



UNIVERSITATEA DE
MEDICINĂ ȘI FARMACIE
TÎRGU MUREȘ

RAPORTUL ANUAL AL RECTORULUI PRIVIND STAREA UNIVERSITĂȚII DE MEDICINĂ ȘI FARMACIE DIN TÎRGU MUREȘ 2017

Rector

Prof. dr. Leonard Azamfirei

**RAPORTUL ANUAL AL RECTORULUI
PRIVIND STAREA
UNIVERSITĂȚII DE MEDICINĂ ȘI FARMACIE
DIN TÎRGU MUREȘ**

2017

RECTOR
Prof. dr. Leonard Azamfirei

Raportul anual al rectorului privind starea Universității de Medicină și Farmacie din Tîrgu Mureș pe anul 2017 a fost realizat avînd la bază informațiile furnizate de către următoarele persoane, coordonatoare a unor structuri/comisii din cadrul Universității:

- Prof. dr. Constantin Copotoiu – președintele Senatului UMF Tîrgu Mureș
- Prof. dr. Oana Mărginean – prorector responsabil cu activitatea didactică și de învățămînt postuniversitar
- Prof. dr. Angela Borda – prorector responsabil cu relațiile internaționale și managementul calității
- Prof. dr. Camil Vari – prorector cu activitatea de cercetare științifică și comunicare
- Conf. dr. Nagy Elöd – prorector responsabil cu dezvoltare academică și probleme studențești
- Prof. dr. Rodica Bălașa – director IOSUD
- Sabin Bota – director general administrativ
- Prof. dr. Ovidiu Cotoi – decan al Facultății de Medicină
- Prof. dr. Daniela Lucia Muntean – decan al Facultății de Farmacie
- Conf. dr. Cristina Bica – decan al Facultății de Medicină Dentară
- Conf. dr. Simona Mureșan - prodecan al Facultății de Medicină, Compartimentul de Evaluare internă a Programelor de Studii și Curriculă universitară
- Prof. dr. Alina Șerban - secretar academic al Prorectoratului științific
- Prof. dr. Anca Meda Georgescu – secretar academic al Prorectoratului didactic, Compartimentul de Evaluare internă a Programelor de Studii și Curriculă universitară
- Conf. dr. Orban Kiss Karoly – secretar academic al Prorectoratului dezvoltare academică
- Ec. Paraschiva Muntean – contabil șef, coordonator al Serviciului financiar-contabil
- Ec. Mihaela Baba - șef Serviciu Resurse Umane
- Șef lucr. dr. Corneliu Tănase – director al Departamentului de Asigurare a Calității
- Prof. dr. Sanda-Maria Copotoiu – editor șef al revistei Acta Medica Marisiensis, președintele Comisiei de etică a cercetării științifice

- Prof. dr. Minodora Dobreanu – director al Centrului de Cercetări Avansate Medico-Farmaceutice, editor șef al Revistei Române de Medicină de Laborator
- Prof. dr. Gaboș Grecu Iosif – președintele Comisiei de etică universitară
- Prof. Dr. Silviu Morariu – director al Editurii University Press
- Conf. dr. Olah Peter – coordonator al Departamentului Proiecte Europene și de Cercetare
- Conf. Dr. Szederjesi Janos – director al Centrului de Simulare și Abilități Practice și coordonator al Compartimentului PR
- Prof. Dr. Monica Monea – cancelar al Senatului UMF
- Șef lucr. Dr. Cosmin Popa – coordonator al Departamentului de Consiliere și Orientare Profesională
- Anamaria Helgiu – director al Bibliotecii Universitare
- Dr. Gabriela Mărcuș – coordonator Biobază
- Dr. Bogdan Cordoș – coordonator Stația experimentală
- Laurențiu Magdaș - director al Clubului Sportiv Universitar Tîrgu Mureș
- Cătălin Dogar – responsabil PR
- Stud. Iuliu Cocuz – Liga Studenților din UMF Tîrgu Mureș
- Stud. Ladanyi Emmanuel - Asociația Studenților Maghiari din UMF Tîrgu Mureș
- Stud. Anca Madarzan – Organizația Studentească de Medicină Dentară
- Stud. Roxana Neagoe – Asociația Studenților Farmaciști
- Ing. Ioana Mătea – secretar șef al UMF Tîrgu Mureș

Tuturor persoanelor menționate mai sus precum și colectivelor de lucru din subordinea acestora, le mulțumesc pentru efortul făcut de a pune la dispoziție datele solicitate.

Rector

Prof. dr. Leonard Azamfirei

CUPRINS

1. Introducere. Cadrul legislativ	11
2. Structura organizatorică a Universității	12
3. Situația programelor de studii	13
3.1. Programele de studii	13
3.1.1. Structura programelor de studii existente în Universitate	13
3.1.2. Curricula universitară: structură, modificări, motivații	14
3.2. Studenții	18
3.3. Admiterea – 2017	20
3.4. Examenul de licență	25
3.5. Rezidențiat	26
3.6. Cursuri postuniversitare	33
4. Rezultatele activității de cercetare	34
4.1. Lucrări științifice	34
4.1.1. Lucrări științifice – articole in extenso	34
4.1.2. Lucrări științifice – rezumate	40
4.1.3. Premiarea activității de cercetare	43
4.2. Cărți științifice publicate	44
4.3. Proiecte și contracte de cercetare	45
4.4. Proiecte de cercetare	48
4.4.1. Proiecte de Cercetare Exploratorie (PCE)	48
4.4.2. Proiecte de tip Transfer la operatorul economic (PTE)	49
4.4.3. Proiecte de tip Experimental Demonstrativ (PED)	49
4.4.4. Proiecte de tip Transfer de cunoaștere la agentul economic - Bridge Grant (BG)	51
4.4.5. Proiecte ERASMUS +	51
4.5. Proiecte structurale și de dezvoltare instituțională	51
4.5.1. Granturi de tip ROSE	51
4.5.2. Proiecte finanțate din fondurile de dezvoltare instituțională (FDI)	53
4.6. Granturile interne de cercetare	55
4.7. Granturile de cercetare cu finanțare privată	55

4.8. Proiecte de cercetare EU	56
4.9. Manifestări științifice ale Universității	56
4.10. Școala doctorală	60
4.10.1. Cadrul legislativ actual	60
4.10.2. Situația pe nivele de studii	61
4.10.3. Rezultatele activității de cercetare a doctoranzilor	65
4.10.4. Situația conducătorilor de doctorat și a cadrelor didactice asociate	66
4.10.5. Alte activități ale IOSUD	68
4.10.6. Măsurile privind respectarea eticii în cercetare	70
4.10.7. Analiza SWOT al IOSUD	71
4.11. Publicații periodice ale universității	72
4.11.1. Revista Acta Medica Marisiensis	72
4.11.2. Revista Română de Medicină de Laborator	76
4.11.3. The Journal of Critical Care Medicine	77
4.12. Editura University Press	79
4.12.1. Editare de carte	79
4.12.2. Activitatea Centrului de Copiere și Multimedia	82
4.12.3. Librăria	83
4.12.4. Alte acțiuni și proiecte	87
5. Situația personalului instituției	89
5.1. Situația gradului de ocupare pe facultăți și programe de studiu	89
5.2. Gradul de ocupare cu personal titularizat și asistenți pe perioadă determinată	92
5.3. Situația globală a personalului Universității	94
5.4. Personalul încadrat pe categorii de personal și pe grupe de vârstă	98
5.5. Situația cheltuielilor financiare cu personalul didactice pe programe de studiu	99
6. Situația posturilor vacante	100
7. Situația financiară a universității	101
7.1. Execuția bugetară	101
7.2. Situația financiară pe surse de finanțare	103

7.3. Situația financiară pe tipuri de cheltuieli	106
7.4. Burse pentru studenți	107
8. Situația asigurării calității activităților din cadrul Universității	112
8.1. Evaluări interne privind calitatea educației și a serviciilor oferite de universitate studenților	113
8.1.1. Evaluări efectuate la nivel de facultăți	113
8.1.2. Evaluări la nivel instituțional	114
8.2. Evaluări externe privind calitatea educației și a serviciilor oferite de universitate studenților	119
8.2.1. Evaluarea externă ISO 9001/2015	119
8.2.2. Evaluare externă EUA	119
8.3. Alte activități realizate în anul 2017 și care vizează calitatea proceselor	120
8.3.1. Instruirea personalului în domeniul asigurării calității	120
8.3.2. Modificări/îmbunătățiri ale documentelor specifice SMC	120
8.4. Efectuarea unor mobilități de formare de tip STT Erasmus+	121
9. Situația respectării eticii universitare și a eticii activităților de cercetare	122
9.1. Comisia de etică și deontologie universitară	122
9.2. Comisia de etică a cercetării științifice	122
10. Managementul academic	124
10.1. Învățământ	124
10.2. Cercetarea științifică	126
10.3. Dezvoltarea academică	128
10.4. Administrație și organizare internă	129
10.5. Resurse umane	136
10.6. Recunoaștere internațională	137
10.7. Activități ale studenților	138
10.8. Relația cu societatea	138
11. Situația inserției profesionale a absolvenților	140
12. Relații internaționale	147
12.1. Structura și funcționarea Departamentului de Relații Internaționale	148

12.2. Programul Erasmus+	150
12.2.1. Proiecte de mobilitate acțiunea cheie 1 (KA103)	150
12.2.2. Proiecte de mobilitate acțiunea cheie 7 (KA107)	151
12.2.3. Finanțarea programului Erasmus	151
12.2.4. Mobilitățile pentru studenți, de studiu și de plasament – out-going students	152
12.2.5. Mobilitățile de predare pentru cadre didactice - out- going teachers	156
12.2.6. Mobilități de formare a cadrelor didactice și a personalului administrativ	157
12.2.7. Mobilitățile pentru studenți, de studiu și de plasament – incoming students	157
12.2.8. Mobilități de predare și formare pentru cadre didactice și personal administrativ - incoming teachers	159
12.2.9. Parteneriate strategice Erasmus	159
12.3. Programe ale altor organisme sau consorții academice internaționale	160
12.4. Programe de cooperare bilaterală internațională, altele decât Erasmus+	161
12.5. Parteneriate internaționale	165
13. Relația cu studenții	167
13.1. Liga Studenților din Tîrgu Mureș	167
13.2. Asociația Studenților Maghiari din Tîrgu Mureș	170
13.3. Asociația Studenților Farmaciști din Tîrgu Mureș	175
13.4. Organizația Studenților de Medicină Dentară din Tîrgu Mureș	180
14. Biobaza și stația experimentală	183
14.1. Biobaza	183
14.2. Stația experimentală	184
15. Biblioteca universitară	187
15.1. Dezvoltarea colecțiilor. Activitatea de achiziție, evidență și catalogare a publicațiilor	188
15.2. Activitatea de prelucrare a documentelor	190
15.3. Bazele de date disponibile/accesate în anul 2016	190

15.4. Activitatea de informatizare a bibliotecii	191
15.5. Activitatea de digitizare a publicațiilor	191
15.6. Activitatea cu utilizatorii bibliotecii	192
15.7. Schimbul interbibliotecar de publicații	192
15.8. Perfecționare profesională	194
15.9. Realizări 2017	194
16. Centrul de Simulare și Abilități Practice	196
17. Centrul de Cercetări Avansate Medico-Farmaceutice	201
17.1. Proiecte de cercetare	201
17.2. Publicații	205
17.3. Manifestări științifice/educaționale	212
17.4. Producere/concepere de documente	213
18. Compartimentul de Evaluare Internă a Programelor de Studii și Curriculă Universitară	214
18.1. Curricula universitară: strategie reformă, rezultate	214
18.2. Plan de măsuri aplicat în anul 2017 în cadrul procesului de Reformă curriculară	215
18.2.1. Adaptarea curriculei la standardele actuale ale învățământului medical	215
18.2.2. Realizarea unui sistem de educație centrat pe student	215
18.2.3. Realizarea unui mod unitar de evaluare a studenților	216
18.2.4. Formarea resursei umane și eficientizarea utilizării celei existente	216
18.2.5. Crearea cadrului organizatoric și de reglementare instituțională capabil să susțină procesul de reformă curriculară	217
19. Departamentul de Consiliere, Orientare Profesională și Informare Studenți	219
19.1. Cadrul general	219
19.2. Consiliere profesională și orientarea în carieră/psihoterapie	219
19.3. Evaluarea psihologică	220
19.4. Monitorizarea gradului de inserție profesională	220
19.5. Workshop-uri/Conferințe	221
19.6. Studii/analize	222

19.7. Proiecte	223
19.8. Evaluare DCOPIS	224
20. Compartimentul de Informare și Relații Publice	227
20.1. Organizări evenimente	227
20.2. Activitatea online și presă	234
21. Clubul sportiv universitar	236

1. INTRODUCERE. CADRUL LEGISLATIV

Raportul anual al rectorului este o componentă a răspunderii publice asumată de Universitatea de Medicină și Farmacie din Tîrgu Mureș, în concordanță cu prevederile art. 124 și art. 130 din Legea Educației Naționale nr. 1/2011 precum și cu prevederile Cartei Universității de Medicină și Farmacie din Tîrgu Mureș.

Acest Raport analizează starea Universității pe anul calendaristic 2017 în lumina Planului strategic de dezvoltare instituțională al Universității pentru perioada 2016-2020 și a Planului operațional al Universității pe anul 2017. El conține date obiective, cuantificabile, legate de domeniile principale ale activității instituției dar și interpretarea, acolo unde este cazul, a dinamicii unor realități.

Privind retrospectiv, 2017 a fost anul reformei curriculare cu tot ceea ce a însemnat organizarea unui process complex, de lungă durată, atât de necesar universității. În paralel au continuat investițiile în infrastructură.

Activitatea echipei aflate la conducerea Universității în această perioadă a urmărit aplicarea unor strategii și a unor măsuri de dezvoltare instituțională pe termen lung, pentru creșterea vizibilității universității în plan intern și internațional, pentru consolidarea reputației sale de instituție de prestigiu și pentru întărirea stabilității sale financiare și administrative.

2. STRUCTURA ORGANIZATORICĂ A UNIVERSITĂȚII

Universitatea de Medicină și Farmacie din Tîrgu Mureș are o organigramă aprobată de către Senatul Universității, care delimitează două componente:

- **Structurile didactice de învățământ** – sunt reprezentate de cele 3 facultăți ale Universității:
 - Facultatea de Medicină
 - Facultatea de Medicină Dentară
 - Facultatea de Farmacie

La acestea, se adaugă statutul Universității de Instituție Organizatoare de Studii Universitare de Doctorat (I.O.S.U.D.) care are în componența sa o Școală Doctorală pentru domeniile Medicină și Farmacie.

- **Structurile administrative** – sunt reprezentate de serviciile de suport ale structurilor didactice și a celor de cercetare:
 - Secretariatul general al Universității și secretariatele facultăților
 - Direcția general-administrativă
 - Compartimentele, departamentele, birourile și serviciile tehnico-administrative, financiare, juridice, de audit și de asigurare a calității
 - Departamentul de Proiecte europene și de cercetare
 - Departamentul de Asigurare a Calității
 - Biblioteca universitară
 - Editura și tipografia în structura University Press
 - Revistele Universității
 - Centrul de Simulare și Abilități Practice
 - Departamentul de Pregătire a Personalului Didactic
 - Grădina Botanică
 - Centrul de Cercetări Avansate Medico-Farmaceutice
 - Compartimentul de Evaluare Internă a Programelor de Studii și Curriculă Universitară
 - Departamentul de Consiliere, Orientare Profesională și Informare Studenți
 - Compartimentul de Informații și Relații Publice

În conformitate cu prevederile legale în vigoare, Universitatea are ca structură colectivă de conducere, senatul Universității, pentru facultăți, consiliile facultăților, iar pentru conducerea executivă, consiliul de administrație condus de către rectorul Universității.

3. SITUAȚIA PROGRAMELOR DE STUDII

3.1. Programele de studii

3.1.1. Structura programelor de studii existente în universitate

Nivel de studiu – Licență/master

Tabel 3.1 Programe de studii/master acreditate/autorizate

Facultatea	Programe de studii - licență	Facultatea	Programe de studii - master
Medicină	Medicină LR	Medicină	Laborator clinic
	Medicină LM		Nutriție clinică și comunitară
	Medicină LE		Managementul serviciilor de sănătate
	Asistență Medicală Generală		Terapie fizică și reabilitare funcțională
	Balneofiziokinetoterapie și Recuperare		Educație Fizică și Consiliere Sportivă
	Nutriție și Dietetică		Sănătatea reproducerii umane
	Educație Fizică și Sportivă		
Medicină Dentară	Medicină Dentară	Medicină Dentară	Tehnologii protetice pe implanturi
	Medicină Dentară LE		-
	Tehnică Dentară		-
Școala doctorală	-		Cercetare Științifică Medico-Farmaceutică
Farmacie	Farmacie	Farmacie	Calitatea Medicamentului, Alimentului și Mediului
			Cosmetologie și Dermofarmacie
			Biotehnologie Medicală - LM
	Cosmetică Medicală. Tehnologia Produsului Cosmetic		-

În ceea ce privește programele de studii masterale, oferta educațională s-a extins în cadrul Facultății de Medicină prin autorizarea unui nou program – *Educație Fizică și Consiliere Sportivă*.

3.1.2. Curricula universitară: structură, modificări, motivații

Procesul didactic la Universitatea de Medicină și Farmacie din Tîrgu Mureș se desfășoară ca un sistem complex și dinamic, un ansamblu ale cărui componente și interacțiuni funcționează în mod integrat în raport cu obiectivele propuse. Eficiența procesului de învățământ este dată de interacțiunea dinamică între **predare, învățare și evaluare**, fiecare dintre cele trei laturi ale procesului de învățământ raportându-se una la cealaltă, pentru a intra într-o interacțiune reală și eficientă.

Principalele modificări aduse în planurile de învățământ ale tuturor programelor de studii în cursul anului 2017 reprezintă coroborări cu noile standarde ARACIS specifice pentru științele medicale și au constat cel mai adesea în introducerea de discipline noi, modificarea denumirii unor discipline existente, reclasificarea disciplinelor, schimbarea raportului între numărul orelor de curs/seminar/LP.

Programe de studii la Facultatea de Medicină

Medicină LR, LM, LE

- Modificarea **numărului de credite** la 3 discipline, prin corelare cu orele de activitate didactică (*Pneumologie, Medicină de familie, Psihiatrie*);
- Extinderea **reducerii numărului orelor de stagii practice la anul VI**, de la 20 la 15 ore pe săptămână, în concordanță cu cerințele noii reforme curriculare, în vederea eficientizării activității practice în secțiile de spital, cu evitarea supraaglomerării;
- Adăugarea **unei discipline noi** (*Ingrijiri paleative* – pentru studenții anului VI);
- Menținerea împărțirii **cursurilor opționale și facultative** pe cicluri de studii, cu **extinderea ofertei educaționale** determinate de necesitatea completării cunoștințelor profesionale în anumite domenii (42 cursuri opționale și 2 facultative).

Asistență Medicală Generală

- Modificarea **numărului de credite** la o disciplină (*Histologie*);
- **Redenumirea a 16 discipline** din curricula anilor de studiu I-IV, conform standardelor naționale (*ex. Microbiologie, Urgențe medicale și prim ajutor medical, Puericultură și îngrijiri calificate în puericultură, Îngrijiri calificate în endocrinologie, diabet și boli de nutriție, Chirurgie generală și specialități medicale, Îngrijiri calificate în chirurgie și ortopedie pediatrică, etc.*);
- Extinderea ofertei de **cursuri opționale** predate în limba maghiară (în prezent 8 cursuri opționale disponibile, dintre care 6 cu predare în LM).

Nutriție și Dietetică

- **Uniformizarea numărului de ore de activitate didactică și credite** la 6 discipline fundamentale din anul I (*Anatomie, Fiziologie, Histologie, Morfopatologie* - disciplină nou introdusă conform noilor standarde naționale ARACIS, *Microbiologie, Biochimie*) și pentru 2 discipline fundamentale din curricula anului II (*Fiziopatologie și Farmacologie și fitoterapie*);
- **Reorganizarea curriculei** a 2 discipline : *Anatomie* (prin reunirea disciplinelor *Anatomia generală și Anatomia sistemelor de reglare*) și *Management sanitar* (prin adăugarea modului de *Sănătate publică*);
- Introducerea a 3 **discipline noi**: *Urgențe medicale și prim ajutor medical* (în anul I), *Puericultură și Pediatrie, Nutriția copilului sănătos și bolnav* (în anul II);
- Transformarea a două **discipline opționale în discipline obligatorii** (*Semiologie și patologie medicală și Dietoterapie și particularități de îngrijire în cancer*);
- Alocarea unui număr mai mare de ore și credite unor **discipline de specialitate** din curricula anului III: *Dietoterapie și particularități de îngrijire în patologia digestivă și Dietoterapie și particularități de îngrijire în boli de metabolism, nutriționale, endocrine și obezitate*;
- **Armonizarea numărului de credite** pentru disciplinele care prevăd activitate didactică desfășurată în comun cu alte programe de studiu (*Fiziologie și Informatică și biostatistică medicală* - cu BFK și Educație Fizică și Sportivă, *Metodologia cercetării științifice* – cu BFK).

Balneofiziokinetoterapie

- Modificarea **numărului de credite** la 5 discipline din curricula anului I de studiu (*Măsurare și evaluare motrică și somato-funcțională, Teoria activității motrice umane, Kinetoterapia în activitățile sportive și fizice, Informatică medicală și biostatistică, Gimnastică de bază și compensatorie*);
- Ajustarea **numărului de ore de activitate didactică** teoretică și practică la 2 discipline fundamentale ale anului I, semestrul I (*Biofizică, Biochimie*);
- Redistribuirea numărului de ore de activitate didactică pentru disciplinele de învățământ ale anului I, semestrul II cu creșterea ponderii orelor dedicate activităților practice (raport final : 10 ore curs / 17 ore LP).

Educație fizică și sportivă

- Modificarea **numărului de ore de activitate didactică** pentru două discipline din anul I (*Bazele generale ale atletismului, Teoria și practica atletismului*);
- **Redenumirea a 2 discipline** (*Urgențe medicale și prim-ajutor medical, Nutriție și dietetică. Elemente de igienă*);
- **Armonizarea numărului de credite** pentru disciplinele care prevăd activitate didactică desfășurată în comun cu alte programe de studiu (*Fiziologie și Informatică și biostatistică medicală – activitate comună cu BFK și Nutriție și dietetică și Teoria și metodica educației fizice și sportului, Ergofiziologie și Măsurare și evaluare motrică și somato-funcțională, Urgențe medicale și prim-ajutor medical și Nutriție și dietetică. Elemente de igienă – activitate comună cu BFK*).

Programe de studii la Facultatea de Medicină Dentară

Medicină dentară și Medicină Dentară - limba engleză

- Reorganizarea structurii anului I prin desfășurarea activităților la disciplina *Fiziologie* integral în semestrul I și a activităților la disciplina *Histologie* în semestrul II (cu păstrarea numărului de ore/săptămână), la solicitarea și pe baza justificării reprezentanților disciplinelor;
- Reducerea numărului de ore de lucrări practice la disciplina *Biochimie. Biochimia cavității orale* de la 4 ore la 3 ore/săptămână (anul I) și creșterea numărului de ore de lucrări practice la disciplina *Fiziopatologie* de la 1 oră la 2 ore/săptămână (anul II);

- Introducerea cursului *Noțiuni de endocrinologie*, 1 oră/săptămână la anul V, în concordanță cu standardele specifice ARACIS;
- Reducerea numărului de ore de curs la disciplina *Estetica în ortodonție*, de la 2 ore de curs la 1 oră curs/săptămână (anul V);
- Introducerea unei discipline noi, de specialitate stomatologică: *Terapie implanto-protetică* (1 oră curs și 1 oră lucrări practice/săptămână), cu pastrarea numărului de ore săptămânal (realocare de ore de la disciplina Implantologie);
- Schimbarea denumirii unor discipline, concomitent cu actualizarea conținutului fișelor de disciplină: *Chirurgie generală* → *Chirurgie generală și semiologie chirurgicală*; *Anestezie și sedare în medicina dentară* → *Anestezie. Anestezie și sedare în medicina dentară*; *Epidemiologie* → *Epidemiologie și medicină preventivă*; *Reabilitare orală* → *Reabilitare orală. Practică de specialitate*;
- Extinderea ofertei de cursuri opționale la programul de studii Medicină dentară - limba engleză.

Tehnică Dentară

- Introducerea a două discipline noi, în concordanță cu standardele specifice ARACIS: *Prim ajutor* (1 oră curs /săptămână, an I) respectiv *Științe comportamentale și bioetică* (1 oră curs /săptămână, an II);
- Alocarea unui număr suplimentar de ore disciplinei *Instrumentar și aparatură de laborator* (1 oră curs, 2 ore lucrări practice, anul I);
- Reducerea numărului de ore la disciplina *Noțiuni de Pedodonție* (de la 2 ore de curs la 1 oră/săptămână, anul I) și a numărului de ore de lucrări practice la disciplina *Morfologia dinților* (de la 12 ore la 8 ore/săptămână, anul I);
- Includerea de lucrări practice, 4 ore/săptămână, aferente disciplinei *Noțiuni de protetică dentară - proteza totală* (anul II).

Tehnologii protetice pe implanturi (program de studii de master)

- Introducerea unei discipline noi: *Tehnologia gutierelor și a ghidurilor chirurgicale* (2 ore curs, 2 ore de lucrări practice/săptămână, anul II), înlocuind disciplina *Miniimplante în ortodonție* și păstrând astfel numărul de ore săptămânal.

Programe de studii la Facultatea de Farmacie

Farmacie

La programul de studii Farmacie, modificările în planul de învățământ au constat fie în modificarea denumirii unor discipline în concordanță cu noile standarde ARACIS (*Chimie farmaceutică și terapeutică, Farmacologia vârstelor extreme și Farmacovigilență, Farmacie clinică*), fie în transferul unor discipline dintr-un semestru în altul.

Programe master

La programele de masterat din cadrul Facultății de Farmacie s-a recurs la modificarea raportului de ore de curs/LP, seminarii, astfel încât acesta să corespundă recomandărilor ARACIS.

Din planul de învățământ de la programul de masterat: *Cosmetologie și Dermofarmacie* s-a eliminat o disciplină considerându-se inutilă acestui nivel de învățământ (Recuperare funcțională și estetică nazo-facială).

3.2. Studenți

În fiecare an universitar, UMFTGM promovează o ofertă educațională în strânsă corelație cu factorii ce determină asigurarea calității învățământului medico-farmaceutic și ameliorarea permanentă a facilităților studențești, respectând cifra de școlarizare stabilită prin hotărâre de guvern.

Tabel 3.2: Situația sintetică a numărului de studenți la programele de studiu de licență la 1 oct. 2017

Facultate	Programul de studiu	Nr. total	Nr. studenți pe locuri bugetate		Nr. studenți pe locuri cu taxă			Nr. studenți cetățeni străini (buget+taxă)
			LR	LM	LR	LM	LE	
Medicină	Medicină	2471	920	839	557	76	-	79
	Medicină - Engleză	469	-	-	-	-	34	435
	Asistență Medicală Generală	372	61	61	170	80	-	-
	Balneofiziokinetoterapie și Recuperare	144	43	-	101	-	-	-
	Nutriție și Dietetică	114	45	-	69	-	-	-

	Educație Fizică și Sportivă	97	45	-	52	-	-	-
	Total	3667	1114	900	949	156	34	514
Medicină Dentară	Medicină Dentară	705	213	210	190	34	-	58
	Medicină Dentară - Engleză	87	-	-	-	-	4	83
	Tehnică Dentară	94	41	-	52	-	-	1
	Total	886	254	210	242	34	4	142
Farmacie	Farmacie	559	186*	182**	102	70	-	19
	Cosmetică Medicală. Tehnologia Produsului Cosmetic	99	40	-	58	-	-	1
	Total	658	226*	182**	160	70	-	20
Total universitate		5211	1594	1292	1351	260	38	676

* Farmacie militară (un loc)

** Locurile bugetate neocupate (trei) au fost repartizate la programele de studii Medicină, Medicină Dentară și Asistență Medicală Generală, pentru anul universitar 2017-2018

Tabel 3.3. Situația sintetică a numărului de studenți la programele de studiu de master la 1 oct.2017

Facultatea	Programul de studiu	Nr. total	Nr. masteranzi pe locuri bugetate	Nr. masteranzi pe locuri cu taxă
Medicină	Laborator Clinic	29	7	22
	Nutriție Clinică și Comunitară	31	12	19
	Managementul Serviciilor de Sănătate	54		54
	Terapie Fizică și Reabilitare Funcțională	40	13	27
	Educație Fizică și Consiliere Sportivă	25	6	19
	Sănătatea Reproduserii Umane	13	7	6
	Total Medicină	192	45	147

Medicină Dentară	Tehnologii protetice pe implanturi	7	6	1
Farmacie	Calitatea Medicamentului, Alimentului și Mediului	13	5	8
	Cosmetologie și Dermofarmacie	17	5	12
	Biotehnologie Medicală	15	5	10
	Total Farmacie	45	15	30
Școala Doctorală	Cercetare Științifică Medico-Farmaceutică	54	-	54
Total universitate		291	60	231

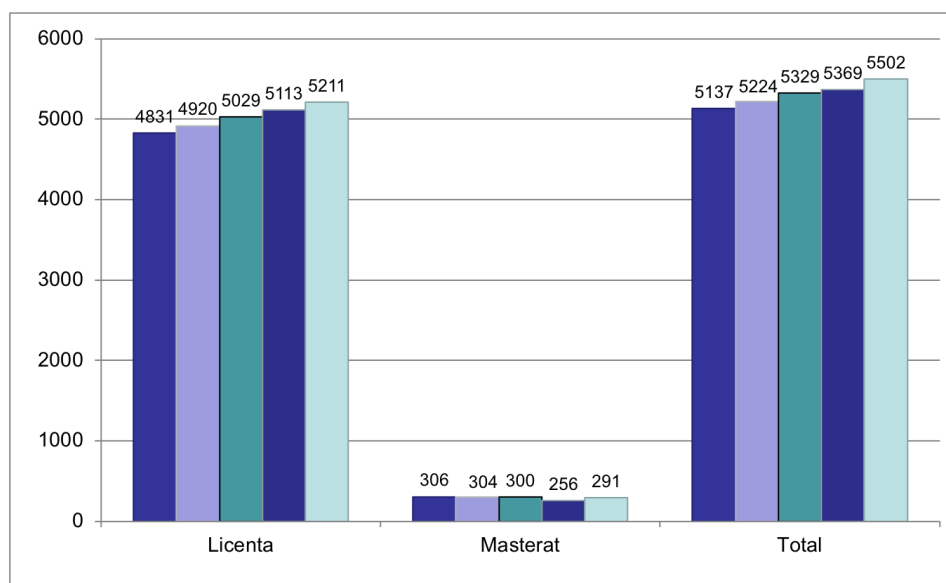


Fig.3.1. Evoluția numărului de studenți la programele de licență, masterat și total

3.3. Admiterea – 2017

În Universitatea de Medicină și Farmacie din Tîrgu Mureș recrutarea studenților se face după o politică transparentă, în conformitate cu *Metodologia - cadru privind organizarea admiterii în ciclurile de studii universitare de licență, master și doctorat*, precum și cu metodologiile proprii. Universitatea oferă șanse convenabile și echitabile de reușită tuturor categoriilor de candidați prin

organizarea periodică de cursuri de pregătire pentru admitere și sesiuni de testare.

Admiterea din 2017 s-a caracterizat prin:

- Interes crescut pentru studii în specializările: Medicină, Medicină Dentară, Asistență Medicală Generală;
- Diferențe semnificative între numărul candidaților de limbă română și maghiară la specializările Medicină și Asistență medicală;
- Menținerea constantă a numărului de candidați la celelalte specializări;
- Scăderea mediei minime de admitere la programul de studii Medicină și Medicină Dentară, explicată prin creșterea dificultății subiectelor de admitere;

Tabel 3.4. Numărul de candidați înscriși la programele cu LR/LM

Programul de studiu	LR	LM
Medicina	572+ 6 Rromi + 36 MM = 614	268+2 Rromi=270
Medicina Dentară	163	102
Farmacie	57	52
Asistență Medicală Generală	77+2 Rromi = 79	33+2 Rromi = 35
Tehnică Dentară	71	-
Cosmetică Medicală. Tehnologia Produsului Cosmetic	29 (prin redistribuire 39)	-
Total	956	459

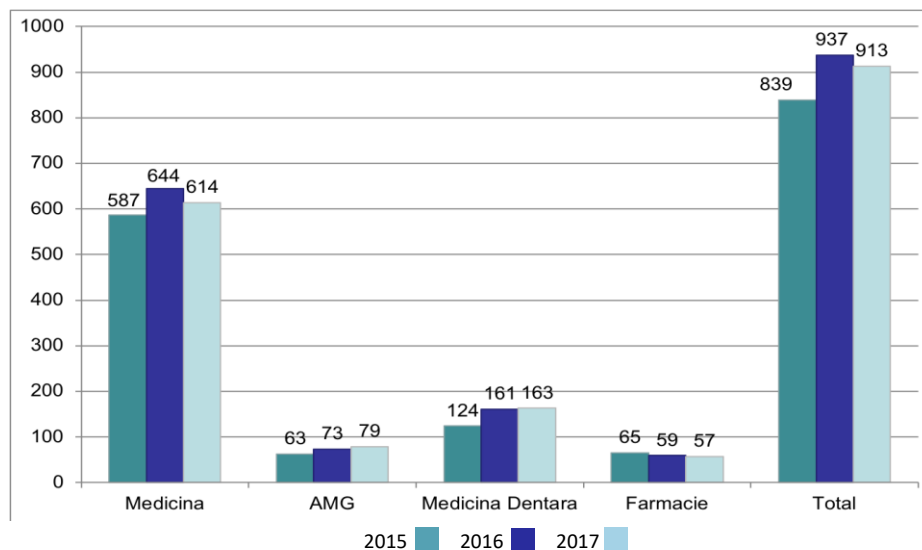


Fig. 3.2. Evoluția numărului de candidați înscriși – programele de studii în limba română

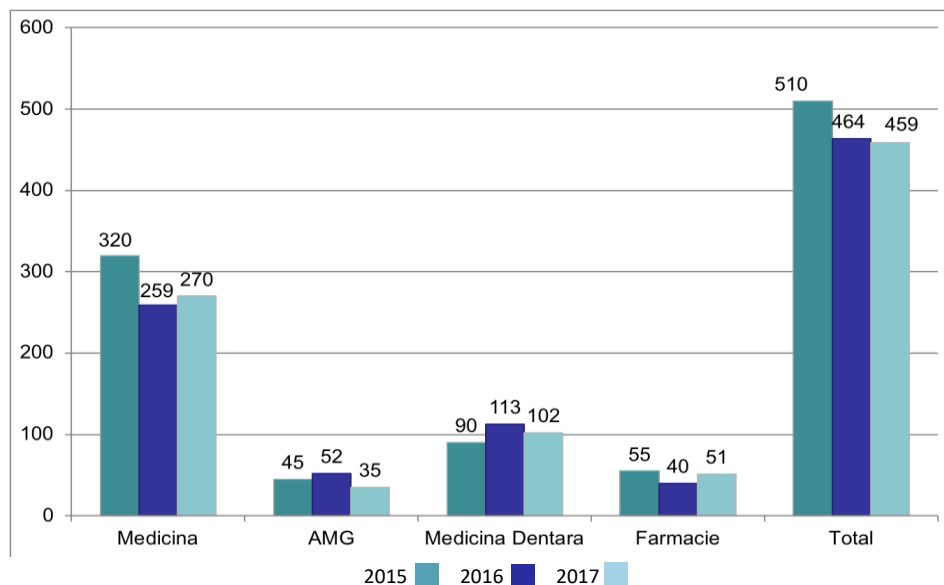


Fig. 3.3. Evoluția numărului de candidați înscriși – programele de studii în limba maghiară

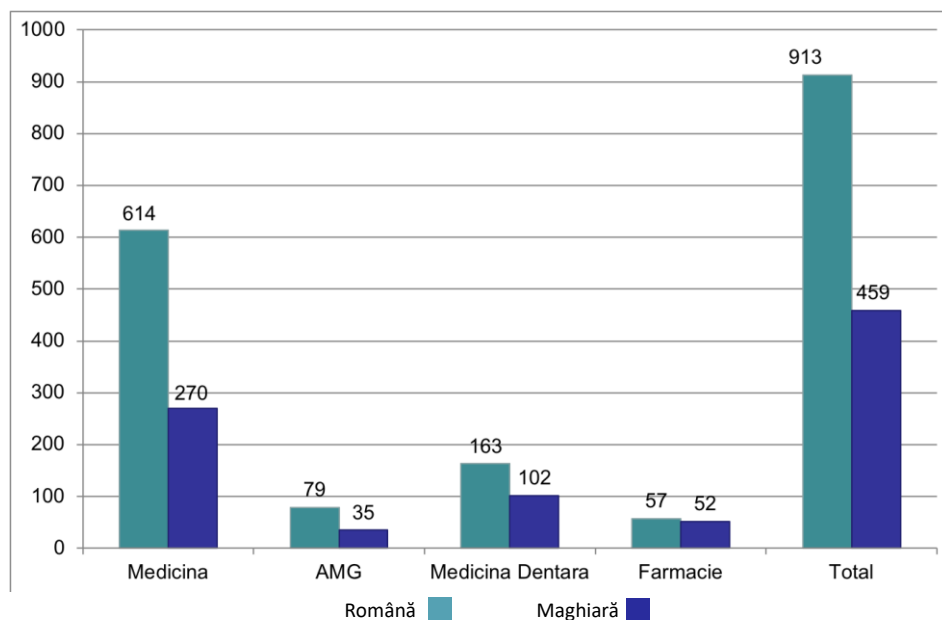


Fig. 3.4. Numărul total de candidați înscriși în 2017 la programele de studii unde există limba română și limba maghiar

Tabel 3.5. Rezultatele examenului de admitere 2017, pe specializări

Facultatea	Programul de studiu	Buget				Taxă					
		LR		LM		LR		LM		LE	
		Media admitere max/min	Nr. stud. admiși	Media admitere max/min	Nr. stud. admiși	Media admitere max/min	Nr. stud. admiși	Media admitere max/min	Nr. stud. admiși	Media admitere max/min	Nr. stud. admiși
Medicină	Medicină	9,64/7,48 *7,86/5,23	135 *3	9,15/5,59	135	7,48/6,75	70	-	-	8,00/5,00	150
	Asistență Medicală Generală	9,84/9,44 *8,76/8,32	15 *2	9,64/8,97	15	9,43/7,91	55	8,92/8,11	15	-	-
	Balneofizio kineto-terapie și Recuperare	9,80/9,25 *6,09	20 *1	-	-	9,24/8,74	30	-	-	-	-
	Nutriție și Dietetică	9,79/8,98	20	-	-	8,94/5,92 *8,72/5,92	30 *2	-	-	-	-
	Educație Fizică și Sportivă	9,68/7,55	20	-	-	7,45/5,53	13	-	-	-	-
Medicină Dentară	Medicină Dentară	8,96/6,83 *5,40	34 *1	8,63/5,29	35	6,81/5,50 6,44/5,66	35	6,94/5,73	4	8,00/6,00	30
	Tehnică Dentară	9,81/9,05 *9,49/7,06	18 *1	-	-	9,04/8,82 **9,31/9,25	10	-	-	-	-
Farmacie	Farmacie	9,88/5,80	40	9,85/6,03	40	5,63 9,69/5,54	1 5	5,82/5,15 5,93	4 1	-	-
	Cosmetică Medicală. Tehnologia Produsului Cosmetic	9,80/8,60	20	-	-	8,52/5,16	19 ^{1/2)}	-	-	-	-

(cumulat, sesiunea iulie și septembrie 2017); * buget R. Moldova și etnici Rromi; ** a doua licență; ¹⁾ prin redistribuire; ²⁾ 1 taxă R. Moldova

3.4. Examenul de licență

Examenul de finalizare a studiilor certifică la specializările medico-farmaceutice, gradul de însușire a cunoștințelor fundamentale și de specialitate, pe de o parte, iar pe de altă parte atestă abilitățile practice, demonstrând capacitatea absolvenților de a-și însuși competențele specifice programului de studii.

Gradul de promovabilitate variază între 76,36%-100%, cu specificarea că la toate programele de studii din cadrul Facultății de Medicină promovabilitatea este de 100%, în timp ce la Facultatea de Medicină Dentară, aceasta este între 93,54-98,66%, respectiv 76,35-95,55% la Facultatea de Farmacie cu mențiunea că procentul de 76,35% promovabilitate caracterizează absolvenții Facultății de Farmacie din Universitatea “Lucian Blaga” Sibiu.

Tabel 3. 7: Situația promovabilității la examenul de licență

Facultatea	Programul de studiu	Numărul studenților absolvenți	Numărul studenților care au promovat examenul de licență	Promovabilitatea (%)
Medicină	Medicină	363	363	100
	Medicină engleză	23	23	100
	Asistență medicală generală	86	86	100
	Balneofiziokinetoterapie și recuperare	46+23 Suceava	46+23 Suceava	100
	Nutriție și dietetică	37+ 13 Suceava	37+13 Suceava	100
	Educație fizică și sportivă	13	13	100
Medicină Dentară	Medicină dentară	150	148	98,66
	Tehnică dentară	31	29	93,54
Farmacie	Farmacie	90	86	95,55
		55 Sibiu	42 Sibiu	76,36

3.5. Rezidențiat**Tabel 3.8: Număr total de rezidenți**

Domeniu	Număr*
Medicină	1411
Medicină dentară	81
Farmacie	24
Total	1516

*Numărul total de rezidenți (bugetați, cu taxă, cont propriu valutar).

Tabel 3.9: Dinamica numărului de rezidenți 2012 -2017

Domeniu	Număr*					
	2012	2013	2014	2015	2016	2017**
Medicină	1188	1277	1312	1307	1421	1411
Medicină dentară	82	103	103	133	123	81
Farmacie	23	35	30	30	33	24
Total	1293	1415	1445	1470	1577	1516

*Numărul se referă doar la rezidenții bugetați; ** situația la 31 dec. 2017.

Tabel 3.10: Situația sintetică a numărului de rezidenți pe anul 2017

An de rezidențiat	Număr rezidenți total	Nr. rezidenți bugetați	Nr. rezidenți cu taxă (a 2-a specialitate)	Nr. rezidenți cont propriu valutar	Nr. rezidenți bursieri
MEDICINĂ					
I	332	323	7	2	0
II	344	326	14	2	2
III	240	228	10	2	-
IV	198	194	3	1	-
V	320	320	-		-
VI	20	20	-		-
Total	1454	1411	34	7	2
MEDICINĂ DENTARĂ					
I	25	21		3	1
II	36	25	8	2	1
III	42	35	7		
Total	103	81	15	5	2
FARMACIE					
I	9	9	-	-	-
II	9	9	-	-	-
III	6	6	-	-	-
Total	24	24	-	-	-

Tabel 3.11: Situația coordonatorilor de rezidențiat

Grad didactic	Număr	%
Profesor	29	55,76%
Conferențiar	12	23,1%
Șef lucrări	11	21,14%
Total	52	100%

*Pentru 4 dintre specialități (ATI, Cardiologie, Medicină internă, Pediatrie) există câte 2 coordonatori de rezidențiat.

Tabel 3.12: Situația nominală a coordonatorilor și îndrumătorilor de rezidențiat

Domeniul	Specialitatea	Grad Didactic	Nume coordonator	Nr. îndrumători UMF*
Medicină	Alergologie și imunologie clinică	Conferențiar	Moldovan Dumitru	1
	Anatomie patologică	Profesor Profesor	Borda Angela Gurzu Simona	9
	Anestezie și Terapie Intensivă	Profesor Profesor	Copotoiu Sanda-Maria Azamfirei Leonard	5
	Boli infecțioase	Profesor	Georgescu Anca Meda	7
	Cardiologie	Profesor Profesor	Benedek Imre Dobreanu Dan	13
	Chirurgie cardiovasculară	Profesor	Suciu Horațiu	4
	Chirurgie orală și maxilo-facială	Șef de lucrări	Petrovan Cecilia	1
	Chirurgie generală	Profesor	Copotoiu Constantin	24
	Chirurgie pediatrică	Conferențiar	Gozar Horea	2
	Chirurgie vasculară	Șef de lucrări	Mureșan Vasile Adrian	3
	Dermatovenerologie	Profesor	Morariu Silviu Horea	3
	Diabet zaharat, Nutriție și boli metabolice	Șef de lucrări	Suciu Gina Camelia	3
	Endocrinologie	Profesor	Pașcanu Maria Ionela	3
	Epidemiologie	Șef de lucrări	Golea Cristina	1
	Gastroenterologie	Profesor	Dobru Daniela	5

		Profesor	Simona Bătagă	
	Genetică medicală	Profesor	Bănescu Claudia	1
	Hematologie	Profesor	Benedek Istvan	2
	Igienă	Profesor	Abram Zoltan	3
	Medicină de familie	Conferențiar	Țilea Ioan	
	Medicină de laborator	Profesor	Dobreanu Minodora	8
	Medicina de urgenta	Conferențiar	Boeriu Cristian	1
	Medicină internă	Conferențiar	Ligia Bancu	25
		Profesor	Oltean Galaftion	
	Medicină legală	Șef de lucrări	Hădărean Viorel	2
	Medicina muncii	Șef de lucrări	Moldovan Horațiu	2
	Nefrologie	Profesor	Dogaru Grigore Aloiziu	3
	Neurochirurgie	Șef de lucrări	Bălașa Adrian	1
	Neonatologie	Conferențiar	Cucerea Manuela	2
	Neurologie	Profesor	Bălașa Rodica	4
	Obstetrică - Ginecologie	Profesor	Szabo Bela	16
		Profesor	Claudiu Mărginean	
		Profesor	Lucian Puscașiu	
	Oftalmologie	Conferențiar	Horvath Karin	2
	Oncologie medicală	Șef de lucrări	Togănel Cornelia	2
	Ortopedie și traumatologie	Profesor	Tiberiu Bătagă	5
		Profesor	Tudor-Sorin Pop	
	Otorinolaringologie	Profesor	Muhlfay Gheorghe	1
	Pediatrie	Profesor	Mărginean Oana	11
		Conferențiar	Hovath Maria Adriene	
	Pneumologie	Profesor	Jimborean Gabriela	2
	Psihiatrie	Profesor	Nireștean Aurel	6
	Reumatologie	Șef de lucrări	Popoviciu Horațiu	3
	Recuperare, medicină fizică și balneologie	Șef de lucrări	Szasz Simona	1
	Radiologie – imagistică medicală	Profesor	Buruian Mircea	4
	Sănătate publică și management	Conferențiar	Buicu Florin	2
	Urologie	Profesor	Martha Orsolya	4

Medicină dentară	Endodonție	Șef de lucrări	Pop Mihai	2
	Chirurgie dento-alveolară	Conferențiar	Ormenișan Alina	2
	Ortodonție și ortopedie dento-facială	Profesor	Păcurar Mariana	8
	Paradontologie	Conferențiar	Luminița Lazăr	5
	Protetică dentară	Profesor	Popșor Sorin	12
Farmacie	Farmacie clinică	Profesor	Vari Camil	8
	Laborator farmaceutic	Profesor	Muntean Daniela	9

*inclusiv coordonatorul de rezidențiat

Din analiza situației pregătirii în rezidențiat în centrul universitar Tîrgu Mureș, se pot trage următoarele concluzii:

- În cadrul UMF Tîrgu Mureș se realizează pregătirea în 48 de domenii de rezidențiat.
- Au fost înființate noi specialități medicale pentru care au fost numiți coordonatori de rezidențiat, care își vor începe această activitate de la 01.01.2017.
- Pentru 4 dintre specialități (ATI, Cardiologie, Medicină internă, Pediatrie) există câte 2 coordonatori de rezidențiat.
- Peste 50% dintre coordonatorii de rezidențiat au titlul didactic de profesor.
- Există încă specialități pentru care UMF Tîrgu Mureș nu realizează coordonarea în rezidențiat datorită lipsei de cadre didactice abilitate sau de servicii de specialitate.
- O problemă importantă este aceea a lipsei unei evidențe centralizate cu privire la dinamica deplasărilor medicilor rezidenți, fenomen extrem de puternic în această perioadă (detașări în alte centre, stagii efectuate în afara țării, întreruperi temporare de rezidențiat pe diverse motive. Este necesară conceperea unei evidențe în sistem informatic în acest sens, în colaborare cu serviciul de evidență al DSPJ Mureș.
- Nu există nici un fel de evidență cu privire la inserția profesională a rezidenților după ieșirea lor din rezidențiat.

Tabel 3.13: Situația admiterii la rezidențiat – sesiunea noiembrie 2017

Domeniu	Absolvenți UMF Tg Ms înscriși	Absolvenți UMF Tg Ms reușiți	Punctaj max	Punctaj min
Medicină	435	294	946	567
Medicină dentară	108	21	929	557
Farmacie	38	8	893	535
Total	581	323 (55,59%)	-	-

Examenul de rezidențiat 2017 s-a desfășurat fără incidente, pentru toate domeniile de pregătire. În centru universitar Tîrgu Mureș s-a desfășurat rezidențiatul național sesiunea mai 2017 și, de asemenea, s-a organizat activitatea comisiei centrale de rezidențiat pentru sesiunea noiembrie 2017.

Tabel 3.14: Specializările alese în urma concursului de rezidențiat

Specializări medicale alese	Număr posturi
Medicină	
Alergologie și imunologie clinică	2
Anatomie patologică	5
Anestezie și Terapie Intensivă	20
Boli infecțioase	10
Cardiologie	15
Chirurgie cardiovasculară	3
Chirurgie generală	15
Chirurgie orală și maxilo-facială	3
Chirurgie pediatrică	1
Chirurgie vasculară	3
Dermatovenerologie	5
Diabet zaharat, nutriție și boli metabolice	2
Endocrinologie	6
Epidemiologie	2
Gastroenterologie	10
Genetică medicală	1
Hematologie	5
Igienă	2
Medicina muncii	7
Medicină de familie	21

Medicină de laborator	10
Medicină de urgență	20
Medicină fizică și de reabilitare	3
Medicină internă	20
Medicină legală	2
Microbiologie medicală	2
Nefrologie	2
Neonatologie	7
Neurochirurgie	2
Neurologie	11
Obstetrică – Ginecologie	16
Oftalmologie	5
Oncologie medicală	4
Ortopedie și traumatologie	12
Oto-rino-laringologie	5
Pediatrică	20
Pneumologie	10
Psihiatrie	15
Radiologie – imagistică medicală	12
Reumatologie	5
Sănătate publică și management	3
Urologie	4
Medicină dentară	
Chirurgie dento-alveolară	5
Endodonție	2
Ortodonție și ortopedie dento – facială	5
Parodontologie	4
Pedodontie	3
Protetică dentară	2
Farmacie	
Farmacie clinică	5
Laborator farmaceutic	4

3.6. Cursuri postuniversitare

Tabel 3.15: Situația sintetică a numărului de cursuri postuniversitare și de cursanți

Domeniu	Număr cursuri	Număr cursanți	Cursanți/Curs
Medicină	50	1010	20
Medicină dentară	7	140	20
Farmacie	4	70	17
Total	64	1220	19

- Se remarcă o creștere semnificativă a numărului de cursuri postuniversitare organizate de către Facultatea de Medicină dentară și de Facultatea de Farmacie și o scădere a numărului de cursuri organizate de Facultatea de Medicină.
- Global, raportarea cursanților prezenți la numărul cursurilor susținute este de 19 cursanți/curs, inferioară anului precedent.

4. REZULTATELE ACTIVITĂȚII DE CERCETARE

4.1. Lucrări științifice

4.1.1. Lucrări științifice - articole in extenso

Tabel 4.1 : Numărul lucrărilor științifice publicate in extenso

Facultatea	Tip de lucrări	Număr
Medicină	Articole publicate în reviste cotate ISI, CU factor de impact	145
	Articole publicate în reviste indexate ISI, fără factor de impact	29
	Articole tip proceedings papers publicate în reviste cotate ISI sau volume de proceedings cotate ISI	4
	Articole publicate în reviste indexate BDI	134
	Articole publicate în reviste recunoscute de CNCS, categoria B	9
Total Facultatea de Medicină		321
Medicină dentară	Articole publicate în reviste cotate ISI, CU factor de impact	29
	Articole publicate în reviste indexate ISI, fără factor de impact	4
	Articole tip proceedings papers publicate în reviste cotate ISI sau volume de proceedings cotate ISI	1
	Articole publicate în reviste indexate BDI	23
Total Facultatea de Medicină Dentară		57
Farmacie	Articole publicate în reviste cotate ISI, CU factor de impact	36
	Articole publicate în reviste indexate ISI, fără factor de impact	1
	Articole tip proceedings papers publicate în reviste cotate ISI sau volume de proceedings cotate ISI	0
	Articole publicate în reviste indexate BDI	27
	Articole publicate în reviste recunoscute de CNCS, categoria B	1
Total Facultatea de Farmacie		65
Universitate	Articole publicate în reviste cotate ISI, CU factor de impact	210
	Articole publicate în reviste indexate ISI, fără factor de impact	34
	Articole tip proceedings papers publicate în reviste cotate ISI sau volume de proceedings cotate ISI	5
	Articole publicate în reviste indexate BDI	184
	Articole publicate în reviste recunoscute de CNCS, categoria B	10
Total universitate		443

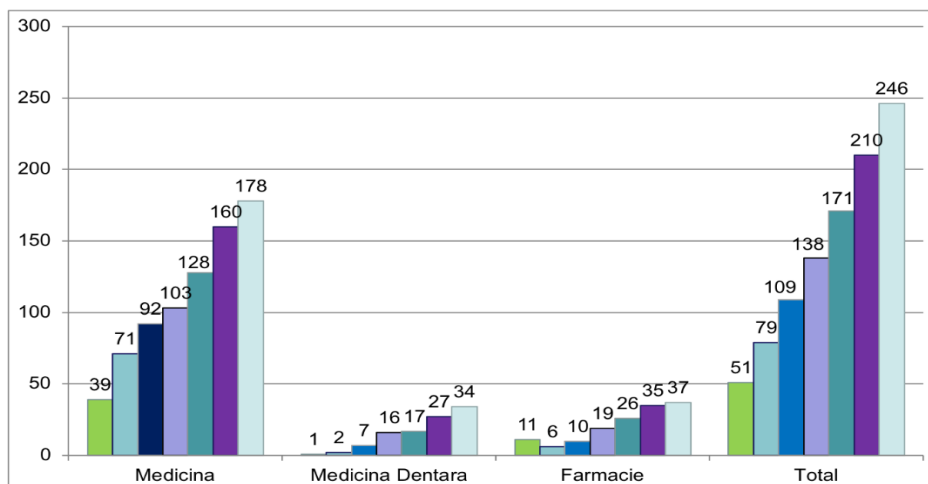


Fig. 4.1. Evoluția numărului de publicații ISI, in extenso (incluse in Web of Science Core Collection): 2011-2017.

Se poate remarca în anul 2017 față de anul 2016, menținerea la același nivel a **producției științifice cuantificabile în articole publicate in extenso** (un total de 443 de articole față de 439 în anul anterior), dar cu o modificare semnificativă a numărului de articole incluse în baza de date Web of Science Core Collection (o **creștere cu 17,14% a publicațiilor ISI** publicate în reviste cotate și proceedings ISI).

Analiza numărului de articole publicate în reviste cotate ISI, **cu factor de impact**, la nivelul întregii universități conduce la următoarele concluzii:

- La nivelul întregii universități, din **cele 210 articole in extenso** publicate în reviste ISI, cu factor de impact (cu un **FI cumulat - 402,114**, iar **media FI pe articol de 1,94**), repartitia în funcție de încadrarea pe subdomenii (ordonate descrescător în funcție de factorul de impact al acestora în *Science Citation Index Expanded* sau *Social Sciences Citation Index* – zonele roșie, galbenă, albă) este următoarea:
 - **37** de articole în zona **roșie** ($\approx 18\%$ din total)
 - **40** de articole în zona **galbenă** ($\approx 19\%$ din total)
 - **133** de articole în zona **albă** ($\approx 63\%$ din total)

Repartitia articolelor pe facultăți în funcție de încadrarea pe subdomenii (zonele roșie, galbenă, albă) este următoarea:

- **Facultatea de Medicină: 145 de articole**, din care **34 de articole** în zona **Roșie** ($\approx 23\%$ din total), **36 de articole** în zona **galbenă** ($\approx 25\%$ din total), respectiv **75 de articole** în zona **albă** ($\approx 52\%$ din total), cu un **FI cumulat - 326,104** și un **FI mediu / articol - 2,24**; în funcție de valoarea FI, topul 5 al revistelor în care au fost publicate articolele este următorul:

- FI 47,831 – Lancet – *Editorial*
- FI 6,264 – Cochrane Database of Systematic Reviews – *Review*
- FI 6,189 – International Journal of Cardiology – *Articol original*
- FI 6,189 – International Journal of Cardiology – *Letter to the Editor*
- FI 6,189 – International Journal of Cardiology – *Letter to the Editor*
- **Facultatea de Medicină Dentară: 29 de articole**, din care **1 articol** în zona **roșie** ($\approx 3\%$ din total), **0 articole** în zona **galbenă**, respectiv **28 de articole** în zona **albă** ($\approx 97\%$ din total), cu un **FI cumulat – 30,982** și un **FI mediu / articol – 1.060**. în funcție de valoarea FI, topul 3 al revistelor în care au fost publicate articolele este următorul:
 - FI 4,575 - Journal of Dental Research– *Letter to the Editor*
 - FI 1,232 – Revista de chimie
 - FI 1,232 – Materiale plastice
- **Facultatea de Farmacie: 36 de articole**, din care **2 articole** în zona **roșie** ($\approx 6\%$ din total), **4 articole** în zona **Galbenă** ($\approx 11\%$ din total), respectiv **30 de articole** în zona **albă** ($\approx 8\%$ din total), cu un **FI cumulat – 47,933** și un **FI mediu / articol – 1,33**; în funcție de valoarea FI, topul 5 al revistelor în care au fost publicate articolele este următorul:
 - FI 3,728 – Journal of Pest Science – *Articol original*
 - FI 2,744 – Electrophoresis – *Articol original*
 - FI 2,557 – Journal of Separation Science – *Articol original*
 - FI 2,302 – Saudi Pharmaceutical Journal – *Articol original*
 - FI 2,242 – Archives of Pharmacal Research – *Articol original*

Din punctul de vedere al *eficienței activității științifice* (medie ponderată calculată ca raport al numărului de publicații la numărul de posturi ocupate), rezultatele indică **0,65 articole/cadru didactic la Facultatea de Farmacie**, **0,45 articole/cadru didactic la Facultatea de Medicină** și **0,54 articole/cadru didactic la Facultatea de Medicină Dentară**. – *Figura nr. 4.2.*

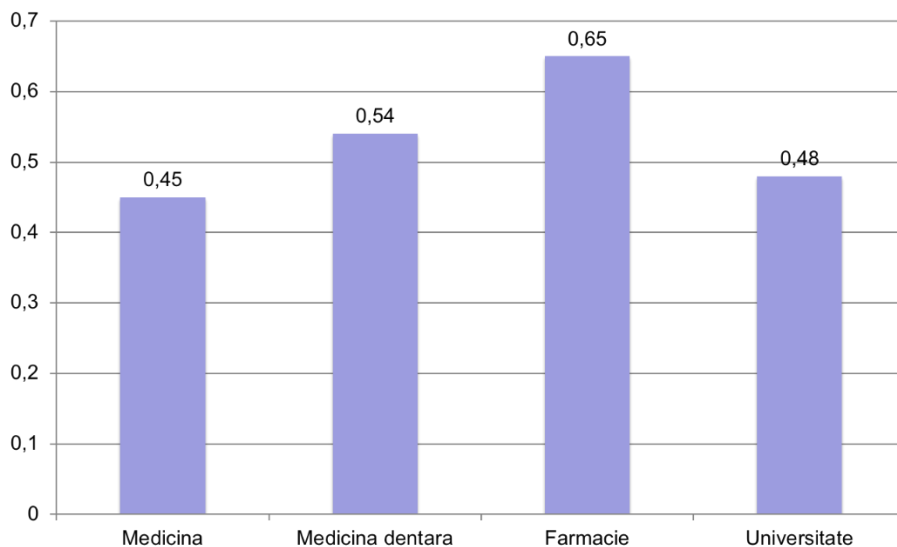


Fig. 4.2. Raportul eficienței activității științifice – nr. publicații la nr. posturi ocupate: 2017

Poate fi remarcată dinamica crescătoare a acestui indicator în ultimii 4 ani, care reflectă re-orientarea cercetătorilor și cadrelor universității pentru a publica în reviste din baza de date Core Collection (*Figura nr. 4.3*). Pentru ca datele între anii de raportare să fie comparabile s-a luat în calcul ultima valoare disponibilă a factorului de impact (de exemplu, valoarea FI pentru publicațiile din 2017 este cea furnizată de *Clarivate Analytics* pe anul 2016)

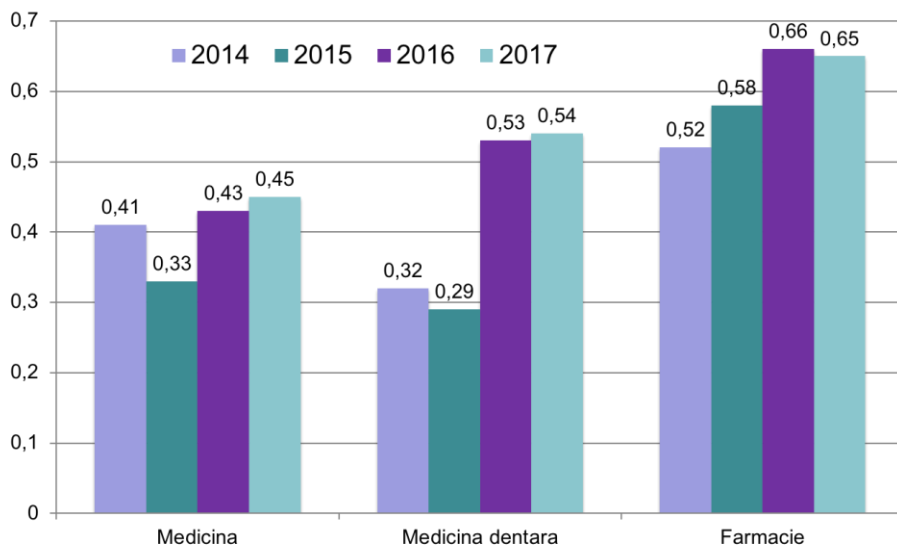


Fig. 4.3. Raportul eficienței activității științifice – nr. publicații la nr. posturi ocupate: 2014-2017

Din punctul de vedere al *vizibilității activității științifice* (calculată ca medie a factorului de impact al revistelor în care s-au publicat rezultatele activității de cercetare), rezultatele indică o *valoare medie* a factorului de impact de 2,24 la Facultatea de Medicină generală (cu limite 0,108-47,831), de 1,33 la Facultatea de Farmacie (0,274-3,728), respectiv de 1,060 la Facultatea de Medicină dentară (0,349-4,755) – *Figura nr. 4.4.*

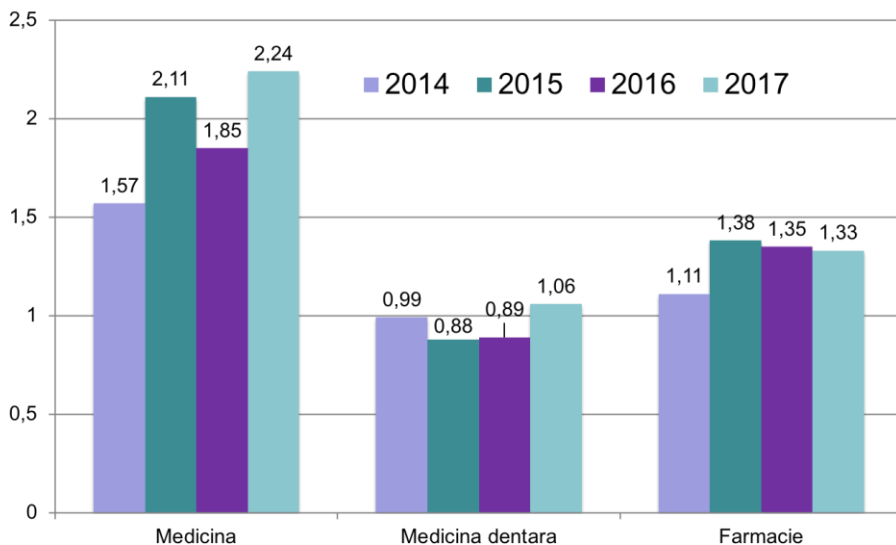


Fig. 4.4. Raportul vizibilității activității științifice – media FI a publicațiilor

Din punctul de vedere al *aportului fiecărei facultăți la vizibilitatea activității științifice* (calculat ca raport al a factorului de impact cumulat al revistelor în care s-au publicat rezultatele activității de cercetare în anul curent la numărul total de posturi ocupate), rezultatele sunt prezentate în *Figura nr. 4.5*.

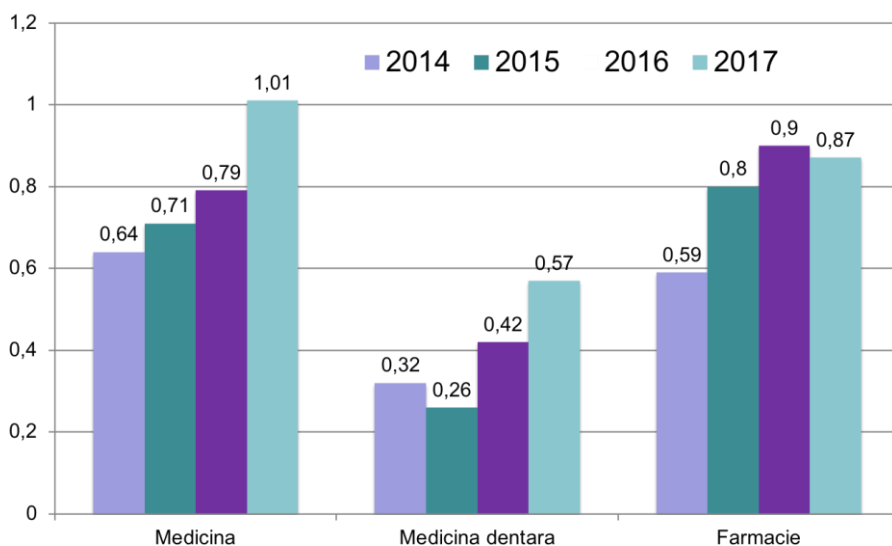


Fig. 4.5. Aportul fiecărei facultăți la vizibilitatea activității științifice – FI cumulat al publicațiilor raportat la numărul de posturi ocupate

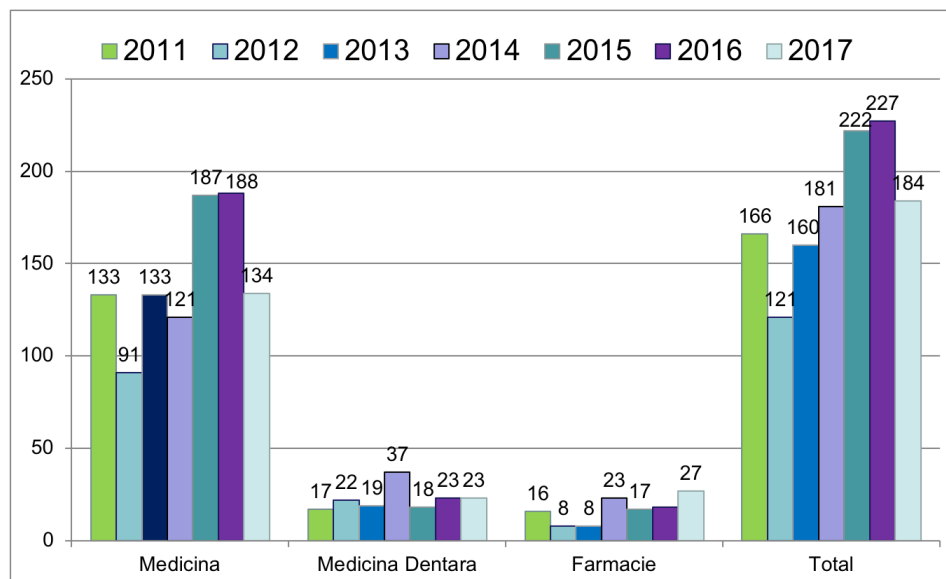


Fig. 4.6. Evoluția numărului de publicații BDI, in extenso: 2011-2017

Numărul total de publicații BDI la nivel de universitate în anul 2017 reprezintă 81,05% din totalul anului precedent. Această scădere poate fi corelată cu creșterea numărului de publicații în fluxul ISI Web of Science (re-orientarea diseminării rezultatelor în reviste cu impact științific mai important).

4.1.2. Lucrări științifice – rezumate

Tabel 4.2 : Numărul lucrărilor științifice publicate în rezumat

Facultatea	Tip de lucrări	Număr
Medicină	Rezumate publicate în suplimente de reviste cotate ISI, cu factor de impact	129
	Rezumate publicate în suplimente de reviste cotate ISI, fără factor de impact	6
	Rezumate publicate în suplimente de reviste indexate BDI	305
	Rezumate publicate în suplimente de reviste recunoscute de CNCS - categoria B	58
	Rezumate publicate în volume de rezumate cu ISBN/ISSN, internaționale (altele decât suplimentele de reviste)	18
	Rezumate publicate în volume de rezumate cu ISBN/ISSN, naționale (altele decât suplimentele de reviste)	70
Total Facultatea de Medicină		586
Medicină dentară	Rezumate publicate în suplimente de reviste cotate ISI, cu factor de impact	1

	Rezumate publicate în reviste cotate ISI , FĂRĂ factor de impact	2
	Rezumate publicate în suplimente de reviste indexate BDI	18
	Rezumate publicate în suplimente de reviste recunoscute de CNCS - categoria B	5
	Rezumate publicate în volume de rezumate cu ISBN/ISSN, internaționale (altele decât suplimentele de reviste)	0
	Rezumate publicate în volume de rezumate cu ISBN/ISSN, naționale (altele decât suplimentele de reviste)	3
Total Facultatea de Medicină Dentară		2
Farmacie	Rezumate publicate în suplimente de reviste cotate ISI ,CU factor de impact	3
	Rezumate publicate în reviste cotate ISI , FĂRĂ factor de impact	0
	Rezumate publicate în suplimente de reviste indexate BDI	24
	Rezumate publicate în suplimente de reviste recunoscute de CNCS - categoria B	11
	Rezumate publicate în volume de rezumate cu ISBN/ISSN, internaționale (altele decât suplimentele de reviste)	9
	Rezumate publicate în volume de rezumate cu ISBN/ISSN, naționale (altele decât suplimentele de reviste)	7
Total Facultatea de Farmacie		54
Universitate	Rezumate publicate în suplimente de reviste cotate ISI, cu factor de impact	133
	Rezumate publicate în reviste cotate ISI , FĂRĂ factor de impact	8
	Rezumate publicate în suplimente de reviste indexate BDI	347
	Rezumate publicate în suplimente de reviste recunoscute de CNCS - categoria B	74
	Rezumate publicate în volume de rezumate cu ISBN/ISSN, internaționale (altele decât suplimentele de reviste)	27
	Rezumate publicate în volume de rezumate cu ISBN/ISSN, naționale (altele decât suplimentele de reviste)	80
Total universitate		669

Din totalul de lucrări publicate în rezumat (669), 133 au fost publicate în reviste ISI cu factor de impact. Dintre acestea 57 sunt în zona roșie (cca. 43%), 23 în zona galbenă (cca. 17%), restul fiind în zona albă (aprox. 40%).

Un indicator scientometric important este numărul de lucrări citate. În 2017 UMF Tîrgu Mureș avea 1135 de lucrări științifice citate, cu un număr total de 2441 de citări (2243 fără autocitări) – *Figura nr. 4.7*.

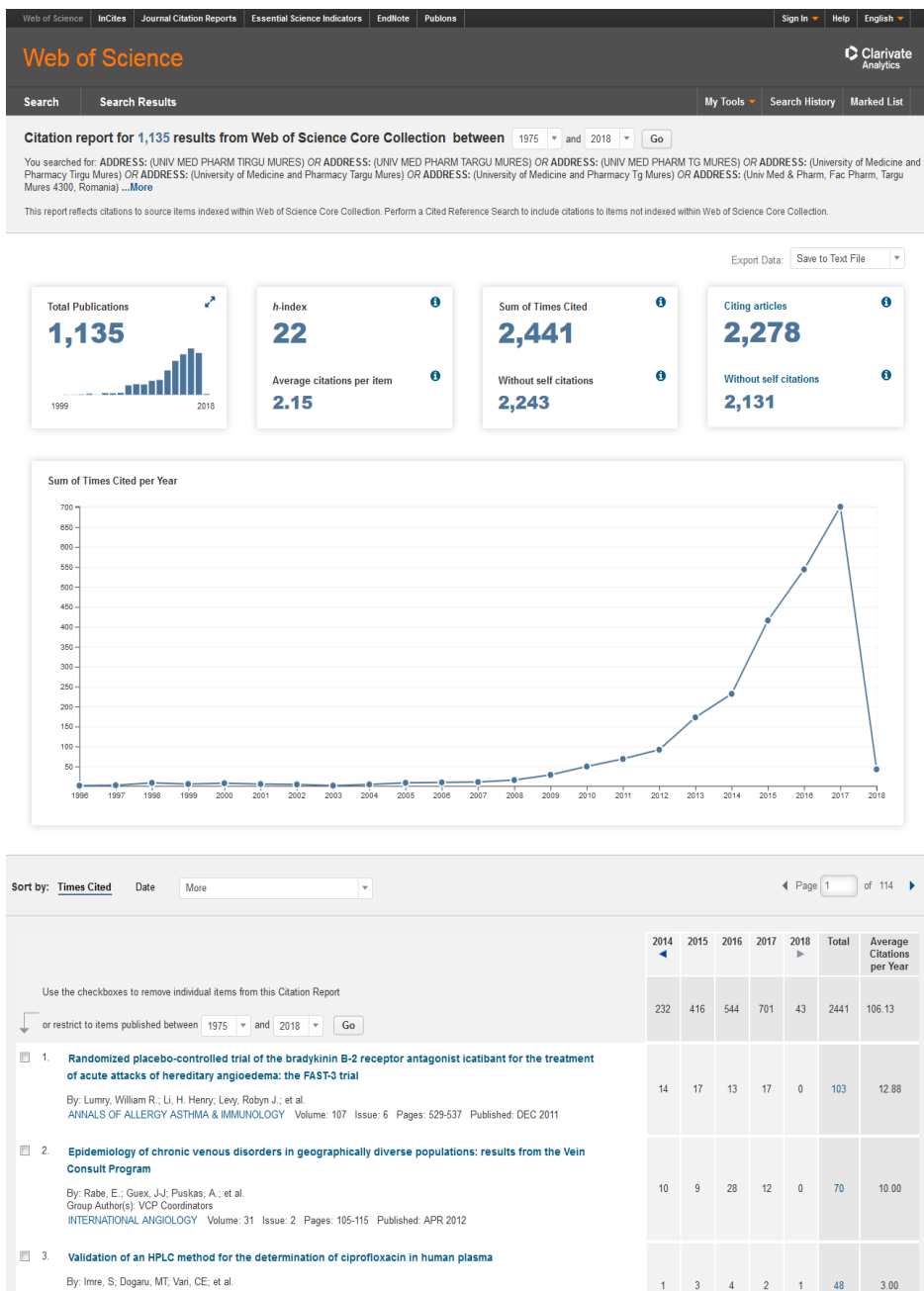


Fig. 4.7. Nr. total de citări în Web of Science Core Collection

4.1.3. Premierea activității de cercetare

În 2017 au fost premiate **67 articole științifice** (UEFISCDI – *Premierea rezultatelor cercetării*) și s-au atribuit 4 premii internaționale.

Exelența în cercetare desfășurată în cadrul rețelei CIII-RO-0010 coordonată de UMF Tîrgu Mureș a fost răsplătită cu **Premiul Miniștrilor din țările participante la Programul de schimburi pentru studii universitare în Europa Centrală (CEEPUS) pe anul 2017**. Acest premiu răsplătește cea mai bună activitate de cercetare în cadrul rețelei CEEPUS (*Teaching and learning bioanalysis*) în anul universitar 2015/2016 (<https://www.edu.ro/re%C8%9Beaua-universitar%C4%83-%E2%80%9Eteaching-and-learning-bioanalysis%E2%80%9D-coordonat%C4%83-de-umf-t%C3%A2rgu-mure%C8%99-primit>).

Activitatea rețelei CEEPUS RO-0010 se axează pe schimburile de experiență între grupurile de cercetare din douăzeci de centre universitare situate în zece state central- și est-europene care desfășoară activitate științifică și educațională în domeniul bioanalizei.

Recunoașterea pe plan național a Universității de Medicină și Farmacie s-a concretizat și prin conferirea **Premiului de excelență în învățământ și cercetare** pentru proiectele și inițiativele care au influențat de o manieră semnificativă *progresul și inovația în domeniul sănătății* în cadrul Galei “*Innovation in Health Awards*” (București, 17 mai 2017). Domnul prof. dr. Leonard Azamfirei, rectorul Universității de Medicină și Farmacie Tîrgu Mureș a primit acest premiu, ca semn al recunoașterii impactului activității academice și de cercetare a universității pe plan național.

4.2. Cărți științifice publicate**Tabel 4.3: Cărți științifice publicate**

Facultatea	Tip de carte	Număr
Medicină	Cărți apărute în edituri naționale, recunoscute CNCS	32
	Cursuri, îndrumătoare de lucrări practice/seminarii	7
	Cărți apărute în edituri internaționale	2
	Capitole în cărți apărute în edituri naționale, recunoscute CNCS	13
	Capitole în cărți apărute în edituri internaționale	1
Medicină dentară	Cărți apărute în edituri naționale, recunoscute CNCS	0
	Cursuri, îndrumătoare de lucrări practice/seminarii	0
	Cărți apărute în edituri internaționale	0
	Capitole în cărți apărute în edituri naționale, recunoscute CNCS	3
	Capitole în cărți apărute în edituri internaționale	0
Farmacie	Cărți apărute în edituri naționale, recunoscute CNCS	2
	Cursuri, îndrumătoare de lucrări practice/seminarii	3
	Cărți apărute în edituri internaționale	0
	Capitole în cărți apărute în edituri naționale, recunoscute CNCS	0
	Capitole în cărți apărute în edituri internaționale	0
Universitate	Cărți apărute în edituri naționale, recunoscute CNCS	34
	Cărți apărute în edituri internaționale	2
	Cursuri, îndrumătoare de lucrări practice/seminarii	10
	Capitole în cărți apărute în edituri naționale, recunoscute CNCS	16
	Capitole în cărți apărute în edituri internaționale	1

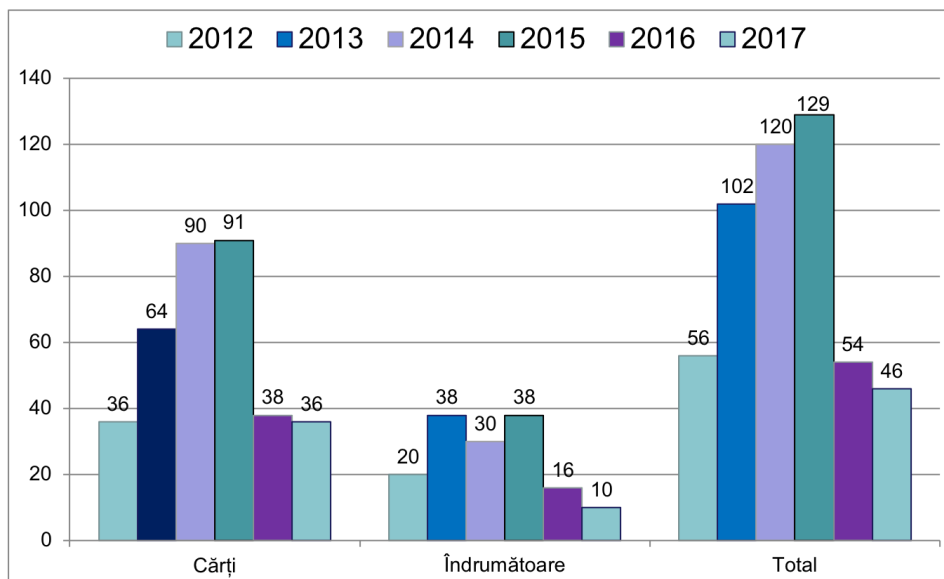


Fig. 4.8. Evoluția numărului de cărți publicate în edituri CNCS și îndrumătoare Ip

Se poate remarca, începând cu anul 2015 o *tendință descrescătoare* a numărului de cărți și îndrumătoare publicate. Față de anul trecut, numărul cărților și îndrumătoarelor reprezintă 85,18%.

4.3. Proiecte și contracte de cercetare

Tabel 4.4. Proiecte depuse în competiții internaționale și naționale în 2017

Proiecte depuse în competiții internaționale (în care universitatea este coordonator)	1
Proiecte depuse în competiții internaționale (în care universitatea este partener)	0
Proiecte depuse în competiții naționale (în care universitatea este coordonator)	14
Proiecte depuse în competiții naționale (în care universitatea este partener)	3
Total proiecte depuse	18

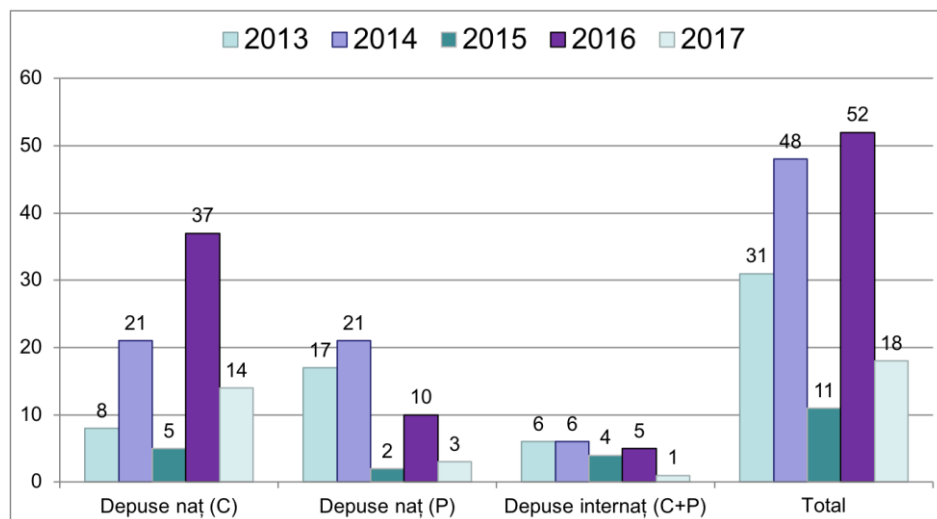


Fig. 4.9. Evoluția numărului de proiecte de cercetare depuse

Tabel 4.5. Proiecte câștigate în competiții internaționale și naționale în 2017

	Număr	Valoare		
		RON	EUR	USD
Proiecte câștigate în competiții internaționale (în care universitatea este coordonator)	2		1.025.000	
Proiecte câștigate în competiții internaționale (în care universitatea este partener)	1			
Proiecte câștigate în competiții naționale (în care universitatea este coordonator)	17	3.574.667		
Proiecte câștigate în competiții naționale (în care universitatea este partener)	0			

Tabel 4.6. Proiecte derulate în anul 2017

	Număr	Valoare		
		RON	EUR	USD
Proiecte derulate în anul 2017, câștigate prin competiții internaționale anterioare anului 2017 (în care universitatea este coordonator) - din care valoare pentru 2017	3		285.470	

Proiecte derulate în anul 2017, câștigate prin competiții internationale anterioare anului 2017 (în care universitatea este partener) - <i>din care valoare pentru 2017</i>	4		20.071	130.000
Proiecte derulate în anul 2017, câștigate prin competiții naționale anterioare anului 2017 (în care universitatea este coordonator) - <i>din care valoare pentru 2017</i>	4	1.940.002,58		
Proiecte derulate în anul 2017, câștigate prin competiții naționale anterioare anului 2017 (în care universitatea este partener) - <i>din care valoare pentru 2017</i>	1	66.625		

Tabel 4.7. Proiecte/ contracte de cercetare/ consultanță/ servicii tehnice și tehnologice în 2017

	Număr	Valoare		
		RON	EUR	USD
Proiecte/contracte de cercetare/consultanță/servicii tehnice și tehnologice încheiate și finalizate în 2017, direct cu companii/asociații/organizații din țară și străinătate	2	22.500	2.000	
Proiecte/ ontracte de cercetare/consultanță/servicii tehnice și tehnologice încheiate și în derulare în 2017, direct cu firme/companii din țară și străinătate anterior anului 2017	11		55.000	

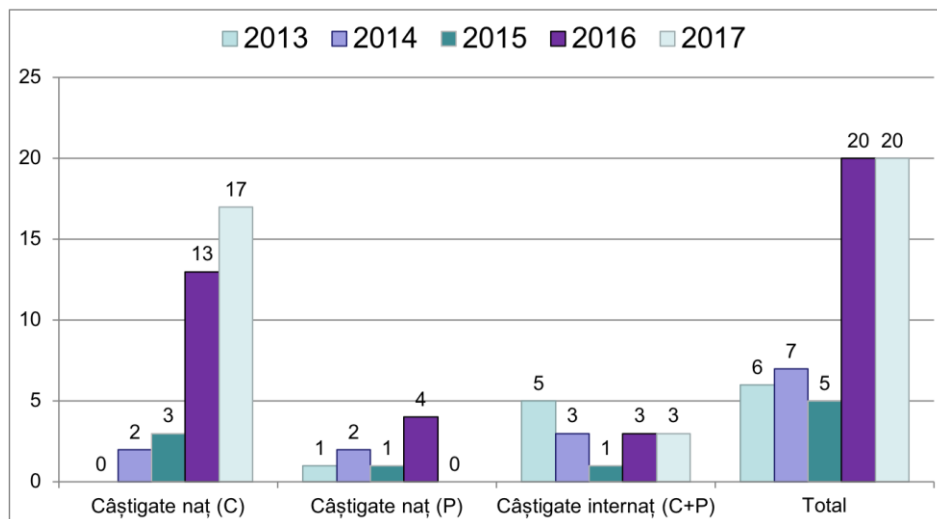


Fig. 4.10. Evoluția numărului proiectelor de cercetare câștigate

Se poate remarca un număr constant de proiecte câștigate în anul 2017 față de anul 2016, dar trendul este vizibil crescător în ultimii ani (acest lucru se datorează lansării în ultimii 2 ani de competiții deschise, mai ales în spațiul național).

4.4. Proiecte de cercetare

În anul 2017 UMF Tîrgu Mureș a demarat, respectiv a continuat implementarea următoarelor proiecte de cercetare:

4.4.1. Proiecte de Cercetare Exploratorie (PCE)

a) Rolul proteinei postsinaptice gephyrin in patogeneza bolii Alzheimer - Acronim proiect: Gephyrin in Alzheimer, Cod proiect: PN-III-P4-ID-PCE-2016-0052

Obiectiv: caracterizarea prin imunohistochimie a aglomerărilor postsinaptice a proteinei gepherin (cluster), formă totală și fosforilată, selectiv in diferitele populații neuronale din hipocamp la șoarecii APPPS1 la vârste diferite, corespunzând stadiilor precoce si tardive ale bolii.

- Valoare contract: 999.589,00 lei
- Director proiect: Șef lucr. Dr. Kiss Eva
- Perioada de implementare: 12.07.2017 – 31.12.2019

b) Elaborarea unui ghid inovator de diagnostic al copilului obez prin evaluare genetică, antropometrică, de bioimpedanță și ecografică - cod PN-III-P4-ID-PCE-2016-0766

Obiectiv: evaluarea copiilor obezi printr-un nou panel personalizat pentru genotiparea single nucleotide polymorphism (SNP), coroborat cu evaluarea paraclinică, antropometrică, de bioimpedanță și ecografică cu scopul unui diagnostic precoce și prevenirii acestei afecțiuni.

- Valoare contract: 849.863 lei
- Director de proiect: Prof. Dr. Oana Mărginean
- Perioada de implementare: 01.07.2017 – 31.12.2019

4.4.2. Proiecte de tip Transfer la operatorul economic (PTE)

a) Instalație pentru obținerea prin levitație în atmosfera inertă a aliajelor bio-compatibile ușoare de înaltă puritate

Obiectiv: proiectarea, realizarea și implementarea la aplicant a unei noi instalații de prelucrare în câmp electromagnetic cu levitație (proponere de brevet de invenție); realizarea unei game de aliaje ușoare din sistemul de aliere Mg-Ca cu puritate avansată și omologarea internă a tehnologiei de obținere a acestora (proponere de brevet de invenție); testarea caracteristicilor fizico-chimice, mecanice și metalurgice ale noilor tipuri de aliaje în vederea demonstrării funcționalității instalației.

- Valoarea totală a contractului: 2.218.063,00 lei
- Valoare contract partener P2 - UMF Tg-Mureș: 282.994,00 lei
- Responsabil proiect din partea UMF: Conf. Dr. Kelemen Hajnal
- Perioada de implementare: 27.10.2016 – 06.10.2018

4.4.3. Proiecte de tip Experimental Demonstrativ (PED)

Proiecte în care universitatea este coordonator

a) Dezvoltarea unui model experimental de predicție genetică microarray multiplex ca instrument în determinarea profilului de risc genetic pentru boala coronariană aterosclerotică în populația românească - cod: PN-III-P2-2.1-PED-2016-0734 – acronim GeASPro - Cod Proiect 155 PED

Obiectiv: găsirea unui model/panou experimental multigenetic al factorilor de risc ASCVD, caracteristici pentru populația românească, care să fie folosiți în continuare pentru a produce un biochipmultiplex array avantajos din punct de vedere financiar.

- Valoare contract: 599.566 lei
- Director Proiect: Prof. Dr. Minodora Dobreanu
- Perioada de implementare : 03.01.2017-30.06.2018

b) Metoda rapidă High Resolution Melting Multiplex pentru analiza mutațiilor genelor FLT3, NPM1 și DNMT3A în leucemia acută mieloidă - PN-III-P2-2.1-PED-2016-1584 - Cod proiect 147PED/2017

Obiectiv: dezvoltarea unei tehnici rapide, ușor de utilizat și care reduce costurile reactivilor pentru detecția mutațiilor somatice în genele asociate AML (FLT3, NPM1, DNMT3A) prin utilizarea metodei multiplex high-resolution melting (HRM).

- Valoare contract: 599.191,58 lei
- Director de proiect: Prof. Dr. Claudia Bănescu
- Perioada de implementare : 01.01.2017 – 30.06.2018

c) Dezvoltarea și validarea unui sistem de laborator de înaltă eficiență pentru testarea de noi terapii împotriva infarctului miocardic - nr. 144PED/2017

Obiectiv: implementarea tehnologiilor necesare pentru intervenția chirurgicală de inducere a infarctului miocardic la șoareci și pentru îngrijirea post-operatorie a animalelor la baza experimentală pentru animale mici a UMF Tg-Mureș; implementarea și sincronizarea modelului chirurgical cu modulele analitice periferice (electrocardiografie; tratamente; recoltarea, procesarea și analiza histologică; extragerea și analiza de celule din țesuturi prin citometrie în flux).

- Valoare contract: 849.863 lei
- Director de proiect: Prof. Dr. Șchiopu Alexandru
- Perioada de implementare: 01.07.2017 – 31.12.2019

Proiecte în care universitatea este partener

a) Tehnologie - optimizare de anodizare electrochimică pentru dezvoltarea acoperirilor nanostructurate pe baza de TiO₂ pe suprafețele complexe ale implanturilor biomedicale - cod PN-III-P2-2.1-PED 2016-0142, acronim NanoBio EA

Obiectivul proiectului: optimizarea tehnologiei de anodizare electrochimică (AE) utilizată pentru dezvoltarea acoperirilor nanostructurate (nanotuburi/nanopori) pe bază de TiO₂ pe suprafețele complexe ale implanturilor biomedicale utilizate în chirurgia oro-maxilo-facială și ortopedică.

- Valoare totală contract: 599.857,50 lei
- Valoare contract UMF: 66.625,00 lei
- Responsabil proiect UMF: Conf. Dr. Cecilia Petrovan
- Perioada de implementare 03.01.2017-29.06.2018

4.4.4. Proiecte de tip Transfer de cunoaștere la agentul economic - Bridge Grant (BG)

a) Profilarea cromatografică a impurităților înrudite chimic - soluții analitice de tip spin-off - PN III-P2 - Cod Proiect 107 BG

Obiectiv: consolidarea unui laborator de tip spin off privind metode analitice de determinare a impurităților înrudite chimic prin cromatografie de lichide de înaltă performanță HPLC.

- Valoare contract : 229.862 lei
- Director Proiect : Prof. Dr. Silvia Imre
- Perioada de implementare : 30.09.2016-30.09.2017

4.4.5. Proiecte ERASMUS +

a) Softis-Ped – Softskills for Children’s Health - 2016-1-RO01-KA203-024630 Programul Cooperation for Innovation and the Exchange of Good Practices, Strategic Partnerships for Higher Education

Obiectiv: perfecționarea competențelor soft pentru studenții la medicină și tinerii medici pediatri cu scopul de a-și îmbunătăți performanța și pentru a crește adaptabilitatea serviciilor pediatrice în funcție de nevoile și așteptările copiilor și familiilor acestora, precum și îmbunătățirea capacității formatorilor de a construi aceste abilități prin metode și strategii inovatoare.

- Valoare contract: 204.596 Euro
- Director de proiect: Prof. dr. Oana Mărginean
- Perioada de implementare: 01.10.2016 – 30.09.2018

4.5. Proiecte structurale și de dezvoltare instituțională

4.5.1. Granturi de tip ROSE

În anul 2017 UMF Tîrgu Mureș a demarat implementarea a două granturi finanțate din fonduri ale Băncii Mondiale (BIRD), prin Proiectul privind Învățământul Secundar – ROSE, Schema de Granturi pentru Universități implementat de Ministerul Educației Naționale prin Unitatea de Management al Proiectelor cu Finanțare Externă:

a) Grant - *Centrul de Învățare, Dezvoltare Personală și Coaching al Universității de Medicină și Farmacie din Tîrgu Mureș, Acord de grant nr. 85/SGU/CI/I din 18.12.2017*

Obiectiv: înființarea și operaționalizarea Centrului de Învățare, Dezvoltare Personală și Coaching (CIDPC) al UMF Tîrgu Mureș în scopul reducerii ratei de abandon a studenților din anul I de studii, prin crearea unui cadru instituțional organizat pentru activități de învățare în grup, independent sau sub îndrumarea

unui cadru didactic și prin implementarea unui program remedial pentru creșterea motivației și dezvoltarea unor abilități privind rezolvarea de probleme.

- Valoare contract: 908.300 lei
- Director de proiect: Conf. Dr. Olah Peter
- Perioada de implementare: 18.12.2017 – 17.12.2020

Rezultate prevăzute: amenajarea și dotarea unui spațiu de 215 mp alocat CIDPC și operaționalizarea centrului prin elaborarea de regulamente și proceduri pentru reglementarea funcționării acestuia; Implementarea unui program remedial cu activități în grup ce vizează creșterea motivației studenților din grupul țintă pentru continuarea studiilor; Implementarea unui program de dezvoltare personală prin Coaching cognitiv-comportamental ce vizează dezvoltarea abilităților de rezolvare de probleme ale studenților din grupul țintă pentru creșterea gradului de adaptabilitate al acestora la provocările vieții universitare; Organizarea de ateliere de lucru pe domenii specifice de interes pentru studenții din grupul țintă; Implementarea unui program de învățare în grup asistată de tutori ce vizează disciplinele care creează probleme studenților din grupul țintă, în scopul creșterii performanțelor academice și reducerii riscului de abandon universitar al acestora.

b) Grant - *Intervenție remedială de tip consiliere cognitiv-comportamentală pentru studenții de anul I cu risc de abandon universitar, Acord de grant nr. 49/SGU/NC/I din 23.11.2017*

Obiectiv: program remedial constând în consiliere psihologică cognitiv-comportamentală pentru studenții de anul I încadrați în categoria de risc pentru abandonul universitar, în scopul gestionării eficiente a stresului și a anxietății generate de parcursul educațional și a dezvoltării competențelor socio-emoționale a acestora.

- Valoare contract: 341.677 lei
- Director de proiect: Șef lucr. Dr. Popa Cosmin
- Perioada de implementare: 23.11.2017 – 22.11.2020

Rezultate prevăzute: Reducerea nivelului de stres și anxietate după intervenția prin Consiliere Cognitiv-Comportamentală (Cognitive Behavioral Therapy) pentru 180 de studenți care prezintă risc de abandon universitar; Dezvoltarea competențelor socio-emoționale prin creșterea nivelului de Stabilitate Emoțională pentru cei 180 de studenți, care prezintă risc de abandon universitar, după aplicarea programului remedial cognitiv-comportamental.

4.5.2. Proiecte finanțate din fondurile de dezvoltare instituțională (FDI)

În anul 2017 UMF Tîrgu Mureș a demarat implementarea a patru proiecte finanțate din fonduri CNFIS:

a) Creșterea transparenței instituționale a UMF. TIRGU MURES în gestiunea studenților si implementarea Registrului Matricol Unic - CNFIS-FDI-2017-0104

Obiectiv: asigurarea creșterii a transparenței universității prin postarea pe pagina oficiala de web a situațiilor statistice din RMU referitoare la studenți și programe de studii, ca urmare a introducerii informațiilor corecte si complete in Registrul Matricol Unic al Universităților din România.

- Valoare contract: 100.000 Ron
- Director de proiect: Ing. Ioana Matea

b) Dezvoltarea capacităților antreprenoriale studențești în domeniul medical și farmaceutic CNFIS-FDI-2017- 00588

Obiectiv: formarea abilităților și dobândirea aptitudinilor antreprenoriale, dobândirea unor cunoștințe necesare lansării propriei afaceri, însușirea unor competențe de management la nivel de întreprindere, însușirea unor elemente ale economiei de piață și mecanisme funcționale în antreprenoriatul medical și farmaceutic, promovarea spiritului competițional și responsabilității antreprenoriale.

- Valoare contract: 75.000 Ron
- Director de proiect: Conf. Dr. Nagy Elod Erno

c) Creșterea echității sociale în vederea sporirii accesului la învățământul superior medico- farmaceutic și consiliere pentru orientarea în cariera medicală și farmaceutică - CNFIS-FDI-2017-0247

Obiectiv: facilitarea accesului egal la învățământul superior pentru elevii învățământului liceal din medii defavorizate (licee din mediul rural și orașele sub 10.000 de locuitori) și dezvoltarea perspectivelor privind cariera prin furnizarea de servicii de orientare și consiliere în carieră.

- Valoare contract: 179.000,00 lei
- Director de proiect: Prof. Dr. Cotoi Ovidiu

d) O noua dimensiune a procesului de internaționalizare a UMF Tîrgu Mureș – INTUMFTGM –CNFIS-FDI-0446

Obiectiv - atragerea unui număr cât mai mare de studenți străini, inclusiv a românilor de pretutindeni, prin promovarea la nivel internațional a ofertei educaționale și a serviciilor oferite de UMF TGM, creșterea capacității de cercetare-dezvoltare-inovare și a vizibilității internaționale a cercetării și

creșterea abilităților de comunicare într-o limbă de circulație internațională a personalului administrativ al universității.

- Valoare contract: 148.700,00 lei
- Director de proiect: Prof. Dr. Angela Borda

4.6. Granturile interne de cercetare

UMF Țirgu Mureș a continuat organizarea competiției interne pentru granturi de cercetare științifică. Valoarea fiecărui grant a fost de 5.000 de Euro și ea permite achiziționarea de reactivi, consumabile, echipamente precum și decontarea parțială a unor mobilități. Competiția a fost deschisă doctoranzilor cu contract de muncă la UMF și cadrelor didactice ale UMF care au funcția de asistent universitar sau șef de lucrări, cu vârsta până la 45 de ani.

Totodată, încă din 2013, UMF a inițiat o nouă categorie de granturi interne: granturile colective de cercetare, cu o valoare maximă de finanțare de 20.000 Euro, din care minim 25% trebuie să fie contribuția unui partener extern. Durata proiectelor este de 2 ani. Echipele de cercetare sunt formate din minimum 4 membri (incluzând directorul de proiect), cel puțin unul dintre aceștia fiind doctorand al UMF Țirgu Mureș. Directorul de proiect este angajat pe perioadă nedeterminată în UMF Țirgu Mureș, având orice grad didactic cu excepția profesorului universitar. Sunt eligibile cheltuieli de logistică și mobilități, nu sunt eligibile cheltuieli de salarizare.

Proiectele declarate eligibile au fost evaluate din punctul de vedere al calității științifice, de experți externi stabiliți de Prorectoratul științific.

- Au fost depuse un număr total de **23 de proiecte individuale și 5 proiecte colective**, fiind declarate eligibile **17 proiecte individuale și 5 proiecte colective**.
- Au obținut minim 80 de puncte și au primit o finanțare totală de 60.000 Euro, din veniturile proprii ale Universității un număr de **12 proiecte individuale**.
- În cadrul competiției pentru granturile colective, **2 proiecte** au obținut punctajul minim de 80 de puncte și au fost încheiate contracte în valoare de 40.000 Euro.

În cursul anului 2017 au fost derulate cele **3 proiecte individuale câștigătoare ale competiției din 2016** (valoare totală: 15.000 Euro) și **2 proiecte colective** (valoare totală: 40.000 Euro).

4.7. Granturile de cercetare cu finanțare privată

Ca partener și furnizor de expertiză științifică, Universitatea de Medicină și Farmacie din Țirgu Mureș a inițiat în anul 2017 lansări de competiții având ca obiect promovarea cercetării originale și creșterii capacității de cercetare, cu implicații favorabile asupra competitivității cercetătorilor la nivel național, prin dezvoltarea unor parteneriate de tip public-privat, în scopul obținerii unor rezultate cu potențial de transfer tehnologic în aria socio-economică.

În anul 2017 a fost câștigat 1 grant de cercetare în domeniul medical cu finanțare exclusivă din partea unor firme/companii din România (în valoare totală de 5000 de euro):

- *Studiul biomarkerilor cardiaci la pacienți spitalizați cu insuficiență cardiacă acută* (12149/22.09.2015; director de proiect – Frigy Attila, finanțator S.C. CLINI-LAB S.R.L.; valoare 22500 RON);

Totodată, s-au derulat în continuare 11 granturi câștigate în anul anterior în valoare totală de 55.000 Euro.

Proiecte/contracte de cercetare/consultanță/servicii tehnice și tehnologice încheiate și terminate în 2015 direct cu companii/firme/asociații/ organizații din țară și străinătate

- *Health protective behavior and smartphone use from the perspective of behavioral addictions* (cod proiect: 5634/7/2016/HTMT) – director de proiect: Csibi Sandor, finanțator: Academia Maghiară de Științe, prin programul Domus Hungarica, valoare 2.000 euro.

4.8. Proiecte de cercetare EU

În anul 2017, sub egida universității au fost câștigate și finanțate următoarele proiecte de cercetare:

- *Experimental model of peripheral mononuclear cells serum biomarkers for cladribine treatment response in patients with relapsing-remitting multiple sclerosis: a step toward personalized treatment - Multiple sclerosis innovation regional grant for Central and Eastern European countries (CEE grant)* – perioada de derulare: 2018-2019; director de proiect – prof. dr. Rodica Bălașa, valoare 100.000 euro;
- *Teaching and Learning Bioanalysis* (cod proiect - RO-00-10-12-1718) - Central European Exchange Program for University Studies (CEEPUS)/ finanțator: Ministerul Educației Naționale ale țărilor participante; perioadă de derulare: 01.09.2017-31.08.2018; director de proiect - conf. dr. Donáth-Nagy Gabriela; valoare 25.000 euro.
- *Realising the therapeutic potential of novel cardioprotective therapies - COST actions – European Cooperation in Science and Technology/EU* (cod proiect CA16225) – perioada de derulare: 2017-2021; director de proiect – prof. dr. Alina Șerban.

4.9. Manifestări științifice ale Universității

Manifestările științifice organizate de universitate în anul 2017 pot fi rezumate sintetic astfel:

Tabel 4.13: Manifestări științifice desfășurate în 2017

Nr. crt.	Manifestarea științifică	Data	Locul desfășurării
1.	<i>Aritmii fatale, mutații, canale ionice și modelare integrativă</i> - invitat Dr. Georges Christé, cercetător în cadrul Animalerie Zebrafish a Universității Claude Bernard Lyon 1, Lyon, Franța.	16 februarie	CCAMF
2.	<i>Congresul Național Științific - OSMDentis - 2017</i>	1-4 martie	Centrul Integrat de Medicină Dentară
3.	<i>Atelierul de Endocrinologie Pediatrică</i> , eveniment realizat de <i>Grupul de Lucru de Endocrinologie Pediatrică a Societății Române de Endocrinologie</i> împreună cu Disciplina de Endocrinologie a Universității de Medicină și Farmacie Tg-Mureș.	23-25 martie	UMF Tîrgu Mureș
4.	<i>Zilele Stomatologiei Mureșene</i> - ediția a 6-a	24-26 martie	Centrul Integrat de Medicină Dentară
5.	Memorial lecture <i>Miskolczy Dezső: Diseased interneurons, interneuronal diseases</i> – invitat: prof. dr. Módy István, Tony Coelho III Distinguished Professor of Neurology și Professor of Physiology, David Geffen School of Medicine (UCLA, Los Angeles)	7 martie	UMF Tîrgu Mureș
6.	<i>Conferința Științifică Studentească (TDK)</i> - ediția a 25-a	19 martie – 1 aprilie	Palatul Culturii, Tîrgu Mureș
7.	<i>Psihoterapia cognitiv-comportamentală în tratamentul tulburărilor de personalitate</i> - invitat - prof. dr. Daniel David, de la Universitatea Babeș-Bolyai din Cluj-Napoca	1 aprilie	UMF Tîrgu Mureș
8.	<i>Congresul Internațional pentru Studenți, Tineri Medici și Farmaciști - Marisiensis 2017</i>	28 martie – 2 aprilie	UMF Tîrgu Mureș
9.	<i>Cursul Internațional de Artroscopie a Genunchiului</i> (sub patronajul Academiei Europene de Chirurgie Artroscopică a Genunchiului)	17-20 mai	UMF Tîrgu Mureș

10.	<i>Conferința Națională de Cardiologie</i> , cu participare internațională – CardioNET, ediția a 17-a	19-24 iunie	Spitalul Clinic Județean de Urgență Tîrgu Mureș
11.	Conferința națională cu participare internațională „ <i>One Health</i> ”	26-28 iunie	Aula Facultății de Farmacie
12.	<i>Rezultate actuale ale cercetărilor efectuate pe baza proiectului comun privind formarea capacității locale de cercetare în domeniul fumatului</i> , demarat de Universitatea de Medicină și Farmacie din Tîrgu Mureș și Wake Forest University (SUA)	23 iunie	UMF Tîrgu Mureș
13.	<i>Medical Publishing and Methodology of Research</i> – organizatori: UMF Tîrgu Mureș, Universitatea de Studii Aldo Moro din Bari Italia și RECIF	21-22 septembrie	Centrul Integrat de Medicină Dentară
14.	Conferința Internațională în Drept, Administrație Publică și Medicină „ <i>Liability for democracy</i> ” – organizatori: UMF Tîrgu Mureș, Universitatea „Petru Maior”, Tîrgu Mureș	26-27 octombrie	Universitatea „Petru Maior” Tîrgu Mureș
15.	A 5-a Conferință a Dieteticienilor cu participare internațională - <i>Obezitatea la copil – actualități, implicații și perspective de prevenție și tratament</i>	1-2 noiembrie	Hotel Imperial Tîrgu Mureș
16.	Conferința cu participare internațională - <i>Cercetări transdisciplinare în fiziokinetoterapie, activități fizice și nutriție sportivă</i> - organizatori: UMF Tîrgu Mureș și Asociația Română de Nutriție și Dietetică	3-4 noiembrie	Hotel Imperial Tîrgu Mureș
17.	<i>Durerea – de la morfopatologie, la tratament. Abordare multidisciplinară</i>	3-5 noiembrie	UMF Tîrgu Mureș
18.	Conferința națională cu participare internațională <i>IMMERSE</i> - organizatori: UMF Tîrgu Mureș și Societatea Studentească de Chirurgie din România (SSCR)	23-26 noiembrie	Hotel Bussines Tîrgu Mureș
19.	<i>Advanced microscopic imaging techniques in the morpho-functional evaluation of the central nervous system</i> - workshop realizat prin intermediul proiectului CNFIS-FDI-2017-0446 „O nouă dimensiune a procesului de internaționalizare a UMF Tîrgu Mureș – IntUMFTGM	28-29 noiembrie	UMF Tîrgu Mureș

20.	<i>MediSim 2017 - The First Conference of Simulation Applied in Medicine</i>	11-12 decembrie	Centrul de Simulare - UMF Tîrgu Mureş
21.	<i>Endoscopia articulară: prezent şi viitor - workshop</i>	11 decembrie	Spitalul Clinic Judeţean de Urgenţă Tîrgu Mureş
22.	<i>Soft Skills in Pediatrics</i>	11-15 decembrie	UMF Tîrgu Mureş, Casa Universitarilor
23.	<i>Aportul Medicinii Experimentale în Cercetarea Clinică</i>	12 decembrie	CCAMF
24.	<i>Modele experimentale implementate-validate în cadrul CCAMF</i>	12 decembrie	CCAMF
25.	<i>Actualităţi în controlul de calitate în laboratorul de analize medicale şi dezvoltarea de noi metode în laboratorul de cercetare</i>	12 decembrie	CCAMF
26.	<i>Ultrasonografia – Stetoscopul mileniului III - workshop</i>	12 decembrie	Centrul de Simulare - UMF Tîrgu Mureş
27.	<i>A 10-a Conferinţă a Doctoranzilor şi a Tinerilor Doctori</i>	13 decembrie	Aula Facultăţii de Farmacie
28.	<i>Sesiunea Ştiinţifică a Cadrelor Didactice</i>	11-15 decembrie	UMF Tîrgu Mureş/Spitalul Clinic Judeţean de Urgenţă Tîrgu Mureş
29.	<i>CEEA - Cursul Comitetului pentru Educaţie Europeană în Anestezie - organizatori: UMF Tîrgu Mureş şi Societatea Română de Anestezie şi Terapie Intensivă</i>	13-15 decembrie	Centrul de Simulare - UMF Tîrgu Mureş
30.	<i>Hipertensiunea pulmonară în bolile cordului stîng</i>	13 decembrie	UMF Tîrgu Mureş
31.	<i>Aspirin resistance: does it exist at all?, invitat: Professor emeritus László Muszbek, University of Debrecen</i>	13 decembrie	UMF Tîrgu Mureş
32.	<i>Memorial lecture George Simu – invitat Academician Maya Simionescu – Celula: pacientul şi ţinta terapeutică a secolului XXI</i>	14 decembrie	UMF Tîrgu Mureş

33.	<i>Nutriția sănătoasă începe cu alăptarea - practici și atitudini - workshop</i>	15 decembrie	UMF Tîrgu Mureș
34.	<i>Anatomia secțională a creierului și implicațiile clinice ale sistemului limbic - conferință</i>	15 decembrie	Casa de Cultură a Studenților din Tîrgu Mureș

Toate manifestările lunii decembrie incluse în Tabelul 4.13 s-au desfășurat în cadrul **Zilelor Universității de Medicină și Farmacie**, manifestare devenită tradiție și prilej de bilanț al activității de cercetare științifică a tuturor cadrelor Universității de Medicină și Farmacie din Tîrgu Mureș. În cadrul Sesiunii științifice a cadrelor didactice au fost prezentate 121 lucrări în 15 secțiuni corespunzătoare tuturor specialităților medico-farmaceutice.

4.10. Școala Doctorală

4.10.1. Cadrul legislativ actual

Studiile universitare de doctorat reprezintă al III-lea ciclu de studii universitare și permit dobândirea unei calificări de nivelul 8 din EQF/CEC și din Cadrul Național al Calificărilor. Acestea se desfășoară pe baza Codului studiilor universitare de doctorat, aprobat prin HG nr. 681/2011 cu modificările și completările ulterioare.

Școlile doctorale își mențin acreditarea până la realizarea procesului de evaluare periodică, dar nu mai târziu de 1 octombrie 2019. Măsura a fost adoptată în ședința de Guvern 4 august 2017, printr-o Ordonanță de Urgență de modificare a articolului VIII, alineatul (3) din *Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 96/2016 pentru modificarea și completarea unor acte normative în domeniile educației, cercetării, formării profesionale și sănătății*. Extinderea temporară a acreditării școlilor doctorale până la realizarea procesului de evaluare periodică era necesară pentru ca acestea să poată organiza examene de finalizare a studiilor doctorale și să poată emite diplome și titluri universitare recunoscute de către Ministerul Educației Naționale.

IOSUD al UMF Tîrgu Mureș cuprinde 3 domenii: medicină, farmacie și medicină dentară și are 2 nivele de studiu: masterat și doctorat. Doctoratul este ca forma de învățământ cu frecvență (fără frecvență doar pentru cei în derulare până la

finalizarea studiilor). Membrii Școlii Doctorale sunt: doctoranzii, masteranzii, conducătorii științifici de doctorat și cadrele didactice afiliate/asociate.

4.10.2. Situația pe nivele de studii

Studiile doctorale

În cadrul IOSUD al UMF din Tîrgu Mureș, în anul 2017 au fost înmatriculați 257 de doctoranzi a căror finanțare și repartiție de domenii și pe ani de înmatriculare este reprezentată în tabelul 4.14.

Tabel 4.14: Situația sintetică a numărului de studenți-doctoranzi la programele de studii în funcție de anii de înmatriculare.

Anul de înmatriculare la studii	Număr de studenți pe domenii			Nr. teze în derulare	Prelungire pentru elaborarea tezei	Întrerupere studii	Nr.teze susținute în 2017	Total
	Medicină	Medicină dentară	Farmacie					
2017/2018	36	2	3	41				41
2016/2017	29	5	5	39		2		41
2015/2016	38	2	5	45		4		49
2014/2015	28	4	4	36		4		40
2013/2014	2	-	-	2	28	5		35
2012/2013	2	-	-	2	18	2		22
2011/2012				-	8	6		14
2010/2011					2			2
2009/2010					2			2
Total	135	13	17	165	58	23	11	257

Din cei 257 de doctoranzi, 165 sunt în programul standard de pregătire (103 la buget, 62 la taxă). Din cei 58 de doctoranzi aflați în prelungire pentru elaborarea tezei, toți sunt pe locuri cu taxă. Din cei 23 doctoranzi aflați în întrerupere de studii, 15 sunt pe locuri bugetate și 8 pe locuri cu taxă. În prezent, în IOSUD sunt 123 doctoranzi la buget și 134 doctoranzi pe locuri cu taxă.

Din totalul de 257 de teze de doctorat, în derulare, în termenul legal se află un total de 165 de teze, a căror repartizare pe domenii și ani de înmatriculare este prezentată în tabelul 4.15.

Tabel 4.15: Teze de doctorat în derulare

Anul de înmatriculare la studii	Nr. teze în derulare			
	Medicină	Medicină dentară	Farmacie	Total
2017/2018	36	2	3	41
2016/2017	29	5	5	39
2015/2016	38	2	5	45
2014/2015	28	4	4	36
2013/2014	2	-	-	2
2012/2013	2	-	-	2
Total	135	13	17	165

În anul 2017 s-au înmatriculat 41 de doctoranzi, dintre care la buget 30 (73%). Repartiția lor pe domenii este: 87,8% medicină, 5% medicină dentară, 7,2% farmacie.

În ceea ce privește doctoratele cu taxă, 10 doctorate se desfășoară la domeniul medicină și 1 la farmacie.

La admiterea la doctorat au fost 5 medii de 10 (4 medii la Medicină și una la Farmacie). La Medicină dentară cea mai mare medie a fost 9,63.

Un număr total de 81 doctoranzi se află, fie în prelungire (58 doctoranzi), fie cu studii de doctorat întrerupte (23 doctoranzi) (Tabel 4.16).

Tabel 4.16: Doctoranzi aflați în prelungire - întreruperea studiilor de doctorat/domenii.

Anul de înmatriculare la studii	Prelungire/întrerupere pentru elaborarea tezei			
	Medicină	Medicină dentară	Farmacie	Total
2016/2017	2	-	-	2
2015/2016	4	-	-	4
2014/2015	3	-	1	4
2013/2014	25/5	-	3	28/5
2012/2013	16/2	-	2	18/2
2011/2012	8/5	1	-	8/6
2010/2011	2	-	-	2
2009/2010	2	-	-	2
Total	53/21	1	5/1	58/23

În anul 2017, s-a constatat o creștere semnificativă la 24 (20 medicină, 3 medicină dentară, 1 farmacie) a **numărului de teze finalizate și susținute** față de anul trecut când această cifră a fost de 16 teze.

Numărul de doctorate în co-tutelă: 17, din care în derulare: 16 (demarate în anul 2017: 9). Un doctorat a fost finalizat în 2017. (Tabel 4.17)

Tabel 4.17: Situația doctoratelor în co-tutelă

An universitar	Nr. teze în co-tutelă						
	Medicină		Medicină dentară		Farmacie		Total
	Buget/Buget cu bursă	Taxă	Buget/buget cu bursă	Taxă	Buget/buget cu bursă	Taxă	
2017/2018	1/4	3	0/1	-	-	-	9
2016/2017	-	1	-	-	-	-	1
2014/2015	-	1	-	-	-	-	1
2013/2014	1/0	-	-	-	1/0	-	2
2012/2013	1/0	-	-	-	-	-	1
2011/2012	1	1	-	-	-	-	2
	14		1		1		16

Un număr de 23 de doctoranzi s-au retras sau au fost exmatriculați de la Școala Doctorală (Tabel 4.18).

Tabel 4.18: Situația studenților doctoranzi retrași/exmatriculați, pe domenii

Anul de înmatriculare la studii	Doctoranzi retrași/ exmatriculați			Total
	Medicină	Medicină dentară	Farmacie	
2016/2017	1	-	1	2
2015/2016	1	-	-	1
2014/2015	-	1	-	1
2013/2014	1	-	-	1
2011/2012	10	-	-	10
2010/2011	1	-	1	2
2009/2010	2	-	3	5
2005/2006	1	-	-	1
Total	17	1	5	23

Considerăm că numărul de doctoranzi retrași este mare, motiv pentru care vom lua următoarele măsuri pentru scăderea, abandonului:

- Evaluarea caracteristicilor demografice ale studenților; aplicarea de chestionare doctoranzilor pentru a identifica unde poate interveni IOSUD (conducători de doctorat, unitatea angajatoare a doctorandului, fonduri, etc);
- Evaluare mai atentă, după primul an de doctorat, a progresului academic, a interesului și a livrărilor doctoranzilor pentru a detecta mai precoce persoanele cu risc crescut de abandon;
- Stimularea doctoranzilor performanți prin recompense financiare sub formă de premii, înscrierea în tabere dedicate;
- Acordarea de burse finanțate prin programe de tip POSDRU;
- Stimularea conducătorilor de doctorat pentru participarea la competiția de proiecte de cercetare și includerea doctoranzilor în aceste proiecte;
- Modificarea regulamentului privind admiterea la doctorat.

Studiile masterale

Programului de master „Cercetare științifică avansată medico-farmaceutică” și-a continuat activitatea. În cadrul acestuia, au absolvit în promoția 2016/2017 un număr de 34 masteranzi și au fost înmatriculați pentru anul universitar 2017/2018 un număr de 54 masteranzi.

Creșterea numărului absolvenților înscriși la masterat s-a realizat prin:

- Asocierea/invitarea unui număr crescut de cadre didactice din afara UMF;
- Introducerea de module respectiv, de cursuri specifice pentru domeniile prioritare privind cercetarea în UMF; asimilarea programului de master științific ca trunchi comun cu pregătirea de bază în cadrul Școlii Doctorale;
- Acordarea de sprijin tehnic pentru redactarea lucrării de dizertație care încheie masteratul.

Din totalul de 34 absolvenți ai masterului, din anul universitar 2016/2017, au continuat studiile doctorale 24 (71%).

În cadrul studiilor de masterat, unele discipline introduse sunt susținute de cadre didactice asociate ale UMF Tîrgu Mureș, de la universități din țară și din străinătate: UMF „Carol Davila” București, Institutul de Economie Națională București, Universitatea „Petru Maior”-Tîrgu Mureș, UMF „Iuliu Hațieganu” Cluj Napoca, Clemson University-USA, Skane University Hospital Malmo, Suedia, Universitatea din Edinburgh, Scoția, Shantou University Medical College, China.

4.10.3. Rezultatele activității de cercetare a doctoranzilor

În anul 2017, un număr total de **295 lucrări în extenso (246 de articole ISI și BDI** în calitate de autor principal (149) respectiv coautor (97) și 19 în Proceedings). Dintre acestea, un număr de 108 au fost articole ISI (ca prim-autor - 50%), cu un factor de impact cumulat de 148,74 (în intervalul 2011-2016, doctoranzii Școlii Doctorale au publicat 294 de articole ISI).

Tabel 4.19: Publicații ale doctoranzilor

Tip Articol	Medicină	Medicina Dentară	Farmacie	Total
ISI (prim autor)	42 Flm=3,269	6 Flm=0,8	6 Flm=1,109	54 Flc: 148.74
ISI (coautor)	41	1	12	54
Proceedings papers cotate ISI	17	-	2	19
BDI (prim autor)	79	9	7	95
BDI (coautor)	35	4	4	43
Total	214	20	31	265

Proiecte și contracte de cercetare - doctoranzii Școlii Doctorale au depus în anul 2017 8 proiecte de cercetare, din care au fost câștigate 6 proiecte.

Cheltuielile din fonduri proprii în vederea îndeplinirii obiectivelor din planul de cercetare: **445.288,47 lei** prin aprobarea a **46 de referate** de necesitate. La nivelul conducerii Universității s-a luat decizia de **finanțare anuală a doctoranzilor la buget cu suma de 9.000 lei**, care poate fi utilizată pentru achiziția de materiale, reactivi necesare derulării cercetării.

4.10.4. Situația conducătorilor de doctorat și a cadrele didactice asociate

Numărul conducătorilor de doctorat din cadrul IOSUD este de **62**. Situația conducătorilor științifici de doctorat pe categorii de vârstă este prezentată în tabelul 4.20.

Se constată o întinerire a mediei de vârstă a conducătorilor de doctorat (peste 50% au vârsta sub 60 de ani). Din totalul de 62 de conducători de doctorat, atestatul de abilitare este deținut de 18 persoane (16 de la domeniul medicină, 2 farmacie).

Tabel 4.20: Repartiția pe decade de vârstă a conducătorilor de doctorat

Categorii de vârstă	Nr. conducători doctorat (%)	Medicină	Medicină Dentară	Farmacie
<40	4 (6%)	4	-	-
41-50	14 (23%)	12	-	2
51-60	15 (24%)	11	3	1
61-70	18 (29%)	17	-	1
>70	11 (18%)	9	-	2
Total	62	53	3	6

În urma susținerii tezelor de abilitare la UMF Tîrgu Mureș în anul 2017, s-a acordat **atestatul de abilitare** unui număr de **28 cadre didactice**. Calitatea de conducător de doctorat, ca urmare a validării lor în Senatul UMF a fost obținută de 8 persoane. În anul 2017 au fost susținute **30 de teze de abilitare** dintre care: 22 la Medicină, 3 la Medicină dentară și 5 la Farmacie. Se constata o creștere semnificativă față de anul 2016, când s-au susținut doar 4 teze: 3 la Medicină și una la Farmacie. În cursul anului 2017 au mai fost susținute trei teze de abilitare în domeniul Farmacie, dosarele aflându-se în analiză la CNATDCU.

Măsuri de stimulare a creșterii numărului de conducători de doctorat cu abilitare

- Promovarea CCAMF și implementarea strategiei de reformă în cercetare prin care se vor forma centre de excelență în cercetare, fapt care va permite creșterea numărului de publicații;
- Numărul crescut de burse ERASMUS+ pentru cadrele didactice;
- Stimularea cadrelor didactice care îndeplinesc criteriile de abilitare să-și depună dosarul de abilitare;
- Adoptarea unui sistem de traiectorii flexibile în cariera academică;
- Atragerea de cercetători valoroși din centre universitare unde nu există \$D în domeniu.

Rezultatele activității de cercetare ale conducătorilor științifici de doctorat

În anul 2017, un număr total de 192 de articole ISI au fost publicate de către conducătorii de doctorat in extenso, în calitate de autor principal respectiv coautor, cu un factor de impact cumulat de 425,154 (Tabel 4.21).

Tabel 4.21: Lucrări științifice publicate de către conducătorii de doctorat în reviste ISI

Tip articol	Medicină	Medicină Dentară	Farmacie	Total
ISI	151	18	23	192
IF cumulat	365,080	18,674	41,400	425,154

În tabelul 4.22 este prezentat numărul de cadre didactice afiliate/asociate Școlii doctorale din cadrul IOSUD a UMF Tîrgu Mureș. Un număr total de 62 de cadre didactice, dintre care 3 profesori și 59 conferențieri au activități de predare în cadrul IOSUD.

Tabel 4.22: Cadre didactice afiliate/asociate ȘD

	Nr. total	Profesori	Conferențieri
Conducători de doctorat, din care:	62	3	59
- Consultanți > 65 ani	25	25	-
Profesori asociați, din care:	21	20	1
- din cadrul UMF	13	13	-
- externi UMF	4	3	1
- străini	4	4	-

4.10.5. Alte activități ale IOSUD

a) Conferința Doctoranzilor s-a desfășurat în data de 13 decembrie 2017.

Au fost invitați pentru deschiderea oficială a Conferinței personalități marcante ale învățământului medical românesc și internațional, toți membrii Școlii doctorale, atât conducători cât și doctoranzi. În cadrul conferinței s-au prezentat lucrări în extenso ale doctoranzilor din centrul universitar Tîrgu Mureș și alte centre universitare din țară, în diferite specialități medicale, medicină dentară, precum și în farmacie. Astfel, în domeniul Medicină în cadrul diferitelor specializări au fost prezentate **33** lucrări din cele 37 lucrări înscrise; în domeniul Medicină dentară au fost prezentate **2** lucrări; în domeniul Farmacie au fost prezentate **6** lucrări, din cele 7 lucrări înscrise.

Numărul de lucrări trimise spre publicare în revista Acta Medica Marisiensis a fost de **41** lucrări.

Totodată, au fost prezentate un număr de 5 conferințe în plen de către invitații din străinătate (Italia, Germania, USA, Israel și UK) și 7 conferințe pe secțiuni de către invitații din străinătate și cadre didactice din cadrul UMF Tîrgu Mureș.

Demersuri efectuate pentru creșterea numărului de participanți, mai ales a studenților doctoranzi la Conferința doctoranzilor:

- Posibilitatea echivalării unui referat din cadrul studiilor de doctorat cu o prezentare orală la Conferința doctoranzilor, cu condiția ca la prezentare să participe membrii comisiei de îndrumare ai doctorandului și ulterior referatul să fie depus la Școala Doctorală;
- Invitarea unui număr crescut de personalități medicale de la prestigioase universități din străinătate.

b) Pe parcursul anului 2017, în cadrul IOSUD, au fost organizate 18 ședințe ale CSD și două ședințe ale CSUD.

c) Personalități internaționale care au vizitat Școala Doctorală:

- Prof.dr. Mark Anthony Slevin – *Universitatea din Manchester*
- Prof.dr. Au William - *Shantou University Medical College, China*
- Prof.dr. Alberto Izzoti – *Universitatea din Genoa*
- Prof.dr. Berndt Kaina – *Universitatea Mainz*
- Prof.dr. Gabriel Gurman - *University of the Negev, Beer Sheva, Israel*
- Prof.dr. Ario Santini - *Universitatea Edinburgh-Scoția*
- Prof.dr. Marton Krisztina - *Universitatea „Semmelweis” Ungaria*
- Dr.Liszky Gabriella - *Institutul Oncologic Budapesta*
- Prof.dr. Kasler Miklos - *Institutul Oncologic Budapesta*
- Prof.dr. Maerz Richard - *Universitatea de Medicina din Viena*

d) Elaborarea de noi regulamente sau proceduri:

- Regulamentul pentru obținerea atestatului de abilitare (cod 77-ed. a 3-a)
- Elaborarea criteriilor de evaluare anuală și cincinală a conducătorilor de doctorat

4.10.6. Măsurile privind respectarea eticii în cercetare

Combaterea fraudei intelectuale și respectarea eticii în cercetare au reprezentat și vor reprezenta o preocupare permanentă a IOSUD prin:

- Verificarea tuturor tezelor de doctorat și a celor pentru obținerea abilitatului prin programul antiplagiat achiziționat de UMF pentru care este generat un raport de similitudine;
- Supravegherea respectării eticii universitare în cadrul comunității academice a IOSUD;
- Respectarea codurilor deontologice profesionale;
- Obținerea acordului comisiilor de etică pentru cercetare, consimțăminte scrise de la pacienți, avizarea studiilor experimentale pe animale, etc.

Principalele realizări ale IOSUD în anul 2017 au fost:

- Numărul crescut al tezelor de doctorat finalizate (24 vs. 16 în anul precedent);
- Numărul crescut al atestatelor de abilitare obținute (28 vs. 4 în anul precedent);
- Numărul crescut de doctoranzi înmatriculați (41), creșterea concurenței prin participarea la admitere a unui număr de 60 de candidați;
- Numărul crescut de masteranzi înmatriculați;
- Creșterea numărului și a factorului de impact al publicațiilor ISI ale doctoranzilor și ale conducătorilor de doctorat.

4.10.7. Analiza SWOT al IOSUD pentru anul 2017 (Tabel 4.23)

Puncte tari (S)	Puncte slabe (W)
• Formarea abilităților necesare elaborării și gestionării proiectelor de cercetare științifică; • Formarea competențelor masteranzilor utile efectuării de cercetări științifice pertinente; • Formarea și sprijinirea doctoranzilor pentru accesul la echipe de cercetare; • Îndrumarea doctoranzilor pentru redactarea tezei de doctorat; • Susținerea conducătorilor de doctorat; • Numărul în creștere de deținători ai atestatului de abilitare; • Numărul crescut de publicații ISI; • Creșterea nivelului criteriilor specifice pentru afilierea la IOSUD a deținătorilor atestatului de abilitare; • Creșterea finanțării din surse proprii ale UMF ale unor burse doctorale; • Creșterea fondului de premiere a doctoranzilor și a conducătorilor de doctorat în cadrul Conferinței Anuale Doctoranzilor; • Informatizarea și transparența procesului de admitere la doctorat; • Regulamente și proceduri de funcționare a IOSUD elaborate în conformitate cu legislația în vigoare și armonizate cu celelalte IOSUD; • Infrastructura modernă de cercetare (CCAMF) de care dispun doctoranzii; • Suportul oferit de Biblioteca Centrală Universitară.	• Numărul redus de locuri la buget, respectiv buget+bursă pentru doctoranzi; • Internaționalizarea încă redusă; • Numărul mic de doctorate în cotutelă; • Lipsa conducătorilor de doctorat în câteva specialități (neonatologie, neurochirurgie, reumatologie, etc); • Numărul redus de conducători de doctorat.

Oportunități (O)	Amenințări (T)
• Creșterea numărului de deținători ai atestatului de abilitare; • Existența liniei de predare în limba engleză permite atragerea de doctoranzi internaționali; • Creșterea fondurilor și lansarea de competiții pentru obținerea de mobilități; • Demararea strategiei de reformă în cercetare care va conduce la înființarea de centre de excelență care vor putea integra mai bine doctoranzii; • Creșterea numărului de acorduri de colaborare cu alte universități din afara României; • Existența unor centre universitare care nu au ȘD.	• Legislația impredictibilă privind studiile doctorale; • Obținerea atestatului de abilitare a devenit o misiune foarte dificilă de la 1 octombrie 2017; • Variația anuală (în sens descrescător) al numărului de locuri bugetate; • Numărul mare de absolvenți de calitate care părăsesc România pentru a-și desfășura activitatea în alte țări; • Politica susținută a universităților de tradiție din România pentru atragerea de doctoranzi în cadrul altor ȘD.

4.11. Publicații periodice ale universității

4.11.1. Revista Acta Medica Marisiensis

Revista Acta Medica Marisiensis este publicația oficială a Universității, cu o apariție de 4 numere/an, având clasificare CNCS B+ și fiind indexată BDI, în baza de date Celdes, CNPIEC, DOAJ, EBSCO Discovery Service, Google Scholar, J-Gate, Naviga (Softweco), Primo Central (ExLibris), ReadCube, Summon (Serials Solutions/ProQuest), TDOne (TDNet), Ulrich's Periodicals Directory/ulrichsweb, WorldCat (OCLC).

Apare sub formă tipărită (ISSN 2068-3324) și sub formă online (ISSN 2247- 6113). Editorul șef al revistei este prof. dr. Sanda Maria Copotoiu iar managing editor este conf. Dr. Adrian Man.

Începând cu anul 2014 revista utilizează sistemul Editorial Manager pentru trimiterea articolelor științifice și pentru procesul de peer review, având un timp mediu de publicare de circa 2 luni de la trimitere, pentru articolele acceptate. Site-ul oficial al revistei este: www.ammjournal.ro. revista fiind vizibilă și pe platforma DeGruyter (www.degruyter.com).

a) Situația articolelor prelucrate în 2017 prin platforma Editorial Manager

Tabel 4.24: Articole acceptate/respinse

Articole	Total
Articole acceptate	34 (89,5%)
Articole respinse/sent back to author	4 (10,5%)

Tabel 4.25: Tipuri de articole publicate

Articole publicate	Total
Original article	24
Case Report	5
Review	5

Tabel 4.26: Suplimente reviste

Nr. supliment	Manifestare științifică
Supliment 1	Marisiensis
Supliment 2	The VIIth Tobacco Control Conference of the Romanian Society of Pneumology
Supliment 3	The 4th Dietitian National Conference "Child obesity - Updates, Prevention and Treatment Perspectives" The 3rd International Sport Nutrition Conference "Transdisciplinary Research in Physical Therapy, Physical Activity and Sports Nutrition"
Supliment 4	Scientific Session of University Educational Staff The 10th Conference of PhD Students and Young Doctors

Tabel 4.27: Clasificarea temelor publicate

Tema abordată	Nr. articole cu acoperire în temă
Medicine	8
Cardiology	5
Drug analysis	4
Pharmacology	4
Analytical chemistry and instrumental analysis	3
Cardiovascular surgery	3
Pharmaceutical chemistry	3
Pharmaceutical technology	3
Pharmacy	3
Surgery	3
Dental medicine	2
Family medicine	2

Internal medicine	2
Neurology	2
Orthopedics	2
Pathology	2
Psychiatry	2
Radiology	2
Urology	2
Anesthesia	1
Biochemistry	1
Clinical pharmacy	1
Endocrinology	1
Endodontics	1
General and inorganic chemistry	1
Immunology	1
Infectious diseases	1
Pediatrics	1
Pharmaceutical biochemistry	1
Pharmacognosy and phytotherapy	1
Rehabilitation medicine	1
Toxicology and biopharmacy	1
Transplantation medicine	1

Tabel 4.28: Timpi de prelucrare

Perioada (de la – până la)	Nr. zile
Submitere la Technical Check Complete	5,3
Technical Check Complete la Editor Assignment	0,4
Submitere la Editor Assignment	2,1
Submitere la Invitare recenzori	7,8
Submitere la Prima decizie	32,3

Tabel 4.29: Statistica similaritate iThenticate Crosscheck

Similaritate medie	6,18%
DS	6,6%
Minim	0%
Maxim	26%
Mediana	3%

b) Activitatea recenzorilor și a redactorilor de specialitate**Tabel 4.30: Situația recenzorilor**

Total revieweri invitați	122
Recenzori care au completat recenzia	86
Recenzori care au refuzat să efectueze recenzie	8
Recenzori care nu au răspuns/invitație retrasă	28
Medie zile completare recenzie (de la data invitării)	9,9 zile
Medie zile pentru răspuns la invitație de recenzie	1,65 zile

Tabel 4.31: Decizii recenzori

Decizie	Nr. recenzii	%
Accept	42	44,20%
Major Revision	13	13,70%
Minor Revision	38	40%
Reject	2	2,10%
Total Reviews Completed	95	100%

Activitate redactori de specialitate**Tabel 4.32: Statistică decizii de redacție**

	Decizie	Total Decizii	%	Timp mediu (zile)
Submitere originală	Accept	7	15,90%	48
	Reject	1	2,30%	33
	Revise	36	81,80%	29,7
Revizie 1	Accept	29	85,30%	8,2
	Reject	1	2,90%	25
	Revise	4	11,80%	28
Revizie 2	Accept	4	100%	4,3

c) Accesarea online a revistei**Tabel 4.33: Accesarea online a AMM (De Gruyter)**

	2013	2014	2015	2016	2017
Număr accesări a paginii online a revistei	1.157	3.527	3.816 (EN) 18 (DE)	5.275 (EN) 79 (DE)	
Număr descărcări full text	826	2.579	1.126	2.578	

4.11.2. Revista Română de Medicină de Laborator (Rev Romana Med Lab)

Revista Română de Medicină de Laborator (Romanian Journal of Laboratory Medicine - RJLabM) este o revistă de specialitate cu o frecvență de apariție de 4 numere/an și un supliment, având cota ISI începând din 2010, cu **factorul de impact calculat pentru 2016: 0,325**. Apare sub formă tipărită (ISSN 1841-6624) și sub formă online (ISSN 2284-5623). Este indexată în 31 de baze de date internaționale (<https://www.degruyter.com/view/j/rrlm>). Editorul șef al RJLabM este prof. dr. Minodora Dobreanu.

Revista are în prezenta structură a bordului editorial: zece redactori de specialitate, patru lectori pentru calitatea limbii engleze, doi specialiști în biostatistică medicală și design de studiu, un tehnoredactor, un secretar de redacție, un responsabil cu scanarea pentru similitudini cu lucrări publicate deja și un responsabil cu site-ul (www.rrml.ro) și monitorizarea platformei Editorial Manager contractată prin De Gruyter.

Revista colaborează cu peste 250 de specialiști renumiți din țară și străinătate în activitatea de evaluare a calității științifice a materialelor publicate.

În vederea creșterii calității articolelor publicate și pentru evitarea unor situații de publicare neconforme cu normele de etică a cercetării, revista RJLabM folosește serviciile oferite de Sistemul Antiplagiat CrossCheck - iThenticate.

Tabel 4.34: Situația articolelor trimise spre publicare la Revista Română de Medicină de Laborator în 2017

Articole	Total
Intrate în redacție în 2017, prin Editorial Manager	75
Publicate în 2017	31 (din 2017)+ 3 (din 2016)
Respinse de recenzorii tehnici sau științifici	26
Retrase de autori	1
În lucru la sfârșitul anului 2017	17 (din 2017)

Dintre cele 34 articole cu DOI publicate în 2017:

- 3 au fost articole tip *Review* sau *Note de curs* (9%)
- 25 au fost articole tip *Original research* (73%)
- 3 au fost articole tip *Case presentation* (9%)
- 3 au fost articole tip *Letter to editor* (9%)
- 9 au fost cu autori străini sau colective mixte (26%)

Tabel 4.35: Accesarea online a revistei (www.rrml.ro)

Rev Romana Med Lab	2014	2015	2016	2017
Număr vizitatori unici ai paginii web a revistei (www.rrml.ro)	13.300	14.050	14.260	28.175

Tabel 4.36: Accesarea online (De Gruyter)

	2013	2014	2015	2016	2017
Număr accesări a paginii online a revistei	1.157	2.467	3.133 (EN) 74 (DE)	3.877 (EN) 94 (DE)	
Număr descărcări full text	826	1.804	1.104	1.764	

4.11.3 The Journal of Critical Care Medicine

Revista *The Journal of Critical Care Medicine* este o revistă științifică internațională cu o frecvență de apariție de 4 numere/an. Revista publică articole științifice de înaltă calitate din sfera medicinei bolnavului critic, reunind un spectru larg de discipline și domenii terapeutice (anesteziolezie, cardiologie, chirurgie, medicină internă, pneumologie, medicină de urgență, neurologie, ginecologie, boli infecțioase, etc.)

Apare sub formă tipărită (ISSN 2393-1809) și sub formă online (ISSN 2393-1817). Editorul șef al revistei este prof. dr. Leonard Azamfirei, structura board-ului editorial fiind: 1 redactor șef, 38 redactori de specialitate (cu renume internațional și număr mare de citări în sistemul ISI), 1 redactor tehnic și 1 redactor statistician.

Site-ul oficial al revistei este: www.jccm.ro, revista fiind vizibilă și pe platforma DeGruyter (<https://www.degruyter.com/view/j/jccm>).

Revista este cotate ISI, fiind indexată în următoarele baze de date internaționale: Clarivate Analytics - Emerging Sources Citation Index, Clarivate Analytics - Web of Science, Baidu Scholar, Case, CNKI Scholar (China National Knowledge Infrastructure), CNPIEC, DOAJ (Directory of Open Access Journals), EBSCO (relevant databases), EBSCO Discovery Service, Google Scholar, Japan Science and Technology Agency (JST), J-Gate, JournalTOCs, KESLI-NDL (Korean National Discovery for Science Leaders), Microsoft Academic, Naviga (Softweco), Primo Central (ExLibris), Publons, ReadCube, Summon (Serials Solutions / ProQuest), TDNet, WanFang Data, WorldCat (OCLC).

În anul 2017 JCCM a devenit membru al Committee on Publication Ethics (COPE), revista fiind în curs de evaluare în vederea indexării în Pubmed, Medline și Pubmed Central.

În anul 2017 au fost publicate în JCCM 30 de articole de către autori din România, Ungaria, Spania, Germania, Danemarca, Cehia și SUA.

Tabel 4.37: Situația articolelor trimise spre publicare la JCCM în 2017

Articole	Total	
Intrate în redacție în 2017	42	100%
Publicate în 2017 din cele intrate în 2017	24	57,1%
În lucru la sfârșitul anului (dintre cele intrate în 2017)	5	11,9%
Articole publicate în total în 2017	30	71,4%

Dintre articolele publicate în 2017:

- 4 au fost articole tip editorial (13,33%)
- 5 au fost articole tip review (16,66%)
- 4 au fost articole tip original research (13,33%)
- 16 au fost articole tip case presentation (53,33%)
- 1 au fost articole tip letter to editor (3,33%)

În vederea creșterii calității articolelor publicate și pentru evitarea unor situații de publicare neconforme cu normele de etică a cercetării, revista JCCM a folosit serviciile oferite de Sistemul Antiplagiat – www.sistemantiplagiat.ro.

Tabel 4.38: Accesarea online (De Gruyter)

	2015	2016	2017
Număr accesări a paginii online a revistei	814 (EN) 10 (DE)	3.233 (EN) 104 (DE)	
Număr descărcări full text	488	1.880	

Catalog de semințe – Index Seminum (ISSN 1222-6750), apare cu un număr/an. Nu are clasificare CNCS.

4.12. University Press

Editura Universității de Medicină și Farmacie din Tîrgu Mureș - Editura University Press, a fost înființată în anul 1999. Din anul 2001 este editură acreditată CNCIS cod 210. În luna martie a anului 2017, Senatul a aprobat modificarea organigramei universității în sensul includerii Compartimentului de Informare și Relații Publice în cadrul și în subordinea noului **Departament University Press (UP)**. Acesta cuprinde:

- Editura University Press (EUP)
- Compartimentul de Informare și Relații Publice (CIRP)
- Librăria (on site și on line) și Centrul de Copiere (CC)
- Biroul multimedia și promovare (BMP)

Din 25.04.2016, conducerea Editurii a fost preluată de către domnul prof. univ. Dr. Morariu Silviu în calitate de director și domnul conf. univ. Dr. Dénes Lóránd în calitate de director adjunct. Odată cu modificarea organigramei, aceștia dețin funcția de director, respectiv director adjunct al Departamentului University Press.

4.12.1. Editura University Press

Total cărți editate de la înființare (1999): **713 titluri (coduri ISBN acordate pentru materiale/cărți didactice/științifice)**, din care, în anul **2017: 26** titluri, ceea ce reprezintă o reducere a numărului de cărți cu 40,91 % față de anul 2016, an în care s-au editat un număr de 44 de titluri. Anul cu cele mai multe titluri editate a fost 2015, cu 91 de titluri. Nu au fost înregistrate în această perioadă solicitări din partea cadrelor didactice la alte edituri de profil sau solicitări pe care Editura să nu le poată onora, ceea ce demonstrează că această reducere a numărului de titluri nu este imputabilă Editurii sau circuitelor sale funcționale.

La 13.06.2017 au fost aprobate modificările aduse Procedurii Operaționale privind editarea de carte și a unui material didactic sau științific. Procesul s-a concretizat prin următoarele elemente noi:

- Introducerea verificării de similitudine (verificare antiplagiat) a lucrărilor pentru care se solicită ISBN, pe platforma antiplagiat.ro (coeficientul de similitudine 1 maxim acceptat în vederea editării este 5%);
- Decizia ca referenții științifici ai manuscriselor depuse să fie propuși de către Editura din lista evaluatorilor agreeți;

- În cazul unui material didactic, solicitarea Editurii este ca unul dintre referenți să fie din cadrul UMF Tîrgu Mureș, dar din afara disciplinei din care face parte autorul;
- Realizarea unei fișe de monitorizare a stadiului lucrării ce arată în mod vizibil și transparent pașii și persoanele responsabile cu efectuarea acestora în procesul de editare/tipărire/multiplicare pentru fiecare dosar de carte depus;
- Includerea unui raport tehnic din partea consultantului Editurii ce verifică depunerea formei corecte a lucrării înaintate spre multiplicare;
- Descrierea tipurilor de documente care pot fi editate în cadrul Editurii;
- Introducerea chestionarului de evaluare a gradului de satisfacție a clientului - date ce reprezintă un maxim interes pentru noi și sunt utilizate pentru îmbunătățirea constantă a serviciilor oferite sau pentru evaluarea activităților întreprinse.

În paralel, la sfârșitul anului 2017, s-au luat în calcul modificarea condițiilor contractuale privind cedarea drepturilor de autor din contractul de editare. Prin urmare, s-a inițiat procesul de modificare a procedurii de editare cu introducerea unei posibile taxe de editare în cazul lipsei cesiunii exclusive în favoarea Editurii.

Total cursuri editate la UMF Tîrgu Mureș în perioada **2011-2017: 152** titluri, dintre care **9** în anul **2017**, față de 17 din cursul anului 2016, ce reprezintă o reducere cu 47,05 % față de anul precedent.

În anul **2017** au fost editate sub egida Editurii University Press volumele de abstracte a mai multor manifestări științifice prestigioase, cu participare națională și internațională:

- Congresul internațional studențesc Marisiensis 2017 – Book of abstracts – Vol.63, Supliment 1 AMM;
- A VII-a Conferință de Tabacologie cu tema “Abordare interdisciplinară, diagnostic și tratament în afecțiunile asociate tabagismului și patologiei pleurale” – Book of abstracts – Vol. 63, Supliment 2 AMM;
- A 4-a Conferință a Dieteticienilor cu participare internațională “Obezitatea la copil” – actualități, implicații și perspective de prevenție și tratament și A 3-a Conferință Internațională “Cercetări Transdisciplinare în kinetoterapie,

activități fizice și nutriție sportivă”, Book of abstracts – Vol.63, Supliment 3 AMM;

- A 10-a Conferință a Doctoranzilor și a postdoctoranzilor, decembrie 2017 – Book of abstracts – Vol.63, Supliment 4 AMM.

În perioada menționată au fost printate și predate redacției în vederea distribuirii către abonați exemplarele **Revistei Acta Medica Marisiensis (AMM)** pe anul 2017, nr. 1 și 2 și **The Journal of Critical Care Medicine**, nr. 1, 2, 3, 4.

Începând cu luna mai a anului 2017 a fost angajată o persoană pe funcția de administrator patrimoniu în cadrul Editurii University Press, pe post de execuție, care are ca obiective generale buna desfășurare a activității Editurii, acordarea de consultanță, promovarea și încurajarea editării de materiale științifice și didactice, întocmirea documentelor administrative, arhivare, suport logistic și implicarea în acțiunile întreprinse de Departamentul University Press în colaborare cu alte compartimente/ departamente.

Directorul adjunct al Editurii a participat la instruirea din cadrul Universității privind alinierea la cele mai noi **prevederi procedurale ale managementului riscurilor** susținută de către Departamentul pentru Asigurarea Calității. Rezultatul a constat în analiza concretă a riscurilor posibile de la University Press, cu identificarea eventualelor soluții, s-au însușit conceptele de baza ale managementului riscului, precum și principalele aspecte ce trebuie avute în vedere pentru implementarea unui proces eficace de management al riscului în cadrul departamentului.

Conform Procedurii PS 02 Audituri Interne, la 20 septembrie 2017 a avut loc **ședința de audit** din cadrul Editurii University Press care a avut ca scop verificarea modului de implementare a cerințelor Sistemului de Management al Calității, ISO 9001:2015. Nu au fost constatate neconformități. Recomandările rezultate au fost adoptate și implementate. De asemenea, s-au concluzionat aspectele pozitive privind informația documentată a departamentului, bine păstrată și ușor identificabilă.

Editura și-a propus ca până la jumătatea anului 2018 să **actualizeze baza de date digitală**. În acest sens, pe parcursul anului 2017 au fost întreprinse diferite acțiuni de contactare (telefonice, email, întâlniri programate la sediul Departamentului) a tuturor departamentelor și disciplinelor pentru desemnarea unei persoane de contact în relația cu Editura și completarea lipsurilor existente. Considerăm că este imperios necesar ca toate materialele didactice editate în

cadru University Press și care figurează în lista bibliografiilor obligatorii și opționale să poată fi multiplicare și puse la dispoziția studenților.

De asemenea, s-au achiziționat două harduri externe în vederea stocării bazei de date și back-up în condiții de siguranță optime.

În luna septembrie a avut loc **instructajul aplicației** informatice web, e-commerce MAGENTO, angajaților UP responsabili în acest sens. Totodată, la finalul anului 2017, pentru o mai bună funcționare, s-a realizat și un upgrade al acesteia.

4.12.2. Activitatea Centrului de Copiere și Multimedia

Numărul de pagini printate pe imprimantele Centrului de Copiere în perioada decembrie 2011 – decembrie 2017 a fost de **14.885.493**, din care în anul 2017 au fost tipărite un număr de **3.171.402** pagini, cu 41% mai puțin față de anul precedent și reprezentând 21% din numărul total de pagini produse până la 31 decembrie 2017. Toate datele provin din evidența contoarelor imprimantelor.

Tabel 4.37: Număr de pagini tipărite în cadrul Centrului de Copiere University Press

Tip de imprimantă	2016	2017	2017 vs. 2016	Total pagini/ aparat
Imprimantă Canon Color C6010VP (dec. 2011)	437.756 pagini	569.368 pagini	+131.612 pagini (+ 30%)	4.705.170 pagini
Imprimantă IP 8295 pro (mai 2014)	744.557 pagini	514.684 pagini	- 229.873 pagini (-31%)	3.849.973 pagini
Imprimantă OCE VARIOPRINT 6250 (2016)	4.243.000 pagini	2.087.350 pagini	- 2.155.650 pagini (- 49%)	6.330.350 pagini
TOTAL pagini/an	5.425.313 pagini	3.171.402 pagini	- 2.253.911 pagini (- 41%)	14.885.493 pagini

Centrul de Copiere, Biroul Multimedia și promovare și Editura University Press, prin personalul angajat și echipamentele existente s-au implicat activ în

realizarea tuturor materialelor printate: teze de doctorat, teze de abilitare, cărți, cursuri, DVD și suport de curs, comercializate prin Librăria UMF. De asemenea, în strânsă colaborare cu Compartimentul de Informare și Relații Publice, au fost asigurate toate materialele solicitate pentru buna desfășurare a conferințelor, congreselor și workshop-urilor organizate de sau în parteneriat cu Universitatea. Tot în această categorie se află și materialele printate pentru sesiunile de examene: de iarnă – ianuarie-februarie 2017, mai-iunie 2017, admitere 2017 și rezidențiat 2017.

Au fost multiplicat cărțile de admitere și s-a asigurat suportul logistic în acest sens pentru implementarea activităților prevăzute în cadrul proiectului "Creșterea Echității Sociale în vederea sporirii accesului la învățământul superior medico-farmaceutic și Consiliere pentru Orientarea în cariera Medicală și Farmaceutică – ESCOUMF".

Pe parcursul anului 2017 au activat în cadrul University Press doi studenți voluntari prin programul VIFU și prin transfer intern, s-a beneficiat de suportul unui angajat al Serviciului Social.

4.12.3. Librăria UMF

Începând cu 15.07.2013, în cadrul University Press, Librăria Universității își desfășoară activitatea de vânzarea de carte, de solduri și stocuri ocupându-se o persoană calificată, angajată ca gestionar și vânzător.

În cursul anului trecut, prin programul "O nouă dimensiune a procesului de internaționalizare a UMF Tîrgu Mureș - IntUMFTGM" aceasta a participat la cursurile de învățare a limbii engleze, destinat personalului administrativ din învățământul superior, cu nivel A1, în vederea obținerii unor competențe de comunicare în limba engleza de nivel A2, B1.

În prezent, cărțile se pot achiziționa on-site (loco) de la Librăria UMF cu sediul în clădirea University Press, dar și on-line, la adresa <http://librarie.umftgm.ro/>. Librăria on-line a fost inaugurată în data de 01.02.2014.

Începând cu anul 2015 toate produsele Librăriei se comercializează în regim de activitate economică, cu evidență și gestiune separate. Pe parcursul anului 2015 Librăria a început să comercializeze și Produse promoționale UMF, cu ocazia evenimentului UMF70, lansarea Monedei aniversare UMF70, a Albumului foto UMF70 și a Seriei filatelice UMF70. Odată cu reorganizarea Librăriei și a planurilor de evoluție ale Universității, din anul 2016 prin Shop-ul Universității,

se comercializează și vestimentație personalizată UMF Tîrgu Mureș (tricouri, halate, costume medicale, hanorace).

Magazinul online poate fi accesat la adresa: <https://shop.umftgm.ro/>. Shopul include produsele de colecție (suveniruri) și categoria de vestimentație.

În cursul lunii noiembrie 2016, s-a achiziționat o casă de marcat mobilă ce permite organizarea de standuri mobile cu vânzarea de carte și produse promoționale la conferințele, congresele, evenimentele aniversare și workshop-urile organizate de UMF Tîrgu Mureș. Pe parcursul anului 2017, Librăria a fost prezentă cu standul comercial la toate solicitările sau acțiunile întreprinse de University Press (Zilele cărților deschise, Conferința „Cercetări transdisciplinare în fiziokinetoterapie, activități fizice și nutriție sportivă”, A V-a Conferință a Dieteticienilor, Lansarea Colecției de articole vestimentare medicale și sportive UMF by CB, Festivitatea de deschidere a anului universitar, Congresul internațional studențesc Marisiensis).

În anul calendaristic 2017 s-au înregistrat următoarele **cifre ale vânzărilor**:

- Nr. de exemplare vândute direct (loco – on-site): 10.738 buc.
- Valoare totală direct-on-site: 231.443,70 lei
- Nr. de exemplare vândute prin internet (on-line): 1.079 buc.
- Valoare totală on-line: 88.741.50 lei
- Nr. de exemplare vândute (on-site și on-line): 11.817 buc.
- Valoare totală (on-site și on-line): 320.185,20 lei (aproximativ 69.600 EURO/ 1 EURO = 4,6 lei).

Tabel 4.38: Situația vânzărilor prin librărie

Vânzări – tipuri de produse	2014	2015	2016	2017	2017 vs. 2016
Nr. de exemplare vândute direct (loco – on-site)	4.974 buc.	6083 buc.	11.335 buc.	10.738 buc.	- 597 buc. (- 5,26%)
Valoare totală direct (loco - on-site)	276.253,15 lei	147.275,95 lei	215.726,00 lei	231.443,70 lei	+ 15.717,70 lei (+ 7,28%)
Nr. de exemplare vândute prin internet (on-line)	1086 buc.	2319 buc.	1.541 buc.	1.079 buc.	- 462 buc. (- 29,98%)
Valoare totală (on-line)	145.671 lei	127.668,05 lei	128.987,70 lei	88.741.50 lei	- 40.246,20 lei (- 31,20%)
Nr. de exemplare vândute (on-site și on-line)	6.060 buc.	8.402 buc.	12.876 buc	11.817 buc	- 1.059 buc. (- 8,22%)
Valoare totală (on-site și on-line)	421.924,15 lei	274.944 lei	344.713,70 lei	320.185,20 lei	- 24.528,50 lei (- 7,11%)

O justificare a scăderii vânzărilor on-site și on-line față de anul precedent ar fi perioada de trei luni, septembrie – decembrie 2017, în care sediul University Press a fost programat să intre într-un proces de modernizare, prin lucrări de renovare. Prin urmare, activitatea Centrului de Copiere și a Biroului Multimedia a fost sistată, iar doua dintre imprimantele utilizate în multiplicarea materialelor didactice (Imprimantă Canon Color C6010VP și Imprimantă OCE VARIOPRINT 6250) au devenit complet nefuncționale.

Stocul de cărți la data de 01.01.2017 era de 1.398 buc. cărți reprezentând 122 de titluri în valoare de 38.539 lei iar la sfârșitul anului 2017, respectiv 31 decembrie, era de 1.050 buc. reprezentând 165 de titluri în valoare de 21.144 lei.

Stocul de cursuri pentru studenți era la începutul anului 2017 de 14.685,20 lei reprezentând 1.975 exemplare a 120 de titluri. La sfârșitul anului 2017 se mai aflau în stoc un număr de 1.010 exemplare reprezentând 130 de titluri în valoare de 6.694,50 lei.

Materialele promoționale aflate în stoc la începutul anului 2017, erau în valoare de 24.470 lei, cu un număr de 169 articole. La 31 decembrie, stocul era de 79.253 lei, cu un număr de 647 articole. Stocul mare se explică prin diversificarea și aprovizionarea Librăriei cu noua gamă de produse comercializate, colecția vestimentară personalizată, lansată în cursul anului 2017, "UMF by Cătălin Botezatu".

Tabel 4.39: Stocul librăriei pentru perioada ianuarie – decembrie 2017

Produs	01.01.2017	31.12.2017
Cărți – nr. exemplare	1.398 buc.	1.050 buc.
Cărți – nr. titluri	122	165
Cărți - valoare	38.539 lei	21.144 lei
Cursuri – nr. exemplare	1.975 buc.	1.010 buc.
Cursuri – nr. titluri	120	130
Cursuri - valoare	14.685,20 lei	6.694,50 lei
Materiale promoționale – nr. exemplare	169 buc.	647 buc.
Materiale promoționale	24.470 lei	79.253 lei

4.12.4. Alte acțiuni și proiecte

Salonul de Carte Universitară ediția a III-a, **"Săptămâna cărților deschise"**, a fost organizat în perioada 13-15 decembrie cu ocazia Zilelor UMF în clădirea principală a Universității. Au participat Editura Petru Maior University Press a Universității Petru Maior din Tîrgu Mureș și Editura FarmaMedia din Tîrgu Mureș.

În cadrul manifestării a avut loc evenimentul de lansare a trei cărți scrise de cadre didactice ale Universității. Conf. Univ. Dr. psih. Maria Dorina Pașca și-a lansat cărțile „Legendarium românesc pentru întâia clasă a școalelor poporene sau Carte de cetire” și „Fluture de pin”, care conține poezii haiku, un gen de poezie tradițional japoneză, cu formă fixă. Asist. Univ. Dr. Adrian Ivănescu și-a lansat cartea „Manual de lucrări practice de neuroanatomie și topografia capului și gâtului”, adresată studenților la medicină generală și medicină dentară.

În luna februarie a anului 2017, a fost lansată prima **campanie de precomenzi**, dedicată studenților Universității. În perioada 11 – 24 septembrie 2017 a avut loc cea de a doua campanie, cu un succes vizibil mai mare, cu peste 2.600 de cărți comandate, număr ce reprezintă 25% din totalul cărților și cursurilor vândute, dovadă că acest sistem centralizat de precomenzi on-line era imperios necesar și studenții consideră benefică implementarea lui. Deoarece clădirea University Press trebuia eliberată pentru lucrările de renovare, s-a decis ca perioada campaniei să fie sistată temporar.

Colaborarea cu Departamentul RCCI a ajutat la o mai bună promovare în rândul studenților, prin furnizarea listei celor admiși și a datelor de contact.

Sistemul a eliminat câteva din deficiențele majore ale procesului de asigurare a necesarului materialelor didactice, în primul rând prin eliminarea competiției neloiale a centrelor private de multiplicare. Editura și-a îndeplinit astfel unul din rolurile fundamentale pentru care a fost creată: asigurarea accesului la informații corecte, de bună calitate și în timp util, prin eficientizarea resurselor și timpului. Între 27 septembrie și 10 octombrie au fost programați pentru ridicarea precomenzilor toți utilizatorii, incluzând și comenzile depuse la sediul Editurii în baza formularului de comandă. Toți beneficiarii au fost notificați prin email și contactare telefonică în permanență de stadiul precomenzii lor.

University Press depune eforturi în continuare pentru configurarea pachetului de cărți și cursuri, astfel încât bibliografia scrisă să coincidă cu oferta personalizată pentru fiecare facultate, profil, an, serie și semestru de predare.

Renovarea clădirii University Press aduce un concept nou de librărie – cafenea, un mix al conceptului de librărie cu un coffee house și studioul special amenajat pentru UMF TV.

Conform noilor încăperi, sunt îndeplinite și recomandările auditului în ce privește partajarea compartimentelor, îmbunătățirea procesului de multiplicare și work-flow-ului.

Ca și **suport logistic**, Editura a fost onorată să fie implicată în proiecte ce au demarat în anul 2017, precum Conferința Internațională ” Innovations in Population Health and Personalized Medicine”, sub coordonarea domnului Prof. Univ. Dr. William Au.

Au fost luate mici, dar considerăm, semnificative inițiative, prin transmiterea unei scrisori de felicitare părinților candidaților admiși la UMF, contactarea constantă a referenților de specialitate a Editurii, menținerea unei legături cu autorii prin transmiterea de materiale informative sau diverse notificări, crearea diverselor baze de date ca suport pentru colegii din Departamentul de PR.

5. SITUAȚIA PERSONALULUI INSTITUȚIEI

Procesul de învățământ la Universitatea de Medicină și Farmacie este susținut de un corp didactic competent, specialiști în domeniu, recunoscuți pe plan național și internațional. Personalul didactic se compune din: personal didactic titular (cu contract de muncă pe perioadă nedeterminată și normă de bază în universitate), asistenți universitari cu contract de muncă pe durată determinată (doctoranzi) și cadre didactice asociate prin plată cu ora (cu contract pe un semestru sau pe un an universitar).

Analiza distribuției pe posturi academice la nivelul UMF evidențiază următoarea structură:

5.1. Situația gradului de ocupare pe facultăți și programe de studii

Tabel 5.1: indicele de ocupare a posturilor cu titulari și personal netitularizat.

Programul de studii	Specializarea	Indice de ocupare cu titulari%	Indice ocupare titulari și asistenți determin (%)	Indice ocupare personal netitularizat (%)	Indice acoperire profesori și conf (%)
Medicină	Medicină – română	55,77	64,55	44,23	21,99
	Medicină – maghiară	54,68	62,28	45,32	21,34
	Medicină – engleză	48,24	53,30	51,76	26,23
	Asistență medicală generală	48,80	53,93	51,20	16,87
	Nutriție și dietetică	58,75	66,51	41,25	28,11
	Balneofiziokinetoterapie și recuperare	53,87	55,56	46,13	18,79
	Educație fizică și sportivă	37,67	46,08	62,33	31,25
	Master Managementul serviciilor de sănătate	46,70	46,70	53,30	77,61
	Master Laborator clinic	49,88	49,88	50,12	76,90

	Master Terapie fizică și reabilitare funcțională	48,38	48,38	51,62	50,90
	Master Educație Fizică și Consiliere Sportivă	12,50	12,50	87,50	67,41
	Master Sănătatea Reproduserii Umane	46,22	46,22	53,78	84,44
	Master Nutriție clinică și comunitară	61,30	61,30	38,70	67,11
Medicină Dentară	Medicină Dentară – română	46,01	58,28	53,99	14,88
	Medicină Dentară – maghiară	55,12	62,33	44,88	16,69
	Medicină Dentară – engleză	40,90	44,38	59,10	37,29
	Tehnică Dentară	55,04	58,02	44,96	28,63
	Master Tehnologii protetice pe implanturi	33,57	33,57	66,43	21,43
Farmacie	Farmacie – română	54,24	60,94	45,76	37,97
	Farmacie – maghiară	56,25	62,81	43,75	26,31
	Cosmetică medicală	39,32	40,06	60,68	31,30
	Master MCMAM	48,28	48,28	51,72	50,25
	Master Cosmetologie și dermofarmacie	79,25	79,25	20,75	69,34
	Master Biotehnologie medicală	36,49	36,49	63,51	57,35

Dinamica gradului de ocupare a posturilor didactice înregistrează un trend descendent, la nivel de universitate fiind de 59,65%, față de 60,30% în anul anterior.

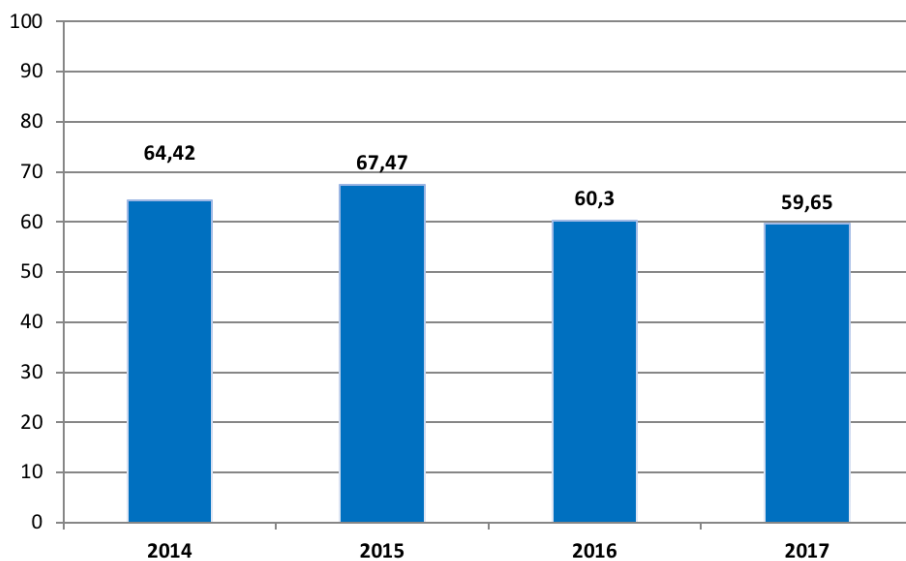


Fig. 5.1. Dinamica gradului de ocupare a posturilor didactice

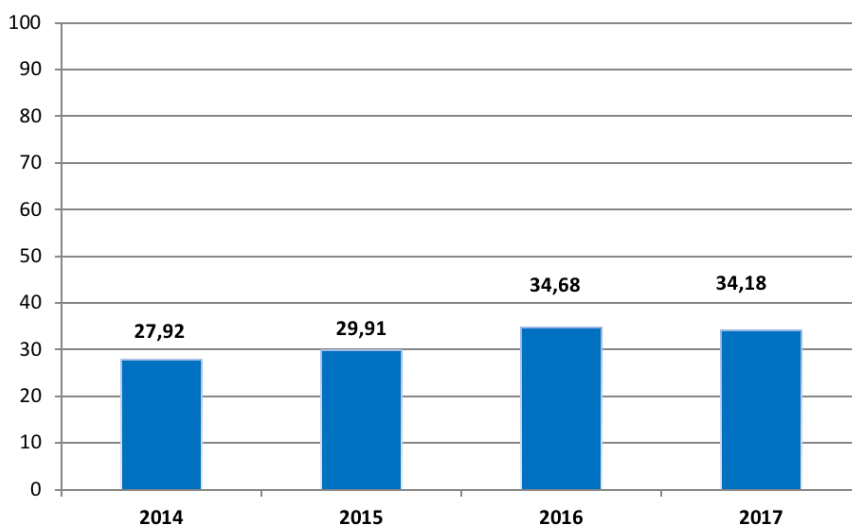


Fig. 5.2. Dinamica gradului de ocupare a posturilor didactice de profesor și conferențiar

5.2. Gradul de ocupare cu personal titularizat și asistenți pe perioadă determinată

Tabel 5.2: Situația gradului de ocupare pe programe de studiu

Specializarea	Nr. total posturi did. aferent programului de studiu	%	Nr. total posturi did. acoperite cu pers. titularizat	%	Nr. total posturi did. acoperite cu pers. tit.+per. determinată	%	Nr. total posturi profesori și conferențieri	%	Nr. total posturi prof + conf ocupate cu pers. titularizat	%
Medicină – română	249,71	100	139,26	55,77	161,18	64,55	54,90	21,99	46,73	33,56
Medicină – maghiară	113,48	100	62,05	54,68	70,67	62,28	24,22	21,34	19,12	30,81
Medicină – engleză	65,76	100	31,72	48,24	35,05	53,30	17,25	26,23	12,49	39,38
Asistență medicală generală	49,43	100	24,12	48,80	26,66	53,93	8,34	16,87	5,16	21,39
Nutriție și dietetică	12,63	100	7,42	58,75	8,40	66,51	3,55	28,11	1,99	26,82
BFK	14,85	100	8,00	53,87	8,25	55,56	2,79	18,79	1,10	13,75
Educație fizică și sportivă	12,00	100	4,52	37,67	5,53	46,08	3,75	31,25	1,40	30,97
Master Medicină	26,36	100	12,66	48,68	12,66	48,68	17,83	67,64	9,10	71,88
Medicină Dentară – română	73,25	100	33,70	46,01	42,69	58,28	10,90	14,88	7,94	23,56
Medicină dentară – maghiară	31,22	100	17,21	55,12	19,46	62,33	5,21	16,69	3,99	23,18
Medicină dentară –	14,67	100	6,00	40,90	6,51	44,38	5,47	37,29	2,19	33,64

engleză										
Tehnica Dentară	10,41	100	5,73	55,04	6,04	58,02	2,98	28,63	1,03	17,05
Master Medicină dentară	1,4	100	0,47	33,57	0,47	33,57	0,3	21,43	0,3	63,83
Farmacie – română	35,69	100	19,36	54,24	21,75	60,94	13,55	37,97	11,55	59,66
Farmacie – maghiară	27,86	100	15,67	56,25	17,50	62,81	7,33	26,31	6,09	38,86
Cosmetică medicală	9,36	100	3,68	39,32	3,75	40,06	2,93	31,30	2,00	54,35
Master Farmacie	6,26	100	3,43	54,79	3,43	54,79	3,70	59,11	2,82	82,22

5.3. Situația globală a personalului Universității

Resursa umană a UMF Tîrgu Mureș este formată din personal didactic, personal didactic auxiliar și personal contractual (nedidactic).

La nivel de Universitate, statele de funcții însumează la 01.01.2018 un total de 783 angajați dintre care:

- 450 - personal didactic (57,47% din total angajați);
- 203 - personal didactic auxiliar (25,93% din total angajați);
- 130 - personal contractual (16,60% din total angajați).

Situația posturilor didactice și a posturilor destinate personalului didactic auxiliar și a personalului nedidactic la 01 ianuarie 2018 este redată în Tabelul 5.3.

Personalul care deservește căminele și cantina (35 salariați) este salarizat prin autofinanțare.

Personalul didactic al UMF Tîrgu Mureș este titularizat prin concurs conform prevederilor legale și a Metodologiei proprii de concurs.

Situația gradului de ocupare la 1 ianuarie 2018 este redată în Tabelul 5.2.

La 1 ianuarie 2018, analiza distribuției pe posturi academice la nivelul UMF evidențiază următoarea structură: din numărul de 754,34 posturi didactice legal constituite:

- 395 sunt ocupate de titulari (52,36%), 450 sunt ocupate de titulari și asistenți universitari pe durată determinată (59,65%)
- 304,34 sunt vacante (40,35%) - acoperite prin fracțiuni de posturi în regim de “plata cu ora” de cadrele didactice ale universității cât și de personal didactic asociat.

Din totalul cadrelor didactice, 63 sunt profesori, 72 conferențieri, 176 șef de lucrări/lectori, 84 asistenți universitari titulari și 55 asistenți universitari pe durată determinată.

La 1 ianuarie 2018 dintre cadrele didactice titulare 34,18% au titlul de profesor și conferențiar.

Strategiile de resurse umane ale universității includ obiective strategice cu impact calitativ și cantitativ asupra personalului. Obiectivul strategic cu impact calitativ este angajarea de personal nou, competitiv astfel încât gradul de ocupare al posturilor didactice să atingă procentul de 70% cât mai curând.

În ultimii ani, instituțiile de învățământ superior au dobândit o mai mare autonomie în ceea ce privește gestionarea corpului didactic.

Din totalul de 395 cadre didactice titulare, conform legislației actuale, toți sunt doctori în științe (100%) din care șefi lucrări: 176 și asistenți: 84.

Pentru semestrul I al anului universitar 2017 / 2018 au fost ocupate prin concurs 55 de posturi didactice (6 posturi de profesori universitari, 4 posturi de conferențieri, 11 posturi de șef de lucrări, 8 posturi de asistenți universitari și 26 posturi de asistenți universitar pe durată determinată) din care 17 posturi au fost ocupate de cadrele didactice ale universității și 38 posturi au fost ocupate de personal din afara instituției (4 șefi de lucrări și 9 asistenți universitari titulari și 26 asistenți universitari pe durată determinată).

Analizând resursa umană a Universității în raport cu numărul total al studenților la nivel de licență rezultă un număr de 7,37 studenți la 1 cadru didactic. Personalul didactic asociat are pregătirea corespunzătoare și a fost angajat cu respectarea legislației în vigoare.

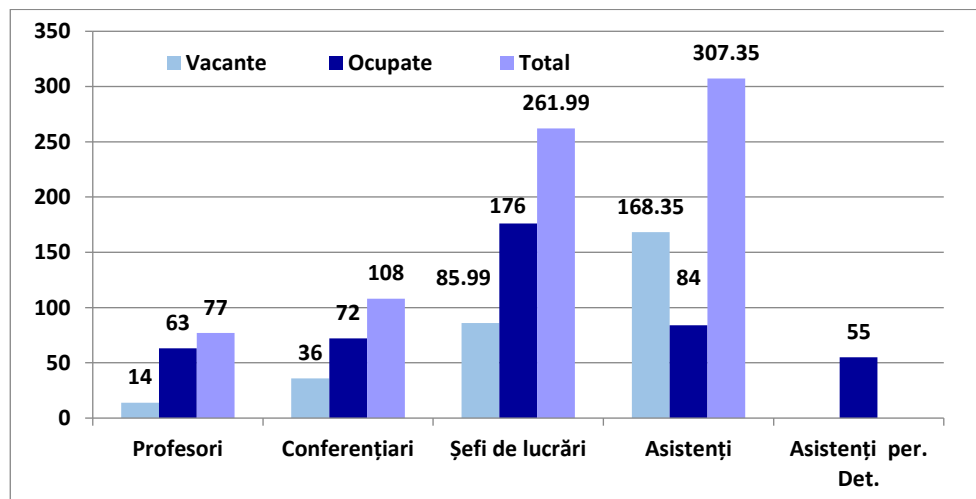


Fig. 5.3: Situația posturilor didactice la 1 ianuarie 2018

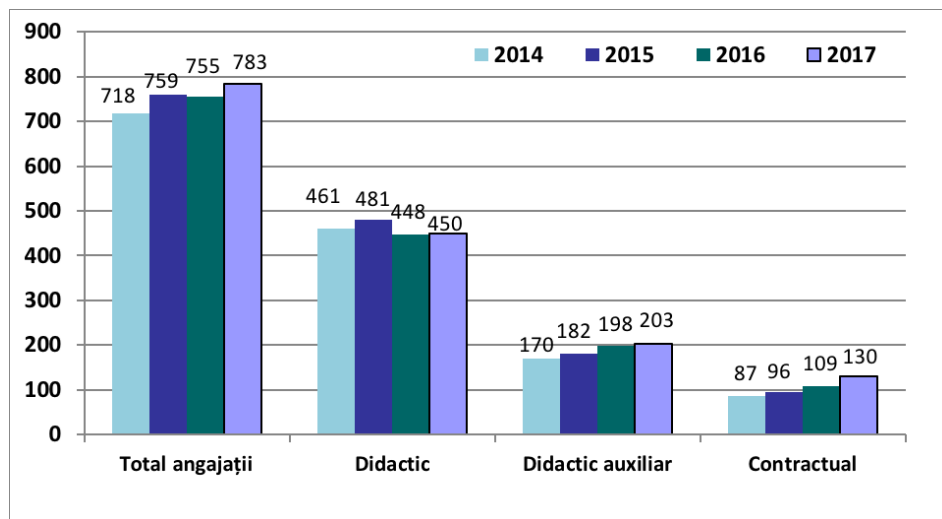


Fig. 5.4. Situația personalului angajat, în dinamică: 2014-2017

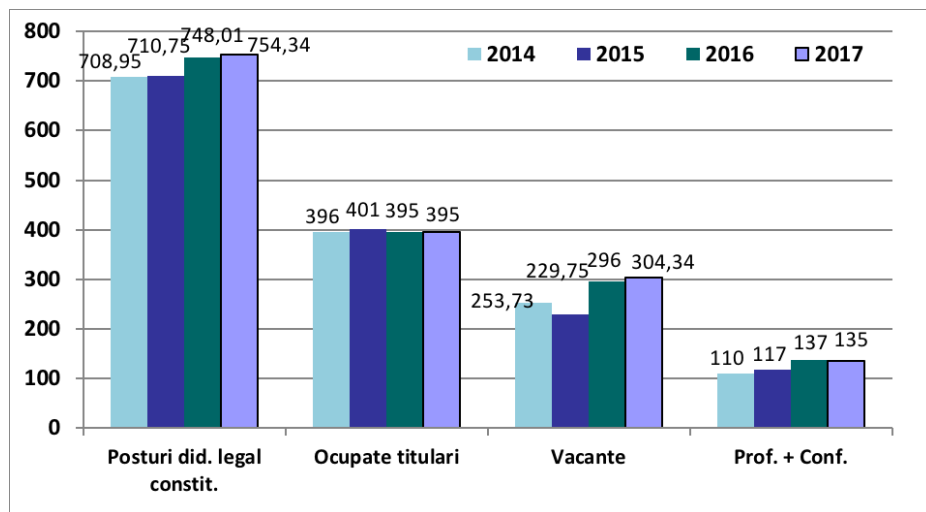


Fig. 5.5. Situația personalului didactic angajat, în dinamică: 2014-2017

Tabel 5.3: Situația posturilor didactice și a posturilor destinate personalului didactic auxiliar și a personalului nedidactic

Nr. crt.	Facultatea	Nr. posturi		Nr. posturi		Nr. posturi		Nr. posturi			Total posturi		Total posturi normate	Nr. personal didactic auxiliar și de cercetare	Nr. personal nedidactic (TESA și adm.)	Profesori consult.
		Prof.		Conf.		Șef lucr.		Asist.								
		Ocupate	Vacante	Ocupate	Vacante	Ocupate	Vacante	Ocupate	Ocupate - determinată	Vacante	Ocupate	Vacante				
TOTAL		63	14	72	36	176	85,99	84	55	168,35	450	304,34	754,34	203	130	16
1	Medicină	50	10	51	29	131	55,48	74	38	129,2	344	223,68	567,68			
2	Medicină dentară	5	1	5	4	28	12	6	11	24	55	41	96			
3	Farmacie	8	3	16	3	17	18,51	4	6	15,15	51	39,66	90,66			
4	Școala doctorală	0	4		1,78	0	0	0	0	0	0	5,78	5,78			

Situația posturilor didactice și a posturilor destinate personalului didactic auxiliar și a personalului nedidactic la 01 IANUARIE 2018

5.4. Personalul încadrat pe categorii de personal și grupe de vârstă

Tabel 5.4: Personalul încadrat pe categorii de personal și grupe de vârstă (ani) - la 01 ian. 2018.

Nr. crt	Categorii de personal	Persoane încadrate	<25	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	≥65
1	Personal didactic (rd. 3+5+7+9)	450	0	22	59	77	90	90	60	22	22	8
2	din care: femei (rd. 4+6+8+10)	261	0	8	40	47	54	50	36	14	10	2
3	Profesori	63	0	0	1	2	5	15	12	8	12	8
4	din care: femei	31	0	0	1	1	3	9	5	4	6	2
5	Conferențieri	72	0	0	1	12	12	21	13	9	4	0
6	din care: femei	41	0	0	1	5	8	12	8	6	1	0
7	Șef lucrări	176	0	3	17	34	44	40	29	4	5	0
8	din care: femei	112	0	0	13	21	30	23	19	4	2	0
9	Asistenți	139	0	20	39	29	29	14	6	1	1	0
10	din care: femei	77	0	8	25	20	13	6	4	0	1	0
11	Profesori consultanți	16	0	0	0	0	0	0	0	0	0	16
12	Personal didactic auxiliar	203	2	10	16	16	29	36	86	5	3	0
13	Personal administrativ	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0
14	Personal de întreținere și operațional	129	3	0	5	8	17	42	21	26	7	0

5.5. Situația cheltuielilor financiare cu personalul didactic pe programe de studiu

Tabel 5.5: Cheltuielile cu salariile pe programe de studii

PROGRAM	Nr. posturi legal constituite	Total cheltuieli salarii	Număr total studenți	Cheltuieli salarii pe student
Medicină	428,95	19.883.336	2940	6.763
Asistență medicală generală	49,43	1.469.714	372	3.951
Nutriție și dietetică	12,63	456.412	114	4.004
BFK	14,85	577.038	144	4.007
Educație fizică	12,00	390.707	97	4.028
Master Managementul serviciilor de sănătate	4,69	159.246	54	2.949
Master Laborator clinic	4,07	151.980	52	2.923
Master Terapie fizică și reabilitare funcțională	7,09	301.787	95	3.177
Master Educație Fizică și Consiliere Sportivă	2,24	18.905	25	756
Master Nutriție clinică și comunitară	6,02	180.733	60	3.012
Master Sănătatea Reproduserii Umane	2,25	37.945	13	2.919
Medicină dentară	119,14	5.091.254	792	6.428
Tehnică Dentară	10,41	370.786	94	3.945
Master Tehnologii protetice pe implanturi	1,4	21.566	7	3.081
Farmacie	63,55	3.534.650	559	6.323
Cosmetică medicală	9,36	391.612	99	3.956
Master MCMAM	2,03	39.270	13	3.021
Master Cosmetologie și dermofarmacie	2,12	53.228	17	3.131
Master Biotehnologie medicală	2,11	49.789	15	3.319
TOTAL	754,34	33.179.958	5.562	

6. SITUAȚIA POSTURILOR VACANTE

Managementul resurselor umane vizează asigurarea tuturor posturilor din structura organizatorică cu personal cu grad de pregătire profesională corespunzătoare cerințelor postului.

La nivelul Universității de Medicină și Farmacie din Tîrgu Mureș **situația posturilor vacante** la 01.01.2018 este următoarea :

Posturi personal didactic:	=	304,34 dintre care:
• la Facultatea de Medicină	=	223,68
• la Facultatea de Medicină Dentară	=	41
• la Facultatea de Farmacie	=	39,66
• la Școala Doctorală	=	5,78

În anul 2017 și-au încetat activitatea în universitate un număr de 34 cadre didactice: 2 profesori universitari, 4 conferențieri, 4 șef de lucrări și 4 asistenți universitari titulari și 20 asistenți universitari pe perioadă determinată.

- Posturi vacante personal didactic auxiliar = 64
- Posturi vacante personal nedidactic = 18
- Posturi vacante la personalul finanțat din subvenții cămine - cantină și venituri proprii aferente acestora: = 0

În anul 2017 și-au încetat activitatea în universitate un număr de 15 persoane din categoria personal didactic auxiliar și 8 personal nedidactic.

Scăderea ponderii posturilor ocupate cu titulari de la 56,16% (01.10.2014) la 56,42% (01.10.2015) la 53,09% (01.10.2016) este un proces a cărui tendință de scădere se menține având în vedere criteriile de ocupare a posturilor dar și datorită creșterii numărului de studenți. Datorită faptului că începând cu anul 2013 s-au angajat asistenți universitari pe durată determinată, la 1 ianuarie 2017 s-a ajuns la un grad de ocupare a posturilor în creștere, de 60,30% iar la 1 ianuarie 2018 gradul de ocupare a posturilor este de 59,65%.

7. SITUAȚIA FINANCIARĂ A UNIVERSITĂȚII

7.1. Execuția bugetară

În conformitate cu dispozițiile art. 28 alin (9) din Legea contabilității nr. 82/1991, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Universitatea de Medicină și Farmacie din Tg. Mureș, prin Serviciul Financiar-Contabil, a întocmit la 31 decembrie 2017 situațiile financiare conform prevederilor normelor privind încheierea execuției bugetare și a normelor privind întocmirea și depunerea situațiilor financiare ale instituțiilor publice la 31 decembrie 2017 elaborate de Ministerul Finanțelor Publice.

Situațiile financiare întocmite se compun din bilanț, contul de rezultat patrimonial, situația fluxurilor de trezorerie, contul de execuție bugetară și anexe, fiind destinate să ofere o imagine fidelă a poziției financiare, performanței financiare și a altor informații referitoare la activitatea desfășurată de instituția noastră în anul 2017 și să confirme că aceasta își desfășoară activitatea în condiții de continuitate.

Situațiile financiare și anexele încheiate la data de 31.12.2017 se bazează pe datele din contabilitatea analitică și sintetică a instituției, ținute la zi conform prevederilor legale în vigoare.

Veniturile și cheltuielile aferente anului 2017 au fost înregistrate în contabilitate cronologic și sistematic, în conturi analitice și sintetice pe structura clasificăției bugetare în vigoare.

Veniturile totale realizate, după natura și sursa lor, la sfârșitul anului 2017 au fost de 109.179.943 lei, din care:

– sume primite de la M.E.N. - finanțarea instituțională	55.623.340 lei
– Granturi ROSE-M.E.N.	340.825 lei
– venituri proprii din taxe și alte venituri în învățământ	29.497.726 lei
– venituri din donații și sponsorizări	4.979 lei
– venituri din activitatea de cercetare	3.101.071 lei
– alocații de la buget cu destinație specială	11.687.114 lei
– venituri ale activit. autofinanțate (Rev. Medicală și Ed. Univ. Press)	677.542 lei
– venituri proprii cămine-cantine	1.929.259 lei
– sume provenite din finanțare nerambursabilă	6.318.087 lei

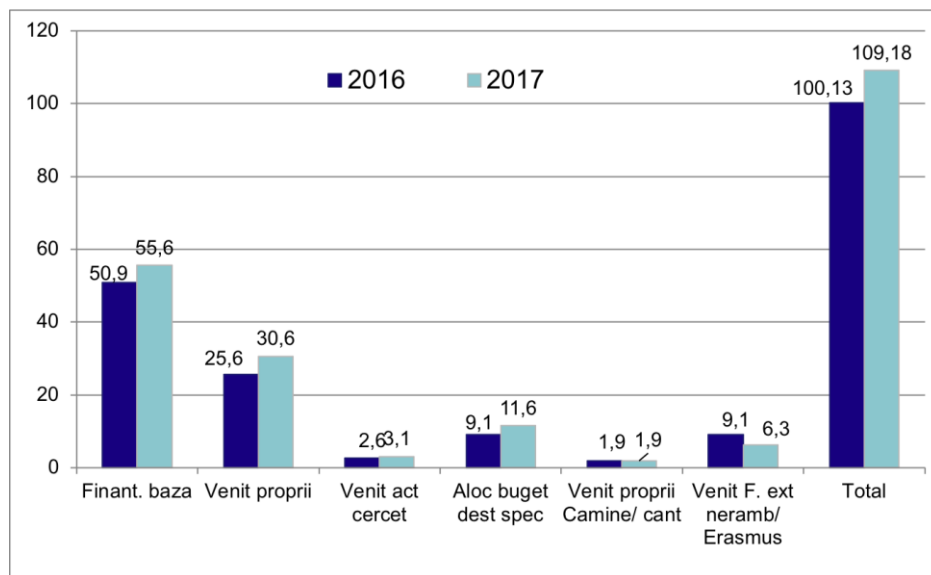


Fig. 7.1. Veniturile Universității pe surse (în milioane lei) – în figură apar veniturile pe anii 2016 și 2017.

Cheltuielile (plățile) totale la sfârșitul anului 2017, înregistrate după natura și destinația lor, pe surse de finanțare, pe articole și aliniate conform clasificăției bugetare în vigoare, au fost de 91.720.373 lei, din care:

- cheltuieli de personal 59.171.535 lei
- cheltuieli cu stocuri, materiale consumabile, lucrări și servicii executate de terți 16.049.698 lei
- cheltuieli de 4.542.473 lei
- cheltuieli pentru transport studenți 10.726 lei
- burse 12.086.271 lei

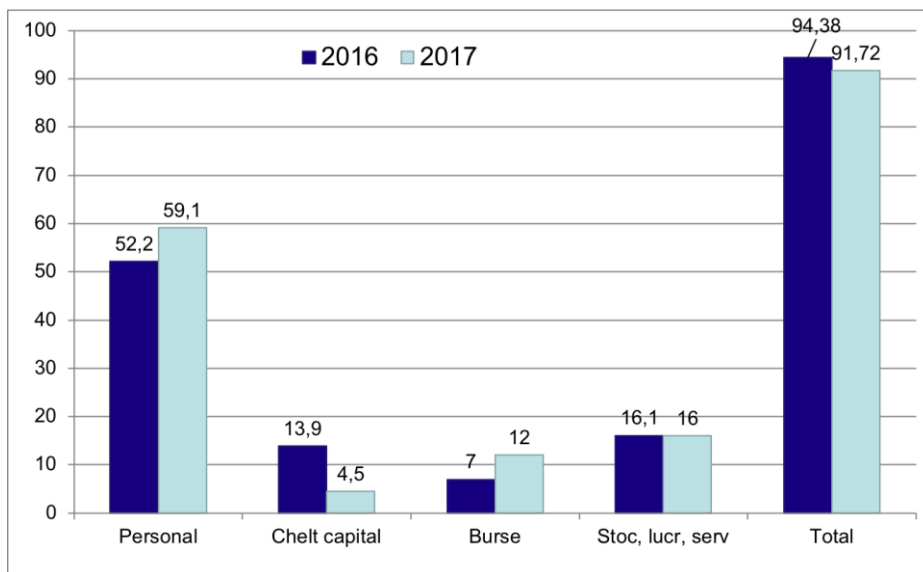


Fig. 7.2. Cheltuielile Universității pe categorii de cheltuieli, (în milioane lei) – în figură apar cheltuielile pe anii 2016 și 2017.

Universitatea are de recuperat ca sume avansate din venituri proprii (cheltuite în avans):

- 10.943.564 lei din corecția financiară POSCCE
- 1.861.531 lei sume avansate din venituri proprii pentru proiecte POC (Programul Operațional Competitivitate)

Total: 12.805.095 lei

În aceste condiții, balanța reală venituri cheltuieli devine:

- totalul veniturilor: 121.985.038 lei
- totalul cheltuielilor: 78.915.278 lei

7.2. Situația financiară a Universității pe surse de finanțare

1. Finanțarea de bază

Având în vedere numărul de studenți echivalenți și indicatorii de calitate propuși de Consiliul Național pentru Finanțarea Învățământului Superior, U.M.F. Tg. Mureș a primit de la Ministerul Educației Naționale, în anul 2017, ca finanțarea de bază, suma de 55.623.340 lei.

Sumele primite de la minister ca finanțare de bază au fost utilizate astfel:

– cheltuieli de personal	46.061.882 lei
– cheltuieli pentru bunuri și servicii	1.790.141 lei
Total plăți	47.852.023 lei

2. Venituri proprii ale universității

Veniturile proprii ale universității realizate din taxe și alte venituri în învățământ în anul 2017 au fost de 29.497.726 lei.

Plățile efectuate în anul 2017 din venituri proprii au fost:

– cheltuieli de personal	9.029.365 lei
– cheltuieli pentru bunuri și servicii	9.666.407 lei
– cheltuieli de capital	1.316.033 lei
– burse	819.010 lei
Total plăți	20.830.815 lei

3. Venituri din activitatea de cercetare

În anul 2017, U.M.F. Tg. Mureș a realizat venituri din activitatea de cercetare științifică în valoare de 3.101.071 lei. Din sumele încasate au fost efectuate plăți pentru:

– cheltuieli de personal	1.001.179 lei
– cheltuieli pentru bunuri și servicii	1.399.732 lei
– cheltuieli de capital	86.931 lei
Total plăți	2.487.842 lei

4. Alocații de la buget cu destinație specială

Pentru **finanțarea complementară**, în anul 2017, universitatea a primit de la Ministerul Educației Naționale suma de 11.687.114 lei, repartizată astfel:

– subvenții pentru cămine-cantine	1.766.670 lei
– reabilitări spații de învățământ	2.000.000 lei
– burse	7.728.444 lei
– transport studenți	192.000 lei
– obiective de investiții noi și în continuare	0 lei

Plăți efectuate din alocații de la buget cu destinație specială:

– cheltuieli de personal	476.481 lei
– cheltuieli pentru bunuri și servicii	861.315 lei
– cheltuieli de capital	1.239.996 lei
– transport studenți	10.726 lei
– burse	7.720.633 lei
Total plăți	10.309.151 lei

5. Venituri proprii cămine-cantine

Veniturile proprii realizate din activitatea căminelor și cantinei în anul 2017 au fost de 1.929.259 lei. Din veniturile proprii ale căminelor și cantinei s-au efectuat următoarele plăți:

– cheltuieli de personal	563.327 lei
– cheltuieli pentru bunuri și servicii	1.739.431 lei
– cheltuieli de capital	388.302 lei
Total plăți	2.691.060 lei

6. Venituri provenite din fonduri externe nerambursabile

În anul 2017 universitatea a încasat suma de 4.504.370 lei din finanțare externă pentru **programele Erasmus**. Sumele au fost utilizate pentru următoarele destinații:

– cheltuieli de personal	428.560 lei
– cheltuieli pentru bunuri și servicii	127.605 lei
– burse	3.546.628 lei
Total plăți	4.102.793 lei

Pentru finanțarea **proiectelor cu finanțare externă nerambursabilă** în anul 2017 au fost utilizate sumele încasate de la AMPOSDRU conform cererilor rambursare depuse, în valoare de 1.668.590 lei și din fondurile universității suma de 1.713.293 lei.

Pentru proiectele cu finanțare externă nerambursabilă postaderare au fost efectuate următoarele plăți:

– cheltuieli de personal	1.610.741 lei
– cheltuieli pentru bunuri și servicii	260.311 lei
– cheltuieli de capital	1.511.211 lei
– burse și subvenții	0 lei
Total plăți	3.382.263 lei

7.3. Situația financiară a Universității pe tipuri de cheltuieli

Cheltuielile (plățile) totale aferente anului 2017, înregistrate după natura și destinația lor, pe articole și alineate conform clasificăției bugetare în vigoare, au fost de 91.860.703 lei, din care:

– cheltuieli de personal , din care:	59.171.535 lei
○ cheltuielile cu salarii	46.894.540 lei
○ contribuții aferente salariilor	10.558.912 lei
○ tichete de masa	1.718.083 lei
– cheltuieli de capital , total, din care:	4.542.473 lei
○ reabilitări imobile (de la buget)	1.239.996 lei
○ reabilitări imobile (din venituri proprii)	305.420 lei
○ dotări independente, din care:	2.997.057 lei
▪ dotări independente din venituri proprii	1.010.613 lei
▪ dotări independente din contracte de cercetare	86.931 lei
▪ dotări independente din fonduri ext neramb	1.511.211 lei
▪ dotări independente din venituri cămine	388.302 lei
– cheltuieli pentru transport studenți	10.726 lei
– burse și subvenții total, din care:	12.086.271 lei
○ burse din venituri proprii	819.010 lei
○ burse din alocații bugetare	7.720.633 lei
○ burse din fonduri ERASMUS	3.546.628 lei
– cheltuieli cu stocuri, materiale consumabile, lucrări și servicii executate de terți , total din care:	16.049.698 lei
○ utilități (energie electrică, gaz, apă, canal, salubritate)	3.629.875 lei
○ materiale consumabile pt. desf. activității curente	3.946.929 lei
○ bunuri de natura obiectelor de inventar	1.644.990 lei
○ cărți, publicații și materiale documentare	352.058 lei
○ servicii organizare evenimente si publicitate	512.661 lei
○ deplasari (transport + cazare)	625.026 lei
○ reparații curente	612.224 lei
○ servicii de curățenie	100.971 lei
○ taxă participări la manifestări științifice	136.611 lei
○ poștă, telecomunicații, internet	232.931 lei
○ consultanță și expertiză	337.454 lei
○ servicii întreținere aparatură de laborator	220.692 lei

○ servicii de pază și protecție	240.837 lei
○ întreținere instalații încălzire	179.111 lei
○ servicii de preparare și distribuire a hranei	25.743 lei
○ ANELIS - acces la reviste electronice	223.496 lei
○ asistență tehnică-informatică	245.390 lei
○ evaluare programe de studii-ARACIS	26.201 lei
○ asigurări auto	25.381 lei

La finele anului 2017 universitatea nu înregistrează plăți restante către furnizorii de bunuri, servicii și utilități.

Obligațiile față de bugetul statului, bugetul asigurărilor sociale și de sănătate au fost înregistrate și achitate la termenele prevăzute de normele legale în vigoare, fără a se înregistra restanțe la plata acestora.

Creditele bugetare au fost utilizate în limita prevederilor și destinațiilor din bugetul de venituri și cheltuieli pentru cheltuieli angajate, lichidate și ordonanțate la plată în condițiile legii.

7.4. Burse pentru studenți

Conform OMEN 3392/2017 referitoare la acordarea burselor studențești, în data de 22 martie 2017 Senatul universității a decis adoptarea următoarelor cuanțumuri:

- bursa de excelență - 1000 lei
- bursa de performanță științifică - 670 lei
- bursa de performanță sportivă – 600 lei
- bursa de merit – 650 lei
- bursa de studiu – 600 lei
- bursa socială – 580 lei

Situația sintetică privind repartizarea bursei pe programe de studii pe anul financiar 2017 face referire la trei perioade distincte:

Tabel 7.1: Număr burse perioada: 01.01.2017 – 12.02.2017

Facultatea	Programul de studiu	Număr de burse
Medicină	Medicină	724
	Medicină LE	30
	Asistență medicală generală	112
	Balneofiziokinetoterapie și recuperare	41
	Nutriție și dietetică	21
	Educație fizică și sportivă	17
Medicină dentară	Medicină dentară	231
	Medicină dentară LE	3
	Tehnică dentară	23
Farmacie	Farmacie	158
	Cosmetică medicală	12
Total		1372

Tabel 7.2: Număr burse perioada 13.02.2017 – 24.09.2017

Facultatea	Programul de studiu	Număr de burse
Medicină	Medicină	630
	Medicină LE	27
	Asistență medicală generală	100
	Balneofiziokinetoterapie și recuperare	37
	Nutriție și dietetică	20
	Educație fizică și sportivă	15
Medicină dentară	Medicină dentară	196
	Tehnică dentară	26
Farmacie	Farmacie	138
	Cosmetică medicală	10
Total		1199

Tabel 7.3: Număr burse perioada 25.09.2017 – 31.12.2017

Facultatea	Programul de studiu	Număr de burse
Medicină	Medicină	667
	Medicină LE	41
	Asistență medicală generală	88
	Balneofiziokinetoterapie și recuperare	35
	Nutriție și dietetică	25
	Educație fizică și sportivă	14
	Master TFRF	1
	Master EFCS	1
Medicină dentară	Medicină dentară	186
	Medicină dentară LE	9
	Tehnică dentară	24
Farmacie	Farmacie	140
	Cosmetică medicală	15
Total		1246

Tabel 7.4: Cheltuielile cu bursele pentru studenți pe anul financiar 2017

Categorii de burse	Număr de burse Perioada 01.01 – 12.02.2017	Valoare unitară	Suma totală medie lunară (lei)	Număr de burse Perioada 13.02 - 24.09.2017	Valoare unitară	Suma totală medie lunară (lei)	Număr de burse Perioada 25.09 - 31.12.2017	Valoare unitară	Suma totală medie lunară (lei)	Suma plătită în 2017 (lei)
Burse de studiu	970	220	213400	749	600	449400	789	600	473400	4949517
Burse sociale	302	215	64930	350	580	203000	356	580	206480	2180122
Burse studenți străini, doctoranzi și rezidenți străini*	46 stud str 9 rez str 2 doct str	65 euro 75 euro 85 euro	13570 3069 772	46 stud str 9 rez str 2 doct str	65 euro 75 euro 85 euro	13570 3069 772	52 stud str 8 rez str 2 doct str	65 euro 75 euro 85 euro	15548 2760 782	168870 34878 9306
Burse de merit	15	270	4050	15	650	9750	14	650	9100	102320
Burse de performanță științifică	17	430	7310	17	670	11390	13	670	8710	116496
Burse de performanță sportivă	11	270	2970	11	600	6600	12	600	7200	71899
Total	1372		310071	1199		697551	1246		510978	7633408

* Pentru bursierii străini ai statului român (studenți, rezidenți, doctoranzi) cursul euro BNR se actualizează trimestrial conform legislației în vigoare .

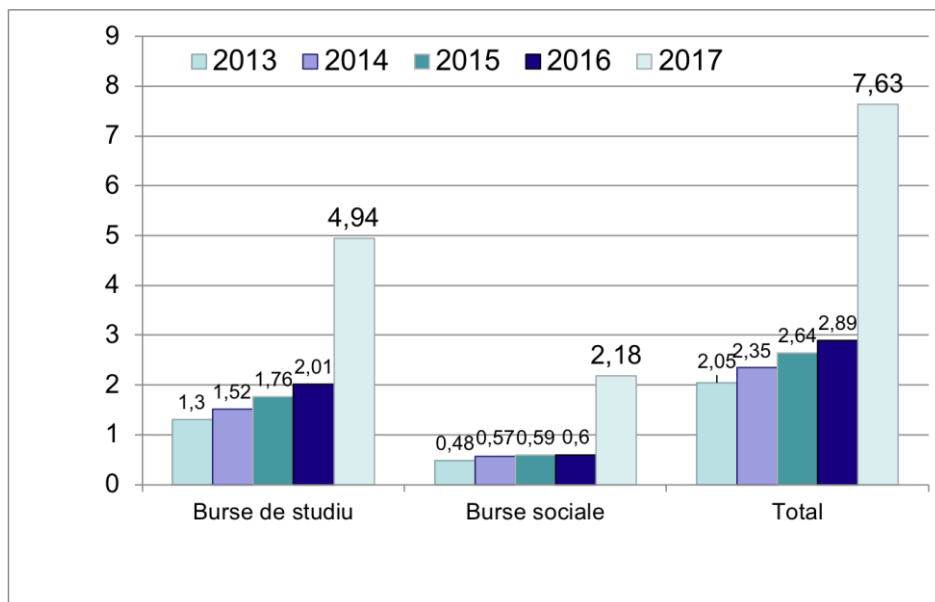


Fig. 7.3. Cheltuielile Universității pe categorii de burse și total (milioane lei)

Cheltuieli totale pentru burse pe anul financiar 2017 : 7.633.408 lei

Plăți efectuate pentru burse din venituri proprii pe anul financiar 2017 :

819.010 lei

8. SITUAȚIA ASIGURĂRII CALITĂȚII ACTIVITĂȚILOR DIN CADRUL UNIVERSITĂȚII

Activitățile didactice și de cercetare științifică, precum și activitățile administrative suport din cadrul Universității de Medicină și Farmacie Tîrgu Mureș se desfășoară și se monitorizează prin stabilirea, documentarea, implementarea și menținerea unui Sistem de Management al Calității (SMC), corelat cu activitățile specifice procesului de învățământ și în concordanță cu cerințele standardului internațional SR EN ISO 9001:2015.

Prin implementarea și monitorizarea funcționării SMC, precum și prin evaluarea rezultatelor obținute se urmărește:

- Satisfacerea cerințelor studenților și a celorlalte părți interesate;
- Asigurarea infrastructurii și a unui mediu de lucru adecvat pentru desfășurarea corespunzătoare a tuturor proceselor și a resurselor necesare pentru atingerea obiectivelor stabilite;
- Conformarea cu legislația în vigoare aplicabilă activităților desfășurate;
- Îmbunătățirea continuă a performanțelor și eficacității sistemului de management al calității.

Asigurarea calității este responsabilitatea fiecărui membru al comunității universitare și reprezintă o componentă de bază a fiecărei structuri organizatorice din universitate. Prin evaluarea rezultatelor procesele incluse în cadrul SMC sunt monitorizate, analizate și îmbunătățite în mod continuu. Departamentul de Asigurare a Calității (DAC) asigură coordonarea și monitorizarea implementării, menținerii și îmbunătățirii continue a funcționării sistemului de management al calității al UMF Tîrgu Mureș. DAC a desfășurat activități asociate obiectivelor specifice cuprinse în Planul operațional pe anul 2017.

Obiectivele și activitățile specifice pentru anul 2017 au fost formulate plecând de la obiectivele strategice ale DAC:

- Elaborarea/revizuirea continuă a documentelor care reglementează funcționarea sistemului calității în conformitate cu standardul ISO 9001:2015;
- Dezvoltarea unui sistem structurat, specializat în asigurarea și controlul calității care să cuprindă toate componentele universității și stabilirea /actualizarea responsabilităților fiecărei componente;

- Calificarea și specializarea personalului responsabil cu asigurarea și controlul calității. Instruirea personalului UMF Tîrgu Mureș privind SMC;
- Dezvoltarea sistemului de comunicare și de prezentare a documentelor calității precum și a rezultatelor obținute în urma evaluărilor;
- Promovarea excelenței în activitățile desfășurate de cadrele didactice și administrative prin controlul calității.

În acest context, ținând cont de obținerea și menținerea certificării sistemului de management al calității al UMF Tîrgu Mureș conform standardului EN ISO 9001:2015, s-au întreprins următoarele acțiuni:

- S-a continuat implementarea în cadrul proceselor existente a cerințelor standardului SR ISO 9001:2015;
- S-a continuat procesul de revizuire a documentelor SMC în funcție de cerințele standardului ISO 9001:2015;
- Personalul a fost instruit pentru înțelegerea și implementarea cerințelor standardului SR ISO 9001:2015;
- S-au monitorizat, analizat și evaluat procesele în vederea îmbunătățirii lor continue;
- Personalul a fost conștientizat de eficacitatea funcționării SMC, prin diseminarea rezultatelor obținute în cadrul proceselor de evaluare internă și externă;

Activitățile desfășurate de către DAC, se referă la:

8.1.Evaluări interne privind calitatea educației și a serviciilor oferite de universitate studenților

8.1.1. Evaluări efectuate la nivel de facultăți

În cursul anului 2017 s-a realizat evaluarea anuală a performanțelor cadrelor didactice în baza Metodologiei proprii de evaluare. Rezultatele se regăsesc în rapoartele de sinteză întocmite la nivel de facultăți. Acestea confirmă eforturile Universității și a cadrelor didactice în special, privind asigurarea calității proceselor de învățământ pe care le derulează.

Tipuri de evaluări reglementate de Metodologia proprie:

- Autoevaluarea pe baza criteriilor: elaborare materiale didactice, cercetarea științifică, recunoașterea națională și internațională, activitatea cu studenții și activitatea în comunitatea academică;
- Evaluarea anuală a performanțelor cadrelor didactice de către șeful ierarhic și colegi în baza unor criterii care vizează activitatea didactică, științifică și în comunitatea academică.
- Evaluarea anuală a cadrelor didactice de către studenți (predare, învățare, evaluare), realizată online prin aplicația QUANTIS.

Rolul DAC a fost de a colabora cu conducerea facultăților pentru demararea procesului de evaluare a activității cadrelor didactice pe toate cele patru paliere de evaluare. De asemenea, DAC a avut un rol important în demararea și monitorizarea procesului de evaluare a cadrelor didactice de către studenți prin aplicația online QUANTIS și comunicarea rezultatelor evaluării către conducerea facultăților, pentru a fi analizate, transmise cadrelor didactice și pentru stabilirea de măsuri de îmbunătățire.

8.1.2. Evaluări la nivel instituțional

8.1.2.1. Evaluare internă privind gradul de satisfacție al studenților și cadrelor didactice în legătură cu serviciile oferite de universitate, bibliotecă, microcantină, cămine.

Principalele procese care au ca rezultate intenționate satisfacerea cerințelor studenților, precum și a altor membri ai comunității academice sunt permanent monitorizate și sunt evaluate cel puțin o dată pe an, prin implicarea DAC, pentru eliminarea eventualelor surse de neconformități, precum și pentru identificarea oportunităților de îmbunătățire.

DAC asigură coordonarea derulării procesului de evaluare, conform procedurii aplicabile, centralizează rezultatele și le transmite compartimentelor responsabile pentru interpretarea rezultatelor și stabilirea măsurilor adecvate de îmbunătățire.

Evaluarea s-a realizat la locul de furnizare a serviciilor respective - sediul Microcantinei, sălile de lectură ale Bibliotecii Universității, sediul tuturor căminelor studențești și la Secretariatul Universității, prin plasarea unor chestionare care au fost completate de către beneficiarii serviciilor. Rezultatele

evaluărilor contribuie la identificarea punctelor forte și/sau slabe ale serviciilor oferite și la stabilirea unor măsuri de îmbunătățire ale acestora.

Din prelucrarea rezultatelor rezultă că:

- **La Biblioteca Universității** caracteristicile cel mai bine punctate de către participanții la evaluare, care corespund calificativului **foarte bine**, au fost: condițiile de confort oferite la sediul bibliotecii, dotarea bibliotecii cu echipamente electronice, la dotarea bibliotecii cu manuale/materiale suport pentru cursuri și lucrări practice, respectiv la platforma de date online accesibilă în cadrul bibliotecii. Indicatorul punctat de evaluatori, cu o medie care corespunde nivelului de apreciere **satisfăcător**, se referă la dotarea bibliotecii cu exemplare din editorialele românești/internaționale.

- La **căminele studențești**, relațiile student-serviciul social, respectiv student-administrator cămin, au fost evaluate cu **foarte bine**. Următorii trei indicatori, în ordinea descrescătoare a mediilor, corespund calificativului **satisfăcător**, respectiv: criteriile de ocupare a locurilor în cămine stabilite prin regulamentul de cazare al studenților; condițiile de cazare din cămine și tarifele de cazare raportate la condițiile din cămine. Cea mai mică valoare obținută, corespunzătoare calificativului **nesatisfăcător** și vizează criteriul privind dotarea sălilor de lectură din cămine.

- Media punctajelor, obținută pentru toate aspectele supuse evaluării serviciilor oferite de **Microcantină**, reflectă faptul că aprecierea tuturor indicatorilor corespunde calificativului **foarte bine**. Abilitățile personalului angajat a întrunit cele mai multe puncte, urmat de condițiile de confort oferite de cantină și apoi de corelarea între programul de funcționare al cantinei și orarul activităților din universitate. Indicatorul care a obținut cel mai mic punctaj este reprezentat de diversitatea meniurilor oferite de microcantină. O mare parte a sugestiilor evaluatorilor referindu-se la acest aspect, propunându-se extinderea gamei meniurilor.

- La evaluarea serviciilor de **secretariat** (în special în ceea ce privește interacțiunea cu studenții) rezultă calificativului general **satisfăcător**, cea mai mare medie fiind cea corespunzătoare aprecierii dacă informațiile primite pe site-ul UMF și/sau email sunt suficiente și adecvate. Ceilalți indicatori apreciați în ordine descrescătoare sunt: profesionalismul personalului administrativ față de studenți; comunicarea între UMF și organizațiile studențești; posibilitatea intrării în contact direct cu personalul administrativ din cadrul decanului;

facilitatea comunicării cu Decanatul; transmiterea informațiilor administrative relevante în timp util; influența studenților asupra deciziilor administrative din cadrul UMF.

Toate sugestiile formulate de către studenți au fost centralizate în funcție de tipul serviciului evaluat, au fost prezentate în ședința pentru analiza efectuată de management, au fost comunicate responsabililor proceselor respective și vor fi analizate de Comisia de evaluare și asigurare a calității pentru serviciile administrative care va stabili măsuri de îmbunătățire.

Referință:

https://www.umftgm.ro/fileadmin/intranet_access/documente_oficiale/management/RDAC-2017-02.pdf

8.1.2.2. Evaluarea cadrelor didactice de către studenți

Evaluarea activității cadrelor didactice de către studenți s-a realizat pe baza unui chestionar de apreciere a modului de organizare și desfășurare a cursurilor/lucrărilor practice/seminariilor, a calității actului didactic și a modului de examinare și evaluare. Evaluarea s-a realizat **online** utilizând modulul **Quantis** al aplicației UMS. Procesul de evaluare a fost inițiat și coordonat de către DAC, prin deschiderea sesiunilor de evaluare online, distribuirea chestionarelor către studenți (evaluatori), centralizarea rezultatelor după încheierea procesului de evaluare și transmiterea acestora către facultăți. Prin utilizarea acestei aplicații se urmărește asigurarea accesului la evaluare a unui număr cât mai mare de studenți, asigurarea obiectivității, transparenței și relevanței rezultatelor prin transpunerea acestora sub forma unor rapoarte care vor fi utilizate ca instrument de evaluare a calității procesului educațional și stabilirea unor direcții de dezvoltare/îmbunătățire a actului educațional și de cercetare care să ducă la satisfacerea cerințelor clienților principali ai Universității-studenții.

Rezultatele procesului de evaluare sunt detaliate în rapoartele întocmite de CEAC pe facultăți. Aceste rapoarte sunt analizate de CEAC pe facultăți și împreună cu măsurile de îmbunătățire sunt înaintate către CEAC pe universitate, pentru aprobarea măsurilor de îmbunătățire și monitorizarea implementării lor.

8.1.2.3. Evaluarea satisfacției absolvenților Universității de Medicină și Farmacie din Tîrgu Mureș

DAC a inițiat și coordonat un nou tip de evaluare, privind satisfacția absolvenților Universității de Medicină și Farmacie din Tîrgu Mureș. Evaluarea satisfacției absolvenților în ceea ce privește procesul educațional și facilitățile Universității de Medicină și Farmacie din Tîrgu Mureș este foarte utilă deoarece oferă posibilitatea identificării și eliminării punctelor slabe ale Universității, care sunt semnalate de absolvenți la finalizarea studiilor.

Aspectele evaluate au fost: calitatea, actualitatea și utilitatea cunoștințelor teoretice de la cursuri; calitatea, actualitatea și utilitatea temelor studiate la pregătirea practică; relevanța și utilitatea cursurilor pentru specializarea aleasă; numărul și varietatea cursurilor opționale/facultative oferite; pregătirea profesională a cadrelor didactice; interactivitatea și atractivitatea modului de predare; modalitatea de evaluare și notare a cunoștințelor; oportunitățile de studiu în străinătate; oportunități de dezvoltare profesională; calitatea spațiilor de pregătire teoretică și practică; dotarea Bibliotecii; acordarea de sprijin, consiliere și ajutor studenților; calificativul general acordat universității; nivelul de pregătire profesională oferit de universitate absolvenților; măsura în care diploma de absolvent al UMF Tg. Mureș asigură absolvenților accesul pe piața muncii.

Din rezultatele obținute după prelucrarea chestionarelor, media generală la nivel de universitate corespunde calificativului **foarte bine**, fiind sensibil mai mare comparativ cu cea obținută la evaluarea precedentă.

Aspectele care corespund calificativului **părere foarte bună**, sunt: dotarea Bibliotecii (disponibilitatea și actualitatea materialelor, accesul la calculatoare, internet etc), măsura în care diploma de absolvent al UMF Tg. Mureș asigură accesul pe piața muncii; pregătirea profesională a cadrelor didactice; calitatea, actualitatea și utilitatea cunoștințelor teoretice de la cursuri; oportunități de dezvoltare profesională (congrese, manifestări științifice, concursuri, proiecte etc). Aproape 70% dintre absolvenți și-au exprimat intenția de a intra pe piața muncii, respectiv continuarea pregătirii în domeniu (rezidențiat, doctorat).

Referință:

https://www.umftgm.ro/fileadmin/intranet_access/documente_oficiale/management/RDAC-2017-04_Raport_evaluare_satisfactie_absolventi.pdf

8.1.2.4. Rezultatele auditurilor interne

Auditarea internă privind funcționarea SMC s-a realizat în baza *Programului anual de audituri interne* pentru domeniile specifice activităților de învățământ, precum activitățile administrative derulate în cadrul Universității de Medicină și Farmacie din Tîrgu Mureș.

Auditul intern în domeniul calității a fost realizat de către echipa de auditorii interni desemnați, pe baza unei documentații adaptate cerințelor versiunii în vigoare a standardului ISO 9001:2015. Pe durata auditurilor s-au analizat, împreună cu responsabilii de procese, stadiul implementării la nivelul compartimentelor a modificărilor aduse de standardul ISO 9001:2015, în vederea îndeplinirii cerințelor de certificare deținute pe noul standard.

În urma auditurilor interne desfășurate s-au identificat aspectele pozitive privind funcționarea SMC, dar și situațiile care pot genera neconformități, pentru care s-au formulat o serie de recomandări. S-a identificat o neconformitate pentru care s-au stabilit corecțiile necesare și s-au identificat acțiunile corective pentru prevenirea situațiilor care pot duce la reapariția neconformității.

Analizând ponderea recomandărilor de aceeași natură, formulate la mai multe compartimente, în continuare predomină:

- Elaborarea/revizuirea/actualizarea unor documente SMC specifice-regulamente, proceduri, instrucțiuni de lucru (68,5%);
- Revizuire si actualizare fișe de post (65%);
- Revizuire/actualizare/monitorizare plan anual de formare profesională (46%);
- Îmbunătățirea / asigurarea trasabilității documentelor/ înregistrărilor specifice activității (42%);
- Monitorizare /evaluarea satisfacției clienților pentru compartimentele care realizează activități dedicate în special studenților (40%).

Odată cu formularea recomandărilor, echipa de auditori a instruit personalul auditat privind îmbunătățirea proceselor vizate, urmând să efectueze vizite pentru monitorizarea implementării măsurilor de îmbunătățire și de măsurare a eficacității acestora.

Pe durata derulării auditurilor s-a remarcat o îmbunătățire a percepției angajaților privind funcționarea SMC, precum și preocuparea pentru implementarea și îmbunătățirea documentelor SMC aprobate.

În toate compartimentele s-au asigurat condițiile necesare desfășurării auditului, personalul a dat dovadă de transparență, disponibilitate și colaborare deschisă cu echipa de auditori. În urma auditurilor au fost formulate recomandări cu rol de îmbunătățire a funcționării SMC.

Rezultatele auditurilor interne sunt prezentate detaliat în Raportul informativ privind stadiul de funcționare al Sistemului de Management al Calității în UMF Tg. Mureș.

Referință: https://www.umftgm.ro/fileadmin/man_calit/RDAC-2017-03_Raport_inform_2017.pdf

8.2. Evaluări externe privind calitatea educației și a serviciilor oferite de universitate studenților

8.2.1. Evaluare externă ISO 9001:2015

În luna noiembrie 2017 s-a desfășurat auditul de supraveghere de către organismul de certificare TUV-Austria. Concluziile auditului au fost pozitive, fiind apreciat modul de implementare a standardului ISO 9001:2015. Auditul extern a avut ca rezultat propunerea pentru menținerea certificării SMC al UMF Tîrgu Mureș conform cerințelor standardului ISO 9001:2015.

Nu au fost identificate reclamații externe cu privire la sistemul de management al calității. Nu au fost identificate, de la părțile interesate din exterior, neconformități privind funcționarea proceselor interne și adecvarea la cerințele ISO 9001:2015.

8.2.2. Evaluare externă EUA

În perioada 27 - 30 martie 2017 UMF Tîrgu Mureș a fost supusă evaluării internaționale de către The European University Association's (EUA) - Institutional Evaluation Programme (IEP). Procesul de evaluare a constatat în autoevaluarea instituțională realizat de către o echipă de lucru desemnată din cadrul UMF Tg. Mureș și evaluarea externă propriu zisă din partea unei echipe de experți desemnați de EUA. Concluziile raportului elaborat de experții străini

subliniază progresele înregistrate de UMF de la evaluarea precedentă (2013) și conține unele recomandări pentru îmbunătățirea continuă a activității tuturor proceselor.

Referință:

https://www.umftgm.ro/fileadmin/man_calit/2017/IEP_FU_EvaluationReport_UMFTGM_final.pdf

8.3. Alte activități realizate în anul 2017 și care vizează calitatea proceselor

8.3.1. Instruirea personalului în domeniul asigurării calității

În perioada raportată s-a continuat procesul de instruire a resurselor umane în domeniul managementului calității. DAC a elaborat un material de instruire care cuprinde transpunerea cerințelor standardului ISO 9001:2015 în cadrul proceselor derulate în cadrul UMF Tîrgu Mureș. Acest material a fost prezentat în cadrul auditurilor interne și a fost transmis tuturor structurilor auditate. În anul 2018 va continua procesul de instruire a personalului, punând accent pe interpretarea cerințelor standardului și corelarea acestora cu aspectele care pot fi îmbunătățite în cadrul SMC, identificate în cadrul auditurilor interne.

8.3.2. Modificări/îmbunătățiri ale documentelor specifice SMC

Documentația sistemului de management al calității conține:

- Manualul MC-01 Ed. 2, rev. 0
- **4** proceduri de sistem
- **160** proceduri operaționale
- **35** instrucțiuni de lucru
- **74** regulamente și metodologii
- **3** coduri.

Pe parcursul anului 2017 s-a intervenit asupra documentației SMC astfel:

- **Proceduri:** au fost elaborate **6** proceduri noi și au fost revizuite **10** proceduri.
- **Regulamente:** au fost elaborate **3** regulamente noi și au fost modificate **11** regulamente.
- **Instrucțiuni de lucru:** au fost elaborate **34** instrucțiuni de lucru.

Documentația SMC este accesibilă și cunoscută de personalul UMF Tg. Mureș având atribuții specifice în conducerea, planificarea, desfășurarea, controlul și îmbunătățirea proceselor/activităților desfășurate. De asemenea, la documentația SMC este asigurat accesul controlat al fiecărei părți interesate și/sau a autorităților de reglementare.

Referință: <https://www.umftgm.ro/universitate/documente-oficiale-umf/regulamente-metodologii.html>

8.4. Efectuarea unor mobilități de formare de tip STT Erasmus+

În anul 2017 din cadrul DAC a fost selectată o persoană pentru a participa la o mobilitate STT ERASMUS+, fiind o oportunitate de a stabili contacte și colaborări ulterioare cu personal de specialitate de la universități din străinătate, menținând astfel o actualizare continuă a informațiilor și metodelor de lucru în domeniul asigurării calității.

De asemenea, acest schimb profesional de informații și cunoștințe permite identificarea de noi modalități organizare și evaluare a sistemelor de calitate, de identificare a oportunităților de implementare a unor metode îmbunătățire a funcționării instrumentelor de măsurare și monitorizare a calității, adaptate condițiilor și reglementărilor specifice UMF Tîrgu Mureș, fiind și o ocazie de a identifica și compara rolurile și responsabilitățile departamentelor și specialiștilor în domeniul calității în organizarea și funcționarea universităților din străinătate.

9. SITUAȚIA RESPECTĂRII ETICII UNIVERSITARE ȘI A ETICII ACTIVITĂȚILOR DE CERCETARE

9.1. Comisia de etică și deontologie

Comisia de Etică și Deontologie a Universității de Medicină și Farmacie din Tîrgu Mureș, instituită conform Deciziei Rectorului nr.1114/18.11.2012, modificată conform Deciziei Rectorului nr.183/23.04.2015, și-a desfășurat activitatea până în 11.04.2016, când a fost instituită noua comisie de Etică și Deontologie a Universității de Medicină și Farmacie din Tîrgu Mureș (conform Deciziei Rectorului nr. 253/11.04.2016). Aceasta a fost modificată conform Deciziei Rectorului nr.621/05.07.2017.

În cursul anului 2017, Comisia de Etică și Deontologie a Universității de Medicină și Farmacie din Tîrgu Mureș a primit 6 sesizări, s-a întrunit de 6 ori, a audiat 7 persoane și a întocmit 6 rapoarte asupra sesizărilor primite, toate rapoartele fiind postate, conform legii, pe site-ul universității.

Comisia de Etică a Universității de Medicină și Farmacie din Tîrgu Mureș a dispus următoarele măsuri:

- A recomandat sancționarea unui cadru didactic cu avertisment scris, conform prevederilor art. 318, lit. a, din Legea 1/2011, coroborate cu prevederile art. 11 ind. 1 lit. a din Legea nr. 206/2004;
- A recomandat concilierea reclamantului cu reclamantul într-unul din cazuri;
- A clasat unul dintre cazuri, în virtutea art. 6 din Regulamentul de funcționare a Comisiei de Etică a Universității de Medicină și Farmacie din Tîrgu Mureș, “Art.6. Fapta care se presupune a constitui o abatere de la prevederile Codului de etică și deontologie profesională al UMF Tîrgu Mureș va fi sesizată în scris, la Registratura Universității. Nu vor fi luate în considerare sesizările anonime....”;
- A considerat sesizarea nefondată în trei din cazuri.

9.2. Comisia de etică a cercetării științifice

În anul 2017, Comisia de etică a cercetării științifice a primit 378 solicitări de avize pentru desfășurarea de studii clinice, experimentale, statistice în cadrul

unor granturi/proiecte, doctorate sau lucrări de licență, pentru publicarea unor lucrări științifice, după cum urmează:

- Studii de cercetare experimentală pe animale – 26
- Studii clinice – 352

Pentru 124 solicitări s-au cerut completări suplimentare. Un număr de 22 solicitări au fost respinse.

Marea majoritate a cererilor depuse au vizat obținerea autorizației pentru efectuarea lucrărilor de licență (292 cereri) sau a tezelor de doctorat (32 cereri). S-a cerut avizul CEC pentru 18 proiecte de cercetare cu finanțare externă și s-au înregistrat cereri pentru 36 de studii de cercetare.

10. MANAGEMENTUL ACADEMIC

Managementul academic al Universității a avut ca obiectiv îndeplinirea măsurilor asumate în Planul operațional pe anul 2017.

10.1. Învățământ

- Creșterea numărului de locuri finanțate de la bugetul de stat, la licență, de la 500 la **550 de locuri**.
- Asigurarea unui număr de de locuri la buget mai mare pentru programele de **Asistența medicală generală (15 – LR; 15 – LM), Nutriție (20), Kinetoterapie și Recuperare (20), Educație fizică și sportivă (20), Tehnică dentară (20), Cosmetică Medicală (20)**.
- Asigurarea de locuri la buget pentru **programele de masterat – 60 de locuri**.
- Lărgirea ofertei educaționale:
 - Promovarea programelor de studii în mediul preuniversitar:
 - Ziua Porților Deschise, după o metodologie proprie
 - Vizite ale reprezentanților Universității la principalele licee din regiune – continuarea proiectului Caravana UMF
 - Participarea la târguri educaționale
 - Realizarea de sesiuni de pregătire pentru admitere la biologie și chimie, în limbile română și maghiară
- Continuarea procesului de reforma curriculară prin:
 - Operaționalizarea CEIPSCU și efectuarea de analize semestriale.
 - Activități de training și de instruire a personalului propriu, de tip *teaching for teaching*.
 - Generalizarea reformei curriculare la toate programele de studii de 5-6 ani.
 - Introducerea de noi metode de predare de tip TBL, CBL.
 - Revizuirea procedurii de admitere pentru ciclul de licență prin introducerea la Biologie a testelor cu întrebări exclusive la prima vedere.
 - Încheierea de noi contracte cu instituții medicale sau sociale private pentru desfășurarea practicii studenților.

- Creșterea numărului de cursuri opționale și organizarea acestora pe cicluri de studii (anii I-III și anii IV-VI), cu asigurarea unui mod mai elastic de opțiune a studenților.
- Analiza periodică și efectuarea de corecții privitoare la procedurile de evaluare a studenților; suport instituțional pentru desfășurarea acestora. Implementarea **modului Quantis**, parte a e-UMF, de evaluare online a cadrelor didactice de către studenți.
- Implementarea Catalogului online din cadrul Platformei University Management System (UMS) – Smart University; menținerea și îmbunătățirea platformei Academis de admitere la LR, LM și pentru Early admission.
- Standardizarea modului de redactare a examinărilor sumative și formative.
- Acreditarea Centrului de Simulare și Abilități Practice din cadrul Universității de Medicină și Farmacie de către Comitetul de Acreditare Instituțională (SAG) al Societății Europene de Simulare în Domeniul Medicinii (SESAM) ca centru de pregătire în simularea medicală, în perioada 2018-2022, acesta fiind primul și singurul centru acreditat internațional din România.
- Inițierea de cursuri de limbă română pentru studenții străini.
- Examenul de licență - organizarea examenului de licență la toate programele de studii.
- Inițierea de cursuri pentru studenți și absolvenți ai studiilor de licență, la Modulul Psihopedagogic din cadrul Departamentului de Pregătire a Personalului Didactic.
- Infrastructură
 - **Centrul Integrat de Învățământ Farmaceutic și Cercetări Biomedicale**
 - Finalizarea lucrărilor de construcție și preluarea parțială a spațiilor
 - Măsurile de achiziție a mobilierului didactic și de laborator
- Pregătirea în programele de rezidențiat
 - Organizarea întregului examen de rezidențiat, sesiunea mai 2017, la nivel național în Centrul universitar Tîrgu Mureș.
 - Organizarea examenului de rezidențiat – comisia de redactare a subiectelor, sesiunea noiembrie 2017, la nivel național în Centrul universitar Tîrgu Mureș.

10.2. Cercetarea științifică

- Infrastructură - Finalizarea lucrărilor la **Baza experimentală - săli de operație**.
- Măsurile organizatorice pentru funcționalizarea **Centrului Avansat de Cercetări Medicale și Farmaceutice**
 - Resursa umană
 - organigramă
 - personal de cercetare
 - personal administrativ
 - Elaborare/modificarea de proceduri de funcționare
 - Identificare de surse de finanțare - aplicarea la proiecte de cercetare
- Școala Doctorală
 - Organizarea concursului pentru ocuparea funcției de director IOSUD
 - Asigurarea unui sistem de finanțare predictibil. dedicat cercetării doctorale, în acord cu granturile de studii doctorale – 9600 lei/an
 - Noi reglementări interne
 - Suport pentru susținerea tezelor de abilitare
 - Acordarea calității de conducere de doctorat
 - Organizarea Conferinței doctoranzilor în decembrie 2017
- Organizarea competiției interne de granturi de cercetare
 - Continuarea organizării unei competiții de granturi interne individuale și proiecte complexe de cercetare științifică (granturi colective), cu evaluare externă.
 - Alocarea resurselor financiare necesare finanțării granturilor din venituri proprii ale Universității.
- Publicații științifice
 - Suport financiar pentru activitatea revistelor Acta Medica Marisiensis (cotat BDI), JCCM (indexat ISI) și Revista Română de Laborator (cotare ISI cu FI) – tehnoredactare, tipărire, publicare online (AMM)
 - Asigurarea suportului necesar verificării publicațiilor științifice prin sistemele antiplagiat (sistemul antiplagiat.ro) - menținerea

- subscripției și extinderea utilizării softului pentru lucrările de licență și pentru cărțile științifice
 - Reglementarea unui sistem de publicare mai rapid și a unei forme de finanțare mai flexibile, prin abonamente la AMM și JCCM.
 - Suport financiar acordat cadrelor didactice pentru publicarea în revistele cu factor de impact ridicat
- Sprijinirea depunerii de proiecte de cercetare și suport pentru derularea granturilor/ proiectelor câștigate
 - Derularea de achiziții de echipamente
 - Management al proiectelor mari prin Departamentul specializat al Universității
- Programele desfășurate din fonduri structurale/regionale
 - Suport financiar și logistic în derularea proiectelor
 - Alocări de fonduri din resursele proprii ale Universității pentru plata burselor, salariilor, achizițiilor
- Organizarea de manifestări științifice locale – congrese, simpozioane, workshopuri, școli de vară.
- Îmbunătățirea performanțelor profesionale ale personalului didactic
 - Aprobarea participărilor la manifestările științifice din țară/străinătate cu păstrarea integrală a salarizării
 - Facilitarea participării la cursurile de formare psiho-pedagogică a personalului didactic
- Memorial lectures cu ocazia Zilelor UMF
 - George Simu Memorial Lecture – susținută de Academician Maya Simionescu, Institutul de Biologie Celulară și Patologie N. Simionescu, București
 - Miskolczy Dezso Memorial Lecture – susținută de prof. dr. Laszlo Muszbek, Universitatea Debrecen, Ungaria
- Biblioteca
 - Lansarea sistemului de precomandă online a cursurilor pentru studenți
 - Achiziționarea de publicații periodice și de volume de specialitate
 - Acces la bazele de date științifice on-line în rețeaua Universității
 - Achiziția bazei de date Anelis+ și înscrierea Universității ca membru al asociației

- Digitizare
 - Organizarea concursului pentru ocuparea poziției de director bibliotecă
- S-a atribuit titlul de Doctor Honoris Causa pentru:
 - Prof. dr. Mark Slevin, Manchester University, UK
 - Prof. dr. Dan Simionescu, Clemson University, USA

10.3. Dezvoltarea academică

- Inițierea discuțiilor cu Universitatea Petru Maior în vederea unei eventuale fuziuni – stabilire grupuri de lucru, teme de discuție.
- Inițierea, în parteneriat cu IBM Corporate Service Corps, a conceptui inovativ "Smart University", în cadrul unui proiect care vizează identificarea de noi tehnologii informaționale pentru optimizarea proceselor educaționale și de management integrat din cadrul UMF, având ca scop dezvoltarea unui plan integrat de modernizare a sistemelor informaționale din cadrul Universității prin dezvoltarea platformei e-UMF existente, precum și prin identificarea și implementarea de noi tehnologii de inteligență artificială de tipul Cognitive Computing și Internet of Things asociate la Cloud Computing, Digital Storage, Paperless Office, Software as a Service.
- Participarea UMF Tîrgu Mures în calitate de membru în asociația "OneHealth – New Medical Concept" și organizarea în Tîrgu Mureș, în perioada 26-28 iunie, a conferinței naționale One Health.
- Evaluarea EUA (European University Association) – follow up
- Pregătirea și depunerea la ARACIS a dosarului de evaluare pentru programul Tehnică dentară – obținere calificativ Încredere – menținerea acreditării precum și demararea întocmirii dosarelor pentru programele de masterat.
- Ocuparea primei poziții între universitățile de medicină și farmacie din țară în ceea ce privește atragerea de fonduri pentru mobilități internaționale prin programul ERASMUS+
- Dezvoltarea programelor de studii de 3-4 ani
 - Revizuirea planurilor de învățământ
- Măsuri specifice de dezvoltare a învățământului în limba maghiară

- Scoaterea la concurs a tuturor posturilor solicitate de către reprezentanții liniei de studiu în limba maghiară
- Identificarea în statele de funcții a posturilor aferente liniei de studiu maghiare
- Relații instituționale cu universități din Ungaria
- Măsurile specifice de dezvoltare a învățământului în limba engleză
 - Editarea de cursuri în limba engleză
 - Traducerea integrală a informațiilor legate de programele de studii, în limba engleză și publicarea online a acestora
 - Organizarea cursurilor și a examenelor PROFEX pentru certificarea limbii engleze medicale
- Recunoaștere academică
 - Premiul Innovation in Health 2017 acordat în cadrul Galei Naționale *Innovation in Health Awards*, ca semn al recunoașterii impactului activității academice și de cercetare
 - Excelența în cercetare desfășurată în cadrul rețelei CIII-RO-0010 coordonată de UMF Tîrgu Mureș a fost răsplătită cu Premiul Miniștrilor din țările participante la **Programul de schimburi pentru studii universitare în Europa Centrală (CEEPUS)** pe anul 2017. Acest premiu răsplătește cea mai bună activitate de cercetare în cadrul rețelei CEEPUS (*Teaching and learning bioanalysis*)
 - Acceptarea UMF ca membru IREG – Observatory on Academic Ranking and Excellence

10.4. Administrație și organizare internă

- Realizarea demersurilor administrative și obținerea aprobării construcției prin Compania Națională de Investiții a unui nou cămin studentesc cu capacitatea de 260 locuri, regim P+3, suprafață 1100 mp – în prezent, în faza de proiectare.
- Renovarea University Press – editură, tipografie; crearea spațiilor pentru înființarea în același spațiu a University Shop, University Coffee și UMF-TV
- Renovarea spațiilor de cazare din Complexul Alma Mater
- Renovarea amfiteatrului 1 din cadrul SCJU

- Finalizarea proiectelor Centrul didactic și de examinare – (fosta Cantină studentească) – valoare 18 milioane lei și Reabilitare clădire centrală - valoare 49 milioane lei – depus pentru evaluare Programul Regio
- Preluarea parțială a noului sediu al Facultății de Farmacie
- Finalizare proiectelor de renovare a Amfiteatrului Oftalmologie-Ginecologie II, a Centrului de Consiliere Psihologică (fostul Laborator de morfopatologie a SCJ Mureș – etaj cladirea IML) și a gardului principal
- Reabilitarea căilor de acces și extinderea și asfaltarea parcurilor de la CIMD și Facultatea de Farmacie
- Inițierea Programului de colaborare cu British Council – Competiția de comunicare a științei și certificările lingvistice
- Amenajarea parcurilor de lângă CIMD și Facultatea de Farmacie
- Finalizarea și darea în folosință a vestiarelor pentru studenți de la SCJU
- Finalizarea lucrărilor impuse de obținerea autorizațiilor ISU
- Înființarea Comisiei Tehnico-Economice a UMF având atribuții de analiză a investițiilor în infrastructură.
- Implementarea unui nou sistem de securitate la căminele studențești bazat pe card de acces
- Implementarea unui sistem nou de achiziții – Process Player
- Lansarea proiectului Student Bike în parteneriat cu Pegas România.
- Inițierea proiectului UMF croiește destine, în parteneriat cu Casa de Copii Sfântul Iosif din Odorheiu Secuiesc, cu scopul susținerii a 150 de copii.
- Reorganizarea magazinului online a UMF și extinderea funcționalităților acestuia
- Lansarea colecției de articole vestimentare de spital – UMF Collection by Cătălin Botezatu
- Informare și comunicare
 - Menținerea unei interfețe trilingve (ro, hu, engl) a site-ului
 - Asigurarea transparenței deciziilor administrative – publicare on line a deciziilor CA și a senatului
 - Transmiterea informațiilor importante prin newsletter-ul instituțional
 - Organizarea periodică a unor conferințe de presă pentru popularizarea acțiunilor din Universitate

- Montarea și întreținerea de infopoint-uri în clădirea principală și la Facultatea de Medicină Dentară și Facultatea de Farmacie
- Implementarea sistemelor de management al calității
 - Reinstruire în vederea specializării în managementul calității a coordonatorilor DAC
 - Extinderea Corpului de Auditori Interni pe calitate (CAI), structură coordonată de DAC - instruire auditori
 - Recertificare în urma vizitei de evaluare la un an de către **TUV AUSTRIA CERT a sistemului de management a calității, conform standardului EN ISO 9001:2015**, pentru următoarele domenii de aplicabilitate: activități de învățământ superior (licență, masterat, doctorat, rezidențiat, învățământ postuniversitar), inclusiv activitate clinică și paraclinică (de diagnostic și tratament), în domeniile științelor biomedicale, psihologiei și a științelor comportamentale; activități de cercetare științifică, consultanță, inovare și transfer tehnologic; management academic și activități administrative de suport.
 - Instituirea unor sisteme de evidențe a datelor mai eficiente, actualizate în timp real
 - Elaborarea și aplicarea procedurilor pentru aplicarea Ordinului 946/2005 privind controlul intern al documentelor respectiv adaptarea la noile prevederi al Ordinului nr. 400/2015 privind aprobarea Codului controlului intern/managerial al entităților publice
- Realizarea demersurilor pentru restabilirea situației reale a activelor recurente de natura clădirilor și terenurilor din punctul de vedere al dreptului de proprietate – Institutul de Medicină Legală.
- Sisteme software de management academic
 - Upgradarea cu noi module și întreținerea **platformei digitale a Universității: e-UMF**, integrată în site-ul UMF, în vederea aplicării strategiei de îmbunătățire a interacțiunii cu studenții și cu personalul didactic.
- Armonizarea deciziilor academice cu celelalte universități de profil din țară
 - Întâlniri de lucru ale:
 - rectorilor universităților de medicină și farmacie – București

- decanilor facultăților de medicină, de medicină dentară și de farmacie
 - directorilor generali administrativi
- Organigrama Universității
 - Redefinirea organigramei Universității în raport cu reorganizarea și apariția unor noi structuri administrative
 - Actualizarea statelor de funcții pentru personalul didactic auxiliar și nedidactic
- S-a realizat procedura de colectare și prelucrare a datelor solicitată de CNFIS în vederea finanțării de bază și a finanțării suplimentare.
- Elaborare de regulamente, metodologii și actualizarea celor existente.
 - Revizuirea contractelor de studii
 - Au fost elaborate/revizuite regulamente interne
 - S-au stabilit/au fost revizuite proceduri de lucru pentru tipuri diferite de acțiuni (etape, responsabilități, etc.) – proceduri generale și proceduri de operare standard

Documente SMC elaborate/revizuite în 2017

- **Lista regulamentelor noi/revizuite aprobate în anul 2017**
 - Organigrama UMFTGM
 - Metodologia proprie pentru ocuparea posturilor didactice și de cercetare
 - Regulamentul intern al UMF Tîrgu Mureș
 - Regulamentul didactic și de activitate profesională a studenților
 - Regulamentul ECTS
 - Regulament de atribuire a gradației de merit
 - Regulamentul privind acordarea burselor studentești
 - Regulamentul de cazare și de funcționare a căminelor studentești
 - Regulament privind organizarea și funcționarea Serviciului Social Administrativ
 - Regulamentul privind organizarea și funcționarea Compartimentului Situații de urgență "Serviciul privat pentru situații de urgență" din cadrul UMF Tîrgu Mureș
 - Regulament privind organizarea și funcționarea spațiilor de cazare din complexul "Alma Mater"

- Metodologia proprie privind evaluarea anuală a cadrelor didactice
- Regulamentul de organizare și funcționare a Compartimentului de Evaluare Internă a Programelor de Studii și Curriculă Universitară (CEIPSCU)
- **Lista procedurilor noi/revizuite aprobate în anul 2017**
 - Deplasările cadrelor didactice la manifestări științifice – educaționale
 - Repartizarea studenților pe serii și grupe la Facultatea de Medicină
 - Activitatea de evaluare a personalului didactic auxiliar În vederea acordării gradăției de merit
 - Calculul drepturilor salariale ale angajaților
 - Calculul drepturilor salariale pentru activitatea didactică desfășurată în regim de plata cu ora
 - Procesul de admitere la studii universitare de doctorat
 - Organizare evenimente
 - Diseminarea informațiilor
 - Editarea de carte și a unui material didactic sau științific la editura „University Press” Tîrgu Mureș
 - Modalitatea de elaborare, verificare, aprobare, difuzare respectiv modificare și retragere a procedurilor și a instrucțiunilor de lucru
 - Activitatea de exmatriculare a studenților la propunerea facultății
 - Activitatea de retragere de la studii a studenților la cerere
 - Activitatea de transfer a studenților români de la o instituție de învățământ superior la alta
 - Activitatea de secretariat general în întreruperea studiilor studenților
 - Activitatea de secretariat general la reînmatricularea studenților
 - Activitatea de secretariat general în reluarea studiilor studenților
 - Modalitatea de acordarea burselor
 - Modalitatea de reclasificare a studenților
 - Încheierea studiilor studenților
 - Înmatricularea studenților străini provenite din state UE și non-UE
 - Inchirierea de biciclete
 - Competiția internă pentru granturi de cercetare științifică
 - Competiția internă pentru granturi de cercetare științifică - colective de cercetare

- Gestionarea urgentelor medicale survenite pe parcursul examinării/monitorizării pacienților în Laboratorul de Explorări Functionale
- Managementul pacienților monitorizați în zona de staționar a Laboratorului de Explorări Functionale
- Managementul pacienților examinați în zona de ambulator a Laboratorului de Explorări Functionale
- Modul de întocmire a fișelor de disciplină
- Modul de organizare a cursurilor de instruire pentru personalul didactic în cadrul procesului de reformă curriculară
- **Lista instrucțiunilor de lucru noi aprobate în anul 2017**
 - Instrucțiune de lucru privind funcționarea și circuitul intern al CCAMF
 - Instrucțiune de lucru privind colectarea, eliminarea și neutralizarea deșeurilor
 - Instrucțiune de lucru privind curățenia spațiilor
 - Instrucțiune de lucru privind Biosecuritatea
 - Instrucțiune de lucru privind operare, monitorizare, curățare și verificare frigidere, combine frigorifice, congelatoare
 - Instrucțiune de lucru privind operare, curățare și verificare centrifugi
 - Instrucțiune de lucru privind operare, curățare și verificare hote cu flux de aer laminar
 - Instrucțiune de lucru privind operare, curățare și verificare balanțe
 - Instrucțiune de lucru privind operare, curățare, dezinfecție și verificare calibrare pipete
 - Instrucțiune de lucru privind operarea, întreținerea și curățarea agitatoarelor
 - Instrucțiune de lucru privind operarea, întreținerea și curățarea incubatoarelor
 - Instrucțiune de lucru privind operarea, întreținerea și curățarea sistemelor de purificare a apei
- **Instrucțiuni de lucru laborator imunologie**
 - Instrucțiune de lucru privind determinări de biomarkeri pe echipamentul ELISA DYNEX DSX
 - Instrucțiune de lucru privind determinările imunologice pe analizorul FLEXMAP 3D

- Instrucțiuni de lucru privind determinări de biomarkeri pe echipamentul COBAS INTEGRA 400 PLUS
- Instrucțiune de lucru privind determinări de biomarkeri prin chemiluminiscență
- Instrucțiune de lucru privind determinări de hemostază pe echipamentul STA COMPACT
- Instrucțiune de lucru privind determinări de biomarkeri pe echipamentul BN ProSPEC
- Instrucțiune de lucru privind determinări de biomarkeri pe echipamentul EVIDENCE INVESTIGATOR
- Instrucțiune de lucru privind determinarea numărului și viabilității celulelor în cultură
- Instrucțiune de lucru privind sortarea subpopulațiilor de celule de interes dintr-o populație celulară heterogenă
- **Instrucțiuni de lucru laborator biologie moleculară**
 - Instrucțiune de lucru privind izolarea acizilor nucleici din diverse produse biologice
 - Instrucțiune de lucru privind amplificarea acizilor nucleici prin PCR
 - Instrucțiune de lucru privind amplificarea și detecția genică prin REAL-TIME PCR
 - Instrucțiune de lucru privind electroforeza produșilor de amplificare PCR
- **Instrucțiuni de lucru laborator cromatografie**
 - Instrucțiune de lucru privind operarea, întreținerea și curățarea agitatorului magnetic cu încălzire
 - Instrucțiune de lucru privind operarea, întreținerea și curățarea agitatorului Multireax
 - Instrucțiune de lucru privind operarea, întreținerea și curățarea aparatului de extracție în fază solidă
 - Instrucțiune de lucru privind operarea, întreținerea și curățarea ph-metrului 7110
 - Instrucțiune de lucru privind operarea,
 - întreținerea și curățarea ph-metrului portabil 300SD
 - Instrucțiune de lucru privind operarea, întreținerea și curățarea concentratorului SPD121P Speedvac

- Instrucțiune de lucru privind operarea și întreținerea cromatografului de lichide UHPLC FLEXAR-10
- Instrucțiune de lucru privind operarea și întreținerea spectrometrului de masă QTOF 4600
- Instrucțiune de lucru privind întocmirea și completarea jurnalelor aparatelor

10.5. Resurse umane

- Concursuri posturi didactice
 - Sesiunea de concursuri – februarie-martie 2017 – **51 posturi** scoase la concurs (38 posturi la Facultatea de Medicină; 9 posturi la Facultatea de Medicină Dentară; 4 posturi la Facultatea de Farmacie)
 - Sesiunea de concursuri pentru asistenți universitari pe perioadă determinată – **47 locuri** scoase la concurs
 - Reglementări specifice fiecărui tip de concurs
- Evaluarea activităților didactice și a personalului didactic auxiliar
 - S-au realizat autoevaluarea cadrelor didactice și evaluarea de către studenți
 - S-au făcut analize și rapoarte ale evaluărilor
 - S-au realizat evaluările personalului didactic auxiliar și nedidactic
- Organizarea concursurilor pentru acordarea gradățiilor de merit pentru personalul didactic (26 gradății de merit) și didactic auxiliar (29 gradății de merit)
- Cooptare a studenților și rezidenților în activități didactice sub forma de preparatori și interni precum și a doctoranzilor ca asistenți pe perioadă determinată
- Demersuri instituționale către spitalele din Tîrgu Mureș pentru rezolvarea integrărilor clinice a cadrelor didactice din Universitate și a căpătării statutului de clinică universitară a secțiilor neclinice.
- Demersuri în vederea reprezentării UMF în comisiile naționale de management academic:
 - Prof. dr. Daniela Lucia Muntean – CNFIS, CNATDCU
 - Prof. dr. Simona Gurzu - CNATDCU
 - Prof. dr. Anca Meda Georgescu – CEMU
 - Prof. dr. Leonard Azamfirei - CNATDCU

- S-a reorganizat Departamentul de Pregătire a Personalului Didactic și s-au alocat atribuții suplimentare.
- S-a derulat Planul anual de formare profesională a personalului.
- S-a derulat Programul de perfecționare în managementul financiar și al patrimoniului

10.6. Recunoaștere internațională și națională

- Universitatea este membru a celor mai importante asociații universitare internaționale de profil:
 - European Club of Rectors, Oxford, UK
 - European Business Assembly (EBA)
 - European University Association (EUA)
 - European University Association - Council for Doctoral Education (EUA-CDE)
 - International Association for Medical Education (AMEE)
 - Association for Dental Education in Europe (ADEE)
 - European Association of Faculties of Pharmacy (EAFP)
 - European Federation of the Associations of Dietitians (EFAD)
 - IREG – Observatory on Academic Ranking and Excellence
 - ESCU – Eurasia Sport Science Union
 - CIDMEF – Conference Internationale des Doyens et des Facultes de Medicine d'Expression Francaise
 - AMSE – The Association of Medical Schools in Europe
 - Asociația Grădinilor Botanice din România
- Universitatea este acreditată/în curs de acreditare pentru următoarele organisme/ministere:
 - Ministerul Educației din Iordania
 - Health Professional Council Africa de Sud
 - Medical Board of California, USA
- La nivel național, Universitatea are relații de colaborare instituțională cu:
 - Institutul Medico-Militar București și Ministerul Apărării Naționale
 - Ministerul Afacerilor Externe
 - Institutul de Economie Mondială
 - Federația Sportului Școlar și Universitar

În anul 2017, Universitatea a primit vizitele unor înalte personalități:

- Ambasadorul SUA Hans Klemm
- Conducerea Universității Cukurova din Adana, Turcia condusă de rectorul prof. dr. Harun Ankan
- Conducerea Universității Wroclaw din Polonia condusă de prorectorul prof. dr. Jacek Szepietowski

10.7. Activități ale studenților

- **Programul Voluntariat în folosul Universității** - a fost perfecționat și reprezintă, în prezent, o acțiune singulară, de acest tip, la nivel național
- **Sistemul de burse pentru studenți** - a fost extins și s-au revizuit criteriile de acordare a bursei și cuantumul acestora – burse sociale, burse de merit, burse de performanță științifică, burse de merit pentru performanțe sportive și a crescut semnificativ cuantumul acestora
- **Sistemul de studenți-tutori**, pentru o perioadă de 1 lună, pentru noii studenți - cetățeni străini
- **Întâlniri periodice ale conducerii Universității cu studenții**
- **Sprijinirea financiară a tuturor organizațiilor studențești** din UMF (Med. dentară, Med de urgență, Farmacie, SCCR)

10.8. Relația cu societatea

Relații publice

- Activitatea Compartimentului de Informare și Relații Publice a continuat și s-a profesionalizat
- S-au organizat conferințe de presă pentru prezentarea proiectelor Universității, astfel încât comunitatea să fie la curent cu activitățile desfășurate la UMF Tîrgu Mureș
- S-a consolidat brandul UMF Tîrgu Mureș prin inițierea revistei „Made in UMF”, dedicată comunității academice și orașului Tîrgu Mureș
- S-au realizat materialele de informare și materiale promoționale specifice Universității:
 - Materiale video cu ocazia programului „Săptămâna Bobocilor”, a festivității de absolvire a UMF, a deschiderii festive a anului universitar, precum și a Galei UMF
 - Reeditarea broșurii de prezentare a UMF Tîrgu Mureș în limbile română, maghiară și engleză

- Realizarea de flyere, afișe și bannere pentru promovarea activităților și evenimentelor din cadrul Universității
- S-a actualizat galeria media a Universității
- S-au transmis periodic buletine informative de presă cu privire la evenimentele în desfășurare
- S-au actualizat secțiunile Știri și Evenimente de pe site-ul UMF
- S-au postat zilnic știri și articole de informare pe blogul UMF
- S-a inițiat proiectul umanitar „UMF croiește destine”, în ton cu responsabilitatea socială

Viața culturală a Universității – manifestări culturale organizate de UMF Tîrgu Mureș

- Concertul Corului Național de Cameră „Madrigal” – Zilele UMF
- Concertul formației Direcția 5 – Zilele UMF
- Expoziția de artă plastică „Arta în suflet de medic” – Zilele UMF
- Concursul de fotografie „UMFamily” – Zilele UMF
- British Council - Seară de Film în aer liber – „Medicina de urgență pe front”- Școala de Vară
- Chill & Vinyl în parcul central – Muzică de pe vinil și proiecții tematice pe clădire – Octombrie 2017
- Muzica renaște la UMF – Recital de vioară și pian – 26 aprilie
- Lansarea imnului „Made in UMF”

11. SITUAȚIA INSERȚIEI PROFESIONALE A ABSOLVENȚILOR

Inserția absolvenților pe piața muncii poate fi cuantificată prin situația ocupării locurilor de muncă din domeniul medico-farmaceutic. Organizațiile profesionale județene ale medicilor (Colegiul Județean al Medicilor Mureș), medicilor dentiști (Colegiul Medicilor Dentiști din județul Mureș), farmaciștilor (Colegiul Farmaciștilor Mureș), pe lângă faptul că apără interesele, acreditează și avizează exercitarea acestor profesii liberale, sunt în același timp și o reflectare în oglindă a situație inserției absolvenților UMFTGM pe piața muncii locale.

Pentru județul Mureș, a fost evaluat un lot de absolvenți format din 611 persoane, dintre care 70 % dintre acestea de gen feminin și 30 % de gen masculin. Domeniul de licență a acestora apare în figura 11.1.

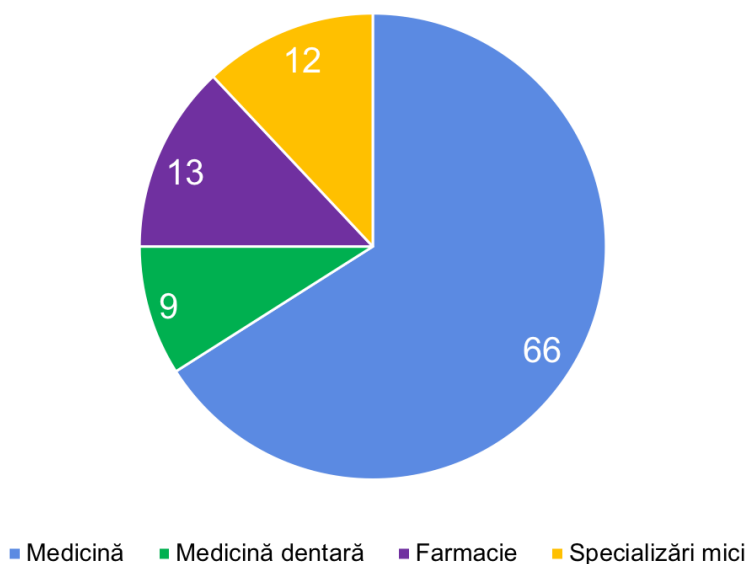


Fig. 11.1: Distribuția respondenților din punctul de vedere al licențierii în specialitate

Din punctul de vedere al specializării în care au obținut licența, cea mai mare pondere o au respondenții ce au absolvit facultatea de Medicină, adică 66 % dintre respondenți, urmați într-o proporție de 13 % de absolvenții care au absolvit facultatea de Farmacie, 9 % dintre absolvenți au terminat facultatea de

Medicină Dentară, iar 12 % dintre respondenți au urmat cursurile altor specializări (Nutriție și dietetică, Asistență medicală generală, Balneofiziokinetoterapie).

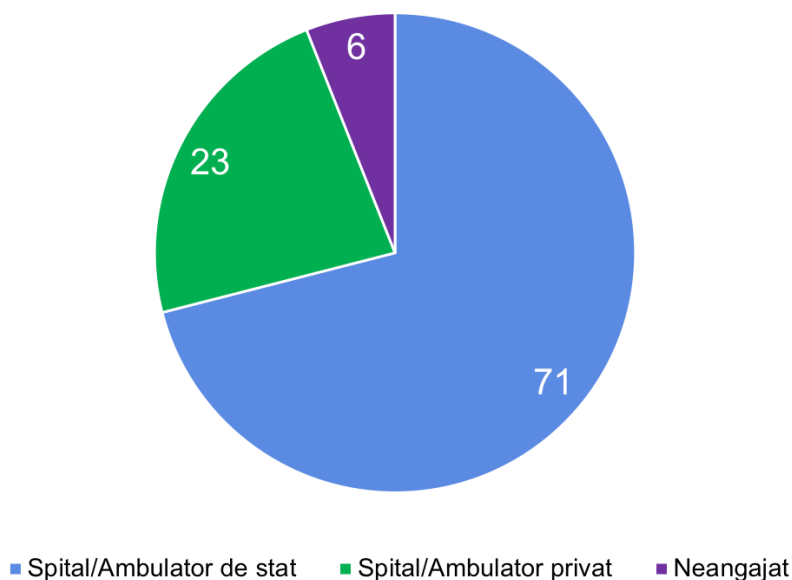


Fig. 11.2: Inserția pe piața muncii a absolvenților UMF Tîrgu-Mureș, din perspectiva locului angajări – stat vs. sistem privat

În ceea ce privește sistemul medical în care absolvenții UMF Tîrgu Mureș își desfășoară activitatea, 71 % dintre respondenți au declarat că lucrează într-un spital de stat, 23 % dintre respondenți au afirmat că își desfășoară activitatea în cadrul unui spital /clinici/policlinici private, iar 6 % au răspuns că nu sunt angajați.

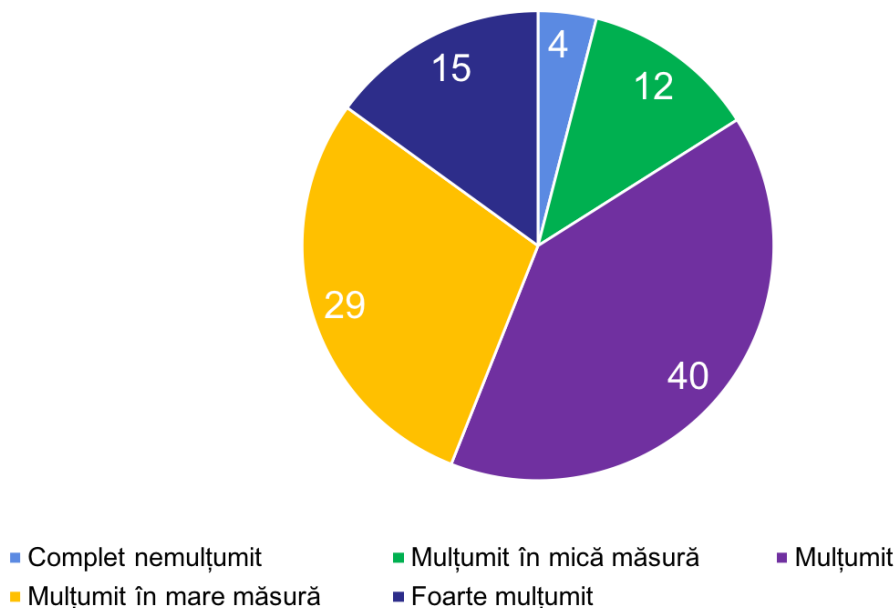


Fig. 11.3: Gradul de satisfacție al absolvenților UMF Tîrgu-Mureș, legat de condițiile logistice, materiale și generale, existente la actualul loc de muncă:

Chestionați cu privire la condițiile logistice, materiale și generale existente la actualul loc de muncă, o pondere de 40 % dintre absolvenții chestionați au afirmat că sunt mulțumiți, 29 % și-au exprimat opinia ca fiind în mare măsură mulțumiți, iar o proporție de 15 % s-au declarat ca fiind foarte mulțumiți, 12 % ca fiind în mică măsură mulțumiți, iar 4 % complet nemulțumiți vis-a-vis de condițiile de muncă existente la locul lor de muncă.

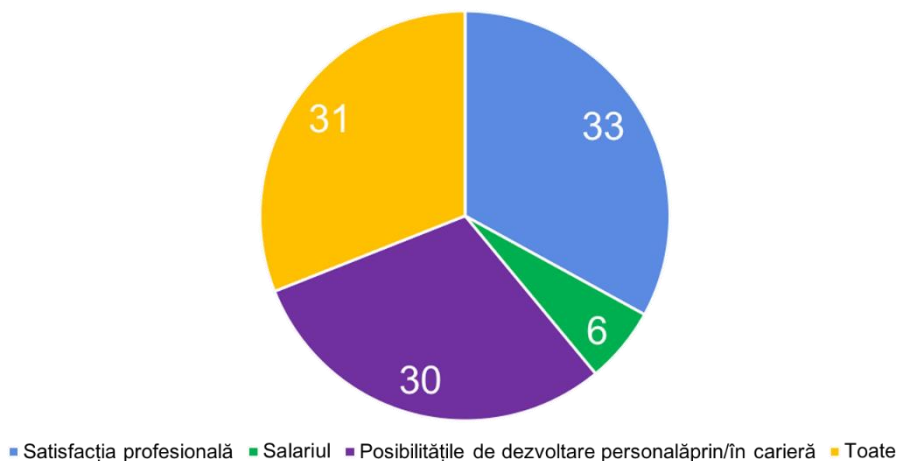


Fig. 11.4: Principalii factori motivaționali în cariera medicală, din perspectiva absolvenților.

Referitor la aspectele care îi motivează în carieră, 33 % dintre cei chestionați au declarat satisfacția profesională ca fiind principalul factor motivațional, pentru 30 % se constată că factorul motivațional principal este legat de posibilitățile de dezvoltare prin/în carieră, iar pentru 31 % dintre respondenți atât satisfacția profesională cât și posibilitățile de dezvoltare în carieră reprezintă un factor motivațional puternic, și doar pentru 6 % dintre absolvenți salariul primează ca aspect principal motivațional în carieră.

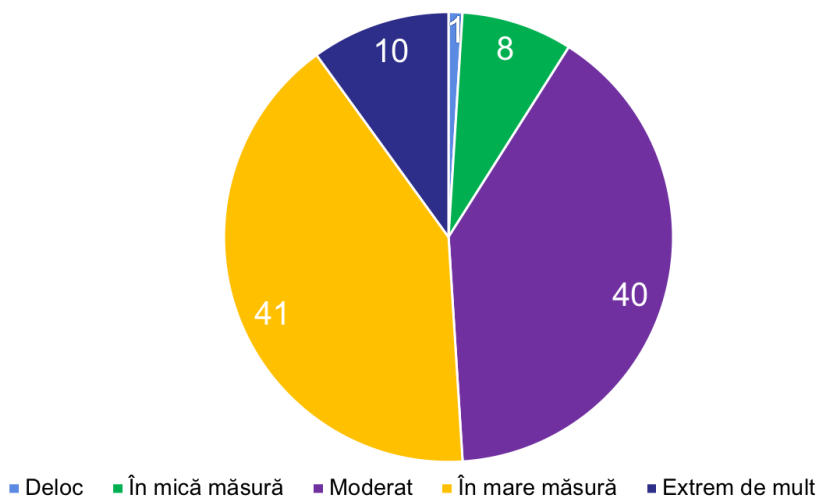


Fig. 11.5: Aprecierea eficienței cunoștințelor dobândite în facultate de către absolvenți și gradul de eficiență a acestor cunoștințe în aplicarea lor în condiții practice la locul de muncă.

O pondere de 41% dintre respondenți au afirmat că majoritatea cunoștințelor dobândite în timpul facultății îi ajută într-o mare măsură în exercitarea profesiei alese, 40% au răspuns că aceste cunoștințe pentru ei reprezintă un sprijin situat la nivel moderat, iar pe 10% dintre cei chestionați aceste informații reprezintă un ajutor extrem de însemnat. Doar 1 % dintre absolvenți au răspuns faptul că aceste cunoștințe nu le sunt deloc folositoare.

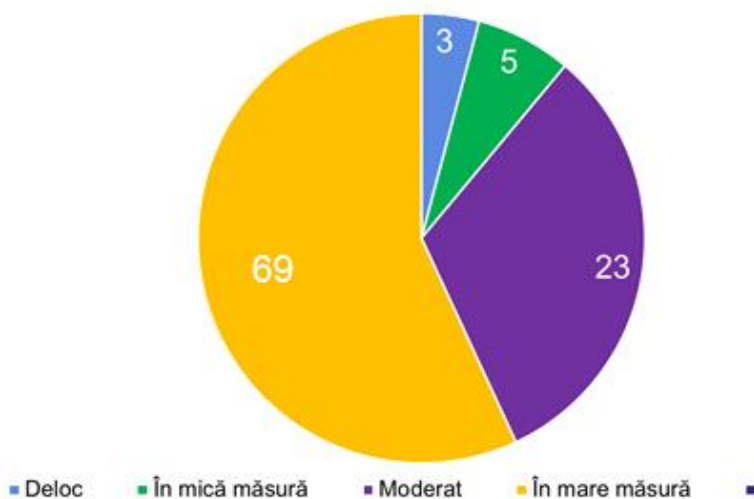


Fig. 11.6: Dorința absolvenților în privința păstrării/inițierii unei căi de comunicare cu universitatea în viitor

Din perspectiva unei viitoare colaborări cu universitatea un mare procent dintre absolvenții UMF Tîrgu-Mureș își doresc într-o mare măsură păstrarea unei comunicări cu universitatea (69 %), o parte mai redusă dintre respondenți apreciază această nevoie ca fiind moderată și numai o mică parte consideră această trebuință ca fiind utilă într-o mică măsură 5 %, sau chiar deloc 3 %.

Concluziile privind inserția profesională

- Se remarcă în primul rând o bună inserție profesională a absolvenților UMF Tîrgu-Mureș pe piața muncii, mai ales în cazul specialităților medicale, un procent semnificativ dintre absolvenții respondenți activând în prezent în cadrul unor spitale de stat, angajați în special ca medici rezidenți. Totodată, o altă parte a absolvenților activează în spitale /clinici/policlinici private din sectorul privat iar o parte din acest procent chiar în străinătate (2%). Doar o mică parte (6 %) dintre absolvenții UMF Tîrgu-Mureș nu și-au găsit loc de muncă în momentul completării chestionarului. Conform datelor culese, raportate la eșantionul evaluat, putem să afirmăm faptul că inserția

profesională a absolvenților din cadrul UMF Tîrgu-Mureș s-a situat la 94 % în anul 2017.

- Din punctul de vedere al satisfacției în muncă se remarcă faptul că absolvenții sunt foarte mulțumiți și mulțumiți la locul actual de muncă, comparativ cu cei care sunt în mică măsură mulțumiți sau deloc mulțumiți de actualul lor loc de muncă.
- Foarte interesante sunt răspunsurile oferite de către absolvenți în privința motivației în carieră, astfel că o mare pondere simt aici satisfacția în muncă și dezvoltarea personală, sau ambele comparativ cu salariul. Astfel, se pare că la începutul carierei, absolvenții sunt mai preocupați de satisfacția obținută în/din muncă precum și de posibilitățile de dezvoltare în cariera medicală decât de remunerație/salariu.
- Marea majoritate a absolvenților UMF Tîrgu-Mureș consideră că cele mai multe dintre cunoștințele dobândite în timpul facultății îi ajută în cadrul profesiei extrem de mult, un procent mai redus cu un procent consideră că aceste cunoștințe îi ajută la un nivel moderat iar un procent semnificativ redus consideră că aceste cunoștințe îi ajută puțin, sau deloc în carieră.
- Păstrarea/inițierea unei colaborări cu universitatea în viitor reprezintă pentru cea mai mare parte a absolvenților o prioritate într-o mare măsură.

12. RELAȚII INTERNAȚIONALE

Orientările și obiectivele Departamentului de Relații Internaționale (DRI) în anul 2017 au continuat pe cele ale anilor anteriori, având următoarele obiective: extinderea formelor de cooperare internațională, adoptarea unei atitudini inovatoare și vizionare în relațiile sale cu toți partenerii, creșterea vizibilității și renumelui Universității de Medicină și Farmacie din Tîrgu Mureș (UMFTGM).

Demarată în anii anteriori, o atenție particulară s-a acordat procesului de internaționalizare a universității proces care reprezintă un pilon major al strategiei Ministerului Educației Naționale, dar și a Planului Strategic 2016-2020 al UMFTGM. În creșterea prestigiului internațional deși intervin, desigur, mai multe componente, vizibilitatea științifică și internaționalizarea educației joacă un rol major. UMFTGM este angajată în acest proces de accelerare a deschiderii internaționale, având ca principii generale reciprocitatea, angajamentul întregii universități, responsabilitatea față de societate și calitatea. Internaționalizarea mai mult unidirecțională, de tip outgoing, este înlocuită treptat de cea bidirecțională având încredere în calitatea valorilor educaționale și științifice pe care le putem oferi societății, certificate deja național și internațional, dar care pot obține plus valoare și dinamică într-un context internațional mai puternic. Obiectivele pe care universitatea urmărește să le realizeze prin internaționalizare sunt:

- Dezvoltarea și armonizarea curriculară în concordanță cu standardele europene;
- Crearea unui învățământ superior modern centrat pe student;
- Modernizarea infrastructurii suport pentru educație;
- Dezvoltarea și extinderea relațiilor cu beneficiarii de pe piața muncii din întreaga comunitate europeană;
- Extinderea relațiilor de cooperare cu țări din afara spațiului european.

În toate activitățile sale DRI din UMF Tîrgu Mureș adoptă o atitudine transparentă și oferă șanse egale, fără discriminare de orice fel, de participare la toate programele sale tuturor membrilor comunității academice; în același timp promovează toleranța, combate discriminarea rasială și xenofobia. DRI tratează conform acelorași principii toți partenerii externi cu care UMF Tîrgu Mureș are relații de colaborare.

Cele mai importante realizări ale departamentului, exprimate în mod sintetic, au fost:

- Obținerea unei finanțări substanțiale pentru mobilitățile Erasmus+, cea mai mare raportat la toate universitățile de medicină și farmacie din țară;
- Câștigarea pentru prima dată a unui proiect "International Credit Mobility";
- Creșterea numărului de acorduri bilaterale prin extinderea celor existente, dar și prin încheierea de acorduri noi;
- Încheierea de acorduri bilaterale Erasmus cu țări din afara spațiului european;
- Creșterea numărului de mobilități de studiu și mai ales de plasament pentru studenți din toate cele trei cicluri (licență, master, doctorat);
- Creșterea semnificativă a numărului de studenți incoming;
- Creșterea semnificativă a numărului de cadre didactice incoming.

12.1. Structura și funcționarea Departamentului de Relații Internaționale

Departamentul de Relații Internaționale este plasat sub directă responsabilitate a Rectorului și a unui Prorector responsabil cu Relațiile Internaționale. El cuprinde și **Biroul Erasmus +**, precum și un birou non-Erasmus. Aceste birouri funcționează în baza următoarelor regulamente și proceduri, care au fost revizuite periodic:

a. Regulamente:

- Regulamentul de organizare și funcționare a Departamentului de Relații Internaționale
- Regulamentul privind organizarea și funcționarea Biroului Erasmus+ din 2015
- Regulament de recunoaștere a perioadelor de studii sau de plasament efectuate în cadrul mobilităților Erasmus
- Regulament privind recunoașterea studiilor efectuate în instituții de învățământ superior din străinătate prin burse obținute prin burse non-Erasmus

b. Proceduri

- Procedură Operațională privind modalitatea de venire a studenților străini cu burse Erasmus în România

- Procedură Operațională privind modalitatea de plecare a studenților cu burse Erasmus în străinătate
- Procedură Operațională privind activitatea de plecare a cadrelor didactice în cadrul programului Erasmus pentru stagii scurte de predare în străinătate
- Procedură Operațională privind venirea cadrelor didactice din universitățile partenere
- Procedură Operațională privind activitatea de plecare a personalului didactic cu funcții administrative și a personalului nedidactic în cadrul programului Erasmus pentru stagii scurte de formare în străinătate
- Procedură Operațională privind modalitatea de venire a studenților străini în România pentru a efectua studii în calitate de free movers/visiting students.

Organigrama DRI

Având în vedere că cea mai mare parte a activității DRI este constituită de activitățile Erasmus, organigrama DRI se suprapune în mare parte peste organigrama Biroului Erasmus+.

Biroul Erasmus + are o organigramă specifică care cuprinde:

- Coordonatorul Instituțional Erasmus – coordonează întreaga activitate a Biroului Erasmus+
- Coordonatori Departamentali pentru facultatea de medicină, farmacie și medicină dentară, care coordonează activitatea specifică fiecărei facultăți
- Coordonator „incoming students”, care coordonează activitatea studenților din universitățile partenere, care au ales să efectueze un semestru/an de studiu sau de practică în UMF Tîrgu Mureș.
- Coordonator “burse de plasament” – este o poziție înființată mai recent, având în vedere numărul mare de mobilități de plasament (practică, stagiu) pe care studenții UMF au posibilitatea să le efectueze.
- 2 secretari, „Erasmus officer”, care răspund de partea administrativă a derulării programelor Erasmus+ precum și a programelor non-Erasmus+.

DRI colaborează cu comisiile de Relații Internaționale de la Senat și cu cele de la nivelul fiecărei facultăți.

Activitatea DRI în anul 2017 s-a desfășurat pe 4 direcții principale:

- Programe ale Comunității Europene Erasmus+
- Programe ale altor organisme sau consorții academice internaționale
- Programe de cooperare bilaterală internațională, altele decât Erasmus
- Parteneriate internaționale

12.2. Programul Erasmus+

Programul Erasmus+ funcționează pe baza **Cartei Erasmus+ pentru Învățământ Superior** acordată instituției noastre de către Comisia Europeană. Acordarea cartei dă posibilitate universității să acceseze oricare din activitățile finanțate prin programul Erasmus +.

În anul 2017, au fost aplicate și câștigate două tipuri de proiecte:

- Proiecte pentru acțiunea cheie 1 (KA103)- sunt proiecte de mobilitate în țările UE
- Proiecte pentru acțiunea cheie 7 (KA107) - sunt proiecte de mobilitate cu țările partenere UE

12.2.1. Proiecte de mobilitate - acțiunea cheie 1 (KA103)

Proiectele de mobilitate se pot desfășura numai cu universitățile cu care se încheie Acorduri bilaterale, încheiate specific pentru fiecare facultate și pentru fiecare program de licență: Medicină, Farmacie, Medicină Dentară, Nutriție și dietetică și Educație fizică și sport (Științele motricității).

Numărul de acorduri bilaterale. Din tabelul 12.1 se poate observa că numărul de acorduri bilaterale a crescut progresiv în fiecare an.

Tabel 12.1: Evoluția numărului de acorduri bilaterale între 2011-2017

2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
24	35	43	59	72	77	92

În 2017 au fost încheiate **15 noi acorduri bilaterale** cu universități din Italia, Polonia, Turcia, pentru Medicină, Farmacie, Medicină dentară și pentru Educație fizică și sport și s-au efectuat **6 extinderi** ale acordurilor bilaterale deja existente. Numărul total de acorduri bilaterale încheiate până în prezent este de 92 (**40 pentru Medicină, 23 pentru Farmacie, 12 pentru Medicină Dentară, 5 pentru Nutriție și 12 pentru Educație fizică și sport**) repartizate ca număr pe țări, după cum urmează: Austria – 1, Belgia – 1, Cehia – 2, Croația -1, Franța – 7, Germania

– 4, Italia – 13, Letonia - 1, Lituania – 1, Polonia – 2, Portugalia – 3, Slovacia - 1, Spania – 5, Turcia – 34, Ungaria - 16.

Tabel 12.2: Numărul de acorduri bilaterale, pe programe de studii, din anul 2017, comparativ cu 2016.

MEDICINĂ	FARMACIE	MEDICINĂ DENTARĂ	NUTRIȚIE	EDUCAȚIE FIZICĂ ȘI SPORT
40/33	23/20	12/10	5/5	12/9

12.2.2. Proiecte de mobilitate - acțiunea cheie 7 (KA107)

În anul 2017 a fost câștigat un proiect de mobilitate - acțiunea cheie 7 (KA107). Este pentru prima dată că UMFTGM aplică și câștigă un asemenea proiect. El presupune mobilități (cadre didactice, personal administrativ și studenți) în două țări din afara spațiului European. Acordurile bilaterale au fost semnate cu Universitatea Nicolae Testemițanu din Chișinău Republica Moldova și cu Tbilisi State Medical University, Georgia.

12.2.3. Finanțarea programului Erasmus

Finanțarea programului Erasmus este asigurată de ANPCDEFP (Agenția Națională pentru Programe Comunitare) și este completată din fondurile UMF prin plata cheltuielilor legate de transport pentru toți bursierii Erasmus, incluzând atât mobilitățile de predare cât și mobilitățile de studiu și de plasament ale studenților și parțial ale cadrelor didactice. Având în vedere numărul mare de aplicații și faptul că au fost disponibile fonduri suplimentare la ANPCDEFP, am depus și am câștigat o suplimentare de fonduri de 157.367 Euro. O finanțare suplimentară s-a obținut pentru acțiunea KA107, mobilități cu țări partenere, Moldova și Georgia.

Ca și în anii precedenți (2014, 2015 și 2016) UMF Tîrgu Mureș a primit cea mai mare finanțare de bază dintre toate universitățile de medicină și farmacie din România, mai mare chiar decât unele universități mari, cu număr mult mai mare de studenți decât universitatea noastră, pentru acțiunea KA103.

Tabel 12.3: Evoluția finanțării programului Erasmus pe ani și în Euro

	2006- 2010	2011- 2012	2012- 2013	2013- 2014	2014- 2015	2015- 2016	2016- 2017	2017- 2018
KA103	9.873- 71.876	125.227	210.429	338.702	509.620	716.810	890.992	986.625
Suplimentări fonduri KA103						68.850	157.367	
KA107								58.790

12.2.4. Mobilitățile pentru studenți, de studiu și de plasament – „out-going students”

Bursele Erasmus se adresează în primul rând studenților și dezideratul major este creșterea numărului de mobilități, adică încurajarea studenților de a efectua mobilități de studiu sau de practică (plasament) într-o țară a Uniunii Europene. Prin programul Erasmus+ studenții pot efectua până la 24 de luni de mobilitate pe fiecare program de studiu. Promovarea programului Erasmus prin diferite mijloace a avut ca rezultat înscrierea unui număr tot mai mare de studenți pentru obținerea acestor tipuri de burse, în așa fel încât în momentul de față, există o adevărată competiție pentru obținerea bursei. La creșterea numărului de aplicații ale studenților a contribuit și feed-back-ul extrem de pozitiv al foștilor bursieri Erasmus. De asemenea, anual Biroul Erasmus + organizează un eveniment de promovare a programului numit "Erasmus Open Days", care se adresează în special studenților din anii mici. Cu această ocazie foștii studenți Erasmus își prezintă experiențele profesionale și sociale din timpul mobilităților. Mobilitățile de studiu și plasament se obțin în urma unei competiții. Criteriile de selecție a candidaților, precum și calendarul selecțiilor sunt procese transparente, anunțate din timp și promovate prin afișe, pe site-ul UMF și prin ligile studenților.

Recunoașterea perioadelor de studii (SMS) sau de plasament (SMP) efectuate de studenții UMF Tîrgu Mureș în cadrul programului Erasmus la instituții de învățământ superior sau unități sanitare/farmaceutice din străinătate se face pe baza Regulamentului de recunoaștere a perioadelor de studiu efectuate în străinătate, elaborat în anul 2012 și revizuit/completat în 2015, în baza sistemului de credite transferabile (ECTS).

Mobilitățile de studiu (SMS – Students Mobility for Studies)

Numărul de mobilități studențești (de studiu sau de plasament) depinde de fondurile alocate de ANPCDEFP. Cum finanțarea acestor programe se face pe principiul „past-performance”, creșterea numărului de mobilități de studiu de la 6 în 2006, la **130 mobilități** în 2017 s-a realizat prin :

- Depunerea și câștigarea aplicațiilor pentru suplimentarea fondurilor Erasmus de la Agenția Națională Erasmus +;
- Încurajarea studenților de a pleca prin sistemul de autofinanțare (0 grant student);
- Sprijinul financiar acordat de conducerea universității prin plata cheltuielilor de deplasare ale studenților;
- Transferarea de fonduri de la alte tipuri de activități spre mobilitățile studențești de studiu.

Tabel 12.4: Mobilitățile de studiu pentru studenți

Facultate	2006-2007	2007-2008	2008-2009	2009-2010	2010-2011	2011-2012	2012-2013	2013-2014	2014-2015	2015-2016	2016-2017
Medicină	6	14	14	21	16	32	39	35	76	82	92
Farmacie	0	3	2	2	5	9	5	2	9	16	20
Medicină Dentară	0	1	2	0	4	3	4	13	19	21	18
Nutriție și dietetică	0	0	0	0	0	0	2	0	2	0	0
Total	6	18	18	22	25	44	50	50	106	119	130

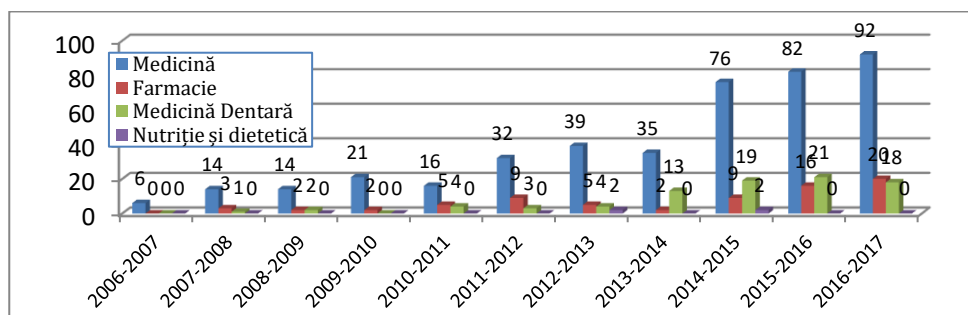


Fig. 12.1: Evoluția mobilităților de studiu pentru studenți, pe ani și programe de studiu

Mobilitățile de plasament

(SMP – Student Mobility Placement - stagiile de vară pentru studenți au început să fie finanțate în anul universitar 2007-2008 și pe parcurs au înregistrat o creștere constantă, după cum se observă în tabelul 12.5 și figura 12.2. În fiecare an se înregistrează un număr din ce în ce mai mare de aplicații pentru acest tip de burse (exemplu pentru bursele din anul 2017 am avut **560 de aplicații**). Acest lucru este un indiciu clar că în medicină, farmacie și medicină dentară mobilitățile de plasament reprezintă cel mai mare succes al mobilităților Erasmus. Consider că 2 sunt cauzele majore:

- Studentul nu este obligat să se integreze într-un sistem de învățământ diferit de cel cu care este obișnuit și să susțină și mai ales să promoveze examene și să se întoarcă acasă cu un anumit număr de credite pentru ca mobilitatea de studiu să-i fie validată;
- Practica de vară nu presupune susținerea unui examen, ci doar efectuarea unui stagiu în străinătate, ceea ce îi dă posibilitatea studentului de a-și cântări capacitățile profesionale, de a acumula cunoștințe și abilități noi, și a se asigura că se va putea/sau nu integra într-un sistem medical diferit.

În plus față de anul trecut, 20 de burse au fost oferite, pe bază de competiție studenților *"proaspăt absolvenți"*. În general, au aplicat studenți care au mai beneficiat de burse Erasmus + și în timpul studenției. Un număr de 8 studenți au și efectuat mobilitatea în anul 2017.

Tabel 12.5: Mobilitățile de plasament pentru studenți

Facultatea	2007-2008	2008-2009	2009-2010	2010-2011	2011-2012	2012-2013	2013-2014	2014-2015	2015-2016	2016-2017
Medicină	9	12	24	19	30	55	107	70	192	232
Farmacie	1	1	0	3	3	6	4	17	24	40
Medicină Dentară	0	0	0	1	11	26	39	19	44	66
BFK	0	0	0	0	0	0	0	5	2	0
Nutriție și dietetică	0	0	0	0	0	0	0	4	0	0
TOTAL	10	13	24	23	44	87	150	115	262	338

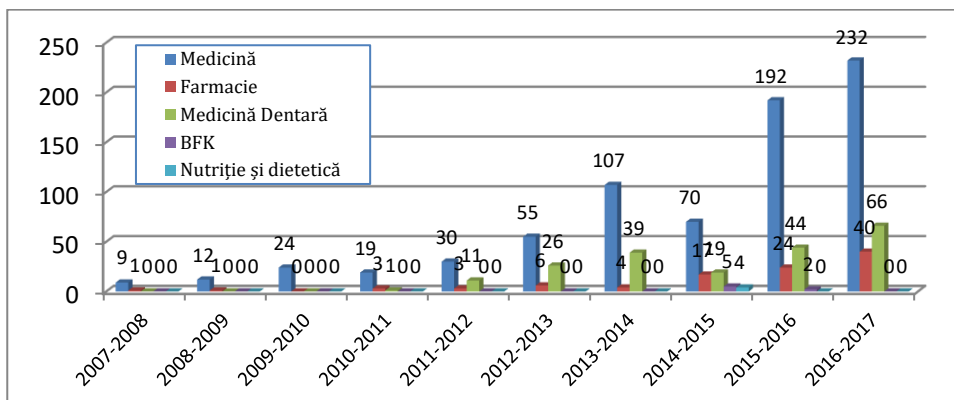


Fig. 12.2: Evoluția mobilităților de plasament pentru studenți, pe ani și pe programe de studiu

De asemenea, începând cu anul 2015 un număr din ce în ce mai mare de studenți masteranzi și doctoranzi aplică pentru acest tip de burse. Politica DRI a fost de promovare și încurajare a masteranzilor și doctoranzilor de a aplica pentru burse de plasament (practică) și de aceea s-a luat hotărârea de a finanța toți masteranzii și doctoranzii care aplică. Evoluția numărului de burse acordate se poate observa din tabelele și graficele următoare.

Tabel 12.6: Mobilitățile de plasament pentru studenți masteranzi, pe ani și programe de studiu

Facultatea	2014-2015	2015-2016	2016-2017
Medicină	0	11	14
Farmacie	0	2	0
Nutriție și dietetică	2	0	0
TOTAL	2	13	14

Tabel 12.7: Mobilitățile de plasament pentru studenți doctoranzi

Facultatea	2014-2015	2015-2016	2016-2017
Medicină	6	10	9
Farmacie	0	1	1
Med. dentară	1	0	0
TOTAL	7	11	10

12.2.5. Mobilitățile de predare pentru cadre didactice - „out-going teachers” (STA – Staff Teaching Assignment)

Numărul de mobilități de predare pentru cadrele didactice (STA) a crescut brusc începând cu anul universitar 2012-2013, prin alocarea unor fonduri suplimentare de la ANPCDEFP, precum și prin co-finanțarea acordată de conducerea universității, constând în plata cheltuielilor legate de deplasare din fonduri proprii UMF până în anul 2014-2015. Figura 12.3 ilustrează evoluția numărului de mobilități de predare. În ultimii doi ani, din păcate se înregistrează o scădere a interesului pentru aceste burse, deși se face o promovare corespunzătoare, iar feed-back-ul de la cei care au efectuat mobilitatea a fost totdeauna extrem de pozitiv.

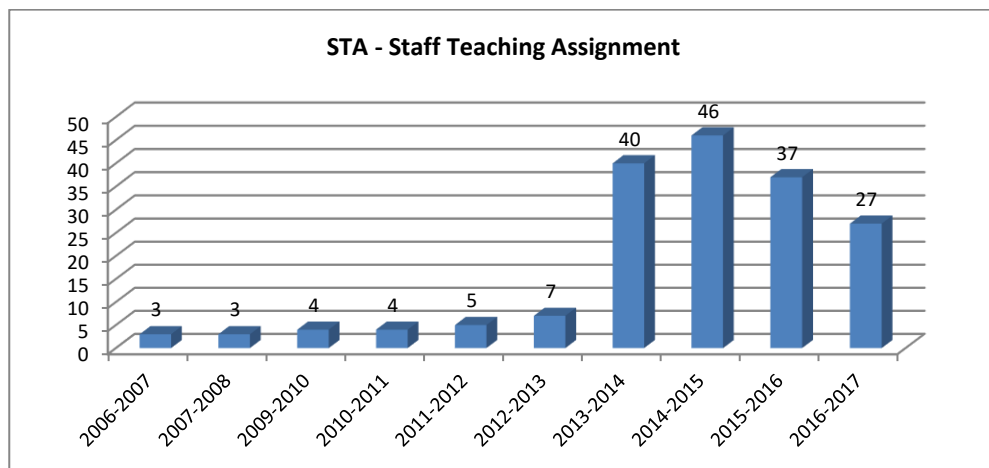


Fig. 12.3: Evoluția mobilităților de predare pentru cadrele didactice

12.2.6. Mobilități de formare a cadrelor didactice și a personalului administrativ (STT - Staff Mobility for Training)

Programul Erasmus + a introdus un nou tip de mobilități, mobilitățile de formare a cadrelor didactice și a personalului administrativ: Staff Mobility for Training (STT). Pot beneficia de aceste burse personalul didactic cu funcții administrative, precum și personalul din administrația universității. Acordarea acestor burse s-a făcut în urma unei competiții în care s-a luat în considerare politica și strategia universității de formare a personalului didactic și nedidactic.

Tabel 12.8: Mobilitățile de plasament pentru personalul administrativ

Facultatea	2014-2015	2015-2016	2016-2017
Medicină	9	14	7

12.2.7. Mobilitățile pentru studenți, de studiu și de plasament – „incoming students”

Numărul studenților incoming a început să crească din anul 2013-2014. Consilierea profesională, consilierea pentru rezolvarea problemelor legate de cazare, viza de ședere, întocmirea orarului, programarea stagiilor, a examenelor, este realizată de un coordonator departamental dedicat acestor studenți.

Pentru studenții incoming s-a deschis un Registru Matricol special, gestionat de Biroul Erasmus+ în colaborare cu secretariatele decanatelor, pentru înscrierea notelor obținute la examene. Eliberarea certificatelor “Transcript of records” se face pe baza notelor din acest registru.

După cum se poate observa din tabelul de mai jos, interesul studenților din țările partenere pentru a efectua perioade de studii sau plasament la UMF Tîrgu Mureș este din ce în ce mai mare. Studenților care vin prin programul Erasmus li s-au adăugat categoria “Free movers”, adică studenți care, pe cont propriu efectuează perioade de studiu în universitatea noastră. Majoritatea studenților incoming provin din Italia (Bari, Palermo, Parma).

Aceste mobilități se efectuează conform unei Proceduri Operaționale specifice. Biroul Erasmus+ acordă o atenție deosebită acestui tip de mobilitate, considerând că și acesta contribuie la procesul de internaționalizare a universității.

Tabel 12.9: Evoluția numărului de “incoming students”, pe tipuri de mobilitate

Tip de mobilitate	2006-2007	2007-2008	2008-2009	2009-2010	2010-2011	2011-2012	2012-2013	2013-2014	2014-2015	2015-2016	2016-2017
SMS	0	0	2	3	5	8	1	18	23	59	64
SMP	0	6	0	1	0	0	16	31	26	16	13
FREE MOVERS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	7	31
Total	0	6	2	4	5	8	17	49	49	83	108

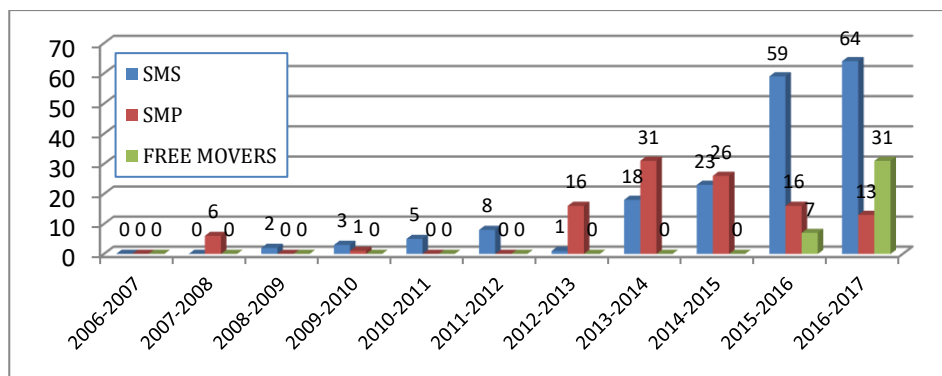


Fig. 12.4: Evoluția mobilităților “incoming students”

12.2.8. Mobilități de predare și formare pentru cadre didactice și personal administrativ – „incoming teachers”

Numărul de cadre didactice venite prin programul Erasmus a fost foarte variabil de-a lungul timpului. În tabelul de mai jos, se poate observa evoluția acestui tip de mobilități. Majoritatea lor s-au realizat ca răspuns pozitiv la mobilitățile de predare realizate de cadrele didactice din universitatea noastră. Numărul acestor mobilități a rămas aproape același cu cel din 2016.

Tabel 12.10: Mobilitățile de predare „incoming teachers”

2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
0	1	2	0	4	0	5	5	5	11	10

12.2.9. Parteneriate strategice Erasmus +

În anul 2016 a fost câștigat un proiect de tip parteneriate strategice cu titlul *Softskills for Children's Health*. Perioada de derulare este 1 oct 2016 – 1 oct 2018, iar bugetul este de 204.596 Euro.

Scopul acestui proiect este de a identifica cele mai importante deprinderi transversale pentru domeniul pediatrie, de a găsi metode și strategii adecvate de predare a acestora, precum și de a elabora instrucțiuni și materiale didactice pentru a veni în sprijinul lectorilor, în formarea și dezvoltarea acestor deprinderi în mod sistematic. Grupul țintă sunt studenți din învățământul superior medical și rezidenți în pediatrie; medici pediatri; lectori și formatori în pediatrie.

Parteneri: Universitatea de Medicină din Viena, Azienda Sanitaria Locale TO3 Italia, Asociația Pixel Florența Italia, University Hospital Fundación Alcorcón Madrid Spania, FILAB Budapesta Ungaria.

Rezultate așteptate: Pachet educațional de predare pentru lectorii și formatorii din domeniul pediatrie; Pachet educațional de învățare pentru viitorii specialiști în pediatrie sau în domenii conexe implicați în tratarea copiilor; publicarea rezultatelor cercetării asupra necesității competențelor transversale pentru domeniul pediatrie.

12.3. Programe ale altor organisme sau consorții academice internaționale (DAAD, CEEPUS, Fulbright, COST, burse ale statului francez, etc)

Pentru programele DAAD, Fulbright, COST, aplicațiile fiind individuale, DRI oferă doar sprijin logistic (ex. actualizarea periodică a informațiilor, sprijin pentru întocmirea documentelor).

Programul CEEPUS

CEEPUS (Central European Exchange Program for University Studies) este un program internațional care are ca scop promovarea cooperării dintre țările central și est-europene în domeniul învățământului superior. Din acest proiect fac parte următoarele state: Albania, Austria, Bulgaria, Bosnia-Herțegovina, Croația, Republica Cehă, Ungaria, Macedonia, Montenegro, Polonia, România, Serbia, Slovacia, și Slovenia, la care au aderat mai târziu Pristina-Kosovo și Republica Moldova.

Facultatea de Farmacie din UMF Tîrgu Mureș este membră a rețelei CEEPUS încă din anul 2001, sub coordonarea Facultății de Medicină și a Institutului de Bioanalitică de la Universitatea din Pécs (CEEPUS I H-0076 și CEEPUS II H-0010). Din anul universitar 2012-2013 coordonarea rețelei a fost preluată de către Facultatea de Farmacie din UMF Tîrgu Mureș. Începând cu această dată, codul rețelei s-a modificat în RO-0010.

Activități desfășurate în cadrul rețelei CEEPUS în anul 2017:

- **Deplasări** desfășurate în cadrul rețelei CEEPUS în anul 2017 - mobilități ale cadrelor didactice/ doctoranzilor de la UMF Tg. Mureș la alte centre universitare: Debrecen, Semmelweis Budapesta, Ungaria, pentru activități didactice și de cercetare în domeniul de specialitate sau științific al lucrării de disertație.
- **Școala de Vară** CEEPUS a fost organizată de University Sts.Cyril and Methodius - Skopje și University "Goce Delcev" - Stip, Macedonia în orașul Ohrid între 02-08 iulie 2017. La acest eveniment au participat patru cadre didactice de la UMF Tg. Mureș cu prezentări orale și postere. În anul 2017 nu am avut mobilități ale cadrelor didactice/doctoranzilor de la alte centre universitare la UMF Tg. Mures.

Demn de remarcat este faptul că raportul activității rețelei noastre pe anul universitar 2015/2016, întocmit în decembrie 2016 a obținut cel mai mare

punctaj dintre toate rețelele CEEPUS finanțate în acel an universitar, obținând astfel premiul miniștrilor (Ministers' Prize) în anul 2017.

12.4. Programe de cooperare bilaterală internațională, altele decât Erasmus+

Bursele ELTE-EMMI (fostul Program Balassi)

Sunt burse acordate de către Guvernul Republicii Ungare în colaborare cu Universitatea Eötvös Loránd din Budapesta (ELTE), în baza înțelegerii de colaborare între Ministerul Educației Naționale din România și Ministerul Resurselor Umane (EMMI) din Republica Ungară. Bursele se acordă prin concurs, competiția fiind organizată de Federația Universitară Maghiară din Cluj-Napoca. Studenții universității noastre pot să aplice în cadrul *acestui program* pentru burse de studii semestriale sau parțiale și pentru cursuri de vară. Plecarea în mobilitate este aprobată de decanatul facultății respective pe baza următoarelor documente: cerere, Acordul de Studii completat, dovada obținerii bursei și acceptul universității gazdă. Recunoașterea perioadelor de studiu semestriale efectuate de către studenți ai UMF Tîrgu Mureș în cadrul *Programului ELTE-EMMI* sunt reglementate la nivelul universității prin *Regulamentul privind recunoașterea studiilor efectuate în instituții de învățământ superior din străinătate prin burse obținute în afara programului ERASMUS (UMFTGM-REG-78)*. Recunoașterea perioadelor de studii se face în mod identic cu bursele Erasmus, pe baza sistemului de credite transferabile europene (ECTS).

Tabel 12.11: Numărul studenților care au beneficiat de burse ELTE-EMMI prin Programul Balassi

2013/2014	2014/2015	2015/2016	2016/2017	2017/2018
9	35	18	21	24

Programul de schimburi internaționale SCOPE-SCORE

Este un program care se desfășoară între toate organizațiile membre ale IFMSA (International Federation of Medical Student Association), în baza unor acorduri semnate între țările membre având ca scop două tipuri de mobilități: clinice (sau Professional Exchange) și de cercetare (Research Exchange). Ele au durată de o lună de zile și se desfășoară cel mai adesea în lunile de vară, având ca scop

efectuarea de către studentul participant a unui stagiu într-un spital sau într-o universitate dintr-o țară străină, la finalul căruia primește un certificat, semnat de organizația studențească la care a fost primit și de medicul supraveghetor. Este un program care se derulează de mai bine de 10 ani, organizat în totalitate de către studenții voluntari în ceea ce privește logistica, plasarea studenților către medicii supraveghetori, programul social.

În anul 2017 au beneficiat de programul SCOPE (Standing Committee on Professional Exchange) 25 de studenți, iar de programul SCORE (Standing Committee on Research Exchange) 5 studenți.

Acordul de cooperare bilaterală cu Universitatea de Stat de Medicină și Farmacie “Nicolae Testemițeanu”, Republica Moldova

UMF Tîrgu Mureș are încheiate două acorduri cu Universitatea de Stat de Medicină și Farmacie “Nicolae Testemițeanu” din Republica Moldova, unul pentru Medicină, semnat în anul 2008, și unul pentru Farmacie, semnat în anul 2009. În anul 2013, s-a reiterat dorința ambelor părți ca acest acord, care prevede schimburi de studenți, rezidenți, cadre didactice tinere, diferite forme de cooperare în domeniul științific și didactic, să devină mai funcțional. În anul 2016 s-a încheiat un Acord bilateral Erasmus+ pentru țări partenere, iar în 2017 s-a obținut finanțare pentru un proiect de mobilități în proiectul KA107 (studenți, cadre didactice și personal administrativ).

Acordul de cooperare bilaterală cu Universitatea Claude Bernard, Lyon 1, Franța

Acest acord a fost semnat pentru prima dată în anul 2007 și a fost reactualizat în anul 2011. Acest acord bilateral permite cadrelor didactice și studenților de la UMF Tîrgu Mureș să acceseze burse MIRA, burse de cercetare și formare profesională, finanțate de Regiunea Rhone-Alpes. Aceste burse se obțin prin competiție, iar dosarele de candidatură sunt urmărite și susținute de rețeaua RECIF din Lyon, rețea din care facem și noi parte. Bursa permite efectuarea unor activități de cercetare, stagii clinice, și foarte important, un master în metodologia cercetării, cu durată de un an. Până în prezent, UMF Tîrgu Mureș a obținut 8 asemenea burse.

Acordul de cooperare cu Institutul Oncologic, Ungaria

Programul are în vedere facilitarea organizării de doctorate în cotutelă, coordonate de cadre didactice din ambele instituții, în baza unui acord guvernamental preexistent. Au fost susținute numeroase teze de doctorat realizate de doctoranzi de la Institutul Oncologic Budapesta, doctoranzi ai Universității noastre, au fost derulate examene/referate ale doctoranzilor de la Institutul Oncologic Budapesta, în comisii mixte și au continuat vizitele de lucru la cele două instituții pe teme de interes comun (anatomie patologică, chirurgie, etc.), au fost realizate publicații în comun.

La sfârșitul anului 2016 s-au întocmit din partea UMF Tîrgu Mureș documentele necesare prelungirii acordului de colaborare.

Acordul de cooperare cu Universitatea Sapienza din Roma - semnat în 2015 și care stabilește cadrul general de cooperare academică și științifică.

Acordul de cooperare cu Universitatea de Medicină Wroclaw din Polonia - semnat în 2015 și care stabilește cadrul general de cooperare academică și științifică și deschide calea unor alte acorduri de colaborare, mai specifice.

În urma negocierilor din anul 2016, în anul 2017 a avut loc vizita unei delegații de la universitatea din Wroclaw la Tîrgu Mureș. În cursul acestei vizite a fost semnat un acord Erasmus+ pentru mobilități ale cadrelor didactice. De asemenea au fost stabiliți anumiți termeni de cooperare didactică și științifică. De comun acord s-a stabilit încheierea unui protocol pentru mobilități de practică de 1 lună, ale studenților, în afara programului Erasmus. Ambele universități s-au angajat să asigure accesul în spitale și cazarea studenților. Astfel, în cursul verii 5 studenți din Wroclaw au făcut practică de vară la Tîrgu Mureș și 4 studenți din Tîrgu Mureș, la Wroclaw. Feedback-ul studenților, atât a celor polonezi cât și a celor români a fost excelent și consider că acest schimb ar trebui să continue și în anii următori.

Acordul de cooperare cu Georgian National University SEU, Georgia – a fost încheiat în anul 2016. UMF Tîrgu Mureș va colabora cu această universitate nou înființată în Tbilisi, Georgia, în probleme de reformă curriculară și cercetare științifică.

În anul 2016 s-a încheiat un Acord bilateral Erasmus+ pentru țări partenere, iar în 2017 s-a obținut finanțare pentru un proiect de mobilități în proiectul KA107 (studenți, cadre didactice și personal administrativ), proiect care este în derulare în acest moment.

Acordul de cooperare non-Erasmus cu Universitatea Aldo Moro din Bari. În afară de cooperarea în programul Erasmus care a fost extinsă în anul 2016, între cele 2 universități a fost semnat un acord de cooperare în afara programului Erasmus+. Vizita delegației UMF Tîrgu Mureș la Bari condusă de domnul Rector, precum și vizita delegației din Bari, la fel condusă de Rectorul acestei universități, au pus bazele unei colaborări concrete în domeniul educațional și științific. În anul 2017, împreună cu 4 profesori de la această universitate s-a organizat un curs intitulat „Medical publishing and methodology of the research”, care s-a bucurat de un mare succes.

Memorandum of understanding cu Universitatea din Szeged, Ungaria. A fost reînnoit în anul 2016 și va constitui baza pentru colaborările viitoare.

Acordul de cooperare instituțională cu Universidad De Ciencias Medicas de la Habana, Cuba. Acordul a fost semnat în anul 2015 pentru 5 ani și are ca obiectiv schimb de informații științifico-tehnice și de personal didactic, realizarea de activități didactice, științifice și culturale comune, crearea de programe academice comune.

Memorandum of understanding cu University of Jordan, Amman, Iordania semnat în anul 2015 și care prevede schimburi de cadre didactice și cercetători, schimburi de studenți, proiecte de cercetare comune, simpozioane, seminarii și conferințe organizate în comun, schimburi de metodologii și materiale didactice.

Acordul de cooperare instituțională cu Grodno State Medical University, Grodno, Republica Belarus semnat de Rectorii celor 2 universități în 2017 pentru o perioadă de 5 ani, cu prelungire automată. Acordul facilitează schimburi de cadre didactice și cercetători, doctoranzi, studenți și personal administrativ, proiecte de cercetare comune, organizarea în comun de simpozioane, seminarii și conferințe.

Cu această universitate a fost semnat un acord bilateral Erasmus+ (țări partenere) și este în curs depunerea aplicației pentru finanțarea proiectului de mobilități pentru acțiunea KA107.

Un acord similar de cooperare instituțională a fost semnat și cu **Belarusian State Medical University, Minsk, Republica Belarus** în anul 2017, pentru o perioadă de 5 ani, cu prelungire automată. Acest acord are un conținut similar cu precedentul: schimburi de cadre didactice și cercetători, doctoranzi, studenți și personal administrativ, proiecte de cercetare comune, organizarea în comun de simpozioane, seminarii și conferințe.

12.5. Parteneriate internaționale

Institutul Pasteur Paris Franța. În anul 2015 a fost semnat un acord bilateral între UMF Tîrgu Mureș și Institutul Pasteur din Paris, prin care acest institut finanțează un număr de studenți masteranzi, care beneficiază de o bursă Erasmus de plasament pentru efectuarea de stagii de cercetare în diferitele echipe de cercetare ("Letter of Intent, under the Erasmus+ Programme, Student Mobility for Traineeship").

Pentru aceste mobilități au aplicat 2 masteranzi de la Masteratul de cercetare științifică, iar în urma selecției realizate de Institutul Pasteur, un masterand a obținut o bursă de 5 luni, finanțată parțial din fonduri Erasmus, parțial din fondurile institutului. Mobilitatea s-a desfășurat în unul din laboratoarele de cercetare ale Institutului Pasteur, iar rezultatele cercetării s-au materializat printr-o prezentare poster acceptată la un congres internațional.

RECIF (Réseau d'Epidémiologie Clinique Internationale Francophone) este o rețea francofonă de epidemiologie clinică, fondată la Lyon în 1988 de către Universitatea Claude Bernard Lyon 1, Fundația Merieux și Hospices Civiles de Lyon, cu sprijinul Ministerului Francez al Afacerilor Externe. RECIF reprezintă partea francofonă a unei vaste rețele internaționale de epidemiologie clinică, **INCLEN** (International Clinical Epidemiology Network). Principala misiune a RECIF este formarea universitară, prin promovarea învățământului și a cercetării aplicate în epidemiologia clinică în țările francofone și europene. În al doilea rând RECIF își propune să realizeze planuri de cercetare în colaborare între diferiți parteneri.

UMF Tîrgu Mureș este partener RECIF din anul 2006. În anul 2014, în urma vizitei oficiale a domnului profesor Pierre Duhaut de la Universitatea din Amiens și a domnului profesor Pierre Farge de la Universitatea de Medicină Dentară din Lyon, **unitatea RECIF din Tîrgu Mureș a fost re-acreditată.**

Unitatea RECIF din UMF Tîrgu Mureș contribuie la Newsletter-ul RECIF, elaborat trimestrial ce cuprinde toate rezultatele științifice și profesionale ale membrilor RECIF. Acest Newsletter este postat pe Site-ul oficial RECIF și este difuzat electronic tuturor partenerilor RECIF. Consider că aceste Newsletter-uri constituie un mijloc excelent de a urmări evoluția profesională și științifică a foștilor bursieri, dar în același timp un mijloc de creștere a vizibilității UMF Tîrgu Mureș.

Creșterea vizibilității UMF Tîrgu Mureș este realizată, de asemenea, prin participarea la reuniunile anuale ale RECIF, împreună cu reprezentanți ai tuturor unităților, precum și membrii ai unităților INCLEN. Cu aceste ocazii, coordonatorul Unității RECIF din Tîrgu Mureș prezintă rapoarte despre realizările din ultimii ani ai unității, iar unii dintre foștii bursieri MIRA, prezintă lucrări cu cele mai recente realizări științifice.

În anul 2017, a fost câștigat **un proiect FDI cu titlul "O nouă dimensiune a procesului de internaționalizare a UMF Tîrgu Mureș" - IntUMFTGM** (ID proiect: CNFIS-FDI-2017- 0446) cu o finanțare de **148.700,00 lei**. Proiectul a avut 3 obiective principale, care au fost îndeplinite cu succes până la finele anului 2017. Finanțarea obținută din acest proiect a permis participarea universității la **Conferința și Expoziția Anuală a Asociației Europene pentru Educație Internațională – EAIE**, împreună cu reprezentanți ai Ministerului pentru Românii de Pretutindeni, Ministerului Educației Naționale, Agenției Naționale Erasmus, UEFISCDI, Ambasadei României în Regatul Spaniei, Federației Asociațiilor de Români din Europa, SUA și Canada (FADERE).

13. RELAȚIA CU STUDENȚII

13.1. Liga Studenților din Tîrgu Mureș

Liga Studenților din Tîrgu Mureș (LSTGM) este o organizație non profit, cu caracter socio-profesional, autonomă, creată pentru a apăra și promova drepturile și interesele studenților din Universitatea de Medicină și farmacie din Tîrgu Mureș, indiferent de sex, religie, etnie, naționalitate sau convingeri politice, prin toate mijloacele legale de care dispune.

Activități desfășurate în parteneriat cu UMF Tîrgu Mureș:

- **Școala de Vară pentru Elevi**, un proiect aflat la ediția a V-a, prin care se facilitează promovarea Universității în rândul liceelor din România. Participarea a fost exclusivă pentru elevii de clasa a X-a și a XI-a care au putut opta pentru frecventarea uneia dintre facultățile din cadrul Universității timp de o săptămână (24 Iulie – 30 Iulie 2017). Ediția din anul acesta a fost finanțată în totalitate prin intermediul unui proiect.
- **Congresul Internațional pentru Studenți, Tineri Medici și Farmaciști 'Marisiensis'** ediția XXI care are ca scop facilitarea accesului studenților la cercetarea medicală prin organizarea cadrului de prezentare a lucrărilor cu conținut științific realizate de studenți ai Universităților de Medicina și Farmacie din Romania și străinătate și organizarea de cursuri și ateliere de lucru pe teme medicale și farmaceutice.
- **Festivalul studențesc cultural-sportiv Medifun** – realizarea unui eveniment de 5 zile (04-08.10.201) cu scopul promovării activităților culturale, sociale și sportive.
- **Tabăra de instruire a studenților reprezentanți** – formarea de studenți cu aptitudini de reprezentanți în fiecare structură a Universității (atelieri de lucru pentru proiecte, voluntariat, acțiuni de tineret).
- **Bursele internaționale ale Ligii Studenților, de cercetare și practică de vară** – schimburi bilaterale cu universități din străinătate prin intermediul IFMSA.
- **Concerte culturale** - desfășurate în cadrul evenimentelor importante ale Universității.
- Continuarea publicației studențești **MassMedica**, un proiect menit să promoveze activitățile studențești și studenții creativi într-un mod clasic.

- Organizarea **simulării de admitere** pentru candidații la Universitatea de Medicină și Farmacie realizând promovarea Universității și pregătirea elevilor pentru examenul de admitere.
- **0% Diabet, 100% Sănătate** – a avut ca scop informarea grupului țintă asupra posibilelor cauze și efecte ale diabetului prin organizarea unei campanii de prevenție și screening pentru diabet pe parcursul a trei zile, în perioada 12-15 Noiembrie 2017.
- **Teddy Bear Hospitals** - avut ca scop promovarea sănătății în rândul copiilor participanți și eliminarea fricii de *halatul alb* prin acțiuni de dezvoltare personală a copiilor și prevenție a comportamentelor cu risc.
- **Transmite mesajul, nu SIDA! Rămâi negativ!** – încercarea de a susține ca realitatea vieții de zi cu zi a persoanelor HIV-seropozitive să nu mai fie una punctată cu in Justiții și discriminare. Campania a avut loc de ziua internațională ANTI-SIDA, 1 Decembrie.
- **Donează sânge! Fii erou!** : campanie umanitară de donare de sânge care are loc simultan în toate centrele membre FASMR, care își propune creșterea numărului donatorilor de sânge, în special în rândul studenților. Campania a avut loc în luna Aprilie.
- **Anti-Tabacco**: proiect care își propune creșterea numărului de persoane care conștientizează efectele nocive ale tutunului și implicit scăderea numărului de fumători în principal în rândul tinerilor. Campania a avut loc în luna Aprilie.
- **“Sănătate în pași de dans”** - proiect dedicat studenților mediciști, prin care se încearcă reducerea sedentarismul în rândul acestora, oferindu-le ca alternativă dansul, la finalul cursurilor de dans organizându-se un concurs național între centrele participante. Proiectul a avut loc în perioada Februarie - Aprilie.
- **„Micii Sanitari”** este un proiect care se desfășoară în două etape: una locală și una națională. Scopul este de a oferi elevilor din clasele primare informații suplimentare cu privire la aspecte ce țin de educația sanitară, precum igienă, alimentație, anatomie, fiziologie și măsuri de prim ajutor. Proiectul a avut loc în perioada Februarie – Mai.
- **„Crosul inimii”** - proiectul se adresează tuturor târgumureșenilor, aceștia fiind invitați să facă mișcare pentru a prevenii bolile cardiovasculare. Acesta implică realizarea unei competiții sportive la Platoul Cornești.

- **„HPV și cancerul de col uterin”** - campanie de informare cu privire la importanța conștientizării asupra gravității infecției cu HPV și modalitatea de prevenție a acesteia.
- **“Road Safety”** - În cadrul acestui proiect, studenții Facultăților de Medicină organizează simularea unor accidente rutiere care au ca și scop sensibilizarea populației generale cu privire la neregularitățile din trafic, atât din partea pietonilor cât și din partea conducătorilor auto, conduite ce duc de multe ori la accidente foarte grave. Prin acest proiect, studenții de la medicină încearcă totodată să atragă atenția și asupra consumului de alcool la volan și a vitezei excesive, comportamente ce pun în pericol viața tuturor participanților din trafic.
- **Ai grija de sănătate și fugi de obezitate:** proiect adresat elevilor din ciclul primar și gimnazial, având scopul de a informa, preveni și combate obezitatea.
- **Transmed** - este un proiect național prin care studenții mediciști au ocazia de a realiza un schimb de experiențe în cadrul Universităților de Medicină din țară având posibilitatea de a vedea diferite infrastructuri și diferența de predare dintre centre.
- **Cursuri Tae-Bo** - proiect menit să învețe studenții tehnici de auto-apărare și totodată să promoveze activitatea fizică în rândul acestora.
- **Cercul de Bioetică** – acest proiect înseamnă vizionarea unui film, cu tentă medicală, la nivel național. La final urmând o dezbatere referitor la diferitele atitudini din cadrul filmului. Prin acest proiect dorim să înțelegem mai bine ceea ce presupune conduita unui medic, axându-ne, primordial, pe legatura medic-pacient și greșelile care pot apărea în acest acord bilateral. Comunicarea și schimbul de idei stă la baza proiectului, discuțiile pe teme vaste și aprofundarea conduitei bune fiind obiectivul principal.
- **Universitatea de Medicină și Farmacie din Tîrgu-Mureș Liberă de Fumat** - proiect amplu cu o serie de acțiuni care promovează cercetarea, prevenția și politica fumatului, toate cu scopul principal de conștientizare a pericolului tutunului. Proiectul se axează pe evaluarea obiceiului fumatului la toți studenții facultăților de medicină, medicină dentară, farmacie și asistență medicală generală. Studenții universității au fost chestionați și evaluați cu privire la obiceiul fumatului, iar rezultatele au fost prezentate în cadrul unor sesiuni special organizate.

Universitatea a sprijinit participarea studenților la adunările generale naționale și internaționale studențești: Adunarea Generală FASMR, Adunarea Generală ANOSR, Adunarea Generală IFMSA.

13.2. Asociația Studenților Maghiari din Tîrgu Mureș

Asociația Studenților Maghiari din Tîrgu Mureș (ASM) este o organizație non-profit, non-guvernamentală, apolitică, având scopul de a reprezintă interesele studenților care urmează studii în limba maghiară în universitățile din Tîrgu Mureș. ASM organizează frecvent evenimente științifice, sociale, sportive, cultural-artistice și caritative.

Activități desfășurate în parteneriat cu UMF Tîrgu Mureș:

- **Conferința Științifică Studențească** – manifestare științifică de 4 zile, anuală, realizată de Asociația Studenților Maghiari din Tîrgu Mureș. Oferă studenților unica posibilitate de a-și prezenta lucrările științifice în limba maghiară în domeniile de medicină generală, stomatologie, farmacie și balneofiziokinetoterapie. Prin participare la conferință, studenții au ocazia de a fi aleși pentru prezentarea lucrărilor științifice la congrese internaționale din Ungaria și Statele Unite ale Americii.
- **Simularea de admitere** – eveniment organizat pentru elevii de clasa a 11-a și 12-a, candidații admiterii la Universitatea de Medicină și Farmacie (UMF) din Tîrgu Mureș. Simulările se organizează de trei ori pe an, în peste 20 de școli și licee. Astfel, prin intermediul testelor lectorate de profesori universitari, elevii au posibilitatea de a își măsura nivelul cunoștințelor și de a se obișnui cu atmosfera examenului de admitere.
- **„Porțile Deschise Universitare”**– Obiectivele evenimentului anual, organizat de obicei la începutul lunii noiembrie sunt: prezentarea Universității de Medicină și Farmacie, Universității de Arte Teatrale, Universității Sapienia, Spitalul Clinic Județean, SMURD-ul precum și a bibliotecilor și centrelor culturale din Tîrgu Mureș. Cei peste 300 de elevi participanți au posibilitatea de a vedea structura, secțiile, departamentele universităților cu predare în limba maghiară din Tîrgu Mureș, astfel primind un ajutor în alegerea universității.
- **Tabăra Bobocilor** – scopul programului este de a integra bobocii în viața universitară tîrgumureșeană, sfătuirea lor în primii pași ca student și desigur

convingerea noilor boboci despre importanța participării active în viața socială, studentească și științifică.

- **Tabăra de management al proiectelor** - organizată anual în luna octombrie are ca scop creșterea nivelului evenimentelor organizate pe parcursul anului, extinderea domeniilor de activități a ASM-ului, implicarea membrilor noi în organizație, precum și deciderea coordonatorilor de proiecte, alegerea datei perfecte pentru fiecare eveniment și discutarea amănunțită cu privire la îmbunătățirea lor.
- **Spitalul Teddy Bear** - grupul țintă al programului este reprezentat de copiii de la grădiniță iar scopul evenimentului este de a crea o atmosferă prietenoasă între student-medic și preșcolar, având o importanță majoră în eliminarea fricii de *halatul alb* prin acțiuni de dezvoltare personală a copiilor și prevenție a comportamentelor cu risc.
- **“Serviciu de prim-ajutor”** – prin organizarea unor întruniri destinate bobocilor, încercăm îndrumarea noilor studenți în primele săptămâni ale universității, prezentându-le obiectivele importante pentru început de an, orașul, specificul învățământului din Tîrgu Mureș și posibilitățile de petrecere a timpului liber. Cu această ocazie se publică **“Broșura informativă pentru boboci”**.
- **Transmed** - este un proiect internațional prin care studenții mediciști au ocazia de a realiza un schimb de experiențe în cadrul Universităților de Medicină din Ungaria, având posibilitatea de a vedea diferite infrastructuri și diferența de predare dintre centre.
- **Zilele și Festivalul Studentesc din Tîrgu Mureș** – eveniment cultural-artistic, sportiv și social pe o perioadă de 4 zile, este cel mai atractiv program al Asociației Studenților Maghiari din Tîrgu Mureș, atât pentru studenții din oraș, cât și pentru studenții din alte centre universitare cum ar fi Cluj Napoca, București, Oradea, Timișoara. Obiectivul principal al evenimentului, este de a oferi studenților ocazii de relaxare și distracție prin diferite întreceri sportive, culturale, artistice, evenimentul încheindu-se cu un concert.
- **Tabăra “bătrânilor”** – eveniment social și distractiv organizat de boboci, menit pentru a oferi membrilor activi din anii mai mari un weekend plin cu programe distractive și sportive. Totodată, bobocii au ocazia de a-și demonstra calitățile de organizator talentat.

- **Universitatea de Medicină și Farmacie din Tîrgu-Mureș Liberă de Fumat** - proiect amplu cu o serie de acțiuni care promovează cercetarea, prevenția și politica fumatului, toate cu scopul principal de conștientizare a pericolului tutunului. Proiectul se axează pe evaluarea obiceiului fumatului la toți studenții facultăților de medicină, medicină dentară, farmacie și asistență medicală generală. Studenții universității au fost chestionați și evaluați cu privire la obiceiul fumatului, iar rezultatele au fost prezentate în cadrul unor sesiuni special organizate.
- **Programul de mentoriat** – pentru a sta la dispoziția bobocilor și a-i ajuta cât de mult, fiecare nou student primește un mentor experimentat, căruia îi poate adresa întrebări.
- **Seara de chitare** – seri muzicale și petreceri unde atmosfera este garantată de trupa Asociației Studenților Maghiari din Târgu Mureș.
- **Curs de dans popular** – eveniment menit de a păstra cultura maghiară, dansul popular este un element foarte important în tradiția noastră.
- **Febru(t)al** - Eveniment cultural-artistic, sportiv și social pe o perioadă de 2 zile, un program atractiv al Asociației Studenților Maghiari din Tîrgu Mureș, atât pentru studenții din oraș, cât și pentru studenții din alte centre universitare cum ar fi Cluj Napoca, București, Oradea, Timișoara. Obiectivul principal al evenimentului, este de a oferi studenților ocazii de relaxare și distracție după oboselile acumulate în sesiunea de iarnă.
- **Tabără de schi** - tabără anuală, organizată de Secțiunea de Sport a Asociației Studenților Maghiari din Târgu Mureș, la care studenții, iubitori de schi, au posibilitatea să-și petreacă un sfârșit de săptămână împreună, pe pârtia de schi Harghita Mădăraș.
- **Concurs de tenis de masă** – concurs ocazional, organizat mai des primăvara, de Secțiunea de Sport a Asociației Studenților Maghiari din Tîrgu Mureș, la care studenții au șansa de a juca tenis de masă și de a concura între ei pentru a deveni cei mai buni jucători.
- **Tabăra Sportivă** - tabără organizată de Secțiunea de Sport a Asociației Studenților Maghiari din Târgu Mureș, la care studenții iubitori de sport, au posibilitatea să meargă la o tură de drumeție, să încerce sporturi noi, și să petreacă câteva zile în natură.

- **Antrenamente scrimă** - antrenament săptămânal, organizat de Secțiunea de Sport a Asociației Studenților Maghiari din Târgu Mureș, la care studenții pot să încerce și să învețe un sport mai rar numit scrimă, și pot lupta între ei.
- **Antrenament de alergare** - antrenament săptămânal permanent, la care studenții au șansa să iasă împreună la o alergare, să-și mențină performanța lor fizică, și să se pregătească la diferite concursuri de alergare, organizat de Secțiunea de Sport a Asociației Studenților Maghiari din Târgu Mureș.
- **Tură pe biciclete** - un program realizat ocazional, mai ales primăvara, de Secțiunea de Sport a Asociației Studenților Maghiari din Târgu Mureș. Prin participare studenții au ocazia să-și petreacă o zi cu alți studenți cărora le place ciclismul.
- **Tură de drumeție** - o călătorie de plăcere pentru studenții care iubesc natura. Se desfășoară ocazional, și poate dura una sau mai multe zile în munții României. Este destinată celor care doresc să încerce sporturi noi (slackline, alpinism, etc.). Este organizat de Departamentul de Sport a Asociației Studenților Maghiari din Târgu Mureș.
- **Zumba evening** – un program permanent, organizat săptămânal de Secțiunea de Sport a Asociației Studenților Maghiari din Târgu Mureș, dedicat studenților care vor să încerce acest dans ritmic și să se relaxeze timp de câteva ore în fiecare săptămână.
- **Antrenamente de fotbal pentru studenți** – antrenament care se desfășoară săptămânal, permanent, organizat de Secțiunea de Sport a Asociației Studenților Maghiari din Târgu Mureș. Include atât fotbal masculin cât și fotbal feminin.
- **Zâna măseluță** – este un proiect de prevenție dentară, cu scopul de a introduce și învăța prin joacă pe copiii din clasele I-IV în lumea tehnicilor de spălare corectă a dinților și a prezenta alimentația corectă pentru a avea dinți sănătoși. Prezentările vor avea loc lunar, la diferite școli, conform unui program stabilit.
- **Ziua Mondială a Sănătății Orale** - evenimentul ia loc în loc în locuri publice, supermarketuri, cu ocazia Zilei Mondiale a Sănătății Orale (18 martie). Scopul este informarea trecătorilor despre metodele corecte de întreținere a igienei orale.

- **Ziua Sănătății** - se organizează anual în clădirea Sapientia EMTE. Voluntarii evaluează starea igienei orale a celor interesați, respectiv le oferă sfaturi legate de menținerea sau îmbunătățirea acesteia la standul FOK Platform.
- **Zilele bobocilor dentiști** - țelul evenimentul este cel de a cunoaște noii studenți de la Medicină Dentară și Tehnică Dentară, pregătirea lor de facultate și oferirea unor sfaturi și informații utile, prezentarea Facultății de Medicină Dentară.
- **uniDENTIS** – cuprinde un curs de specialitate dedicat studenților și rezidenților de la medicină dentară. Se organizează anual de mai multe ori, având teme diversificate.
- **uniDentis +** – eveniment cu durată de minim două zile, care cuprinde cursuri și workshop-uri de specialitate
- **Dezbateri farmaceutice** – eveniment organizat de departamentul de farmacie, în cadrul căruia sunt dezbătute diferite teme științifice și non-științifice sub moderarea unui profesor.
- **Pentru un oraș curat** – activitate de curățare a orașului prin colectarea deșeurilor din zona UMF Tîrgu Mureș
- **Concerte culturale** - desfășurate în cadrul evenimentelor importante ale Universității.
- **Ședințe cu reprezentanții anilor** – întruniri organizate periodic, ajută la menținerea comunicării eficiente între conducerea ASM și studenții reprezentanți, aleși ai fiecărei serii din UMF Tîrgu Mureș.
- **Lecții de dans popular** – au ca și obiectiv păstrarea tradițiilor maghiare, învățarea diferitelor tipuri de dans popular maghiar pentru cei dornici.
- **Seri de dans popular** – eveniment organizat pentru a exersa cele învățate pe parcursul lecțiilor de dans.
- **Plantarea de copaci** – eveniment organizat în primăvara fiecărui an. Scopul evenimentului este de a proteja natura.
- **Cursuri de fotografie pentru amatori** – cei dornici de a capta momente speciale, peisaje din natură sau portrete au ocazia de a primi lecții cu tehnicile fotografiei, astfel oferindu-le un început ghidat și ajutat de profesioniști.

13.3. Asociația Studenților Farmaciști din Tîrgu Mureș

Asociația Studenților Farmaciști din Tîrgu Mureș (ASF) este o organizație non-guvernamentală, non-profit, cu caracter socio-profesional, care are ca principale scopuri promovarea și apărarea drepturilor și intereselor studenților de la Facultatea de Farmacie din cadrul Universității de Medicină și Farmacie din Tîrgu Mureș, și de asemenea, promovarea educației farmaceutice și a profesiei de farmacist.

Cu ajutorul membrilor, ASF își propune implicarea în toate proiectele care se desfășoară pe plan național, fiind membră cu drepturi depline atât a Federației Asociațiilor Studenților Farmaciști din România (FASFR) cât și a Alianței Naționale a Organizațiilor Studențești din România (ANOSR), dar și realizarea și îmbunătățirea proiectelor proprii.

Activitățile centrale ale asociației sunt orientate spre organizarea și coordonarea campaniilor și evenimentelor în vederea aprofundării cunoștințelor farmaceutice și medicale, inițierea programelor de instruire a educației farmaceutice și promovarea activității culturale, social-educative și de formare profesională.

Număr membri în Biroul de Conducere: 11; Total voluntari: 90.

Tabel 13.1: Manifestări științifice

Nr. crt	Denumire eveniment	Locație	Perioada	Nr. studenți de la UMF Tg Mureș			Nr. studenți din alte centre universitare	Nr. total studenți
				participanți cu lucrare științifică	participanți fără lucrare științifică	Voluntari		
1	Gala Studenților Farmaciști din România ediția a VII-a	Tîrgu Mureș	1-4 Dec. 2016	0	20	50	200	270
2	Congresul Internațional de comunicări științifice pentru studenți, tineri medici și farmaciști "Marisiensis"	Tîrgu Mureș	29 martie - 2 aprilie 2017	18	50	22	0	90
3	Congresul Național al Studenților Farmaciști din România	București	5-9 aprilie 2017	0	13	-	-	13
4	FASFR Academy	Timișoara	23-26 Nov. 2017	-	12	-	-	12
5	63rd World Congress 2017	Taipei, Taiwan	31 Iulie – 10 Aug. 2017	-	1	-	-	1

Tabel 13.2: Manifestări științifice și mobilități studențești

Nr. crt.	Denumire mobilitate	Perioada	Nr. studenți de la UMF Tg Mureș		Nr. studenți veniți din alte centre universitare	Nr. total studenți
			Care au efectuat mobilitatea în alt centru universitar	Voluntari pe perioada mobilității în centrul nostru		
6	Interfarma	12-18 martie 2017	27	11	22	60
7	Interfarma	16-20 Oct. 2017	16	13	25	54
8	InterPractis	24 iul – 6 aug 2017	2	4	5	11
9	SEP (Student Exchange Programme)	17-30 iul. 2017	0	3	1	4

Tabel 13.3: Inițitive civice ce vizează probleme de sănătate publică

Nr. crt.	Denumire campanie	Perioada de desfășurare	Activități realizate	Nr. voluntari implicați	Nr. Persoane vizate
1.	AntiSida	2-4 Decembrie 2016	- Purtarea de fundițe; - Împărțirea de pliante informative; - Realizarea unui filmuleț;	30	250
2.	AntiSTRES	15-17 Martie 2017	- Socializarea cu studenții și dezbaterăa cauzelor stresului din viața studenților și identificarea metodelor de combatere a stresului; - Împărțirea de îmbrățișări și citate motivaționale studenților care intrau sau ieșeau din clădirea principală; - Scop: reducerea stresului și conștientizarea studenților cu privire la riscurile la care ne supune stresul.	17	50
3.	0% Diabet 100% Sănătate (colaborare cu LSTGM)	13-17 Noiembrie 2017	- Informarea elevilor în cadrul Liceului sanitar "Gheorghe Marinescu" pe baza unei prezentări ppt; - Flashmob în incinta universității și testarea glicemiei - Măsurarea tensiunii arteriale în incinta complexului Promenada Mall și informarea comercianților cu privire la riscurile acestei boli; - Conferința "Diabetul zaharat-provocarea secolului XXI".	30	200
	AntiStres	18-20 Octombrie 2017	- Lipirea unor foi de flipchart în holul Facultății de Farmacie și invitarea studenților să ne scrie un gând / citat motivațional; - Oferirea de ceai cald fiecărui student care s-a alăturat campaniei; - Socializarea cu studenții și au dezbaterăa cauzelor stresului din viața studenților și metodelor de combatere.	20	80

Inițitive civice în favoarea categoriile defavorizate - Campania Umanitară "Moș Crăciun pentru o zi" a avut ca scop strângerea de fonduri pentru o familie nevoiașă pentru a le cumpăra lemne de foc.

Tabel 13.4: Inițiative civice ce vizează probleme de informare și educare

Nr. Crt.	Denumire campanie	Perioada de desfășurare	Activități realizate	Nr. voluntari implicați	Nr. Persoane vizate
1.	Automedicația Rațională	13-17 Martie 2017	- Informarea studenților din Universitatea Petru Maior din Tîrgu Mureș și comercianților din complexul Promenada Mall; - Informarea pacienților din farmacia Ecofarmacia.	37	200
2.	Oportunitățile Studentului Farmacist- Informarea în licee	Martie-Mai 2017	Informarea elevilor din liceele din țară despre oportunitățile studentului farmacist printr-o prezentare ppt, împărțirea de pliante și broșuri.	20	150
3.	Școala de Vară pentru Elevi (colaborare cu LSTGM)	24 iulie -30 august	Promovarea Universității în rândul liceelor din România. Participarea a fost exclusivă pentru elevii de claselor a XI-a care au putut opta pentru frecventarea uneia dintre facultățile din cadrul Universității timp de o săptămână.	3	10 elevi care au optat pentru Facultatea de Farmacie din 150 înscriși
4.	Oportunitatea studentului farmacist ca reprezentant medical- Introducere în piața farma	31.10.2017	Realizarea unei conferințe în colaboarare cu Global Med School	2	50

5.	Caravana UMF (colaborare cu LSTGM)	Octombrie – Decembrie 2017	– promovarea programelor de studii ale fiecărei facultăți și oportunitățile pe care le oferă universitatea noastră în liceele din țară	3	Vizitarea a 13 licee de către voluntarii ASF
6.	Oportunitățile studentului farmacist - Întâlnire cu Alumni ASF	20.11.2017	– Prezentarea oportunităților unui absolvent al al Facultății de Farmacie; – Prezentarea oportunităților pe care le oferă masteratul, rezidențiatul și doctoratul;	0	100
7.	"Ghidul Bobocului farmacist"	Septembrie 2017	– broșură dedicată studenților anului I cu scopul de a-i ajuta în deslușirea tainelor studentești	10	120

Tabel 13.5: Alte activități

Nr. Crt.	Denumire eveniment	Locație	Perioada de desfășurare	Nr. voluntari delegați
1.	Forumul Organizațiilor Studențești din România	Cluj Napoca	9-17 august 2017	6
2.	SummerCamp ANOSR	Râul Alb, Caraș Severin	3-8 septembrie 2017	1
3.	Concertul de colinde	-	-	-
4.	Gala ASF 9 ani	-	-	-

13.4. Organizația Studenților de Medicină Dentară din Tîrgu Mureș**Tabel 13.6: Activități OSMD desfășurate împreună cu UMF Tîrgu Mureș pe anul 2017**

Nr. crt	Denumire	Perioada	Descriere. Rezultate	Nr. particip
1.	Simpozionul Științific "OSMDentis"	1 - 4 martie	Cursuri, workshop-uri, concursuri studențești de Medicină Dentară	400
2.	Marisiensis 2017 - Secțiunea Medicină Dentară	29 martie -2 aprilie	Cursuri interactive, workshop-uri tematice, seri sociale	150
3.	Revista studențească "Vita StuDentis"	31 martie 15 decembrie	Redactarea unei reviste cu caracter studențesc, despre și pentru studenți: numărul 4 și numărul 5.	500
4.	Programul InterDentis 2017	23-28 aprilie 19-25 noiembrie	Studenții celorlalte facultăți de Medicină Dentară din țară au participat la cursuri, stagii și diverse activități sociale în campusul nostru, pentru a vedea cum e viața de student la Tîrgu Mureș.	50
5.	Săptămâna Bobocilor	18-24 septembrie	Integrarea proaspătului student la UMF Tîrgu Mureș în lumea tîrgu-mureșeană și cea UMF-istă prin familiarizarea cu Universitatea, campusul, orașul și colegii.	250

6	Tips and tricks	3 octombrie	Studentii anului I au avut ocazia de a primi sfaturi despre cum să îmbine „utilul” cu “plăcutul” la UMF.	70
7	Simulare examenului de rezidențiat	14 octombrie	Prima ediție a simulării examenului de rezidențiat pentru absolvenții facultăților de Medicină Dentară.	85
8.	“The TALENT of UMF”	1 noiembrie	Descoperirea și promovarea tinerelor talente ascunse printre studenții mediciști.	500
9.	Festivalul UniFEST	6-13 noiembrie	Seri de film studențești, seară de teatru, campionat de fotbal, tenis, paintball, Pub Quiz, Escape Room, donare de sânge, înot pentru o cauză nobilă.	1000
10.	“Profiliaxia orală la tine în clasă”	7-10 noiembrie	Peste 500 de elevi au fost instruiți de studenții Facultății de Medicină Dentară cum ar trebui să acționeze pentru a-și menține starea sănătății orale exemplară.	500
11.	Miss UniFEST 2017	11 noiembrie	Concurs de frumusețe, perspicacitate, inteligență și studenție.	250
12.	“Să-i prevenim și pe cei de acasă”	17-18 noiembrie	600 de elevi din Săcele, județul Brașov, au fost instruiți de studenții noștri cum ar trebui să acționeze pentru a-și menține starea sănătății orale exemplară; 50 de elevi au beneficiat de consultații gratuite.	40
13.	Profilaxie orală în cadrul proiectului “UMF croiește destine”	5 decembrie	Cei 150 de copii aflați în Casa de Copii „Sf. Iosif” din Odorheiu Secuiesc, au beneficiat de lecții de igienă și prevenție orală.	20

14.	#OpenUpDentistry	14 decembrie	Cele 10 discipline din cadrul facultății au prezentat studenților oferta temelor de licență, direcțiile principale de cercetare, cercurile științifice studențești ; Editarea broșurii “OpenUpDentistry”.	200
-----	------------------	--------------	--	-----

14. BIOBAZA ȘI STAȚIA EXPERIMENTALĂ

14.1. Biobaza

Anul 2017 a fost un an cu multe realizări în biobază atât în ceea ce privește locația cât și lucrările efectuate.

- S-a recompartimentat laboratorul experimental, a fost dotat cu aparatură de ultima generație astfel încât, la ora actuală există două săli de operație pentru animale mari și mici cu toate accesoriile necesare.
- S-au început lucrările de reparație și reamenajare a celorlalte încăperi din biobază, sperând ca la finele anului 2018 să avem la dispoziție spații în care să se deruleze experimentele pe animale mici conform standardelor europene.
- S-au achiziționat cuști performante pentru cazarea animalelor, atât în crescătorie cât și în laborator.
- S-a obținut Autorizația Sanitară Veterinară a biobazei ca și unitate crescătoare, utilizatoare și furnizoare de animale de laborator.

Lucrări experimentale efectuate în anul 2017:

1. Gáll Zsolt – 60 șoareci, 60 șobolani – Studiarea efectului antiepileptogen posibil al lacosamidului – grant intern, lucrare de licență – Farmacologie Farmacie;
2. Fogarasi Erzsébet – 140 șobolani – Determinarea efectului antioxidant al polifenolilor, resveratrolului, alcoolului etilic și al antocianinelor din diferite produse vegetale – grant intern, teză de doctorat – Toxicologie;
3. Bumbu Anamaria – 32 șobolani – Reflexometria RMN, metoda inovativă de evaluare a procesului de vindecare în leziunile traumatiche ale nervilor periferici – teză de doctorat – Anatomie;
4. Kiss Rita – 7 șobolani – Modificările populațiilor de interneuroni în hipocampusul de șobolani în modelul epilepsiei induse prin pentylenetetrazol – Kindling – masterat – Fiziologie;
5. Gáll Zsolt – 34 șoareci – Efectul tramadolului asupra stării de depresie și asupra anxietății – proiect, lucrare de licență – Farmacologie Farmacie;
6. Bălaș Juliana – 28 șobolani – Uleiul volatil de fenicul – implicații în patologia diabetului zaharat- lucrare de licență – Farmacognozie;

7. Bumbu Anamaria – 24 șobolani – Relaxometria RMN, metoda inovativă de evaluare a procesului de vindecare în leziunile traumatice ale nervilor periferici – proiect, teză de doctorat – Anatomie;
8. Șerban Alina – 31 șobolani - Blocarea curentului spre interior activat de hiperpolarizare (IF) o noua abordare în terapia fibrilației atriale izolate – proiect – Fiziologie;
9. Șchiopu Alexandru – 109 șoareci - Dezvoltarea și validarea unui sistem de laborator de înaltă eficiență pentru testarea de noi terapii împotriva infarctului miocardic – proiect, teză de doctorat;
10. Mark Slevin – 72 șoareci - Terapii ce vizează proteina C reactivă pentru prevenirea demenței asociate cu atacul vascular cerebral ischemic AVCI – proiect;
11. Simionescu Dan – 6 oi - Tehnologii de inginerie tisulară pentru regenerarea valvelor cardiace - Valve Regen – proiect;
12. Lucrări practice la Fiziologie – 170 broaște, 16 șobolani;
13. Lucrări practice la Farmacologie – 60 broaște, 263 șoareci.

Total animale utilizate:

- Șoareci – 538
- Șobolani – 338
- Oi – 6
- Broaște – 230

Remarcăm o creștere a numărului de proiecte în care s-au utilizat animale de laborator față de anii anteriori.

De asemenea, s-au vândut un număr de 40 șobolani către Școala Doctorală a Universității de Științe Agricole și Medicină Veterinară din Cluj-Napoca, aceasta fiind a treia lor solicitare, ceea ce denotă, chiar și indirect, calitatea superioară a animalelor obținute și crescute în biobază.

14.2. Stația Experimentală

Activități desfășurate în cadrul Stației Experimentale

- Pregătirea logisticii (alături de medicii colaboratori) necesare începerii unei teme de cercetare în domeniul medicinei experimentale;

- Pregătirea și executarea (alături de cadre universitare, medici, studenți) a lucrărilor de diplomă, tezelor de doctorat și post-doctorat, cât și a lucrărilor științifice și proiectelor experimentale;
- Pregătirea animalelor de experiență în vederea intervențiilor solicitate de cadre didactice și studenți în cadrul lucrărilor practice;
- Acordarea asistenței sanitar-veterinare în timpul intervențiilor chirurgicale și a experimentelor;
- Efectuarea unor intervenții chirurgicale la solicitarea cadrelor didactice;
- Acordarea asistenței post-operatorii la animale;
- Manipularea materialelor biologice;
- Coordonarea activităților desfășurate în cadrul laboratorului de radiologie - diagnostic veterinar.

Proiecte experimentale 2017

1. Cercetări experimentale de îmbunătățire a osteointegrării biomaterialelor (bioresorbabile și/sau implante) folosite în leziuni osteocartilaginoase (studiu finalizat);
2. Evaluarea clinică, imunohistochimică și experimentală a fistulelor anastomotice în chirurgia colorectală (studiu finalizat);
3. Colectarea și testarea unui cocktail selecționat din venin de șarpe (studiu în curs);
4. Preliminary study on the antibacterial activity of lyophilised *Vipera ammodytes ammodytes* snake venom (vol.63, supl.4 2017 Acta Medica Marisiensis);
5. Dezvoltarea unei metode electroforetice pentru separarea proteinelor speciei *Crotalus atrox* (studiu în curs);
6. Studiul efectului antibacterian al veninului de șarpe, provenind de la diferite specii, corelat cu conținutul lor de proteine (studiu în curs);
7. Studiul efectelor n-acetil-cisteinei și manitolului în rbdomioliză traumatică pe model experimental cu sindrom de strivire (studiu în curs?);
8. Blocarea curentului spre interior activat de hiperpolarizare (I_f) – o nouă abordare în terapia fibrilației atriale izolate (fiziologie – studiu în curs);
9. Terapii ce vizează Proteina C Reactivă pentru prevenirea demenței asociate cu atacul vascular cerebral ischemic SAD-CPR (studiu în curs);

10. Tehnologii de inginerie tisulară pentru regenerarea valvelor cardiace (studiu în curs);
11. Dezvoltarea și validarea unui sistem de laborator de înaltă eficiență pentru testarea de noi terapii împotriva infarctului miocardic (studiu în curs).

15. BIBLIOTECA UNIVERSITARĂ

Biblioteca Universității de Medicină și Farmacie din Tîrgu Mureș, ca unitate indispensabilă procesului universitar, realizează o dublă misiune: modelarea, dezvoltarea și administrarea serviciilor info-documentare în sprijinul studenților, cadrelor didactice, cercetătorilor și altor categorii de utilizatori; facilitarea și lărgirea accesului la surse de informare și documentare, prin implementarea tehnologiilor informaționale moderne, formarea deprinderilor de căutare, selectare, regăsire și utilizare a informației de către utilizatori.

Biblioteca universității, caută să-și adapteze continuu structurile, colecțiile și serviciile pentru a răspunde necesităților didactice și de cercetare aflate în permanentă schimbare. Adaptarea ține cont de noile tehnologii ale informației: programe, softuri integrate, cataloage online, conectare la Internet, servicii ce au la bază informația electronică.

Prin compartimentele din structura sa organizatorică, Biblioteca universității și-a îndeplinit în cursul anului 2017 principalele funcții și atribuții:

- Completarea permanentă a fondului documentar, prin achiziția publicațiilor științifice, respectând profilul programelor de studii din Universitate și temele de cercetare științifică din domeniul medical;
- Prelucrarea informațiilor cuprinse în resursele biblioteconomice (catalogare, clasificare, indexare) și valorificarea lor, prin intermediul instrumentelor de informare și documentare: traduceri, cercetări bibliografice;
- Organizarea fondului de documente și depozitarea lor în conformitate cu principiile de ordonare și dispozițiile legale de păstrare în siguranță;
- Comunicarea colecțiilor (împrumut de publicații la domiciliu și consultare în săli de lectură);
- Asistență de specialitate pentru utilizarea colecțiilor și serviciilor bibliotecii;
- Realizarea schimbului interbibliotecar național și internațional;
- Continuarea activității de informatizare a compartimentelor bibliotecii;
- Digitizarea publicațiilor.

15.1. Dezvoltarea colecțiilor. Activitatea de achiziție, evidență și catalogare a publicațiilor

În cursul anului 2017, achiziția și completarea fondului de publicații s-a efectuat în conformitate cu cerințele disciplinelor de predare și ale cercetării științifice:

- S-au efectuat demersurile necesare pentru achiziția de carte românească și străină;
- S-au recepționat publicațiile provenite din achiziții, donații și schimb interbibliotecar;
- S-au verificat și justificat la contabilitate soldurile bibliotecii;
- S-a ținut evidența primară și individuală a publicațiilor intrate în colecțiile bibliotecii;
- S-au catalogat și clasificat toate publicațiile care au intrat în fondul bibliotecii în cursul anului 2017.

Tabel 15.1. Tipuri de publicații achiziționate în 2017 (achiziții, donații, schimb interbibliotecar)

Nr. crt.	Tipuri de publicații	Nr. titluri	Nr. exemplare	Valoare (RON)
1	Cărți	444	751	69.889,44
2	Publicații periodice	70	1.258	7.332,95
3	E-books	4	4	5.384,12
TOTAL		518	2.013	82.606,51

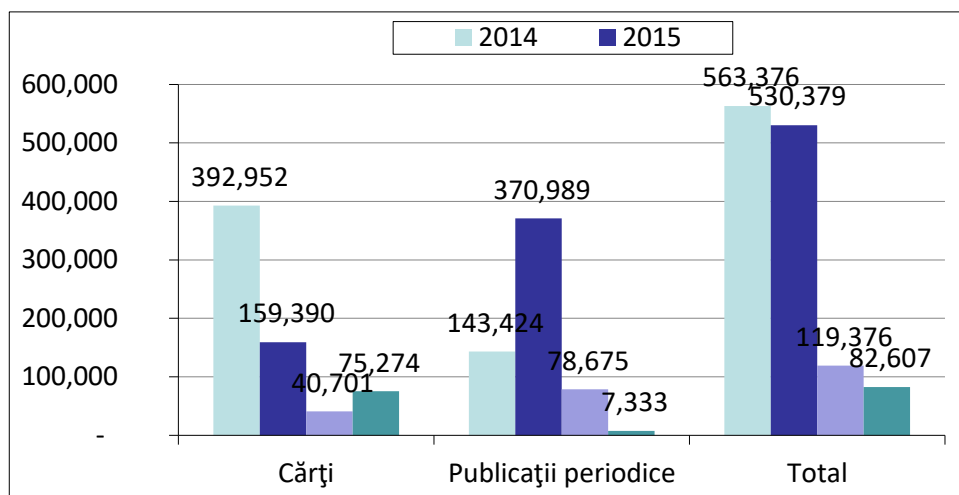


Fig. 15.1. Cheltuielile cu publicațiile achiziționate

Cheltuielile cu publicațiile achiziționate în anul 2017, au fost:

- Cărți: 75.273,56 din care, prin cumpărare: 67.317,51 lei
- Periodice: 7.332,95 din care, prin cumpărare: 1.594,95 lei
- Total: 82.606,51 din care, prin cumpărare: 68.912,46 lei

Se remarcă o creștere a valorii cărților achiziționate, comparativ cu anul precedent, însă și o scădere a valorii revistelor achiziționate, deoarece unele dintre acestea pot fi consultate online. Din cauza acestui fapt, valoarea totală a cheltuielilor legate de achiziția publicațiilor, a scăzut în anul 2017. O altă explicație a acestei situații este sistarea temporară a activității Editurii universității, donațiile primite în anii precedenți, contribuind semnificativ la creșterea totalului de publicații intrate în fondul Bibliotecii.

Tabel 15.2. Structura fondului total de publicații la sfârșitul anului 2017, pe tipuri de publicații

Nr. crt.	Tipuri de publicații	Fond de publicații (nr. exemplare)
1	Cărți	100.550
2	Publicații periodice	65.258
TOTAL		165.808

Tabel 15.3. Dinamica fondului de publicații în anul 2017

Nr. crt.	Mișcarea fondului de publicații	Nr. exemplare	Valoare (RON)
1	Fond de publicații la 31.12.2016	163.827	4.123.669,70
2	(+) Intrări în anul 2017	2013	82.606,51
3	(-) Ieșiri / Eliminări de publicații în anul 2017	32	542,11
Total fond de publicații la 31.12.2017		165.808	4.205.734,10

Donații în anul 2017: 431 exemplare publicații, în valoare de 6.553,50 lei.

Fondul de publicații în limbi străine este de **97.113** volume, după cum urmează:

- limba engleză: **50.459** buc.
- limba maghiară: **19.575** buc.
- alte limbi: **27.079** buc.

15.2. Activitatea de prelucrare a documentelor

În anul 2017 au fost descrise bibliografic **3.329** publicații (publicații noi+publicații vechi, existente în fondul bibliotecii), numărul total de înregistrări catalografice în sistem electronic (din total colecții) este de **78.729** publicații:

- Au fost cotate și clasificate integral, toate publicațiile intrate în bibliotecă;
- S-au scanat și atașat în softul de bibliotecă copertile și cuprinsul publicațiilor, cu scopul de a oferi cititorilor mai multe informații despre subiectul căutat.

În cadrul compartimentului **Reviste și Referințe bibliografice**, în anul 2017:

- S-au întocmit bibliografii de specialitate, pentru a sprijini elaborarea lucrărilor de licență, a tezelor de doctorat și a lucrărilor pentru sesiuni științifice;
- S-au introdus **561** articole și abstracte din reviste, în softul de management al publicațiilor;
- S-au efectuat traduceri din/în limba engleză;
- S-au furnizat informații cu privire la utilizarea bazelor de date de specialitate;
- S-au deservit **1.096** cititori.

15.3. Bazele de date disponibile/accesate în anul 2017

- Prin ANELIS +:
 - Science Direct
 - Springer Link
 - Web of Knowledge
 - Oxford Journals
 - Wiley
 - Cambridge Journals
 - Taylor and Francis
- În urma creșterii interesului pentru publicațiile electronice, Biblioteca universității a sprijinit accesul la acest tip de baze de date, intermediind obținerea unor perioade de acces gratuit la diverse platforme de baze de date online (Alexander Street, PeaceMed, De Gruyter, Dentistry & Oral Sciences, Springer Nature, Ebsco, Thomson Reuters, Thieme Publishing, Scifinder, IOP)

15.4. Activitatea de informatizare a bibliotecii

Biblioteca universității asigură accesul utilizatorilor săi la o mare varietate de informații și publicații de specialitate, punând la dispoziția cititorilor:

- 100 calculatoare;
- 1 imprimantă;
- 1 scanner pentru uz public i2s e-Scan 10;
- 2 stații de lucru Lenovo All in One B 520;
- 1 copiator.

Accesarea softului de management al publicațiilor și a catalogului online al Bibliotecii, permite:

- Vizualizarea celor mai noi publicații care au intrat în colecțiile bibliotecii;
- Vizualizarea copertii și a cuprinsului cărții;
- Acces online la conținutul cărții, atunci când politica editorului permite;
- Accesul și căutarea de la distanță în baza de date a bibliotecii;
- Căutare predictibilă sau full-text;
- Accesul cititorului la fișa proprie;
- Avertizare prin email, atunci când s-a întârziat cu restituirea documentului împrumutat.

15.5. Activitatea de digitizare a publicațiilor

Digitizarea documentelor și accesarea lor online reprezintă una dintre modalitățile cele mai moderne de stocare, prelucrare și punere în circulație a informațiilor și a fost una dintre preocupările bibliotecii în anul 2017. Urmare a acestui fapt, s-a reușit crearea **Bibliotecii Digitale**, care cuprinde cărți din colecția de Istoria Medicinii, apărute între anii 1532-1899.

Scopul principal al Bibliotecii Digitale nou create este acela de păstrare, conservare și valorificare a publicațiilor vechi deținute de bibliotecă.

Alături de colecțiile de carte veche, în Biblioteca Digitală se regăsesc și unele publicații ale cadrelor didactice ale universității, care au fost de acord cu includerea lor în această platformă.

În anul 2017 au fost digitizate **43.600** pagini, reprezentând **161** titluri.

Fondul total digitizat cuprinde: **137.309** pagini, reprezentând **389** titluri.

15.6. Activitatea cu utilizatorii bibliotecii

Consultarea colecțiilor în sălile de lectură și împrumutul publicațiilor în punctele de deservire este prezentată în următorul tabel:

Tabel 15.4. Utilizarea resurselor bibliotecii

Parametri	Număr/Unități 2016	Număr/Unități 2017
Total utilizatori	3.714	4.694
Utilizatori noi	586	990
Reînnoiri permise de cititor (vize anuale)	1.441	1.936
Frecvență utilizatori în săli de lectură	6.328	26.269
Cărți împrumutate	7.438	19.887
Reviste împrumutate	68.894	45.578
Total cărți+reviste împrumutate	76.332	65.465
Bibliografii solicitate (din surse print+online)	65	98
Împrumut interbibliotecar - publicații solicitate de Biblioteca UMF Tg. Mureș de la alte biblioteci	0	12
Împrumut interbibliotecar - publicații solicitate de la Biblioteca UMF Tg. Mureș de către alte biblioteci	0	7
Consultare catalog online	45.688	40.475

15.7. Schimbul interbibliotecar de publicații

Biblioteca organizează schimb intern și internațional de publicații. Schimbul se realizează, cu publicațiile proprii ale Universității: Revista „**Acta Medica Marisiensis**”, precum și cu lucrări cu caracter didactic și științific, elaborate de către cadrele didactice ale Universității.

a) Schimbul interbibliotecar național

Biblioteca realizează schimb interbibliotecar național cu 14 biblioteci universitare din țară:

- Biblioteca Universității de Medicină și Farmacie „Carol Davila”, București;
- Biblioteca Universității de Medicină și Farmacie „Grigore T. Popa”, Iași;
- Biblioteca „Valeriu Bologa” a Universității de Medicină și Farmacie „Iuliu Hațieganu” din Cluj-Napoca;

- Biblioteca Universității de Medicină și Farmacie, Craiova;
- Biblioteca „Victor Babeș” a Universității de Medicină și Farmacie, Timișoara;
- Biblioteca Centrală a Universității „Lucian Blaga”, Sibiu;
- Biblioteca Centrală a Universității „Transilvania”, Brașov;
- Biblioteca Universitară „Ioan Popișteanu” a Universității „Ovidius”, Constanța;
- Biblioteca Universității din Oradea;
- Biblioteca Centrală Universitară „Tudor Arghezi” a Universității de Vest „Vasile Goldiș” din Arad;
- Biblioteca Universității din Bacău;
- Biblioteca Universității „Dunărea de Jos” din Galați;
- Biblioteca Universității „Ștefan cel Mare” din Suceava;
- Biblioteca Universității Naționale de Educație Fizică și Sport din București.

b) Schimbul interbibliotecar internațional

Schimbul interbibliotecar internațional se realizează cu revista “Acta Medica Marisiensis”. În urma evaluării situației partenerilor internaționali, numărul acestora a scăzut de la 22 de parteneri la 5, din cauza faptului că au fost eliminați partenerii de schimb inactivi, dar și datorită faptului că publicația este accesibilă online pe platforma DeGruyter. Astfel, interesul pentru informațiile oferite de articolele din revistă a rămas același sau a crescut, însă diferă forma de accesare, ea continuând să fie accesată și în mod electronic.

Biblioteca universității realizează schimb interbibliotecar internațional cu 5 parteneri:

- Cehia – Univerzita Karlova, Lekarska Faculta, Kralove;
- Croația – Croatian Pharmaceutical Society, Zagreb;
- Elveția – World Health Organization, Geneva;
- Polonia – Polish Journal of Pharmacology and Pharmacy, Krakow;
- Ungaria – Magyar Gyógyszerésztudományi Tarsasag, Budapesta.

15.8. Perfecționare profesională

În anul 2017 s-a pus accent pe perfecționarea profesională a bibliotecarilor, participându-se la:

- Schimb de experiență la Biblioteca Centrală Universitară „Lucian Blaga” din Cluj-Napoca, rezultatul acestei colaborări fiind crearea Bibliotecii Digitale;
- Conferința Națională a Asociației Bibliotecarilor din România, organizată în colaborare cu Universitatea „Transilvania”, Brașov. În cadrul Conferinței, din centrul universitar Tîrgu Mureș, s-a prezentat 1 lucrare referitoare la softurile de bibliotecă și s-a participat la toate sesiunile de lucrări dedicate activităților de bibliotecă;
- Conferința „Acces la literatura științifică: Romanian International Conference for Research and Education”, organizată de Enformation, Anelis Plus și Biblioteca Centrală Universitară Iași, rezultatul acestei participări fiind obținerea de perioade de acces la platforme de baze de date: ProQuest – Ebook Central, DeGruyter, IOPscience, Denistry and Oral Sciences;
- Curs de limba engleză – au participat și au susținut examen final 6 bibliotecari;
- Cursuri online Webex Clarivate Analytics:
 - „Aflați cum Clarivate creează milioane de noi linkuri către articolele Open Access pentru a sprijini revoluția Open Science”;
 - „Web of Science Core Collection pentru începători”;
 - „Cum să descoperiți cercetări emergente și de top folosind Research Fronts și indicatorii Highly Cited”;
 - „Depășiți limitele căutării cu cuvinte cheie și eliberați potențialul rețelei Citation Network”;
 - „Identificați jurnalele cu cel mai mare impact din disciplina dumneavoastră de cercetare și decideți unde să publicați”.

15.9. Realizari 2017

- Organizarea paginii web a Bibliotecii: <https://www.umftgm.ro/biblioteca.html>;
- Biblioteca Digitală: <http://dspace.umftgm.ro/jspui/?locale=ro>;
- Biblioteca este implicată în activități de promovare a serviciilor sale, în cadrul mai multor evenimente organizate de universitate: Săptămâna bobocilor, Programul “Școala altfel: Să știi mai multe, să fii mai bun”,

Zilele Porților Deschise la U.M.F. Tîrgu Mureș, conferințe și vizite efectuate la universitatea noastră;

- Biblioteca universității a colaborat cu Biblioteca Națională a României, în vederea elaborării a două publicații cu caracter național: „Repertoriul Periodicelor Străine intrate în Bibliotecile din România” și „Catalogul Colectiv al Cărților Străine intrate în Bibliotecile din România”.

16. CENTRUL DE SIMULARE ȘI ABILITĂȚI PRACTICE

În cadrul Centrului de Simulare și Abilități Practice, în anul 2017 s-au desfășurat următoarele activități:

- Efectuarea de lucrări practice pe simulatoare și pacient standardizat
- Cursul Comitetului European de Educație în Anestezie – CEEA
- A doua Conferință Națională de Simulare Aplicată în Medicină
- Schimburi de informații cu alte centre de simulare din Europa (Centrul de Simulare al Universității din Munchen –Germania, Centrul de simulare din Basel, Elveția, Universitatea Semmelweis din Budapesta – Ungaria).
- Vizita de acreditare de către SESAM (Societatea Europeană de Simulare Aplicată în Medicină) a centrului care s-a finalizat cu obținerea **acreditării full pe o perioadă de 4 ani 2018-2022**
- Cursuri postuniversitare
- Activitatea Disciplinei de Simulare Aplicată în Medicină
- Activitate de voluntariat

În prezent, în CSAP se derulează activități pentru următoarele proceduri:

- **Simulatoare de bază:**
 - Inserție sondă nazo-gastrică
 - Drenaj toracic
 - Acces venos
 - Simulator injectare multifuncțional
 - Injectie/perfuzie
 - Injectie cap copil
 - Injectie intradermică
 - Sută
 - Auscultația cordului
 - Auscultația plămânului
 - Presiune sanguină
 - Proceduri chirurgicale minore
 - Injecții i.m., s.c.
 - Examinare rectală
 - Injectie intramusculară
 - Injectie intradermică

- Inserție sondă urinară bărbat
- Inserție sondă urinară femeie
- **Simulatorul de pacient uman:** Human Patient Simulator (HPS) – CAE Healthcare, care integrează peste 30 de patologii și 74 de medicamente folosite.
- **Simulator de pacient copil:** SimBaby – Laerdal cu diferite patologii incluse
- **Simulator de pacient medium fidelity:** HAL S3000 pentru efectuarea unor deprinderi de bază cum este resuscitarea cardio-pulmonară
- **Pacientul standardizat:** pregătirea a 8 boxe care simulează un cabinet medical cu posibilitatea înregistrării video și audio simultane în timp real.
- **Simulator virtual de endoscopie** - momentan achiziționat modulul de bronhoscopie.
- **Simulator naștere avansat** – pentru simulare obstetricală și resuscitare fetală
- **Simulator ultrasonografie** – torace, abdomen + cardiac, inclusiv transesofagian
- **Simulator cateterism** – dotat cu modulul cardiac diagnostic și intervențional
- Folosirea softului educațional integrat **LearningSpace** – CAE Healthcare.
 - Introducerea datelor studenților și a cadrelor didactice în programul educațional.
- Au fost elaborate programele de funcționare și organizarea activității centrului:
 - Orarul activităților de simulare pe luna octombrie, noiembrie și decembrie
 - Fișe de evidență a consumului de materiale
 - Lista cu studenții anului II, IV și V
- Discipline integrate în centru:
 - Semiologie chirurgicală
 - Chirurgie
 - Semiologie medicală
 - Medicină internă
 - Pediatrie
 - Cardiologie
 - ATI
 - Urologie

- Ginecologie
- Psihiatrie
- Studenții care beneficiază de Centrul de Simulare
 - Medicină generală (anii III-IV-V-VI)
 - Asistență medicală generală
 - Medicină dentară
 - Nutriție și dietetică
 - Balneo-fizio-kinetoterapie
- S-au efectuat simulări cu studenții - 339 simulări (840 de ore)
Total: 6857 număr studenți / intrări
- S-au desfășurat activități de predare la Disciplina de simulare aplicată în medicină (Departamentul M4), care a preluat și coordonarea cursului de Abilități de Comunicare. Colectivul disciplinei este format din:
Conf.dr. Cosmin Moldovan;
Șef lucr. dr. Marius Petrișor.
 - Curs opțional pentru anii I-III medicină generală: Principii de bază ale simulării medicale – aplicații practice
 - Limba română: 150 studenți înscriși
 - Limba engleză: 101 înscriși
 - Curs opțional pentru anul IV medicină generală: Simulare medicală avansată - aplicații practice
 - Limba română: 142 studenți înscriși
 - Limba engleză: 52 înscriși
 - Curs și lucrări practice: abilități de comunicare:
 - Medicină generală anul I
 - Medicină dentară anul I
 - Farmacie anul I
- Workshop-uri
 - Chirurgie artroscopica – aprilie 2017 - Prof. Dr. Tiberiu Bătagă
 - Marisiensis/TDK – 31.04.2017 – Emergency ultrasonography – Janos Szederjesi, Alexandra Lazar, Eموke Almasy, Mihaly Veres, Marius Petrisor
 - Marisiensis/TDK – 31.04.2017 – Orotracheal intubation – Janos Szederjesi, Alexandra Lazar, Eموke Almasy, Mihaly Veres, Marius Petrisor

- Marisiensis/TDK – 31.04.2017 – Clinical effects of drugs used in resuscitation – Janos Szederjesi, Alexandra Lazar, Eموke Almasy, Mihaly Veres, Marius Petrisor
- Cercul studentesc SSCR – decembrie 2017 – Anestezia / Intubația orotraheală – Dr. Alexandra Lazar
- IntensiPedi – decembrie 2017 – BLS – Alexandra Lazar, Marius Petrisor, Mihaly Veres
- Cursuri postuniversitare
 - Tehnici si manopere utilizate in terapie intensiva – iunie 2017 – Leonard Azamfirei, Sanda-Maria Copotoiu, Janos Szederjesi, Alexandra Lazar, Mihaly Veres, Eموke Almasy, Iudita Badea, Marius Petrisor
 - Ecografie pentru ATI – noiembrie 2017 – Janos Szederjesi, Alexandra Lazar
- Conferințe
 - MediSim 2nd Edition – decembrie 2017 – Janos Szederjesi, Cosmin Moldovan, Alexandra Lazar, Marius Petrisor
 - CEEA – Decembrie 2017 – Prof.dr.Sanda-Maria Copotoiu
- Vizite: 889 vizitatori
 - Prin programul TRANSMED
 - Vizita elevilor de la licee
- Voluntari: 10 studenți
- Colaborare cu cercurile și organizațiile studențești:
 - Workshop în colaborare cu Cercul Studenților de Chirurgie
 - Workshop în cadrul Conferinței studenților "Marisiensis"
- Implicarea Centrului de simulare în programul "Zilele porților deschise" și Transmed.
- Societatea Pentru Simulare Aplicată în Medicină
 - S-a achiziționat un domeniu pentru societate: www.srsam.ro
 - S-au dezvoltat și s-a pus la dispoziția celor interesați formularele de înscriere în societate
 - S-a pornit dezvoltarea unui program de donații a 2% din impozit în folosul societății de către cei interesați
- Alte realizări:
 - Coordonatorul Centrului de Simulare și Abilități Practice, Conf.dr. Szederjesi Janos este membru al Comitetului de Acreditare

Instituțională (SAG) al SESAM (Societatea Europeană de Simulare în Domeniul Medicinii)

- Centrul de Simulare și Abilități Practice al universității a fost evaluat și acreditat de către SESAM; vizita vicepreședintelui și secretarului general SESAM a avut loc în perioada 9-11 decembrie.

17. CENTRUL DE CERCETĂRI AVANSATE MEDICO-FARMACEUTICE – CCAMF

17.1. Proiecte de cercetare

Proiecte CÂȘTIGATE în 2017 - în care a fost menționat suportul tehnic al CCAMF și au beneficiat de consultanța echipei CCAMF

- În competiții **NAȚIONALE** (în care universitatea este COORDONATOR) – 1
Elaborarea unui ghid inovator de diagnostic al copilului obez prin evaluare genetică, antropometrică, de bioimpedanță și ecografică, Competiția - Program 4 - Cercetare Fundamentală și de Frontieră - Proiecte De Cercetare Exploratorie - PCE 2016, Domeniul "Sănătate" – Director Prof. Dr. Mărginean Cristina Oana. Valoare 849.863 lei.
- **Proiecte câștigate în 2017 cu consultanța CCAMF, în competiție LOCALĂ – 8**
 1. Variații în funcția de reparare a ADN și expresia anormală a miARN ca element cheie în apariția și prognosticul rezervat ale hemopatiilor maligne mieloidale, Competiție interna granturi colective, Conf.Dr. Duicu Carmen. Valoare 73.600 lei.
 2. Determinismul substratului genetic și studiul modificărilor dento-alveolare și scheletale asociate în hipodonția dentară non-sindromică, Competiție internă granturi colective, Conf. Dr. MARTHA Krisztina. Valoare 90.000 lei.
 3. Screening-ul genetic al nou-născutului cu malformație congenitală de cord, Competiție internă granturi individuale, Dr. Moldovan Elena. Valoare 22.500 lei.
 4. Mutațiile genetice implicate în apariția hipercolesterolemiei familiale și bolii coronariene, Competiție internă granturi individuale, Dr. Moldovan Valeriu. Valoare 22.500 lei.
 5. Detecția mutațiilor genei TERT (Telomerase Reverse-Transcriptase) din urină – un test non-invaziv de diagnostic al recurenței tumorilor vezicale non musculo-invazive, Competiție internă granturi individuale, Dr. Nechifor-Boilă Ioan Alin. Valoare 22.500 lei.
 6. Saponozidele sterolice din Tribulus terrestris - stimulatoare ale performanței sportive și modulatori metabolici în diabetul zaharat?,

- Competiție internă granturi individuale, Dr. Ștefănescu Emila-Ruxandra. Valoare 22.500 lei.
7. Biosinteza nanoparticulelor de argint utilizând extractul din ritidomul de fag (*Fagus sylvatica* L.) și evaluarea eficacității antioxidante și antibacteriene, Competiție internă granturi individuale, Dr. Tănase Corneliu. Valoare 22.500 lei.
8. Utilitatea copeptinului în evaluarea pacienților cu terapie de resincronizare, Competiție internă granturi individuale, Dr. Lupu Silvia-Elisabeta. Valoare 22.500 lei.

Proiecte câștigate în competiții NATIONALE aflate ÎN DERULARE (câștigate anterior anului 2017) - în care este utilizat suportul tehnic al CCAMF – 7

1. Blocarea curentului spre interior activat de hiperpolarizare (If) – o nouă abordare în terapia fibrilației atriale izolate, Research Projects for Young Research Teams RU-TE-2014 / UEFISCDI, Prof. Dr. Șerban Alina. Valoare 511.383 lei.
2. Experimental development of a predictive genetic multiplex microarray model usable as a tool for atherosclerotic coronary artery disease genetic risk profile determination in the Romanian population, UEFISCDI, PED, competiția 2016, Prof. Dr. Dobreanu Minodora. Valoare 599.566 lei.
3. Metoda rapidă high resolution melting multiplex pentru analiză mutațiilor genelor FLT3, NPM1 și DNMT3A în leucemia acută mieloidă, UEFISCDI, PED, competiția 2016, Prof. Dr. Bănescu Claudia Violeta. Valoare 599.191,58 lei.
4. Profilarea cromatografică a impurităților înrudite chimic – "soluții analitice" de tip spin-off", PN III, P2 - Creșterea competitivității economiei românești prin cercetare, dezvoltare și inovare, Tip proiect: Transfer de cunoaștere la agentul economic „Bridge Grant” / Unitatea Executivă pentru Finanțarea Învățământului Superior, a Cercetării, Dezvoltării și Inovării, Prof. Dr. Imre Silvia. Valoare 229.862 lei.
5. Dezvoltarea și validarea unui sistem de laborator de înaltă eficiență pentru testarea de noi terapii împotriva infarctului miocardic, Competiție PN-III-CERC-CO-PED-2016, Prof. Dr. Șchiopu Alexandru. Valoare 599.608,88 lei.
6. Terapii ce vizează proteina C reactivă pentru prevenirea demenței linice cu atacul vascular cerebral ischemic (c-reactive protein therapy for stroke-

associated dementia). POC-A1-A1.1.4-E-2015 – Contract 51/05.09.2016. ID: P_37_674, director prof. dr. Mark Slevin.

7. Tehnologii de inginerie tisulară pentru regenerarea valvelor cardiace (Tissue engineering technologies for cardiac valve regeneration). POC-A1-A1.1.4-E-2015 – Contract 50/05.09.2016. ID: P_37_673. Director Prof. dr. Dan Simionescu.

Proiecte câștigate în competiție LOCALA aflate ÎN DERULARE (câștigate anterior anului 2017), Universitatea este Coordonator - în care este utilizat suportul tehnic al CCAMF – 15 (4 colective, 11 individuale)

1. Relevanța clinică a polimorfismelor genelor codante ale citokinelor (IL-6, IL-10, TNF-alfa), receptorilor celulari (CD14, TREM-1, TLR4) și PAI-1 în SEPSIS, Competiție Internă de Granturi de Cercetare Științifică – 2015, Proiecte complexe de cercetare științifică – Colective de cercetare – Prof. Dr. Georgescu Anca Meda. Valoare 90.000 lei.
2. Rolul Visfatinei, al RBP4 (retinol binding protein 4) și al unor polimorfisme genice în populația pediatrică cu obezitate și exces ponderal”, Competiție Internă de Granturi de Cercetare Științifică – 2015, Proiecte complexe de cercetare științifică – Colective de cercetare – prof. Dr. Pașcanu Ionela. Valoare 90.000 lei.
3. Studiul morfologic și molecular al mecanismului neuroprotectiv și neuroregenerativ al acizilor grași polinesaturați (Omega 3) in ischemia cerebrală indusă experimental”, Competiție Internă de Granturi de Cercetare Științifică – 2015, Proiecte complexe de cercetare științifică – Colective de cercetare – Șef de lucr. Dr. Horvath Eموke. Valoare 90.000 lei.
4. Rolul determinismului genetic al mamei în obezitatea copilului, corelat cu măsurători de bioimpedanță și antropometrice, Competiție internă granturi colective – Conf. dr. Mărginean Claudiu. Valoare 90.000 lei.
5. Reclasificarea moleculară a carcinoamelor papilare tiroidiene în subtipuri BRAF-like și respectiv RAS-like: un management diferențiat al pacienților în funcție de genotipul tumoral, Competiția Internă de Granturi de Cercetare Științifică, Dr. Nechifor-Boilă Adela. Valoare 22.500 lei.
6. Implicații clinice ale polimorfismelor FTO rs9939609, LEPR rs1137101 și IL6 174C-G în determinarea riscului de obezitate la nou născut, Competiție privată (MEDIAB SRL) – Conf. dr. Mărginean Claudiu. Valoare 22.500 lei.

7. Evaluarea perioperatorie a unor markeri inflamatori la pacienți obezi și normoponderali cu artroza articulațiilor mari, Competiție pentru granturi de cercetare, finanțator extern (SC Cattus SRL), Conf. Dr. Tilincă Mariana Cornelia. Valoare 22.500 lei
8. Activitatea microbiologică a unor compuși naturali cu structură aromatică separați din resurse secundare prin procesul de biorafinare, Competiția Internă de Granturi de Cercetare Științifică – 2015, Proiecte individuale de cercetare științifică – Șef. Lucr. Dr. TĂNASE CORNELIU. Valoare 21.700 lei
9. Inhibitorii de aromatază ca substanțe dopante. Model experimental la șobolanul mascul, Grant intern UMF, Prof. Dr. Vari Camil. Valoare 45.000 lei
10. Cercetări experimentale și valorificarea plantelor medicinale utilizate în medicina veterinară, SC Promedivet SRL Sovata, Conf. Dr. Varga Erzsebet. Valoare 22.500 lei.
11. Metabolomica toxicității nanoparticulelor - abordare multidisciplinară, Competiție Granturi de cercetare privată (Centrul Mediconsult), Șef. Lucr. Dr. Voidăzan Septimiu. Valoare 22.500 lei
12. Rolul polimorfismelor genetice în etiopatogeneza și evoluția trombembolismului pulmonar; corelații cu noii biomarkeri serici și parametrii ecocardiografici ai funcției ventriculului drept, Competiția Internă de Granturi de Cercetare Științifică – 2015, Proiecte individuale de cercetare științifică – Șef. Lucr. Dr. Sârbu Ileana Voichița. Valoare 22.500 lei
13. Fascin 1 un eventual nou biomarker în adenocarcinomul de prostată, Competiția Internă de Granturi de Cercetare Științifică – 2015, Proiecte individuale de cercetare științifică – Șef. Lucr. Dr. Vartolomei Mihai. Valoare 22.500 lei
14. Studiarea efectului antiepileptogen posibil al lacosamidului, Competiția Internă de Granturi de Cercetare Științifică – 2015, Proiecte individuale de cercetare științifică – Șef. Lucr. Dr. Gall Zsolt. Valoare 22.500 lei
15. Rolul leptinei și al leptinorezistenței în depresia și în boala ficatului gras nonalcoolic din diabetul zaharat de tip 2, Competiție internă granturi individuale, Dr. Cernea Simona. Valoare 22.500 lei

Proiecte câștigate în competiție NAȚIONALĂ aflate ÎN DERULARE (câștigate anterior anului 2017), Universitatea este Partener - în care este utilizat suportul tehnic al CCAMF - 1

1. Instalație pentru obținerea prin levitație în atmosferă inertă a aliajelor bio-compatibile ușoare de înaltă puritate, UEFISCDI, PN III, TOE competiția 2016, - Conf. Dr. Kelemen Hajnal. Valoare 289.938 lei.

De asemenea, în 2017 a fost menționat suportul tehnic și de consultanță al CCAMF pentru mai multe proiecte depuse, dar necâștigate:

- în competiții INTERNAȚIONALE (în care universitatea este COORDONATOR) – 1
- în competiții NAȚIONALE (în care universitatea este COORDONATOR) – 1
- în competiții NAȚIONALE (în care universitatea este PARTENER) – 2
- în competiție LOCALĂ, în evaluare - 3

În anul 2017 în CCAMF s-au derulat:

- 12 doctorate și s-au finalizat 2 teze de doctorat.
- 5 studii efectuate de studenți, în care a fost utilizat suportul tehnic, din care 3 studii s-au finalizat

17.2. Publicații în care se menționează suportul logistic din partea CCAMF

Articole publicate IN EXTENSO, în reviste cotate ISI, cu factor de impact - 6

1. Scridon A, Șerban RC, Chevalier P, *Atrial Fibrillation – Neurogenic or Myogenic?*, Archives of Cardiovascular Diseases, doi: 10.1016/j.acvd.2017.11.001
2. Scridon A, Perian M, Mărginean A, Huțanu A, Gherțescu D, Vântu A, Fișcă PC, Chevalier P, Șerban RC, Dobreanu D, *Plasma lipids affect dabigatran etexilate anticoagulation in rats with unbalanced diabetes mellitus*, Journal of Diabetes, DOI: 10.1111/1753-0407.12580
3. Negovan A, Iancu M, Moldovan V, Mocan S, Banescu C., *The Interaction between GSTT1, GSTM1, and GSTP1 Ile105Val Gene Polymorphisms and Environmental Risk Factors in Premalignant Gastric Lesions Risk.*, Biomed Research International, 2017:7365080 doi: 10.1155/2017/7365080

4. Trifa AP, Bănescu C, Bojan AS, Voina CM, Popa Ș, Vișan S, Ciubean AD, Tripon F, Dima D, Popov VM, Vesa ȘC, Andreescu M, Török-Vistai T, Mihăilă RG, Berbec N, Macarie I, Coliță A, Iordache M, Cătană AC, Farcaș MF, Tomuleasa C, Vasile K, Trucă C, Todincă A, Pop-Muntean L, Manolache R, Bumba H, Vlădăreanu AM, Gaman M, Ciufu CM, Popp RA., *MECOM, HBS1L-MYB, THRB-RARB, JAK2, and TERT polymorphisms defining the genetic predisposition to myeloproliferative neoplasms: A study on 939 patients.*, American Journal of Hematology, 100-106 10.1002/ajh.24946. Epub 2017 Nov 10
5. Georgescu AM, Bănescu C, Badea I, Moldovan V, Huțanu A, Voidăzan S, Dobreanu M, Azamfirei L., *IL-6 gene polymorphisms and sepsis in ICU adult Romanian patients: a prospective study.*, Revista Romana de Medicina de Laborator, 2017, 25 (1), 75-89.
6. Mărginean MO, Mărginean CO, Meliț LE, Voidăzan S, Moldovan V, Bănescu C., *The impact of host's genetic susceptibility on Helicobacter pylori infection in children.*, MEDICINE, e7612 10.1097/MD.00000000000007612

Articole publicate IN EXTENSO, în reviste indexate BDI - 5

1. Pintilie I, Ispas M, Elkahlout A, Scridon A, Serban RC, Dobreanu D, *Acute ST-segment elevation myocardial infarction in a heart transplant recipient*, Romanian Journal of Cardiology, Volum 27, 194-198, <http://www.ebscohost.com/titleLists/a9h-journals.pdf>
2. Crauciuc A, Tripon F, Gheorghiu A, Nemes G, Boglis A, Banescu C., *Development, Applications, Benefits, Challenges and Limitations of the New Genome Engineering Technique. An Update Study*, Acta Medica Marisiensis, Vol 63(1), 4 sept, <https://www.ebscohost.com/titleLists/a9h-journals.htm>
3. Blesneac C, Șuteu CC, Bănescu C, Benedek T, Benedek I, Togănel R., *Biventricular Hypertrophic Cardiomyopathy in a Child with Biventricular Hypertrophic Cardiomyopathy in a Child with LEOPARD Syndrome: a Case Report*, Journal of Interdisciplinary Medicine, 0.1515/jim-2017-0079, <https://www.ebscohost.com/titleLists/a9h-journals.htm>
4. Alex Orădan, Adina Huțanu, Emőke Horváth, Liviu Chiriac, Minodora Dobreanu, *Improved rat stroke model by intraluminal middle cerebral artery occlusion: a special emphasis on surgical technique*, Health Problems of Civilization, Vol. 11(3), 202-210, <https://doi.org/10.5114/hpc.2017.70008>

5. Șular FL, Dobreanu M, *Flow Cytometry Assessment of Bacterial and Yeast Induced Oxidative Burst in Peripheral Blood Phagocytes*, Acta Medica Marisiensis, Vol. 63, 91-96, 10.1515/amma-2017-0020

Rezumate publicate în reviste indexate ISI, cu factor de impact - 11

1. Bănescu C, Crauciuc A, Moldovan V, Boglis A, Tripon F, Demian S, Duicu C., *Association of TGF-β1 T869C polymorphism with FLT3 mutation in AML patients*, Revista Română de Medicina de Laborator, suppl 25(2) S30-S31 1841-6624, A 2-a Conferință Națională a Asociației de Medicină de Laborator din România cu participare internațională, 10 -12 mai 2017 la Timisoara.
2. Bănescu C, Crauciuc A, Moldovan V, Boglis A, Tripon F, Benedek Lazar E, Duicu C., *No influence of XPC gene polymorphisms on FLT3 or DNMT3A mutations in acute myeloid leukemia patients*, European Journal of Human Genetics, suppl, <https://www.eshg.org/95.0.html>, 1018-4813, 4.287, European Human Genetics Conference MAY 27–30, 2017 Copenhagen, Denmark
3. Tripon F, Crauciuc A, Duicu C, Boglis A, Moldovan V, Smaranda D, Bănescu C., *No association between TNF alpha A308G gene polymorphism and FLT3 genes mutation in patients with acute myeloid leukemia*, European Journal of Human Genetics, suppl, <https://www.eshg.org/95.0.html>, 1018-4813, 4.287, European Human Genetics Conference MAY 27–30, 2017 Copenhagen, Denmark
4. Crauciuc G, Tripon F, Boglis A, Moldovan V, Duicu C, Candea M, Banescu C., *Role of XPC Ala499Val polymorphism in chronic myeloid leukemia in Romnanian patients*, European Journal of Human Genetics, suppl, <https://www.eshg.org/95.0.html>, 1018-4813, 4.287, European Human Genetics Conference MAY 27–30, 2017 Copenhagen, Denmark
5. Bogliș A, Tripon F, Crauciuc AG, Moldovan V, Duicu C, Bănescu C., *A de novo FGFR3 mutation in Crouzon syndrome: a case report and review of the literature*, European Journal of Human Genetics, suppl, <https://www.eshg.org/95.0.html>, 1018-4813, 4.287, European Human Genetics Conference MAY 27–30, 2017 Copenhagen, Denmark
6. Crauciuc A, Tripon F, Demian S, Candea M, Moldovan V, Boglis A, Duicu C, Bănescu C., *Polymorphism of manganase superoxide dismutase gene in non-*

- hodgkin lymphoma*, Revista Romana de Medicina de Laborator, suppl 25(2) S40-S41, A 2-a Conferință Națională a Asociației de Medicină de Laborator din România cu participare internațională, 10 -12 mai 2017 la Timișoara.
7. Tripon F, Crauciuc A , Aldea C , Bogliș A, Moldovan V, Bănescu C, Duicu C., *Association of vegf +936c/t gene polymorphism with susceptibility to nephrotic syndrome in children*, Revista Romana de Medicina de Laborator, suppl 25(2), S53-S54 1841-6628, A 2-a Conferință Națională a Asociației de Medicină de Laborator din România cu participare internațională, 10 -12 mai 2017 la Timisoara.
 8. Carmen Duicu, Florin Tripon, Andrei Crauciuc, Cornel Aldea, Alina Bogliș, Valeriu Moldovan, Claudia Bănescu, *Investigarea genetică a polimorfismelor genelor MDR1 C3435T, MDR1 C 1236T si NPHS2 R229Q la copiii cu sindrom nefrotic*, Revista Română de Medicină de Laborator, suppl 25(2) 50, 2nd Conference of the Romanian Association of Laboratory Medicine with international participation, 10-13 May 2017, Timișoara, Romania
 9. Carmen Duicu, Florin Tripon, Andrei Crauciuc, Cornel Aldea, Alina Bogliș, Valeriu Moldovan, Claudia Bănescu, *Investigarea polimorfismelor genelor TNF ALPHA ȘI IL-6 la copiii cu sindrom nefrotic*, Revista Română de Medicină de Laborator, suppl 25(2) 52, 2nd Conference of the Romanian Association of Laboratory Medicine with international participation, 10-13 May 2017, Timișoara, Romania
 10. Duicu C, Tripon F, Crauciuc A, Aldea C, Marginean O, Banescu C., *Endothelial nitric oxide synthase gene polymorphisms and risk of nephrotic syndrome in children*, Archives of Disease in Childhood, 102 (Suppl 2) 50-51, 8th Europediatrics Congress, 7-10 June, Bucharest, Romania
 11. Dobreanu M, Moldovan VG, Huțanu A, Hadadi L, Serban R, Bănescu C., *Development of a predictive multiplex microarray model usable as a tool for determination of coronary artery disease genetic risk in the Romanian population*, Revista Română de Medicină de Laborator, Supp 25 (2) S90-91, ISSN online: 2284-5623, 2nd Conference of the Romanian Association of Laboratory Medicine with International Participation, 10-13 mai 2017, Timisoara

Rezumate publicate în reviste indexate BDI: 10

1. Bănescu C, Tripon F, Moldovan V, Boglis A, Crauciuc A, Trifa P.A., *Investigation of NPM1 type A mutation by HRM, castPCR and allele specific RT-PCR methods in acute myeloid leukemia*, Acta Medica Marisiensis, suppl 63(4) 11, <https://www.ebscohost.com/titleLists/a9h-journals.htm>, Days of the University of Medicine and Pharmacy of Tîrgu Mureş, Scientific Session of University Educational Staff. The 10th Conference of PhD Students and Young Doctors, Tîrgu Mureş, 11-15 Dec. 2017.
2. Tripon F, Lazar E, Demian S, Banescu C., *Utility of Multiplex Ligation-dependent Probe Amplification technique in patients with Acute Myeloid Leukemia*, Acta Medica Marisiensis, suppl 63(4) 11-12, <https://www.ebscohost.com/titleLists/a9h-journals.htm>, Days of the University of Medicine and Pharmacy of Tîrgu Mureş, Scientific Session of University Educational Staff. The 10th Conference of PhD Students and Young Doctors, Tîrgu Mureş, 11-15 Dec. 2017.
3. Bogliş Alina, Tripon F, Moldovan V, Crauciuc A, Bănescu Claudia, *Detection of genomic imbalances in children with intellectual disability using mlpa analysis in tîrgu mureş*, Acta Medica Marisiensis, suppl 63(4) 108, <https://www.ebscohost.com/titleLists/a9h-journals.htm>, Days of the University of Medicine and Pharmacy of Tîrgu Mureş, Scientific Session of University Educational Staff. The 10th Conference of PhD Students and Young Doctors, Tîrgu Mureş, 11-15 Dec. 2017.
4. Moldovan GV, Bănescu Claudia, Dobreanu Minodora, *Biochip array technology in multiplex analysis of familial hypercholesterolemia – performance of randox fh biochips in relationship with dln score*, Acta Medica Marisiensis, suppl 63(4) 10-11, <https://www.ebscohost.com/titleLists/a9h-journals.htm>, Days of the University of Medicine and Pharmacy of Tîrgu Mureş, Scientific Session of University Educational Staff. The 10th Conference of PhD Students and Young Doctors, Tîrgu Mureş, 11-15 Dec. 2017.
5. Ion V, Cârje AG, Balint A, Pop AL, Muntean DL, Imre S., *Improved HPLC-DAD Analytical Method For The Analysis And Impurity Profiling Of Spironolactone*, Acta Medica Marisiensis, 63(S4) 50, <https://www.ebscohost.com/titleLists/a9h-journals.htm>, Days of the University of Medicine and Pharmacy of Tîrgu Mureş, Scientific Session of

- University Educational Staff. The 10th Conference of PhD Students and Young Doctors, Tîrgu Mureș, 11-15 Dec. 2017.
6. Miklos A, Gliga L, Dehelean C, Vari CE, Imre S, Farczadi L., *Development of a high-throughput LC-MS/MS method for the detection of testosterone in male rat plasma without derivatisation*, Acta Medica Marisiensis, 63(S4) 10, <https://www.ebscohost.com/titleLists/a9h-journals.htm>, Days of the University of Medicine and Pharmacy of Tîrgu Mureș, Scientific Session of University Educational Staff. The 10th Conference of PhD Students and Young Doctors, Tîrgu Mureș, 11-15 Dec. 2017.
 7. Huțanu A, Orădan A, Horvath E, Chiriac L, Dobreanu M., *Middle Cerebral Artery Occlusion-a special emphasis on surgical technique*, Acta Medica Marisiensis, 63(S4) 9, http://actamedicamarisiensis.ro/wp-content/uploads/2017/10/AMM_63_S4_web.pdf, Scientific Session of University Educational Staff, December 11th-15th 2017, Tîrgu Mureș
 8. Mănescu B, Șerban G, Doina Manu D, Dobreanu M., *Optimization of a density gradient centrifugation method for separation of peripheral blood mononuclear cells*, Acta Medica Marisiensis, 63(S4) 12, http://actamedicamarisiensis.ro/wp-content/uploads/2017/10/AMM_63_S4_web.pdf, Scientific Session of University Educational Staff, December 11th-15th 2017, Tîrgu Mureș
 9. Manu DR, Kelemen H, Portan D, Feier A, Pop A, Dobreanu M., *The current method for the isolation of human mesenchymal stem cells from bone tissue and technical applications in CCAMF Cell Immunology Department*, Acta Medica Marisiensis, 63(S4) 12, http://actamedicamarisiensis.ro/wp-content/uploads/2017/10/AMM_63_S4_web.pdf, Scientific Session of University Educational Staff, December 11th-15th 2017, Tîrgu Mureș
 10. David RE, Dobreanu M., *Process flow chart and process map – high level measurement processes*, Acta Medica Marisiensis, 63(S4) 13, http://actamedicamarisiensis.ro/wp-content/uploads/2017/10/AMM_63_S4_web.pdf, Scientific Session of University Educational Staff, December 11th-15th 2017, Tîrgu Mureș

Rezumate publicate în volume de rezumate cu ISBN, internaționale (altele decât suplimentele de reviste): 2

1. Duicu C, Tripon F, Boglis A, Crauciuc A, Aldea C, Delean D, Banescu C., *No relationship between Glutathione-S-Transferase T1 and M1 and nephrotic syndrome in a romanian population*, International Pediatric Nephrology Association (IPNA) teaching course and the VIIth Meeting of the Southeastern Europe Pediatric Nephrology Working Group (VIIth SEPNWG); 17-18 November, 2017, Bucharest, Romania
2. Tripon F, Crauciuc GA, Aldea C, Bănescu C, Duicu C., *No Association Between Glutathione Peroxidase 1 Gene Polymorphism And Young Nephrotic Sindrome Patients*, International Pediatric Nephrology Association (IPNA) teaching course and the VIIth Meeting of the Southeastern Europe Pediatric Nephrology Working Group (VIIth SEPNWG); 17-18 November 2017, Bucharest, Romania

Rezumate publicate în volume de rezumate cu ISBN, naționale (altele decât suplimentele de reviste): 6

1. Balan AI, Cosma IA, Barmou AC, Cozac DA, Perian M, Scridon A., *Effects of chronic ivabradine administration on atrial arrhythmogenesis in rats*, 19th Craiova International Medical Students' Conference, Craiova, România, 9-12 noiembrie 2017
2. Tripon F, Crauciuc GA, Bogliș A, Moldovan V, Duicu C, Lazar E, Trifa PA, Bănescu C., *No association between TERT rs2736100 A>C SNP, FLT3 ITD and FLT3 D835 gene mutations and acute myeloid leukemia*, A X A CONFERINȚĂ DE GENETICĂ MEDICALĂ CU PARTICIPARE INTERNAȚIONALĂ, 6-8 Septembrie 2017 Craiova
3. Crauciuc A, Tripon F, Moldovan V, Bogliș A, Macarie I, Bănescu C., *TNF-A 238A>G gene polymorphisms are not associated with FLT3 ITD gene mutation and the risk of developing AML*, A X-A CONFERINȚĂ DE GENETICĂ MEDICALĂ CU PARTICIPARE INTERNAȚIONALĂ, 6-8 Septembrie 2017 Craiova
4. Moldovan V, Boglis A, Crauciuc A, Tripon F, Banescu C., *Influence of TNF-A rs1800750 gene polymorphism on the risk and relationship with prognostic factors (DNMT3A, FLT3 MUTATIONS) in acute myeloid leukemia*, A X A

CONFERINȚĂ DE GENETICĂ MEDICALĂ CU PARTICIPARE INTERNAȚIONALĂ,
6-8 Septembrie 2017 Craiova

5. Bogliș A, Tripon F, Crauciuc A, Moldovan V, Trifa A, Lazar E, Bănescu C., *Prognostic value of ABCG2 gene Q141K polymorphism in Romanian patients with acute myeloid leukemia with FLT3 mutation*, A X A CONFERINȚĂ DE GENETICĂ MEDICALĂ CU PARTICIPARE INTERNAȚIONALĂ, 6-8 Septembrie 2017 Craiova
6. Bănescu Claudia, Crauciuc Andrei, Moldovan Valeriu, Bogliș Alina, Lazar Erzsebeth, Tripon Florin, *NO ASSOCIATION BETWEEN COPY NUMBER CHANGES AND FLT3 OR DNMT3A GENE MUTATIONS IN ACUTE MYELOID LEUKEMIA*, A X A CONFERINȚĂ DE GENETICĂ MEDICALĂ CU PARTICIPARE INTERNAȚIONALĂ, 6-8 Septembrie 2017 Craiova

17.3. Manifestări științifice/educaționale

Tabel 17.1: Manifestările științifice, vizite de studiu / schimb de experienta organizate sau cu participarea CCAMF

Nr crt	Nume prenume organizator(i)	Titlu manifestare	Perioada
1	Georges Christe	Deadly arrhythmias, mutations, ion channels, and integrative modelling, http://ccamf.umftgm.ro/news/2017.02.16.pdf	16.02. 2017
2	William Au, Minodora Dobreanu	Department of Toxicology, University Medical Center Mainz, Germania.	11-14.06. 2017
3	Ramazzini Institute Bentivolio, Italia	European Cooperation in Science & Tehnology, Grup de lucru COST	30.10. 2017
4	László Barna CNFIS-FDI-2017-0446	Advanced microscopic imaging techniques in the morpho-functional evaluation of the central nervous system, https://www.umftgm.ro/fileadmin/materiale/anunturi/2017/pliant_workshop_confocal.pdf	28.11. 2017
5	CCAMF staff	Modele experimentale (animale/celulare/moleculare) implementate/ validate in CCAMF http://ccamf.umftgm.ro/news.php	12.12. 2017
6	CCAMF staff	Actualități in controlul de calitate in laboratorul de analize medicale si dezvoltarea de noi metode (LC-MS/MS, qPCR, BAT) in laboratorul de cercetare	12.12. 2017

17.4. Producere/concepere documente

- Instrucțiuni de lucru (IL) și Caiete de sarcini (CS)

Tabel 17.2. Documente de reglementare elaborate de CCAMF în 2017

Documente	CCAMF/Clădire	Laborator de Explorări Funcționale	Laborator de Imunologie	Laborator de Cromatografie și Spectrometrie de Masă	Laborator de Biologie Moleculară
Instrucțiuni de lucru	12	—	9	9	4
Caiete de sarcini	—	30	5	5	4

În prezent în CCAMF lucrează un număr de 10 angajați, la care se adaugă 32 de studenți și colaboratori externi.

CCAMF are colaborări cu 12 laboratoare din România și 17 din exterior.

18. COMPARTIMENTUL DE EVALUARE INTERNĂ A PROGRAMELOR DE STUDII ȘI CURRICULĂ UNIVERSITARĂ

18.1. Curricula universitară: strategie reformă, rezultate

Reforma curriculară în Universitatea de Medicină și Farmacie este un obiectiv strategic asumat de către Universitate în Planul strategic de dezvoltare instituțională 2016-2020, din dorința de revitalizare a misiunii instituționale de educație medicală, de adaptarea a modalităților de predare și evaluare a cunoștințelor la standardele inovative actuale ale învățământului medical adoptate de școlile medicale performante, de formarea și dezvoltarea unui corp academic de elită conectat la viața academică și științifică internațională, capabil de adaptare la provocările actuale. Acest proces complex, care a fost aprobat de Senatul Universității în 2016, s-a derulat pe tot parcursul anului 2017, având drept obiectiv general dezvoltarea unui model de educație medicală care să formeze absolvenți cu competențe clinice, capabili să raționeze medical, să decidă și să comunice profesional cu pacienții, cu celelalte categorii profesionale implicate în actul medical și cu societatea.

În anul 2017, Compartimentul de Evaluare Internă a Programelor de Studii și Curriculă Universitară (CEIPSCU), coordonat de Prorectorul Didactic, a reprezentat elementul organizatoric cheie care, împreună cu experți externi, a coordonat și monitorizat derularea tuturor activităților necesare implementării obiectivelor reformei curriculare.

Dacă în anul universitar precedent, măsurile procesului de reformă au fost aplicate doar în 41 de discipline (18 de la Facultatea de Medicină, 13 de la Facultatea de Farmacie și 10 de la Facultatea de Medicină Dentară), acestea aplicând voluntar pentru statutul de disciplină pilot, primul element de noutate al anului 2017 a fost reprezentat de includerea în proces a tuturor disciplinelor de la Programele de studiu Medicină, Medicină Dentară și Farmacie.

18.2. Plan de măsuri aplicat în anul 2017 , în conformitate cu obiectivele specifice ale procesului de Reformă curriculară

18.2.1. Adaptarea curriculei la standardele actuale ale învățământului medical

Toate cadrele didactice au fost implicate în procesul complex de reevaluare a conținutului fișelor de disciplină, soldat cu eliminarea suprapunerilor din tematici, focusarea pe aspectele curriculare relevante pentru programul de studiu, modernizarea conținutului lucrărilor practice și cursurilor, identificarea de noi oportunități cu aplicabilitate practică/clinică și reajustarea baremelor de manopere medicale asimilate de absolvenți.

- La Facultatea de Medicină a fost definitivată corelarea conținutului curricular cu modelul european *Index Clinical Situation(ICSs)* – Manchester (lista celor mai frecvente situații clinice pe care un tânăr absolvent trebuie să fie capabil să le managerieze). În fișele disciplinelor clinice de la programul de studiu Medicină s-au inclus două elemente noi - enumerarea manevrelor minime din caietul de abilități necesare pentru a fi efectuate pe parcursul semestrului înaintea examenului practic și *Must Seen Clinical Cases List* (lista cazurilor clinice parcurse de studenți, acoperite obligatoriu prin activitatea cu pacienți reali sau sesiuni de tip Case Based Learning);
- La programele de studiu Medicină, Medicină Dentară și Farmacie s-au derulat primele module de *Abilități de comunicare* pentru toți studenții anului I;
- S-au inclus cursuri interdisciplinare de tip integrativ în curricula disciplinelor.

18.2.2. Realizarea unui sistem de educație centrat pe student

- S-au implementat metodele de predare de tip Team-Based Learning (TBL) la cursuri și Case-Based Learning (CBL) pentru activitățile practice;
- S-au identificat și aplicat mecanisme care să determine studenții să învețe pe întreaga perioadă a anului universitar (verificări parțiale, preteste la lucrări practice, prezentări de cazuri, referate, exerciții, etc), cu includerea rezultatelor în nota finală;
- S-a extins modificarea orelor de stagii clinice la anul VI - program de studiu Medicină (3ore/zi), cu evitarea suprapunerilor grupelor în clinici și reducerea numărului de studenți în grupe (8-9 studenți/grupă mică).

18.2.3. Realizarea unui mod unitar de evaluare a studenților

- Definitivarea *Regulamentului cadru pentru desfășurarea activităților în discipline* (iulie 2016) și revizuirea *Regulamentului didactic și de activitate profesională a studenților* (septembrie 2016) au creat premisele implementării unui model de evaluare unitar al studenților, cu examinări de tip formativ și sumativ, identic la toate seriile de predare. Aceste documente definitive în 2016 au reprezentat punctul de plecare în revizuirea Regulamentelor tuturor Disciplinelor implicate în Procesul de Reformă pe parcursul anului 2017;
- Disciplinele au programat examinări formative în timpul semestrului, cu scopul de a furniza o bază continuă de învățare și pentru a oferi suport pentru examenul teoretic sumativ din timpul sesiunii; ponderea acestor evaluări pe parcursul semestrului reprezentând cel puțin 30% din nota finală.

18.2.4. Formarea resursei umane și eficientizarea utilizării celei existente

- S-au organizat mai multe activități de formare profesională/didactică continuă: organizarea în intervalul aprilie-octombrie 2017, pentru cadrele didactice ale Universității, a unor cursuri de instruire pentru tehnici de predare noi (Case Based Learning, Team Based Learning), pentru examinarea prin teste scrise cu întrebări cu răspunsuri multiple (mcqs) și pentru implementarea sistemului educațional interactiv de predare și evaluare bazat pe telecomenzi individuale. Toate s-au desfășurat sub coordonarea unor experți internaționali, membri de renume ai forurilor europene dedicate educației medicale. Situația sintetică a cadrelor didactice participante la cursurile de instruire este descrisă în Tabelul 18.1;
- Derularea Programul de Master din domeniul Educației Medicale la Universitatea din Liverpool pentru un cadru didactic din UMF și participarea unui membru CEIPSCU la cursul Academic Teaching Training al Universității LMU Munchen, în calitate de lector-invitat;
- În cadrul activităților didactice ale unei discipline au fost incluși ca și cadre de predare doctoranzii, rezidenții și studenții-demonstratori, sub atenta coordonare a cadrelor didactice din disciplină, cu reglementări suplimentare în regulamentele existente.

18.2.5. Crearea cadrului organizatoric și de reglementare instituțională capabil să susțină procesul de reformă curriculară

- Compartimentului de Evaluare Internă a Programelor de Studii și Curriculă Universitară (CEIPSCU), și-a lărgit componența pe parcursul anului 2017, cu includerea în echipă a unor cadre didactice de la toate facultățile din Universitate;
- A fost achiziționat sistemul educațional interactiv pentru predare și evaluare bazat pe telecomenzi individuale, pentru desfășurarea optimă a evaluărilor pe parcursul sesiunilor TBL;
- Au fost elaborate primele rapoarte cu privire la rezultatele studenților obținute pe perioada sesiunilor de vară/iarnă, cu analiza comparativă a datelor statistice;
- Au fost întocmite și aprobate proceduri și regulamente capabile să reglementeze activitățile specifice desfășurate sau monitorizare de această structură administrativă: *Procedură operațională privind modul de întocmire a fișelor de disciplină, Procedură operațională privind modul de organizare a cursurilor de instruire pentru personalul didactic în cadrul procesului de reformă curriculară, Procedură operațională privind aplicarea metodei de predare de tip Team Based Learning pe parcursul cursurilor și Regulamentul de organizare și funcționare a Compartimentului de Evaluare Internă a Programelor de Studii și Curriculă Universitară(CEIPSCU).*

Tabelul 18.1: Situație sintetică a cursurilor de instruire organizate pentru cadrele didactice din UMF Tg. Mureș în anul 2017.

Denumire curs instruire	Lectori invitați	Perioada cursului	Număr cadre didactice participante		
			Facultatea de Medicină	Facultatea de Medicină Dentară	Facultatea de Farmacie
Team-Based Learning	Prof. Richard Marz <i>Medical University of Vienna, Austria</i>	25 aprilie	34	2	5
		05 iulie	28	3	-
		21-22 noiembrie	28	5	-
Case-Based Learning	Prof. David Taylor <i>University of Liverpool, UK</i>	14-15 iunie	30	-	2
		11-12 octombrie	22	6	1
Tehnici de evaluare a studenților (MCQ)	Prof. Michael Schmidts <i>Karl Landsteiner Universität, Austria</i>	19-20 octombrie	39	3	2
Implementarea sistemului educațional interactiv pentru predare și evaluare bazat pe telecomenzi individuale	Prof. Ismo Ripatti <i>Helsinki, Finlanda</i>	4-5 octombrie	52	8	10

19. DEPARTAMENTULUI DE CONSILIERE, ORIENTARE PROFESIONALĂ ȘI INFORMARE STUDENȚI

19.1. Cadrul general

Departamentului de Consiliere, Orientare Profesională și Informare Studenți (DCOPIS) al Universității de Medicină și Farmacie Târgu Mureș, a desfășurat în anul 2017 o serie de activități specifice în scopul consilierii profesionale/orientării profesionale, precum și în scopul creșterii performanțelor academice și a prevenirii abandonului pentru studenții din cadrul UMF Târgu-Mureș. Așadar pe parcursul anului 2017, s-au efectuat următoarele activități profesionale specifice DCOPIS:

- Consiliere profesională
- Orientare în carieră
- Evaluare psihologică a aptitudinilor academice/personalității/clinică
- Consiliere psihologică/psihoterapie
- Evaluarea și monitorizarea gradului de inserție al absolvenților (în raport cu atribuțiile DCOPIS).
- Organizarea unor workshop-uri cu specialiști din domeniu, pe teme legate de consilierea profesională și orientarea în carieră
- Prelucrări de date și studii/cercetări cu caracter psihologic
- Colaborarea la elaborarea unor proiecte și atragerea de proiecte privind dezvoltarea DCOPIS.

Toate serviciile oferite în cadrul DCOPIS s-au adresat studenților aparținând Facultății de Medicină Generală, Facultatea de Medicină Dentară și Facultății de Farmacie.

19.2. Consiliere profesională și orientarea în carieră

În privința consilierii profesionale și a orientării în carieră, în anul 2017, de aceste servicii au beneficiat un număr de 440 de studenți, dintre care majoritatea studenți de la Facultatea de Medicină Generală, Medicină Dentară, Farmacie. De psihoterapie au beneficiat 10 studenți, dintre care 5 studenți din cadrul Facultății de Medicină Generală, 2 studenți ai Facultății de Medicină Dentară, 1

aparținând Facultății de Farmacie și 1 student de la Asistenți de Medicină Generală.

19.3. Evaluarea psihologică

Evaluarea psihologică, care implică aplicarea chestionarelor/testelor psihologice și interpretarea lor, precum și prezentarea rezultatelor sub forma unor rapoarte psihologice, a cuprins un număr de 603 rapoarte, astfel:

- Aplicare și interpretare ***Inventarul de Personalitate DECAS*** – 383 rapoarte.
- Aplicare și interpretare ***Achievement Motivation Inventory (AMI)*** – 55 rapoarte.
- Aplicare și interpretare ***Inventarul Clinic Multiaxial Millon – III (MCMI-III)*** – 80 rapoarte.
- Aplicare și interpretare ***Inventarul de Depresie Hamilton*** – 20 de rapoarte.
- Aplicare și interpretare ***Testul Rorschach*** – 65 de rapoarte.

În afara acestor chestionare au mai fost aplicate un număr de 25 interviuri psihologice structurate.

19.4. Monitorizarea gradului de inserție profesională

În conformitate cu prevederile cuprinse în cadrul *Procedurii operaționale privind inserția absolvenților pe piața muncii scopul monitorizării eficiente a gradului de inserție profesională*, au fost parcurse etapele necesare prin întreprinderea următoarelor acțiuni:

- Aplicarea și evaluarea directă cu Chestionarul Inserției Profesionale (CIP) a absolvenților din cadrul UMF Târgu-Mureș.
- Trimiterea de e-mailuri absolvenților care nu au reușit/dorit să completeze fizic aceste chestionare.
- Introducerea Chestionarul Inserției Profesionale (CIP) într-un formular de tip *Google Forms* în scopul culegerii online a unor date privind inserția absolvenților UMF Târgu-Mureș.
- Inserarea link-ului (Google Forms) în cadrul unor grupuri de absolvenți pe rețelele de socializare.

- Aplicarea și evaluarea prin telefon cu Chestionarul Inserției Profesionale (CIP) a absolvenților din cadrul UMF Târgu-Mureș.
- De asemenea, în scopul îmbunătățirii metodei de colectare a datelor de la absolvenți s-a procedat la menținerea unei bune colaborări dintre DCOPIS și Decanatele facultăților de Medicină Generală, Medicină Dentară și Farmacie, dar și cu Departamentul Acte de Studii și Compartimentul rezidenți (pentru o imagine completă, a se vedea raportul privind inserția profesională, cap. 11).
- Dincolo de problematica inserției, s-a mai elaborat și întocmit și regulamentul de organizare și funcționare al *Centrului de Învățare, Dezvoltare Personală și Consiliere al UMF Târgu-Mureș*, avansat în prezent spre dezbateri și aprobare senatului UMF Târgu-Mureș.

19.5. Workshop-uri/Conferințe

Având în vedere accesul studenților/absolvenților la informații de actualitate privind orientarea în carieră și inserția profesională, DCOPIS a organizat următoarele workshop-uri/conferințe susținute de cadre didactice de renume/specialiști cu o bună reputație profesională națională și internațională în consilierea în carieră/orientarea profesională, după cum urmează:

Tabel 19.1: Manifestări științifice

Nr. crt.	INVITAT	UNIVERSITATEA/ INSTITUȚIA	CONFERINȚĂ/ WORKSHOP	DATA
1	Prof. dr. Daniel David	UBB Cluj-Napoca, <i>Icahn School of Medicine at Mount Sinai</i> , New-York, <i>Albert Ellis Institute</i> , New York.	Tulburările de personalitate	15 Mai 2017
2	Prof. Dr. Dragoș Iliescu	<i>Universitatea din București</i>	Inteligența emoțională și relația medic-pacient	14 Mai 2017
3	Prof. dr. Alin Sava	<i>Universitatea de Vest Timișoara</i> .	Caracteristici ale personalității studentului medicinist	16 Decembrie 2017

La aceste evenimente au fost prezenți un număr de 930 de studenți, din cadrul UMF-ului, feedback-urile oferite de către aceștia și prezența într-un număr

ridicat la fiecare eveniment organizat de către DCOPIS, dovedind din plin acest lucru.

19.6. Studii/analize

Din punct de vedere al cercetării în domeniu au fost efectuate două studii, primul fiind legat de schemele de gândire care se pot activa în cazul studenților aflați în situații generatoare de stres (cum ar fi spre exemplu examenele) și relația acestora cu personalitatea. În cadrul acestui studiu s-a lucrat cu o echipă de psihologi de la Departamentului de Științe Sociale și ale Comportamentului, de la Universitatea Southwestern Christian University, Bethany, Oklahoma, SUA. Studiul a fost acceptat spre publicare și a apărut în numărul din Decembrie al revistei *Acta Medica Marisiensis* articolul fiind intitulat: *The Relation of Dysfunctional Cognitive Schemas and Personality Dimensions in Generalized Anxiety Disorder*.

Al doilea studiu este legat de compararea relației dintre stresul generat de stimuli de tip intelectual (examene) vs. stres generat de stresul de tip fizic (probă fizică). În acest studiu s-a determinat care este răspunsul subiecților la stres prin mecanisme de coping și care dintre cele două tipuri de stres generează o reacție de anxietate mai intensă. La acest studiu am colaborat cu o echipă de psihologi de la *Institute of Child Development of Texas Christian University*, Fort Worth, Texas, SUA. Acest articol, intitulat: *Efficient coping mechanism used in intellectual stress situation by the medical students*, este în curs de elaborare spre a fi trimis spre publicare la o revistă internațională de prestigiu. Ne propunem în viitor colaborări similare cu colegii de la universități din străinătate, în special datorită metodologiei și a design-urilor experimentale folosite de către aceștia în cercetare.

19.7. Proiecte

Din punct de vedere al contribuției legate de atragerea unor fonduri din proiecte, DCOPIs a contribuit prin expertiza psihologică implicată în consilierea în carieră, la câștigarea următoarelor proiecte câștigate de către UMF Târgu-Mureș:

- Proiect ROSE, MEN prin Unitatea de Management al Proiectelor cu Finanțare Externă, *Intervenție remedială de tip consiliere cognitiv-comportamentală pentru studenții de anul I cu risc de abandon universitar*, AG 49/SGU/NC/I ROSE.

Rol colaborativ în cadrul unor proiecte:

- Proiect CNFIS - FDI - Competiția 2017. *Creșterea echității sociale în vederea sporirii accesului la învățământul superior medico-farmaceutic și consiliere pentru orientarea în cariera medicală*, proiect FDI-2017-0817.
- Proiect ROSE, MEN prin Unitatea de Management al Proiectelor cu Finanțare Externă, *Centrul de Învățare, Dezvoltare Personală și Coaching al Universității de Medicină și Farmacie din Târgu Mureș*, AG 85/SGU/CI/I ROSE.

Proiecte depuse dar declarate necâștigătoare:

- CNFIS-FDI- Competiția 2017, proiect intitulat: *Analiza gradului de inserție și a eficienței competențelor medicale, corelate cu motivația, inteligența emoțională și satisfacția în muncă a tinerilor absolvenți de medicină* – proiectul FDI-2017-0557.
- Proiecte Complexe realizate în consorții CDI – 2017, PNCDI III - Programul 1, intitulat: *Servicii inovative de screening și tratament al tulburărilor de personalitate. Integrarea tehnologiei informației și a progreselor din genetică și studiul personalității*, PN-III-P1-1.2-PCCDI-2017-0860.

19.8. Evaluarea DCOPIS

La evenimentele organizate de către DCOPIS, s-au aplicat studenților chestionare de feedback, astfel că am realizat o statistică descriptivă privind felul în care activitatea noastră a fost percepută de către studenți din cadrul UMF Tîrgu-Mureș. Datele prezentele au fost culese dintr-un eșantion reprezentativ format din 350 de studenți ai UMF Tîrgu-Mureș, în perioada 01 Aprilie 2017 -16 Decembrie 2017:

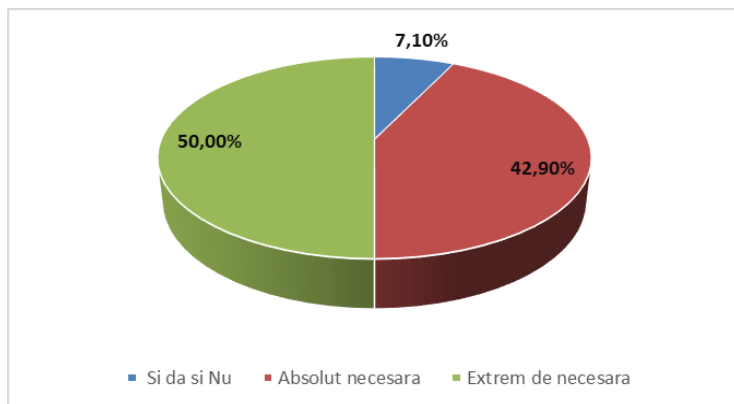


Fig. 19.1: Evaluarea necesității existenței unui astfel de departament în cadrul UMF Târgu-Mureș

Jumătate dintre studenții chestionați (55 %) consideră faptul că existența/înființarea DCOPIS este/a fost extrem de necesară, pentru 42,90 % această trebuință fiind apreciată ca fiind absolut necesară, iar o mică parte dintre studenți, mai exact 7,10% se declară ca fiind nehotărâți.

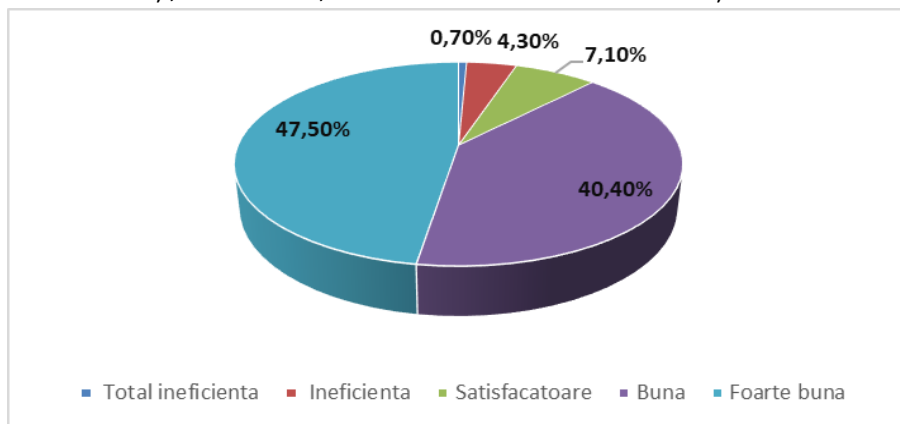


Fig. 19.2: Aprecierea de către studenți a serviciilor oferite de către DCOPIS

Din punctul de vedere al activității DCOPIS, 47,5% dintre studenți chestionați apreciază serviciile oferite de către DCOPOS ca foarte bune, 40,4% se declară mulțumiți de activitatea DCOPIS, 7,10% consideră această activitate ca fiind satisfăcătoare, iar 4,3% dintre aceștia apreciază această activitate drept ineficientă.

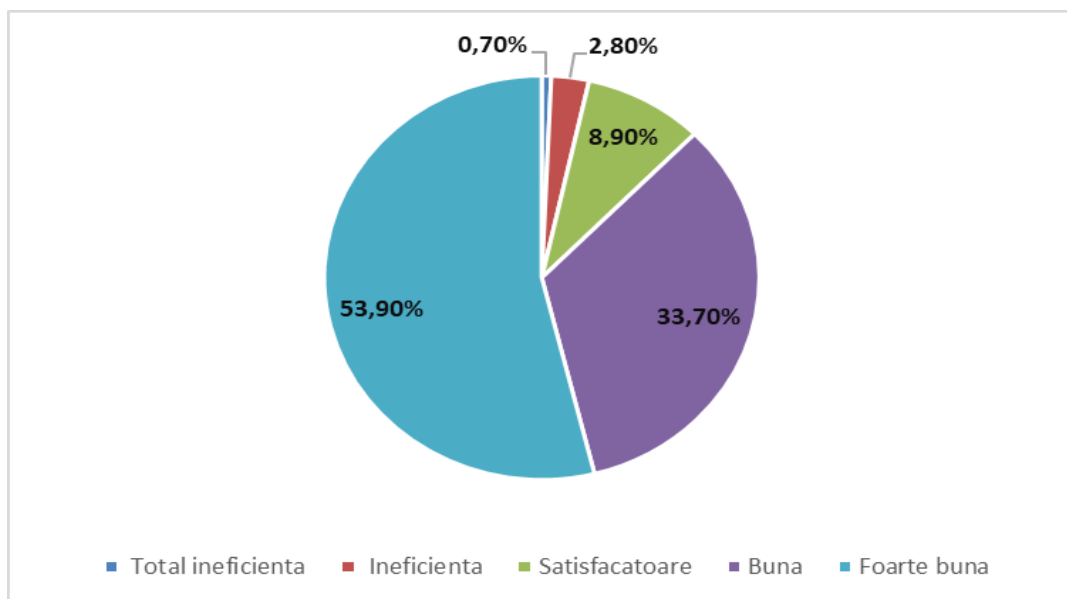


Fig. 19.3: Evaluarea de către studenți a personalului din cadrul DCOPIS

Interacțiunea cu psihologii și membri DCOPIS, a fost apreciată ca fiind foarte bună de către 53,90% dintre studenți, o treime 33,7% considerând-o ca fiind bună și doar 8,90% consideră această interacțiune ca fiind ineficientă.

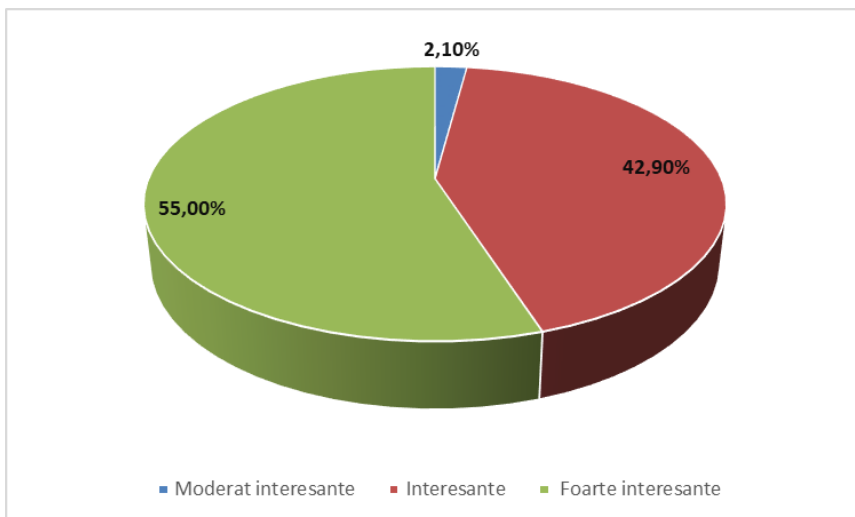


Fig. 19.4: Evaluarea de către studenți a impactului generat de conferințele organizate de DCOPIS

Dintre cei 282 de studenți care au acceptat să completeze chestionarele de feedback, într-o pondere de 55 % apreciază faptul că manifestările organizate de către DCOPIS au fost foarte interesante, urmați de 42,9 % dintre respondenți aceștia le considerându-le interesante, iar pentru 2,10 % acestea generează doar un interes moderat.

În concluzie, având la baza aceste rezultate putem aprecia evaluarea studenților chestionați în raport cu activitatea DCOPIS ca fiind una foarte bună. Pentru prelucrarea datelor cuprinse în prezentul raport, precum și în cadrul cap. 11 privind inserția profesională a absolvenților, s-a folosit programul de statistică GraphPad Prism 7 varianta pentru Windows, deținut cu licență de utilizare de către DCOPIS al UMF Târgu-Mureș.

20. COMPARTIMENTUL DE INFORMARE ȘI RELAȚII PUBLICE

Compartimentul de Informare și Relații Publice (CIRP) din cadrul UMF Tîrgu Mureș are scopul de a promova proiectele și activitățile derulate de către Universitate, imaginea Universității pe plan local, național și internațional, de a asigura accesul liber la informare, precum și de a realiza comunicarea internă și externă prin intermediul blogului UMF, site-ului UMF, revistei **Made in UMF** și a rețelelor sociale în anul 2017, ne-am propus ca informațiile transmise să fie veridice, utile și să reflecte multitudinea de activități care se petrec în laboratoarele și amfiteatrele moderne ale Facultăților de Medicină, Medicină Dentară și Farmacie.

În anul 2017 a fost completată echipa de Relații Publice prin angajarea unei persoane responsabile cu profesionalizarea conținutului media scris și care să mențină o legătură strânsă cu presa locală și națională.

20.1. Organizări evenimente

Activități de relații publice

- Comunicare internă și externă
- Organizarea conferințelor de presă: comunicate, invitații, mape, protocol, feedback mass-media.
- Crearea materialelor de promovare a Universității: comunicate de presă, invitații de presă, interviuri, articole, știri, creare de conținut pentru blogul UMF și rețelele sociale, discursuri, materiale de informare, broșuri.
- Monitorizare media: presa scrisă, TV, radio, preluări de pe blog și site cu citarea sursei, raportarea săptămânală a aparițiilor în mass-media.
- Utilizarea blogului și a site-ului UMF ca instrumente de comunicare.
- Utilizarea rețelelor sociale în vederea stabilirii unei comunicări directe cu publicul, precum și monitorizarea feedback-ului.
- Consolidarea brandului UMF Tîrgu Mureș prin realizarea revistei **Made in UMF**, dedicată comunității academice și orașului Tîrgu Mureș.
- Reactualizarea listei cu contacte din mass-media.
- Comunicarea permanentă cu jurnaliștii din presa locală și națională, precum și intermedierea întâlnirilor cu reprezentanții UMF în vederea realizării de interviuri și știri.

- Participarea la conferințe, congrese, târguri, expoziții, evenimente publice și evenimente organizate în parteneriat cu alte instituții.
- Conceperea unor programe de responsabilitate socială – proiectul umanitar **UMF croiește destine**.
- Monitorizarea activităților derulate de către celelalte universități de medicină și farmacie din țară.
- Organizări de evenimente
- Design materiale promoționale și print-uri
- Administrare infopoint-uri
- Realizare de conținut video, foto, media
- Consultanță în eficientizarea costurilor de organizare evenimente și achiziție de materiale promoționale

Materiale media realizate:

- Revista Made in UMF
- Broșura UMF actualizată în 3 limbi
- Video prezentare subtitrat
- Tranziții video pentru evenimente
- Pliante – UMF Croiește destine
- Produse promoționale de Crăciun
- Ecusoane pentru personal
- Material didactic pilot pentru lucrările practice de neuroanatomie

Evenimente organizate

Compartimentul s-a implicat în organizarea de evenimente pe diferite nivele de responsabilitate:

- Organizare – eveniment realizat de către UMF prin CIRP
- Parteneriat – eveniment realizat în parteneriat cu UMF prin CIRP
- Promovare – eveniment promovat de către UMF prin CIRP

Tabel 20.1: Evenimente organizate de CIRP

Nr. Crt.	Denumire eveniment	Perioadă	Rol
1	Vizita delegației Universității Medicale Wroclaw din Polonia	Februarie	Organizare
2	Conferința „Aritmii fatale, mutații, canale ionice și modelare integrativă”	Februarie	Promovare
3	Cursuri de pregătire pentru admiterea la UMF	Februarie-Aprilie	Organizare
4	Congresul Național Științific OSMDentis	Martie	Promovare
5	Atelierul de endocrinologie pediatrică	Martie	Promovare
6	Zilele Stomatologiei Mureșene	Martie	Promovare
7	TransMed – ediția de primăvară	Martie	Parteneriat
8	Revista VitaStudentis	Martie	Promovare
9	Conferința Științifică Studențească (TDK)	Martie	Parteneriat
10	Miskolczy Dezső: Memorial Lecture	Martie	Promovare
11	Prezentarea Raportului anual al Rectorului privind starea Universității în anul 2016	Martie	Promovare
12	„Earth Hour” – „Ora Pământului”	Aprilie	Organizare
13	Campania „Împreună învingem tuberculoza”	Aprilie	Promovare
14	Marisiensis 2017	Aprilie	Parteneriat
15	Recital de vioară-pian la UMF	Aprilie	Organizare
16	Simularea examenului de admitere la UMF	Aprilie	Parteneriat
17	Conferința „Psihoterapia cognitiv-comportamentală în tratamentul tulburărilor de personalitate”	Aprilie	Parteneriat
18	UMF Artists Guild	Aprilie	Organizare
19	Programe de voluntariat ale IBM Corporate Service Corps	Mai	Organizare
20	Cursul Internațional de Artroscopie a Genunchiului organizat sub patronajul ESSKA	Mai	Organizare
21	Analize genetice gratuite la CCAMF	Mai	Promovare
22	Concertul de serenade al studenților	Iulie	Promovare
23	Festivitatea de absolvire	Iunie	Organizare
24	Consultații dermatologice gratuite – EuroMelanoma	Iunie	Promovare

25	Conferința națională „One Health”	Iunie	Organizare
26	Conferința Națională de Cardiologie cu participare internațională „CardioNET”	Iunie	Parteneriat
27	Simularea examenului de admitere la UMF Tîrgu Mureș	Iunie	Parteneriat
28	Universitatea de Vară pentru Elevi	Iulie	Parteneriat
29	Prezentarea rezultatelor ale cercetărilor efectuate pe baza proiectului comun privind formarea capacității locale de cercetare în domeniul fumatului, demarat de UMF Tîrgu Mureș și Wake Forest University (SUA)	Iulie	Parteneriat
30	Admiterea 2017 la UMF Tîrgu Mureș	Iulie	Organizare
31	Lansarea colecției de articole vestimentare medicale și sportive UMF Collection by Cătălin Botezatu	Iulie	Organizare
32	Programul „Săptămâna bobocilor”	August	Organizare
33	Admiterea la UMF Tîrgu Mureș – sesiunea septembrie 2017	Septembrie	Promovare
34	Cursul postuniversitar de ecografie toracică	Septembrie	Promovare
35	Examenul de licență	Septembrie	Promovare
36	Cursul de limba engleză medicală și farmaceutică PROFEX	Septembrie	Promovare
37	Cursul intensiv „Medical Publishing and Methodology of Research”	Septembrie	Promovare
38	Festivitatea de deschidere a anului universitar 2017-2018	Septembrie	Organizare
39	UMF Student Bike	Septembrie	Organizare
40	Precomenzi la Editura University Press	Septembrie	Promovare
41	Festivalul Medifun	Octombrie	Parteneriat
42	Simularea examenului de Rezidențiat	Octombrie	Promovare
43	Cursul postuniversitar „Compozite și sisteme adezive: tehnici de lucru actuale și materiale dentare moderne”	Octombrie	Promovare

44	Cursul postuniversitar „Patologia zonei de sprijin”	Octombrie	Promovare
45	Campaniile de informare în școlile din Tîrgu Mureș derulate de către SCORA	Octombrie	Promovare
46	Proiectul „Dezvoltarea capacităților antreprenoriale studențești în domeniul medical și farmaceutice”	Octombrie	Promovare
47	Workshop-uri în domeniul chirurgiei organizate de către SSCR Tîrgu Mureș	Octombrie	Promovare
48	Programul de mobilitate studențească InterFarma	Octombrie	Promovare
49	Depunerea Jurământului de către studenții de anul I ai Catedrei de Pregătire Medico-Militară Tîrgu Mureș	Octombrie	Promovare
50	Competiția pentru burse de performanță științifică și burse de merit sportiv	Octombrie	Promovare
51	Concurs de selecție pentru obținerea unei burse Erasmus	Octombrie	Promovare
52	Conferința „Cercetări transdisciplinare în fiziokinetoterapie, activități fizice și nutriție sportivă”	Noiembrie	Parteneriat
53	A 5-a Conferință a Dieteticienilor	Noiembrie	Parteneriat
54	Programul TransMed	Noiembrie	Parteneriat
55	Cursul „Tail from pre-clinical pain research”	Noiembrie	Promovare
56	Conferința „Durerea – de la morfopatologie, la tratament. Abordare multidisciplinară”	Noiembrie	Promovare
57	Caravana UMF (noiembrie – decembrie 2017)	Noiembrie	Parteneriat
58	Conferința Internațională în Drept, Administrație Publică și Medicină „Liability for democracy”	Noiembrie	Promovare
59	Ziua Mondială a Diabetului, marcată de Liga Studenților	Noiembrie	Promovare
60	Balul Bobocilor	Noiembrie	Promovare
61	Lecții de prevenție orală în gimnazii, derulate de OSMD	Noiembrie	Promovare

62	Workshop de prim ajutor, derulat de OSMD	Noiembrie	Promovare
63	Festivalul Unifest	Noiembrie	Parteneriat
64	Zilele Porților Deschise Universitare	Noiembrie	Parteneriat
65	Rezidențiat 2017	Noiembrie	Promovare
66	Conferința națională cu participare internațională IMMERSE	Noiembrie	Promovare
67	Workshop-ul „Advanced microscopic imaging techniques in the morpho-functional evaluation of the central nervous system”	Noiembrie	Promovare
68	Campania „Donează sânge, fii erou!”	Noiembrie	Promovare
69	Proiectul umanitar „UMF croiește destine” (noiembrie-decembrie 2017)	Noiembrie	Organizare
70	Întâlnirea cu Alumi ASF de la Facultatea de Farmacie	Noiembrie	Promovare
71	Concursul de fotografie #UMFamily	Decembrie	Organizare
72	Fundă umană cu prilejul Zilei mondiale de luptă împotriva HIV/SIDA	Decembrie	Promovare
73	Curs postuniversitar „Screening și diagnostic precoce în cancer – update 2017	Decembrie	Promovare
74	Delegație universitară din Turcia, la UMF Tîrgu Mureș	Decembrie	Promovare
75	Vizita ambasadorului SUA la UMF Tîrgu Mureș	Decembrie	Promovare
76	Gala UMF	Decembrie	Organizare
77	Medisim	Decembrie	Parteneriat
78	Endoscopia Articulară: Prezent și Viitor	Decembrie	Promovare
79	Soft Skills in Pediatrics	Decembrie	Parteneriat
80	Arta în suflet de medic	Decembrie	Parteneriat
81	Aportul Medicinii Experimentale în Cercetarea Clinică	Decembrie	Promovare

82	Modele experimentale implementate-valide în cadrul CCAMF	Decembrie	Promovare
83	Ultrasonografia – Stetoscopul Mileniului III	Decembrie	Promovare
84	Actualități în controlul de calitate în laboratorul de analize medicale și dezvoltarea de noi metode în laboratorul de cercetare	Decembrie	Promovare
85	Concert Studențesc de Colinde	Decembrie	Parteneriat
86	Conferința Doctoranzilor	Decembrie	Parteneriat
87	Conferința Cadrelor Didactice	Decembrie	Parteneriat
88	CEEA	Decembrie	Parteneriat
89	HTP în bolile cordului stâng	Decembrie	Promovare
90	Implantologie open versus closed impression technique	Decembrie	Promovare
91	Zilele cărților deschise – University Press	Decembrie	Organizare
92	Aspirin resistance: does it exist at all?	Decembrie	Promovare
93	UMF- Centru de acreditare lingvistică	Decembrie	Promovare
94	Concert extraordinar de crăciun – Corul Madrigal	Decembrie	Organizare
95	#OpenUpDentistry	Decembrie	Promovare
96	George Simu Memorial Lecture	Decembrie	Promovare
97	Doctor Honoris Causa	Decembrie	Organizare
98	Antreprenoriatul medical pentru tinerii absolvenți	Decembrie	Promovare
99	Nutriția sănătoasă începe cu alăptarea	Decembrie	Promovare
100	Anatomia secțională a creierului și implicațiile sistemului limbic	Decembrie	Parteneriat
101	Gala Vita Studentis	Decembrie	Parteneriat
102	Lansare Carte – Psihoterapii cognitive și comportamentale în tulburări de personalitate	Decembrie	Parteneriat

Proiecte specifice compartimentului

- Proiect media: Revista Made in UMF
- Proiect umanitar: UMF croiește destine
- Proiect educațional: Săptămâna Bobocilor, Conferința Neuroⁿ
- Proiect cultural: UMF Artists Guild, Chill & Vinyl în parcul central

20.2. Activitatea online și presă

Site - informații oficiale – umftgm.ro

- 277.378 utilizatori, 4.157.417 pagini deschise în aproape 898.744 de sesiuni.
- Distribuția geografică a utilizatorilor: 90.07% România, 2.07% Germania, 1.16% Ungaria, 1.13% Italia
- Articole publicate pe site-ul UMF
 - 60 la secțiunea Știri
 - 43 la secțiunea Evenimente și Manifestări științifice
 - Actualizare slider de antet site cu informații actuale
- Facebook – Pagină oficială, grupul de știri și grupuri asociate universității fb.com/umftgm
 - 323 postări, 11.336 aprecieri totale, peste 215.000 de vizualizări organice.
- Instagram- [@instaUMF](https://www.instagram.com/instaUMF)
 - 54 postări, 145 de aprecieri în medie/postare.
- Blog - blog.umftgm.ro
 - 45.160 de utilizatori (111,98% creștere față de 2016)
 - 108.671 pagini deschise (147,75% creștere față de 2016) în peste 79.303 de sesiuni (181,02% creștere față de 2016)
 - 157 articole
- Newsletter/comunicate de presă - comunicare@umftgm.ro prin platforma mailchimp
 - Au fost remise 70 de comunicate de presă cu privire la activitatea UMF
- Apariții în presa scrisă și online: 395 apariții
 - Zi de Zi: 215 articole și știri
 - Punctul: 62 articole și știri
 - AGERPRES: 27 articole și știri
 - Ardeal News/Mureș Știri: 34 articole și știri
 - Radio Mureș: 46 articole și știri
 - Alte site-uri: 11 știri

Tabel 20.2: Monitorizare media lunară

Ianuarie 2017 • 12 apariții	Februarie 2017 • 16 apariții	Martie 2017 • 26 apariții	Aprilie 2017 • 15 apariții
Mai 2017 • 5 apariții	Iunie 2017 • 77 apariții	Iulie 2017 • 61 apariții	August 2017 • 10 apariții
Septembrie 2017 • 17 apariții	Octombrie 2017 • 45 apariții	Noiembrie 2017 • 46 apariții	Decembrie 2017 • 65 apariții

21. CLUBUL SPORTIV UNIVERSITAR

Clubul Sportiv Universitar Tîrgu Mureș este structură sportivă, persoană juridică de drept public, în subordinea Ministerului Educației Naționale, care funcționează în baza Certificatului de Identitate Sportivă nr. 113, are o durată de funcționare nedeterminată.

Activitatea Clubului Sportiv Universitar Tîrgu Mureș are următoarele obiective:

- Asigurarea condițiilor de participare, organizare și desfășurare a activității specifice în secții pe ramuri de sport, afiliate la federațiile naționale de specialitate;
- Asigurarea participării sportivilor și echipelor în sistemul competițional național și internațional;
- Promovarea imaginii Universității de Medicină Și Farmacie Tîrgu Mureș prin:
 - Organizarea de competiții oficiale și amicale de nivel național și internațional în cadrul Complexului Alma Mater al UMF Tîrgu Mures;
 - Distribuirea de materiale promoționale ale UMF Tg Mureș în cadrul competițiilor oficiale și neoficiale la care participă Clubul cu scopul de a atrage studenți la examenul de admitere pentru toate specializările din cadrul Universității;
 - Menționarea UMF Tg Mures ca și partener al CSU Tîrgu Mureș în emisiunile radio, cele televizate, afișele competițiilor precum și în anunțurile speaker-ului, la competițiile sportive;
 - Inscrisiunea echipamentului sportiv al componenților CSU cu sigla UMF;
 - Denumirea secției de volei cu cele 4 echipe participante în Campionatele Naționale, Cupe Europene, Turnee Internaționale cu numele de C.S.U MEDICINA TG.MUREȘ.
 - Sprijinirea activității Ligii Studenților Români și Maghiari la organizarea competițiilor sportive în care aceste Ligi sunt angrenate.

Clubul Sportiv Universitar cuprinde 4 secții, respectiv: scrimă, culturism-fitness, tenis, volei și are un număr de 95 sportivi legitimați.

Anul 2017 a fost pentru C.S.U Tîrgu Mureș, un an foarte încărcat, cu foarte multe competiții (concursuri) la care Clubul a participat: campionate naționale

(participare cu toate secțiile), competiții Internaționale (volei, culturism), cupe intercluburi (participare cu secțiile de volei, scrimă, culturism), Cupa României (volei, scrimă, culturism).

Calendarul sportiv pe anul 2017 a cuprins competiții sportive, participări la cantonamente și semicantonamente de pregătire, turnee de verificare.

Rezultatele sportive, pe secții sunt următoarele:

- **Secția Volei:**

- Campionatul Național al Diviziei A 1 – clasament final, locul 8 după tur-retur, locul 8 după play-off . În prezent există 24 sportive legitimate, cu drept de joc la Divizia 1 dintre care 10 sportive au dublă legitimare (Divizia A1 și Junioare/Cadete).
- Campionatul Național al Diviziei A 2 – clasament final, locul 4
- Campionatul Național de Juniori –locul 2, vicecampioni naționali
- Campionatul Național de Cadeți – locul 1, campioni naționali
- Sportive selecționate în loturile naționale ale României -18 sportive

În urma analizei raportului de activitate al antrenorului Zucovic Predrag de către C.A. al C.S.U Tîrgu Mureș s-a stabilit că obiectivele secției de Volei au fost îndeplinite.

- **Secția Scrimă**

- Cupa României pe Echipe: loc 6
- Nysztor Alexandru : loc 3 Cupa Romaniei

În urma analizei raportului de activitate al antrenorului Szabo Zoltan de către C.A. al C.S.U Tîrgu Mureș, s-a stabilit că obiectivele secției de Scrimă au fost îndeplinite.

- **Secția Culturism – Fitness**

- Șulea Ioana: loc IV – Campionat Mondial Bikinii
- Șulea Ioana: loc I – Campionat National Seniori. Bikinii
- Șulea Ioana: loc I – Campionat National Juniori. Bikinii
- Oltean Cristina: loc III - Cupa Romaniei Bikinii

În urma analizei raportului de activitate al antrenorului Cheteles Dumitru de către C.A. al C.S.U Tg. Mureș s-a stabilit că obiectivele secției de Culturism au fost îndeplinite.

- **Secția Tenis de câmp**

În cadrul secției de Tenis de Câmp există doar sportivi juniori și cadeți a căror rezultate nu sunt punctate, dar avem doi sportivi selecționați în Lotul Național al României:

- Moldovan Cristian
- Botezan George

