe calculator ori de date sau rezultate obținute prin calcule analitice ori raționamente deductive;
- (3) îngreunarea deliberată, împiedicarea sau sabotarea activității didactice sau de cercetare a altor persoane, inclusiv prin blocarea nejustificată a accesului la spațiile destinate cercetării universitare, prin avariarea, distrugerea ori manipularea aparaturii experimentale, a echipamentului, a documentelor, a programelor de calculator, a datelor în format electronic, a substanțelor organice sau anorganice ori a materiei vii necesare altor persoane pentru derularea, realizarea sau finalizarea activităților didactice sau de cercetare;
- (4) plagiatul definit ca fiind prezentarea drept creație sau contribuție științifică pretins personală într-o operă scrisă, inclusiv în format electronic, a unor texte, idei, demonstrații, date, teorii, rezultate sau metode științifice preluate din opere scrise, inclusiv în format electronic, ale altor autori, fără a menționa acest lucru și fără a face trimitere la sursele originale;
- (5) includerea în lista de autori a unei publicații științifice a unei persoane fără acordul acesteia;
- (6) publicarea sau diseminarea neautorizată de către autori a unor rezultate, ipoteze, teorii ori metode științifice nepublicate;
- (7) introducerea de informații false în solicitările de granturi sau de finanțare, în dosarele de candidatură pentru abilitare, pentru posturi didactice sau de cercetare;
- (8) fraudă științifică definită drept acțiunea deliberată de confecționare, falsificare, plagiere sau înstrăinare ilicită a rezultatelor cercetării științifice;
- (9) ascunderea sau înlăturarea rezultatelor nedorite;
- (10) interpretarea deliberat deformată a rezultatelor altor cercetători;
- (11) nedezvăluirea conflictelor de interese în realizarea sau participarea la evaluări;
- (12) deturnarea fondurilor de cercetare;
- (13) lipsa de informare a echipei de cercetare premergător începerii proiectului asupra drepturilor salariale, răspunderilor, coautoratului, drepturilor asupra rezultatelor cercetării și a surselor de finanțare și asocierii;
- (14) publicarea cu caracter repetitiv a acelorași rezultate, în lucrări separate, fără menționarea celor precedente, ca elemente de noutate științifică și finanțarea dublă a aceluiași proiect de cercetare, din surse diferite;
- (15) omisiunea recunoașterii, fie prin menționarea ca autor al unei opere, fie prin indicarea sursei, a contribuției unor terți la elaborarea unei opere;
- (16) obligarea autorilor unei opere de a menționa ca autori și persoane care nu au participat la elaborarea acesteia;
- (17) orientarea activității de cercetare a studenților, masteranzilor, doctoranzilor în scopul obținerii unui avantaj personal de către îndrumător.

- (18) Impunerea de către un cadru didactic, a unor teme de cercetare ce urmează a-i servi la un proiect de cercetare personal, la pregătirea unei conferințe sau a unui articol în care contribuția colaboratorilor nu este menționată, ori dacă tema urmează a fi valorificată în folosul unei întreprinderi private.

Art. 22.

În activitatea administrativă, integritatea presupune:

- (1) desfășurarea corectă a tuturor procedurilor de selecție, alegere sau numire a personalului care asumă responsabilități de ordin administrativ. Este interzisă primirea, acceptarea, cererea, darea sau oferirea de bani, bunuri sau orice alte foloase ori favoruri în schimbul sprijinirii ocupării unei poziții administrative;
- (2) îndeplinirea cu bună credință și în folosul Universității a oricărei responsabilități administrative. Utilizarea unei poziții administrative în scopul obținerii de foloase personale de orice natură constituie o încălcare a obligației de integritate;
- (3) în momentul transferului unei responsabilități administrative, fostul titular pune la dispoziția noului titular toate instrumentele, informațiile și elementele, aduse la zi, necesare preluării de îndată a acestei responsabilități;
- (4) atunci când, din orice motiv, o persoană nu mai poate să își îndeplinească în mod corespunzător atribuțiile administrative încredințate, ea are obligația de a aduce acest lucru la cunoștința superiorilor.

Art. 23.

- (1) Incompatibilitatea reprezintă interdicția de a exista raporturi ierarhice directe între personalul didactic, de cercetare didactic și de cercetare auxiliar sau administrativ care ocupă o funcție de conducere și soții, afini sau rudele până la gradul al III-lea inclusiv ai acestora. În conformitate cu prevederile legii, incompatibilitatea presupune și interdicții privind exercitarea concomitentă a unor funcții și demnități.
- (2) Conflictul de interese reprezintă o situație, concretă sau posibilă, în care un cadru didactic, de cercetare, didactic și de cercetare auxiliar sau administrativ, ori o societate, la care acesta este asociat sau acționar, are interese personale ori patrimoniale contrare sau neloiale Universității, exercitate astfel încât să influențeze negativ realizarea obiectivă a atribuțiilor funcției ocupate sau să afecteze votul în cadrul organelor colegiale de conducere.
- (3) Funcțiile din universitate, aflate într-o poziție directă de conducere, control, autoritate sau evaluare instituțională, care se află în relație de incompatibilitate și nu pot fi ocupate concomitent de către soți, afini și rude până la gradul al III-lea inclusiv, sunt:
 - a. președintele Senatului universității cu rectorul, prorectorii, directorul Consiliului pentru studii universitare de doctorat, decanii, prodecanii, directorul general administrativ, directorii generali administrativ adjuncți, membrii Consiliului de administrație, directorii de filiale sau extensii universitare, directorii de departamente, conducătorii școlilor doctorale, conducătorii liniei de studiu în limba maghiară;
 - b. rectorul cu prorectorii, directorul Consiliului pentru studii universitare de doctorat, decanii, prodecanii, directorul general administrativ, directorii generali administrativ adjuncți, membrii consiliului de administrație, directorii de departamente, directorii de filiale sau extensii universitare, conducătorii școlilor doctorale, conducătorii liniei de studiu în limba maghiară;
 - c. prorectorul, directorul Consiliului pentru studii universitare de doctorat, directorul de filială cu decanii, prodecanii, directorul general administrativ, directorii generali administrativ adjuncți,



- membrii Consiliului de administrație, directorii de departamente, directorii de extensii universitare, conducătorii școlilor doctorale, conducătorii liniei de studiu în limba maghiară;
- d. membrii Consiliului de administrație cu decanii, prodecanii, directorul general administrativ, directorii generali administrativ adjuncți, directorii de departamente și de extensii universitare, conducătorii școlilor doctorale, conducătorii liniei de studiu în limba maghiară;
- e. directorul general administrativ cu directorii generali administrativ adjuncți, decanii, prodecanii, cu persoanele cu funcții de conducere în cadrul departamentului/serviciilor tehnico- administrative și cu personalul aflat în subordine;
- f. decanul cu prodecanii facultății respective, directorii de departamente din cadrul facultății respective, conducătorii școlilor doctorale subordonate facultății respective, și, acolo unde există, conducătorul liniei de studiu în limba maghiară;
- g. prodecanul cu directorii de departamente din cadrul facultății respective, conducătorii școlilor doctorale subordonate facultății respective și, acolo unde există, conducătorii liniei de studiu în limba maghiară din cadrul facultății respective;
- h. directorul de departament/directorul de extensie cu conducătorii unităților subordonate departamentului respectiv;
- i. conducătorul școlii doctorale cu conducătorii unităților subordonate școlii doctorale respective;
- j. conducătorul de doctorat cu studenții-doctoranzi conduși de acesta.
- (4) Incompatibilitățile la nivelul Universității presupun, sub aspectul conducerii, al controlului, al autorității și al evaluării, conform legii, următoarele:
- a. situația în care o persoană deține sau exercită în cumul funcțiile de conducere de rector, de prorector, de decan, de prodecan, de director de departament sau director de unitate de cercetare-dezvoltare, proiectare sau microproducție, director de filială/extensie universitară sau funcția de președinte al senatului universitar și o funcție de conducere, așa cum este definită aceasta de Legea învățământului superior nr. 199/2023;
- b. situația în care o persoană deține sau exercită una dintre funcțiile de conducere de rector, de prorector, de decan, de prodecan, de director de departament sau director de filială/extensie universitară și este numită sau aleasă în funcția de ministru, secretar de stat, primar, viceprimar sau de președinte al consiliului județean;
- c. situația în care un ordonator de credite din cadrul Universității deține sau exercită, în paralel, o altă funcție în calitate de ordonator de credite al unei instituții publice centrale sau locale;
- d. situația în care o persoană deține în cumul calitatea de membru în Consiliul de administrație al universității și calitatea de asociat sau acționar la o societate comercială înființată de universitate în condițiile art. 16, alin. (1) din Legea învățământului superior nr. 199/2023.
- (5) În scopul evitării incompatibilităților, în Universitate se aplică:
- a. interzicerea ocupării de către soțul/soția rectorului, afirii sau rudele până la gradul al III-lea inclusiv ai acestuia a următoarelor funcții: prorector, director general administrativ, director general administrativ adjunct, directori de filiale sau extensii universitare, decan, prodecan, director de departament și contabil șef;
- b. interzicerea ocupării de către soțul/soția prorectorului, directorului de filială, afirii sau rudele până la gradul al III-lea inclusiv ai acestuia a următoarelor funcții: director general administrativ, director general adjunct administrativ, decan, prodecan, director de departament și contabil șef;



- c. interzicerea ocupării de către soțul/soția directorului general administrativ, director general adjunct administrativ, afinii sau rudele până la gradul al III-lea inclusiv ai acestuia a următoarelor funcții: director, contabil-șef, șef-serviciu, șef-birou;
 - d. interzicerea ocupării de către soțul/soția decanului, afinii sau rudele până la gradul al III-lea inclusiv ai acestuia a funcției de prodecan, director de departament, director de extensie ori a unei funcții de execuție didactice sau de cercetare ori didactice sau de cercetare auxiliare;
 - e. interzicerea ocupării de către soțul/soția prodecanului, afinii sau rudele până la gradul al III-lea inclusiv ai acestuia a funcției de director de departament, director de extensie ori a unei funcții de execuție didactice sau de cercetare ori didactice sau de cercetare auxiliare;
 - f. interzicerea ocupării de către soțul/soția directorului de departament, a directorului de extensie, afinii sau rudele până la gradul al III-lea inclusiv ai acestuia a unei funcții de execuție în cadrul aceluiasi departament;
 - g. interzicerea evaluării directe a soțului/ soției, afinilor ori a rudelor până la gradul al III-lea inclusiv.
- (6) Persoanele care dețin funcții de conducere nu pot participa la evaluarea soților, afinilor sau rudelor până la gradul al III-lea.
- (7) Persoanele aflate în situația de incompatibilitate prevăzută la alin. (5) au la dispoziție 15 zile pentru eliminarea situației de incompatibilitate, inclusiv prin suspendarea din una dintre funcții.
- (8) Prezența ca membru în următoarele structuri colective de conducere nu generează incompatibilități:
- a. Senatul universitar;
 - b. Consiliul facultății;
 - c. Consiliul departamentului;
 - d. Consiliul pentru Studiile Universitare de Doctorat;
 - e. Consiliul Școlii Doctorale.
- (9) Nu pot să facă parte din comunitatea universitară persoanele care, prin orice mijloace, au adus atingere prestigiului și bunei funcționări a Universității, precum și persoanele care au avut calitatea de titulari ai Universității și au fost excluși din această comunitate. Excluderea din comunitatea universitară se dispune prin hotărâre a Senatului.

Art. 24.

- (1) Personalul didactic, de cercetare, didactic și de cercetare auxiliar și cel administrativtitular este în conflict de interese dacă se află în una dintre următoarele situații:
- a. ocuparea concomitentă de funcții de către persoanele care se află în relație de soți, afini și rude până la gradul al III-lea inclusiv, astfel încât fiecare să se afle față de celălalt într-o poziție directă de conducere, control, autoritate sau evaluare instituțională la orice nivel în Universitate;
 - b. participarea în calitate de membru în comisii de doctorat, comisii de evaluare sau comisii de concurs, în situația în care decizia afectează soții, rudele sau afinii până la gradul al III-lea inclusiv;
 - c. participarea în cadrul aceleiași comisii, constituite conform legii, a persoanelor care au calitatea de soț/soție, rudă sau afin până la gradul al III-lea inclusiv;
 - d. participarea unei persoane, care are calitatea de membru în comisii ale Ministerului Educației, la analizarea unei situații care are legătură cu instituția din care face parte ca membru al comunității universitare;
 - e. este chemat să rezolve cereri, să ia decizii sau să participe la luarea deciziilor cu privire la persoane fizice și juridice, cu care are relații cu caracter patrimonial; interesele sale patrimoniale, ale



soțului/soției, afinelor sau rudelor sale până la gradul III inclusiv, pot influența deciziile, pe care trebuie să le ia în exercitarea funcției;

- f. ocupă funcții sau desfășoară activități de predare sau cercetare la alte instituții de învățământ superior publice sau private din țară sau în cadrul unor firme, companii din țară care au activitate concurentă de învățământ sau de cercetare, fără aprobarea conducerii UMFST G. E. Palade Tg.Mureș
- g. desfășoară activități ce presupun o conduită neconformă cu etica și deontologia profesională ori aduc prejudicii de imagine Universității, campanii de dezinformare în mass-media ori alte activități care pot afecta realizarea misiunii instituției.

- (2) Funcția de rector este incompatibilă cu deținerea de funcții de conducere în cadrul unui partid politic, pe perioada exercitării mandatului.

Art. 25.

- (1) În cazul existenței unui conflict de interese, cadrul didactic sau de cercetare este obligat să înceteze realizarea oricărei activități prevăzute la art. 198, alin. (1), lit. a) – c) și să îl informeze de îndată pe șeful ierarhic căruia îi este subordonat direct. Acesta este obligat să ia măsurile care se impun pentru exercitarea cu imparțialitate a activităților specifice, în termen de cel mult 3 zile de la data luării la cunoștință.
- (2) În cazurile prevăzute la art. 193, la propunerea șefului ierarhic căruia îi este subordonat direct cadrul didactic sau de cercetare în cauză, se desemnează altă persoană, care are aceeași pregătire și nivel de experiență.
- (3) În cazul existenței unui conflict de interese prevăzut la art. 198, alin. (1), lit. d), persoana în cauză este obligată să se abțină în a lua parte la luarea deciziilor comisiei privind speța vizată de conflictul de interese.
- (4) Conducerea universității și conducerile celorlalte structuri sunt obligate să ia măsurile care se impun pentru exercitarea cu imparțialitate a funcțiilor didactice, de cercetare, didactice și de cercetare auxiliare și cele administrative și pentru rezolvarea situațiilor prevăzute de art.198 din Cartă.
- (5) Pentru aceste situații, Senatul universitar dispune, la propunerea rectorului, ieșirea din starea de conflict de interese prin destituirea din funcția de conducere sau, după caz, desfacerea contractului individual de muncă.
- (6) În condițiile în care Senatul universitar este sesizat cu privire la o situație de conflict de interese a rectorului, acesta nu poate dispune destituirea din funcție ori desfacerea contractului de muncă, fără procedura prealabilă a referendumului, dacă modalitatea de desemnare a rectorului este cea prevăzută de art. 133, alin.1, lit. b din Legea învățământului superior nr. 199/2023.
- (7) Orice persoană poate sesiza, sub semnătură proprie, existența situațiilor de incompatibilitate și conflicte de interese. Sesizările anonime nu sunt luate în considerare.
- (8) Încălcarea dispozițiilor referitoare la incompatibilitate și conflicte de interese atrage, după caz, răspunderea disciplinară, administrativă, civilă ori penală, potrivit legii.
- (9) Personalul didactic, de cercetare, didactic și de cercetare auxiliar și cel administrativ, care ocupă o funcție de conducere, de control sau de evaluare ori candidează pentru ocuparea unei astfel de funcții, va da o declarație pe propria răspundere referitoare la incompatibilități și conflicte de interese.

COLEGIALITATEA

Art. 26.

Activitatea în comunitatea universitară presupune colaborarea membrilor acesteia, în spirit de colegialitate și respect reciproc. Colegialitatea implică:

- (1) curtoazie și respect datorate fiecărui membru al comunității academice. Încălcarea acestei obligații de către o persoană nu conferă în niciun caz dreptul celui lezat de a adopta o conduită similară;
- (2) obligația de asistență între membrii comunității universitare, materializată în suplinirea colegială, acordarea de sprijin în activitatea didactică și administrativă, cooperarea cu bună credință în cadrul proiectelor ce implică participarea mai multor persoane;
- (3) respectarea mutuală a diferențelor de ordin lingvistic, religios, social între membrii comunității universitare;
- (4) înțelegere, respect și sprijin pentru persoanele cu nevoi speciale;
- (5) obligația de confidențialitate în privința datelor și a informațiilor transmise de un membru al comunității universitare unui alt membru, cu titlu privat. În privința situației școlare a unui student, obligația de confidențialitate operează în limitele stabilite în condițiile legii privind protecția datelor cu caracter personal.

Art. 27.

Constituie încălcări ale principiului colegialității următoarele aspecte:

- (1) discriminarea, hărțuirea de gen, etnică sau sub orice altă formă, folosirea violenței fizice sau psihice, limbajul ofensator ori abuzul de autoritate la adresa unui membru al comunității universitare, indiferent de poziția ocupată de acesta în cadrul Universității (student, cadru didactic, membru al conducerii universității, membru al personalului administrativ);
- (2) promovarea sau tolerarea unor comportamente similare cu cele descrise în articolul precedent de către conducerea facultăților, departamentelor, disciplinelor sau compartimentelor administrative;
- (3) discreditația în mod injust a ideilor, ipotezelor sau rezultatelor cercetărilor unui coleg;
- (4) formularea în fața studenților a unor comentarii lipsite de curtoazie la adresa pregătirii profesionale, a ținutei morale sau a unor aspecte ce țin de viața privată a unui coleg;
- (5) sfătuirea studenților să nu urmeze un curs al unui coleg, din antipatie față de acesta;
- (6) formularea repetată de plângeri, sesizări sau calomnii, vădit neîntemeiate, la adresa unui coleg;
- (7) utilizarea și dezvăluirea în activitatea didactică sau de cercetare a informațiilor transmise cu titlu confidențial de un alt coleg (date personale, experiențe trăite etc.);
- (8) discutarea cu alți studenți a situației școlare, sociale, medicale a unui student.



Art. 28.

În materia specială a examinării studenților, colegialitatea presupune o informare prealabilă și detaliată a studenților cu privire la obiectivele și cerințele disciplinei, la modalitățile și perioadele de evaluare. În acest sens:

- a) la începutul fiecărui semestru titularii de curs afișează sau distribuie studenților o tematică de curs cuprinzând tematica fiecărei prelegeri, bibliografia obligatorie și facultativă, precizări privind forma examinării și baza evaluării;
- b) la cursuri și seminare se abordează întreaga tematică cerută pentru examen;
- c) cunoștințele studenților se evaluează în sistem continuu prin verificări pe parcursul semestrului și verificări finale în sesiune. Programarea verificărilor pe parcurs se comunică la începutul semestrului;
- d) după examen se afișează, cel târziu odată cu rezultatele, baremul de notare. La cererea studentului, cadrul didactic examinator îi prezintă lucrarea și motivează explicit calificativul acordat, prin raportare la baremul afișat.

DREPTATEA ȘI ECHITATEA

Art. 29.

- (1) Toți membrii comunității universitare vor fi tratați corect și echitabil. Nu se permite discriminarea sau exploatarea; dreptatea se bazează pe împărțirea corectă și echitabilă a puterii și prevenirea abuzului de putere.
- (2) Universitatea va adopta măsuri ferme pentru nediscriminare, egalitate de șanse, acces la studii, angajare și la programe educaționale și de cercetare, pentru eliminarea conflictelor de interese, pentru prevenirea și combaterea oricărei forme de corupție, favoritism și nepotism.

LOIALITATEA

Art. 30. Loialitatea față de Universitate presupune obligația fiecărui membru al comunității universitare de a acționa în interesul Universității, de a susține obiectivele, strategiile și politicile acesteia, în scopul realizării misiunii și creșterii competitivității.

Art. 31.

Constituie încălcări ale obligației de loialitate:

- (1) desfășurarea de acțiuni menite să ducă la pierderea unor drepturi patrimoniale sau nepatrimoniale dobândite în mod legal de către Universitate;
- (2) desfășurarea în alte universități, instituții sau firme din țară, a unor activități didactice sau de cercetare care le concurează pe cele organizate de către Universitate, fără acordul prealabil al conducerii UMFST G. E. Palade Tg. Mureș;
- (3) sfătuirea în cadrul activităților didactice a studenților, ca aceștia să abandoneze cursurile Universității în favoarea unei alte instituții de învățământ;
- (4) angajarea în afara Universității, a unor activități care afectează în mod semnificativ timpul consacrat obligațiilor didactice și de cercetare în Universitate ale persoanei în cauză;

- (5) desfășurarea de acțiuni de orice fel (verbale sau în scris) menite să discrediteze Universitatea (conducerea sau oricare membru al comunității universitare) sau să afecteze în mod grav imaginea și prestigiul acesteia;
- (6) inițierea repetată, cu rea-credință, de reclamații, sesizări vădit nefondate sau confirmate ca fiind neadevărate de autoritățile competente.

RESPONSABILITATEA

Art. 32.

- (1) Persoanele care au avut sau care au calitatea de membru al comunității universitare și au săvârșit abateri de la normele de etică și deontologie universitară răspund civil, administrativ, profesional sau disciplinar, după caz.
- (2) Răspunderea pentru respectarea dispozițiilor prezentului Cod revine fiecărui membru al comunității universitare. Statutul de membru al comunității universitare impune fiecărui membru asumarea răspunderii pentru acțiunile sau omisiunile sale. Încălcarea dispozițiilor prezentului Cod atrage răspunderea disciplinară în condițiile Legii învățământului superior nr. 199/2023, a Codului Muncii și a reglementărilor interne ale Universității.
- (3) În vederea prevenirii abaterilor de la normele naționale sau interne privitoare la etica și deontologia universitară, Universitatea:
 - a. asigură informarea comunității universitare în ceea ce privește conduita inacceptabilă a acestora;
 - b. organizează activități de instruire a personalului didactic, studenți, personal administrativ;
 - c. include în curricula studenților de cursuri de etică și deontologie;
 - d. evaluează producția științifică realizată în Universitate prin mijloace de detectare a plagiatului sau a altor forme de încălcare a eticii în cercetarea științifică;
 - e. asigură posibilitatea de sesizare a incidentelor de etică și deontologie către conducerea universității;
 - f. desemnează un responsabil cu consilierea etică care să gestioneze riscurile etice;
 - g. monitorizează incidentele de etică prin intermediul Comisiei de etică universitară.
- (4) În vederea stabilirii unor mecanisme de raportare și de protecție a victimelor, Universitatea:
 - a. încurajează raportarea oricărui comportament inadecvat, cu garantarea confidențialității, în măsura în care incidentul nu este unul de natură penală;
 - b. protejează avertizorii de integritate, în condițiile prevăzute de lege;
 - c. pune la dispoziția comunității universitare o adresă de email special destinată raportării acestor tipuri de evenimente.

MERITUL

Art. 33.

- (1) Universitatea asigură recunoașterea, cultivarea și recompensa meritelor personale și colective care conduc la împlinirea menirii sale instituționale.



- (2) Universitatea cultivă dezvoltarea și consolidarea unei culturi organizaționale de natură morală prin implicarea tuturor categoriilor de membri ai comunității universitare prin:
- a. promovarea transparenței și încrederii;
 - b. creșterea gradului de implicare a cadrelor didactice, personalului administrativ și studenților în viața universitară;
 - c. măsuri de comunicare internă;
 - d. evaluare periodică a percepției Universității.
 - e.

TRANSPARENȚA

Art. 34. Universitatea va respecta principiul transparenței tuturor categoriilor de informații care interesează membrii comunității universitare, potențialii candidați, absolvenții, instituțiile cu care colaborează și publicul larg, asigurând o informare consistentă și corectă.

PRINCIPII ETICE ÎN CERCETAREA ȘTIINȚIFICĂ

Art. 35. Cercetarea pe subiecți umani se face cu respectarea prevederilor convențiilor și declarațiilor internaționale la care România este parte semnatară. În cercetarea biomedicală există datoria de a promova și de a proteja viața, sănătatea, intimitatea și demnitatea subiecților umani care participă la cercetare.

Art. 36. În desfășurarea cercetării medicale pe subiecți umani trebuie acordată o protecție suplimentară populațiilor vulnerabile:

- (1) persoane dezavantajate din punct de vedere economic și medical;
- (2) persoane care nu își pot da consimțământul pentru participarea într-o cercetare medicală (minori, persoane incapabile, persoane care, datorită stării lor, nu-și pot exprima voința);
- (3) persoane care sunt susceptibile a-și da consimțământul sub presiune (de exemplu persoane în detenție, militari);
- (4) persoane care nu beneficiază de personal de cercetare;
- (5) persoane pentru care cercetarea medicală este combinată cu îngrijirea medicală.

Art. 37. În cercetarea pe subiecți umani, binele individului primează asupra binelui societății, în general și al științei.

Art. 38. Cercetarea medicală în scopul progresului medical trebuie să se facă doar în ultimă instanță pe subiecți umani. Aceasta trebuie să se efectueze în conformitate cu datele științifice existente, cu alte surse relevante de informare și cu datele obținute din experimentarea pe animale, atunci când aceasta este posibilă.

Art. 39. Principalul scop al cercetării medicale pe subiecți umani este de a îmbunătăți metodele profilactice, diagnostice și de tratament, înțelegerea etiologiei și a patogenzei unei afecțiuni.

Art. 40. Nu se poate întreprinde nicio cercetare pe o persoană decât dacă sunt întrunite, cumulativ, următoarele condiții:

- (1) nu există nicio metodă alternativă la cercetarea pe ființe umane, de eficacitate comparabilă;
- (2) riscurile la care se poate expune persoana nu sunt disproporționate în comparație cu beneficiile potențiale ale cercetării;
- (3) proiectul de cercetare a fost aprobat de instanța competentă după ce a făcut obiectul unei examinări independente asupra pertinentei sale științifice, inclusiv ale unei evaluări a importanței obiectivului cercetării, precum și al unei examinări pluridisciplinare a acceptabilității sale pe plan etic;
- (4) persoana pe care se fac cercetări este informată asupra drepturilor sale și asupra garanțiilor pentru protecția sa;
- (5) consimțământul participanților.

Art. 41. Protocolul cercetării trebuie să fie evaluat de o Comisie de etică a cercetării, formată din persoane independente față de cercetători sau sponsori. Comisia de etică a cercetării care efectuează evaluarea proiectului trebuie să fie informată cu privire la desfășurarea cercetării și are dreptul de a monitoriza cercetările în derulare.

Art. 42. Cercetarea medicală pe subiecți umani trebuie să fie efectuată numai de către persoane calificate în acest sens. Aceste persoane au responsabilitatea privind subiecții implicați în cercetare, chiar dacă aceștia și-au exprimat consimțământul informat pentru participare.

Art. 43.

- (1) Experimentul clinic (cercetarea fără scop terapeutic) este admisibil din punct de vedere etic, dacă nu comportă niciun risc serios previzibil pentru subiecții participanți.
- (2) Cercetătorii care conduc experimentul clinic sunt obligați să-l întrerupă, dacă apare pericolul vătămării sănătății subiectului sau când acesta cere sistarea experimentului.
- (3) Cercetarea medicală pe subiecți umani se poate derula doar dacă potențialele beneficii sunt superioare riscurilor.

Art. 44.

- (1) Impunerea cu forța sau prin inducerea în eroare a experimentului pe om constituie o gravă încălcare a principiilor eticii medicale.
- (2) Participarea subiecților umani în cercetare se poate face numai voluntar și numai după ce aceștia au fost informați adecvat cu privire la scopurile, metodele cercetării, riscurile și beneficiile anticipate.
- (3) Subiecții trebuie informați că se pot retrage oricând din cercetare, fără ca acest lucru să îi prejudicieze în vreun fel.
- (4) Consimțământul informat al participanților trebuie luat cu respectarea prevederilor legale.

Art. 45. În cazul minorilor, consimțământul va fi obținut de la aparținători sau de la reprezentantul legal, fiind necesar și acceptul minorului de a participa în cercetare. Este necesar un maximum de prudență în a utiliza minorii în experimente medicale și numai dacă riscurile sunt minime.

Art. 46. În cazul persoanelor incompetente sau incapabile de a-și exprima voința, consimțământul va fi obținut de la aparținători sau de la reprezentanții legali.

Art. 47. Cercetătorii trebuie să ia toate măsurile necesare pentru protejarea intimității subiecților participanți în cercetare, pentru păstrarea confidențialității informațiilor despre subiecți și trebuie să minimalizeze pe cât posibil impactul cercetării asupra integrității fizice, mentale și a personalității acestora.

Art. 48. Cercetările făcute în scop terapeutic constituie aplicarea pentru prima dată la om a unor procedee medicale sau chirurgicale și se vor face exclusiv în scop curativ. În asemenea cercetări trebuie să existe o proporționalitate justă în favoarea bolnavului, între riscurile procedurii nou și gravitatea cazului; pericolele posibile ale procedurii nou să nu întreaacă în gravitate evoluția probabilă a bolii de bază sau a tratamentelor cunoscute și aplicate până în prezent.

Art. 49. Folosirea unui placebo în cercetări medicale combinată cu îngrijirea pacienților este admisă numai atunci când nu există metode profilactice, diagnostice sau terapeutice demonstrate pentru subiecții participanți sau atunci când pacienții care primesc placebo nu sunt expuși unor riscuri suplimentare.

Art. 50. Publicarea rezultatelor unei cercetări medicale pe subiecți umani se va face cu respectarea acurateței datelor și numai în condițiile în care sunt respectate normele etice naționale și internaționale care guvernează cercetarea medicală pe subiecți umani.

Art. 51. Regulile etice sus-menționate se aplică și pentru studiile epidemiologice sau activitățile de screening.

Art. 52. Experimentele privind clonarea ființei umane sunt interzise.

ABATERI DE LA NORMELE DE BUNĂ CONDUITĂ ÎN CERCETAREA ȘTIINȚIFICĂ

Art. 53.

- (1) Organismul însărcinat cu supravegherea aplicării dispozițiilor prezentului Cod este Comisia de Etică universitară a UMFST G. E. Palade Tg.Mureș.
- (2) Comisia de Etică universitară acționează independent față de orice altă structură sau persoană din cadrul Universității.
- (3) În cadrul Comisiei de Etică universitară funcționează o subcomisie dedicată eticii cercetării. Aceasta urmărește implementarea politicilor de etică în cercetare, în conformitate cu reglementările eticii cercetării științifice, care trebuie să acopere următoarele aspecte: publicarea și autoratul, respectarea demnității participanților la cercetare, gestionarea datelor de cercetare, colaborarea, conflictele de interese, fraudă, asigurarea unor medii eficiente de cercetare, respectiv prevenirea prejudiciului în cercetare și inovare.
- (4) Componenta Comisiei de Etică universitară este propusă de Consiliul de administrație, avizată de Senatul universitar și aprobată prin decizia rectorului.
- (5) Componenta membrilor Comisiei de Etică universitară este de maximum 75% cadre didactice și de cercetare și de minimum 25% studenți.



- (6) Membrii comisiei sunt persoane cu prestigiu profesional, care nu au încălcat normele de etică și deontologie universitară.
- (7) Din comisiile de Etică universitară nu pot face parte persoane care dețin funcția de rector, președinte al senatului, prorector, decan, prodecan, director general administrativ, director general adjunct administrativ, director de departament, director de filială, director de extensie, precum și director de unitate de cercetare-dezvoltare, de proiectare sau de microproducție în Universitate. În cazul în care o persoană validată în comisia de etică universitară se află în această situație, are la dispoziție 15 zile lucrătoare în care să iasă din situația de incompatibilitate.
- (8) La ședințele Comisiei de Etică universitară pot participa diferite persoane în calitate de invitați, printre care și consilierul juridic al instituției.
- (9) Comisia de Etică universitară funcționează după un regulament propriu, adoptat de către Senatul universității.

Art. 54.

- (1) Comisia de Etică universitară este alcătuită din 11 membri, după cum urmează:
 - a. 8 reprezentanți ai cadrelor didactice, asigurându-se reprezentarea tuturor liniilor de studii;
 - b. 3 reprezentanți ai studenților.
- (2) Consiliul de administrație informează public comunitatea universitară în momentul în care demarează procesul de selecție a componenței Comisiei de Etică universitară. Persoanele interesate să ocupe o poziție în această comisie se pot adresa, în scris, rectorului.
- (3) Reprezentanții studenților din comisiile de etică universitară sunt aleși de către studenții care fac parte din Senatul universității.
- (4) Comisia își alege, cu majoritate de voturi, un președinte pe durata mandatului.
- (5) Președintele comisiei conduce ședințele comisiei, coordonează activitatea acesteia, o reprezintă în relațiile cu conducerea universității și conducerea Senatului și cu alte instituții.
- (6) Pentru abateri grave de la etica universitară și de la regulile de funcționare a Comisiei de Etică universitară, membrii pot fi propuși spre înlocuire prin votul a 2/3 din membrii comisiei. Recomandarea de înlocuire se adresează Consiliului de administrație.
- (7) Completarea cu noi membri se face la propunerea Consiliului de administrație, cu avizul Senatului universitar și prin decizia rectorului.
- (8) Mandatul membrilor comisiei este de 4 ani.
- (9) Lucrările de secretariat ale comisiei sunt asigurate de Secretariatul general al universității.

Art. 55.

Comisia de Etică universitară are următoarele atribuții:

- (1) urmărește respectarea codului de etică și deontologie universitară;
- (2) asigură ducerea la îndeplinire a ordinelor ministrului educației pentru respectarea cadrului legal în domeniul eticii și deontologiei universitare;
- (3) analizează și soluționează abaterile de la normele de etică și deontologie universitară, pe baza sesizărilor sau prin autosesizare;
- (4) contribuie la elaborarea Codului de etică și deontologie universitară, prin propuneri adresate Senatului universitar pentru adoptare și includere în Carta universitară;
- (5) realizează un raport anual referitor la situația respectării normelor de etică și deontologie universitară, care se prezintă rectorului și Senatului universitar și constituie un document public;
- (6) realizează activități de prevenire cu privire la încălcarea normelor de etică și deontologie universitară;
- (7) monitorizează desfășurarea cursurilor de etică și integritate academică;
- (8) propune spre adoptare Senatului universitar regulamentul de organizare și funcționare a Comisiei Etică universitară;
- (9) colaborează cu comisiile consultative de la nivel național;
- (10) alte atribuții prevăzute de lege sau stabilite conform Cartei universitare.

Art. 56.

- (1) Orice persoană poate sesiza Comisia de Etică universitară cu privire la săvârșirea unei fapte ce poate constitui abatere de la etica și deontologia universitară. Sesizarea se face în scris sau online și se înregistrează la registratura universității.
- (2) Toate sesizările primite de Comisia de Etică universitară sunt înregistrate, indiferent dacă acestea sunt admisibile sau inadmisibile. Numărul de înregistrare va fi transmis către petenți, la adresa de contact menționată.
- (3) Orice sesizare primită de Comisia de Etică universitară va fi supusă unui control al admisibilității, în conformitate cu prevederile Codului de etică și deontologie universitară. Toate sesizările cuprind în mod obligatoriu o motivare argumentată privind nerespectarea normelor de etică și deontologie profesională, cu exemple concrete și cu indicarea considerentelor justificative și a surselor de documentare. Alte condiții de admisibilitate sunt stabilite prin Codul de etică și deontologie profesională. În cazul în care sesizarea nu îndeplinește criteriile de admisibilitate, Comisia Etică universitară adoptă o hotărâre de respingere ca inadmisibilă a sesizării.
- (4) Comisia de Etică universitară păstrează confidențială identitatea autorului sesizării.

- (5) În cadrul procedurii de cercetare, persoana cercetată va fi convocată în scris de către președintele Comisiei de Etică universitară, precizându-se obiectul, locul, data și ora întrevederii. Neprezentarea persoanei cercetate la convocarea făcută, fără un motiv obiectiv, comunicat în scris, dă dreptul Comisiei de Etică universitară să continue cercetarea în vederea soluționării sesizării.
- (6) Membrii Comisiei de Etică universitară au obligația să analizeze cu obiectivitate, în mod imparțial, faptele sesizate. Este interzisă exprimarea în spațiul universitar sau în afara lui a oricărei opinii anterior rezoluției finale de stabilire a existenței abaterii, cu privire la vinovăția persoanei cercetate.
- (7) Comisiile de etică universitară analizează sesizările cu privire la plagiat, ținând cont de condițiile de legalitate în vigoare la momentul redactării tezei de doctorat care a stat la baza emiterii și acordării titlului de doctor, respectiv a diplomei de doctor, fără a putea reevalua fondul științific al tezei de doctorat.
- (8) Procedura de verificare se finalizează cu adoptarea unei hotărâri de admitere sau respingere care vizează fondul sesizării, motivată în fapt și în drept.
- (9) Hotărârea Comisiei de Etică universitară reprezintă un act administrativ și trebuie să cuprindă explicit în textul acesteia faptele care au condus la sancționarea persoanei vizate, temeiul legal, respectiv considerentele pentru care Comisia de Etică universitară a înlăturat argumentele formulate de autorul sesizării.
- (10) Comisia se poate sesiza și din oficiu.
- (11) Comisia de Etică universitară se întrunește la convocarea președintelui comisiei.
- (12) Hotărârile Comisiei de Etică universitară sunt avizate de consilierul juridic al universității. Răspunderea juridică pentru hotărârile și activitatea comisiei de etică universitară revine Universității.
- (13) Comisiile de etică universitară cercetează existența abaterilor de la normele de etică și deontologie universitară și se pronunță în termen de 45 de zile calendaristice de la primirea sesizării, prin hotărâre motivată în baza unui raport, care se comunică persoanei cercetate și persoanei care a formulat sesizarea. Deciziile comisiilor de etică se publică pe site-ul universității.
- (14) În termen de 30 de zile de la comunicare, hotărârea de admitere sau de respingere poate fi contestată la CNATDCU, CNEMU sau Consiliul Național de Etică a Cercetării Științifice, Dezvoltării Tehnologice și Inovării, după caz.
- (15) În situația în care decizia CNATDCU sau CNEMU, după caz, este diferită de cea a comisiilor de etică de la nivelul Universității, aceasta va fi pusă în aplicare de Universitate în termen de 30 de zile calendaristice de la comunicare. Nepunerea în aplicare a deciziilor CNATDCU sau CNEMU, după caz, reprezintă o încălcare a răspunderii publice. Dreptul de a se adresa instanței judecătorești este garantat.
- (16) În situația în care hotărârea Comisiei de Etică universitară nu este contestată în termenul legal, aceasta devine obligatoriu de îndeplinit pentru persoana cercetată și pentru Universitate. În termen de 30 de zile de la rămânerea definitivă și obligatorie a hotărârii Comisiei de Etică universitară, aceasta este pusă în aplicare la nivelul Universității. Acest lucru se comunică părților implicate.



- (17) În situația în care Comisia de Etică universitară constată existența plagiatului în cadrul unei teze de doctorat și hotărârea nu a fost contestată în termenul prevăzut de lege sau în situația în care CNATDCU constată existența plagiatului în cadrul unei teze de doctorat ori nu a fost formulată o acțiune, în termen de 10 zile de la data comunicării deciziei CNATDCU, aceasta este comunicată rectorului care, în termen de maximum 30 de zile, are obligația de a formula acțiune în contencios administrativ, în vederea anulării diplomei de doctor, pentru diplomele acordate de Universitate, dacă diploma de doctor a intrat în circuitul civil și a născut drepturi subiective garantate de lege.
- (18) În situația în care Comisia de Etică universitară constată existența plagiatului în cadrul unei teze de doctorat și hotărârea nu a fost contestată în termenul prevăzut sau în situația în care CNATDCU constată existența plagiatului în cadrul unei teze de doctorat ori nu a fost formulată o acțiune, aceasta este comunicată ministrului educației, dacă titlul de doctor a fost confirmat prin ordin al ministrului.
- (19) În cazul revocării sau anulării diplomei de doctor, în termen de 30 de zile, Universitatea face modificările în platforma RUNIDAS și în platforma de administrare a tezelor de doctorat gestionată de UEFISCDI.
- (20) Orice persoană fizică sau juridică poate sesiza CNEMU în legătură cu nerespectarea obligațiilor de mai sus.
- (21) Respectarea de către Universitate a obligațiilor de mai sus și a altor obligații legale aferente răspunderii publice, constituie un interes legitim public pentru orice persoană fizică sau juridică română. Nerespectarea acestor obligații poate fi atacată în contencios administrativ de către orice persoană fizică sau juridică română, potrivit legii.
- (22) Procedurile de verificare și analiză, precum și toate sesizările și acțiunile formulate conform prezentei secțiuni sunt supuse termenelor limitative, de decădere sau de prescripție prevăzute de prezenta lege și de legislația aplicabilă în materie.

Art. 57. Orice persoană cu funcție de conducere din Universitate care primește o sesizare privind încălcarea regulilor de etică are obligația de a o înainta Comisiei de Etică universitară spre analiză.

Art. 58.

- (1) Sancțiunile care se pot acorda personalului didactic și de cercetare, didactic auxiliar și de cercetare, inclusiv cu funcție de conducere, pentru încălcarea normelor de etică și deontologie universitară sunt:
- a. avertismentul scris;
 - b. retragerea și/sau corectarea tuturor lucrărilor publicate prin încălcarea normelor de etică și deontologie universitară;
 - c. destituirea din funcția de conducere;
 - d. interzicerea, pentru o perioadă determinată, a accesului la finanțare din fonduri publice competitive;
 - e. suspendarea, pe o perioadă determinată de timp între un an și 5 ani, a dreptului de înscriere la un concurs pentru ocuparea unei funcții superioare ori a unei funcții de conducere sau ca membru în comisii de concurs;
 - f. destituirea din funcția didactică sau de cercetare.
- (2) Sancțiunile care se pot acorda studenților, studenților-doctoranzi, cercetătorilor postdoctoranzi sau altor categorii de cursanți, pentru încălcarea normelor de etică și deontologie universitară sunt:
- a. avertismentul scris;
 - b. anularea rezultatelor evaluărilor;



c. exmatricularea;

- (3) Frauda demonstrată la un examen se sancționează cu exmatricularea studentului.
- (4) Plagiarea lucrării de licență/disertație confirmată de Comisia de Etică universitară se sancționează cu exmatricularea.
- (5) Sancțiunile sunt puse în aplicare prin decizia rectorului.

Art. 59.

- (1) Modul de funcționare a Comisiei de Etică universitară este reglementat de Regulamentul de funcționare a Comisiei de Etică universitară și Codul de etică și deontologie universitară adoptate de către Senatul UMFST G. E. Palade Tg.Mureș, la propunerea acesteia.
- (2) Codul de etică și deontologie universitară a Universității se completează cu prevederile Codului-cadru de etică și deontologie universitară, aprobat prin Hotărâre a Guvernului și cu Regulamentul-cadru privind organizarea și funcționarea comisiilor de etică universitară, de la nivelul instituțiilor de învățământ superior aprobat prin ordin al ministrului educației.

Prezentul Cod de etică și deontologie profesională face parte integrantă din Carta Universității de Medicină, Farmacie, Științe și Tehnologie din "George Emil Palade" Târgu Mureș.