



UNIVERSITATEA DE
MEDICINĂ, FARMACIE,
ȘTIINȚE ȘI TEHNOLOGIE
DIN TÂRGU MUREȘ

RAPORTUL ANUAL AL RECTORULUI PRIVIND STAREA UNIVERSITĂȚII DE MEDICINĂ, FARMACIE, ȘTIINȚE ȘI TEHNOLOGIE DIN TÂRGU MUREȘ 2018

Rector

Prof. dr. Leonard Azamfirei

**RAPORTUL ANUAL AL RECTORULUI
PRIVIND STAREA
UNIVERSITĂȚII DE MEDICINĂ, FARMACIE,
ȘTIINȚE ȘI TEHNOLOGIE
DIN TÂRGU-MUREȘ
2018**

**RECTOR
Prof. dr. Leonard Azamfirei**

CUPRINS

1. INTRODUCERE. CADRUL LEGISLATIV	11
2. STRUCTURA ORGANIZATORICĂ A UNIVERSITĂȚII	13
3. SITUAȚIA PROGRAMELOR DE STUDII	15
3.1. Programele de studii de licență și masterat	15
3.1.1.Structura programelor de studii	15
3.1.2.Curricula universitară: structură, modificări, motivații	19
3.2. Studentii	34
3.3. Admiterea – 2018	39
3.4. Examenul de licență și disertație	51
3.5. Programe de formare psihopedagogică	54
3.6. Rezidențiat	56
3.7. Cursuri postuniversitare	62
4. REZULTATELE ACTIVITĂȚII DE CERCETARE	65
4.1. Lucrări științifice UMF	65
4.2. Cărți științifice publicate UMF	73
4.3. Proiecte și contracte de cercetare UMF	74
4.4. Proiecte de cercetare avansată UMF	77
4.5. Proiecte de dezvoltare instituțională UMF	90
4.6. Granturile interne de cercetare UMF	93
4.7. Granturile de cercetare cu finanțare privată UMF	94
4.8. Alte activități de cercetare sub egida UMF	94
4.9. Manifestări științifice ale UMF	95
4.10. Lucrări științifice UPM	98
4.11. Cărți științifice publicate UPM	105
4.12. Proiecte și contracte de cercetare UPM	106
4.13. Proiecte ERASMUS+ UPM	114
4.14. Proiecte structurale și de dezvoltare instituțională UPM	118
4.15. Proiecte de cercetare EU-FP7 UPM	120
4.16. Manifestări științifice UPM	121
4.17. Școala doctorală	131
4.17.1. Cadrul legislativ actual	131
4.17.2. Școala Doctorală de Medicină și Farmacie (SDMF)	132
4.17.3. Școala Doctorală de Litere, Științe umaniste și Aplicate (SDLSUA)	142
4.18. Publicații periodice ale universității	152
4.18.1. Revista Acta Medica Marisiensis	152
4.18.2. Revista Română de Medicină de Laborator	155
4.18.3. The Journal of Critical Care Medicine	156
4.19. University Press	158

4.19.1. Editura University Press	158
4.19.2. Librăria și Centrul de Copiere	163
4.19.3. Compartimentul de Informare și Relații Publice	168
4.19.4. Biroul Multimedia și Promovare	183
5. SITUAȚIA PERSONALULUI DIDACTIC AL INSTITUȚIEI	187
5.1. Situația gradului de ocupare pe facultăți și programe de studiu	187
5.2. Gradul de ocupare cu personal titularizat și asistenți pe perioadă determinată	193
5.3. Situația globală a personalului didactic al Universității	197
5.4. Personalul încadrat pe funcții didactice și de cercetare; grupe de vârstă	201
5.5. Situația cheltuielilor financiare cu personalul didactic pe programe de studiu	202
6. SITUAȚIA POSTURILOR VACANTE	205
7. SITUAȚIA FINANCIARĂ A UNIVERSITĂȚII	207
7.1. Execuția bugetară	207
7.2. Situația financiară pe surse de finanțare	208
7.3. Situația financiară pe tipuri de cheltuieli	211
7.4. Burse pentru studenți	212
8. SITUAȚIA ASIGURĂRII CALITĂȚII ACTIVITĂȚILOR DIN CADRUL UNIVERSITĂȚII	225
8.1. Evaluări interne privind calitatea educației și a serviciilor oferite de universitate studenților	227
8.1.1.Evaluări efectuate la nivel de facultăți	227
8.1.2.Evaluări la nivel instituțional	230
8.2. Evaluări externe privind calitatea educației și a serviciilor oferite de universitate studenților	235
8.2.1.Evaluarea externă ARACIS	236
8.3. Alte activități realizate în anul 2018 și care vizează calitatea proceselor	236
8.3.1.Instruirea personalului în domeniul asigurării calității	236
8.3.2.Modificări/ îmbunătățiri ale documentelor specifice SMC	236
8.3.3.Efectuarea unor mobilități de formare de tip STT Erasmus+	237
8.3.4.Lista de evidență a procedurilor și regulamentelor noi/revizuite în 2018	238
9. SITUAȚIA RESPECTĂRII ETICII UNIVERSITARE ȘI A ETICII ACTIVITĂȚILOR DE CERCETARE	243
9.1. Comisia de etică și deontologie universitară	243
9.2. Comisia de etică a cercetării științifice	244

10. MANAGEMENTUL ACADEMIC	245
10.1. Managementul academic al UMF	245
10.1.1. Învățământ	245
10.1.2. Cercetarea științifică	247
10.1.3. Dezvoltarea academică	248
10.1.4. Administrație și organizare internă	249
10.1.5. Resurse umane	251
10.1.6. Recunoaștere internațională	251
10.1.7. Activități ale studenților	252
10.1.8. Relația cu societatea	253
10.2. Managementul academic al UPM	254
10.2.1. Învățământ	254
10.2.2. Cercetarea științifică	259
10.2.3. Administrație și organizare internă	262
10.2.4. Resurse umane	265
11. SITUAȚIA INSERȚIEI PROFESIONALE A ABSOLVENȚILOR	267
11.1. Inserția profesională pentru absolvenții facultăților din domeniul medical/sănătate	267
11.2. Inserția profesională pentru absolvenții facultăților din domeniul științe și tehnologie	268
12. RELAȚII INTERNAȚIONALE	277
12.1. Structura și funcționarea Departamentului de Relații Internaționale	279
12.2. Programul Erasmus+	282
12.2.1. Proiecte de mobilitate	282
12.2.2. Finanțarea programului Erasmus	284
12.2.3. Mobilitățile pentru studenți, de studiu și de plasament – out-going students	284
12.2.4. Mobilitățile de predare pentru cadre didactice - out-going teachers	289
12.2.5. Mobilități de formare a cadrelor didactice și a personalului administrativ	289
12.2.6. Mobilitățile pentru studenți, de studiu și de plasament – incoming students	290
12.2.7. Mobilități de predare și formare pentru cadre didactice și personal administrativ - incoming teachers	291
12.3. Proiecte de mobilitate la UPM	293
12.3.1. Acorduri bilaterale	293
12.3.2. Finanțarea programului Erasmus	294
12.3.3. Mobilitățile pentru studenți – out-going students	294
12.3.4. Mobilitățile de studiu (SMS-Students Mobility for Studies)	296

12.3.5. Mobilitățile de plasament	298
12.3.6. Mobilitățile de predare pentru cadre didactice	300
12.3.7. Mobilități de formare a cadrelor didactice și a personalului administrativ	301
12.3.8. Mobilitățile pentru studenți, de studiu și de plasament – incoming students	303
12.3.9. Mobilități de predare și formare incoming	304
12.4. Parteneriate strategice ERASMUS+	305
12.5. Programe ale altor organisme sau consorții academice internaționale	307
12.6. Programe de cooperare bilaterală internațională, altele decât Erasmus+	310
12.7. Acorduri de cooperare bilaterală altele decât ERASMUS (MOU)	311
12.8. Parteneriate internaționale	315
12.9. Proiecte FDI	316
13. RELAȚIA CU STUDENȚII	317
13.1. Liga Studenților din Târgu-Mureș	317
13.2. Liga Studenților din Universitatea „Petru Maior” din Târgu-Mureș	320
13.3. Asociația Studenților Maghiari din Târgu-Mureș	322
13.4. Asociația Studenților Farmaciști din Târgu-Mureș	327
13.5. Organizația Studenților de Medicină Dentară din Târgu-Mureș	333
13.6. Societatea Antreprenorială Studențească	335
14. BIOBAZA ȘI STAȚIA EXPERIMENTALĂ	337
14.1. Biobaza	337
14.2. Stația experimentală	340
15. BIBLIOTECA UNIVERSITARĂ	343
15.1. Dezvoltarea colecțiilor. Activitatea de achiziție, evidență și catalogare a publicațiilor	344
15.2. Activitatea de prelucrare a documentelor	347
15.3. Bazele de date disponibile/accesate în anul 2018	348
15.4. Activitatea de informatizare a bibliotecii	349
15.5. Activitatea de digitizare a publicațiilor	349
15.6. Activitatea cu utilizatorii bibliotecii	350
15.7. Schimbul interbibliotecar de publicații	350
15.8. Perfecționare profesională	352
15.9. Activități 2018	352
16. CENTRUL DE SIMULARE ȘI ABILITĂȚI PRACTICE	355
17. CENTRUL DE CERCETĂRI AVANSATE MEDICO-FARMACEUTICE	359

17.1.	Proiecte de cercetare	359
17.2.	Publicații în care se menționează suportul logistic din partea CCAMF	365
17.3.	Manifestări științifice/educaționale	379
17.4.	Producere/concepere de documente	382
18.	COMPARTIMENTUL DE EVALUARE INTERNĂ A PROGRAMELOR DE STUDII ȘI CURRICULĂ UNIVERSITARĂ	383
18.1.	Curricula universitară: strategie reformă, rezultate	383
18.2.	Plan de măsuri aplicat în anul 2018 în cadrul procesului de Reformă curriculară	383
18.2.1.	Adaptarea curriculei la standardele actuale ale învățământului medical	383
18.2.2.	Realizarea unui sistem de educație centrat pe student, care să stimuleze studenții să învețe în mod independent, să-și dezvolte gândirea critică și creativă	384
18.2.3.	Realizarea unui mod unitar de evaluare a studenților, în cadrul acelorași programe de studii	384
18.2.4.	Formarea resursei umane și eficientizarea utilizării celei existente	385
18.2.5.	Crearea cadrului organizatoric și de reglementare instituțională capabil să susțină procesul de reformă curriculară	386
19.	DEPARTAMENTUL DE CONSILIERE, ORIENTARE PROFESIONALĂ ȘI INFORMARE STUDENȚI	389
19.1.	Cadrul general	389
19.2.	Consiliere profesională și orientarea în carieră/psihoterapie	390
19.3.	Evaluarea psihologică	390
19.4.	Monitorizarea gradului de inserție profesională	391
19.5.	Workshop-uri/Conferințe	391
19.6.	Studii/analize	392
19.7.	Proiecte	393
19.8.	Evaluare DCOPIS	393
20.	CLUBUL SPORTIV UNIVERSITAR	397
21.	ÎN LOC DE CONCLUZII	399

Raportul anual al rectorului privind starea Universității de Medicină, Farmacie, Științe și Tehnologie (UMFST) din Târgu-Mureș pe anul 2018 a fost realizat având la bază informațiile furnizate de către următoarele persoane, coordonatoare ale unor structuri/comisii din cadrul Universității:

- Prof. dr. Constantin Copotoiu – președintele Senatului UMFST Târgu-Mureș
- Prof. dr. Călin Enăchescu – prorector
- Prof. dr. Oana Mărginean – prorector
- Prof. dr. Angela Borda – prorector
- Prof. dr. Camil Vari – prorector
- Prof. dr. ing. Liviu Moldovan – prorector
- Prof. dr. Tatiana Dănescu – prorector
- Prof. dr. Rodica Bălașa – prorector, director IOSUD
- Prof. dr. Iulian Boldea – prorector, director-adjunct IOSUD
- Jr. Sabin Bota – director general administrativ
- Prof. dr. Ovidiu Cotoi – decan, Facultatea de Medicină
- Prof. dr. Daniela Lucia Muntean – decan, Facultatea de Farmacie
- Prof. dr. Cristina Bica – decan, Facultatea de Medicină Dentară
- Conf. dr. Giordano Altarozzi – decan, Facultatea de Științe și Litere
- Conf. dr. ing. Mircea Dulău – decan, Facultatea de Inginerie
- Conf. dr. Daniela Ștefănescu – decan, Facultatea de Economie și Drept
- Conf. dr. Simona Mureșan – prodecan al Facultății de Medicină, Compartimentul de Evaluare internă a Programelor de Studii și Curriculă universitară
- Prof. dr. Alina Șerban – secretar academic al Prorectoratului științific
- Prof. dr. Anca Meda Georgescu – secretar academic al Prorectoratului didactic, Compartimentul de Evaluare internă a Programelor de Studii și Curriculă universitară
- Ec. Paraschiva Muntean – contabil-șef, coordonator al Serviciului financiar-contabil
- Ec. Mihaela Baba – șef Serviciu Resurse Umane
- Jr. Dana Alexandrina Nistor – șef Serviciu Social
- Conf. dr. Corneliu Tănase – director al Departamentului de Asigurare a Calității
- Prof. dr. Sanda-Maria Copotoiu – editor-șef al revistei *Acta Medica Marisiensis*, președintele Comisiei de etică a cercetării științifice
- Prof. dr. Minodora Dobreanu – director al Centrului de Cercetări Avansate Medico-Farmaceutice, editor-șef al *Revistei Române de Medicină de Laborator*
- Prof. dr. Gaboș Grecu Iosif – președintele Comisiei de etică universitară

- Prof. dr. Silviu Morariu – director al *University Press*
- Conf. dr. Olah Peter – coordonator al Departamentului Proiecte Europene și de Cercetare
- Conf. dr. Szederjesi Janos – director al Centrului de Simulare și Abilități Practice
- Conf. dr. Cosmin Moldovan – *Journal of Critical Care Medicine*
- Șef-lucr. dr. Cosmin Popa – coordonator al Departamentului de Consiliere și Orientare Profesională
- Anamaria Helgiu – director al Bibliotecii Universitare
- Conf. dr. Liciu Ciucan-Rusu – coordonator al Societății Antreprenoriale Studențești
- Dr. Gabriela Mărcuș – coordonator Biobază
- Dr. Bogdan Cordoș – coordonator Stația experimentală
- Laurențiu Magdaș - director al Clubului Sportiv Universitar Târgu-Mureș
- Cătălin Dogar – Departamentul de Relații Publice
- Teodora Mândru – Departamentul de Relații Publice
- Conf. dr. Luminița Chiorean - director, Departamentul de Filologie, Facultatea de Științe și Litere
- Stud. Raluca Niculescu – Liga Studenților din UMFST Târgu-Mureș
- Stud. Daniel Grigoriu - Liga Studenților din ex-UPM Târgu-Mureș
- Stud. Marton Laszlo - Asociația Studenților Maghiari din UMFST Târgu-Mureș
- Stud. Raluca Iconaru– Organizația Studențească de Medicină Dentară
- Stud. Cristina-Andreea Moldovan– Asociația Studenților Farmaciști
- Lucian Morariu - University Press
- Ing. Ioana Mătea – secretar-șef al UMFST Târgu-Mureș

Tuturor persoanelor menționate mai sus, precum și colectivelor de lucru din subordinea acestora, le mulțumesc pentru efortul făcut de a pune la dispoziție datele solicitate.

Rector

Prof. dr. Leonard Azamfirei

1. INTRODUCERE. CADRUL LEGISLATIV

Raportul anual al rectorului este o componentă a răspunderii publice asumată de Universitatea de Medicină, Farmacie, Științe și Tehnologie din Târgu-Mureș, în concordanță cu prevederile art. 124 și art. 130 din Legea Educației Naționale nr. 1/2011, precum și cu prevederile Cartei Universității de Medicină, Farmacie, Științe și Tehnologie din Târgu-Mureș.

Acest *Raport* analizează starea Universității pe anul calendaristic 2018 în lumina Planului strategic de dezvoltare instituțională a Universității pentru perioada 2016-2020 și a Planului operațional al Universității pe anul 2018. Documentul conține date obiective, cuantificabile, legate de domeniile principale ale activității instituției, dar și interpretarea, acolo unde este cazul, a dinamicii unor realități.

Privind retrospectiv, 2018 a fost anul unificării Universității de Medicină și Farmacie cu Universitatea „Petru Maior”, demers legiferat de Hotărârea de Guvern nr. 735/2018. Procesul de fuziune a fost extrem de complex din punct de vedere administrativ, impunând o adaptare din mers în vederea funcționării noii structuri create. Din acest motiv, pe alocuri *Raportul* actual păstrează anumite informații care au specificitatea pentru una sau alta din cele două universități care au fuzionat.

Însă, în paralel, au continuat demersurile legate de reforma curriculară în structurile care au aparținut UMF, precum și investițiile în infrastructură.

Activitatea echipei aflate la conducerea Universității în această perioadă a urmărit aplicarea unor strategii și a unor măsuri de dezvoltare instituțională pe termen lung pentru creșterea vizibilității universității în plan intern și internațional, pentru consolidarea reputației sale de instituție de prestigiu și pentru întărirea stabilității sale financiare și administrative.

2. STRUCTURA ORGANIZATORICĂ A UNIVERSITĂȚII

Universitatea de Medicină, Farmacie, Științe și Tehnologie din Târgu-Mureș are o organigramă aprobată de către Senatul Universității, care delimitează două componente:

- **Structurile didactice de învățământ** – sunt reprezentate de cele 6 facultăți ale Universității:
 - Facultatea de Medicină;
 - Facultatea de Medicină Dentară;
 - Facultatea de Farmacie;
 - Facultatea de Inginerie;
 - Facultatea de Științe și Litere;
 - Facultatea de Economie și Drept.

La acestea, se adaugă calitatea Universității de Instituție Organizatoare de Studii Universitare de Doctorat (I.O.S.U.D.), care are în componența sa două Școli Doctorale

- Școala Doctorală de Medicină și Farmacie (SDMM);
 - Școala Doctorală de Litere, Științe Umaniste și Aplicate (SDLSUA).
- **Structurile administrative** – sunt reprezentate de serviciile de suport ale structurilor didactice și ale celor de cercetare:
 - Secretariatul general al Universității și secretariatele facultăților;
 - Direcția general-administrativă;
 - Compartimentele, departamentele, birourile și serviciile tehnico-administrative, financiare, juridice, de audit și de asigurare a calității;
 - Departamentul de Proiecte europene și de cercetare;
 - Departamentul de Asigurare a Calității;
 - Biblioteca universitară;
 - Editura și tipografia în structura *University Press*;
 - Revistele Universității;
 - Centrul de Simulare și Abilități Practice;
 - Departamentul de Pregătire a Personalului Didactic;
 - Grădina Botanică;
 - Centrul de Cercetări Avansate Medico-Farmaceutice;

- Compartimentul de Evaluare Internă a Programelor de Studii și Curriculă Universitară;
- Departamentul de Consiliere, Orientare Profesională și Informare Studenți;
- Compartimentul de Informații și Relații Publice.

În conformitate cu prevederile legale în vigoare, Universitatea are, ca structură colectivă de conducere, senatul Universității, pentru facultăți, consiliile facultăților, iar pentru conducerea executivă, consiliul de administrație condus de către rectorul Universității.

3. SITUAȚIA PROGRAMELOR DE STUDII

3.1. Programele de studii de licență și masterat

3.1.1. Structura programelor de studii

În raport cu misiunea și obiectivele propuse, în UMFST se desfășoară procesul educațional în cadrul unui sistem dinamic pentru **66 programe de studii universitare de licență și masterat**, din care **35 sunt de licență**, iar **31 de masterat**. Dintre acestea, 61 programe de studii universitare sunt la forma de învățământ cu frecvență, iar 5 la forma de învățământ cu frecvență redusă.

Tabel 3.1: Situația sintetică a programelor de studii universitare de licență și master la forma de învățământ cu frecvență și cu frecvență redusă

Licență			
Programe acreditate		Programe autorizate	
IF	IFR	IF	IFR
26	3	6	-
Total: 35 programe de studii universitare de licență			
Master			
29	2	-	-
Total: 31 programe de studii universitare de master			
Total: 66 programe universitare de licență și master			

IF – învățământ cu frecvență

IFR – învățământ cu frecvență redusă

Pentru ca absolvenții programelor de studii de licență și masterat să aibă clar definită perspectiva ocupației pe piața muncii, fiecare program de studii din domeniul de studii universitare de licență și masterat aflat în oferta educațională este proiectat și documentat în concordanță cu cerințele Cadrului Național al Calificărilor, ale Registrul Național al Calificărilor din Învățământul Superior, ale Standardelor specifice domeniului de licență și masterat elaborate de ARACIS.

Programele de studii universitare se organizează de cele **6 facultăți** pentru **19 domenii** de studii universitare **licență** și **17 domenii** de studii universitare de **masterat**.

Tabel 3.2: Programe de studii universitare de licență și master acreditate/ autorizate

Facultatea	Domeniul de studii universitare de licență	Programe de studii universitare de licență	Domeniul de studii universitare de master	Programe de studii universitare de master
Facultatea de Medicină	Sănătate	Medicină LR	Medicină	Cercetare științifică medico-farmaceutică
		Medicină LM		Laborator clinic
		Medicină LE		Managementul serviciilor de sănătate
		Medicină LE (Hamburg)		Nutriție clinică și comunitară
		Asistență medicală generală		Sănătatea reproducerii umane
		Balneofiziokinetoterapie și recuperare		Terapie fizică și reabilitare funcțională
		Nutriție și dietetică		
	Educație fizică și sport	Educație fizică și sportivă	Știința sportului și educației fizice	Educație fizică și consiliere sportivă
Facultatea de Medicină Dentară	Sănătate	Medicină dentară	Medicină Dentară	Tehnologii protetice pe implanturi
		Medicină dentară LE		Reabilitare orală estetică
		Tehnică dentară		-

Facultatea de Farmacie	Sănătate	Farmacie	Farmacie	Calitatea medicamentului, alimentului și mediului
		Asistență de farmacie		Cosmetologie și dermofarmacie
		Cosmetică medicală și tehnologia produsului cosmetic		Biotehnologie medicală - LM
Facultatea de Inginerie	Ingineria sistemelor	Automatică și informatică aplicată	Ingineria sistemelor	Sisteme automate de conducere a proceselor industriale
	Inginerie energetică	Ingineria sistemelor electroenergetice	Inginerie energetică	Managementul sistemelor de energie
	Inginerie industrială	Tehnologia construcțiilor de mașini	Inginerie industrială	Proiectare și fabricație asistate de calculator
	Inginerie și management	Inginerie economică industrială	Inginerie și management	Managementul sistemelor calității (IF)
				Managementul sistemelor calității (IFR)
Facultatea de Științe și Litere	Informatică	Informatică	Informatică	Tehnologia informației
	Istorie	Istorie	Istorie	Elitele, cultura și construcția europeană
				Istorie mondială, sisteme și relații internaționale
	Limbă și literatură	Limba și literatura română – Limba și literatura engleză	Filologie	Istoria literaturii și sistemul criticii literare
	Limbi moderne aplicate	Limbi moderne aplicate (engleză-franceză)		Studii anglo-americe/ Anglo-American Studies LE
	Științe ale comunicării	Comunicare și relații publice	Științe ale comunicării	-
	Științe politice	Științe politice	Științe politice	-
		Studii de securitate		

Facultatea de Economie și Drept	Administrarea afacerilor	Economia comerțului, turismului și serviciilor LR	Administrarea afacerilor	Administrarea afacerilor în comerț, turism și alte servicii
		Economia comerțului, turismului și serviciilor LE		
	Contabilitate	Contabilitate și informatică de gestiune (IF)	Contabilitate	Contabilitate și audit
		Contabilitate și informatică de gestiune (IFR)		
	Drept	Drept (IF)	Drept	Instituții judiciare și profesii liberale
		Drept (IFR)		Achiziții publice
	Finanțe	Finanțe și bănci	Finanțe	Gestiune financiar-bancară
	Management	Management (IF)	Management	Managementul afacerilor (IF)
		Management (IFR)		Managementul afacerilor (IFR)
				Managementul resurselor umane
	Științe ale educației	Pedagogia învățământului primar și preșcolar	Științe ale educației	-
	Științe administrative	Administrație publică	Științe administrative	Masterat profesional european de administrație publică

IF – învățământ cu frecvență
frecvență redusă

LR – Limba română
LM – Limba maghiară

IFR – învățământ cu
LE – Limba engleză

Oferta educațională pentru programele de studii universitare de **licență** **s-a extins** prin autorizarea, în anul 2018, a **două programe** de studii:

- *Medicină, Limba engleză (Hamburg)*, organizat de Facultatea de Medicină;
- *Pedagogia învățământului primar și preșcolar*, organizat de Facultatea de Economie și Drept în comun cu Departamentul pentru Pregătirea Personalului Didactic.

În cadrul programelor de studii universitare de **masterat**, în anul 2018 s-a depus și **aprobat** documentația pentru încadrarea în domeniu a **două** programe:

- *Reabilitare orală estetică* (program de studii universitare de master de 1 an), organizat de Facultatea de Medicină Dentară;
- *Cosmetologie și dermofarmacie* (program de studii universitare de master de 2 ani), organizat de Facultatea de Farmacie.

3.1.2. Curricula universitară: structură, modificări, motivații

Universitatea de Medicină, Farmacie, Științe și Tehnologie este angajată în construcția unui mediu educativ care să corespundă necesităților studenților în dezvoltarea lor profesională. Reușita în acest plan este un proiect comun al membrilor comunității academice și deopotrivă al studenților.

Obiective majore ale universității au constituit:

- asigurarea calității și adecvarea formării profesionale la nevoile societății la nivel regional, național pe de o parte, și compatibilizarea acestei pregătiri cu cele similare, prestigioase la nivel internațional;
- corelarea permanentă a programului de pregătire al studenților cu competențele profesionale și transversale corespunzătoare calificării;
- continuarea implementării reformei curriculare;
- compatibilizarea programelor de studii din domeniu;
- corelarea și validarea interdisciplinară a curriculum-urilor.

În acest sens, la nivelul facultăților, respectiv al programelor universitare de studii, pentru a pune la dispoziția studenților o curiculă care asigură, prin structură și conținut, un parcurs academic adecvat centrat pe student care conduce la dobândirea de competențe ce corespund rezultatelor declarate ale învățării, corelând exigențele normelor legislative cu implementarea strategiei instituționale de reformă curriculară, s-a acționat după cum urmează:

Programe de studii universitare la Facultatea de Medicină

Programe de studii universitare de licență:

Medicină

- **Uniformizarea numărului de ore de curs, lucrări practice și credite pentru disciplinele fundamentale**, respectiv aceeași disciplină cu predare în două semestre: două ore de curs, două ore de lucrări practice, 5 credite (*Biofizică, Biologie celulară, Bacteriologie, Virusologie, Parazitologie 1 și 2, Histologie 1 și 2*);
- **Introducerea unei ore suplimentare de curs la *Biochimie***, care cuprinde Noțiuni de Chimie generală cu aplicații în biochimie, necesare ca bază pentru înțelegerea noțiunilor de *Biochimie*, mai ales pentru studenții care nu sunt absolvenți de liceu cu profil de biologie-chimie;
- **Mutarea disciplinei *Metodologia cercetării științifice* din anul II în anul IV**, când studenții au suficiente cunoștințe preclinice și clinice necesare înțelegerii importanței și principiilor cercetării științifice. În acest context, pentru echilibrarea numărului de ore în cele două semestre ale anului II, disciplina *Științele comportamentului. Psihologie medicală. Sociologie medicală* a fost mutată în semestrul I;
- **Reducerea numărului de ore de lucrări practice la *Semiologie medicală și chirurgicală***, de la 4 la 3 ore;
- **Ajustarea numărului de ore dedicate activitate activității practice la disciplinele cu profil clinic** cu creșterea numărului de săptămâni de stagiul de la o săptămână la 2 săptămâni la mai multe discipline, pentru asigurarea unui perioade suficiente de aplicare practică a cunoștințelor dobândite la curs (*Chirurgie și ortopedie pediatrică, Medicina de urgență* din anul IV, *Pneumologie, Reumatologie, Recuperare, medicină fizică și balneologie* din anul V, *Neonatologie* din anul VI. În același context, în anul V, s-a realizat creșterea numărului de ore de lucrări practice de la 1 oră la 2 ore la disciplinele *ORL, Oftalmologie și Oncologie*;
- **Introducerea *Neurochirurgiei*** ca disciplină obligatorie cu o oră de curs și două săptămâni de stagiul conform standardelor naționale;
- **Creșterea numărului de ore de practică de specialitate** de la 120 de ore la 160 de ore, conform standardelor naționale ARACIS;
- **Menținerea împărțirii disciplinelor opționale și facultative** pe cicluri de studii, cu extinderea ofertei educaționale determinate de necesitatea

completării cunoștințelor profesionale în anumite domenii (35 cursuri opționale și 5 facultative).

Asistență Medicală Generală

- **Ajustarea numărului de ore dedicate activității practice la disciplinele cu profil clinic** prin creșterea numărului de săptămâni de stagiu de la o săptămână la două săptămâni la mai multe discipline, pentru asigurarea unui perioade suficiente de aplicare practică a cunoștințelor dobândite la curs (*Îngrijiri calificate în pneumoftiziologie, Îngrijiri calificate în chirurgie și ortopedie pediatrică, Îngrijiri calificate în reumatologie, balneologie, Îngrijiri calificate în oncologie și îngrijiri paleative, Îngrijiri calificate în ortopedie*). La aceste discipline, modificările numărului de ore au fost corelate și cu modificarea numărului de credite;
- **Extinderea ofertei de discipline opționale**, multe dintre ele predate și în limba maghiară (în prezent 9 discipline opționale disponibile, din care 5 cu predare în LM).

Balneofiziokinetoterapie

- **Modificarea numărului de credite la două discipline** (*Teoria activității motrice umane, Măsurare și evaluare motrică și somato-funcțională*), respectiv modificarea numărului de ore de curs și lucrări practice la unele discipline din curricula anului I de studiu (*Gimnastică de bază și compensatorie, Nutriție și dietetică. Elemente de igienă, Terapie ocupațională în kinetoterapie*);
- **Mutarea disciplinei Kinetologie** din semestrul II în semestrul I, an I;
- **Introducerea unor discipline noi fundamentale și de specialitate** în curricula anului II (*Psihomotricitate, educație și reeducare psihomotrică, Dermatologie, Kinetoprofilaxie, Aquagim și înot terapeutic, Fiziopatologie, Recuperare în boli endocrino-metabolice, Epidemiologie, Reumatologie și recuperare în boli reumatologice*) și a anului III (*Deontologie și bioetică*), conform Ordinului MEN nr. 3131/30.01.2018;
- **Redenumirea și reorganizarea unor discipline** în curricula anului II, conform standardelor naționale ARACIS (*Farmacologie și elemente de terapie a durerii, Semiologie chirurgicală și chirurgie. Recuperare postoperatorie, Semiologie medicală și medicină internă, Masoterapie. Tehnici complementare, Pediatrie și recuperarea copilului*).

Educație fizică și sportivă

- **Introducerea unei discipline noi** în curricula anului III (*Deontologie și bioetică. Integritate academică*), conform Ordinului MEN nr. 3131/30.01.2018;
- **Mutarea disciplinei *Activități motrice adaptate*** din semestrul I în semestrul II al anului III, pentru echilibrarea numărului de ore între cele două semestre.

Programe de studii universitare de master:

Laborator clinic

- **Introducerea unei discipline noi obligatorii** în curricula anului I (*Deontologie medicală. Bioetică. Integritate academică*), conform Ordinului MEN nr. 3131/30.01.2018;
- **Redenumirea** unei discipline în curricula anului II din *Metodologia și etica cercetării în laboratorul de analize medicale* în *Metodologia cercetării în laboratorul de analize medicale*.

Managementul serviciilor de sănătate

- **Introducerea unei discipline noi obligatorii** în curricula anului I (*Deontologie medicală. Bioetică. Integritate academică*), conform Ordinului MEN nr. 3131/30.01.2018;
- **Redenumirea** unei discipline în curricula anului I din *Epidemiologie generală și specială* în *Epidemiologie*;
- **Eliminarea din planul de învățământ a disciplinelor obligatorii** *Etica cercetării și intervenției în populațiile umane și Particularități ale patologiei și epidemiologiei la vârstnici, anul I*.

Nutriție clinică și comunitară

- **Introducerea a două discipline noi obligatorii** în curricula anului II (*Deontologie medicală. Bioetică. Integritate academică și Metodologia cercetării aplicată specific*), conform Ordinului MEN nr. 3131/30.01.2018;
- **Redenumirea** unei discipline în curricula anului II din *Cercetare și susținerea disertației* în *Cercetare aplicată și elaborarea tezei de disertație*;

- **Eliminarea din planul de învățământ a disciplinei opționale *Bioetică și deontologie* din anul I.**

Sănătatea reproducerii umane

- **Introducerea unei discipline noi obligatorii în curricula anului I (*Deontologie medicală. Bioetică. Integritate academică*), conform Ordinului MEN nr. 3131/30.01.2018.**

Terapie fizică și reabilitare funcțională

- **Introducerea a două discipline noi obligatorii în curricula anului I (*Deontologie medicală. Bioetică. Integritate academică* - conform Ordinului MEN nr. 3131/30.01.2018- și *Intervenția fiziokinetoterapeutului în sănătatea publică*);**
- **Introducerea a trei discipline noi obligatorii în curricula anului II (*Comunicare și științe comportamentale în kinetoterapie, Terapii specifice la copii cu cerințe educaționale speciale, Științele socio-umane și intervenția fiziokinetoterapeutică*);**
- **Redenumirea unei discipline în curricula anului II din *Cercetare aplicată și susținerea disertației* în *Elaborarea lucrării de disertație*;**
- **Eliminarea din planul de învățământ a disciplinei opționale *Bioetică și deontologie*, anul II.**

Educație fizică și consiliere sportivă

- **Introducerea unei discipline noi obligatorii în curricula anului I (*Deontologie și bioetică. Integritate academică*), conform Ordinului MEN nr. 3131/30.01.2018.**

Programe de studii universitare la Facultatea de Medicină Dentară

Programe de studii universitare de licență:

Medicină dentară și Medicină Dentară - limba engleză

- **Separarea disciplinei *Implantologie orală. Terapie implanto-protetică* din semestrul I, anul V și redistribuirea numărului de ore: 1 oră curs, 1 oră lucrări practice/săptămână pentru disciplina *Implantologie* în semestrul**

I, respectiv 1 oră curs, 1 oră lucrări practice/săptămână pentru disciplina *Terapie implantato-protetică* în semestrul II;

- **Reorganizarea structurii anului VI** prin desfășurarea activităților didactice la disciplina *Patologie orală* integral în semestrul I (curs, lucrări practice) și a activităților la disciplina *Cosmetică dento-facială* în semestrul II (cu păstrarea numărului de ore/săptămână), cu acordul șefului de disciplină;
- **Reducerea numărului de ore** la disciplina *Organizare profesională, deontologie și legislație* de la 2 ore/săptămână (1 oră curs, 1 oră lucrări practice) la 1 oră curs/săptămână;
- **Introducerea de discipline facultative** – *Interdisciplinaritate psiho-medicală* (1 oră de curs la anul III) și extinderea ofertei de cursuri opționale, inclusiv disciplina *Etică și integritate academică*.

Tehnică Dentară

- **Extinderea ofertei de cursuri opționale** prin introducerea disciplinei *Etică și integritate academică*.

Programe de studii universitare de master:

Tehnologii protetice pe implanturi

- **Modificarea raportului de ore curs/lucrări practice**, astfel încât acesta să corespundă recomandărilor ARACIS;
- **Introducerea unei ore de curs/săptămână** pentru disciplina obligatorie *Etică și integritate academică*.

Reabilitare orală estetică

- **Program de studii universitare de master inițiat la 1 octombrie 2018**, cu plan de învățământ ce cuprinde 7 discipline de aprofundare obligatorii, 6 discipline de sinteză și cunoaștere avansată obligatorii și 2 discipline opționale.

Programe de studii universitare la Facultatea de Farmacie

Programe de studii universitare de licență:

Farmacie

- **Schimbarea încadrării unor discipline** în grupele prevăzute de standardele ARACIS.

Programe de studii universitare de master:

- **Adaptarea curriculei, prin introducerea**, la toate cele trei programe de master, a disciplinei obligatorii ***Etică și integritate academică***, în conformitate cu Ordinul MEN 3131/30.01.2018;
- **Acreditarea** pentru doi ani de studii a **programul de master *Cosmetologie și dermofarmacie***, întocmindu-se pentru anul II de studiu un plan de învățământ ce cuprinde 7 discipline noi, care completează într-un mod fericit pregătirea în domeniu, în special a absolvenților programului de licență ***Cosmetică medicală și tehnologia produsului cosmetic***.

Programe de studii universitare la Facultatea de Inginerie

Programe de studii universitare de licență:

Automatică și Informatică aplicată

- **Extinderea ofertei de discipline opționale**, prin introducerea disciplinei ***Etică și integritate academică***, în anul II, sem. 4, 1 oră de curs/săptămână, 1 ECTS, conform Ordinului MEN nr. 3131/30 ianuarie 2018;
- **Modificarea numărului de ore de activități didactice și a numărului de credite (ECTS)**, la disciplina ***Limba engleză IV***, anul II, sem. 3, de la 1 oră curs/săptămână și 1 oră seminar/săptămână, 2 ECTS, la 1 oră seminar/săptămână, 1 ECTS, ca urmare a introducerii cursului de ***Etică și integritate academică***.

Ingineria sistemelor electroenergetice

- **Extinderea ofertei de discipline opționale**, prin introducerea disciplinei ***Etică și integritate academică***, în anul II, sem. 4, 1 oră de

curs/săptămână, 1 ECTS, conform Ordinului MEN nr. 3131/30 ianuarie 2018;

- **Modificarea numărului de ore de activități didactice și a numărului de credite (ECTS)**, la disciplina *Limba engleză IV*, anul II, sem. 3, de la 1 oră curs/săptămână și 1 oră seminar/săptămână, 2 ECTS, la 1 oră seminar/săptămână, 1 ECTS, ca urmare a introducerii cursului de *etică și integritate academică*.

Tehnologia construcțiilor de mașini

- **Extinderea ofertei de discipline opționale**, prin introducerea disciplinei *etică și integritate academică*, în anul II, sem. 4, 1 oră de curs/săptămână, 1 ECTS, conform Ordinului MEN nr. 3131/30 ianuarie 2018;
- **Modificarea numărului de ore de activități didactice și a numărului de credite (ECTS)**, la disciplina *Comunicare în limbaj tehnic (Limba engleză)*, anul II, sem. 3, de la 1 oră curs/săptămână și 1 oră seminar/săptămână, 2 ECTS, la 1 oră seminar/săptămână, 1 ECTS, ca urmare a introducerii cursului de *etică și integritate academică*.

Inginerie economică industrială

- **Extinderea ofertei de discipline opționale**, prin introducerea disciplinei *etică și integritate academică*, în anul II, sem. 4, 1 oră de curs/săptămână, 1 ECTS, conform Ordinului MEN nr. 3131/30 ianuarie 2018;
- **Modificarea numărului de ore de activități didactice și a numărului de credite (ECTS)**, la disciplina *Comunicare în limbaj tehnic (Limba engleză)*, anul II, sem. 3, de la 1 oră de curs/săptămână și 1 oră de seminar/săptămână, 2 ECTS, la 1 oră de seminar/săptămână, 1 ECTS, ca urmare a introducerii cursului de *etică și integritate academică*.

Programe de studii universitare de masterat:

Sisteme automate de conducere a proceselor industriale, IF

- **Extinderea ofertei de discipline opționale**, prin introducerea disciplinei *etică și integritate academică*, în anul II, sem. 3, 1 oră de curs/săptămână, 4 ECTS, conform Ordinului MEN nr. 3131/30 ianuarie 2018;

- **Modificarea numărului de ore de activități didactice**, la disciplina *Programarea modernă a mașinilor cu CNC*, anul II, sem. 3, de la 2 ore de curs/săptămână și 1 oră de laborator/săptămână, la 1 oră de curs/săptămână și 1 oră de laborator/săptămână, ca urmare a comparării cu planuri de învățământ de la alte universități.

Managementul sistemelor de energie, IF

- **Extinderea ofertei de discipline opționale**, prin introducerea disciplinei *etică și integritate academică*, în anul II, sem. 3, 1 oră de curs/săptămână, 4 ECTS, conform Ordinului MEN nr. 3131/30 ianuarie 2018;
- **Modificarea numărului de ore de activități didactice**, la disciplina *Managementul sistemelor calității*, anul II, sem. 3, de la 2 ore de curs/săptămână și 1 oră de seminar/săptămână, la 1 oră de curs/săptămână și 1 oră de seminar/săptămână, ca urmare a comparării cu planuri de învățământ de la alte universități.

Proiectare și fabricație asistate de calculator, IF

- **Extinderea ofertei de discipline opționale**, prin introducerea disciplinei *etică și integritate academică*, în anul II, sem. 3, 1 oră de curs/săptămână, 4 ECTS, conform Ordinului MEN nr. 3131/30 ianuarie 2018;
- **Modificarea numărului de ore de activități didactice și/sau a numărului de credite (ECTS)**, la disciplinele:
 - *Organizarea ergonomică a muncii/Ingineria și managementul calității*, anul II, sem. 3, de la 2 ore de curs/săptămână și 2 ore de laborator/săptămână, la 2 ore de curs/săptămână, 1 oră de seminar/săptămână și 1 oră de laborator/săptămână, ca urmare a comparării cu planuri de învățământ de la alte universități;
 - *Modelare hibridă*, anul II, sem. 3, de la 2 ore de curs/săptămână și 2 ore de proiect/săptămână, la 2 ore de curs/săptămână, 1 oră de proiect/săptămână, ca urmare a necesității încadrării în numărul de ore asistate integral, prevăzute în Standardele ARACIS;
 - *Practică profesională III*, anul II, sem. 3, de la 10 ECTS, la 6 ECTS, ca urmare a alocării a 4 ECTS disciplinei *etică și integritate academică*;
 - *Calculul și reprezentarea curbilor și suprafețelor*, anul I, sem. 1, de la 2 ore de curs/săptămână și 2 ore de seminar/săptămână, 4 ECTS, la

2 ore de curs/săptămână, 2 ore de seminar/săptămână și 2 ore de proiect/săptămână, 6 ECTS, ca urmare a necesităților de asigurare a competențelor profesionale ale studenților și a încadrării în numărul de ore asistate integral, prevăzute în Standardele ARACIS;

- *Modelare parametrică*, anul I, sem. 1, de la 2 ore de curs/săptămână și 2 ore de seminar/săptămână, 4 ECTS, la 2 ore de curs/săptămână, 2 ore de seminar/săptămână și 2 ore de proiect/săptămână, 6 ECTS, ca urmare a necesităților de asigurare a competențelor profesionale ale studenților;
- **Eliminarea din planul de învățământ a disciplinei *Managementul documentelor tehnice***, anul I, sem. 1, 1 oră de curs/săptămână, 1 oră de seminar/săptămână și 2 ore de proiect/săptămână, 4 ECTS, ca urmare a consultării cu reprezentanți ai mediului de afaceri.

Managementul sistemelor calității, IF, IFR

- **Extinderea ofertei de discipline opționale**, prin introducerea disciplinei *Etică și integritate academică*, în anul II, sem. 3, 1 oră de curs/săptămână, 4 ECTS, conform Ordinului MEN nr. 3131/30 ianuarie 2018;
- **Modificarea numărului de ore de activități didactice și/ sau a numărului de credite (ECTS)**, la disciplinele:
 - *Organizarea ergonomică a muncii*, anul II, sem. 3, de la 2 ore de curs/săptămână și 2 ore de laborator/săptămână, la 2 ore de curs/săptămână, 1 oră de seminar/săptămână și 1 oră de laborator/săptămână, ca urmare a comparării cu planuri de învățământ de la alte universități;
 - *Certificarea produselor și sistemelor industriale*, anul II, sem. 3, de la 2 ore de curs/săptămână, 1 oră de seminar/săptămână și 1 oră de proiect/săptămână, la 1 oră de curs/săptămână, 1 oră de seminar/săptămână și 1 oră de proiect/săptămână, ca urmare a introducerii disciplinei *Etică și integritate academică* și încadrarea în buget;
 - *Practică profesională III*, anul II, sem. 3, de la 10 ECTS, la 6 ECTS, ca urmare a alocării a 4 ECTS disciplinei *Etică și integritate academică*.

În cadrul Facultății de Inginerie, funcționează programul de studii universitare de master ***Managementul sistemelor calității (IFR)*** și pentru

forma de învățământ cu frecvență redusă, la care modificările aduse curriculei universitare sunt aceleași ca la forma de învățământ cu frecvență.

Programe de studii universitare la Facultatea de Științe și Litere

Programe de studii universitare de licență:

Informatică

- **Introducerea unei discipline opționale noi**, *Etica în cercetare*, pentru anul III de studiu, în conformitate cu Ordinul MEN 3131/30.01.2018 privind includerea în planurile de învățământ a unei discipline care să dezvolte competențe în domeniul *Eticii și integrității academice*;
- **Schimbarea tipologiei de disciplină** din obligatorie în opțională (*Redactare și comunicare științifică și profesională*, pentru anul III de studiu), rezultând un pachet opțional cu disciplina *Etica în cercetare*.

Istorie, Limbă și literatura română – Limbă și literatură engleză, Limbi moderne aplicate (engleză, franceză), Comunicare și relații publice, Științe politice, Studii de securitate

- **Introducerea unei discipline opționale noi**, *Etică și integritate academică*, pentru anii II sau III de studiu, în conformitate cu Ordinul MEN 3131/30.01.2018 privind includerea în planurile de învățământ a unei discipline care să dezvolte competențe în domeniul *Eticii și integrității academice*.

Programe de studii universitare de master:

Tehnologia informației

- **Redenumirea unei discipline** (din *Metodologia cercetării în Metodologia și etica cercetării*, pentru anul I de studiu), în conformitate cu Ordinul MEN 3131/30.01.2018 privind includerea în planurile de învățământ a unei discipline care să dezvolte competențe în domeniul *Eticii și integrității academice*;
- **Adăugarea unei discipline** (*Sisteme și platforme Internet of Things*, pentru anul I de studiu), în urma consultărilor cu reprezentanți ai angajatorilor de pe piața muncii;

- **Crearea a două pachete de discipline opționale**, prin introducerea disciplinelor *Antreprenoriat IT și Calcul paralel*, pentru îndeplinirea standardelor de calitate prevăzute de ARACIS;
- **Adăugarea a trei discipline facultative**, pentru îndeplinirea standardelor de calitate prevăzute de ARACIS.

Elitele, cultura și construcția europeană

- **Înlocuirea unei discipline** (*Surse și metode de cercetare în istoria contemporană și recentă*, pentru anul I de studiu) cu o disciplină nou introdusă (*Metode de cercetare și aspecte de etică academică*), în conformitate cu Ordinul MEN 3131/30.01.2018.

Istorie mondială, sisteme și relații Internaționale

- **Introducerea a 3 discipline noi**, pentru îndeplinirea standardelor de calitate prevăzute de ARACIS pentru programele de studii de master de tip profesional;
- **Înlocuirea unei discipline** (*Surse și metode de cercetare în istoria contemporană și recentă*, pentru anul I de studiu) cu o disciplină nou introdusă (*Metode de cercetare și aspecte de etică academică*), în conformitate cu Ordinul MEN 3131/30.01.2018;
- **Transferarea a 2 discipline** (*Securitate și relații internaționale*, respectiv *Istoria conflictelor internaționale de la Antichitate la Modernitate*) dintr-un an și semestru în altul, **pentru a asigura succesiunea logică a disciplinelor**;
- **Majorarea numărului de ore acordate practicii de specialitate și comasarea a 4 discipline**, în conformitate cu standardele de calitate prevăzute de ARACIS pentru programele de studii de master de tip profesional;
- **Majorarea orelor alocate disciplinei** *Elaborarea lucrării de disertație*, în conformitate cu standardele de calitate prevăzute de ARACIS.

Istoria literaturii și sistemul criticii literare

- **Înlocuirea unei discipline** (*Metodologia cercetării științifice*, pentru anul II de studiu) cu o disciplină nou introdusă (*Metodologia și etica cercetării științifice*), în conformitate cu Ordinul MEN 3131/30.01.2018.

Studii Anglo Americane/Anglo-American Studies

- **Înlocuirea unei discipline** (*Direcții în critica secolului XX*, pentru anul II de studiu) cu o disciplină nou introdusă (*etică și integritate academică*), în conformitate cu Ordinul MEN 3131/30.01.2018.

Programe de studii universitare la Facultatea de Economie și Drept

Programe de studii universitare de licență:

Economia comerțului, turismului și serviciilor

- **Introducerea unei noi discipline opționale**, *etică și integritate academică* (2 ore curs, 2 ore seminar/săptămână, anul III), conform Ordinului MEN nr. 3131/30.01.2018.

Contabilitate și informatică de gestiune, IF și IFR

- **Introducerea unei noi discipline opționale**, *etică și integritate academică* (2 ore curs, 1 oră seminar /săptămână, anul III, semestrul 2), conform Ordinului MEN nr. 3131/30.01.2018.

Drept, IF și IFR

- **Înlocuirea disciplinei** *Metodologia cercetării științifice* din anul III semestrul 2 cu disciplina opțională nou introdusă *Metodologia și etica cercetării științifice* în anul III, semestrul 2, conform Ordinul MEN nr. 3131/30.01.2018;
- **Alocarea unui număr mai mic de ore la disciplina de specialitate** din anul IV, semestrul 2, *Practică de specialitate* (de la 120 ore la 112 ore) și **alocarea unui număr mai mare de ore la disciplina de specialitate** din anul IV, semestrul 2, *Elaborarea lucrării de licență* (de la 60 ore la 80 ore) pentru îndeplinirea standardelor specifice ARACIS;
- **Transformarea unor discipline** din discipline de specialitate în discipline fundamentale, fără modificarea numărului de ore sau de credite, după cum urmează: *Drept constituțional și instituții politice II, Drept administrativ II. Partea specială, Drept civil. Contracte civile speciale, Drept procesual civil II.*

Finanțe și Bănci

- **Introducerea unei noi discipline opționale**, *etică și integritate academică* (1 oră curs, 2 ore seminar /săptămână, anul III, semestrul 2), conform Ordinului MEN nr. 3131/30.01.2018.

Management, IF și IFR

- **Introducerea unei noi discipline opționale**, *etică și integritate academică* (2 ore curs, 2 ore seminar/săptămână, anul III), conform Ordinului MEN nr. 3131/30.01.2018.

Administrație publică

- **Înlocuirea disciplinei** *Organizații și relații internaționale* din anul III semestrul 2, 1 oră curs și 1 oră seminar/săptămână cu disciplina opțională nou introdusă *etică și integritate academică*, anul III, semestrul 2, cu 1 oră de curs și 1 oră de seminar/săptămână, conform Ordinul MEN nr. 3131/30.01.2018.

Programe de studii universitare de master :

Administrarea afacerilor în comerț, turism și alte servicii

- **Înlocuirea unei discipline** *Metodologia cercetării științifice* din anul II, semestrul 2 (cu 2 ore curs, 1 oră de seminar/săptămână) cu *Metodologia și etica cercetării științifice* în anul II, semestrul 2 (cu 2 ore curs, 1 oră de seminar/săptămână), conform Ordinul MEN nr. 3131/30.01.2018.

Contabilitate și audit

- **Înlocuirea unei discipline** *Cercetare științifică* din anul II, semestrul 2 (2 ore curs, 1 oră de seminar/săptămână) cu *Metodologia și etica cercetării științifice* în anul II, semestrul 2 cu 2 ore curs, 1 oră de seminar/săptămână, conform Ordinul MEN nr. 3131/30.01.2018.

Instituții judiciare și profesii liberale

- **Introducerea unei noi discipline obligatorii**, *etică și integritate academică*, anul I, semestrul 2, cu 1 oră de curs, conform Ordinul MEN nr. 3131/30.01.2018;
- **Alocarea unui număr mai mic de ore** la următoarele discipline: *Instituții ale procesului penal* (din anul I, semestrul 2, de la 2 ore curs, 2 ore de seminar/săptămână, la 2 ore curs, 1 oră de seminar/săptămână),

Răspunderea juridică pentru malpraxis în profesiile juridice (din anul I, semestrul 1, de la 2 ore curs, 1 oră de seminar/săptămână, la 1 oră curs, 2 ore de seminar/săptămână), *Elaborarea lucrării de disertație* (din anul I, semestrul 2 de la 60 ore la 50 ore). Aceste modificări au fost necesare pentru respectarea raportului numărului de ore de curs și seminar, potrivit standardelor specifice ARACIS.

Achiziții publice

- **Introducerea unei noi discipline obligatorii, *etică și integritate academică*** (anul I, semestrul 2, cu 1 oră de curs) conform Ordinul MEN nr. 3131/30.01.2018;
- **Alocarea unui număr mai mic de ore la disciplina** din anul I, semestrul 2, *Drept european al achizițiilor* (de la 2 ore curs, 1 oră de seminar/săptămână la 1 oră curs, 1 oră de seminar/săptămână) pentru respectarea raportului numărului de ore de curs și seminar, potrivit standardelor specifice ARACIS.

Gestiune financiar-bancară

- **Înlocuirea unei discipline *Cercetare științifică*** din anul II, semestrul 2 (2 ore curs, 1 oră de seminar/săptămână) cu *Metodologia și etica cercetării științifice* în anul II, semestrul 2 cu 2 ore curs, 1 oră de seminar/săptămână, conform Ordinul MEN nr. 3131/30.01.2018.

Managementul afacerilor, IF și IFR

- **Înlocuirea unei discipline *Metodologia cercetării științifice*** (din anul II, semestrul 2, cu 2 ore curs, 1 oră de seminar/săptămână) cu *Metodologia și etica cercetării științifice* (în anul II, semestrul 2, cu 2 ore curs, 1 oră de seminar/săptămână), conform Ordinul MEN nr. 3131/30.01.2018.

Managementul resurselor umane

- **Înlocuirea unei discipline, *Metodologia cercetării științifice*** (din anul II, semestrul 2, cu 2 ore curs, 1 oră de seminar/săptămână) cu *Metodologia și etica cercetării științifice* (în anul II, semestrul 2, cu 2 ore curs, 1 oră de seminar/săptămână), conform Ordinul MEN nr. 3131/30.01.2018.

Masterat profesional european de administrație publică

- **Introducerea unei noi discipline obligatorii, *etică și integritate academică*** (cu 1 oră de curs, anul II, semestrul 2), conform Ordinul MEN nr. 3131/30.01.2018;
- **Alocarea unui număr mai mic de ore la disciplină** (din anul II, semestrul 1) *Funcții publice europene* de la 2 ore curs, 1 oră de seminar/săptămână la 1 oră curs, 1 oră de seminar/săptămână pentru respectarea raportului numărului de ore de curs și seminar, potrivit standardelor specifice ARACIS;
- **Alocarea unui număr mai mic de ore la disciplina de specialitate** (din anul II, semestrul 2), *Practică* de la 360 ore la 340 ore pentru îndeplinirea raportului numărului de ore de curs și seminar/lucrări aplicative, conform standardelor specifice ARACIS.

În cadrul Facultății de Economie și Drept funcționează Centrul de Învățământ cu Frecvență Redusă (CIRF), organizat în baza *Ordinului Ministerul Educației, Cercetării, Tineretului și Sportului nr. 6251/2012 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea, desfășurarea și normarea activităților didactice la formele de învățământ la distanță și cu frecvență redusă la nivelul învățământului superior.*

Modificările aduse curriculei universitare la programele de studii universitare de licență organizate pentru **forma de învățământ cu frecvență redusă - Contabilitate și informatică de gestiune (IFR), Drept (IFR), Management (IFR)** - și master - **Managementul afacerilor (IFR)** - sunt aceleași ca la forma de învățământ cu frecvență.

3.2. Studenții

UMFST promovează o ofertă educațională în strânsă corelație cu cerințele mediului socio-economic și juridic, respectând cifra de școlarizare stabilită prin hotărâre de guvern.

Cifra de școlarizare, formațiile de studiu sunt întotdeauna astfel dimensionate, încât procesul de învățământ să fie centrat pe student și să se desfășoare la standarde ridicate privind calitatea învățământului, încurajând studenții să aibă un rol activ în procesul de învățare.

Tabel 3.3: Situația sintetică a numărului de studenți la programele universitare de studii de licență la 1 octombrie 2018

Facultatea	Programul de studii universitare	Nr. total	Nr. studenți pe locuri bugetate*			Nr. studenți pe locuri cu taxă*			Nr. studenți cetățeni străini (buget+taxă)*
			LR	LM	LE	LR	LM	LE	
Facultatea de Medicină	Medicină	2860	970	842	-	538	35	-	475
	Medicină - Engleză	532	-	-	12**	-	-	520	-
	Asistență medicală generală	380	66	65	-	177	72	-	-
	Balneofiziokinetoterapie și recuperare	139	60	-	-	79	-	-	-
	Nutriție și dietetică	110	60	-	-	50	-	-	-
	Educație fizică și sportivă	110	60	-	-	50	-	-	-
	Total	4131	1216	907	12	894	107	520	475
Facultatea de Medicină Dentară	Medicină dentară	696	218	214	-	179	24	-	61
	Medicină dentară - Engleză	102	-	-	-	-	-	6	96
	Tehnică dentară	87	55	-	-	32	-	-	-
	Total	885	273	214	-	211	24	6	157
Facultatea de Farmacie	Farmacie	540	200	189	-	86	51	-	14
	Asistență de farmacie	-	-	-	-	-	-	-	-
	Cosmetică medicală și tehnologia produsului cosmetic	93	55	-	-	36	-	-	2
	Total	633	255	189	-	122	51	-	16
Facultatea de Inginerie	Automatică și informatică aplicată	209	191	-	-	15	-	-	3
	Ingineria sistemelor electroenergetice	138	127	-	-	10	-	-	1
	Tehnologia construcțiilor de mașini	139	117	-	-	20	-	-	2
	Inginerie economică industrială	165	148	-	-	14	-	-	3
	Total	651	583	-	-	59	-	-	9
Facultatea de Științe și Litere	Informatică	194	133	-	-	60	-	-	1
	Istorie	35	33	-	-	1	-	-	1
	Limba și literatura română – Limba și literatura engleză	75	59	-	-	16	-	-	-
	Limbi moderne aplicate (engleză-franceză)	57	45	-	-	4	-	-	8
	Comunicare și relații publice	59	48	-	-	9	-	-	2

	Științe politice	42	38	-	-	4	-	-	-
	Studii de securitate	41	23	-	-	18	-	-	-
	Total	503	379	-	-	112	-	-	12
Facultatea de Economie și Drept	Economia comerțului, turismului și serviciilor LR	110	82	-	-	17	-	-	11
	Contabilitate și informatică de gestiune (IF)	122	75	-	-	39	-	-	8
	Contabilitate și informatică de gestiune (IFR)	64	-	-	-	63	-	-	1
	Drept (IF)	233	146	-	-	78	-	-	9
	Drept (IFR)	104	-	-	-	104	-	-	-
	Finanțe și bănci	114	78	-	-	27	-	-	9
	Management (IF)	120	75	-	-	40	-	-	5
	Management (IFR)	81	-	-	-	81	-	-	-
	Pedagogia învățământului primar și preșcolar	19	18	-	-	1	-	-	-
	Administrație publică	80	55	-	-	21	-	-	4
	Total	1047	529	-	-	471	-	-	47
Total universitate		7850	3235	1310	12	1869	182	526	716

* Inclusiv Romanii de pretutindeni și romii

LR – limba română

** Studenți Medicină Militară

LE – limba engleză

IF – învățământ cu frecvență

LM – limba maghiară

IFR – învățământ cu frecvență redusă

Tabel 3.4: Situația sintetică a numărului de studenți la programele universitare de studiu de master la 1 octombrie 2018

Facultatea	Programul de studiu	Nr. total	Nr. masteranzi pe locuri bugetate*	Nr. masteranzi pe locuri cu taxă*
Facultatea de Medicină	Cercetare Științifică medico-farmaceutică	91	-	91
	Laborator clinic	44	14	30
	Nutriție clinică și comunitară	53	25	28
	Managementul serviciilor de sănătate	64	-	64
	Terapie fizică și reabilitare funcțională	97	26	71

	Educație fizică și consiliere sportivă	52	14	38
	Sănătatea reproducerii umane	11	7	4
	Total	412	86	326
Facultatea de Medicină Dentară	Reabilitare orală estetică	21	5	16
	Total	21	5	16
Facultatea de Farmacie	Calitatea medicamentului, alimentului și mediului	23	5	18
	Cosmetologie și dermofarmacie	25	7	18
	Biotehnologie medicală	15	5	10
	Total	63	17	46
Facultatea de Inginerie	Sisteme automate de conducere a proceselor industriale	30	30	-
	Managementul sistemelor de energie	26	25	1
	Proiectare și fabricație asistate de calculator	35	32	3
	Managementul sistemelor calității (IF)	53	48	5
	Managementul sistemelor calității (IFR)	12	-	12
	Total	156	135	21
Facultatea de Științe și Litere	Tehnologia informației	31	27	4
	Elitele, cultura și construcția europeană	11	10	1
	Istorie mondială, sisteme și relații internaționale	20	20	-
	Istoria literaturii și sistemul criticii literare	25	24	1
	Studii anglo-americe/ Anglo-American Studies LE	20	18	2
	Total	107	99	8
Facultatea de Economie și Drept	Administrarea afacerilor în comerț, turism și alte servicii	32	31	1
	Contabilitate și audit	51	44	7
	Instituții judiciare și profesii liberale	26	20	6
	Achiziții publice	16	4	12
	Gestiune financiar-bancară	25	24	1
	Managementul afacerilor (IF)	36	27	9
	Managementul resurselor umane	51	44	7

	Masterat profesional european de administrație publică	38	38	-
	Total	275	232	43
Total universitate		1034	574	460

* Inklusiv Românii de pretutindeni și romii

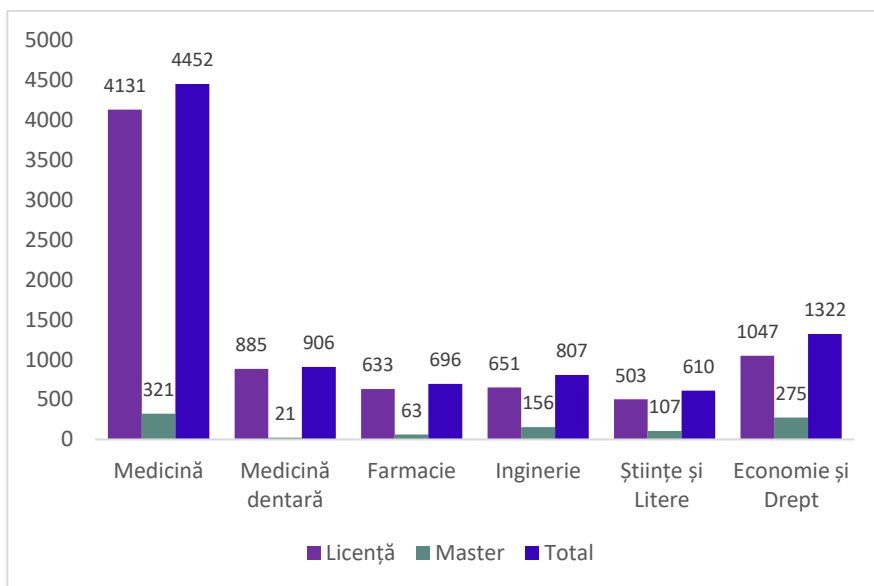


Fig.3.1.: Situația numărului de studenți la programele de studii universitare de licență, masterat și total pe facultăți

Tabel 3.5: Situația centralizată a numărului de studenți la licență și master la 01.10.2018

Nivelul	Număr studenți
Licență	7850
Master	1034
Total	8884

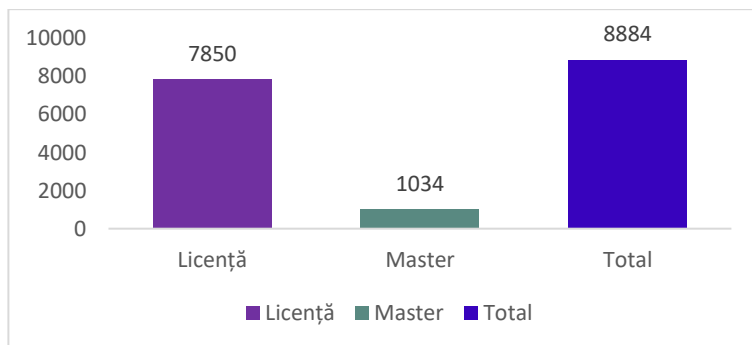


Fig.3.2.: Situația centralizată a numărul de studenți la programele de licență, masterat și total

3.3. Admiterea – 2018

În baza principiilor care stau la baza recrutării viitorilor studenți - **transparența, nediscriminarea, corectitudinea informațiilor, echitatea**, au fost definite procedee de admitere proprii care sunt în concordanță cu criteriile generale de organizare și desfășurare a admiterii în ciclul de studii universitare de licență și master redactate în standardele de calitate și legislația națională. Astfel, universitatea aplică o politică transparentă a recrutării și admiterii studenților, anunțată public cu cel puțin 6 luni înainte și diseminată prin broșuri, flyere, anunțuri în presa locală și națională, pe site-ul web al universității. În procesul de admitere nu se aplică niciun fel de criterii discriminatorii, admiterea bazându-se exclusiv pe competențele academice ale candidaților.

Pentru a oferi șanse convenabile și echitabile de reușită tuturor categoriilor de candidați, universitatea a organizat periodic cursuri de pregătire pentru admitere și sesiuni de simulare a admiterii.

Admiterea din anul 2018 s-a caracterizat prin:

- **Interes crescut pentru programele de studii universitare de licență:** *Medicină, Medicină Militară Medicină Dentară,, Asistență Medicală Generală*, numărul de candidați menținându-se constant;
- **Diferențe semnificative între numărul candidaților de limbă română și maghiară** la specializările: *Medicină, Medicină Dentară și Asistență medicală*;

- **Menținerea interesului pentru programele de studii universitare de licență:** *Farmacie; Automatică și informatică aplicată; Inginerie economică industrială; Ingineria sistemelor electroenergetice; Managementul sistemelor calității, Managementul sistemelor de energie; Informatică, Limba și literatura română - Limba și Literatura engleză; Economia comerțului, turismului și serviciilor, Contabilitate și informatică de gestiune, Drept;*
- **Interes crescut pentru programele de studii universitare de master** față de anul 2017.

Tabel 3.6: Număr candidați înscriși și admiși la programele de studii universitare de licență, în anul universitar 2018-2019

Programe de studii universitare de licență	Candidați înscriși			Candidați admiși		
	Limba română	Limba maghiară	Limba engleză	Limba română	Limba maghiară	Limba engleză
Medicină	610	265	416	270 (198 ^B +72 ^T)	147 (140 ^B +7 ^T)	150 (150 ^T)
Asistență medicală generală	83	42	-	65 (20 ^B +45 ^T)	35 (20 ^B +15 ^T)	-
Balneofiziokinetoterapie și recuperare	56	-	-	50 (25 ^B +25 ^T)	-	-
Nutriție și dietetică	41	-	-	50* (25 ^B +25 ^T)	-	-
Educație fizică și sportivă	42	-	-	50* (25 ^B +25 ^T)	-	-
Medicină dentară	142	74	50	65 (40 ^B +25 ^T)	39 (37 ^B +2 ^T)	22 (22^T)
Tehnică dentară	78	-	-	30 (20 ^B +10 ^T)	-	-
Farmacie	49	50	-	54* (40 ^B +14 ^T)	50 (40 ^B +10 ^T)	-
Cosmetică medicală și tehnologia produsului cosmetic	25	-	-	29* (25 ^B +4 ^T)	-	-
Total UMF	1126	431	466	663 (418 ^B +245 ^T)	271 (237 ^B +34 ^T)	172 (172 ^T)
Tehnologia construcțiilor de mașini	59	-	-	36 (32^B+1^{ALMR}+3^T)	-	-

Inginerie economică industrială	50	-	-	45 (39 ^B +6 ^T)	-	-
Ingineria sistemelor electroenergetice	60	-	-	32 (27 ^B +2 ^{ALMR} +2 ^R +1 ^T)	-	-
Automatică și informatică aplicată	66	-	-	52 (48 ^B +1 ^{RP} +3 ^T)	-	-
Informatică	101	-	-	72 (44 ^B +2 ^R +26 ^T)	-	-
Limba și literatura română – Limba și literatura engleză	46	-	-	28 (17 ^B +1 ^R +2 ^{ALMR} +8 ^T)	-	-
Limbi moderne aplicate (engleză-franceză)	28	-	-	23 (17 ^B +3 ^{RP} +3 ^T)	-	-
Comunicare și relații publice	32	-	-	23 (14 ^B +1 ^{ALMR} +1 ^{RP} +7 ^T)	-	-
Istorie	31	-	-	18 (18 ^B)	-	-
Științe politice	29	-	-	22 (20 ^B +1 ^R +1 ^T)	-	-
Studii de securitate	33	-	-	30 (13 ^B +17 ^T)	-	-
Management (IF)	60	-	-	47 (20 ^B +1 ^R +1 ^{RP} +25 ^T)	-	-
Management (IFR)	45	-	-	44 (44 ^T)	-	-
Economia comerțului, turismului și serviciilor	49	-	-	36 (25 ^B +1 ^{ALMR} +3 ^{RP} +7 ^T)	-	-
Contabilitate și informatică de gestiune (IF)	54	-	-	37 (20 ^B +1 ^{RP} +16 ^T)	-	-
Contabilitate și informatică de gestiune (IFR)	25	-	-	23 (23 ^T)	-	-
Finanțe și bănci	57	-	-	44 (24 ^B +1 ^R +1 ^{ALMR} +2 ^{RP} +16 ^T)	-	-
Administrație publică	44	-	-	31 (17 ^B +1 ^R +2 ^{RP} +11 ^T)	-	-
Drept (IF)	98	-	-	66 (30 ^B +3 ^{RP} +33 ^T)	-	-
Drept (IFR)	42	-	-	41 (41 ^T)	-	-
Pedagogia învățământului primar și preșcolar	20	-	-	19 (16 ^B +2 ^{ALMR} +1 ^T)	-	-
Total ST	1029	431	466	769 (441 ^B +9 ^R +10 ^{ALMR} +17 ^{RP} +292 ^T)	-	-
Total UMFST	2155	431	466	1432 (895 ^B +537 ^T)	271 (237 ^B +34 ^T)	172 (172 ^T)

*inclusive din redistribuire
B – regim bugetar
MM – medicină militară
R – romi

E – Etnic taxa în lei
ALMR – absolvenți de licee din mediul rural
RP- români de pretutindeni

T - regim taxă
IF – învățământ cu frecvență
IFR – învățământ cu frecvență redusă

Tabel 3.7: Număr candidați înscriși/admiși la programele de studii universitare de master, anul universitar 2018-2019

Programe de studii universitare de master	Candidați înscriși			Candidați admiși		
	Limba română	Limba maghiară	Limba engleză	Limba Română	Limba maghiară	Limba engleză
Cercetare științifică avansată medico-farmaceutică	89	-	-	89 (89 ^T)	-	-
Laborator clinic	23	-	-	15 (7 ^B +8 ^T)	-	-
Managementul serviciilor de sănătate	62	-	-	62 (62 ^T)	-	-
Nutriție clinică și comunitară	25	-	-	24 (13 ^B +11 ^T)	-	-
Sănătatea reproducerii umane	11	-	-	11 (7 ^B +4 ^T)	-	-
Terapie fizică și reabilitare funcțională	55	-	-	55 (13 ^B +42 ^T)	-	-
Educație fizică și consiliere sportivă	30	-	-	27 (8 ^B +19 ^T)	-	-
Reabilitare orală estetică	21	-	-	21 (5 ^B +16 ^T)	-	-
Biotehnologie medicală	-	15	-	-	15 (5 ^B +10 ^T)	-
Calitatea medicamentului, alimentului și mediului	25	-	-	23 (5 ^B +18 ^T)	-	-
Cosmetodologie și dermofarmacie	28	-	-	25 (7 ^B +18 ^T)	-	-
Total UMF	369	15	-	352 (65 ^B +287 ^T)	15 (5 ^B +10 ^T)	-
Managementul sistemelor de energie	26	-	-	26 (25 ^B +1 ^T)	-	-
Proiectare și fabricație asistate de calculator	10	-	-	10 (9 ^B +1 ^T)	-	-
Managementul sistemelor calității (IF)	28	-	-	27 (26 ^B +1 ^T)	-	-
Tehnologia informației	25	-	-	23 (17 ^B +2 ^{RP} +4 ^T)	-	-
Istoria literaturii și sistemul criticii literare	26	-	-	25 (24 ^B +1 ^T)	-	-
Istorie mondială, sisteme și relații internaționale	22	-	-	20 (19 ^B +1 ^{RP})	-	-
Instituții judiciare și profesii liberale	24	-	-	22 (20 ^B +2 ^T)	-	-
Achiziții publice	17	-	-	15 (4 ^B +11 ^T)	-	-

Masterat profesional european de administrație publică	23	-	-	20 (18 ^B +2 ^{RP})	-	-
Administrarea afacerilor în comerț, turism și alte servicii	18	-	-	16 (15 ^B +1 ^T)	-	-
Contabilitate și audit	34	-	-	26 (20 ^B +1 ^R +2 ^{RP} +3 ^T)	-	-
Gestiune financiar-bancară	14	-	-	12 (12 ^B)	-	-
Managementul afacerilor (IF)	20	-	-	15 (13 ^B +1 ^{RP} +1 ^T)	-	-
Managementul resurselor umane	21	-	-	19 (17 ^B +1 ^{RP} +1 ^T)	-	-
Total ST	308	-	-	276 (239 ^B +1 ^R +9 ^{RP} +27 ^T)	-	-
TOTAL UMFST	677	15	-	628 (304 ^B +1 ^R +9 ^{RP} +314 ^T)	15 (5 ^B +10 ^T)	-

B – regim bugetar

R – romi

RP- romani de pretutindeni

T - regim taxă

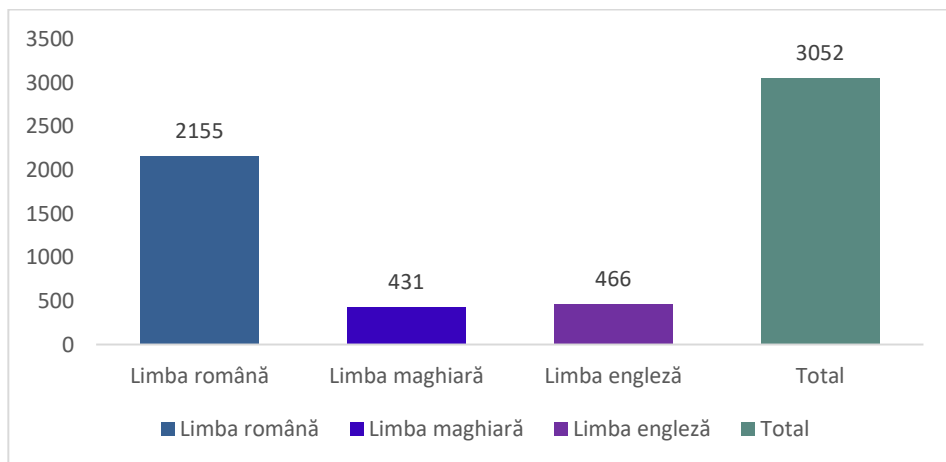


Fig. 3.3: Numărul de candidați înscriși în anul I – programele de studii de licență în limba română, limba maghiară și limba engleză

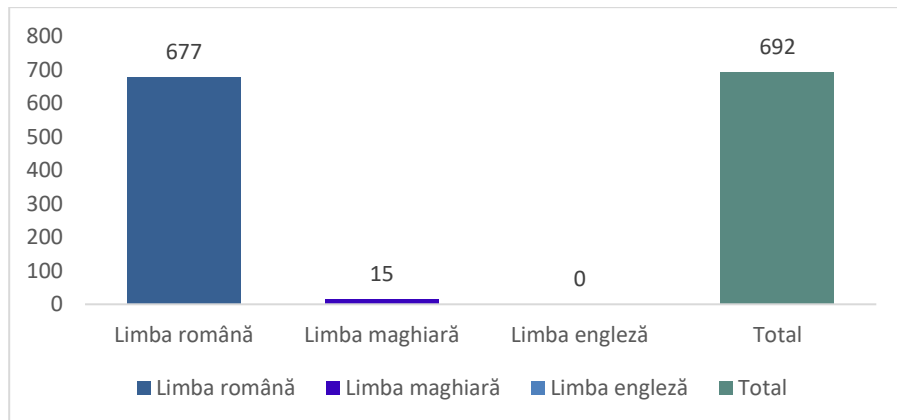


Fig. 3.4: Numărul de candidați înscriși în anul I – programele de studii de master în limba română, limba maghiară și limba engleză

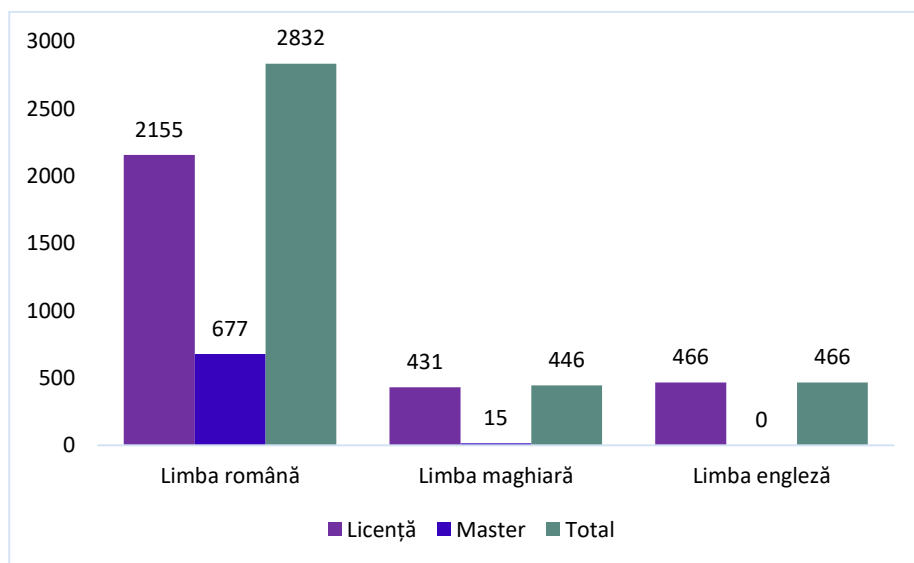


Fig. 3.5.: Numărul de candidați înscriși în anul I – programele de studii de licență și master în limba română, limba maghiară și limba engleză

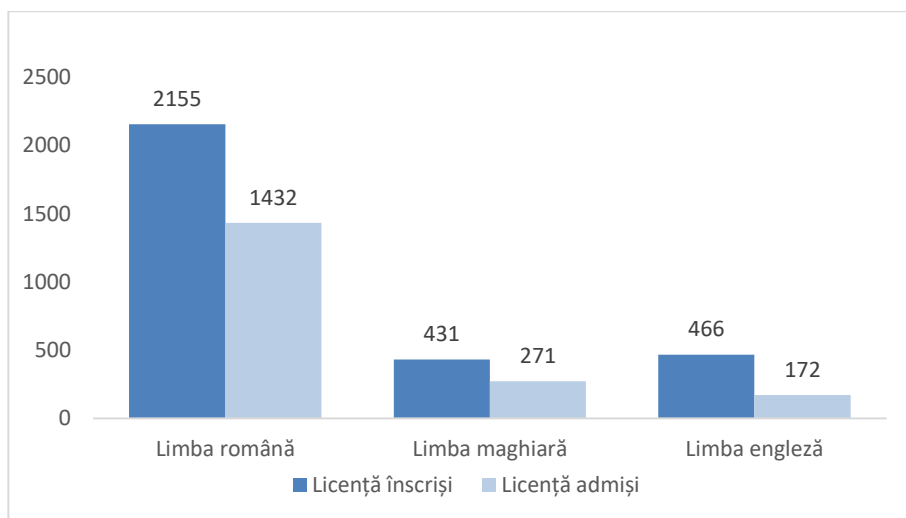


Fig. 3.6: Numărul de candidați înscriși în anul I în raport cu candidații admiși – programele de studii de licență în limba română, limba maghiară și limba engleză

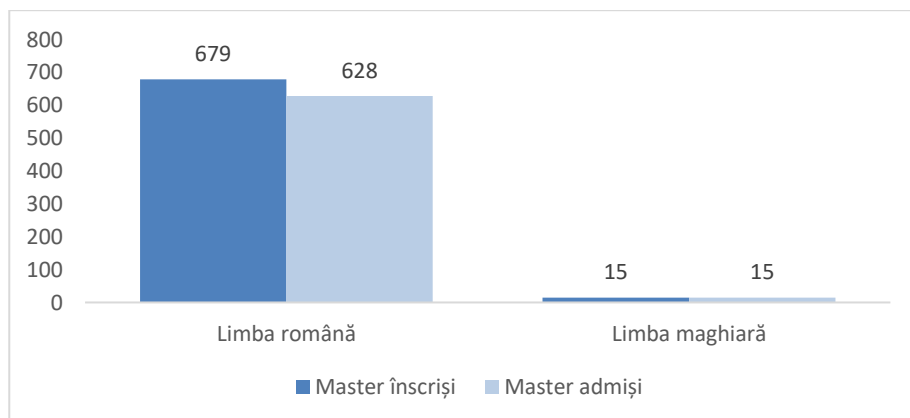


Fig. 3.7: Numărul de candidați înscriși în anul I în raport cu candidații admiși – programele de studii de master în limba română și limba maghiară

Tabel 3.8: Rezultatele examenului/concursului de admitere 2018, pe sesiuni de admitere și pe programe de studii universitare de licență

Facultatea	Programul de studiu	Buget*				Taxă					
		Limba română		Limba maghiară		Limba română		Limba maghiară		Limba engleză	
		Media admitere max/min	Nr. stud.admiși	Media admitere max/min	Nr.stud.admiși	Media admitere max/min	Nr. stud.admiși	Media admitere max/min	Nr.stud.admiși	Media admitere max/min	Nr. stud.admiși
Medicină	Medicină	9,67/ 7,10	134	8,90/ 5,77	140	7,07/ 6,33	72	7,43/ 5,35	7	8,00/ 6,00	138* *
	Medicină militară	8,67/ 5,02	58	-	-	-	-	-	-	8,20/ 5,08	12
	Asistență medicală generală	9,73/ 9,15	18	9,59/ 8,62	20	9,13/ 8,15	45	8,60/ 8,23	15	-	-
	Balneofizio kinetoterapie și recuperare	9,77/ 8,68	24	-	-	8,67/ 7,84	25	-	-	-	-
	Nutriție și dietetică	9,68/ 8,30	25	-	-	8,28/ 6,06	25	-	-	-	-
	Educație fizică și sportivă	9,41/ 7,76	20	-	-	7,74/ 5,96	25	-	-	-	-
Medicină Dentară	Medicină dentară	8,10/ 6,08	40	8,28/ 5,13	40	6,08/ 5,42	20	-	-	7,00/ 5,00	22
	Tehnică dentară	-	-	-	-	7,74/ 5,92	5	5,79/ 5,78	2	-	-
Farmacie	Farmacie	9,87/ 7,56	38	9,90/ 7,22	40	7,56/ 5,39	9	7,13/ 5,57	9	-	-
	Cosmetică medicală și tehnologia produsului cosmetic	-	-	-	-	9,24/ 5,24	4	9,13/ 8,45	3	-	-
Inginerie	Automată și informatică aplicată	9,45/ 5,56	24	-	-	-	-	-	-	-	-
		-	-	-	-	9,35/ 8,05	3	-	-	-	-
Inginerie	Automată și informatică aplicată	9,63/ 6,88	45	-	-	6,56/ 6,15	5	-	-	-	-
		-	-	-	-	8,33/ 6,20	5	-	-	-	-

	Ingineria sistemelor electroenergetice	7,95/6,35 9,06/6,13	15 16	- -	- -	- 7,05/6,13	- 2	- -	- -	- -
	Tehnologia construcțiilor or de mașini	9,53/6,03 7,25/7,18	28 2	- -	- -	- 7,10/6,13	- 6	- -	- -	- -
	Inginerie economică industrială	9,08/7,51 -	35 -	- -	- -	7,43/6,15 8,23/7,41	9 3	- -	- -	- -
Științe și Litere	Informatică	9,45/7,23 -	43 -	- -	- -	9,15/6,05 9,62/6,23	22 9	- -	- -	- -
	Istorie	9,25/6,55 8,21/6,18	14 6	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -
	Limba și literatura română- Limba și literatura engleză	9,41/7,53 -	16 -	- -	- -	9,90/6,91 7,85/6,33	5 4	- -	- -	- -
	Limbi moderne aplicate (engleză-franceză)	9,33/6,23 8,69/6,66	9 6	- -	- -	8,76 8,89/6,25	1 3	- -	- -	- -
	Comunicare și relații publice	9,07/6,66 -	13 -	- -	- -	9,06/6,05 8,71/6,71	2 5	- -	- -	- -
	Științe politice	8,87/6,68 6,66/6,11	17 2	- -	- -	9,40 6,03	1 1	- -	- -	- -
	Studii de securitate	9,53/8,25 -	11 -	- -	- -	7,81/6,33 8,45/6,15	13 7	- -	- -	- -
	Economia comerțului, turismului și serviciilor	9,17/7,30 -	23 -	- -	- -	7,41/6,61 7,11/6,33	7 3	- -	- -	- -
	Contabilitate și informatică	9,41/7,48 -	20 -	- -	- -	8,10/6,10 7,63/	14 4	- -	- -	- -

	de gestiune (IF)					6,38					
	Contabilitate și informatică de gestiune (IFR)	-	-	-	-	8,80/6,13	13	-	-	-	-
		-	-	-	-	8,74/6,08	12	-	-	-	-
	Drept (IF)	9,83/8,55	26	-	-	8,95/6,23	15	-	-	-	-
		-	-	-	-	8,86/6,03	12	-	-	-	-
	Drept (IFR)	-	-	-	-	8,95/6,23	15	-	-	-	-
		-	-	-	-	9,30/6,20	22	-	-	-	-
	Finanțe și bănci	9,21/7,35	22	-	-	7,42/6,35	16	-	-	-	-
		-	-	-	-	7,66/6,00	3	-	-	-	-
	Management (IF)	9,33/7,26	20	-	-	7,23/6,06	17	-	-	-	-
		-	-	-	-	8,45/6,01	8	-	-	-	-
	Management (IFR)	-	-	-	-	9,36/6,00	30	-	-	-	-
		-	-	-	-	8,92/6,01	13	-	-	-	-
	Pedagogia învățământului primar și preșcolar	9,01/6,26	12	-	-	6,10	1	-	-	-	-
		8,50/6,43	5	-	-	-	-	-	-	-	-
	Administrație publică	8,66/7,13	17	-	-	6,83/6,01	8	-	-	-	-
		-	-	-	-	7,73/6,05	6	-	-	-	-

Nota: Sunt redate rezultatele din sesiunea iulie 2018 și septembrie 2018 în urma examenului/concursului de admitere, potrivit listelor publicate.

**exclusiv absolvenți de licee în mediul rural, români de pretutindeni, romi.*

***inclusiv candidați UE și state terțe.*

Tabel 3.9: Rezultatele examenului/concursului de admitere 2018, pe sesiuni de admitere și pe programe de studii universitare de master

Facultatea	Programul de studiu	Buget*				Taxă					
		Limba română		Limba maghiară		Limba română		Limba maghiară		Limba engleză	
		Media admitere max/min	Nr. stud.admiși	Media admitere max/min	Nr.stud.admiși	Media admitere max/min	Nr. stud.admiși	Media admitere max/min	Nr.stud.admiși	Media admitere max/min	Nr. stud.admiși
Medicină	Cercetare științifică avansată medico-farmaceutică	-	-	-	-	9,84/ 7,45	89	-	-	-	-
	Laborator clinic	9,00/ 6,42	7	-	-	7,08/ 5,04	8	-	-	-	-
	Management ul serviciilor de sănătate	-	-	-	-	10/ 6,62	62	-	-	-	-
	Nutriție clinică și comunitară	9,73/ 8,80	13	-	-	10/ 7,23	11	-	-	-	-
	Sănătatea reproducerii umane	8,10/ 7,20	7	-	-	7,90/ 7,00	4	-	-	-	-
	Terapie fizică și reabilitare funcțională	9,35/ 8,48	13	-	-	8,46/ 6,19	42	-	-	-	-
	Educație fizică și consiliere sportivă	9,55/ 8,84	8	-	-	8,78/ 6,94	19	-	-	-	-
Medicină Dentară	Reabilitare orală estetică	9,95/ 9,20	5	-	-	9,95/ 5,55	16	-	-	-	-
Farmacie	Biotehnologie medicală	-	-	9,91/ 9,06	5	-	-	8,97/ 7,76	10	-	-
	Calitatea medicamentului, alimentului și mediului	9,40/ 9,10	5	-	-	9,55/ 7,45	19	-	-	-	-
	Cosmetologie și dermofarmacie	9,85/ 9,10	7	-	-	7,75 9,02/ 6,25	1 21	-	-	-	-

[illegible]

	Managementul resurselor umane	9,50/6,68 8,69/7,47	6 3	-	-	-	-	-	-	-	-
				-	-	7,06/6,52	4	-	-	-	-

Nota: Sunt redade rezultatele din sesiunea iulie 2018 și septembrie 2018 în urma examenului/concursului de admitere, potrivit listelor publicate.

**exclusiv românii de pretutindenii, romi.*

3.4.Examenul de licență și disertație

Sistemul de educație al universității, centrat pe student, îi asigură acestuia, la absolvire, cunoștințe și aptitudini care să-i permită:

- profesarea în baza valorilor preluate și transmise de Școala târgumureșeană;
- validarea valorii prin aportul personal la creșterea stării de sănătate în comunitatea locală, regională, națională sau internațională.

Verificarea însușirii competențelor profesionale în domeniu se realizează printr-un examen complex de licență și disertație.

Tabel 3.10: Situația promovabilității la examenul de licență 2018

Facultatea	Programul de studiu	Numărul studenților absolvenți	Numărul studenților care au promovat examenul de licență	Promovabilitatea (%)
Medicină	Medicină	374	374	100,00
	Medicină militară	10	10	100,00
	Medicină engleză	29	29	100,00
	Asistență medicală generală	75	73	97,33
	Balneofiziokinetoterapie și recuperare	48	48	100,00
	Nutriție și dietetică	24	23	95,83
	Educație fizică și sportivă	22	20	90,90
Medicină Dentară	Medicină dentară	115	110	95,65
	Tehnică dentară	33	32	96,97

Farmacie	Farmacie	124 61 Sibiu	124 52 Sibiu	100,00 85,24
	Cosmetică medicală și tehnologia produsului cosmetic	33	33	100,00
Inginerie	Automatică și informatică aplicată	31	26	83,87
	Ingineria sistemelor electroenergetice	30	28	93,33
	Tehnologia construcțiilor de mașini	20	16	80,00
	Inginerie economică industrială	33	28	84,85
Științe și Litere	Informatică	29	18	62,07
	Istorie	7	5	71,42
	Limba și literatura română-Limba și literatura engleză	36	24	66,66
	Limbi moderne aplicate (engleză-franceză)	10	6	60,00
	Comunicare și relații publice	24	19	79,16
	Științe politice*	15	11	73,33
	Studii de securitate	-	-	-
Economie și Drept	Economia comerțului, turismului și serviciilor	32	29	90,62
	Contabilitate și informatică de gestiune (IF)	41	35	85,36
	Drept (IF)	45	41	91,11
	Drept (IFR)	14	9	64,29
	Finanțe și bănci	31	23	74,19
	Management (IF)	19	14	73,69
	Management (IFR)	11	6	54,54
	Administrație publică	18	17	94,44

*Examenul de licență a fost susținut la Universitatea din Oradea.

La *Facultatea de Medicină, Facultatea de Medicină Dentară și Facultatea de Farmacie*, promovabilitatea la examenul de licență, în anul 2018, a variat între limitele 90,90% - 100,00%. Procentul de promovabilitate a studenților de la programul de studiu autorizat *Farmacie* din *Universitatea „Lucian Blaga” Sibiu*, care au susținut licența în cadrul *Facultății de Farmacie* din universitate, a fost mai scăzut (85,24%).

La *Facultatea de Inginerie, Facultatea de Științe și Litere și Facultatea de Economie și Drept*, promovabilitatea la examenul de licență din anul 2018, la forma de învățământ cu frecvență a fost între 60,00% - 94,44%, iar la forma de învățământ cu frecvență redusă între 54,54% - 64,29%.

Tabel 3.11.: Situația promovabilității la examenul de disertație 2018

Facultatea	Programul de studiu	Numărul masteranzilor absolvenți	Numărul masteranzilor care au promovat examenul de disertație	Promovabilitatea (%)
Medicină	Cercetare științifică avansată medico-farmaceutică	48	39	81,25
	Laborator clinic	23	22	95,65
	Managementul serviciilor de sănătate	38	27	71,05
	Nutriție clinică și comunitară	27	23	85,18
	Sănătatea reproducerii umane	11	10	90,90
	Terapie fizică și reabilitare funcțională	49	43	87,75
	Educație fizică și consiliere sportivă	-	-	-
Medicină dentară	Tehnologii protetice pe implanturi	7	6	85,71
Farmacie	Biotehnologie medicală	12	11	91,66
	Calitatea medicamentului, alimentului și mediului	12	10	83,33
	Cosmetodologie și dermofarmacie	16	14	87,50
Școala doctorală				
Inginerie	Managementul sistemelor de energie	24	21	87,50
	Proiectare și fabricație asistate de calculator	19	6	31,58
	Managementul sistemelor calității (IF)	24	21	87,50
	Managementul sistemelor calității (IFR)	8	8	100,00
Științe și Litere	Tehnologia informației	14	6	42,85
	Istoria literaturii și sistemul criticii literare	13	10	76,92
	Elitele, cultura și construcția europeană	10	8	80,00
	Instituții judiciare și profesii liberale	18	17	94,44
	Achiziții publice	14	14	100,00

Economie și Drept	Masterat profesional european de administrație publică	22	18	81,81
	Administrarea afacerilor în comerț, turism și alte servicii	11	10	90,90
	Contabilitate și audit	23	16	69,56
	Gestiune financiar-bancară	6	4	66,66
	Managementul afacerilor (IF)	9	6	66,66
	Managementul resurselor umane	14	13	92,85

În anul 2018, promovabilitatea la examenul de disertație s-a situat între 71,05% - 95,65 % la *Facultatea de Medicină, Facultatea de Medicină Dentară și Facultatea de Farmacie*, iar, la *Facultatea de Inginerie, Facultatea de Științe și Litere și Facultatea de Economie și Drept*, s-a situat între 31,58% – 100,00%.

3.5. Programe de formare psihopedagogică

În vederea obținerii competențelor pentru profesia didactică au fost acreditate programe de formare psihopedagogică, organizate în cadrul **Departamentului pentru Pregătirea Personalului Didactic (DPPD)**, potrivit prevederilor *Ordinului MEN nr.3850 din 2.05.2017 pentru aprobarea Metodologiei-cadru de organizare a programelor de formare psihopedagogică în cadrul instituțiilor de învățământ superior acreditate în vederea certificării competențelor pentru profesia didactică*, cu modificările ulterioare.

Certificarea competențelor pentru profesia didactică se poate obține la două niveluri, respectiv:

- Nivelul I (inițial), care acordă absolvenților de studii universitare dreptul să ocupe posturi didactice în învățământul preșcolar, primar și gimnazial, cu condiția acumulării unui minimum de 30 de credite transferabile din programul de formare psihopedagogică;
- Nivelul II (de aprofundare), care acordă absolvenților de studii universitare dreptul să ocupe posturi didactice în învățământul liceal, postliceal și superior, cu satisfacerea a două condiții:
 - Acumularea unui minimum de 60 de credite transferabile din programul de formare psihopedagogică;
 - Absolvirea unui program de master sau echivalent cu acesta.

Din perspectiva curriculară, beneficiind de stabilitate datorată faptului că **planul de învățământ** al programelor de formare psihopedagogică în vederea certificării competențelor pentru profesia didactică **este unic și obligatoriu la nivel național**, DPPD l-a implementat conform anexelor Ordinului MEN nr. 3.850 din 2 05.2017, Ordinului MEN nr. 4218 din 22 06.2017. Astfel că, pe parcursul anului 2018, nu au fost introduse, înlocuite sau eliminate discipline de învățământ și **nu au existat modificări la nivel de credite transferabile/disciplină/program**.

DPPD, în colaborare cu Facultatea de Economie și Drept, a gestionat programul de licență Pedagogia Învățământului Primar și Preșcolar – domeniul Științele Educației, program autorizat de către ARACIS în ședința din 27.11. 2017.

Ca **centru de perfecționare, prin gradele didactice**, DPPD a înmatriculat profesori din preuniversitar (candidați la obținerea gradelor didactice), a organizat colocviul de admitere la gradul didactic I, a desfășurat examinarea pentru acordarea gradelor didactice II și I și a transmis toate datele necesare către MEN, în vederea eliberării certificatelor care atestă gradul didactic obținut de către profesori.

Tabel 3.12: Situația studenților înmatriculați la DPPD

DPPD	Buget	Taxa	Total
Nivelul I (Licență)	258	7	265
Nivelul II (Aprofundare)	44	1	45
Postuniversitar Psihopedagogic (Nivelul I + Nivelul II)	-	31	31
Grad didactic II	17	17	34
Grad didactic I, anul I	-	40	40
Grad didactic I, anul II	29	29	58
Grad didactic I, anul III	52	52	104
TOTAL DPPD	400	177	577

Tabel 3.13: Situația absolvenților DPPD în anul 2018

DPPD	Buget	Taxa	Total
Nivelul I (Licență)	88	4	92
Nivelul II (Aprofundare)	-	12	12
Postuniversitar Psihopedagogic (Nivelul I + Nivelul II)	-	21	21
Total Nivelul I+ Nivelul II	88	37	125
Grad didactic II	32	-	32

Grad didactic I	46	-	46
Total Nivelul grade didactice	78	-	78
TOTAL DPPD	166	37	203

DPPD a urmărit implementarea unui design educațional și instrucțional pliat pe noile paradigme ale învățării, în vederea:

- optimizării activității didactice și a modernizării procesului instructiv-educativ bazat pe aplicarea programului de formare psihopedagogică;
- certificării competențelor pentru profesia didactică, în relație directă cu tendințele predării – învățării hermeneutice și dezvoltării gândirii critice dar și cu cerințele societății și comunității, compatibile cu cele ale unor instituții similare de referință din țară și din străinătate, stabile în structură și dinamice în conținut.

3.6. Rezidențiat

Tabel 3.14: Număr total de rezidenți

Domeniu	Număr*
Medicină	1603
Medicină dentară	103
Farmacie	24
Total	1732

*Numărul total de rezidenți (bugetați, cu taxă, cont propriu valutar).

Tabel 3.15: Dinamica numărului de rezidenți 2013 -2018

Domeniu						
	2013	2014	2015	2016	2017**	2018
Medicină	1277	1312	1307	1421	1411	1605
Medicină dentară	103	103	133	123	81	103
Farmacie	35	30	30	33	24	24
Total	1415	1445	1470	1577	1516	1732

*Numărul se referă doar la rezidenții bugetați; ** situația la 31 dec. 2018.

Tabel 3.16: Situația sintetică a numărului de rezidenți pe anul 2018

An de rezidențiat	Număr rezidenți total	Nr. rezidenți bugetați	Nr. rezidenți cu taxă (a 2-a specialitate)	Nr. rezidenți cont propriu valutar	Nr. rezidenți bursieri
MEDICINĂ					
I	337	328	7	2	0
II	350	332	14	2	2
III	356	344	10	2	-
IV	244	240	3	1	-
V	198	198	-		-
VI	120	120	-		-
Total	1605	1562	34	7	2
MEDICINĂ DENTARĂ					
I	25	21		3	1
II	36	25	8	2	1
III	42	35	7		
Total	103	81	15	5	2
FARMACIE					
I	9	9	-	-	-
II	9	9	-	-	-
III	6	6	-	-	-
Total	24	24	-	-	-

Tabel 3.17: Situația coordonatorilor de rezidențiat

Grad didactic	Număr	%
Profesor	29	55,76%
Conferențiar	13	23,2%
Șef-lucrări	11	21,13%
Total	52	100%

*Pentru 4 dintre specialități (ATI, Cardiologie, Medicină internă, Pediatrie) există câte 2 coordonatori de rezidențiat.

Tabel 3.18: Situația nominală a coordonatorilor și îndrumătorilor de rezidențiat

Domeniul	Specialitatea	Grad Didactic	Nume coordonator	Nr. îndrumători UMFST*
	Anatomie patologică	Profesor Profesor	Borda Angela Gurzu Simona	9
	Anestezie și Terapie Intensivă	Profesor Profesor	Copotoiu Sanda-Maria Azamfirei Leonard	5
	Boli infecțioase	Profesor	Georgescu Anca Meda	7
	Cardiologie	Profesor Profesor	Benedek Imre Dobreanu Dan	13
	Chirurgie cardiovasculară	Profesor	Suciu Horațiu	4
	Chirurgie orală și maxilo-facială	Șef de lucrări	Petrovan Cecilia	1
	Chirurgie generală	Profesor	Copotoiu Constantin	24
	Chirurgie pediatrică	Conferențiar	Gozar Horea	2
	Chirurgie vasculară	Șef de lucrări	Mureșan Vasile Adrian	3
	Dermatovenerologie	Profesor	Morariu Silviu Horea	3
	Diabet zaharat, Nutriție și boli metabolice	Șef de lucrări	Suciu Gina Camelia	3
	Endocrinologie	Profesor	Pașcanu Maria Ionela	3
	Epidemiologie	Șef de lucrări	Golea Cristina	1
	Gastroenterologie	Profesor Profesor	Dobru Daniela Simona Bătagă	5
	Genetică medicală	Profesor	Bănescu Claudia	1
	Hematologie	Profesor	Benedek Istvan	2
	Igienă	Profesor	Abram Zoltan	3
	Medicină de familie	Conferențiar	Țilea Ioan	
	Medicină de laborator	Profesor	Dobreanu Minodora	8
	Medicina de urgenta	Conferențiar	Boeriu Cristian	1
	Medicină internă	Conferențiar	Ligia Bancu	25
		Profesor	Oltean Galafteon	
	Medicină legală	Șef de lucrări	Hădărean Viorel	2
	Medicina muncii	Șef de lucrări	Moldovan Horațiu	2
	Nefrologie	Profesor	Dogaru Grigore Aloiziu	3

	Neurochirurgie	Șef de lucrări	Bălașa Adrian	1
	Neonatologie	Conferențiar	Cucerea Manuela	2
	Neurologie	Profesor	Bălașa Rodica	4
	Obstetrică – Ginecologie	Profesor Profesor Profesor	Szabo Bela Claudiu Mărginean Lucian Puscașiu	16
	Oftalmologie	Conferențiar	Horvath Karin	2
	Oncologie medicală	Șef de lucrări	Togănel Cornelia	2
	Ortopedie și traumatologie	Profesor Profesor	Tiberiu Bătagă Tudor-Sorin Pop	5
	Otorinolaringologie	Profesor	Muhlfay Gheorghe	1
	Pediatrie	Profesor Conferențiar	Mărginean Oana Hovath Maria Adriene	11
	Pneumologie	Profesor	Jimborean Gabriela	2
	Psihiatrie	Profesor	Nireștean Aurel	6
	Reumatologie	Șef de lucrări	Popoviciu Horațiu	3
	Recuperare, medicină fizică și balneologie	Șef de lucrări	Szasz Simona	1
	Radiologie – imagistică medicală	Profesor	Buruian Mircea	4
	Sănătate publică și management	Conferențiar	Buicu Florin	2
	Urologie	Profesor	Martha Orsolya	4
Medicină dentară	Endodonție	Șef de lucrări	Pop Mihai	2
	Chirurgie dento-alveolară	Conferențiar	Ormenișan Alina	2
	Ortodonție și ortopedie dento– facială	Profesor	Păcurar Mariana	8
	Paradontologie	Conferențiar	Luminița Lazăr	5
	Pedodontie	Profesor	Bica Cristina	5
	Protetică dentară	Profesor	Popșor Sorin	12
Farmacie	Farmacie clinică	Profesor	Vari Camil	8
	Laborator farmaceutic	Profesor	Muntean Daniela	9

*inclusiv coordonatorul de rezidențiat

Din analiza situației pregătirii în rezidențiat în centrul universitar Târgu-Mureș, se pot trage următoarele concluzii:

- În cadrul UMFST Târgu-Mureș, se realizează pregătirea în 49 de domenii de rezidențiat.
- Au fost înființate noi specialități medicale pentru care au fost numiți coordonatori de rezidențiat, care și-au început această activitate de la 01.01.2018.
- Pentru 5 dintre specialități (*ATI, Cardiologie, Medicină internă, Pediatrie, Obstetrica-Ginecologie*) există câte 2-3 coordonatori de rezidențiat.
- Peste 50% dintre coordonatorii de rezidențiat au titlul didactic de profesor.
- Există încă specialități pentru care UMFST Târgu-Mureș nu realizează coordonarea în rezidențiat datorită lipsei de cadre didactice abilitate sau de servicii de specialitate.
- O problemă importantă este aceea a lipsei unei evidențe centralizate cu privire la dinamica deplasărilor medicilor rezidenți, fenomen extrem de puternic în această perioadă (detașări în alte centre, stagii efectuate în afara țării, întreruperi temporare de rezidențiat pe diverse motive). În acest sens, este necesară conceperea unei evidențe în sistem informatic în colaborare cu serviciul de evidență al DSPJ Mureș.
- Nu există niciun fel de evidență cu privire la inserția profesională a rezidenților după ieșirea lor din rezidențiat.

Tabel 3.19: Situația admiterii la rezidențiat – sesiunea noiembrie 2018

Domeniu	Absolvenți UMF Tg Ms înscriși	Absolvenți UMF Tg Ms reușiți	Punctaj max	Punctaj min
Medicină	388	370	936	561
Medicină dentară	115	36	928	556
Farmacie	55	20	893	535
Total	588	426 (72,44%)	-	-

Examenul de rezidențiat 2018 s-a desfășurat fără incidente, pentru toate domeniile de pregătire. În centru universitar Târgu-Mureș s-a desfășurat rezidențiatul național, s-a organizat activitatea comisiei centrale de rezidențiat pentru sesiunea noiembrie 2018.

Tabel 3.20: Specializările alese în urma concursului de rezidențiat

Specializări medicale alese	Număr posturi
Medicină	
Alergologie și imunologie clinică	2
Anatomie patologică	5
Anestezie și Terapie Intensivă	23
Boli infecțioase	15
Cardiologie	18
Cardiologie pediatrică	8
Chirurgie cardiovasculară	2
Chirurgie generală	15
Chirurgie orală și maxilo-facială	4
Chirurgie pediatrică	8
Chirurgie vasculară	5
Dermatovenerologie	5
Diabet zaharat, nutriție și boli metabolice	2
Endocrinologie	7
Epidemiologie	6
Gastroenterologie	14
Genetică medicală	2
Hematologie	7
Igienă	4
Medicina muncii	8
Medicină de familie	37
Medicină de laborator	14
Medicină de urgență	30
Medicină fizică și de reabilitare	3
Medicină internă	20
Medicină legală	2
Microbiologie medicală	5
Nefrologie	1
Neonatologie	10
Neurochirurgie	2
Neurologie	9
Obstetrică – Ginecologie	16
Oftalmologie	5
Oncologie medicală	4
Ortopedie și traumatologie	16
Otorinolaringologie	5
Pediatrică	22
Pneumologie	15
Psihiatrie	15
Radiologie – imagistică medicală	9

Reumatologie	5
Sănătate publică și management	5
Urologie	5
Medicină dentară	
Chirurgie dento-alveolară	5
Endodonție	5
Ortodonție și ortopedie dento –facială	6
Parodontologie	10
Pedodontie	5
Protetică dentară	5
Farmacie	
Farmacie clinică	10
Laborator farmaceutic	10

*La domeniul Medicină s-au ocupat locurile de pregătire și de către concurenți din alte centre universitare

3.7. Cursuri postuniversitare

Tabel 3.21.: Situația sintetică a numărului de cursuri postuniversitare și de cursanți Facultățile de Medicină, Medicină Dentară și Farmacie

Domeniu	Număr cursuri	Număr cursanți	Cursanți/Curs
Medicină	51	1074	22
Medicină dentară	5	120	24
Farmacie	4	70	17
Total	60	1264	63

- Se observă creșterea semnificativă a numărului de cursuri postuniversitare organizate de către Facultatea de Medicină dentară și de Facultatea de Farmacie, simultan cu scăderea numărului de cursuri organizate de Facultatea de Medicină.
- Global, raportarea cursanților prezenți la numărul cursurilor susținute este de 19 cursanți/curs, inferioară anului precedent.

Tabel 3.22: Situația sintetică a numărului de cursuri postuniversitare și de cursanți - facultățile de Știință și Tehnologie

Domeniu	Număr cursuri	Număr cursanți	Cursanți/Curs
Evaluator de riscuri și auditor în domeniul securității și sănătății în muncă	1	10	10
Formare și pregătire a responsabilului cu protecția datelor cu caracter personal	1	32	32
Total	2	42	42

4. REZULTATELE ACTIVITĂȚII DE CERCETARE

A. ACTIVITATEA DE CERCETARE ȘTIINȚIFICĂ LA UNIVERSITATEA DE MEDICINĂ ȘI FARMACIE DIN TÂRGU-MUREȘ (UMF)

4.1. Lucrări științifice UMF

4.1.1. Lucrări științifice - articole *in extenso*

Tabel 4.1 : Numărul lucrărilor științifice publicate *in extenso*

Facultatea	Tip de lucrări	Număr
Medicină	Articole publicate în reviste cotate ISI, CU factor de impact	171
	Articole publicate în reviste indexate ISI, fără factor de impact	34
	Articole tip proceedings papers publicate în reviste cotate ISI sau volume de proceedings cotate ISI	4
	Articole publicate în reviste indexate BDI	100
	Articole publicate în reviste recunoscute de CNCS, categoria B	6
Medicină dentară	Articole publicate în reviste cotate ISI, CU factor de impact	28
	Articole publicate în reviste indexate ISI, fără factor de impact	4
	Articole tip proceedings papers publicate în reviste cotate ISI sau volume de proceedings cotate ISI	0
	Articole publicate în reviste indexate BDI	13
	Articole publicate în reviste recunoscute de CNCS, categoria B	7
Farmacie	Articole publicate în reviste cotate ISI, CU factor de impact	20
	Articole publicate în reviste indexate ISI, fără factor de impact	2
	Articole tip proceedings papers publicate în reviste cotate ISI sau volume de proceedings cotate ISI	0
	Articole publicate în reviste indexate BDI	5
Universitate	Articole publicate în reviste cotate ISI, CU factor de impact	217
	Articole publicate în reviste indexate ISI, fără factor de impact	39
	Articole tip proceedings papers publicate în reviste cotate ISI sau volume de proceedings cotate ISI	4
	Articole publicate în reviste indexate BDI	117
	Articole publicate în reviste recunoscute de CNCS, categoria B	13
Total universitate		390

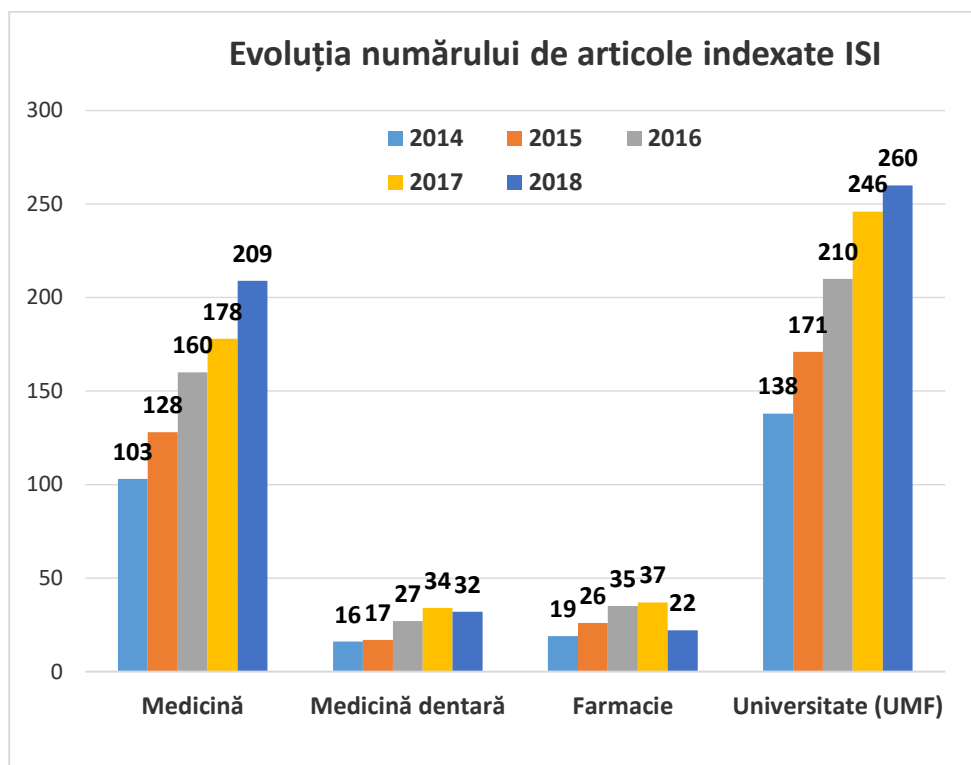


Fig. 4.1. Evoluția numărului de publicații ISI, in extenso (incluse in Web of Science Core Collection – Clarivate Analytics): 2014-2018

În anul 2018 față de anul 2017, se poate remarca menținerea la un nivel comparabil a **producției științifice cuantificabile în articole publicate in extenso** (un total de 390 de articole față de 440 în anul anterior), dar cu o creștere ușoară a numărului de articole incluse în baza de date Web of Science Core Collection (o **creștere cu 5,69% a publicațiilor ISI** publicate în reviste cotate/indexate și proceedings ISI).

Analiza numărului de articole publicate în reviste cotate ISI, **cu factor de impact**, la nivelul întregii universități, conduce la următoarele concluzii:

- La nivelul întregii universități, din **cele 217 articole in extenso** publicate în reviste ISI, cu factor de impact (cu un **FI cumulat - 400,833**, iar **media FI pe articol de 1,864**), repartitia în funcție de

încadrarea pe subdomenii (ordonate descrescător în funcție de factorul de impact al acestora în *Science Citation Index Expanded* sau *Social Sciences Citation Index* – zonele roșie, galbenă, albă) este următoarea:

- 23 de articole în zona **roșie** ($\approx 10,6\%$ din total)
- 46 de articole în zona **galbenă** ($\approx 21,2\%$ din total)
- 146 de articole în zona **albă** ($\approx 67,2\%$ din total)

Repartiția articolelor pe facultăți în funcție de încadrarea pe subdomenii (zonele roșie, galbenă, albă) este următoarea:

- **Facultatea de Medicină: 171 de articole**, din care **23 de articole** în zona **roșie** ($\approx 23\%$ din total), **40 de articole** în zona **galbenă** ($\approx 25\%$ din total), respectiv **75 de articole** în zona **albă** ($\approx 52\%$ din total), cu un **FI cumulat – 326,104** și un **FI mediu / articol – 2,24 (limite: 0,299-8,745)**; în funcție de valoarea FI, topul 5 al revistelor în care au fost publicate articolele este următorul:

- FI 8,745 Autoimmunity Reviews - *Review*
- FI 8,336 European Heart Journal-Cardiovascular Imaging – *Case report*
- FI 8,226 Translational Stroke Research – *Clinical trial*
- FI 6,655 Modern Pathology – *Case series*
- FI 5,878 American Journal of Surgical Pathology – *Original article*

- **Facultatea de Medicină Dentară: 28 de articole**, din care **1 articol** în **galbenă** ($\approx 3,5\%$ din total), respectiv **27 de articole** în zona **albă** cu un **FI cumulat – 37,325** și un **FI mediu / articol – 1.333 (limite: 0,322-1,709)**.

- **Facultatea de Farmacie: 20 de articole**, din care **7 articole** în zona **galbenă** (35% din total), respectiv **13 de articole** în zona **albă** (65% din total), cu un **FI cumulat – 32,662** și un **FI mediu / articol – 1,633 (limite: 0,321-3,098)**.; în funcție de valoarea FI, topul 5 al revistelor în care au fost publicate articolele este următorul:

- FI 3,098 Molecules – *Original article*
- FI 2,569 Electrophoresis – *Original article*
- FI 2,415 Journal of Separation Science – *Original article*
- FI 2,330 Archives of Pharmacal Research – *Original article*

– FI 2,011 Journal of Molecular Structure – *Original article*

- Din punct de vedere al *eficienței activității științifice* (ca medie ponderată calculată ca raport al numărului de **publicații cotate ISI la numărul de posturi ocupate**), rezultatele indică 0,35 articole/cadru didactic la Facultatea de Farmacie, 0,54 articole/cadru didactic la Facultatea de Medicină și 0,47 articole/cadru didactic la Facultatea de Medicină Dentară. – *Figura nr. 4.2.*

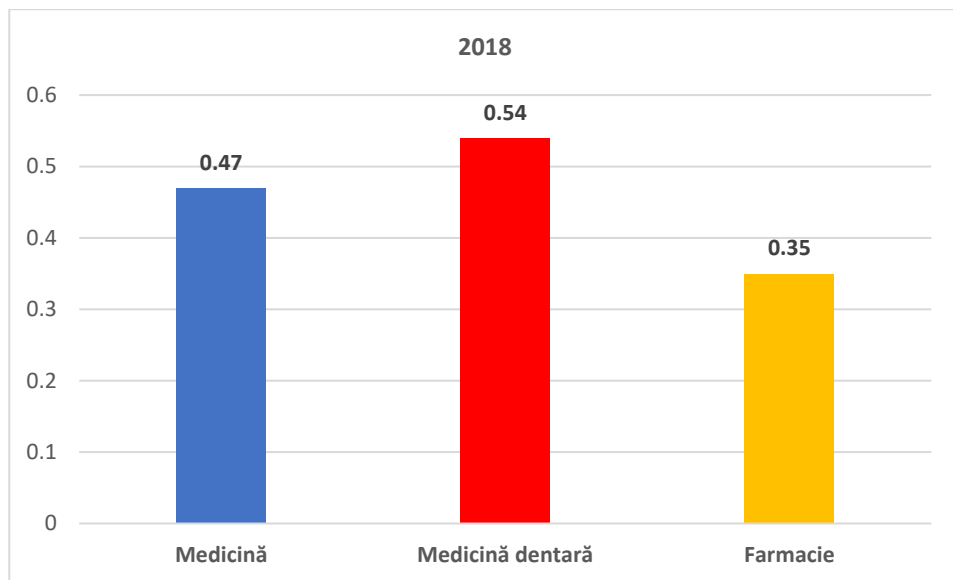


Fig. 4.2. Raportul eficienței activității științifice – nr. publicații ISI raportat la nr. posturi ocupate: 2018

Numărul de publicații ISI raportat la numărul de posturi ocupate s-a menținut la valori apropiate de 0,5 (cu excepția Facultății de Farmacie unde acesta a scăzut, dar calitatea publicațiilor în acest caz a crescut, lucru reflectat în valorarea mai mare a factorului de impact mediu conform Clarivate Analytics).

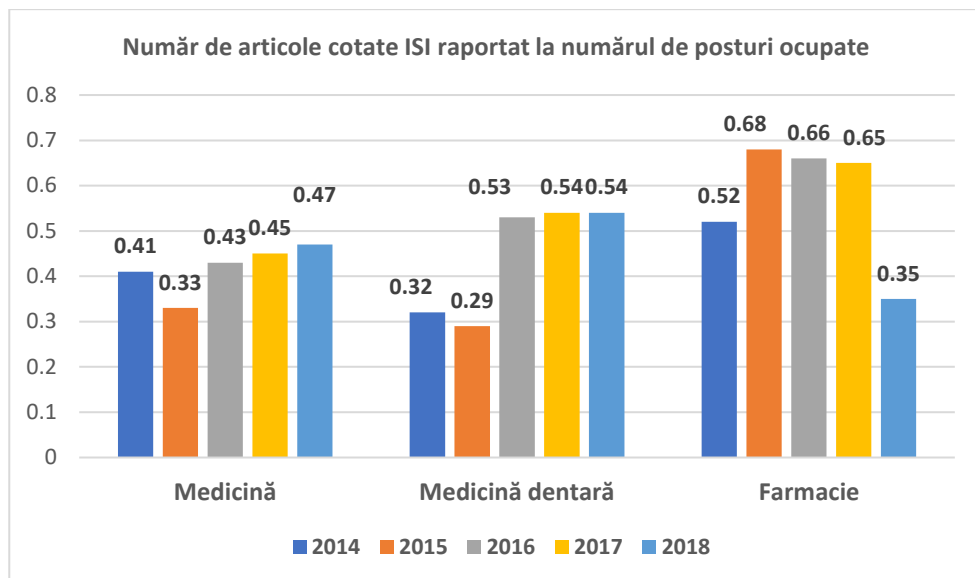


Fig. 4.3. Raportul eficienței activității științifice – nr. publicații la nr. posturi ocupate: 2014-2018

- Din punctul de vedere al vizibilității activității științifice (calculată ca medie a factorului de impact al revistelor în care s-au publicat rezultatele activității de cercetare), rezultatele indică o valoare medie a factorului de impact de **0,939** la Facultatea de Medicină generală (cu limite 0,108-47,831), de **1,633** la Facultatea de Farmacie (0,274-3,728), respectiv de **0,736** la Facultatea de Medicină dentară (0,349-4,755) – Figura nr. 4.4.

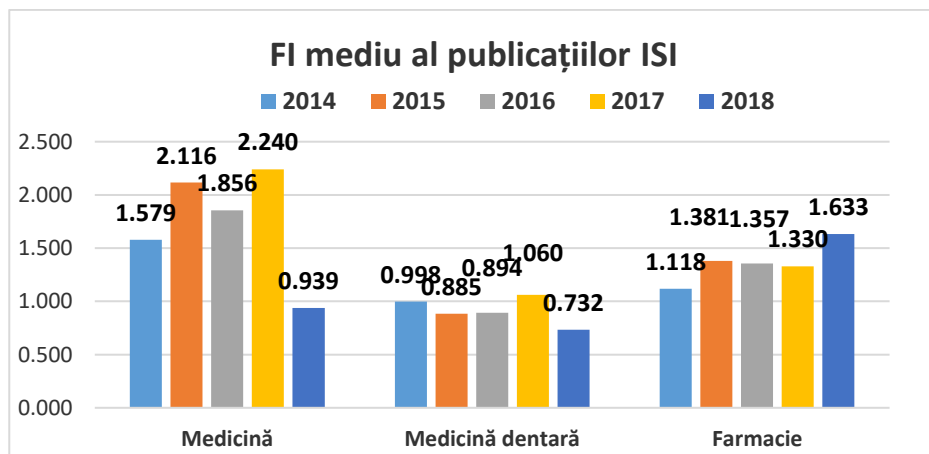


Fig. 4.4. Raportul vizibilității activității științifice – media FI a publicațiilor

- Din punctul de vedere al *aportului fiecărei facultăți la vizibilitatea activității științifice* (calculat ca raport al factorului de impact cumulat al revistelor în care s-au publicat rezultatele activității de cercetare în anul curent la numărul total de posturi ocupate), rezultatele sunt prezentate în *Figura nr. 4.5*.

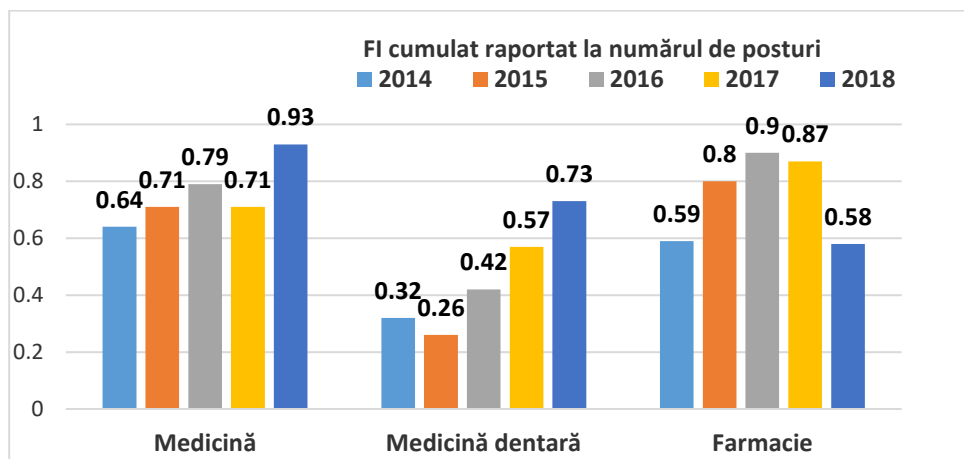


Fig. 4.5. Aportul fiecărei facultăți la vizibilitatea activității științifice – FI cumulat al publicațiilor raportat la numărul de posturi ocupate

Numărul total de publicații BDI la nivel de universitate în anul 2018 reprezintă 63,58% din totalul anului precedent. Această scădere poate fi corelată cu creșterea numărului de publicații în fluxul ISI Web of Science (reorientarea diseminării rezultatelor în reviste cu impact științific mai important).

4.1.2. Lucrări științifice – rezumate

Tabel 4.2 : Numărul lucrărilor științifice publicate în rezumat

Facultatea	Tip de lucrări	Număr
Medicină	Rezumate publicate în suplimente de reviste cotate ISI, cu factor de impact	104
	Rezumate publicate în suplimente de reviste cotate ISI, fără factor de impact	23
	Rezumate publicate în suplimente de reviste indexate BDI	157
	Rezumate publicate în suplimente de reviste recunoscute de CNCS - categoria B	70
	Rezumate publicate în volume de rezumate cu ISBN/ISSN, internaționale (altele decât suplimentele de reviste)	9

	Rezumate publicate în volume de rezumate cu ISBN/ISSN, naționale (altele decât suplimentele de reviste)	96
Medicină dentară	Rezumate publicate în suplimente de reviste cotate ISI, cu factor de impact	3
	Rezumate publicate în reviste cotate ISI , FĂRĂ factor de impact	0
	Rezumate publicate în suplimente de reviste indexate BDI	10
	Rezumate publicate în suplimente de reviste recunoscute de CNCS - categoria B	0
	Rezumate publicate în volume de rezumate cu ISBN/ISSN, internaționale (altele decât suplimentele de reviste)	1
	Rezumate publicate în volume de rezumate cu ISBN/ISSN, naționale (altele decât suplimentele de reviste)	9
Farmacie	Rezumate publicate în suplimente de reviste cotate ISI, cu factor de impact	0
	Rezumate publicate în reviste cotate ISI , FĂRĂ factor de impact	0
	Rezumate publicate în suplimente de reviste indexate BDI	23
	Rezumate publicate în suplimente de reviste recunoscute de CNCS - categoria B	7
	Rezumate publicate în volume de rezumate cu ISBN/ISSN, internaționale (altele decât suplimentele de reviste)	10
	Rezumate publicate în volume de rezumate cu ISBN/ISSN, naționale (altele decât suplimentele de reviste)	16
Universitate	Rezumate publicate în suplimente de reviste cotate ISI, cu factor de impact	107
	Rezumate publicate în reviste cotate ISI , FĂRĂ factor de impact	23
	Rezumate publicate în suplimente de reviste indexate BDI	190
	Rezumate publicate în suplimente de reviste recunoscute de CNCS - categoria B	74
	Rezumate publicate în volume de rezumate cu ISBN/ISSN, internaționale (altele decât suplimentele de reviste)	20
	Rezumate publicate în volume de rezumate cu ISBN/ISSN, naționale (altele decât suplimentele de reviste)	77
Total universitate		491

Din totalul de lucrări publicate în rezumat (491), 107 au fost publicate în reviste ISI cu factor de impact. Dintre acestea 40 sunt în *zona roșie* (37,3%), 26 în *zona galbenă* (24,2%), restul fiind în zona albă.

Un indicator scientometric important este numărul de lucrări citate. În 2018 UMSTF Târgu-Mureș avea **3453** lucrări științifice citate în Web of Science Core Collection (incluzând UMF Târgu-Mureș și Universitatea „Petru Maior”, cu un număr total de **9086 de citări (7961 fără autocitări)**, dintre care în 2018 - **2355 citări** – *Figura nr. 4.6*.

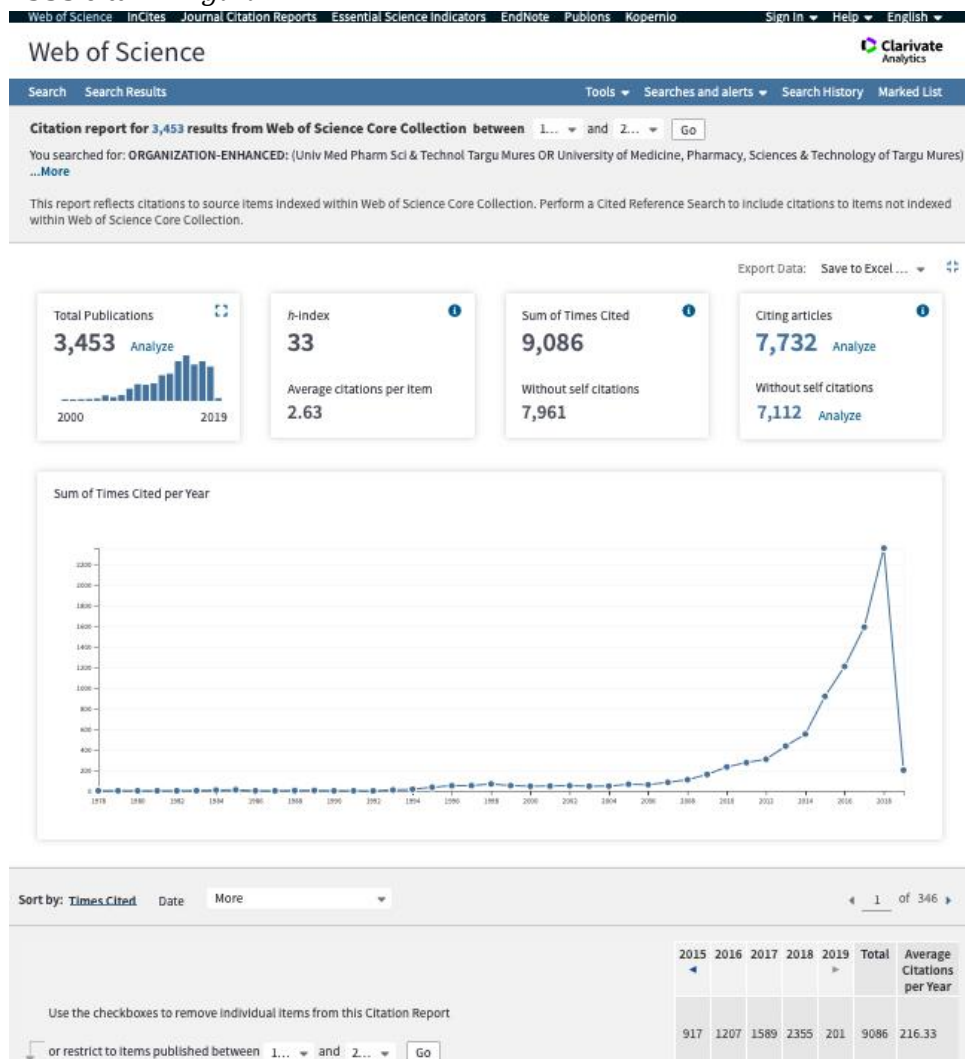


Fig. 4.6. Număr total de citări în Web of Science Core Collection

Premierea activității de cercetare

În 2017, au fost premiate **16 articole științifice** (UEFISCDI – *Premierea rezultatelor cercetării*) și s-au atribuit 4 premii internaționale.

4.2. Cărți științifice publicate UMF

Tabel 4.3: Numărul cărților științifice publicate

Facultatea	Tip de carte	Număr
Medicină	Cărți apărute în edituri naționale, recunoscute CNCS	29
	Cursuri, îndrumătoare de lucrări practice/seminare	4
	Cărți apărute în edituri internaționale	2
	Capitole în cărți apărute în edituri naționale, recunoscute CNCS	41
	Capitole în cărți apărute în edituri internaționale	8
Medicină dentară	Cărți apărute în edituri naționale, recunoscute CNCS	3
	Cursuri, îndrumătoare de lucrări practice/seminare	1
	Cărți apărute în edituri internaționale	2
	Capitole în cărți apărute în edituri naționale, recunoscute CNCS	1
	Capitole în cărți apărute în edituri internaționale	0
Farmacie	Cărți apărute în edituri naționale, recunoscute CNCS	3
	Cursuri, îndrumătoare de lucrări practice/seminarw	0
	Cărți apărute în edituri internaționale	0
	Capitole în cărți apărute în edituri naționale, recunoscute CNCS	3
	Capitole în cărți apărute în edituri internaționale	0
Universitate	Cărți apărute în edituri naționale, recunoscute CNCS	35
	Cărți apărute în edituri internaționale	4
	Cursuri, îndrumătoare de lucrări practice/seminarw	5
	Capitole în cărți apărute în edituri naționale, recunoscute CNCS	45
	Capitole în cărți apărute în edituri internaționale	8

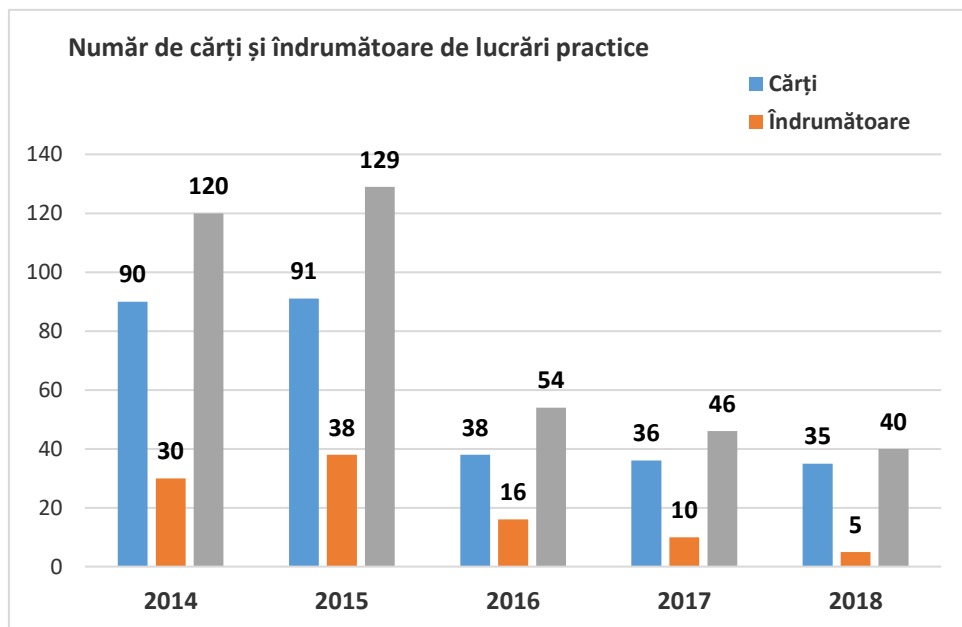


Fig. 4.7. Evoluția numărului de cărți publicate în edituri CNCS și îndrumătoare lp

Începând cu anul 2015, se poate remarca o *tendință descrescătoare* a numărului de cărți și îndrumătoare publicate. Față de anul trecut, numărul cărților și îndrumătoarelor reprezintă 83,33%.

4.3. Proiecte și contracte de cercetare UMF

Tabel 4.4. Proiecte depuse în competiții internaționale și naționale în 2018

Proiecte depuse în competiții internaționale (în care universitatea este coordonator)	1
Proiecte depuse în competiții internaționale (în care universitatea este partener)	8
Proiecte depuse în competiții naționale (în care universitatea este coordonator)	22
Proiecte depuse în competiții naționale (în care universitatea este partener)	6
Total proiecte depuse	37

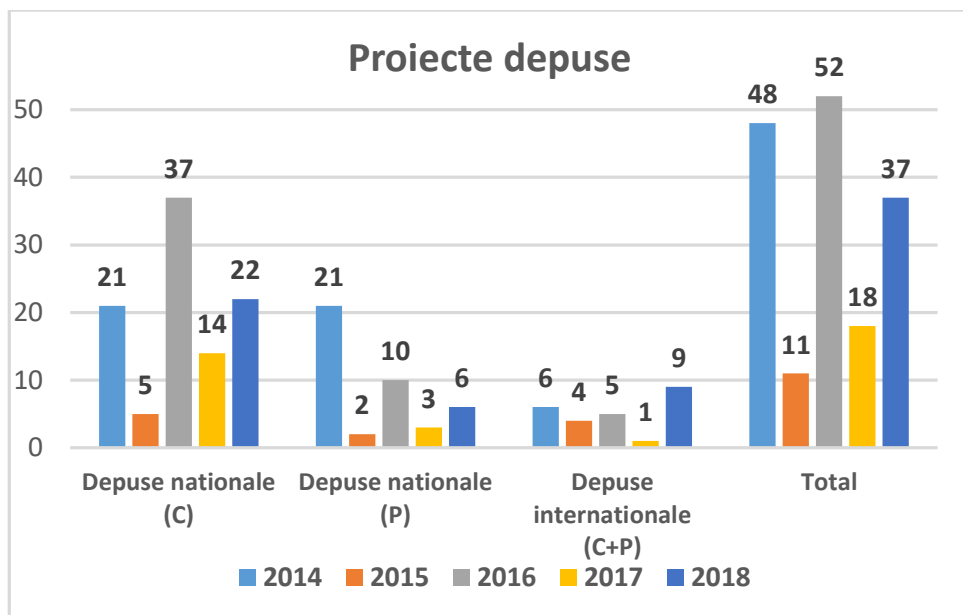


Fig. 4.8. Evoluția numărului de proiecte de cercetare depuse

Tabel 4.5. Proiecte câștigate în competiții internaționale și naționale în 2018

	Număr	Valoare		
		RON	EUR	USD
Proiecte câștigate în competiții internaționale (în care universitatea este coordonator)	-			
Proiecte câștigate în competiții internaționale (în care universitatea este partener)	7		332613,00	
Proiecte câștigate în competiții naționale (în care universitatea este coordonator)	19	2467257,38		
Proiecte câștigate în competiții naționale (în care universitatea este partener)	4	5052001	3000	

Tabel 4.6. Proiecte derulate în anul 2018

	Număr	Valoare		
		RON	EUR	USD
Proiecte derulate în anul 2018, câștigate prin competiții internationale anterioare anului 2018 (în care universitatea este coordonator) <i>din care valoare pentru 2018</i>	2		358470	
Proiecte derulate în anul 2018, câștigate prin competiții internationale anterioare anului 2018 (în care universitatea este partener) <i>din care valoare pentru 2018</i>	6		2005110	
Proiecte derulate în anul 2018, câștigate prin competiții internationale anterioare anului 2018 (în care universitatea este coordonator) <i>din care valoare pentru 2018</i>	12			
Proiecte derulate în anul 2018, câștigate prin competiții naționale anterioare anului 2018 (în care universitatea este partener) <i>din care valoare pentru 2018</i>	4	21.975.991,19		

Tabel 4.7. Proiecte/ contracte de cercetare/ consultanță/ servicii tehnice și tehnologice în 2018

	Număr	Valoare		
		RON	EUR	USD
Proiecte/ contracte de cercetare/ consultanță/ servicii tehnice și tehnologice încheiate și terminate în 2018, direct cu companii/ asociații/ organizații din țară și străinătate	1	22500		
Proiecte/ contracte de cercetare/ consultanță/ servicii tehnice și tehnologice încheiate și în derulare în 2018, direct cu firme/ companii din țară și străinătate anterior anului 2018	3	681616	41350	

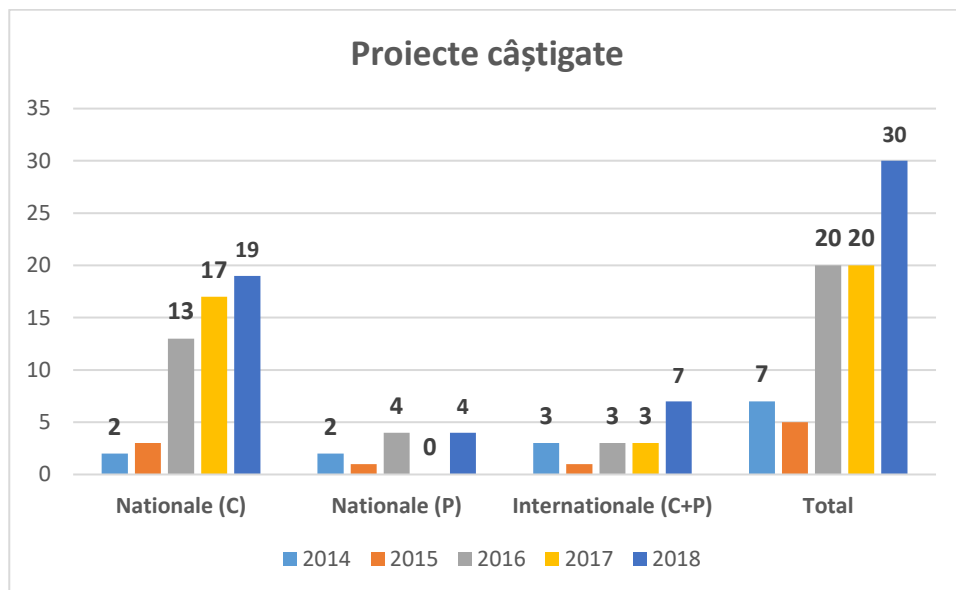


Fig. 4.9. Evoluția numărului proiectelor de cercetare câștigate

Se poate remarca un număr de proiecte în creștere constantă în ultimii ani, dar fluctuațiile fiind determinate de apelurile deschise și de relativa întârziere a comunicării rezultatelor (totuși creșterea se datorează lansării în ultimii 2 ani de competiții deschise, mai ales în spațiul național).

4.4. Proiecte de cercetare avansată UMF

În anul 2018 UMFST Târgu-Mureș a demarat, respectiv a continuat implementarea următoarelor proiecte de cercetare:

4.4.1. Proiecte de cercetare finanțate prin POC 2014-2020, Acțiunea 1.1.4 Atragerea de personal cu competențe avansate din străinătate pentru consolidarea capacității de CD

- a) Denumire proiect: *Tehnologii de inginerie tisulară pentru regenerarea valvelor cardiace* – VALVE-REGEN, nr. ctr. 50/05.09.2016

Obiectivul proiectului: Obiectivul clinic pe termen lung este de a crea valve aortice viabile *in vitro* înainte de implantare, folosind celule proprii ale pacientului. Obiectivele științifice ale acestui proiect sunt: 1) evaluarea utilității celulelor cardiovasculare obținute prin diferențierea *in vitro* a celulelor stem adulte; 2) optimizarea însămânțării de celule în zone anatomiche interne specifice din cadrul scaffoldului (interstițial), precum și externe (endoteliu, adventitia); 3) evaluarea condițiilor optime pentru adaptare mecanică și condiționare *in vitro* a scaffoldurilor valvulare însămânțate cu celule; 4) implantarea valvelor regenerare *in vitro* la oaie pentru validare preclinică. Pe un orizont mai extins, un obiectiv important al acestui proiect este de a genera un nucleu de competență în Medicină Regenerativă la UMFST Târgu-Mureș. Acest lucru va fi realizat prin înzestrarea experților locali cu abilități tehnice și de conducere și asigurarea îndrumării și a echipamentelor adecvate pentru reușita proiectului și pentru asigurarea sustenabilității ulterioare.

Valoare contract: 8.779.476,34 lei

Director de proiect: Prof. dr. Dan Simionescu

Perioada de implementare: 05.09.2016-04.09.2020

Rezultate prevăzute: Proiectul presupune dezvoltarea de noi biomateriale (scaffolduri de valve aortice acelulare) și tehnologii (decelularizare, însămânțare celule, condiționare mecanică), care vor fi utilizate pentru medicină, în special pentru un tratament eficient al bolii valvei aortice la pacienții de toate vârstele. În mod special pentru această aplicație, materiale și tehnologii noi vor fi integrate într-o platformă semiautomată, care poate genera valve viabile la cerere. Rezultatele așteptate sunt materiale și tehnologii care vor oferi chirurgilor cardiaci valve regenerare din celulele proprii ale pacientului. Valve viabile pot fi, de asemenea, folosite *in vitro* ca platforme reproductibile pentru studierea biologiei și patologiei valvelor umane și, eventual, pentru dezvoltarea de noi tratamente farmaceutice pentru afecțiuni ale valvelor.

b) Denumire proiect: *Terapii ce vizează proteina C reactivă pentru prevenirea demenței asociate cu atacul vascular cerebral ischemic – SAD CRP, nr. ctr. 51/05.09.2016*

Obiectivul proiectului: realizarea unei terapii moderne concepute pentru a reduce severitatea și incidența demenței vasculare și mixte, indusă de PCRM

neuroinflamator în urma unor leziuni vasculare/ accidente vasculare cerebrale, prin inhibarea activității biologice neurodegenerative a PCRm.

Valoare contract: 8.856.131,39 lei

Director de proiect: Prof. dr. Mark Slevin

Perioada de implementare: 05.09.2016-04.09.2020

Rezultate prevăzute: Proiectul presupune dezvoltarea unui model terapeutic modern, neinvaziv, care să reducă substanțial incidența și severitatea instalării demenței în urma unui accident vascular cerebral ischemic. Pentru atingerea acestui rezultat se vor desfășura activități de cercetare experimentală realizate în laborator, pe model murin și model canin. Activitățile de cercetare au loc în laboratoarele Centrului avansat de cercetări medicale și farmaceutice și în cadrul Bazei experimentale a UMFST. Proiectul finanțează echipamentele specifice pentru experimentele pe model murin, echipamente pentru analize de imunohistochimie și consumabilele necesare. Proiectul urmărește și dezvoltarea de noi direcții de cercetare în cadrul UMFST Târgu-Mureș, și anume: cercetarea bolilor neurodegenerative și neuroinflamatorii, consolidarea culturii de cercetare și promovarea transferului de cunoștințe.

4.4.2. Proiecte de Cercetare Exploratorie (PCE), finanțate de UEFISCDI, în care universitatea este coordonator

a) Denumire proiect: *Rolul proteinei postsinaptice gephyrin în patogeneza bolii Alzheimer* **Acronim proiect:** Gephyrin in Alzheimer, **Cod PN-III-P4-ID-PCE-2016-0052**

Obiectivele proiectului: caracterizarea, prin imunohistochimie, a aglomerărilor postsinaptice a proteinei gepherin (cluster), formă totală și fosforilată, selectiv în diferitele populații neuronale din hipocamp la șoarecii APPPS1 la vârste diferite, corespunzând stadiilor precoce și tardive ale bolii; studiul relației dintre activitatea enzimei CDK5 și fosforilarea și aglomerarea gepherinei în hipocamp la șoarecii APPPS1; corelarea modificărilor de fenotip dintre modelul de șoareci și hipocampusul pacienților cu boala Alzheimer, folosind material *post mortem*; testarea dacă gepherina poate fi detectată în fluidul cerebrospinal la șoarecii APPPS1, ca posibil indicator biologic de diagnostic precoce.

Valoare contract: 999.589,00 lei

Director de proiect: Șef-lucr. dr. Kiss Eva

Perioada de implementare: 12.07.2017 – 31.12.2019

Rezultate prevăzute: modificări selective și specifice în diferitele populații neuronale din hipocamp la șoarecii APPPS1 în funcție de stadiile de evoluție ale bolii; existența unei corelații între activitatea CDK5 și expresia gepherinei și aglomerarea postsinaptică a gepherinei; modificări calitative și cantitative ale aglomerării gepherinei în hipocampusul uman cu boala Alzheimer (material *post mortem*) echivalente cu cele găsite la modelul de șoareci; prezența gepherinei, gepherinei fosforilate sau a unor fragmente ale gepherinei în lichidul cefalorahidian la șoarecii APPPS1 în funcție de stadiul bolii.

b)Denumire proiect:*Elaborarea unui ghid inovator de diagnostic al copilului obez prin evaluare genetică, antropometrică, de bioimpedanță și ecografică, Cod PN-III-P4-ID-PCE-2016-0766*

Obiectivul proiectului: evaluarea copiilor obezi printr-un nou panel personalizat pentru genotiparea *single nucleotide polymorphism*(SNP), coroborat cu evaluarea paraclinică, antropometrică, de bioimpedanță și ecografică cu scopul unui diagnostic precoce și al prevenirii acestei afecțiuni.

Valoare contract: 849.863,00 lei

Director de proiect: Prof. dr. Oana Mărginean

Perioada de implementare: 01.07.2017 – 31.12.2019

Rezultate prevăzute: Proiectul presupune stabilirea de corelații între testarea genetică a copiilor obezi și nivelele de adipokine circulante, caracteristicile antropometrice, de bioimpedanță și ecografice la copiii obezi versus normoponderali, elaborarea unui ghid diagnostic și a unui ghid nutrițional pentru copiii obezi cu vârsta peste 5 ani. Caracterul inovator al proiectului constă în abordarea interdisciplinară a unei teme de un interes deosebit, de dezvoltare și diversificare a metodelor de diagnostic, reducând astfel incidența obezității la copil.

4.4.3 Proiecte de tip Transfer la operatorul economic (PTE), finanțate de UEFISCDI, în care universitatea este coordonator

a) Denumire proiect: *Instalație pentru obținerea prin levitație în atmosfera inertă a aliajelor bio-compatibile ușoare de înaltă puritate*

Obiectivele proiectului: proiectarea, realizarea și implementarea la aplicant a unei noi instalații de prelucrare în câmp electromagnetic cu levitație (propunere de brevet de invenție); realizarea unei game de aliaje ușoare din sistemul de aliere Mg-Ca cu puritate avansată și omologarea internă a tehnologiei de obținere a acestora (propunere de brevet de invenție); testarea caracteristicilor fizico-chimice, mecanice și metalurgice ale noilor tipuri de aliaje în vederea demonstrării funcționalității instalației; valorificarea rezultatelor prin brevete, lucrări științifice publicate în reviste sau conferințe cu factor de impact peste 0,5 și cotate ISI, postare pe pagina web și organizarea unui workshop de diseminare cu participarea potențialilor beneficiari.

Valoare contract partener P2 – UMFST: 282.994,00 lei

Responsabil de proiect din partea UMFST: Conf. dr. Kelemen Hajnal

Perioada de implementare: 27.10.2016 – 06.10.2018

4.4.4. Proiecte de tip Experimental Demonstrativ (PED), finanțate de UEFISCDI, în care universitatea este coordonator

a) Denumire proiect: *Dezvoltarea unui model experimental de predicție genetică microarray multiplex ca instrument în determinarea profilului de risc genetic pentru boala coronariană aterosclerotică în populația românească*, Cod PN-1II-P2-2.1-PED-2016-0734

Obiectivul proiectului: găsirea un model/ panou experimental multigenetic al factorilor de risc ASCVD, caracteristici pentru populația românească, care să fie folosiți în continuare pentru a produce un biochipmultiplex array avantajos din punct de vedere financiar. Aceasta va permite comunității medicale românești să utilizeze un instrument util pentru a căuta schimbarea

modului în care factorii ASCVD genetici și, în special, FH sunt detectați și gestionați, în vederea promovării diagnosticului precoce și a unui tratament mai eficient al acestei afecțiuni. Scopul este de a determina factorii de risc genetic cei mai răspândiți și relevanți pentru CAD într-un eșantion reprezentativ din punct de vedere statistic al populației românești, pentru a propune producerea unui Randox Biochip personalizat, utilizabil în România, cu ajutorul analizorului Evidence Investigator. Ținta noastră este dezvoltarea unui GRS pentru evaluarea riscului CAD pe baza constatărilor de mai sus, pentru a obține un scor clinic de diagnosticare pentru o selecție eficientă a pacienților la testarea genetică FH în populația românească.

Valoare contract: 599.566,00 lei

Director de proiect: Prof. dr. Minodora Dobreanu

Perioada de implementare : 03.01.2017-30.06.2018

b) Denumire proiect: *Metoda rapidă high resolution melting multiplex pentru analiza mutațiilor genelor FLT3, NPM1 și DNMT3A în leucemia acută mieloidă*, Cod PN-III-P2-2.1-PED-2016-1584

Obiectivul proiectului: dezvoltarea unei tehnici rapide, ușor de utilizat și care reduce costurile reactivilor pentru detecția mutațiilor somatice în genele asociate AML (FLT3, NPM1, DNMT3A) prin utilizarea metodei multiplex high-resolution melting (HRM).

Valoare contract: 599.191,58 lei.

Director de proiect: Prof. dr. Claudia Bănescu

Perioada de implementare : 01.01.2017 – 30.06.2018

c) Denumire proiect: *Dezvoltarea și validarea unui sistem de laborator de înaltă eficiență pentru testarea de noi terapii împotriva infarctului miocardic*, Cod PN-III-P2-2.1-PED-2016-1868

Obiectivele proiectului: implementarea tehnologiilor necesare pentru intervenția chirurgicală de inducere a infarctului miocardic la șoareci și pentru îngrijirea post-operativă a animalelor la baza experimentală pentru animale mici a UMF Tg. Mureș; alcătuirea și educarea unei echipe de cercetători și de personal tehnic pentru efectuarea tehnicilor chirurgicale,

histologice și analitice necesare proiectului; implementarea și demonstrarea funcționalității modelului chirurgical de infarct miocardic; implementarea și sincronizarea modelului chirurgical cu modulele analitice periferice (electrocardiografie; tratamente; recoltarea, procesarea și analiza histologică; extragerea și analiza de celule din țesuturi prin citometrie în flux); validarea fiecărui component individual și a întregii platforme experimentale unitare și testarea dependabilității acestuia prin experimente repetate; validarea capacității platformei de a evalua și măsura efectele diferitelor tratamente.

Valoare contract: 849.863,00 lei

Director de proiect: Prof. dr. Alexandru Șchiopu

Perioada de implementare: 01.07.2017 – 31.12.2019

Rezultate prevăzute: stabilirea unei platforme coerente, integrată și validată care va putea fi folosită de companii din industria biotehnologică și farmaceutică și de organizații de cercetare pentru dezvoltarea și testarea de noi terapii pentru infarctul miocardic.

4.4.5 Proiecte complexe de cercetare de frontieră (PCCF), finanțate de UEFISCDI, în care universitatea este partener

a) Denumire proiect: *INNATE-IM/ Țintirea mecanismelor imunității înnăscute pentru o mai bună stratificare a riscului și identificarea de noi opțiuni terapeutice în infarctul de miocard*, Cod PN-III-P4-ID-PCCF-2016-0172

Obiectivele proiectului: identificarea mediatorilor imuni implicați în comunicarea dinamică dintre neutrofilele polimorfonucleare și diferite sub-populații de macrofage care modulează balanța inflamație/reparare după infarctul miocardic; efectul inhibării mediatorului PMN-S100A8/A9 asupra procesului inflamator și asupra procesului de reparație cardiacă post-MI; exploatarea proprietăților imunomodulatoare ale celulelor stem mezenchimale în scopul reducerii inflamației și al favorizării recuperării miocardice post-MI; validarea clinică a mediatorilor principali ai imunității înnăscute identificați în obiectivele anterioare ca potențiali biomarkeri care

reflectă remodelarea cardiacă, prognosticul și răspunsul la tratament în pacienții cu MI.

Valoare contract UMFST: 2.975.001,00 lei

Responsabil de proiect UMFST: Prof. dr. Alexandru Șchiopu

Perioada de implementare: 18.07.2018-17.07.2022

b) Denumire proiect: *GRAPHSENSGASTROINTES/Senzori stocastici bazați pe grafene pentru diagnosticul molecular al cancerului tractului gastro-intestinal superior, Cod PN-III-P4-ID-PCCF-2016-0006*

Obiectivul principal: designul unei noi generații de senzori stocastici bazată pe modificarea grafenelor, pentru screeningul rapid al fluidelor biologice și al țesuturilor, în vederea diagnosticării rapide a cancerului gastro-intestinal superior. Obiective specifice: sinteza și caracterizarea grafenelor dopate cu heteroatomi; designul unei noi generații de senzori stocastici bazate pe materiale noi de tip grafenă; caracterizarea și validarea noilor senzori stocastici și a metodelor de screening pentru determinarea unui panel de biomarkeri din probe de fluid biologic și țesut tumoral, în vederea detecției timpurii a cancerului gastro-intestinal superior; clasificarea moleculară a cancerelor gastrice bazate pe determinările efectuate cu senzori stocastici și validarea pentru studii clinice viitoare; diseminarea rezultatelor în reviste, conferințe și posibili utilizatori; integrarea tinerilor cercetători în echipă.

Valoare contract UMFST: 2.000.000,00 lei

Responsabil de proiect UMFST: Prof. dr. Simona Gurzu

Perioada de implementare : 10.10.2018 -10.10.2022

4.4.6 Proiecte complexe realizate în consorții CDI (PCCDI), finanțate de UEFISCDI, în care universitatea este partener

a) Denumire proiect: *Bionanomateriale inovative pentru tratament și diagnostic, Cod PN-III-P1-1.2-PCCDI-2017-0629*

Obiectivele proiectului: Proiect1. Bionanomateriale pentru regenerarea țesuturilor, diagnosticul, prevenția și tratamentul osteoporozei; Proiect 2.

Nanocompozite inteligente pentru diagnosticul cancerului osos; Proiect 3.
Sonde nanostructurate pentru diagnostic

Valoare contract UMFST: 600.000,00

Responsabil de proiect UMFST: Prof. dr. Copotoiu Constantin

Perioada de implementare: 31.03.2018 – 31.12.2020

Rezultate prevăzute: Proiect 1: crearea unui cadru necesar prevenției și tratamentului osteoporozei; dezvoltarea unor bioceramici primare de tipul Hap/ZnO și ZnHAp; dezvoltarea și caracterizarea sistemului bioceramic complex de tipul ZnHAp/ZnO; optimizarea noilor compozite bioceramice pentru utilizarea lor în prevenția și tratamentul osteoporozei. Proiect 2: sinteza bioceramicilor fosfatice cu caracter morfo-structural controlat și a nanoparticulelor magnetice stabilizate; dezvoltarea de sisteme multifuncționale, regenerative și antitumorale; dezvoltarea de sisteme multifuncționale inteligente de tip HA-Fe₃O₄/AgAt. Proiect 3: realizarea condițiilor optime de obținere și caracterizare a unor nanomateriale ceramice de hidroxiapatită dopată cu europium (EuHAp) fotoluminescente biocompatibile; dezvoltarea de nanomateriale ceramice fotoluminescente biocompatibile, cu aplicații în evaluarea țesutului osos pe bază de Ce și Hap; funcționalizarea nanomaterialelor ceramice fotoluminescente (EuHAp/CeHAp) biocompatibile funcționalizate cu antiinflamatoare

b) Denumire proiect: *Obținerea și expertizarea unor noi materiale biocompatibile pentru aplicații medicale, Partener 2 Proiect 4. Aliaje biocompatibile cu entropie ridicată utilizate în aplicații medicale - HEAMED, Cod PN-III-P1-1.2-PCCDI-2017-0239*

Obiectivul proiectului: obținerea unor aliaje cu entropie ridicată biocompatibile din sistemul CrFeMoNbTaTiZr pentru aplicații medicale, precum și a tehnologiei de funcționalizare a suprafețelor acestora prin inocularea de hidroxiapatită dopată cu Ag, Cu sau Zn în vederea creșterii capacității de oseointegrare. Proiectarea rețetelor de aliaje din sistemul CrFeMoNbTaTiZr a avut la bază alegerea elementelor chimice care prezintă

biotoxicitate extrem de redusă și care sunt, în prezent, utilizate ca bază de aliere pentru aliaje clasice pentru fabricarea dispozitivelor medicale.

Valoare contract UMFST: 70.000,00 lei

Responsabil de proiect UMFST: Conf. univ. dr. Kelemen Hajnal

Perioada de implementare: 01.03.2018 – 31.12.2020

Rezultate prevăzute: O rețetă de aliaje cu entropie ridicată biocompatibile, 2 produse noi, rapoarte tehnice, documentație obținere aliaje, 7 lucrări publicate, 3 cereri brevete, o tehnologie de obținere aliaje HEAMED, 3 aliaje cu entropie ridicată din sistemul CrFeMoNbTaTiZr.

4.4.7 Proiecte de cercetare postdoctorală finanțate de UEFISCDI

- a) **Denumire proiect:** *Evaluarea efectului combinat al multiplelor polimorfisme pentru a defini predispoziția genetică în neoplasmelor mieloproliferative, Cod PN-III-P1-1.1-PD-2016-1414.*

Obiectivul proiectului: evaluarea efectul independent și combinat al unui grup mare de polimorfisme genetice în apariția neoplasmelor mieloproliferative non-BCR-ABL și a leucemiei mieloide cornice, a dinamicii mutațiilor somatice specifice acestor boli (de exemplu, JAK2 V617F, CALR, BCR-ABL) cu scopul de a genera un model matematic complex de predispoziție genetică la aceste boli.

Valoare contract : 249.555,00 lei

Director de proiect : Șef-lucr. dr. Trifa Adrian

Perioada de implementare : 02.05.2018-30.04.2020

Rezultate prevăzute: generarea unui model genetic complex, de predispoziție genetică spre neoplasmelor mieloproliferative non-BCR-ABL, care va ține cont de polimorfismele TERT, TET2, MYB/HBS1L, precum și de haplotipul JAK2 46/1; evaluarea contribuției procentuale a fiecărui polimorfism în ceea ce privește riscul populațional atribuibil factorilor genetici constituționali la apariția neoplasmelor mieloproliferative non-BCR-ABL.

**b) Denumire proiect: *Oportunități de valorificare a unor produse naturale separate din resurse secundare prin procesul de biorafinare*,
Cod PN-III-P1-1.1-PD-2016-0892**

Obiectivul proiectului: stabilirea unor oportunități de valorificare a unor produse naturale separate din resurse secundare prin procesul de biorafinare.

Valoare contract : 249.974,00 lei

Director de proiect : Conf. dr. Corneliu Tănase

Perioada de implementare : 21 mai 2018 – 30 aprilie 2020

Rezultatele științifice: obținerea de produse naturale cu activitate antibacteriană și antifungică; obținerea de noi biostimulatori compatibili cu mediul ambiant; îmbunătățirea calității și cantității de produse naturale obținute din plante tratate cu extracte polifenolice, contribuții care să permită elucidarea mecanismului de acțiune al compușilor polifenolici la nivel celular

4.4.8. Proiecte ERASMUS + Parteneriat Strategic în care universitatea este coordonator

a) Denumire proiect: *Softis-Ped – Softskills for Children's Health* cu nr.2016-1-RO01-KA203-024630 Programul Cooperation for Innovation and the Exchange of Good Practices, Strategic Partnerships for Higher Education

Obiectivul proiectului: perfecționarea competențelor soft pentru studenții la medicină și tinerii medici pediatri cu scopul de a-și îmbunătăți performanța și pentru a crește adaptabilitatea serviciilor pediatrice în funcție de nevoile și așteptările copiilor și familiilor acestora, precum și îmbunătățirea capacității formatorilor de a construi aceste abilități prin metode și strategii inovatoare.

Valoare contract: 204.596 euro

Director de proiect: Prof. dr. Oana Mărginean

Perioada de implementare: 01.10.2016 – 30.09.2018

Rezultate prevăzute: îmbunătățirea calității și relevanței învățământului superior prin introducerea în programele de învățământ adresate pediatrilor a unor conținuturi specifice care vizează dezvoltarea abilităților lor soft

pentru a comunica și interacționa mai bine cu copiii și familiile acestora; consolidarea capacității pediatriilor de a pune în practică activitățile ludice; calificarea formatorilor din învățământul superior și a formatorilor din domeniul sănătății va fi mai flexibilă în aplicarea practică a învățării centrate pe studenți, bazate pe probleme, oferindu-le un set de modele și tutoriale care pot fi adoptate și adaptate altor discipline curriculare; adaptarea învățământului superior medical pentru optimizarea educației pediatrice cu scopul de a răspunde mai bine nevoilor actuale și viitoare specifice pacienților și altor părți interesate, prin dezvoltarea competențelor soft pentru studenți și tineri medici; viitorii pediatri vor avea o mai bună înțelegere a nevoilor copiilor și familiilor acestora ca beneficiari ai serviciilor de sănătate.

4.4.9 Proiecte ERASMUS + Parteneriat Strategic în care universitatea este partener

a) **Denumire proiect:** *Translating International Recommendations into Undergraduate Palliative Care Curriculum (EDUPALL)*, nr.: 2017-1-R001-KA203-037382, Programul Cooperation for Innovation and the Exchange of Good Practices, Strategic Partnerships for Higher Education

Obiectivul proiectului: dezvoltarea unui curriculum standardizat de îngrijire paliativă, de diversificare a predării și evaluării metodelor de programe educaționale și de formare. În proiect sunt incluse activități complexe, cum ar fi: dezvoltarea unui curriculum, materiale pentru cursurile teoretice și practice, dezvoltarea de metode interactive de predare/ învățare, utilizarea tehnologiei în procesul educațional, îndrumarea studenților și dezvoltarea unui proces inovativ de evaluare.

Valoare contract UMFST: 27.400 euro

Responsabil de proiect UMFST: Asist. univ. dr. Sorin Albu

Perioada de implementare: 01.09.2017 – 31.08.2020

b) **Denumire proiect:** *Healthcare language learning programme 2(HELP2)*, nr. 2018-1-CZ01-KA203-048150, Programul Cooperation for Innovation and the Exchange of Good Practices, Strategic Partnerships for Higher Education

Obiectivul proiectului: sprijinirea elevilor, profesorilor, cadrelor medicale în dobândirea și dezvoltarea abilităților lingvistice și a competențelor

interculturale specializate cu scopul de a promova dezvoltarea personală, capacitatea de angajare, profesionalismul în îngrijirea medicală, eficacitatea experiențelor de mobilitate în scop educațional, precum și aprecierea și înțelegerea diversității culturale; dezvoltarea și implementarea de practici inovatoare în dezvoltarea competențelor de limba engleză și germană și a deprinderilor interculturale pentru domeniul medical la nivel local, regional, național și european.

Valoare contract UMFST: 22.413 euro

Responsabil de proiect UMFST: Conf. dr. Anișoara Pop

Perioada de implementare: 01.11.2018 – 30.04.2021

4.4.10 Proiecte de tip Tinere echipe finanțate prin UEFISCDI – Alina Scridon

Denumire proiect: *Identification of a Pitx2-related microRNAs panel for atrial fibrillation diagnosis and prediction of future atrial fibrillation*

UEFISCDI – Program 1. Subprogram 1.1. – Resurse Umane – Proiecte de Cercetare pentru Stimularea Tinerelor Echipe Independente - Competiție 2016

Cod proiect: PN-III-P1-1.1-TE-2016-0382

Contract nr.: 47/2018

Scopul proiectului: Evaluarea dinamică a nivelelor de expresie Pitx2 poate oferi nu numai un biomarker al fibrilației atriale (FA), ci și un marker predictiv promițător pentru FA viitoare. Problema rămâne că o astfel de abordare necesită prelevarea de probe de țesut cardiac pentru analiza expresiei Pitx2, în timp ce obținerea probelor cardiace seriale de la pacienții umani este în general imposibilă. Determinarea microARN (miARN), cuantificabil în sângele periferic, poate reprezenta o soluție promițătoare. Astfel, putem presupune că determinarea miRNAs (pentru Pitx2) pot reprezenta biomarkeri fiabili pentru diagnosticarea AF și predicția viitorului AF.

4.5. Proiecte de dezvoltare instituțională UMF

4.5.1. Granturi de tip ROSE, finanțate de Banca Mondială, în care universitatea este coordonator:

a) Denumire proiect: *Centrul de Învățare, Dezvoltare Personală și Coaching al Universității de Medicină și Farmacie din Târgu-Mureș, Acord de grant nr. 85/SGU/CI/I din 18.12.2017*

Obiectivele grantului: înființarea și operaționalizarea Centrului de Învățare, Dezvoltare Personală și Coaching (CIDPC) al UMFST în scopul reducerii ratei de abandon a studenților din anul I de studii prin crearea unui cadru instituțional organizat pentru activități de învățare în grup, independent sau sub îndrumarea unui cadru didactic și prin implementarea unui program remedial pentru creșterea motivației și dezvoltarea unor abilități privind rezolvarea de probleme.

Valoare contract: 908.300,00 lei

Director de proiect: Conf. dr. Olah Peter

Perioada de implementare: 18.12.2017 – 17.12.2020

Rezultate prevăzute: amenajarea și dotarea unui spațiu de 215 mp alocat CIDPC și operaționalizarea centrului prin elaborarea de regulamente și proceduri pentru reglementarea funcționării acestuia; implementarea unui program remedial cu activități în grup ce vizează creșterea motivației studenților din grupul țintă pentru continuarea studiilor; implementarea unui program de dezvoltare personală prin coaching cognitiv-comportamental ce vizează dezvoltarea abilităților de rezolvare de probleme ale studenților din grupul-țintă pentru creșterea gradului de adaptabilitate al acestora la provocările vieții universitare; organizarea de ateliere de lucru pe domenii specifice de interes pentru studenții din grupul-țintă; implementarea unui program de învățare în grup asistată de tutori ce vizează disciplinele care creează probleme studenților din grupul-țintă, în scopul creșterii performanțelor academice și reducerii riscului de abandon universitar al acestora.

b) Denumire proiect: *Intervenție remedială de tip consiliere cognitiv-comportamentală pentru studenții de anul I cu risc de abandon universitar, Acord de grant nr. 49/SGU/NC/I din 23.11.2017*

Obiectivul proiectului: program remedial constând în consiliere psihologică cognitiv-comportamentală pentru studenții de anul I încadrați în categoria de risc pentru abandonul universitar, în scopul gestionării eficiente a stresului și a anxietății generate de parcursul educațional și a dezvoltării competențelor socio-emoționale a acestora.

Valoare contract: 341.677,00 lei

Director de proiect: Șef-lucr. dr. Popa Cosmin

Perioada de implementare: 23.11.2017 – 22.11.2020

Rezultate prevăzute: Reducerea nivelului de stres și anxietate după intervenția prin *consiliere cognitiv-comportamentală* (Cognitive Behavioral Therapy) pentru 180 de studenți care prezintă risc de abandon universitar; Dezvoltarea competențelor socio-emoționale prin creșterea nivelului de *stabilitate emoțională* pentru cei 180 de studenți, care prezintă risc de abandon universitar, după aplicarea programului remedial cognitiv-comportamental.

4.5.2. Proiecte finanțate din fondurile de dezvoltare instituțională (FDI) ale CNFIS

În anul 2018, UMF Târgu-Mureș a demarat implementarea a patru proiecte finanțate din fonduri CNFIS:

a) Asigurarea funcționării în bune condiții a Grădinii Botanice universitare din cadrul U.M.F. Targu-Mureș, Cod CNFIS-FDI-2018-0176

Obiectivul general al proiectului îl reprezintă îmbunătățirea aspectului peisagistic, înființarea și întreținerea de culturi didactice și experimentale.

Valoare contract: 406.000,00 lei

Director de proiect: Conf. dr. Corneliu Tănase

b) *Exelență și profesionalism – atributele activității academice din domeniul educației medico-farmaceutice în Universitatea de Medicină și Farmacie din Târgu-Mureș, Cod CNFIS-FDI-2018- 0198*

Obiectivele proiectului: optimizarea învățământului medico-farmaceutic la UMFTGM prin perfecționarea a 40 de cadre didactice din universitate printr-un sistem complex de cursuri care includ: metode didactice moderne, tehnici de evaluare la standarde internaționale, norme deontologice și etică academică; dezvoltarea și implementarea de structuri-suport și includerea în Managementul Calității din universitate a unor proceduri noi, capabile să promoveze învățământul centrat pe student, să asigure aplicarea și monitorizarea tehnicilor didactice moderne și a procesului de examinare, să evalueze calitatea procesului didactic

Valoare contract: 325.200,00 lei

Director de proiect: Prof. dr. Oana Mărginean

c) *Exelență prin internaționalizare la Universitatea de Medicină și Farmacie din Târgu-Mureș, Cod CNFIS-FDI-2018- 0195*

Obiectivele proiectului: promovarea intensivă a ofertei educaționale și a serviciilor oferite de UMFTGM la târguri educaționale pentru creșterea vizibilității sale internaționale și încheierea de noi parteneriate Erasmus+; internaționalizarea Școlii Doctorale a UMFTGM, atragerea diasporei pentru a crea punți de legătură instituțională cu universități de prestigiu; creșterea abilităților de comunicare în limba engleză a personalului administrativ ca parte a unui proces pe termen lung de stimulare a dezvoltării profesionale.

Valoare contract: 343.850,00 lei

Director de proiect: Prof. dr. Angela Borda

d) *Impulsionarea cercetării de excelență în Universitatea de Medicină și Farmacie din Tg. Mureș, Cod CNFIS –FDI-2018 - 0567*

Obiectivul proiectului: îmbunătățirea performanței activității de cercetare în UMF Tg. Mureș prin crearea unui mediu propice de cercetare, interactiv,

conectat la nuclee de cercetare internaționale, capabil să genereze idei, să creeze și să disemineze cunoaștere.

Valoare contract: 392.160,00 lei

Director de proiect: Prof. dr. Minodora Dobreanu

4.6. Granturile interne de cercetare UMF

UMF Târgu-Mureș a continuat organizarea competiției interne pentru granturi de cercetare științifică. Valoarea fiecărui grant este echivalentul în lei a 5.000 de euro și permite achiziționarea de reactivi, consumabile, echipamente, precum și decontarea parțială a unor mobilități. Competiția a fost deschisă doctoranzilor cu contract de muncă la UMF și cadrelor didactice ale UMF care au funcția de asistent universitar sau șef de lucrări, cu vârsta până la 45 de ani.

Totodată, încă din 2013, UMF a inițiat o nouă categorie de granturi interne: granturile colective de cercetare, cu o valoare maximă de finanțare de 20.000 euro, din care minimum 25% trebuie să fie contribuția unui partener extern. Durata proiectelor este de 2 ani. Echipele de cercetare sunt formate din minimum 4 membri (incluzând directorul de proiect), cel puțin unul dintre aceștia fiind doctorand al UMF Târgu-Mureș. Directorul de proiect este angajat pe perioadă nedeterminată în UMF Târgu-Mureș, având orice grad didactic cu excepția profesorului universitar. Sunt eligibile cheltuieli de logistică și mobilități, nu sunt eligibile cheltuieli de salarizare.

Proiectele declarate eligibile au fost evaluate din punctul de vedere al calității științifice de către experți externi stabiliți de Prorectoratul științific.

În anul 2018 au fost depuse un număr total de **35 de proiecte individuale și 5 proiecte colective**, fiind declarate eligibile 33 proiecte individuale și 5 colective.

Au obținut minimum 80 de puncte și au primit o finanțare totală de 55.000 euro, din veniturile proprii ale Universității, un număr de **11 proiecte individuale**.

În cadrul competiției pentru granturile colective, **3 proiecte** au obținut punctajul minim de 80 de puncte și au fost încheiate contracte în valoare de 6.000 euro.

În cursul anului 2018 au fost derulate cele **12 proiecte individuale câștigătoare ale competiției din 2016** (valoare totală 60 000 euro) și **2 colective** (valoare totală 40 000 euro).

4.7. Granturile de cercetare cu finanțare privată UMF

Ca partener și furnizor de expertiză științifică, Universitatea de Medicină și Farmacie din Târgu-Mureș a inițiat în anul 2018 lansări de competiții având ca obiect promovarea cercetării originale și a creșterii capacității de cercetare, cu implicații favorabile asupra competitivității cercetătorilor la nivel național, prin dezvoltarea unor parteneriate de tip public-privat, în scopul obținerii unor rezultate cu potențial de transfer tehnologic în aria socio-economică.

În anul 2018 au fost câștigate 2 granturi de cercetare în domeniul medical cu finanțare exclusivă din partea unor firme/companii din România (în valoare totală de 5000 de euro) obținute prin competiție:

- *Evaluarea eficienței produsului Uractiv Control în tratamentul și controlul simptomatologiei la pacienții cu vezică hiperactivă* (2725/30.03.2018; director de proiect – Chibelea Bogdan Călin, finanțator S.C. Fiterman Pharma S.R.L.; valoare 26.000);
- *Actualități în managementul tulburărilor psihice în colaborare cu medicul de familie* (2451/01.11.2018) – director de proiect: Vartolomei Mihai Dorin - Asociația Română de Studiu a Personalității.

4.8. Alte activități de cercetare desfășurate sub egida UMF

Au fost finanțate de mediul privat/asociațiile profesionale internaționale următoarele proiecte (atribuire directă) fiind proiecte încadrabile în domeniul consultanței/serviciilor tehnice și tehnologice:

- *DNA methylation biomarkers for Bacillus Calmette-Guérin immunotherapy in bladder cancer patient* (ICM-2017-06619) – finanțator: Ernst Mach Grant, Ernst Mach – worldwide/ Austrian Agency for International Cooperation in Education & Research, valoare 11.350 euro;

- *Identification of predictive DNA methylation biomarkers for Bacillus Calmette-Guérin immunotherapy in bladder cancer patients (S-01-2017)* - finanțator: European Association of Urology, valoare 30.000 euro;
- *Studentii de azi – profesioniștii de mâine (32/SGU/NC/I/27.10.2017)* – director de proiect: Andreea Ban/Arina Modrea, finanțator: Banca Mondială, valoare 681.716 lei;

4.9. Manifestările științifice ale UMF

Manifestările științifice organizate de universitate în anul 2018 pot fi rezumate sintetic astfel:

Tabel 4.13: Manifestări științifice desfășurate în 2018

Nr. crt.	Manifestare științifică/ Simpozion/ Conferință	Data	Locul desfășurării
1.	Simpozionul Național Științific <i>OSMDentis</i> (ediția a V-a)	28 februarie – 3 martie 2018	Centrul Integrat de Medicină Dentară
2.	Prevenția cancerului de col uterin și de sân	7 Martie 2018	Sala Festivă UMF Târgu-Mureș
3.	Conferința Științifică Studențească a Asociației Studenților Maghiari TDK (ediția a XXV-a)	21 – 24 martie 2018	UMF Târgu-Mureș Spitalul Clinic Județean de Urgență Târgu- Mureș
4.	Congresul Internațional pentru Studenți, Tineri Doctori și Farmaciști „Marisiensis” (ediția a XXII-a)	28 martie – 1aprilie 2018	UMF Târgu-Mureș Spitalul Clinic Județean de Urgență Târgu-Mureș
5.	„Psihologia românilor. Diferențe și asemănări în spațiul european” - conferință	29 martie 2018	Sala Festivă UMF Târgu-Mureș
6.	”Bridge over time” – 45 de ani de chirurgie cardiovasculară la Târgu-Mureș	4 aprilie 2018	IBCvT Târgu-Mureș
7.	Conferința Națională <i>Managementul Pacientului Critic în Patologia Infecțioasă</i> – ediția a IV-a	14-16 aprilie 2018	Hotel Privo Târgu-Mureș
8.	Conferința interdisciplinară <i>NEURON</i>	4-6 mai 2018	Casa de Cultură „Mihai

Nr. crt.	Manifestare științifică/ Simpozion/ Conferință	Data	Locul desfășurării
			Eminescu” din Târgu-Mureș
9.	Conferința Națională de Nutriție și Dietetică <i>Noi perspective în alergiile și intoleranțele alimentare</i>	5-6 mai 2018	Amfiteatrul 1 al Spitalului Clinic Județean de Urgență Târgu-Mureș
10.	Lansarea cărții <i>Dezvoltarea capacității de cercetare în domeniul fumatului în România</i>	21 mai 2018	Sala Senatului UMF Târgu-Mureș
11.	Al IV-lea Curs Internațional de Chirurgie Artroscopică, sub patronajul Academiei Europene de Chirurgie Artroscopică (ESSKA)	23-24 mai 2018	Aula Facultății de Farmacie, UMF Târgu-Mureș
12.	Simpozion științific dedicat aniversării a 70 de ani de la înființarea Grădinii Botanice și a 110 de ani de la înființarea Parcului Dendrologic	30 mai – 1 iunie 2018	Aula Facultății de Farmacie, UMF Târgu-Mureș
13.	<i>Personalitatea umană între rolurile și sensurile vieții</i>	31 mai – 3 iunie 2018	Hotel Grand Târgu-Mureș
14.	Campanie de informare, educație și depistare a cancerului de piele	Iunie 2018	Clinica de dermatologie / Policlinica II
15.	<i>Skin Cancer: European Outdoor Workers' Number One Enemy</i>	6 iunie 2018	Aula Facultății de Farmacie, UMF Târgu-Mureș
16.	DiMoPEx (<i>Diagnosis, Monitoring and Prevention of exposure related non-communicable diseases</i>) - Action CA15129	7 iunie 2018	Sala de conferințe a CCAMF
17.	Ceremonia de acreditare internațională a Centrului de Simulare și Abilități Practice al UMF Târgu-Mureș	4 iulie 2018	Centrului de Simulare și Abilități Practice
18.	Conferința Națională de Cardiologie cu participare internațională <i>CardioNET</i>	4-7 iulie 2018	UMF Târgu-Mureș Spitalul Clinic Județean de Urgență Târgu-Mureș
19.	Etapă națională a concursului <i>Micii sanitari</i> , în premieră la UMFST Târgu- Mureș	12 – 14 iulie 2018	UMF Târgu-Mureș

Nr. crt.	Manifestare științifică/ Simpozion/ Conferință	Data	Locul desfășurării
20.	Expoziția medicală organizată de Spitalul Clinic Județean de Urgență Târgu-Mureș cu prilejul celor 35 de ani de activitate medicală	15-20 octombrie 2018	Spitalul Clinic Județean de Urgență Târgu-Mureș
21.	Provocări și oportunități pentru dezvoltarea comunității mureșene din perspectiva mediului universitar - studiu personalizat al Băncii Mondiale	22 octombrie 2018	Aula Facultății de Farmacie, UMF Târgu-Mureș
22.	Conferința <i>100 de ani de medicină în România</i>	23 octombrie 2018	Aula Facultății de Farmacie, UMF Târgu-Mureș
23.	<i>Tehnica LC-MS, de la fundamente la aplicații</i>	23 noiembrie 2018	Aula Facultății de Farmacie, UMF Târgu-Mureș
24.	A 11-a ediție a Conferinței Doctoranzilor și Tinerilor Doctori	11 decembrie 2018	Aula Facultății de Farmacie, UMF Târgu-Mureș
25.	<i>First International Conference on Innovations in Population Health and Personalized Medicine</i>	12-13 decembrie 2018	Aula Facultății de Farmacie, UMF Târgu-Mureș
26.	Miskolczy Dezső Memorial Award Lecture: <i>Neuronal circuits for decision making in the prefrontal cortex</i> - Professor Thomas Klausberger, Center for Brain Research, Department of Cognitive Neurobiology, Medical University of Vienna	13 decembrie 2018	Sala Festivă UMF Târgu-Mureș
27.	Memorial Lecture „George Simu”: <i>Caring, Searching and Teaching. A lesson from a life in Science, while keeping lipids and fellows moving around</i> – Professor Piero Portincasa, Universitatea Aldo Moro din Bari, Italia	13 decembrie 2018	Centrul Integrat de Medicină Dentară, UMFST Târgu-Mureș

Toate manifestările lunii decembrie incluse în Tabelul 4.13s-au desfășurat în cadrul **Zilelor Universității de Medicină și Farmacie** (devenită deja la acea dată, **prin fuziunea cu Universitatea „Petru Maior”, Universitatea de Medicină, Farmacie, Științe și Tehnologie din Târgu-Mureș**), manifestare

devenită tradiție și prilej de bilanț al activității de cercetare științifică a tuturor cadrelor universitare (*Sesiunea științifică a cadrelor didactice* fiind parte integrantă a acestei manifestări). În cadrul *Sesiunii științifice a cadrelor didactice* au fost prezentate lucrări, în secțiuni corespunzătoare tuturor specialităților medico-farmaceutice, de științe, inginerie, filologie, drept și economie.

B. ACTIVITATEA DE CERCETARE ȘTIINȚIFICĂ LA UNIVERSITATEA „PETRU MAIOR” DIN TÂRGU-MUREȘ (UPM)

4.10. Lucrări științifice UPM

4.10.1. Lucrări științifice publicate UPM

Tabel 4.14: Numărul lucrărilor științifice publicate

Facultatea	Tip de lucrări	Număr
Facultatea de Inginerie	Articole publicate în reviste cotate ISI, CU factor de impact	1,77
	Articole publicate în reviste indexate ISI, fără factor de impact	0,65
	Articole tip proceedings papers publicate în reviste cotate ISI sau volume de proceedings cotate ISI	4,16
	Articole publicate în reviste indexate BDI	22,78
	Articole/Studii publicate în volumele unor manifestări științifice	3,34
	Brevete de invenție și inovație naționale obținute	6
	Cereri de brevet de invenție depuse la OSIM	1
Facultatea de Științe și Litere	Articole publicate în reviste cotate ISI, CU factor de impact	3,04
	Articole publicate în reviste indexate ISI, fără factor de impact	0,81
	Articole tip proceedings papers publicate în reviste cotate ISI sau volume de proceedings cotate ISI	3,67
	Articole publicate în reviste indexate BDI	47,5
	Articole/Studii publicate în reviste	65,11
	Articole/Studii publicate în volumele unor manifestări științifice	8,2
Facultatea de Economie și Drept	Articole publicate în reviste cotate ISI, CU factor de impact	3,15
	Articole publicate în reviste indexate ISI, fără factor de impact	0,83
	Articole tip proceedings papers publicate în reviste cotate ISI sau volume de proceedings cotate ISI	2

	Articole publicate în reviste indexate BDI	41,67
	Articole/Studii publicate în reviste	1
	Articole/Studii publicate în volumele unor manifestări științifice	38,14
Universitate (UPM)	Articole publicate în reviste cotate ISI, CU factor de impact	16/7,96
	Articole publicate în reviste indexate ISI, fără factor de impact	7/2,29
	Articole tip proceedings papers publicate în reviste cotate ISI sau volume de proceedings cotate ISI	9,83
	Articole publicate în reviste indexate BDI	111,95
	Articole/Studii publicate în reviste	66,11
	Articole/Studii publicate în volumele unor manifestări științifice	49,68
Total universitate - UPM		247,82

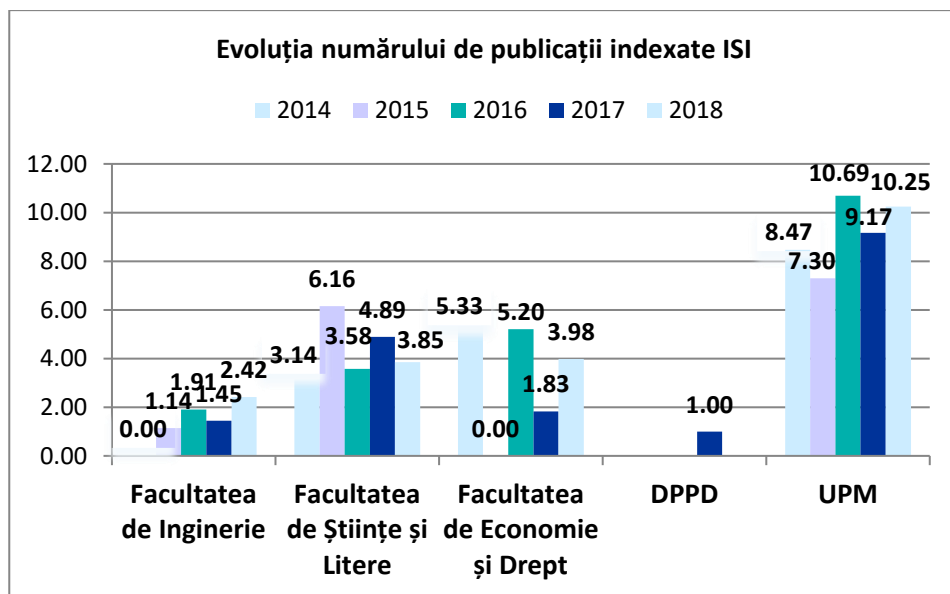


Fig. 4.10. Evoluția numărului de publicații indexate ISI: 2014-2018

În anul 2018 față de anul 2017, se poate remarca o ușoară creștere a **producției științifice cuantificabile în articole publicate** (un total de 248 de articole față de 238 în anul anterior). Se remarcă o ușoară creștere a numărului de articole incluse în baza de date Web of Science (10,25 față de 9,17), o scădere a numărului de articolele indexate ISI proceedings (9,83 față de 29,69) și o creștere a numărului de articole publicate în reviste indexate BDI (111,95 față de 83,37).

Analiza numărului de articole publicate în reviste cotate ISI, **cu factor de impact**, la nivelul UPM conduce la următoarele concluzii:

- La nivelul UPM, din **cele 7,96 articole** publicate în reviste ISI, cu factor de impact (cu un **FI cumulat - 30,08**, iar **media FI pe articol de 3,78**), repartitia în funcție de încadrarea pe subdomenii (ordonate descrescător în funcție de factorul de impact al acestora în *Science Citation Index Expanded* sau *Social Sciences Citation Index* – zonele roșie, galbenă, albă) este următoarea:

- **2 articole** în zona **roșie** (**≈ 25%** din total)
- **3,26** de articole în zona **galbenă** (**≈ 41%** din total)
- **2,7** de articole în zona **albă** (**≈ 34%** din total)

Repartitia articolelor pe facultăți în funcție de încadrarea pe subdomenii (zonele roșie, galbenă, albă) este următoarea:

- **Facultatea de Inginerie: 1,77 articole**, din care **0,67 de articole** în zona **roșie**(**≈ 38%** din total), **0,66 de articole** în zona **galbenă** (**≈ 37%** din total), respectiv **0,44 de articole** în zona **albă** (**≈ 25%** din total), cu un **FI cumulat - 9,94** și un **FI mediu / articol - 5,61**; în funcție de valoarea FI, topul 5 al revistelor în care au fost publicate articolele este următorul:

- FI 4,521 – Journal of Environmental Informatics – *articol*
- FI 1,507 – Farmacia – *articol*
- FI 1,412 – Revista de Chimie – *articol*
- FI 1,248 – Materiale Plastice – *articol*
- FI 1,248 – Materiale Plastice – *articol*

- **Facultatea de Științe și Litere: 3,04 de articole**, din care **0,33 articole** în zona **roșie**(**≈ 11%** din total), **1,65 articole** în zona **galbenă** (**≈ 54%** din total), respectiv **1,06 de articole** în zona **albă** (**≈ 35%** din total), cu un **FI**

cumulat – 8,48 și un FI mediu / articol – 2,79; în funcție de valoarea FI, locul 5 al revistelor în care au fost publicate articolele este următorul:

- FI 2,481 – Data Mining and Knowledge Discovery – *articol*
- FI 2,150 – International Journal of Critical Infrastructure Protection – *articol*
- FI 1,289 – Epidemiologia & Prevenzione – *articol*
- FI 1,256 – Symmetry – *articol*
- FI 1,256 – Symmetry – *articol*

• **Facultatea de Economie și Drept: 3,15 de articole**, din care **1 articol** în zona **roșie**($\approx 32\%$ din total), **0,95 articole** în zona **Galbenă** ($\approx 30\%$ din total), respectiv **1,2 de articole** în zona **albă** ($\approx 38\%$ din total), cu un **FI cumulat – 11,66 și un FI mediu / articol – 3,7;** în funcție de valoarea FI, locul 5 al revistelor în care au fost publicate articolele este următorul:

- FI 5,921 – Tourism Management – *articol*
- FI 2,075 – Sustainability – *articol*
- FI 2,075 – Sustainability – *articol*
- FI 0,883 – Current Science – *articol*
- FI 0,709 – Inzinerine Ekonomika-Engineering Economics – *articol*

• Din punct de vedere al *eficienței activității științifice* (ca medie ponderată calculată ca raport al numărului de publicații la numărul de posturi ocupate), rezultatele indică 7,51 articole/cadru didactic la Facultatea de Inginerie, 6,53 articole/cadru didactic la Facultatea de Științe și Litere și 4,51 articole/cadru didactic la Facultatea de Economie și Drept. – *Figura nr. 4.2.*

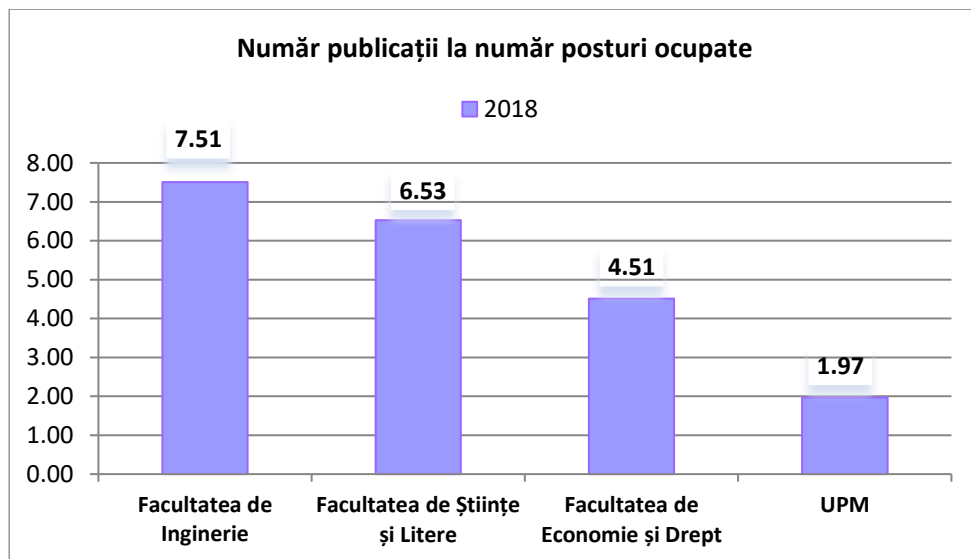


Fig. 4.11. Raportul eficienței activității științifice – nr. publicații la nr. posturi ocupate: 2018

- Din punctul de vedere al vizibilității activității științifice (calculată ca medie a factorului de impact al revistelor în care s-au publicat rezultatele activității de cercetare), rezultatele indică o valoare medie a factorului de impact de 1,99 la Facultatea de Inginerie (cu limite 1,248-4,521), de 1,41 la Facultatea de Științe și Litere (0,045-2,15), respectiv de 2,33 la Facultatea de Economie și Drept (0,709-5,921) – Figura nr. 4.3.

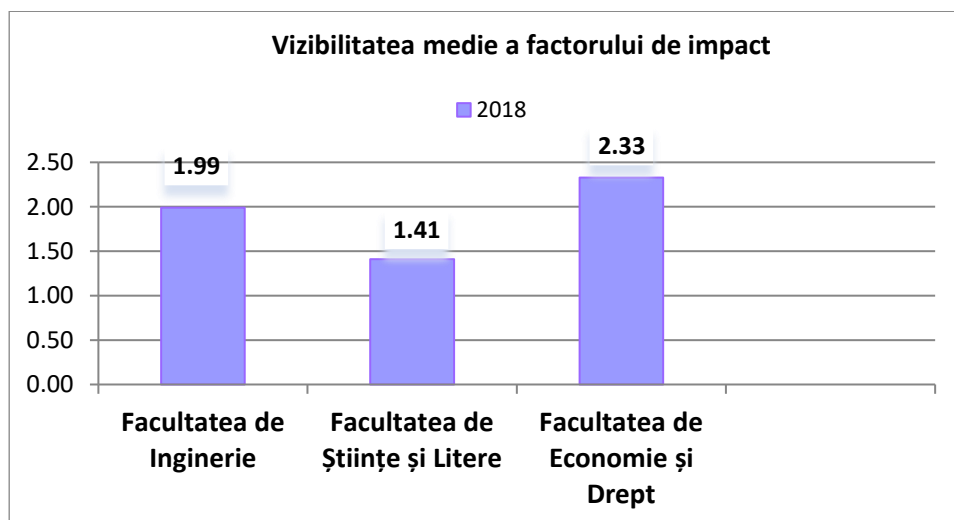


Fig. 4.12. Raportul vizibilității activității științifice – media FI a publicațiilor: 2018

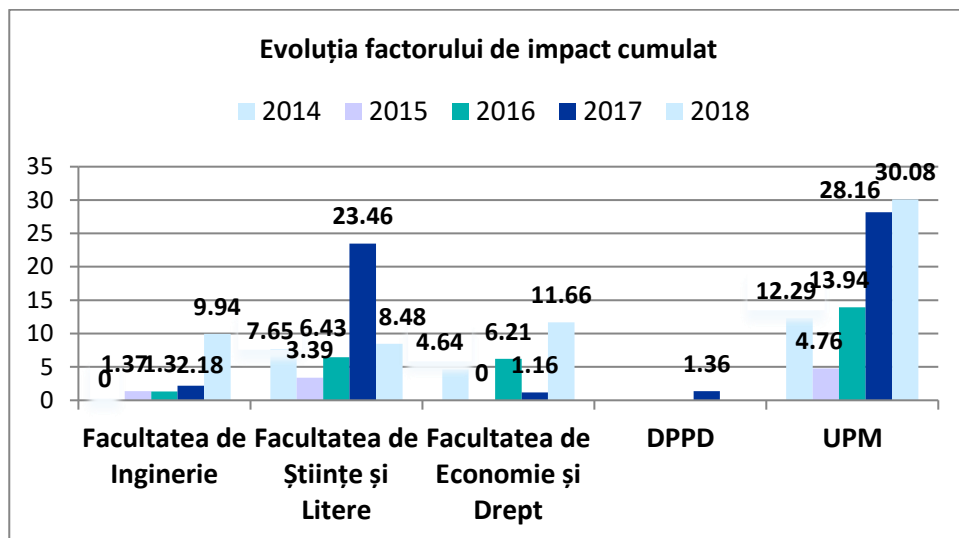


Fig. 4.13. Evoluția factorului de impact cumulat pe facultăți: 2014-2018

- Din punctul de vedere al *aportului fiecărei facultăți la vizibilitatea activității științifice* (calculat ca raport al a factorului de impact cumulat al revistelor în care s-au publicat rezultatele activității de cercetare în anul curent la numărul total de posturi ocupate), rezultatele sunt prezentate în *Figura nr. 4.5. FI cumulat Facultatea de Inginerie – 9,94/33 (0,3), FI cumulat Facultatea de Științe și Litere – 8,48/38 (0,22), FI cumulat Facultatea de Economie și Drept – 11,66/52 (0,22).*

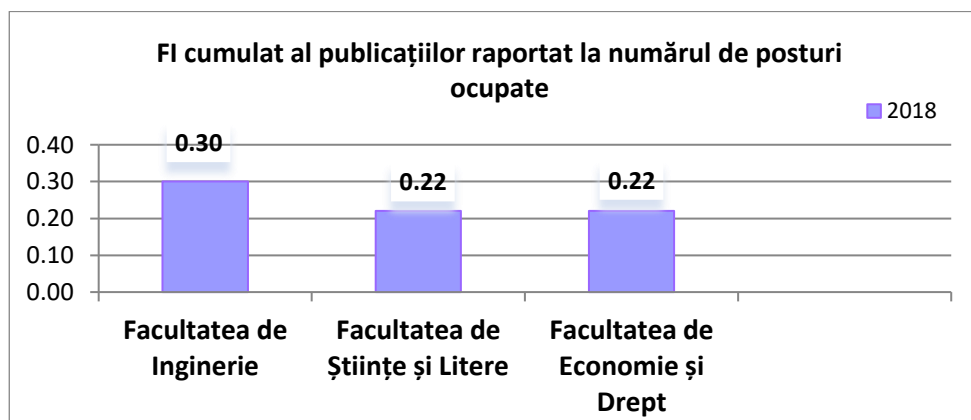


Fig. 4.14. Aportul fiecărei facultăți la vizibilitatea activității științifice – FI cumulat al publicațiilor raportat la numărul de posturi ocupate: 2018

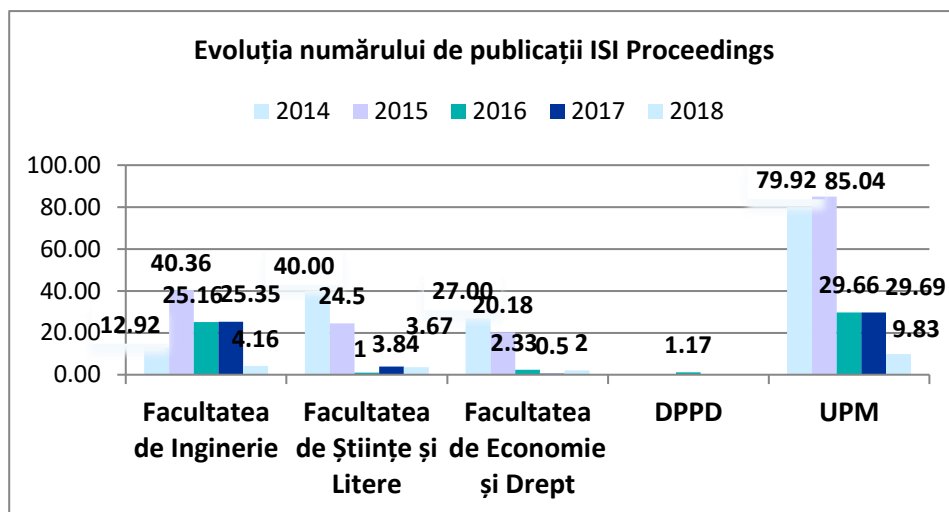


Fig. 4.15. Evoluția numărului de publicații ISI Proceedings: 2014-2018

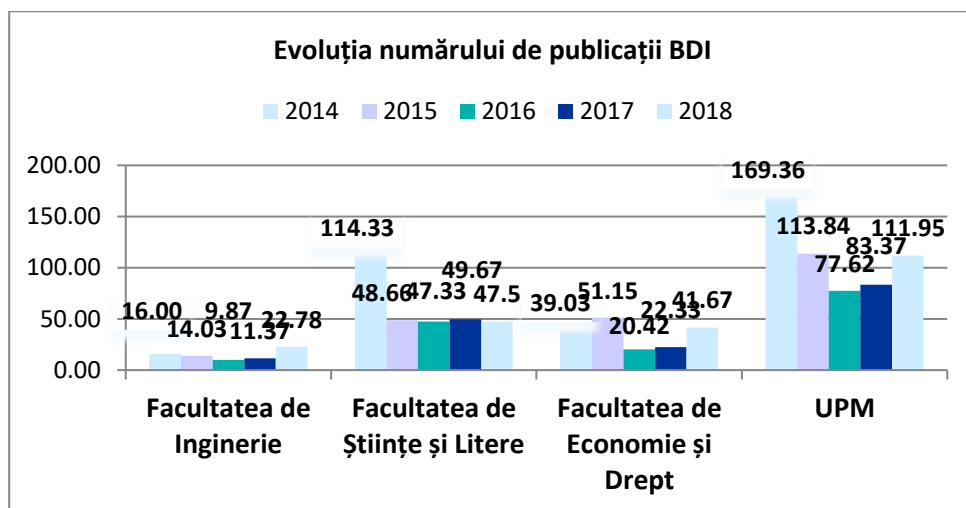


Fig. 4.16. Evoluția numărului de publicații BDI: 2014-2018

Numărul total de publicații BDI la nivel de universitate în anul 2018 reprezintă 134% din totalul anului precedent.

În ce privește numărul de brevete de invenție și inovație naționale obținute, respectiv a cererilor de brevet de invenție depuse la OSIM în anul 2018 s-au

obținut 6 brevete de invenție și s-a depus o cerere de brevet de invenție. Evoluția numărului de brevete de invenție obținute de UPM în perioada 2014-2018 este prezentată în *Figura nr. 4.8*.

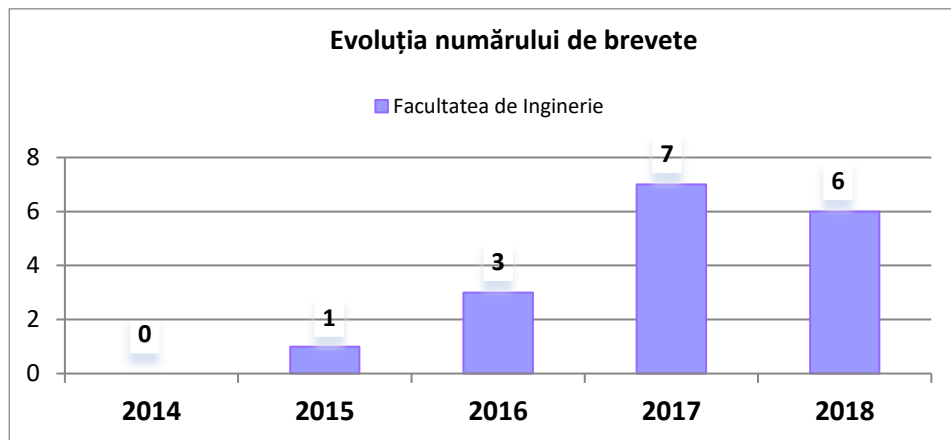


Fig. 4.17. Evoluția numărului de brevete: 2014-2018

4.10.2. Premierea activității de cercetare – UPM

În 2018 au fost premiate **7 articole științifice** – **4 articole ISI roșu**, **3 articole ISI galben** și **3 brevete de invenție** (UEFISCDI – *Premierea rezultatelor cercetării*).

4.11. Cărți științifice publicate UPM

Tabel 4.15: Numărul cărților științifice publicate

Facultatea	Tip de carte	Număr
Facultatea de Inginerie	Cărți apărute în edituri naționale	1
	Cursuri, îndrumătoare de lucrări practice/seminare	7
	Capitole în cărți apărute în edituri naționale	0,08
Facultatea de Științe și Litere	Cărți apărute în edituri naționale	9,5
	Cursuri, îndrumătoare de lucrări practice/seminare	1
	Cărți apărute în edituri internaționale	1
	Capitole în cărți apărute în edituri naționale	22,2
	Capitole în cărți apărute în edituri internaționale	4,75
Facultatea de	Cărți apărute în edituri naționale	7,9
	Cursuri, îndrumătoare de lucrări practice/seminare	52

Economie și Drept	Capitole în cărți apărute în edituri naționale	3
	Capitole în cărți apărute în edituri internaționale	1
DPPD	Cărți apărute în edituri naționale	2
Universitate UPM	Cărți apărute în edituri naționale	20,4
	Cărți apărute în edituri internaționale	1
	Cursuri, îndrumătoare de lucrări practice/seminare	60
	Capitole în cărți apărute în edituri naționale	25,28
	Capitole în cărți apărute în edituri internaționale	5,75

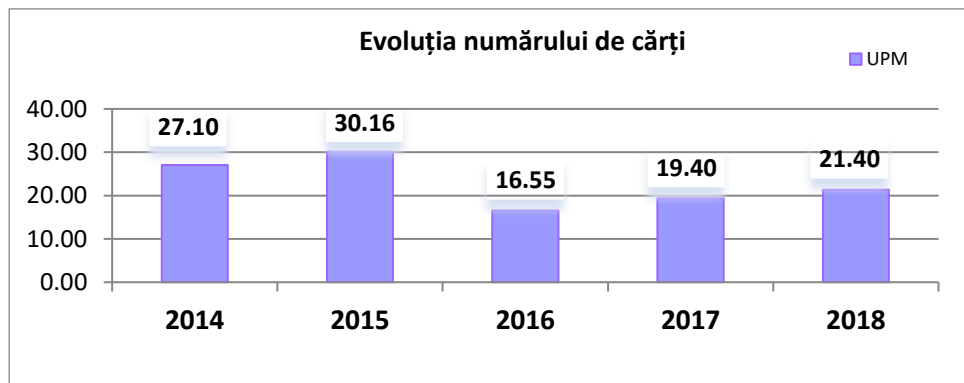


Fig. 4.18. Evoluția numărului de cărți publicate: 2014-2018

4.12. Proiecte și contracte de cercetare UPM

Tabel 4.16. Proiecte depuse în competiții internaționale și naționale în 2018

Proiecte depuse în competiții internaționale (în care universitatea este coordonator)	0
Proiecte depuse în competiții internaționale (în care universitatea este partener)	8
Proiecte depuse în competiții naționale (în care universitatea este coordonator)	33
Proiecte depuse în competiții naționale (în care universitatea este partener)	1
Total proiecte depuse	42

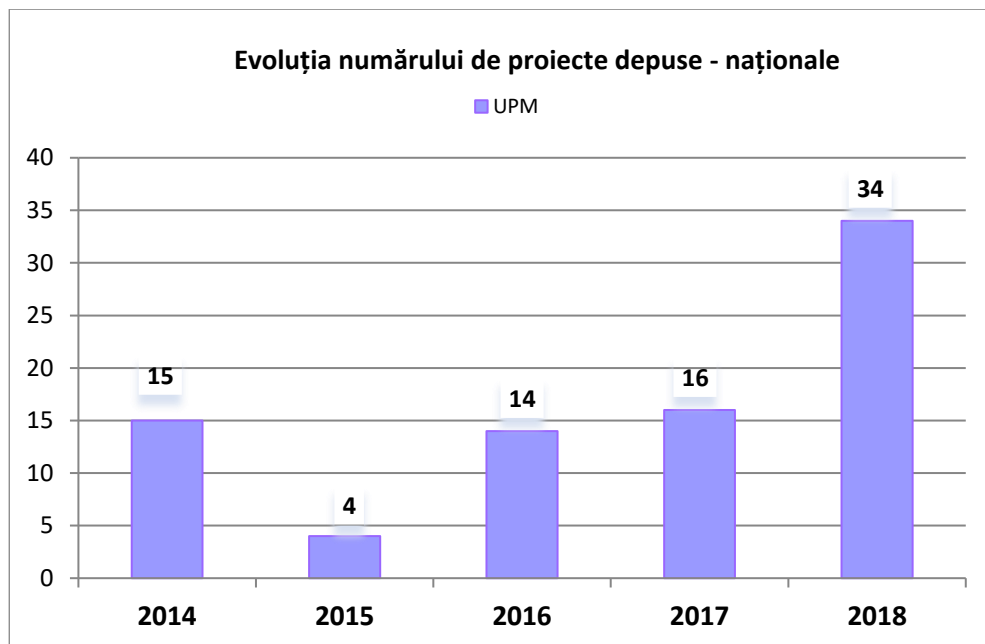


Fig. 4.19. Evoluția numărului de proiecte depuse în competiții naționale: 2014-2018

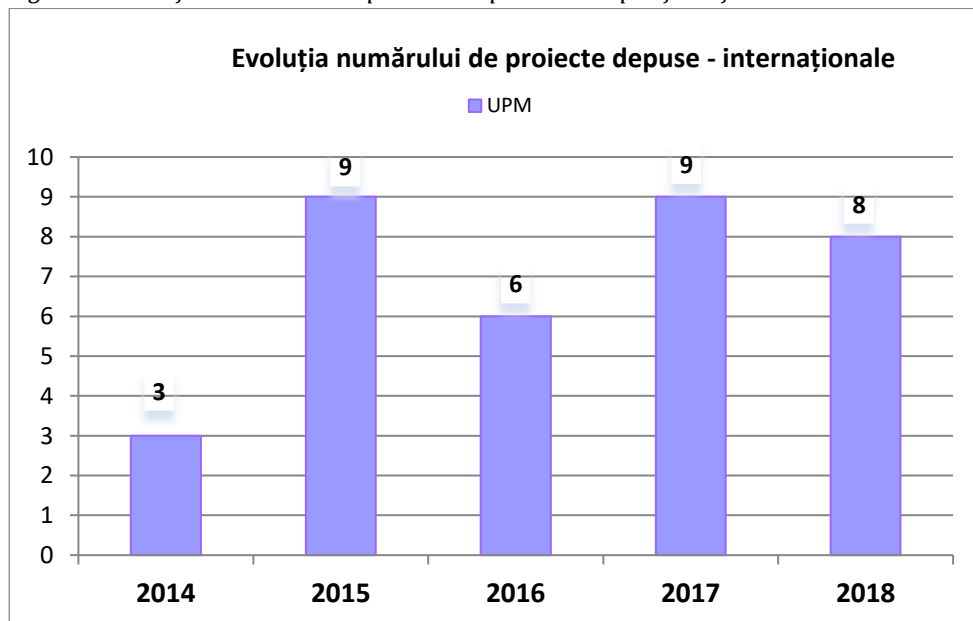


Fig. 4.20. Evoluția numărului de proiecte depuse în competiții internaționale: 2014-2018

Tabel 4.17. Proiecte câștigate în competiții internaționale și naționale în 2018

	Număr	Valoare		
		RON	EUR	USD
Proiecte câștigate în competiții internaționale (în care universitatea este coordonator)	0			
Proiecte câștigate în competiții internaționale (în care universitatea este partener)	3		63.752	
Proiecte câștigate în competiții naționale (în care universitatea este coordonator)	10	754.165		
Proiecte câștigate în competiții naționale (în care universitatea este partener)	0			

Tabel 4.18. Proiecte derulate în anul 2018

	Număr	Valoare		
		RON	EUR	USD
Proiecte derulate în anul 2018, câștigate prin competiții internaționale (în care universitatea este coordonator) • <i>din care valoare pentru 2018</i>	3		976.518 78.082	
Proiecte derulate în anul 2018, câștigate prin competiții internaționale (în care universitatea este partener) • <i>din care valoare pentru 2018</i>	3		722.828 28.320	
Proiecte derulate în anul 2018, câștigate prin competiții naționale (în care universitatea este coordonator) • <i>din care valoare pentru 2018</i>	14		634.611 284.547	
Proiecte derulate în anul 2018, câștigate prin competiții naționale (în care universitatea este partener) • <i>din care valoare pentru 2018</i>	1		158.798 46.051	

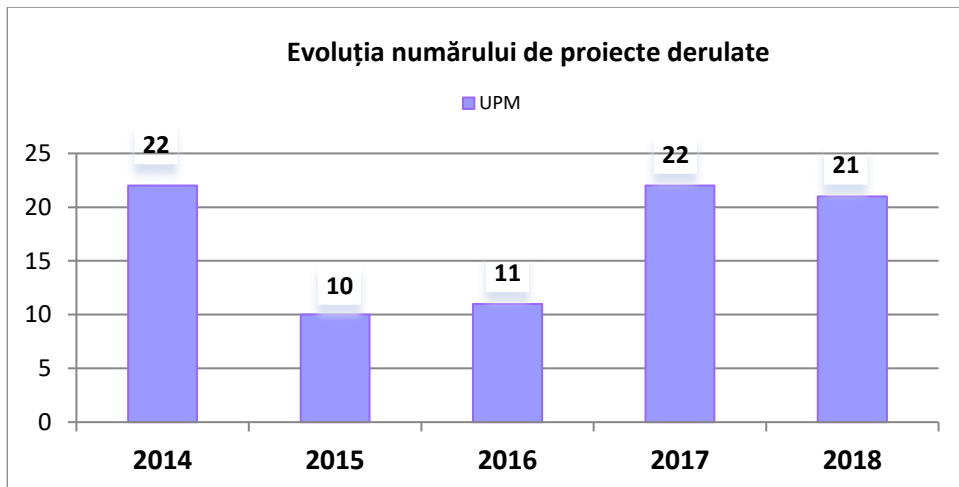


Fig. 4.21. Evoluția numărului proiectelor derulate, naționale și internaționale: 2014-2018

Se poate remarca un număr constant de proiecte în anul 2018, dar trendul este vizibil crescător în ultimii ani (acest lucru se datorează lansării în ultimii 2 ani de competiții deschise în spațiul național, de exemplu proiectele de tip Mobilități pentru cercetători).

În anul 2018 UPM Târgu-Mureș a demarat, respectiv a continuat implementarea următoarelor proiecte de cercetare:

4.12.1. Proiecte de tip Experimental Demonstrativ (PED)

a) Tehnologie optimizată de anodizare electrochimică pentru dezvoltarea acoperirilor nanostructurate pe bază de TiO_2 pe suprafețele complexe ale implanturilor biomedicale- PN-III-P2-2.1-PED-2016-0142 - Cod Proiect 120PED/2016

Obiectivul proiectului: optimizarea tehnologiei de anodizare electrochimică (AE) utilizată pentru dezvoltarea acoperirilor nanostructurate (nanotuburi/nanopori) pe bază de TiO_2 pe suprafețele complexe ale implanturilor biomedicale utilizate în chirurgia oro-maxilo-facială și ortopedică. În cadrul proiectului de cercetare NanoBio EA au fost proiectate și realizate instalații de anodizare electrochimică și au fost definiți parametri

de proces care asigură dezvoltarea prin procedeul AE, în mod controlabil și reproductibil, de straturi de oxid de titan în structură nanoporoasă/nanotubulară, dezvoltate pe suprafețe plane, cilindrice și filetate ale materialelor pe bază de titan (titan pur și aliaj Ti6Al4V). Dintre rezultatele proiectului NanoBio EA, care au depășit rezultatele estimate inițial, reținem: 12 articole științifice, 11 participări la conferințe științifice, 5 distincții obținute pentru rezultatele comunicate, 3 instalații de anodizare electrochimică, 2 produse/tehnologii noi (o cerere de brevet de invenție depusă).

- Valoare contract : 599.857,50 lei
- Director Proiect : Conf. Dr. Ing. Strnad Gabriela
- Perioada de implementare: 03.01.2017-31.07.2018

4.12.2.Proiecte de tip Transfer de cunoaștere la agentul economic - Bridge Grant (BG)

a) Dezvoltarea unor tehnologii de simulare computațională 3D a circulației coronariene și perfuziei miocardice bazate pe imagistică de fuziune - PN-III-P2-2.1-BG-2016-0343 - Cod Proiect 114BG/2016

Obiectivul proiectului: dezvoltarea unei soluții de software pentru evaluarea automată, 3D, a fluxului coronarian, a caracteristicilor plăcilor ateromatoase și a perfuziei miocardice, pe baza procesării informațiilor oferite de tehnologiile imagistice disponibile la agentul economic: computer tomografie multislice, tomografie de coerență optică și angiografie.

- Valoare contract : 460.000 lei
- Director proiect : Prof. dr. Szilagyi Sandor Miklos
- Perioada de implementare: 01.10.2016-30.09.2018

b) Protejarea comunicațiilor în sistemele de transport a gazelor naturale - PN-III-P2-2.1-BG-2016-0013 - Cod Proiect 34BG/2016

Obiectivul proiectului:elaborarea de soluții inovative pentru protejarea comunicațiilor în sistemele de transport a gazelor naturale. Proiectul va asigura interconectarea expertizei echipei de la UMFST cu cea a partenerului

Hasel Invent (HASEL) în scopul dezvoltării unei soluții de securitate pentru comunicațiile industriale din domeniul transportului gazelor naturale. Tehnologia partenerului industrial este un „Sistem Centralizat de Monitorizare și Operare a Unui Nod Tehnologic de Transport Gaze Naturale”, un produs modern și complex destinat automatizării, monitorizării funcționării și operării centralizate a nodurilor tehnologice din cadrul rețelelor de transport gaze naturale. Cu toate funcțiile și avantajele cu care a fost proiectată, tehnologia HASEL nu dispune de mecanisme pentru protecția comunicațiilor. În consecință, PROTECT-G va îmbunătăți și va extinde tehnologia HASEL asigurând: (i) proiectarea și implementarea protocoalelor de securitate care să garanteze o serie de proprietăți de securitate, precum: confidențialitatea, integritatea și autenticitatea datelor, autentificarea etc.; (ii) dezvoltarea unei soluții scalabile pentru administrarea cheilor criptografice și pentru monitorizarea componentelor de securitate; (iii) dezvoltarea de soluții pentru detectarea anomaliilor în comunicații și pentru atestarea la distanță a codului din echipamente industriale; (iv) integrarea soluțiilor dezvoltate în tehnologia partenerului industrial; și (v) activități de pregătire practice pentru studenți masteranzi la agentul economic. Soluția PROTECT-G va asigura un produs competitiv care va răspunde apelului Comisiei Europene (Directiva 114 din 2008) cu privire la necesitatea protejării infrastructurilor critice (gaze naturale, electricitate, petrol) în fața atacurilor cibernetice tot mai frecvente.

- Valoare contract : 456.250 lei
- Director proiect : Conf. dr. Genge Béla
- Perioada de implementare: 01.10.2016-30.09.2018

4.12.3.Proiecte de tip Mobilități pentru cercetători (MC)

a) Tehnologii avansate de modificare la scară nanometrică a suprafețelor materialelor pe bază de aluminiu - PN-III-P1-1.1-MCD-2018-0219 - Cod Proiect 29

Obiectivul proiectului: transferul de cunoștințe privind caracterizarea avansată a aliajelor de aluminiu și a tehnologiile avansate de modificare la scară nanometrică a suprafețelor materialelor pe bază de aluminiu.

- Valoare contract : 4.193,46 lei
- Director proiect : Conf. dr. ing. Strnad Gabriela
- Perioada de implementare: 01.10.2018-07.10.2018

b) Participare la conferințe internaționale de prestigiu *Law, Public Administration and Medicine – ICLPA-7M- PN-III-P1-1.1-MC-2018-3178*

Obiectiv: creșterea vizibilității internaționale a rezultatelor propriei cercetări prin participarea la conferința internațională de prestigiu ICLPA-7M, ca o modalitate de validare a propriei activități științifice, cu impact pozitiv asupra viitoarei activități de cercetare prin dobândirea de noi informații și prin aducerea la zi cu ultimele noutăți în domeniul socio-economic, precum și asupra îmbunătățirii conținutului activității didactice, cu efecte directe asupra studenților.

- Valoare contract : 4.227,72 lei
- Director proiect : Prof. dr. Georgescu Maria-Ana
- Perioada de implementare: 16.10.2018-20.10.2018

c) Participare la conferințe internaționale de prestigiu *Law, Public Administration and Medicine – ICLPA-7M- PN-III-P1-1.1-MC-2018-3148*

Obiectiv: creșterea vizibilității internaționale a rezultatelor propriei cercetări prin participarea la conferință internațională de prestigiu.

- Valoare contract: 3.700 lei
- Director proiect: Prof. dr. ing. Blaga Petruța
- Perioada de implementare: 16.10.2018-20.10.2018

d) Participare la conferințe internaționale de prestigiu *Law, Public Administration and Medicine – ICLPA-7M- PN-III-P1-1.1-MC-2018-3214*

Obiectiv: consolidarea colaborărilor internaționale, diseminarea rezultatelor cercetării, crearea unui profil puternic și vizibil în cercetare, realizarea unei convergențe tematice cu cercetarea științifică europeană din domeniu, promovarea vizibilității internaționale a cercetătorului și a universității din care provine, prin facilitarea (finanțarea) participării la o conferință internațională de prestigiu.

- Valoare contract : 3.868,59 lei
- Director proiect : Conf. dr. Göndör Mihaela
- Perioada de implementare: 16.10.2018-20.10.2018

e) Participare la curs de pregătire *STATA - PN-III-P1-1.1-MC-2018-0585*

Obiectiv: participarea la cursul de pregătire STATA: *2018 Stata Summer School* în Londra, Marea Britanie

- Valoare contract : 15.006 lei
- Director proiect : Asist. drd. Bunduchi Elena
- Perioada de implementare: 01.07.2018-08.07.2018

f) Participare la conferințe internaționale de prestigiu - PN-III-P1-1.1-MC-2018-3015

Obiectiv: Creșterea vizibilității internaționale a rezultatelor proprii cercetări prin participarea la conferință internațională de prestigiu.

- Valoare contract : 15.878 lei
- Director proiect : Șef-lucrări dr. ing. Moica Sorina
- Perioada de implementare: 14.12.2018-20.12.2018

g) Participare la conferințe internaționale de prestigiu - PN-III-P1-1.1-MCD-2018-3298, cod proiect 828

Obiectiv: documentarea, cercetarea și formarea unei opinii juridice asupra problematicii noilor infracțiuni apărute datorită progresului tehnologic, schimbul de informații privind impactul noilor tehnologii asupra dreptului.

- Valoare contract : 4.150 lei
- Director proiect : Lector dr. Coman Ramona-Mihaela
- Perioada de implementare: 13.10.2018-20.10.2018

4.12.4. Proiecte complexe realizate în consorții CDI (PCCDI)

Proiecte în care universitatea este partener

a) *PORTofoliu de instrumente inovative pentru dezvoltarea durabilă a comunităților rurale cu potențial turistic, prin valorificarea elementelor de patrimoniu și identitate culturală* - PN-III-P1-1.2-PCCDI2017-0884 - Cod Proiect 56PCCDI/2018

Obiectivul proiectului: crearea unei baze de date privind patrimoniul cultural construit în Transilvania de sud pentru valorizarea acestuia și dezvoltare locală integrată în mediul rural; model de analiză complexă a impactului dezvoltării/ modernizării potențialului cultural.

- Valoarea totală a contractului : 5.243.759 lei
- Valoare contract partener UMFST Tg-Mureș: 738.410 lei
- Director proiect: Conf. dr. Ștefan Daniel
- Perioada de implementare: 03.04.2018-30.09.2020

4.13.Proiecte ERASMUS +

a) *African Higher Education Leadership in Advancing Inclusive Innovation for Development* - 585919-EPP-1-2017-1-RO-EPPKA2-CBHE-JP – Programul Cooperation for innovation and the exchange of good practices, Acțiunea Capacity Building in Higher Education

Obiectivul proiectului: dezvoltarea capacităților de gestionare, guvernanță, predare, cercetare și evaluare ale instituțiilor de învățământ superior din țările partenere, pentru a le permite să pună în aplicare triumphiul cunoașterii și să integreze mai bine funcțiile din domeniul cercetării, educației și inovării care susțin inovarea pentru dezvoltarea durabilă și creșterea incluzivă.

- Valoare contract: 706.326 euro
- Director de proiect: Prof. dr. habil. ing. Liviu Moldovan
- Perioada de implementare: 15.10.2017 - 14.10.2020

b) Collaborative Work-based training approach in the field of Industry 4.0 for competitive European Industry - 2017-1-RO01-KA202-037222 - Programul Cooperation for Innovation and the Exchange of Good Practices, Strategic Partnerships for vocational education and training

Obiectivul proiectului: Stabilirea unor parteneriate de afaceri durabile în domeniul educației și formării profesionale cu scopul de a promova învățarea la locul de muncă pe tema Industriei 4.0, acordând o atenție deosebită formării în domeniul uceniciei, prin implicarea partenerilor sociali, a companiilor și a furnizorilor de educație și formare profesională.

- Valoare contract: 170.192 euro
- Director de proiect: Prof. dr. habil. ing. Liviu Moldovan
- Perioada de implementare: 06.10.2017 - 05.10.2019

c) Strategies to strengthen executive functions in adults - 2017-1-FR01-KA204-037216 - Programul Cooperation for Innovation and the Exchange of Good Practices, Strategic Partnerships for vocational education and training

Obiectivul proiectului: creșterea, consolidarea și dezvoltarea funcțiilor executive la adulți pentru a fi înzestrați cu abilități necesare pentru dobândirea de noi competențe necesare găsirii de locuri de muncă mai bune și pentru îmbunătățirea șanselor de viață, pentru a le permite să fie mai integrați pe piața muncii și în societate, prin consolidarea competențelor personale și profesionale.

- Promotor: Institut Corse de Formation et Recherche en Travail Social Corse, France
- Valoare contract: 292.253 euro
- Valoare contract UMFST: 25.101 euro
- Responsabil proiect UMFST: Prof. dr. habil. ing. Liviu Moldovan
- Perioada de implementare: 01.09.2017 - 31.12.2019

d) *Amélioration Continue de l'Evaluation de l'Employabilité* - 2016-1-FR01-KA204-024183 - Programul Cooperation for Innovation and the Exchange of Good Practices, Strategic Partnerships for vocational education and training

Obiectivul proiectului: profesionalizarea lucrătorilor în formare și inserție profesională prin creșterea gradului de conștientizare și prin echiparea cu un instrument de evaluare a competențelor-cheie pentru ocuparea forței de muncă, care ține seama de caracteristicile specifice ale beneficiarilor, precum și de cerințele locurilor de muncă din punct de vedere al societății și în conformitate cu nevoile sectoarelor de afaceri prezente pe teritoriul respectivelor zone de angajare.

- Promotor: Le Centre de Formation Professionnelle du Midi - France
- Valoare contract: 226.882 euro
- Valoare contract UMFST: 30.321 euro
- Responsabil proiect UMFST: Prof. dr. habil. ing. Liviu Moldovan
- Perioada de implementare: 01.10.2016 - 30.09.2018

e) *Collaborative Learning Environment for engineering education* - 2018-1-PL01-KA202-050777 - Programul Cooperation for Innovation and the Exchange of Good Practices, Strategic Partnerships for vocational education and training

Obiectivul proiectului: elaborarea de curriculă inovatoare și instrumente corespunzătoare în ceea ce privește sistemele de automatizare și noile tehnologii în domeniul introducerii automatizării industriale în activitățile și practicile de fabricație. Aceste aspecte iau în considerare rolul învățării pe tot parcursul vieții în UE, strategia Lisabona și strategia Europa 2020, pentru

dezvoltarea automatizării, care poate asigura o mai bună ocupare a forței de muncă și creșterea spiritului antreprenorial.

- Promotor: Industrial Research Institute for Automation and Measurements, Warsaw Poland
- Valoare totală contract: 275.370 euro
- Valoare contract UMFST: 16.418 euro
- Responsabil proiect UMFST: Prof. dr. habil. ing. Liviu Moldovan
- Perioada de implementare: 01.10.2018 - 30.09.2020

f) *Experimental Approach to Teaching Entrepreneurship through Workplace Training- 2017-1-DE02-KA202-004253 - Programul Strategic Partnerships for vocational education and training*

Obiectiv: implementarea unui model de predare a cunoștințelor antreprenoriale în formarea profesională bazat pe experiență la locul de muncă, pentru a facilita o cooperare mai bună între furnizorii de formare profesională și mediul local de afaceri.

- Promotor: Werkstatt-Berufskolleg Unna. Germany
- Valoarea totală a contractului: 203.693 euro
- Valoare contract UMFST: 21.654 euro
- Responsabil proiect UMFST: Lector dr. Conțiu Lia Codrina
- Perioada de implementare: 31.10.2017-30.09.2019

g) *Eco/logical Learning and Simulation Environments in Higher Education - 2018-1-IT02-KA203-048006 -*

Programul Cooperation for Innovation and the Exchange of Good Practices, Strategic Partnerships for Higher Education

Obiectivul proiectului: conceperea și diseminarea unei strategii ce vizează inovația în învățământul superior, facilitând aplicarea principiilor Bologna în Europa prin întocmirea unei curricule integrate (adaptată la era digitală) și a materialelor didactice adecvate și ușor de folosit, urmând recomandările pentru cele mai bune aplicații ICT (Information & Computer Technology)

pentru competența de predare la nivel universitar; proiectarea/realizarea unor medii digitale de învățare ce susțin 'blended learning' (învățare mixtă – resurse fizice + virtuale), precum și participarea activă a studenților.

- Valoarea totală a contractului: 351.285 euro
- Valoare contract UMFST: 20.334 euro
- Responsabil proiect UMFST: Conf. dr. Han Bianca
- Perioada de implementare: 03.09.2018-02.03.2021

4.14. Proiecte structurale și de dezvoltare instituțională UPM

4.14.1. Granturi de tip ROSE

a) *Studenții de azi – profesioniștii de mâine*, Acord de grant nr. 32/SGU/NC/I din 27.10.2017

Obiectiv: creșterea gradului de promovabilitate pentru primul an de studii universitare și îmbunătățirea performanțelor academice ale studenților.

- Valoare contract: 681.716 lei
- Director de proiect: Conf. dr. Modrea Arina
- Perioada de implementare: 27.10.2017-31.12.2022

Rezultate prevăzute:

-Grupul-țintă a participat în proporție de 100% la campania privind importanța învățării, iar procentul în care s-a realizat conștientizarea studenților din grupurile dezavantajate și a celor expuși riscului de abandon în primul an de studii din ciclul de licență, în ceea ce privește importanța instrucției și a educației este de 100%;

-Din studenții grupului-țintă, în număr de 304 studenți, în procent de 100%, la care s-a realizat conștientizarea în ceea ce privește dezavantajarea și expunerea la risc de abandon în primul an de studii din ciclul de licență, procentual 88% au fost abilitați cu tehnici, strategii și metode specifice autocunoașterii și dezvoltării personale în vederea gestionării de către subiecți, a situațiilor din perspectivă rațională și/ sau socio-emoțională;

-Proiectul a reușit ca, în proporție de 86%, prin activitățile implementate și derulate, să formeze și dezvolte priceperi, deprinderi și capacități de utilizare

în practica educațională și/ sau profesională a unor metode eficiente în domeniile de coaching, comunicare, leadership, self-management;

-Derularea programelor educaționale, de orientare profesională și consiliere în carieră, pentru studenții din primul an de studii din ciclul de licență, a condus în proporție de 82,44% la optimizarea rezultatelor și a performanțelor educaționale și profesionale ale studenților din grupul țintă, măsurate prin procentul de promovabilitate din anul I în anul II;

-Prin intermediul activităților derulate în cadrul subproiectului, subiecții în procent de 88% au asimilat cunoștințele necesare care au permis dezvoltarea și practicarea unor comportamente de analiză și de gestionare realistă a situațiilor care constituie un risc ridicat de abandon în primul an de studii de licență.

-Rata de promovabilitate a studenților din anul I în anul II la programele de studii de licență în cadrul Facultății de Inginerie, având ca reper rata de promovabilitate a anului universitar 2015 -2016 de 77,70%, este: Anul I – 80,33%; Anul II – 82,66%; Anul III – 84,33%.

4.14.2. Proiecte finanțate din fondurile de dezvoltare instituțională (FDI)

a) Îmbunătățirea calității activității didactice – instrument strategic la Universitatea „Petru Maior” din Târgu-Mureș - CNFIS-FDI-2018-0283

Obiectivul proiectului: creșterea calității în ceea ce privește învățarea și predarea în universitate, incluzând mediul de învățare, legăturile relevante cu cercetarea științifică și inovarea, cu mediul economic, inclusiv a respectării deontologiei și eticii academice.

- Valoare contract: 311.000 lei
- Director de proiect: Conf. dr. ing. Dulău Mircea

b) Promovarea excelenței în cercetarea academică la Universitatea „Petru Maior”. Strategii, politici și metode de consolidare a impactului cercetării - CNFIS-FDI-2018-0305

Obiectivul proiectului: susținerea cercetării de excelență, prin creșterea durabilă a calității și vizibilității cercetării, îmbunătățirea abordării strategice a acesteia, generându-se, pe termen lung, o mai bună adaptare a cercetării la exigențele internaționale, prin creșterea accesului la conferințe și publicații de referință.

- Valoare contract: 285.000 lei
- Director de proiect: Prof. dr. Boldea Iulian

c) SAS, accelerator în dezvoltarea universității antreprenoriale - CNFIS-FDI-2018-0411

Obiectivul proiectului: dezvoltarea Societății Antreprenoriale Studentești ca structură funcțională de coordonare a acțiunilor antreprenoriale în mediul academic UMFST prin: implicarea stakeholderilor în construcția Alianța Inovării; amenajarea spațiului de lucru Thinkubator; organizarea de evenimente de promovare și sensibilizare la nivelul comunității academice; desfășurarea sesiunilor de formare pentru studenți și a evenimentului Innovation Night, documentarea de cazuri de bună practică și schimb de experiențe la nivel internațional.

- Valoare contract: 83.000 lei
- Director de proiect: Conf. dr. Ciucan-Rusu Liviu

4.15. Proiecte de cercetare EU - FP7 UPM

a) *Cyber Security and Resilience of Networked Critical Infrastructures - FP7-People-2013-CIG-631128*

Obiectivul proiectului: elaborarea de soluții inovative pentru proiectarea infrastructurilor critice (IC) cu cerințe de securitate și reziliență. Noutatea proiectului constă în îmbinarea dimensiunii fizice a IC cu dimensiunea cibernetică, un aspect ce lipsește cu precădere din metodele existente. Proiectul va duce la dezvoltarea unor metode avansate de protejare a IC, la dezvoltarea sistemelor noi de detectare a anomaliilor și intrușilor. Proiectul se încadrează în contextul descris de politicile Europene “European Programme for Critical Infrastructure Protection” (EPCIP), planul de acțiune “Critical Information Infrastructure Protection” (CIIP) și “Digital Agenda for Europe” (DAE). Proiectul adresează o serie de goluri din literatura de specialitate incluzând: Metode inovative pentru proiectarea IC cu cerințe de

securitate și reziliență, un sistem distribuit pentru detectarea intrușilor care fuzionează dimensiunea cibernetică de dimensiunea fizică a acestor infrastructuri, o nouă metodă de proiectare a rețelelor de detectare a intrușilor pentru IC.

- Valoare contract: 100.000 euro
- Director de proiect: Conf. dr. Genge Béla
- Perioada de implementare: 01.03.2014 – 01.03.2018

4.16. Manifestările științifice UPM

În anul 2018 în cadrul UPM au fost organizate un număr de 96 de manifestări științifice, acestea pot fi rezumate sintetic astfel:

Rectorat – 1

Facultatea de Inginerie – 17

Facultatea de Științe și Litere - 36

Facultatea de Economie și Drept – 37

Școala Doctorală – 5

Tabel 4.19: Manifestări științifice desfășurate în 2018

Nr. crt.	Data manifestării	Denumirea manifestării	Organizator principal - entitatea organizatoare: (Facultatea, Departamentul)
RECTORAT			
1.	7-11 mai 2018	Sesiunea de comunicări științifice a cercurilor științifice studențești	Rectorat
FACULTATEA DE INGINERIE			
2.	martie 2018	Evaluarea metodelor de învățământ la distanță în inginerie	Departamentul de Inginerie Electrică și Calculatoare
3.	martie 2018	Schimbările climatice și impactul acestora în manifestarea bolilor foliare la cereale	Departamentul de Inginerie Industrială și Management
4.	aprilie 2018	Sisteme moderne de control în medii de simulare	Departamentul de Inginerie Electrică și Calculatoare

Nr. crt.	Data manifestării	Denumirea manifestării	Organizator principal - entitatea organizatoare: (Facultatea, Departamentul)
5.	aprilie 2018	International workshop - Continuous Improvement of the Employability Evaluation in Engineering	Centrul de cercetare Tehnologii avansate de proiectare, fabricație asistată și asigurarea calității - TAPFAAC
6.	aprilie 2018	Riscurile naturale și antropice induse de obiectivele SEVESO	Departamentul de Inginerie Industrială și Management
7.	aprilie 2018	Față în față cu angajatorii	Departamentul de Inginerie Electrică și Calculatoare, Departamentul de Inginerie Industrială și Management
8.	mai 2018	Seminar privind optimizarea proceselor în cadrul companiei Hirschmann	Departamentul de Inginerie Industrială și Management
9.	mai 2018	Masă rotundă - Perspectivile producerii energiei electrice în centrale cu turbine cu gaze	Departamentul de Inginerie Electrică și Calculatoare
10.	mai 2018	Job Interviews. HR Specialists	Departamentul de Inginerie Electrică și Calculatoare
11.	mai 2018	Workshop cu tema: Traducerea textelor de specialitate	Departamentul de Inginerie Industrială și Management
12.	iunie 2018	Tehnologii noi și emergente la consumatorii finali de energie din zonele urbane	Departamentul de Inginerie Electrică și Calculatoare
13.	iulie 2018	Autonomous Mobile Robots in Automotive	Departamentul de Inginerie Electrică și Calculatoare
14.	septembrie 2018	Workshop cu tema „Materiale avansate pentru înlocuirea țesuturilor dure”	Colectivul laboratorului Ingineria Suprafețelor Biomaterialelor
15.	octombrie 2018	Reglarea adaptivă în CTE/ CET	Departamentul de Inginerie Electrică și Calculatoare

Nr. crt.	Data manifestării	Denumirea manifestării	Organizator principal - entitatea organizatoare: (Facultatea, Departamentul)
16.	octombrie 2018	Implementarea sistemelor de management în sisteme bazate pe surse regenerabile de energie	Departamentul de Inginerie Electrică și Calculatoare
17.	octombrie 2018	The 12 th International Conference INTER-ENG 2018 Interdisciplinarity in Engineering	Facultatea de Inginerie
18.	noiembrie 2018	Seminar tehnic cu tema „Utilizarea procedeelor tehnologice aditive FDM și SLA pentru aplicații medicale”	Colectivul laboratorului Ingineria Suprafețelor Biomaterialelor
FACULTATEA DE ȘTIINȚE ȘI LITERE			
19.	ianuarie 2018	Delincvența juvenilă o problemă de securitate națională - dezbateri	Departamentul de Istorie și Științe Politice
20.	februarie 2018	Literatură americană și antropologie culturală (workshop și videoconferință)	Departamentul de Filologie
21.	martie 2018	Film, text și context anglo-american (workshop și masă rotundă)	Departamentul de Filologie
22.	martie 2018	Civilizație anglo-americană (workshop și dezbateri)	Departamentul de Filologie
23.	martie 2018	Reprezentări ale femeii în literatura și filmul anglo-american (workshop și masă rotundă)	Departamentul de Filologie

Nr. crt.	Data manifestării	Denumirea manifestării	Organizator principal - entitatea organizatoare: (Facultatea, Departamentul)
24.	martie 2018	Context and discourse analysis (prelegere)	Departamentul de Filologie
25.	martie 2018	Framing Cultural Identity (prelegere)	Departamentul de Filologie
26.	martie 2018	Atelier de traducere	Departamentul de Filologie
27.	martie 2018	Întâlnire cu scriitorul Radu Sergiu Ruba	Departamentul de Filologie
28.	martie-iunie 2018 octombrie-decembrie 2018	Accenture Student Tech Space	Accenture Industrial Software Solutions
29.	aprilie 2018	Concurs profesional științific de traductologie	Departamentul de Filologie
30.	aprilie 2018	Proprietatea Intelectuală ca subiect de relații internaționale	Departamentul de Istorie și Științe Politice
31.	21 aprilie 2018	Ziua imnului, masă rotundă	Departamentul de Istorie și Științe Politice
32.	22-25 aprilie 2018	2018 IEEE International Symposium on Digital Forensics and Security	Universitatea din Firat, Turcia – organizator principal
33.	aprilie, noiembrie 2018	Atelier de lucru în domeniul traducerilor în cadrul Proiectului de parteneriat dintre UPM și Colegiul Național Unirea, Târgu-Mureș	Departamentul de Filologie
34.	aprilie, noiembrie 2018	Atelier de lucru în domeniul traducerilor în cadrul Proiectului de parteneriat dintre UPM și Liceul Tehnologic Lucian Blaga, Reghin, Mureș	Departamentul de Filologie

Nr. crt.	Data manifestării	Denumirea manifestării	Organizator principal - entitatea organizatoare: (Facultatea, Departamentul)
35.	aprilie, noiembrie 2018	Atelier de lucru în domeniul traducerilor în cadrul Proiectului de parteneriat dintre UPM și Liceul Vocațional Pedagogic Mihai Eminescu, Târgu-Mureș	Departamentul de Filologie
36.	mai 2018	Porți Logice Modulare	Facultatea de Științe și Litere, Centrul de Cercetare AdvCompTech și Departamentul de Informatică
37.	mai 2018	Table ronde - A la mémoire de Jaqueline Oheix et Delia Man	Departamentul de Filologie
38.	mai 2018	Specialised translation – medical language and terminology	Departamentul de Filologie
39.	mai 2018	Workshop: Solutions to Grammar Problems in Medical Translations	Departamentul de Filologie
40.	mai 2018	Atelier științific	Departamentul de Filologie
41.	mai 2018	Masa rotundă. Creativitate și hermeneutică	Departamentul de Filologie, Școala Doctorală de Litere, Științe umaniste și aplicate
42.	mai 2018	Europa mea	Departamentul de Istorie și Științe Politice
43.	mai-iunie 2018	Workshop proiect PROTECT-G: Protejarea comunicațiilor în sistemele de transport a gazelor naturale	Departamentul de Informatică
44.	iunie 2018	Elite politice și securitatea națională a României - școală de vară	Departamentul de Istorie și Științe Politice

Nr. crt.	Data manifestării	Denumirea manifestării	Organizator principal - entitatea organizatoare: (Facultatea, Departamentul)
45.	iunie 2018	Masă rotundă: English for Specific Purposes vs. General English	Departamentul de Filologie
46.	26-29 iulie 2018	Festivalul internațional „Lucian Blaga” ediția a XVIII- a	Departamentul de Filologie
47.	septembrie 2018	Identități naționale și etnice la 100 de ani de la Marea Unire	Departamentul de Istorie și Științe Politice
48.	octombrie 2018	Cisco NetAcad 20 Academia Cisco - 20 de ani	Departamentul de Informatică și Departamentul IT
49.	25-28 octombrie 2018	Simpozionul Național „Constantin Rădulescu Motru” ediția a III-a	Departamentul de Filologie
50.	15-18 noiembrie 2018	Cultură și comunicare în revistele mureșene de cultură și știință Ediția a I-a	Departamentul de Filologie
51.	noiembrie 2018	Comunicarea, ortografia și punctuația în limba română	Departamentul de Filologie
52.	noiembrie 2018	Simpozionul național Comparatismul și studiile culturale	Departamentul de Filologie, Școala Doctorală de Litere, Științe umaniste și aplicate
53.	decembrie 2018	Workshop al Cercurilor științifice studențești de stilistică: Gramatică și poezie	Departamentul de Filologie
54.	decembrie 2018	Colocviul național Literatură, memorie, identitate	Școala Doctorală de Litere, Științe umaniste și aplicate Facultatea de Științe și Litere Departamentul de Filologie
FACULTATEA DE ȘTIINȚE ECONOMICE, JURIDICE ȘI ADMINISTRATIVE			
55.	15 ianuarie 2018	Ziua Culturii Naționale	Departamentul de Management - Economie
56.	23 ianuarie 2018	Conferința Națională „Achizițiile publice în România” Ediția a II-a,	Centrul de Cercetări Aplicative în Drept și Afaceri

Nr. crt.	Data manifestării	Denumirea manifestării	Organizator principal - entitatea organizatoare: (Facultatea, Departamentul)
		cu tema „Modificările legislației în 2017”	
57.	24 ianuarie 2018	Seminarul „Elemente esențiale ale Regulamentului General privind Protecția Datelor Personale (RGDP / GDPR)”	Centrul de Cercetări Aplicative în Drept și Afaceri Centrul pentru Protecția Datelor
58.	25 ianuarie 2018	Seminarul „Elemente esențiale ale Regulamentului General privind Protecția Datelor Personale (RGDP / GDPR)”	Centrul de Cercetări Aplicative în Drept și Afaceri Centrul pentru Protecția Datelor Institutul de Cercetări Juridice „Academician Andrei Rădulescu” al Academiei Române
59.	30 ianuarie 2018	Seminarul „Elemente esențiale ale Regulamentului General privind Protecția Datelor Personale (RGDP / GDPR)”	Centrul de Cercetări Aplicative în Drept și Afaceri Centrul pentru Protecția Datelor Societatea Română de Cercetare pentru Afaceri Publice și Private Institutul de Cercetări Juridice „Academician Andrei Rădulescu” al Academiei Române
60.	24 februarie 2018	Seminarul „Protecția Datelor cu Caracter Personal în domeniul medical”	Centrul de Cercetări Aplicative în Drept și Afaceri Centrul pentru Protecția Datelor
61.	8 martie 2018	Tradiții și feminitate	Departamentul de Management - Economie
62.	12 martie 2018	Provocări și exigențe în implementarea directivelor europene în piețele financiare non-bancare (MiFID 2 și IDD)	Departamentul de Finanțe Contabilitate Departamentul de Drept și Administrație Publică
63.	15 martie 2018	Aspecte economico-sociale actuale ale consumerismului Ediția a III- a	Departamentul de Management - Economie

Nr. crt.	Data manifestării	Denumirea manifestării	Organizator principal - entitatea organizatoare: (Facultatea, Departamentul)
64.	15-16 martie 2018	European Conference on Financial Services (ECFS 2018)	Institutul de Studii Financiare Centrul de Cercetări Aplicative în Drept și Afaceri Societatea Română de Cercetare pentru Afaceri Publice și Private Universitatea „Transilvania” și Academia de Studii Economice
65.	22-23 martie 2018	Conferința Internațională „Protecția Datelor cu Caracter Personal în domeniul medical”	Centrul de Cercetări Aplicative în Drept și Afaceri Centrul pentru Protecția Datelor
66.	23-25 martie 2018	Concursul de pledoarii juridice	Departamentul de Drept și Administrație Publică
67.	31 martie 2018	Dreptul la o cafea – workshop (carieră profesională)	Departamentul de Drept și Administrație Publică
68.	martie 2018	Standarde Internaționale de Evaluare (IVS) versus Standarde de Evaluare a Bunurilor (ANEVAR)	Departamentul de Finanțe Contabilitate
69.	10-13 aprilie 2018	Săptămâna educației pentru sănătate	Departamentul de Management – Economie
70.	aprilie 2018	‘Conflict’ Representation in Science and Humanities Public Speaking Competition	Departamentul de Drept și Administrație Publică, Facultatea de Inginerie Facultatea de Științe și Litere
71.	aprilie 2018	American Constitution	Departamentul de Drept și Administrație Publică
72.	aprilie-mai 2018	Finanțarea IMM-urilor Programul Start UP Nation	Departamentul de Management – Economie
73.	22 aprilie 2018	Educație pentru mediu și sustenabilitate - Ziua Pământului - „Think green, act green”	Departamentul de Management – Economie
74.	12 mai 2018	Concurs de procese simulate	Departamentul de Drept și Administrație Publică

Nr. crt.	Data manifestării	Denumirea manifestării	Organizator principal - entitatea organizatoare: (Facultatea, Departamentul)
75.	14-20 mai 2018	Săptămâna internațională a voluntariatului	Departamentul de Management – Economie
76.	25 mai 2018	Interferența dintre dreptul la sănătate și dreptul la un mediu sănătos	Departamentul de Drept și Administrație Publică
77.	mai 2018	Zilele porților deschise Banca Națională a României - BNR	Departamentul de Management – Economie
78.	mai 2018	GDPR Application in the USA	American Corner Târgu-Mureș
79.	9-15 iulie 2018	BEST International Summer Academy – Boost your Entrepreneurship Skills in Transylvania	Departamentul de Management – Economie
80.	12-15 iulie 2018	International Summer Law School, ediția a XI-a (ISLS 2018)	Centrul de Cercetări Aplicative în Drept și Afaceri
81.	30 august-1 septembrie 2018	Probleme teoretice și practice ale procesului civil și ale executării silite	Departamentul de Drept și Administrație Publică
82.	5 octombrie 2018	Workshop - Ziua mondială a educației	Departamentul de Management – Economie
83.	15 octombrie 2018	Ziua Internațională a Bastonul Alb	Departamentul de Management – Economie
84.	20 octombrie 2018	Simpozionul Alexandru Papiu Ilarian	Departamentul de Drept și Administrație Publică
85.	26 octombrie 2018	Protecția habitatelor naturale pe Valea Gurghiului	Departamentul de Drept și Administrație Publică Fundația „Natura Nova”
86.	12-16 noiembrie 2018	Săptămâna globală a antreprenoriatului	Departamentul de Management - Economie
87.	23 noiembrie 2018	Ziua Economistului	Departamentul de Management - Economie

Nr. crt.	Data manifestării	Denumirea manifestării	Organizator principal - entitatea organizatoare: (Facultatea, Departamentul)
88.	16 - 17 noiembrie 2018	Conferința Națională „Alternative Dispute Resolution” Ediția a III-a	Centrul de Cercetări Aplicative în Drept și Afaceri
89.	26 noiembrie	Simpozionul „100 de Ani de Cultură Juridică în Târgu-Mureș”	Centrul de Cercetări Aplicative în Drept și Afaceri
90.	3 decembrie 2018	Ziua internațională a persoanelor cu dizabilități	Departamentul de Management - Economie
91.	decembrie 2018	„Tudor Drăganu” <i>International Scientific Students’ Competition</i> Ediția a XV-a	Departamentul de Drept și Administrație Publică
ȘCOALA DOCTORALĂ DE LITERE, ȘTIINȚE UMANISTE ȘI APLICATE			
92.	mai 2018	Masa rotundă Creativitate și hermeneutică	Departamentul de Filologie, Școala Doctorală de Litere, Științe umaniste și aplicate
93.	octombrie 2018	Conferința internațională a doctoranzilor Dialogue, Multiculturalism and Interdisciplinarity	Școala Doctorală de Litere, Științe umaniste și aplicate
94.	noiembrie 2018	Simpozionul național Comparatismul și studiile culturale	Departamentul de Filologie, Școala Doctorală de Litere, Științe umaniste și aplicate
95.	decembrie 2018	Colocviul național Literatură, memorie, identitate	Școala Doctorală de Litere, Științe umaniste și aplicate Departamentul de Filologie
96.	decembrie 2018	Simpozionul național Unirea din 1918. Convergențe identitate	Școala Doctorală de Litere, Științe umaniste și aplicate

4.17. ȘCOALA DOCTORALĂ

4.17.1. CADRU LEGISLATIV

Studiile universitare de doctorat reprezintă al III-lea ciclu de studii universitare și permit dobândirea unei calificări de nivelul 8 din EQF/CEC și din Cadrul Național al Calificărilor.

Acestea se desfășoară pe baza Codului studiilor universitare de doctorat, aprobat prin HG nr. 681/2011 cu modificările și completările ulterioare.

Școlile doctorale își mențin acreditarea până la realizarea procesului de evaluare periodică, dar nu mai târziu de 1 octombrie 2019. Măsura a fost adoptată în ședința de Guvern 4 august 2017, printr-o Ordonanță de Urgență de modificare a articolului VIII, alineatul (3) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 96/2016 pentru modificarea și completarea unor acte normative în domeniile educației, cercetării, formării profesionale și sănătății.

Extinderea temporară a acreditării școlilor doctorale până la realizarea procesului de evaluare periodică, dar nu mai târziu de 1 octombrie 2019, era necesară pentru ca acestea să poată organiza examene de finalizare a studiilor doctorale și să poată emite diplome și titluri universitare recunoscute de către Ministerul Educației Naționale.

IOSUD-UMFST din Târgu-Mureș cuprinde două Școli doctorale, Școala doctorală de Medicină și Farmacie și Școala doctorală de Litere, Științe Umaniste și Aplicate cu 7 domenii: Medicină, Farmacie, Medicină dentară, Filologie, Istorie, Informatică, Inginerie și management și are 2 programe de studiu: masterat și doctorat. Doctoratul este, ca forma de învățământ, cu frecvență și frecvență redusă. Membrii componenți ai Școlilor Doctorale sunt: doctoranzii, masteranzii, conducătorii științifici de doctorat și cadrele didactice afiliate/asociate.

Cele două Școli doctorale cuprind un număr de 88 conducători de doctorat și 308 doctoranzi.

4.17.2. ȘCOALA DOCTORALĂ DE MEDICINĂ ȘI FARMACIE (SDMF)

4.17.2.1. SITUAȚIA PE PROGRAMELE DE STUDII

DOCTORATUL

În cadrul SDMF al UMFST din Târgu-Mureș, în anul 2018 au activat un număr total de 242 de doctoranzi, ale căror finanțare și repartiție de domenii și pe ani de înmatriculare este reprezentată în tabelul 4.20.

Tabel 4.20. Situația sintetică a numărului de studenți-doctoranzi la programele de studii în funcție de anii de înmatriculare

Anul de înmatriculare la studii				Nr. teze în derulare	Prelungire pentru elaborarea tezei	Înterupere studii	Nr. teze susținute în 2018	Total
Domenii	Medicina	Medicina dentară	Farmacie					
2018/2019	52	4	4	60		-	-	60
2017/2018	33	1	2	36		3	-	39
2016/2017	29	5	3	37	-	-	-	37
2015/2016	38	2	4	44		6		50
2014/2015	-	-	-	-	17	4		21
2013/2014	-	-	-	-	20	2		22
2012/2013	-	-	-	-	7	2		9
2011/2012	-	-	-	-	2	2		4
Total	152	12	13	177	46	19	32	242

Din totalul de 242 de teze de doctorat, în derulare se află un total de 177, a căror repartizare pe domenii și ani de înmatriculare este prezentată în tabelul 4.23.

Tabel 4.21: Teze de doctorat în derulare

Anul de înmatriculare la studii	Nr. teze în derulare			
	Medicină	Medicină dentară	Farmacie	Total
2018/2019	52	4	4	60
2017/2018	33	1	2	36
2016/2017	29	5	3	37
2015/2016	38	2	4	43+1
2014/2015	-	-	-	-
2013/2014	-	-	-	-
Total	152	12	13	177

În anul 2018, **s-au înmatriculat 60 de doctoranzi**, dintre care la buget 30 (50%). Repartiția lor pe domenii este: 86,66% medicină, 6,66% medicină dentară, 6,66% farmacie. În ceea ce privește doctoratele cu taxă, 28 se desfășoară la domeniul medicină, 1 la medicină dentară și 1 la farmacie. La admiterea la doctorat au fost 13 medii de 10, 11 la Medicina, două la Medicina dentară, iar la Farmacie media cea mai mare a fost 9,80.

Un număr total de 65 doctoranzi se află fie în prelungire (46), fie în perioada de întrerupere (19) (tabel 4.22). Considerăm că este un număr mare pe care intenționăm sa-l reducem prin contactarea fiecărui doctorand și conducător de doctorat pentru a veni în întâmpinarea necesităților acestora.

Tabel 4.22: Doctoranzi aflați în prelungire - întreruperea studiilor de doctorat/domenii.

Anul de înmatriculare la studii	Prelungire/Întrerupere pentru elaborarea tezei			
	Medicină	Medicină dentară	Farmacie	Total
2017/2018	-/2	-/1	-	-/3
2016/2017	-	-	-	-
2015/2016	-/4	-	-/1	-/5
2014/2015	12/4	2/-	3/1	17/5
2013/2014	18/2	-	2/-	20/2
2012/2013	7/2	-	-	7/2
2011/2012	2/2	-	-	2/2
Total	39/16	2/1	5/2	46/19

În anul 2018, s-a constatat o creștere semnificativă (25%) a tezelor susținute la 32 (26 medicină, 3 medicina dentară, 3 farmacie) a **numărului de teze finalizate și susținute** față de anul trecut când această cifră se rezuma la 24.

Nr. doctorate în co-tutelă: 22, în derulare 16, din care demarate în anul 2018: 5. (tabel 4.23).

Tabel 4.23: Doctorate în cotutelă

An universitar	Nr. teze în co-tutelă						
	Medicină		Medicină dentară		Farmacie		Total
	Buget/Buget cu bursă	Taxă	Buget/buget cu bursă	Taxă	Buget/buget cu bursă	Taxă	
2018/2019	1/1	2	1/-	-	-	-	5
2017/2018	1/4	3	0/1	-	-	-	9
2016/2017	-	1	-	-	-	-	1
2014/2015	-	1	-	-	-	1	2
2013/2014	1/0	-	-	-	1/0	-	2
2012/2013	1/0	-	-	-	-	-	1
2011/2012	1	1	-	-	-	-	2
	18		2		2		22

Un număr de **24** de doctoranzi s-au retras sau au fost exmatriculați de la Școala Doctorală (tabel 4.24). Considerând că este un număr mare, motiv pentru care am analizat motivele retragerilor sau a exmatriculărilor, am reținut următoarele cauze: nefinalizarea tezelor de doctorat în termenul stabilit în contractele de studii, medicale sau personale. Majoritatea doctoranzilor nu a îndeplinit criteriile de publicare ale articolului ISI, care figurau în Contractul de studii doctorale.

Tabel 4.24: Studenți doctoranzi retrași/exmatriculați/domenii

Anul de înmatriculare la studii	Doctoranzi retrași/ exmatriculați			Număr total 24
	Medicină	Medicină dentară	Farmacie	
2017/2018	1	-	1	2
2016/2017	2		2	4
2015/2016	1			1
2014/2015	4		1	5
2013/2014	4			4
2012/2013	5			5
2011/2012	2			2
2010/2011	1			1

Rezultatele activității de cercetare ale doctoranzilor.

În anul 2018, un număr total de **244 de articole** ISI și BDI au fost publicate de către doctoranzi *in extenso*, în calitate de autor principal (149) respectiv coautor (97). Un număr de 141 de articole ISI au fost publicate, dintre care în calitate de prim autor (48%).

Tabel 4.25: Publicații ale doctoranzilor

Tip Articol	Farmacie	Medicină	Medicina Dentară	Total
ISI	9	58	1	68
ISI (coautor)	6	66	1	73
Proceedings papers cotate ISI		15		15
BDI		34		34
BDI (coautor)	3	50	1	54

Proiecte și contracte de cercetare câștigate de doctoranzi derulate în anul 2018: depuse 7, din care au fost câștigate 5 **granturi**

Tabel 4.26: Granturi de cercetare ale doctoranzilor

Nr.crt.	Numele și prenumele doctorandului	Titul proiectului
1.	MIHALY Istvan	Dezvoltarea unei terapii noi prin stimulare cerebrală profundă pentru tratamentul epilepsiei de lob temporal
2.	MOLDOVAN George Valeriu	Determinarea substratului genetic și studiul modificărilor dento-alveolare și scheletale asociate în hipodontia dentară non-sindromică – Acronim: HDN
3.	ȘERBAN Răzvan-Constantin	Evaluarea mecanismelor implicate în apariția fibrilației atriale în faza precoce a infarctului miocardic acut cu supradenivelare de segment ST și post-chirurgie cardiacă
4.	ȘTEFĂNESCU Ruxandra	Saponozidele sterolice Tribulus terrestris - stimuloare ale performanței sportive și modulatori metabolice în diabetul zaharat
5.	MOLDOVAN Elena	Identificarea malformațiilor cardiace congenitale cu manifestare în perioada neonatală prin screening genetic multiplu

Cheltuieli din fonduri proprii în vederea îndeplinirii obiectivelor din planul de cercetare: **419.127,70 lei** prin aprobarea a **48 de referate** depuse de doctoranzi, contrasemnate de conducătorii științifici ai fiecăruia, iar din taxele doctoranzilor s-a alocat conducătorilor o sumă de 37.147 lei, prin referatele depuse de doctoranzii acestora .

MASTERATUL

Programului de master *Cercetare științifică avansată medico-farmaceutică* și-a continuat activitatea. În cadrul acestuia, a absolvit, în promoția 2017/2018, un număr de 46 masteranzi și, pentru anul universitar 2018/2019, au fost înmatriculați **91** masteranzi. **Creșterea numărului absolvenților înscriși la masterat s-a realizat prin:**

1) asocierea-invitatea unui număr crescut de cadre didactice din afara UMFST;

2) introducerea de module, respectiv de cursuri specifice pentru domeniile prioritare privind cercetarea în UMFST, respectiv asimilarea programului de master științific ca trunchi comun cu pregătirea de bază în cadrul Școlii Doctorale;

3) acordarea de sprijin tehnic pentru redactarea lucrării de disertație care încheie masteratul.

Din totalul de 46 absolvenți ai masterului nostru din anul univ. 2017/2018, au continuat studiile doctorale 14 (30,43%).

În cadrul studiilor de masterat, unele discipline introduse sunt susținute de cadre didactice asociate ale UMFST Târgu-Mureș, de la universități din țară și din străinătate: UMF „Carol Davila” –București, Institutul de Economie Națională-București, UMF „Iuliu Hațieganu” Cluj Napoca, Clemson University-USA, Skane University Hospital Malmo, Suedia, Universitatea din Edinburgh, Scoția, Shantou University Medical College, China

4.17.2.2. Conducătorii științifici de doctorat ai IOSUD și cadrele didactice asociate

Numărul conducătorilor de doctorat este de 72.

În urma susținerii tezelor de abilitare la UMFST Târgu-Mureș în anul 2018, s-a acordat **atestatul de abilitare unui număr de 8** cadre didactice și calitatea de conducător de doctorat, ca urmare a validării lor în Senatul UMFST a fost obținută de 5 persoane. În anul 2018 au fost susținute în total 8 de teze de abilitare dintre care: 4 la Medicină, 1 la Medicină dentară și 3 la Farmacie.

Rezultatele activității de cercetare a conducătorilor științifici de doctorat: În anul 2018, conducătorii științifici de doctorat au publicat un număr total de 240 de articole ISI *in extenso*, în calitate de autor principal, respectiv coautor, cu un factor de impact cumulat de 278,993 ca autor principal (Tabel 4.27).

Tabel 4.27: Lucrări științifice publicate de către conducătorii de doctorat în reviste ISI.

Tip articol	Medicină	Medicină Dentara	Farmacie	Total
ISI	189	23	28	240
IF cumulat	247,287	9,884	21,822	278,993

În tabelul 4.28 este prezentat numărul de cadre didactice afiliate/asociate SDMF

Un număr total de 72, dintre care 58 profesori, 14 conferențieri și un șef-lucrări au activități de predare în cadrul SDMF.

Tabel 4.28: Cadre didactice afiliate/asociate SDMF.

	Nr. total	Profesori	Conferențieri	Șef-lucrări
Conducători de doctorat, din care:	72	57	14	1
consultanți > 65 ani	11	11	-	
Profesori asociați, din care:	19	17	2	
din cadrul UMFST	13	12	1	
externi UMFST	3	2	1	
Străini	3	3	-	

Granturi de cercetare ale conducătorilor de doctorat ca director/manager de proiect derulate/încheiate în anul 2018:

Tabelul 4.29: Proiecte /Granturi de cercetare ale conducătorilor de doctorat

Nr.crt.	Conducător de doctorat-director/manager în proiect	Ttlul proiectului
1	Brînzaniuc Klara	<i>TEHNOLOGII DE INGINERIE TISULARA PENTRU REGENERAREA VALVELOR CARDIACE; VALVE-REGEN</i> , P_37_673, nr contract 50/05.09.2016, Director proiect Klara Brinzaniuc, manager proiect prof dr Dan Simionescu, perioada de implementare 2016-2020. Doctoranzi angajati: Movileanu Ionela, Al Huseim Hussam , Dan Nistor, Carmen Sircuta, Harpa Marius
2	Brînzaniuc Klara	<i>Terapii ce vizeaza proteina C reactiva pentru prevenirea dementei asociata cu atacul vascular cerebral ischemic</i> , Cod SMIS: P_37_674, nr contract 51/05.09.2016, PERIOADA: 05.09.2016-04.09.2020 director proiect Klara Brinzaniuc, manager proiect prof dr Mark Slevin Doctoranzi în echipa de proiect: Tripon Florin, Crauciuc Andrei
4	Mărginean Oana	<i>Elaborarea unui ghid inovator de diagnostic al copilului obez prin evaluare genetică, antropometrică, de bioimpedanță și</i>

		<i>ecografică</i> , PN-III-P4-ID-PCE-2016-0766 (2017-2020) Doctoranzi în echipa de proiect: Melit Lorena, Tripon Florin, Nicoleta Suci
5	Simona Gurzu	Proiect Complex de Cercetare de Frontieră – ANCS (Autoritatea Națională pentru Cercetare Științifică). PN-III-P4-ID-PCCF-2016-0006. <i>GRAPHSENGASTROINTEST/Senzori stocastici bazati pe grafene pentru diagnosticul molecular al cancerului tractului gastrointestinal superior</i> . Director de proiect: Prof. dr. Raluca-Ioana van Staden – INCENM Timișoara. Coordonator P2: Prof. dr. Simona Gurzu. Doctoranzi incluși: Banias Laura, Kovacs Zsolt, Kovacs Attila
6	Bălașa Rodica	<i>Rolul citotinelor în imunogeneza sclerozei multiple /encefalomielitei autoimune și evaluarea terapiei imunomodulatoare prin biomarker</i>
7	Dobreanu Minodora	<i>Dezvoltarea unui model experimental de predicție genetică microarray multiplex ca instrument în determinarea profilului de risc genetic pentru boala coronariană aterosclerotică în populația românească</i> , Cod PN-1II-P2-2.1-PED-2016-0734
8	Bănescu Claudia	<i>Metoda rapidă high resolution melting multiplex pentru analiza mutațiilor genelor FLT3, NPM1 și DNMT3A în leucemia acută mieloidă</i> , Cod PN-III-P2-2.1-PED-2016-1584
9	Mărginean Oana	<i>Excelență și profesionalism – atribuțiile activității academice din domeniul educației medico-farmaceutice în Universitatea de Medicină și Farmacie din Târgu-Mureș</i> , Cod CNFIS-FDI-2018- 0198
10.	Borda Angela	<i>Excelență prin internaționalizare la Universitatea de Medicină și Farmacie din Târgu-Mureș</i> , Cod CNFIS-FDI-2018- 0195
11.	Dobreanu Minodora	<i>Impulsionarea cercetării de excelență în Universitatea de Medicină și Farmacie din Tg.Mureș</i> , Cod CNFIS –FDI-2018 - 0567

4.17.2.3. Alte activități ale IOSUD

A.2.1. Conferința Doctoranzilor s-a desfășurat în data de 11 decembrie 2018, sub egida *Zilelor UMFST* din Târgu-Mureș.

În deschiderea oficială a Conferinței, au fost invitați personalități marcante ale învățământului medical românesc și internațional, toți membrii Școlii doctorale, atât conducători, cât și doctoranzi.

În cadrul conferinței s-au prezentat lucrări *in extenso* ale doctoranzilor, din centrul universitar Târgu-Mureș și din alte centre universitare din țară, în diferite specialități medicale, medicină dentară, farmacie, istorie și filologie.

Astfel, în domeniul Medicină în cadrul diferitelor specializări, au fost prezentate 37 lucrări din 41 lucrări înscrise; în domeniul Medicină dentară au fost prezentate 5 lucrări; în domeniul Farmacie au fost prezentate 6 lucrări.

În domeniul Istorie au fost prezentate 11 lucrări, iar în domeniul Filologie 23 de lucrări.

Numărul de lucrări trimise spre publicare în revista *Acta Medica Marisiensis* a fost de **41** lucrări.

Totodată, au fost prezentate un număr de 4 conferințe în plen, prezentate de invitații din străinătate (Italia, Ungaria, Israel) și 2 conferințe prezentate de cadre didactice din cadrul UMFST Târgu-Mureș.

Demersuri efectuate pentru creșterea numărului de participanți, mai ales a studenților doctoranzi la Conferința doctoranzilor: posibilitatea echivalării unui referat din cadrul studiilor de doctorat cu o prezentare orală la *Conferința doctoranzilor*, cu condiția ca, la prezentare, să participe membrii comisiei de îndrumare a doctorandului și ulterior referatul să fie depus la Școala Doctorală; invitarea unui număr crescut de personalități medicale de la prestigioase universități din străinătate..

Personalități ale medicinei din străinătate care au vizitat Școala Doctorală:

1. Prof.dr. Mark Anthony Slevin – *Universitatea din Manchester*
2. Prof.dr. Au William - *Shantou University Medical College, China*
3. Prof.dr. Alberto Izzoti – *Universitatea din Genoa*
4. Prof.dr. Berndt Kaina – *Universitatea Mainz*

5. Prof.dr. Gabriel Gurman - *University of the Negev, Beer Sheva, Israel*
6. Prof.dr. Ario Santini - *Universitatea Edinburgh-Scoția*
7. Prof.dr. Marton Krisztina - *Universitatea „Semmelweis” Ungaria*
8. Prof.dr. Varga Gabor - *Universitatea „Semmelweis” Ungaria*
9. Dr.Liszkay Gabriella - *Institutul Oncologic Budapesta*
10. Prof.dr. Kasler Miklos - *Institutul Oncologic Budapesta*
11. Prof.dr. Maerz Richard - *Universitatea de Medicina din Viena*

Sub egida UMFST și a IOSUD, în perioada 11-12 decembrie 2018, s-a desfășurat Conferința internațională *First International Conference on Innovations in Population Health and Personalized Medicine*, unde au fost invitate personalități medicale din țară și străinătate, care au susținut conferințe în plen și pe secțiuni. Dintre numele marcante, amintim:

1. Adjunct Professor Luoping ZHANG
2. Professor, Young-Joon SURH
3. Assoc.prof. Mark RADFORD -
4. Prof. David PHILLIPS
5. Assoc. prof. Manuela NEUMAN
6. Prof. Thomas HOFMANN
7. Prof.dr. Bahadir GULLOGLU
8. Conf.dr. Michael FASULLO
9. Prof.dr. Swen Malte John
10. Conf.dr. Patriciu-Andrei ACHIMAȘ-CADARIU
11. Prof.dr. Leonard AZAMFIREI
12. Alexandru-Sorin COSTESCU
13. Prof.dr. Traian CHIRILĂ
14. Prof.dr. Hans DEGENS
15. Prof.dr. Arnaldo CARUSO

4.17.3. ȘCOALA DOCTORALĂ DE LITERE, ȘTIINȚE UMANISTE ȘI APLICATE (SDLSUA)

4.17.3.1. SITUAȚIA STUDIILOR DOCTORALE

În cadrul IOSUD-UMFST din Târgu-Mureș, la SDLSUA, în anul 2018, au activat 77 de doctoranzi, ale căror finanțare și repartitie de domenii și pe ani de înmatriculare este reprezentată în tabelul 4.30.

Tabel 4.30. Situația sintetică a numărului de studenți-doctoranzi la programele de studii în funcție de anii de înmatriculare

Anul de înmatriculare la studii	Număr de studenți pe domenii				Nr. teze în derulare	Prelungire pentru elaborarea tezei	Întrerupere studii	Nr. teze susținute în 2018	Total
	Filologie	Istorie	Ing. și management	Informatică					
2018/2019	13	6	4	1	24				24
2017/2018	11	7			18				18
2016/2017	10	13			23				23
2015/2016	11				10	1		10	11
2014/2015	1				1				1
Total	46	26	4	1	76	1		10	77

Din totalul de 77 de teze de doctorat, în derulare se află un total de 67, a căror repartizare pe domenii și ani de înmatriculare este prezentată în tabelul 4.31.

Tabel 4.31: Teze de doctorat în derulare.

Anul de înmatriculare la studii	Nr. teze în derulare				Total
	Filologie	Istorie	Inginerie și management	Informatică	
2018/2019	13	6	4	1	24
2017/2018	11	7			18
2016/2017	10	13			23
2015/2016	1				1
2014/2015	1				1
Total	36	26	4	1	67

În anul 2018, în cadrul SDLSUA s-au înmatriculat 24 de doctoranzi, dintre care la buget 12 (67%). Repartiția lor pe domenii este: 58% filologie, și 42% istorie. În ceea ce privește situația doctoratelor cu taxă, 13 se desfășoară la domeniul filologie, 10 la istorie, 4 la inginerie și management și 1 la informatică. Rezultatele admiterii au fost: la domeniul Filologie cea mai mare medie generală 9,90 și cea mai mică 8,50; la domeniul Istorie cea mai mare medie generală 9,66 și cea mai mică 8,33; la domeniul Inginerie și management cea mai mare medie generală a fost de 9,50 și cea mai mică de 8,99 iar la Informatică media 9,49.

Un număr total de 2 doctoranzi se află fie în prelungire, fie în an de grație (au doar de susținut teza).

Tabel 4.32: Doctoranzi aflați în prelungire - întreruperea studiilor de doctorat/ domenii.

Anul de înmatriculare la studii	Prelungire/întrerupere pentru elaborarea tezei		
	Filologie	Istorie	Total
2017/2018			
2016/2017			
2015/2016	1		1
2014/2015	1		1
Total	2		2

În anul 2018, au fost finalizate și susținute 10 teze de doctorat, în domeniul filologie, 9 dintre ele fiind confirmate, iar una aflându-se în analiză la CNADTCU.

Un număr de 3 doctoranzi s-au retras sau au fost exmatriculați de la Școala Doctorală (Tabel 4.33).

Tabel 4.33: Studenți doctoranzi retrași/exmatriculați/domenii

Anul de înmatriculare la studii	Doctoranzi retrași/ exmatriculați		Total
	Filologie	Istorie	
2017/2018			
2016/2017		2	2
2015/2016	1		1
Total	1	2	3

Rezultatele activității de cercetare a doctoranzilor.

În anul 2018 au fost publicate 45 de articole *in extenso* ale doctoranzilor de la Școala Doctorală de Litere, Științe Umaniste și Aplicate, în calitate de unic autor, în volume ale conferințelor internaționale (Proceedings Papers), iar un număr de 26 de articole *in extenso*, ca unic autor, în reviste indexate BDI (ERIH Plus).

Tabel 4.34: Publicații ale doctoranzilor

Tip Articol	Filologie	Istorie	Total
ISI (prim autor)			
ISI (coautor)			
Proceedings papers cotate ISI	28	17	45
BDI (unic autor)	17	9	26
BDI (coautor)			
Total	39	17	71

4.17.3.2. CONDUCĂTORII ȘTIINȚIFICI DE DOCTORAT AI ȘCOLII DOCTORALE ȘI CADRELE DIDACTICE ASOCIATE

În cadrul SDLSUA există un număr de 16 conducători de doctorat. În urma susținerii tezelor de abilitare la UPM Târgu-Mureș, pe parcursul anilor 2017 și 2018, s-a acordat atestatul de abilitare unui număr de 3 cadre didactice. Calitatea de conducător de doctorat, ca urmare a validării lor în Senatul UPM, respectiv UMFST a fost obținută de 3 persoane.

În anul 2017 și 2018, au fost susținute 3 teze de abilitare dintre care: 2 la Filologie și 1 la Istorie. De asemenea, în 2018 s-au mai depus 2 dosare pentru susținerea abilitării, pentru domeniul istorie, pentru una fiind aprobată comisia de specialitate de la CNATDCU, urmând să se programeze

susținerea ei, iar cealaltă se află în stadiul de verificare a fișei de îndeplinire a standardelor, de către comisia de verificare.

Rezultatele activității de cercetare a conducătorilor științifici de doctorat: În anul 2018, conducătorii științifici de doctorat au publicat, *in extenso*, un număr total de 7 articole ISI, în calitate de autor principal respectiv coautor (Tabel 4.35). De asemenea, au fost publicate 57 de articole indexate în Web of Science, Clarivate Analytics (ISI Proceedings) și 85 de articole indexate BDI.

Tabel 4.35: Lucrări științifice publicate de către conducătorii de doctorat în reviste ISI

Tip articol	Filologie	Informatică	Inginerie și management	Total
ISI		4	3	7

Tabel 4.36. Granturi de cercetare ale conducătorilor de doctorat director/manager de proiect derulate/încheiate în anul 2018

Nr.crt.	Conducător de doctorat-director/manager în proiect	Titlul proiectului
1.	Boldea Iulian	<i>Promovarea excelenței în cercetarea academică la Universitatea „Petru Maior”. Strategii, politici și metode de consolidare a impactului cercetării.</i> Cod CNFIS-FDI-2018-0305. Doctoranzi in echipa de proiect: Olaru Georgiana, Rusu Teodora, Csala Bianca, Dandu Simona, Boștenaru Ioana.
2.	Moldovan Liviu	<i>Amélioration Continue de l’Evaluation de l’Employabilité (Îmbunătățirea continuă a capacității de angajare)</i> Nr. 2016-1-FR01-KA204-024183, Perioada 01.10.2016-30.12.2018
3.	Moldovan Liviu	<i>Work-based training approach in the field of Industry 4.0 for competitive European Industry (Abordarea formării bazată pe muncă în domeniul Industriei 4.0 pentru o industrie europeană competitivă).</i> Nr. proiect: 2017-1-R001-KA202-037222. Perioada 5.10.2018-4.10.2020

4.	Moldovan Liviu	<i>African Higher Education Leadership in Advancing Inclusive Innovation for Development (Direcționarea învățământului superior african în promovarea inovației incluzive pentru dezvoltare).</i> cod proiect 585919-EPP-1-2017-1-RO-EPPKA2-CBHE-JP: Perioada 1.10.2017-30.09.2020
5.	Moldovan Liviu	<i>Strategies to strenghten executive functions in adults (Strategii de întărire a funcțiilor executive la adulți).</i> cod proiect 2017-1-FR01-KA204-037216. Perioada 1.10.2017-30.09.2019
6.	Moldovan Liviu	<i>Collaborative Learning Environment for engineering education / Mediu de învățare colaborativ pentru educația în inginerie.</i> Nr proiect 2018-1-PL01-KA202-050777. Perioada 01.10.2018-30.09.2020
7.	Blaga Petruța	Dezvoltarea Sistemului Național – Resurse Umane. Proiecte de Mobilitate pentru Cercetători – Proiect UEFISCDI, PN-III-P1-1.1-MC-2018-3148, Cod Proiect: MC-2018-4506
8.	Szilágyi Sándor Miklós	<i>Dezvoltarea unor tehnologii de simulare computațională 3D a circulației coronariene și perfuziei miocardice bazate pe imagistică de fuziune-</i> PN-III-P2-2.1-BG-2016-0343 - Cod Proiect 114BG/2016
9.	Genge Béla	<i>Cyber security and resilience of networked critical infrastructures – SERENITI.</i> Martie 2014 – Februarie 2018 PCIG14-GA-2013-631128
10.	Genge Béla	<i>Protejarea comunicațiilor în sistemele de transport a gazelor naturate – PROTECT-G.</i> Oct. 2016 – Sept. 2018. PN-III-P2-2.1-BG-2016-0013
11.	Genge Béla	<i>Software-defined Industrial Internet of Things – SDIIT.</i> Contract nr. 899/05.04.2016.

În tabelul 4.37 este prezentat numărul de cadre didactice afiliate/asociate Școlii doctorale de Litere, Științe Umaniste și Aplicate, din cadrul IOSUD-UMFST Târgu-Mureș. Un număr total de 16, dintre care 9 profesori, 6 conferențieri și un lector.

Tabel 4.37: Cadre didactice afiliate/asociate ȘD.

Conducători de doctorat, din care	Nr.total	Profesori	Conferențieri	Șef-lucrări/Lector
Consultanți > 65 ani	3	3		
Profesori asociați, din care:	13	6	6	1
din cadrul UMFST	10	5	5	
externi UMFST	2	1	1	
străini	1			1

4.17.3.3. ALTE ACTIVITĂȚI ALE ȘCOLII DOCTORALE DE LITERE, ȘTIINȚE UMANISTE ȘI APLICATE

Obiectivele prioritare ale Școlii Doctorale de Litere, Științe Umaniste și Aplicate sunt:

- valorificarea resurselor umane și a infrastructurii de cercetare, inovare și dezvoltare pentru formarea de noi resurse umane înalt calificate;
- consolidarea domeniilor de studii universitare de doctorat deja acreditate și promovarea de direcții noi, în scopul diversificării domeniilor acreditate;
- creșterea continuă a impactului științific al studiilor și rezultatelor stagiilor doctorale / postdoctorale;
- stimularea studiilor universitare de doctorat prin dezvoltarea bazei materiale și a resurselor umane, precum și prin promovarea interdisciplinarității.

Un eveniment deosebit de important a fost reprezentat de Conferința Doctoranzilor, care s-a desfășurat în data de 11 decembrie 2018, sub egida *Zilelor UMFST din Târgu-Mureș*. În deschiderea oficială a Conferinței, au fost invitați personalități marcante ale învățământului românesc și internațional, toți membrii Școlii doctorale, atât conducători, cât și doctoranzi. În cadrul conferinței s-au prezentat lucrări *in extenso* ale doctoranzilor, din centrul universitar Târgu-Mureș și din alte centre universitare din țară, în diferite specialități medicale, medicină dentară, farmacie, filologie și istorie. În domeniul Filologie au fost prezentate 22 de lucrări, iar în domeniul Istorie 11

lucrări. De asemenea, doctoranzii din cadrul Școlii noastre doctorale au participat la un număr de 11 conferințe internaționale organizate în România și în străinătate.

Dintre personalitățile culturii românești, care au vizitat Școala Doctorală de Litere, Științe Umaniste și Aplicate în anul 2018, reținem: Acad. Ioan Aurel Pop, președinte al Academiei Române, acad. Alexandru Surdu, acad. Alexandru Boboc, acad. Ion Pop, prof. univ. dr. Sorin Alexandrescu, Universitatea din București, prof. univ. dr. George Banu, Universitatea Sorbona, Paris, membru de onoare al Academiei Române.

4.17.3.4. ACȚIUNI PRIORITARE ALE SDLSUA

- a) Școala Doctorală de Litere, Științe Umaniste și Aplicate s-a raportat în permanență, prin proceduri de *benchmarking*, la universități și domenii de referință din țară și din străinătate, în vederea dezvoltării permanente a activităților de cercetare.

Ameliorarea eficacității educaționale a Școlii Doctorale de Litere, Științe Umaniste și Aplicate prin creșterea calității învățământului se va realiza prin: atragerea unor personalități din domeniul științific și academic în domeniile de predare; diversificarea, dinamizarea și actualizarea metodelor de predare; realizarea unui echilibru epistemologic între predare și cercetare; integrarea doctoranzilor de la buget în predarea unor seminare, ce corespund domeniilor de doctorat.

Modalitatea de admitere la Școala Doctorală de Litere, Științe Umaniste și Aplicate constă într-un examen scris din tematica oferită de conducătorii de doctorat și evaluarea proiectului de cercetare și a bibliografiei, ca fundament științific al temei de cercetare propuse.

- b) Creșterea numărului de conducători de doctorat, prin susținerea unor teze de abilitare în cadrul UMFST prin: creșterea numărului de doctoranzi performanți și o exigență sporită în evaluarea realizării indicatorilor de cercetare științifică; includerea doctoranzilor în cât mai multe proiecte de cercetare alături de cadrele didactice; dezvoltarea Laboratorului de Studii Doctorale pentru o cât mai eficientă valorificare a sa.
- c) Implicarea Școlii Doctorale în elaborarea de proiecte instituționale pentru școlile doctorale și postdoctorale în scopul diversificării surselor de

finanțare, dar și pentru utilizarea eficientă și transparentă a fondurilor atrase. Crearea unei baze de date a doctoranzilor și post-doctoranzilor din cadrul UMFST (date personale, domenii de cercetare, realizări științifice semnificative etc.).

- d) Internaționalizarea reprezintă o preocupare permanentă a conducerii SDLSUA. Se impune creșterea numărului de doctorate în cotutelă, atragerea de doctoranzi din străinătate, inițierea de noi parteneriate cu alte universități din străinătate, care să prevadă realizarea unor teze de doctorat în co-tutelă; stimularea mobilităților internaționale ale doctoranzilor prin creșterea numărului de schimburi prin programul Erasmus; facilitarea accesului doctoranzilor la infrastructură, tehnologii și instrumente avansate care permit dezvoltarea de soluții, implementări și experimentări pentru validarea conceptelor și modelelor elaborate în programul de cercetare; stimularea creșterii numărului de publicații ale doctoranzilor în reviste de specialitate și a sporirii vizibilității internaționale a acestora.
- e) Informatizarea Școlii Doctorale reprezintă, de asemenea, un obiectiv prioritar al SDLSUA, prin posibilitățile pe care le oferă pentru cuantificarea corectă a unor activități sau raportări, fiind necesară implementarea de software care integrează raportarea și analizarea rezultatelor cercetării atât a studenților, cât și a conducătorilor de doctorat. Efectele pe termen mediu și lung sunt: amplificarea acurateței raportărilor, sporirea vizibilității activității doctoranzilor și a conducătorilor de doctorat, creșterea capacității de interacțiune între conducerea Școlii doctorale și membrii acesteia, dezvoltarea unor concepte și strategii inovative în mecanismele de cercetare și organizare a Școlii Doctorale.
- f) Combaterea fraudei intelectuale și etica în cercetare reprezintă o preocupare permanentă a SDLSUA prin: utilizarea softului antiplagiat în scopul generării rapoartelor de similitudine; controlul strict al respectării eticii universitare în cadrul comunității academice a Școlii Doctorale; respectarea principiilor deontologiei profesionale, cu tot ceea ce implică acestea.

4.17.3.5. REALIZĂRI ALE ȘCOLII DOCTORALE DE LITERE, ȘTIINȚE UMANISTE ȘI APLICATE ÎN ANUL 2018

1. Acreditarea a două noi domenii de doctorat (Informatică și Inginerie și management).
2. Numărul crescut de teze de doctorat finalizate.
3. Număr crescut de doctoranzi înmatriculați.
4. Creșterea numărului de publicații cu vizibilitate deosebită ale doctoranzilor și ale conducătorilor științifici de doctorat.
5. Elaborarea de noi regulamente sau proceduri.

4.17.3.6. ACTIVITĂȚI ALE ȘCOLII DOCTORALE PROPUSE/REALIZATE PENTRU ANUL 2019:

1. Organizarea unei conferințe cu caracter internațional, la care să fie invitate personalități ale lumii științifice din domeniile Filologie, Istorie, Informatică, Inginerie și management.
2. Organizarea unor simpozioane și mese rotunde pe teme de actualitate în domeniile filologiei, istoriei, informaticii, ingineriei și managementului.
3. Creșterea numărului de doctorate în cotutelă.
4. Internaționalizarea și informatizarea SDLSUA.
5. Obținerea acreditării ARACIS pentru funcționarea Școlii Doctorale de Litere, Științe Umaniste și Aplicate (SDLSUA).

4.17.1.1. ANALIZA SWOT A ȘCOLII DOCTORALE DE LITERE, ȘTIINȚE UMANISTE ȘI APLICATE PENTRU ANUL 2018

Puncte tari (S)	Puncte slabe (W)
Formarea abilităților necesare elaborării și gestionării proiectelor de cercetare științifică. Formarea și sprijinirea doctoranzilor pentru accesul la echipe de cercetare. Îndrumarea eficientă a doctoranzilor pentru redactarea tezei de doctorat. Numărul ascendent de deținători ai atestatalui de abilitare. Numărul ascendent de publicații indexate în Web of Science și alte BDI. Creșterea nivelului criteriilor specifice pentru afilierea la Școala Doctorală a deținătorilor atestatalui de abilitare. Informatizarea și transparența procesului de admitere la doctorat. Infrastructura modernă de cercetare de care dispun doctoranzii: Laboratorul de Studii Doctorale. Suportul oferit de Biblioteca UMFST. Existența resursei umane care să asigure studii doctorale de înaltă calitate; Existența unei infrastructuri necesare accesării principalelor baze de date bibliografice; Existența unei infrastructuri de cercetare necesare pentru realizarea unei activități de cercetare de nivel înalt, mai ales prin intermediul centrelor de cercetare.	Numărul redus de locuri la buget, respectiv bursă pentru doctoranzi. Internaționalizarea redusă. Numărul mic de doctorate în cotelă. Număr redus de conducători de doctorat la unele domenii ale Școlii Doctorale Sistemul informatizat care necesită unele ameliorări. Procentul scăzut de conducători de doctorat tineri în perspectiva apropierii de vârsta de pensionare a multor colegi.

Oportunități (O)	Amenințări (T)
Creșterea numărului de deținători ai atestatului de abilitare. Existența liniei de predare în limba engleză permite atragerea de doctoranzi internaționali. Creșterea fondurilor și lansarea de competiții pentru obținerea de mobilități internaționale. Dezvoltarea strategiei de reformă în domeniul cercetării și înființarea de centre de excelență care vor putea integra mai bine doctoranzii. Creșterea numărului de acorduri de colaborare extinse cu alte universități din România și din străinătate.	Scăderea numărului de absolvenți. Legislația impredictibilă privind studiile doctorale. Instabilitatea socio-economică. Variația anuală (în sens descrescător) a numărului de locuri bugetate. Atracția tinerilor absolvenți către universități din străinătate. Politica susținută a universităților de tradiție din România pentru atragerea de doctoranzi în cadrul altor școli doctorale.

4.18. Publicații periodice ale Universității

4.18.1. *Acta Medica Marisiensis*

4.18.1.1. Situația articolelor prelucrate în 2018, prin platforma Editorial Manager

Tabel 4.38. Articole acceptate/respinse

Articole acceptate	23 (92%)
Articole respinse / sent back to author	2 (8%)

Tabel 4.39. Tipuri de articole publicate

Articole publicate	
• Original article	21
• Case Report	2
• Review	4

Tabel 4.40. Suplimente reviste

Nr. supliment	Manifestare științifică
Supliment 1	Marisiensis
Supliment 2	The 5th National Conference on Nutrition and Dietetics, May 4-5, 2018
Supliment 3	Scientific Anniversary Symposium - 70 Years from Foundation of University Botanical Garden
Supliment 4	Respiratory Sleep Disorders
Supliment 5	Modern Trends In Pediatrics

Tabel 4.41. Clasificare teme

Tema abordata	Nr articole cu acoperire in tema
Farmacologie	5
Terapie intensiva	4
Cardiologie	3
Nefrologie	2
Medicina dentara	2
Dermatologie	1
Endocrinologie	1
Fiziologie experimentală	1
Gastroenterologie	1
Genetica	1
Imunologie	1
Morfopatologie	1
Neurologie	1
Nutritie	1
Patologie	1
Research	1

Tabel 4.42. Timpi de prelucrare

Perioada (de la – pana la)	Nr. Zile
Submitere la Technical Check Complete	3,3
Technical Check Complete la Editor Assignment	0,2
Submitere la Editor Assignment	1,5
Submitere la Invitare recenzori	5,4
Submitere la Prima decizie	30,2

Tabel 4.43. Statistica similaritate iThenticate Crosscheck

Similaritate medie	6,17%
DS	6,47%
Minim	0%
Maxim	19%
Mediana	5%

4.18.1.2. Activitate recenzori

Tabel 4.44. Situație recenzori

Total revieweri invitați	78
Recenzori care au completat recenzia	53
Recenzori care au refuzat sa efectueze recenzie	6
Recenzori care nu au raspuns / invitatie retrasa	19
Medie zile completare recenzie (de la data invitarii)	9,9
Medie zile pentru raspuns la invitatie de recenzie	1,9

Tabel 4.45. Decizii recenzori

Decizie	Nr, recenzii	%
Accept	19	35,8%
Major Revision	11	20,8%
Minor Revision	22	41,5%
Reject	1	1,9%
Total Reviews Completed	53	100%

4.18.2. Activitate redactori de specialitate

Tabel 4.46. Decizii redactori

	Man Adrian	Gaz Andrei	Perian Marcel
Accept	15	3	5
Reject	2	0	0
Revise	16	4	6
Timp mediu până la prima decizie (zile)	22,8	19,7	37

4.18.3. Decizii de redacție

Tabel 4.47. Statistică decizii de redacție

	Decizie	Total Decizii	%	Timp mediu (zile)
Submitere originală	Accept	2	8%	34,5
	Reject	2	8%	17
	Revise	21	84%	28,8
Revizie 1	Accept	17	81%	7,2

	Revise	4	19%	21,8
Revizie 2	Accept	3	75%	7,3
	Revise	1	25%	2
Revizie 3	Accept	1	100%	1

4.18.2. Revista Română de Medicină de Laborator - RRML

Revista Română de Medicină de Laborator (Romanian Journal of Laboratory Medicine - RJLabM) este o revistă de specialitate cu o frecvență de apariție de 4 numere/ an și suplimente, având cotare ISI începând din 2010, cu **factorul de impact calculat pentru 2017: 0,400**. Apare sub formă tipărită (ISSN 1841-6624) și sub formă electronică, online (ISSN 2284-5623). Este indexată în 33 de baze de date internaționale:

(<https://content.sciendo.com/view/journals/rrlm/rrlm-overview.xml>).

Editor-șef al RJLabM este prof. dr. Minodora Dobreanu.

Revista are în prezenta structură a bordului editorial: unsprezece redactori de specialitate, patru lectori pentru calitatea limbii engleze, doi specialiști în biostatistică medicală și design de studiu, un tehnoredactor, un secretar de redacție, un responsabil cu scanarea pentru similitudini cu lucrări publicate deja și un responsabil cu site-ul (www.rrml.ro) și monitorizarea platformei Editorial Manager contractată prin SCIENDO.

Revista colaborează cu peste 300 de specialiști renumiți din țară și străinătate în activitatea de evaluare a calității științifice a materialelor publicate.

În vederea creșterii calității articolelor publicate și pentru evitarea unor situații de publicare neconforme cu normele de etică a cercetării, revista RJLabM folosește serviciile oferite de Sistemul Antiplagiat CrossCheck - iThenticate.

Tabel 4.48: Situația articolelor trimise spre publicare la Revista Română de Medicina de Laborator în 2018

Articole	Total
Intrate în redacție în 2018, prin Editorial Manager	100
Publicate în 2018	35 (din 2018)+ 14 (din 2017)
Respinse de recenzorii tehnici sau științifici	45
Retrase de autori	0
În lucru la sfârșitul anului 2018	20 (din 2018)

Dintre cele 47 articole cu DOI publicate în 2018 :

- 3 au fost editoriale (6%)
- 6 au fost articole tip *Review* sau *Note de curs* (12%)
- 33 au fost articole tip *Original research* (70%)
- 2 au fost articole tip *Case Reports* (4%)
- 3 au fost articole tip *Letter to editor* (6%)
- 9 au fost cu autori străini sau colective mixte (20%)

Tabel 4.49: Accesarea online a revistei (www.rrml.ro)

Rev Romana Med Lab	2014	2015	2016	2017	2018
Număr vizitatori unici ai paginii web a revistei (www.rrml.ro)	13.300	14.050	14.260	28.175	25.511

4.18.3. *The Journal of Critical Care Medicine*

Revista *The Journal of Critical Care Medicine* este o revistă științifică internațională cu o frecvență de apariție de 4 numere/an. Revista publică articole științifice de înaltă calitate din sfera medicinei bolnavului critic, reunind un spectru larg de discipline și domenii terapeutice (anesteziology, cardiologie, chirurgie, medicină internă. pneumologie, medicină de urgență, neurologie, ginecologie, boli infecțioase etc.)

Apare sub formă tipărită (ISSN 2393-1809) și sub formă online (ISSN 2393-1817). Editorul-șef al revistei este prof. dr. Leonard Azamfirei, structura board-ului editorial fiind: 1 redactor-șef, 38 redactori de specialitate (cu renume internațional și număr mare de citări în sistemul ISI), 1 redactor tehnic și 1 redactor statistician.

Site-ul oficial al revistei este: www.jccm.ro, revista fiind vizibilă și pe platforma Sciendo (DeGruyter) (<https://content.sciendo.com/view/journals/jccm/jccm-overview.xml>).

Revista este cotate ISI, fiind indexată în următoarele baze de date internaționale: Clarivate Analytics - Emerging Sources Citation Index, Clarivate Analytics - Web of Science, Baidu Scholar, Case, CNKI Scholar (China National Knowledge Infrastructure), CNPIEC, DOAJ (Directory of Open Access Journals), EBSCO (relevant databases), EBSCO Discovery Service, Google Scholar, Japan Science and Technology Agency (JST), J-Gate, JournalTOCs, KESLI-NDSL (Korean National Discovery for Science Leaders), Microsoft Academic, Naviga (Softweco), Primo Central (ExLibris), Publons, ReadCube, Summon (Serials Solutions / ProQuest), TDNet, WanFang Data, WorldCat (OCLC).

În anul 2017 JCCM a devenit membru al Committee on Publication Ethics (COPE), iar începând cu anul 2018 revista este indexată în Pubmed.

În anul 2018 au fost publicate în JCCM 25 de articole de către autori din România, Ungaria, Turcia, Marea Britanie, Spania, India, Germania și SUA.

Tabel 4.50. Situația articolelor trimise la JCCM

Articole	Total	%
Intrate în redacție în 2018	42	100
Publicate în 2018 din cele intrate în 2018	19	45,2%
În lucru la sfârșitul anului (dintre cele intrate în 2018)	11	26,2%
Articole publicate în total în 2018	25	59,5%

Dintre articolele publicate în 2018:

- 4 au fost articole tip editorial (16%)
- 5 au fost articole tip review (20%)
- 5 au fost articole tip original research (20%)
- 9 au fost articole tip case report (36%)
- 1 au fost articole tip letter to editor (4%)
- 1 au fost articole de tip short communication (4%)

În vederea creșterii calității articolelor publicate și pentru evitarea unor situații de publicare neconforme cu normele de etică a cercetării, revista JCCM a folosit serviciile oferite de Sistemul Antiplagiat – www.sistemantiplagiat.ro.

4.19. UNIVERSITY PRESS

Structura **University Press (UP)** cuprinde:

- Editura University Press (EDUP)
- Librăria (on site și on line) și Centrul de Copiere (LCC)
- Compartimentul de Informare și Relații Publice (CIRP)
- Biroul multimedia și promovare (BMP)

University Press este coordonată de către prof. univ. dr. Morariu Horia Silviu.

4.19.1. Editura University Press

Editura University Press a Universității de Medicină, Farmacie, Științe și Tehnologie din Târgu-Mureș a fost înființată în anul 1999 de către prof. univ. dr. Alexandru Șchiopu, de la Disciplina de Fiziopatologie, sub numele de *Editura University Press a Universității de Medicină și Farmacie din Târgu-Mureș*. În anul 2001 a fost acreditată CNCȘIS, cod 210, categoria B, situație în care se află și în prezent.

Funcția de director al editurii a fost deținută de prof. univ. dr. Alexandru Șchiopu în perioada 1999 – aprilie 2012, de prof. univ. dr. Marius Mărușteri din aprilie 2012 până în martie 2013, de prof. univ. dr. Ovidiu S. Cotoi din martie 2013 până în aprilie 2016. Ulterior, conducerea editurii a fost preluată, prin Hotărârea nr.5/25.04.2016, de către prof. univ. dr. Morariu Silviu Horia.

În urma actului de fuziune dintre Universitatea de Medicină și Farmacie din Târgu-Mureș și Universitatea „Petru Maior” din Târgu-Mureș, statuat prin Hotărârea de Guvern 735/2018, Editura *Petru Maior– Petru Maior University Press* (UPM) și-a încetat activitatea. Prin urmare, din luna septembrie a anului 2018, conform protocolului de absorbție, cele două edituri ale fostelor universități (UMF și UPM) se regăsesc într-o structură unică și funcționează sub denumirea **Editura University Press** din cadrul Universității de Medicină, Farmacie, Științe și Tehnologie din Târgu-Mureș.

Editura Universității „Petru Maior” din Târgu-Mureș, a fost înființată în anul 1995, în baza avizului Ministerului Culturii nr. 3543/22.03.95, fiind o editură acreditată CNCIS cod 200. Începând din 1 ianuarie 2014, Editura Universității „Petru Maior” și-a schimbat denumirea în ***Petru Maior University Press***, ca urmare a unui plan managerial ce viza sporirea vizibilității internaționale a publicațiilor. Activitatea editurii a fost dedicată publicării de lucrări științifice ale cercetătorilor români și străini din diverse domenii, precum: științe ingineresti, matematică, științe ale naturii, științe sociale și științe umaniste.

În momentul de față, colectivul **Editurii University Press UMFST**, format din: un coordonator (prof. univ. dr. Morariu Silviu Horia), un secretar editorial, un consilier editorial, un administrator patrimoniu și un consilier tehnic se axează pe obiective, precum: participarea colectivă la buna desfășurare a activității, acordarea de consultanță, promovarea și încurajarea editării de materiale științifice și didactice, întocmirea documentelor administrative, arhivare, suport logistic și implicarea în acțiunile întreprinse în colaborare cu alte compartimente/ departamente.

Din anul 2013, activitatea Editurii se desfășoară după o Procedură Operațională care face parte din strategia universității privind acreditarea ISO 9001:2015.

Cărți editate

De la înființare, în cadrul UMFST, raportăm un total de 959 titluri, din care 214 titluri publicate la *Petru Maior University Press* (coduri ISBN acordate pentru materiale/cărți didactice/științifice). În anul 2018, au fost editate și publicate **56titluri** (3 titluri editura Petru Maior, 38 titluri în cadrul editurii UMF și 15 titluri, după fuziune, în cadrul editurii UMFST). Numerele indică **o creștere cu 21,5 % față de anul 2017**, an în care s-au editat 26 de titluri (UMF). Anul cu cele mai multe titluri editate a rămas, în continuare, 2015 cu 91 de lucrări. Din datele noastre, nu au fost înregistrate în această perioadă solicitări din partea cadrelor didactice la alte edituri de profil sau solicitări pe care *Editura University Press* să nu le poată onora.

Totalul **cărților publicate de la înființarea Editurii UPM (1995)** însumează un număr de **214 titluri** (coduri ISBN acordate pentru materiale/ cărți didactice/ științifice/ volume de conferințe), din care, în anul **2018: 3 titluri** față de 7 titluri în anul 2017. Scăderea drastică a numărului de cărți editate a început din 2012 și se datorează în principal existenței pentru anumite domenii a unor liste de edituri ierarhizate pe trei categorii A, B, C. În perioada 2011-2012, s-a desfășurat procesul de evaluare și clasificare a editurilor românești, coordonat de către Consiliul Național al Cercetării Științifice (CNCS) și s-a realizat doar în domeniul Artelor și Științelor Umaniste. Dovadă în acest sens e lista titlurilor editate înainte și după apariția acestei evaluări: 48 titluri cu ISBN în 2011 vs. 1 în 2012.

Tabel 4.51: Cărți editate

Instituție	Total cărți editate de la înființare	Total cărți editate 2017	Total cărți editate 2018	2018 vs. 2017
Editura University Press UMFST*	959	26	56	+ 30 cărți (+ 115,38%)
<i>Editura Petru Maior University Press**</i>	214	7	3	- 4 cărți (-57,14 %)

* UMFST = UMF + UPM

** din care la UPM

Cursuri editate

În perioada **2011-2018: 155** titluri, dintre care **3** în anul **2018**, față de 9 din cursul anului 2017, ceea ce reprezintă o reducere cu 33,3 % în comparație cu anul precedent.

O notă de modernitate este apariția unui număr tot mai mare de cărți sau materiale didactice în format electronic CD/DVD, ceea ce oferă în primul rând, un acces mult mai facil studenților. Un proiect realizat în colaborare cu as. univ. dr. Adrian Ivănescu și Compartimentul de Comunicare și Relații Publice s-a concretizat într-un suport inovativ video de lucrări practice la

Neuroanatomie, extrem de apreciat în rândul studenților. Pe anul anterior menționăm și suportul DVD intitulat *Urgențe cardiovasculare neonatale* (editor coordonator: prof. univ. dr. Rodica Togănel), în curs de apariție.

Publicații științifice periodice/Publicații seriale

Sub egida *University Press* au apărut și își desfășoară activitatea publicistică numeroase volume de abstracte și reviste cu caracter tehnico-științific, didactic, cultural și educațional, indexate/cotate în principalele baze de date, naționale și internaționale, de specialitate, în limbile română, maghiară, engleză, franceză sau italiană, elaborate de către cadrele didactice titulare și asociate universității dar și ale unor cercetători externi.

Au fost editate:

- Revista *Acta Medica Marisiensis* (AMM),
- *The Journal of Critical Care Medicine* (JCCM)
- *Acta Biologica Marisiensis* (ABM) (2018)
- *Acta Stomatologica Marisiensis* (ASM) (2018)
- "*Made in UMFS*"
- *Index Seminum*
- *Revista Română de Medicină de Laborator*
- *Vita Studentis*
- *RECIPE - The Journal of Pharmacy* - Revista Asociației Studenților Farmaciști din Târgu-Mureș

În cadrul Editurii *University Press* Petru Maior s-au editat:

- *Studia Universitatis Petru Maior - Series Philologia*
- *Studia Universitatis Petru Maior - Seria Historia*
- *Studia Universitatis Petru Maior - Series Oeconomica*
- *Curentul Juridic*
- *Scientific Bulletin of the "Petru Maior" University of Târgu-Mureș*

În anul **2018** au fost editate și publicate sub egida Editurii *University Press* **6 volume de rezumate** ale mai multor manifestări științifice prestigioase, cu participare națională și internațională, cum ar fi:

- Congresul internațional studențesc Marisiensis 2018 – Book of abstracts – Vol.64, Supliment 1 AMM
- A 5-a Conferință Națională de Nutriție și Dietetică, cu participare internațională – Book of abstracts – Vol.64, Supliment 2 AMM
- Simpozion Științific Aniversar "70 de ani de la înființarea Grădinii Botanice universitare" – Book of abstracts – Vol.64, Supliment 3 AMM
- Tulburările respiratorii în timpul somnului – Book of abstracts – Vol.64, Supliment 4 AMM
- Tendințe moderne în pediatrie – Book of abstracts – Vol.64, Supliment 5 AMM
- Days of the University of Medicine, Pharmacy, Science and Technology of Târgu-Mureș (ZUMFST), Scientific Session of University Academic Staff, The 11th Conference of Ph.D. Students and Young Doctors – Book of abstracts – nr.1/2018

În continuare, Editura *University Press* și-a propus o evaluare performantă, transparentă și obiectivă a manuscriselor editate și publicate. **Actualmente, editura se află în plin proces de pregătire a dosarelor de evaluare de către CNCIS în vederea reevaluării/reacreditării editurilor, conform noii legislații, pe toate cele șase domenii fundamentale de ierarhizare: matematică și științe ale naturii, științe biologice și biomedicale, științe inginerești, științe sociale, științe umaniste și arte și știința sportului și educației fizice.**

Ca activități editoriale, Editura *University Press* a pus accent pe următoarele activități principale:

- reactualizarea listelor de referenți științifici;
- revizuirea procedurii de editare în vederea eficientizării activității editoriale;
- actualizarea paginii web a editurii;
- revizuirea și ordonarea pe domenii a publicațiilor editate;

- verificarea onorării obligațiilor de depozit legal și a schimburilor interbibliotecare;
- verificarea și actualizarea listelor cu titluri disponibile spre vânzare.

4.19.2. Librăria (on site și on line) și Centrul de Copiere

4.19.2.1. Librăria

Începând cu anul 2013, în cadrul *University Press*, Librăria Universității își desfășoară activitatea de difuzare și vânzarea materialelor didactice, de solduri și stocuri ocupându-se o persoană calificată, angajată ca gestionar și vânzător, în funcția de administrator patrimoniu. În prezent, cărțile se pot achiziționa on-site (loco) de la Librăria UMFST, cu sediul în clădirea *University Press*, dar și online, la adresa <http://librarie.umftgm.ro/>, inaugurată în anul 2014.

Începând cu anul 2015, toate produsele Librăriei se comercializează în regim de activitate economică, cu evidență și gestiune separate. Pe parcursul anului 2015, Librăria a început să comercializeze și produse promoționale ale universității, personalizate, cu ocazia evenimentului UMF70. Odată cu reorganizarea Librăriei și a planurilor de evoluție ale Universității, din anul 2016, a fost creat Shop-ul Universității, unde se comercializează vestimentație personalizată și produse de colecție. Magazinul online poate fi accesat la adresa: <https://shop.umftgm.ro/>.

Librăria a fost supusă unor lucrări de reabilitare și de modernizare a mobilierului. Optându-se introducerea unui concept nou de librărie și shop, s-a concretizat conceptul „open library” sub denumirea **Coffee, Tea & Books – UMFSTORE (deschis oficial în Decembrie 2018)**, cu spațiu deschis între bufetul universității și librărie. Doritorii au astfel posibilitatea lecturării cărților în locurile special amenajate, precum și posibilitatea de a vizualiza sau achiziționa produsele din shop. UMFSTORE pune spre vânzare în momentul de față pe lângă produsele de colecție (suveniruri) și categoria de costume medicale și tricouri, hanorace, birotică, instrumente de scris, accesorii de birou, produse HoReCa. În urma analizelor care se fac în mod

frecvent și a feedback-ului clienților, magazinul are în plan continua dezvoltare ca o contribuție la identitatea vizuală și creșterea vizibilității universității.

Pe parcursul anului 2018, Librăria a fost prezentă cu standul comercial la Congresul internațional studențesc *Marisiensis*, la expoziția medicală prilejuită de *35 de ani de activitate medicală la Spitalul Clinic Județean de Urgență Târgu-Mureș și Zilele Universității*.

În anul calendaristic 2018, s-au înregistrat următoarele **cifre ale vânzărilor**:

- Nr. de exemplare vândute direct (loco – on-site): 13.343 buc.
- Valoare totală direct-on-site: 261.579,50 lei
Defalcăt:
 - 7493 buc. cărți, în valoare de 195.713,00 lei
 - 5618 buc. cursuri, în valoare de 45.247,50 lei
 - 232 materiale promoționale, în valoare de 20.619,00 lei
- Nr. de exemplare vândute prin internet (online): 2.039 buc.
- Valoare totală online: 120.584,50 lei
Defalcăt:
 - 1716 buc. cărți, în valoare de 110.230,50 lei
 - 208 buc. cursuri, în valoare de 1.708,00 lei
 - 115 materiale promoționale, în valoare de 8.646,00 lei
- Nr. de exemplare vândute total (on-site și online): 15.382 buc.
- Valoare totală (on-site și online): 382.164,00 lei (aproximativ 83.080 euro/ 1 euro = 4,6 lei).

Tabel 4.52: Situația vânzărilor prin librărie

Vânzări – tipuri de produse	2015	2016	2017	2018	2018 vs. 2017
Nr. de exemplare vândute direct (loco – on-site)	6083 buc.	11.335 buc.	10.738 buc.	13.343 buc.	+ 2605 buc. (+ 24,26 %)
Valoare totală direct (loco - on-site)	147.275,95 lei	215.726,00 lei	231.443,70 lei	261.579,50 lei	+ 30.135,80 lei (+ 13,02 %)
Nr. de exemplare vândute prin internet (online)	2319 buc.	1.541 buc.	1.079 buc.	2.039 buc.	+ 960 buc. (+ 88,97 %)
Valoare totală (online)	127.668,05 lei	128.987,70 lei	88.741,50 lei	120.584,50 lei	+ 31.843,00 lei(+ 35,88%)
Nr. de exemplare vândute (on-site și online)	8.402 buc.	12.876 buc	11.817 buc	15.382 buc.	+ 3.565 buc. (+ 30,17 %)
Valoare totală (on-site și online)	274.944 lei	344.713,70 lei	320.185,20 lei	382.164,00 lei	+ 61.978,80 (+ 19,36 %)

Stocul de cărți la data de 01.01.2018 era de 1.050 buc. cărți reprezentând 171 de titluri în valoare de 21.144 lei, iar la sfârșitul anului 2018, respectiv 31 decembrie, era de 1.724 buc. reprezentând 213 titluri în valoare de 37.418,50 lei.

Stocul de cursuri pentru studenți era la începutul anului 2018, 6694,50 lei reprezentând 1.010 exemplare a 133 titluri. La sfârșitul anului 2018 se aflau în stoc un număr de 1.592 exemplare reprezentând 138 de titluri în valoare de 12.037,15 lei.

Materialele promoționale aflate în stoc la începutul anului 2018, erau în valoare de 79.253 lei, cu un număr de 647 articole. La 31 decembrie, stocul era de 71.459 lei, cu un număr de 989 articole. Stocul crescut la final de an se justifică prin aprovizionarea Librăriei cu noua gamă de produse comercializate și colecția vestimentară personalizată UMFST.

Tabel 4.53: Stocul librăriei pentru perioada ianuarie – decembrie 2018

Produs	01.01.2018	31.12.2018
Cărți – nr. exemplare	1.050 buc.	1.724 buc.
Cărți – nr. titluri	171	213
Cărți - valoare	21.144 lei	37.418,50 lei
Cursuri – nr. exemplare	1.010 buc.	1.592 buc.
Cursuri – nr. titluri	133	138
Cursuri - valoare	6694,50 lei	12.037,15 lei
Materiale promoționale – nr. exemplare	647 buc.	989 buc.
Materiale promoționale	79.253 lei	71.459 lei

4.19.2.2. Activitatea Centrului de Copiere

Centrul de Copiere este dotat cu trei imprimante de viteză mare, pentru tipar digital alb-negru și color, cu tiraj mare, ce însumează mini tipografia profesionistă a universității: din anul 2011, imprimanta Canon Color C6010VP, din luna mai a anului 2014 imprimanta IP 8295 PRO, din anul 2016, imprimanta OCE VARIOPRINT 6250, precum și un aparat de broșat și legat cărțile, mașină de tăiat blocul de carte, ghilotină și laminator.

În cadrul Centrului de Copiere activează în funcția de legător manual două persoane, precum și un consilier tehnic. Doar anul trecut, au fost multiplicat și finisate peste 15.000 de cărți.

Numărul total de pagini multiplicat în cadrul minitipografiei Centrului de Copiere este de **21.220.391 pagini**, din care în anul **2018** au fost tipărite un număr de **4.512.907 pagini**, **cu 42,3 % mai mult față de anul precedent**. Toate datele provin din evidența contoarelor imprimantelor.

Tabel 4.54: Număr de pagini tipărite în cadrul Centrului de Copiere University Press

Tip de imprimantă	2011-2017	2017	2018	2018 vs. 2017	Total pagini/ aparat
Imprimantă Canon Color iPRC 7010 VP (decembrie 2011)	4.705.170 pagini	569.368 pagini	733.396 pagini	+164.028 pagini (+ 28,9 %)	5.438.566 pagini
Imprimantă Canon Image Runner iR-ADV 8295 pro (mai 2014)	3.849.973 pagini	514.684 pagini	412.935 pagini	-101.749 pagini (- 19,8 %)	4.262.908 pagini
Imprimantă OCE VARIOPRINT 6250 (2016)	6.330.350 pagini	2.087.350 pagini	3.366.576 pagini	+1.279.226 pagini (+ 61,3 %)	11.518.917 pagini
TOTAL pagini / an	14.885.493 pagini	3.171.402 pagini	4.512.907 pagini	+1.341.505 pagini (+ 42,3 %)	21.220.391 pagini

Prin personalul angajat și echipamentele existente, Centrul de Copiere s-a implicat activ în realizarea tuturor solicitărilor de multiplicare a materialelor: **teze de doctorat, teze de abilitare, cărți, cursuri, DVD și suport de curs, comercializate prin Librăria UMFST, precum și a publicațiilor seriale.** Tot în această categorie se află și **materialele printate pentru sesiunile de examene, sesiuni practice și verificarea cunoștințelor.** În acest sens, procedura Centrului de Copiere a dobândit câteva modificări ce contribuie la un proces transparent de multiplicare și la eficientizarea sistemului de decontare a materialelor utilizate.

De asemenea, în strânsă colaborare cu Compartimentul de Informare și Relații Publice, Biroul Multimedia și Promovare, au fost asigurate toate materialele solicitate pentru buna desfășurare a conferințelor, congreselor și workshop-urilor organizate de sau în parteneriat cu Universitatea prin **editarea grafică, tehnoredactarea și/sau multiplicarea de diplome,**

certificate de participare, corespondență oficială, broșuri, flyere, afișe, pliante, cărți de abstracte, bloc notesuri, ecusoane. Totodată, s-au onorat toate comenzile de legare, tăiere, restaurare sau printare a diferitelor **modele de registre, etichete, autocolante, formulare, caiete de lucru, albume și alte documente necesare activității optime didactice și administrative.**

4.19.2.3. Alte acțiuni și proiecte

Și în anul 2018 a fost lansată campanie de **precomenzi** în luna septembrie, dedicată studenților Universității. În această perioadă, **2018**, au fost distribuite spre vânzare peste **4500 de exemplare** – număr ce reprezintă aproximativ 30 % din totalul cărților și cursurilor vândute în total, cu un succes mai vizibil față de anul anterior **2017** (peste **2.600** de cărți comandate). Susținem în continuare un fapt important, și anume acela că sistemul a eliminat în primul rând competiția neloială a centrelor private de multiplicare. Editura și-a îndeplinit astfel unul din rolurile fundamentale pentru care a fost creată, și anume: asigurarea accesului la informații corecte, de bună calitate, prin eficientizarea resurselor. Editura, Librăria și Centrul de Copiere *University Press* depun eforturi în continuare pentru onorarea comenzilor în timp util și configurarea pachetului de cărți și cursuri, astfel încât bibliografia scrisă să coincidă cu oferta personalizată pentru fiecare facultate, profil, an, serie și semestru de predare în parte.

4.19.3. Compartimentul de Informare și Relații Publice

Compartimentul de Informare și Relații Publice (CIRP) din cadrul UMFST Târgu-Mureș are scopul de a promova proiectele și activitățile derulate de către Universitate, imaginea Universității pe plan local, național și internațional, de a asigura accesul liber la informare, precum și de a realiza comunicarea internă și externă prin intermediul site-ului UMFST, al blogului UMFST, al revistei *Made in UMFST*, al studioului multimedia *UMFST Live*, a *Info Point*-urilor și prin intermediul rețelelor sociale.

Odată cu fuziunea UMF-UPM, echipa Compartimentului de Informare și Relații Publice s-a mărit, a preluat activitatea de relații publice a fostei UPM, noul compartiment fiind responsabil de comunicare și promovare la nivelul Universității de Medicină, Farmacie, Științe și Tehnologie din Târgu-Mureș.

În anul 2018, secțiunile Știri și Evenimente/Manifestări Științifice de pe **site-ul Universității** au fost actualizate zilnic cu noutăți, la fel și **blogul UMFST**, o sursă de informare pentru mass-media. În același timp, **Info Point-urile** amplasate în clădirea centrală, la Facultatea de Medicină Dentară și la Facultatea de Farmacie au fost reprezentat o sursă de informare pentru întreaga comunitate academică.

Revista *Made in UMFST*, cu apariție trimestrială, conturează imaginea unei Universități dinamice, multiculturale și cu un ritm alert de dezvoltare. În anul 2018, au fost editate patru numere ale revistei, astfel încât revista se află, în prezent, la numărul cinci.

Prin intermediul **studioului multimedia *UMFST Live*** s-au realizat, în anul 2018, transmisii live și emisiuni menite să promoveze proiectele, activitățile și evenimentele Universității. Materialele video realizate au evidențiat dinamica academică, interacțiunea cu studenții și deschiderea internațională.

În vederea stabilirii unei comunicări directe cu publicul și pentru a monitoriza feedback-ul, Universitatea a fost prezentă și în anul 2018 pe următoarele **rețele sociale**:

Facebook: <https://www.facebook.com/umfst/>

Instagram: <https://www.instagram.com/instaumf/>

YouTube:

<https://www.youtube.com/channel/UCT15XZBMHPRCjgLgPB9mgdA>

4.19.3.1. Organizări evenimente

Activități de relații publice:

- comunicare internă și externă;
- organizarea conferințelor de presă: comunicate, invitații, mape, protocol, feedback mass-media;
- crearea materialelor de promovare a Universității: comunicate de presă, invitații de presă, interviuri, articole, știri, creare de conținut pentru blogul UMFST și rețelele sociale, discursuri, materiale de informare, broșuri;
- monitorizare media: presa scrisă, TV, radio, preluări de pe blog și site cu citarea sursei, raportarea săptămânală a aparițiilor în mass-media;
- utilizarea blogului, a site-ului UMFST și a Info Point-urilor ca instrumente de comunicare;
- utilizarea rețelelor sociale în vederea stabilirii unei comunicări directe cu publicul, precum și monitorizarea feedback-ului;
- consolidarea brandului UMFST Târgu-Mureș prin realizarea revistei ***Made in UMFST***, dedicată comunității academice și orașului Târgu-Mureș;
- reactualizarea listei cu contacte din mass-media;
- comunicarea permanentă cu jurnaliștii din presa locală și națională, precum și intermedierea întâlnirilor cu reprezentanții UMFST în vederea realizării de interviuri și știri;
- participarea la conferințe, congrese, târguri, expoziții, evenimente publice și evenimente organizate în parteneriat cu alte instituții;
- conceperea unor programe de responsabilitate socială – proiectul umanitar ***UMFST croiește destine***;
- monitorizarea activităților derulate de către celelalte universități de medicină și farmacie din țară;

- organizări de evenimente;
- design materiale promoționale și print-uri;
- administrare Info Point-uri;
- realizare de conținut video, foto, media;
- consultanță în eficientizarea costurilor de organizare evenimente și achiziție de materiale promoționale;
- organizarea acțiunilor de interes comun din domeniul educației și formării continue sau a altor activități profesionale cu instituțiile partenere din mediul preuniversitar;
- planificarea și organizarea activității de promovare a ofertei educaționale în licee, cu participarea echipelor de promovare formate din cadre didactice și studenți.

Materiale media realizate

- Revista Made in UMFST (supliment dedicat absolvirii promoției 2018, supliment dedicat Zilei de 1 Decembrie)
- Revista Alumni
- Revista Medica Academica – supliment dedicat UMFST (decembrie 2018)
- Broșura UMFST actualizată
- Pliante, afișe, broșuri și materiale de prezentare: UMFST Bike Days, UMFStore, Alumni, UMFST Croiește destine, Admitere 2018, Doctor Honoris Causa, Zilele UMFST

Evenimente organizate

Compartimentul s-a implicat în organizarea de evenimente pe diferite nivele de responsabilitate:

- Organizare – eveniment realizat de către UMFST prin CIRP
- Parteneriat – eveniment realizat în parteneriat cu UMFST prin CIRP
- Promovare – eveniment promovat de către UMFST prin CIRP

Tabel 4.55 – Evenimente organizate

1	Vizita consulului Germaniei la Sibiu	Ianuarie	Promovare
2	Întrevedere între conducerea UMFST Târgu-Mureș și Ministerul Afacerilor Externe	Ianuarie	Promovare
3	Simularea examenului de admitere la UMFST, organizată la Colegiul „Unirea”	Ianuarie	Promovare
4	Vizita ambasadorului Belarus în România la UMF Târgu-Mureș	Ianuarie	Promovare
5	Lansarea cărții „Prețul demnității. O istorie altfel”	Ianuarie	Promovare
6	Concert extraordinar al maestrului Gheorghe Zamfir	Ianuarie	Promovare
7	Admiterea la Medicină Militară (recrutare, selecție, admitere)	Ianuarie - Iulie	Parteneriat
8	Simpozionul Național „Al. Papiu Ilarian”, FSEJA (UPM)	Ianuarie	Promovare
9	Conferința Națională „Achizițiile publice în România”, Ediția a II-a, cu tema „Modificările legislației în 2017” (UPM)	Ianuarie	Promovare
10	Ediția de primăvară a programului de schimb de experiență InterDentis	Februarie	Promovare
11	Simpozionul Național Științific OSMDentis (ed. V)	Februarie	Promovare
12	Prezentarea Programului Summer Work and Travel – Vice-consul Ambasada SUA Ryan Peterson (UPM)	Februarie	Organizare
13	Lynx Solutions OPEN DAYS - Zilele Porților Deschise pentru studenții UPM specializați în IT (UPM)	Februarie	Promovare
14	Lansare proiect „Vreau să fiu antreprenor!” (UPM)	Februarie	Promovare
15	Preselecții pentru competiția de comunicare a științei „FameLab”	Martie	Parteneriat
16	Congresul Marisiensis (ed. a XXII-a)	Martie	Promovare
17	Ediția de primăvară a programului TransMed	Martie	Promovare
18	Cursurile de pregătire pentru admitere	Februarie - Aprilie	Parteneriat
19	Erasmus Open Day	Martie	Promovare
20	Proiectul „Micii Sanitari”	Martie - Aprilie	Promovare

21	Prezentare despre importanța prevenției cancerului de col uterin și de sân (dr. Cosmina Uzun)	Martie	Promovare
22	Conferința Științifică Studențească a Asociației Studenților Maghiari (ed. 25)	Martie	Promovare
23	Conferința Internațională „Protecția datelor cu caracter personal în domeniul medical” (ed. I)	Martie	Parteneriat
24	Delegație universitară din Georgia, în vizită la UMFST Târgu-Mureș	Martie	Promovare
25	Conferința susținută de către jurnalistul Adelin Petrișor	Martie	Parteneriat
26	Conferința „Psihologia românilor. Diferențe și asemănări în spațiul european”	Martie	Promovare
27	Diversity and Resilience lansat de Forumul European Alpbach 15-31 august, Alpbach, Austria (UPM)	Martie	Promovare
28	Curs postuniversitar de formare și pregătire a responsabilului cu protecția datelor cu caracter personal (UPM)	Martie	Promovare
29	Ziua mondială a drepturilor consumatorilor - Dezbateră cu tema: Fii un consumator informat! (UPM)	Martie	Promovare
30	Informare Programul de Burse al Guvernului Coreean 2018, pentru programe de studii universitare de master (UPM)	Martie	Promovare
31	Proiectul „Start Activ Centru” - Sesiune de informare a studenților privind posibilitățile de finanțare a start-up-urilor	Martie	Promovare
32	Conferința Internațională „Protecția datelor cu caracter personal în domeniul medical” (ed. I)	Martie	Parteneriat
33	Olimpiada Județeană de Informatică - ISJ Mureș (UPM)	Martie	Parteneriat
34	Programul pilot de mobilitate interuniversitară a studenților din domeniul Administrarea Afacerilor, începând cu anul universitar 2017-2018 (UPM)	Martie	Promovare
35	Caravana UPM	Martie – Mai	Organizare

36	Workshop FSEJA- Standarde internaționale de evaluare vs. standarde de evaluare a bunurilor 2018 (UPM)	Martie	Promovare
37	Conferință – Probleme controversate ivite în aplicarea dispozițiilor Codului de procedură civilă. Competența internațională a instanțelor în materie civilă și comercială. Aspecte teoretice și practice privind executarea silită a hotărârilor civile (UPM)	Martie	Promovare
38	Simpozionul aniversar „45 de ani de chirurgie cardiovasculară – Bridge over time”	Aprilie	Promovare
39	Conferința Națională Managementul Pacientului Critic în Patologia Infecțioasă	Aprilie	Parteneriat
40	Simularea examenului de admitere la UMFST Târgu-Mureș	Aprilie	Promovare
41	Proiectul internațional Fallings Walls Lab pentru studenți și cercetători (UPM)	Aprilie	Promovare
42	Ziua voluntariatului la UPM	Aprilie	Promovare
43	Workshop „Fundamentarea științei mărfurilor. Produsele electrocasnice”	Aprilie	Promovare
44	Lansare de carte – Dezbateri „Mai are politica vreun sens?” (UPM)	Aprilie	Promovare
45	Workshop „Politica monetară în context macroeconomic: premise și provocări”, eveniment organizat sub genericul ”BNR - Zilele porților deschise pentru studenții economiști” (UPM)	Aprilie	Promovare
46	Masă rotundă „Breaking the law. Muzica rock și cultura protestului” (UPM)	Aprilie	Promovare
47	Conferința Centenarul Unirii: Basarabia și Bucovina (UPM)	Aprilie	Promovare
48	Târgul de Cariere TdcMureș (UPM)	Aprilie	Parteneriat
49	„Un mediu curat – o viață sănătoasă!” (UPM)	Aprilie	Promovare
50	„Pedalează pentru sănătatea ta!” - Ziua Pamântului (UPM)	Aprilie	Promovare
51	Concurs „Europa mea” (UPM)	Aprilie – Mai	Promovare
52	Săptămâna Națională a Voluntariatului – FSEJA (UPM)	Mai	Promovare
53	Târgul ANTREPRENOLIS Centru (UPM)	Mai	Promovare

54	Târg de practică Universitatea Petru Maior - TecHub Mures	Mai	Promovare
55	Festivitate premiere Olimpiada de Istorie și Științe Socio-Umane (UPM – ISJ Mureș)	Mai	Parteneriat
56	Festivitate premiere Olimpiada Județeană și Națională de Servicii (UPM – ISJ Mureș)	Iunie	Parteneriat
57	Gala Limbii Române (UPM – ISJ Mureș)	Iunie	Parteneriat
58	Smart business centru - Dobândirea de competențe antreprenoriale pentru antreprenori de succes din regiunea Centru (UPM)	Iunie	Promovare
59	Conferința interdisciplinară NEURON	Mai	Parteneriat
60	Doctor Honoris Causa prof. univ. dr. Luigi Melica (UPM)	Iunie	Organizare
61	Festivitatea de absolvire 2018 (UPM)	Iunie	Organizare
62	Conferința Națională de Nutriție și Dietetică „Noi perspective în alergiile și intoleranțele alimentare”	Mai	Promovare
63	Activitățile organizate în municipiul Târgu-Mureș cu ocazia celebrării Zilei Independenței de Stat a României, Zilei Națiunilor Unite și Zilei Europei	Mai	Promovare
64	Concursul Național de Fiziologie „1st Inter-Medical School Physiology Quiz”	Mai	Promovare
65	Ziua Medicinii Militare	Mai	Parteneriat
66	Lansarea cărții „Dezvoltarea capacității de cercetare în domeniul fumatului în România”	Mai	Promovare
67	Activitate în Anul Centenarului: punct de prim ajutor medico-militar	Mai	Promovare
68	Al patrulea Curs Internațional de Chirurgie Artroscopică, sub patronajul Academiei Europene de Chirurgie Artroscopică (ESSKA)	Mai	Parteneriat
69	Simpozion științific dedicat aniversării a 70 de ani de la înființarea Grădinii Botanice și a 110 de ani de la înființarea Parcului Dendrologic	Iunie	Parteneriat
70	Simpozionul „Personalitatea umană între rolurile și sensurile vieții”	Iunie	Promovare
71	Prima ediție UMF Bike Days	Iunie	Organizare
72	Campanie de informare, educație și depistare a cancerului de piele	Iunie	Parteneriat

73	Cursul „Skin Cancer: European Outdoor Workers’ Number One Enemy”	Iunie	Promovare
74	Vizita profesorului universitar doctor Swen Malte John, de la Universitatea Osnabrück din Germania, expert al Organizației Mondiale a Sănătății și al Organizației Internaționale a Muncii în domeniul dermatozelor profesionale.	Iunie	Promovare
75	Acțiunea DiMoPEX (Diagnosis, Monitoring and Prevention of exposure related non-communicable diseases- Action CA15129).	Iunie	Promovare
76	Consulul Germaniei la Sibiu și directorul Camerei de Comerț Româno-Germană, în vizită la UMFST Târgu-Mureș	Iunie	Promovare
77	Semnarea acordului de colaborare între UMFST Târgu-Mureș și Universitatea din Lisabona	Iunie	Promovare
78	Ceremonia de absolvire a promoției 2018	Iunie	Parteneriat
79	Ziua Drapelului Național al României, marcată la UMFST Târgu-Mureș	Iunie	Organizare
80	Ceremonia de acreditare internațională a Centrului de Simulare și Abilități Practice al UMFST Târgu-Mureș	Iunie	Promovare
81	Târg Internațional educațional, Turkmenistan (UPM)	Iulie	Organizare
82	Târgul Universităților din România (UPM)	Iulie	Organizare
83	Conferința Națională de Cardiologie cu participare internațională „CardioNET”	Iulie	Promovare
84	Etapa națională a concursului „Micii sanitari”, în premieră la UMFST Târgu-Mureș	Iulie	Promovare
85	Simularea examenului de admitere	Iulie	Promovare
86	„Universitatea de Vară pentru Elevi” 2018	Iulie	Parteneriat
87	Examenul de admitere la UMFST Târgu-Mureș	Iulie	Parteneriat
88	Ceremonia de acordare a primului grad de ofițer studenților de la Catedra de Pregătire Medico-Militară	Iulie	Promovare
89	UMFST Târgu-Mureș lansează studioul multimedia UMF Live	August	Organizare

90	Prima emisiune în noul studio UMFST Live – invitat prof. dr. Leonard Azamfirei	August	Organizare
91	Preselecții VIFU	August	Organizare
92	Școala de Vara - Departamentul de Istorie și Științe Politice (UPM)	August	Promovare
93	Promovare oferta educațională (UPM)	August – Septembrie	Promovare
94	Ofertă specială pentru studenți, licență anuală gratuită pentru Catia V5 (UPM)	Septembrie	Promovare
95	Examen de admitere la UMFST Târgu-Mureș – sesiunea septembrie 2018	Septembrie	Promovare
96	UMFST Târgu-Mureș scoate la concurs 20 de locuri la Medicină Militară în limba engleză, în sesiunea din septembrie	Septembrie	Promovare
97	Manifestările științifice „Abilități de Comunicare cu Pacientul Pediatric” și „Tendințe Moderne în Pediatrie”	Septembrie	Promovare
98	Oferta educațională a UMFST Târgu-Mureș, prezentată la Geneva	Septembrie	Promovare
99	Delegație universitară din Kazakhstan, în vizită la UMFST Târgu-Mureș	Septembrie	Promovare
100	Precomenzi la University Press	Septembrie	Promovare
101	A patra ediție a programului „Săptămâna bobocilor”	Septembrie	Promovare
102	ASCOTID Trail Race	Septembrie	Promovare
103	Festivitatea de deschidere a anului universitar 2018-2019 (UMF)	Octombrie	Parteneriat
104	Festivitatea de deschidere a anului universitar 2018-2019 (UPM)	Octombrie	Parteneriat
105	Ziua Națiunilor	Octombrie	Organizare
106	Conferința Internațională „Interdisciplinaritatea în Inginerie – Inter-Eng 2018”	Octombrie	Promovare
107	Expoziția „Știință și etnicitate. Cercetarea antropologică în România anilor '30”	Octombrie	Parteneriat
108	Un nou program de formare și dezvoltare profesională continuă la UMFST Târgu-Mureș	Octombrie	Promovare
109	Simularea examenului de Rezidențiat pentru absolvenții Facultății de Medicină Dentară	Octombrie	Promovare
110	Conferință cu Dan Puric, la UMFST Târgu-Mureș	Octombrie	Parteneriat

111	Workshop dedicat antreprenoriatului	Octombrie	Promovare
112	Expoziția medicală organizată de Spitalul Clinic Județean de Urgență Târgu-Mureș cu prilejul celor 35 de ani de activitate medicală	Octombrie	Promovare
113	Conferința Națională „Actele Marii Uniri”	Octombrie	Promovare
114	Depunerea Jurământului Militar de către studenții din anul I de la Catedra de Pregătire Medico-Militară	Octombrie	Promovare
115	Evenimentul de lansare a cărții „Consultații... de suflet”	Octombrie	Promovare
116	Provocări și oportunități pentru dezvoltarea comunității mureșene din perspectiva mediului universitar - studiu personalizat al Băncii Mondiale	Octombrie	Parteneriat
117	Conferința „100 de ani de medicină în România”	Octombrie	Parteneriat
118	Târgul de Cariere TdcMureș (UPM)	Octombrie	Parteneriat
119	Eveniment sponsorizat de Google	Noiembrie	Promovare
120	Cursul „Tehnica LC-MS, de la fundamente la aplicații”	Noiembrie	Promovare
121	Săptămâna Globală a Antreprenoriatului la UMFST Târgu-Mureș	Noiembrie	Promovare
122	Seminare Industry 4.0 și Lean manufacturing	Noiembrie	Promovare
123	Conferința Pharmacofor	Noiembrie	Promovare
124	Rezidențiat 2018	Noiembrie	Promovare
125	Simpozionul Național „Constantin Rădulescu-Motru”	Noiembrie	Promovare
126	Întrevedere între conducerea UMFST Târgu-Mureș și conducerea Bosch	Noiembrie	Promovare
127	Ziua Națională a României	Decembrie	Organizare
128	Conferința Doctoranzilor și Tinerilor Doctori, la UMFST Târgu-Mureș	Decembrie	Parteneriat
129	First International Conference on Innovations in Population Health and Personalized Medicine	Decembrie	Parteneriat
130	Studenții la Medicină și Medicină Dentară, vizită la Centrul de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică din Brâncovenești	Decembrie	Promovare
131	Dezbatere pe tema Constituției României, la UMFST Târgu-Mureș	Decembrie	Promovare

132	Dezbateri pe tema economiei sociale în context european	Decembrie	Promovare
133	Workshop-uri în domeniul comunicării și al traducerilor	Decembrie	Promovare
134	Expoziția „Arta între profesie și pasiune”	Decembrie	Promovare
135	Elevii din Târgu-Mureș, învățați să acorde primul ajutor	Decembrie	Promovare
136	Conferință pe tema reprezentării celui de-al Doilea Război Mondial și lansare de carte, la Facultatea de Științe și Litere	Decembrie	Promovare
137	Tradiționalul concert studentesc de colinde	Decembrie	Parteneriat
138	Workshop în domeniul accesării de proiecte cu finanțare europeană, la Facultatea de Economie și Drept	Decembrie	Promovare
139	Întâlnire între conducerea UMFST Târgu-Mureș și conducerea Hirschmann România	Decembrie	Promovare
140	Campioana olimpică și mondială Ana-Maria Brânză, Ambasador al UMFST Târgu-Mureș	Decembrie	Parteneriat
141	Eveniment caritabil organizat de studenții Facultății de Economie și Drept	Decembrie	Promovare
142	Workshop despre managementul strategic în era schimbărilor	Decembrie	Promovare
143	Expoziție de carte veche la Biblioteca UMFST Târgu-Mureș	Decembrie	Parteneriat
144	Memorial Lecture George Simu	Decembrie	Promovare
145	Corul Madrigal, concert extraordinar de Crăciun, cu prilejul Zilelor UMFST	Decembrie	Parteneriat
146	Miskolczy Dezső Memorial Award Lecture	Decembrie	Promovare
147	Cursul Comitetului pentru Educație Europeană în Anestezie	Decembrie	Promovare
148	Consulul Germaniei la Sibiu, întâlnire cu studenții germani care studiază la UMFST Târgu-Mureș	Decembrie	Promovare
149	Peste 500 de cărți au ajuns la copiii de la Casa de Copii „Sf. Iosif” din Odorheiu Secuiesc	Decembrie	Organizare
150	Gala festivă UMFST	Decembrie	Parteneriat
151	UMFStore, inaugurat la UMFST Târgu-Mureș	Decembrie	Parteneriat

152	Delegație a Universității Medicale de Stat din Tbilisi, în vizită la UMFST Târgu-Mureș	Decembrie	Promovare
153	Studenți la Informatică, premiați la un concurs regional de programare	Decembrie	Promovare
154	Concurs de discursuri pentru studenții UMFST Târgu-Mureș	Decembrie	Promovare
155	Cercetători de prestigiu din Australia, în vizită la UMFST Târgu-Mureș	Decembrie	Promovare
156	Doi studenți la Inginerie au reprezentat UMFST Târgu-Mureș la întâlnirea organizației ESTIEM din Polonia	Decembrie	Promovare
157	Întrevedere între conducerea UMFST Târgu-Mureș și conducerea Universității de Medicină și Farmacie din Republica Moldova	Decembrie	Promovare

Proiecte specifice compartimentului

- Proiecte media: Revista *Made in UMFST* – nr. 5, Revista *Alumni*, Revista *Medica Academica*;
- Proiect umanitar: *UMFST croiește destine*;
- Proiecte educaționale: *Săptămâna Bobocilor*, *Conferința Neuro*;
- Proiect cultural: *Chill & Vinyl în parcul central*;
- Proiect social: *UMFST Bike Days* – ediția I.

4.19.3.2. Activitatea online și presă

Site – informații oficiale – umftgm.ro

- 307.000 utilizatori (creștere cu 10.6% față de 2017)
- 969.000 de sesiuni deschise (creștere cu 7.9% față de 2017)

Distribuția geografică a utilizatorilor:

- 254.529 (>7.53% față de 2017) - România
- 7.470 (>2.86% față de 2017) - Germania
- 5.473 (>35.81% față de 2017) – Republica Moldova

- 5.065 (>7.51% față de 2017) - Ungaria
- 4.919 (>1.53% față de 2017) - Italia
- 4.259 (>74.91% față de 2017) - USA

Articole publicate pe site-ul UMFST

- 245 la secțiunea Știri
- 60 la secțiunea Evenimente și Manifestări științifice
- Actualizare **slider** de antet a site-ului cu informații actuale

Galerii foto: 23

Galerii video: 9

Facebook – Pagină oficială, grupul de știri și grupuri asociate universității
fb.com/umftgm

Au fost fuzionate paginile UMFTGM și UPM, astfel încât numărul de aprecieri a ajuns la 19.534.

- 511 postări, 55.750 aprecieri totale, 2.406.751 vizualizări organice

Instagram- [@instaUMF](https://www.instagram.com/instaUMF)

- 69 de postări, 286 de aprecieri în medie/postare

Blog - blog.umftgm.ro

- 92.000 de utilizatori (104.7 % creștere față de 2017);
- 179.000 sesiuni deschise (126 % creștere față de 2017);
- 345 de articole publicate.

Newsletter/comunicate de presă - comunicare@umftgm.ro prin platforma MailChimp

- Au fost remise 116 de comunicate de presă cu privire la activitatea UMFST, dintre care 28 ale fostei UPM.

- Apariții în presa scrisă și online: 436 apariții, dintre care 124 ale fostei UPM.

Cele mai importante publicații locale și naționale care au publicat/preluat știrile UMFST sunt:

- Cotidianul *Zi de Zi*;
- Site-ul de știri *Punctul.ro*;
- Agenția națională de presă *AGERPRES*;
- Site-ul de știri *Realitatea de Mureș*;
- Site-ul de știri *Ardeal News/Mureș Știri*;
- *Radio Mureș*;
- Revista economică *Transilvania Business*;
- Revista *Health*;
- Revista *Medica Academica*;
- *Ziar Medical*;
- Revista *Politici de Sănătate*;
- *Ziarul Cuvântul liber*;
- *Evenimentul Zilei*;
- *Ziarul financiar*;
- *Hotnews*;
- *Sănătatea buzoiană*;
- Site-ul www.avocatnet.ro;
- Site-ul <https://eubusinesslaw.wordpress.com/>.

Tabel 4.56 - Monitorizare media lunară

Ianuarie 2018 • 55 apariții (9 UPM)	Februarie 2018 • 28 apariții (12 UPM)	Martie 2018 • 62 apariții (24 UPM)	Aprilie 2018 • 74 apariții (23 UPM)
Mai 2018 • 49 apariții (17 UPM)	Iunie 2018 • 52 apariții (11 UPM)	Iulie 2018 • 46 apariții (9 UPM)	August 2018 • 29 apariții (8 UPM)
Septembrie 2018 • 30 apariții (11 UPM)	Octombrie 2018 • 41 apariții	Noiembrie 2018 • 22 apariții	Decembrie 2018 • 56 apariții

Solicitări informații de interes public soluționate în cadrul compartimentului, în perioada de referință: 3 solicitări, soluționate toate favorabil, în termenul legal de răspuns.

4.19.4. Biroul Multimedia și Promovare

Biroul face parte din structura *University Press* a Universității de Medicină, Farmacie, Științe și Tehnologie din Târgu-Mureș și reprezintă **componenta organizatorică menită să asigure suport în vederea derulării și promovării evenimentelor instituționale**, asigurării identității vizuale pe întreg ansamblu organizatoric și asistența tehnică și logistică specifică fiecărui eveniment: roll-up-uri, afișe de promovare, ecusoane personalizate pentru participanți, broșură program, genți/mape personalizate, broșuri, pliante de promovare etc.

În luna august 2018, în administrarea compartimentului a fost integrat **Studioul video UMFST – Live**, un studio multimedia dotat cu echipament ultra performant, care permite realizarea de emisiuni TV, lecții structurate conform curriculei academice, cursuri pentru programele la distanță, producții care utilizează noi tehnologii de comunicare și promovare, inclusiv a activităților de tipul: E-conferințe, E-evenimente, emisiuni tematice.

Studioul are în dotare o parte fixă compusă din decor, mobilier și monitorul de control aflate într-un spațiu antifonat și partea mobilă cu următoarele componente: 3 camere video cu rezoluție 4K, 3 trepiede, 4 sisteme de telecomunicații mobile cu receiver, 2 lavalieri, microfon mobil cu receiver, mixer video, televizor de control mixaj, recorder video, sistem de live streaming (vidiu), mixer audio, laptop de control, căști mobile de control, cabluri, 5 carduri de memorie de 64 Gb.

Datele brute și prelucrate se păstrează pe unități de stocare în vederea arhivării. Variantele prelucrate se încarcă pe rețelele de socializare ulterior realizându-se asocierile de link-uri pentru posibilitatea de afișare a emisiunilor pe platforma [live.umftgm.ro](https://www.umftgm.ro).

Facebook: <https://www.facebook.com/umfst/>

Instagram: <https://www.instagram.com/instaumf/>

YouTube:

<https://www.youtube.com/channel/UCT15XZBMHPRCJgLGpB9mgdA>

Compartimentul are în dotarea sa și **aparatură de studio foto**, necesară pentru uniformizarea identității vizuale a universității și realizarea de conținut foto pentru arhiva UMFST.

Tipuri de filmări realizate prin Studioul UMFST Live:

- În platou: LIVE sau înregistrare
- Pe teren: LIVE sau înregistrare

Tipuri de activități specifice în cadrul Studioului UMFST Live:

- realizarea de materiale video și promovarea pe platformele de socializare , ca metodă alternativă de asigurare a comunicării între instituție și comunitatea interesată: interviuri pe subiecte de actualitate, emisiuni tematice, E-conferințe, E-evenimente, aplicații didactice prin opțiunea de greenscreen;
- realizarea de emisiuni live în studio și pe teren, în funcție de specificul activităților desfășurate, utilizând în exterior componentele mobile;
- realizarea de emisiuni preînregistrate în studio și prelucrarea până la forma de difuzare online.

Tipuri de activități specifice în cadrul Biroului Multimedia și Promovare:

- monitorizarea/actualizarea conținutului canalelor de comunicare ale Universității (site-uri, conturi pe rețelele sociale);
- asigurarea și gestionarea materialelor promoționale - UMFSTORE
- elaborarea strategiilor de promovare a imaginii instituționale și a ofertei educaționale;
- organizarea sau, după caz, asigurarea suportului în vederea organizării și derulării evenimentelor universității.

Emisiuni realizate în perioada de referință:

- Preînregistrate:
 - lansare UMF Live;
 - internaționalizare la UMF Târgu-Mureș;
 - înregistrare Imn UMFST Târgu-Mureș;
 - promo video IPHPM;

- promo Video *Zilele UMFST Târgu-Mureș*;
- promo video *Balul bobocilor*;
- 2 emisiuni dezbattere – invitat Rector Prof univ. Dr. Leonard Azamfirei
- Live:
 - *Ziua Drapelului*;
 - *Festivitatea de deschidere a anului universitar*;
 - *Ziua Națiunilor* – Ceremonia de ridicare a drapelului;
 - *Ziua Națiunilor* – eveniment cu proiecții;
 - *Ziua Armatei la UMFST Târgu-Mureș*;
 - *1 Decembrie – program dedicat Zilei Naționale*;
 - *A 11-a Conferință a Doctoranzilor și Tinerilor Doctori*, la UMFST Târgu-Mureș;
 - Lansare de carte – „En Garde! Fetița cu masca tricoloră” – Ana Maria Brânză;
 - *Deschiderea Conferinței de Medicină Personalizată* – IPHPM;
 - *Doctor Honoris Causa*;
 - *Gala UMFST*;
 - Lansare *UMFSTORE* (Librăria UMFST);
 - *Vita Studentis*;
 - *Concertul studențesc de colinde*.

5. SITUAȚIA PERSONALULUI DIDACTIC AL INSTITUȚIEI

Procesul de învățământ la Universitatea de Medicină, Farmacie, Științe și Tehnologie este susținut de un corp didactic competent, specialiști în domeniu, recunoscuți pe plan național și internațional. Personalul didactic se compune din: personal didactic titular (cu contract de muncă pe perioadă nedeterminată și norma de bază în universitate), asistenți universitari cu contract de muncă pe durată determinată și cadre didactice asociate prin plata cu ora (cu contract pe un semestru sau pe un an universitar).

Analiza distribuției pe posturi academice la nivelul UMFST evidențiază următoarea structură:

5.1. Situația gradului de ocupare pe facultăți și programe de studii

Tabel 5.1: indicele de ocupare a posturilor cu titulari și personal netitularizat.

Programul de studii	Specializarea	Indice de ocupare cu titulari%	Indice de ocupare cu titulari și asistenți determin.%	Indice de ocupare cu personal netitularizat%	Indice de acoperire cu profesori si conf.%
Medicină	Medicină – română	54,82	66,55	45,18	28,56
	Medicină – maghiară	50,54	62,84	49,46	26,48
	Medicină – engleză	49,09	55,40	50,51	40,26
	Asistență medicală generală	47,58	55,77	52,42	19,19
	Nutriție și dietetică	49,19	55,47	50,81	20,42
	Balneofiziokinetoterapie și recuperare	51,75	60,07	48,25	23,51
	Educație fizică și sportivă	37,38	38,62	62,62	39,44
	Master Managementul	38,12	38,12	61,88	72,46

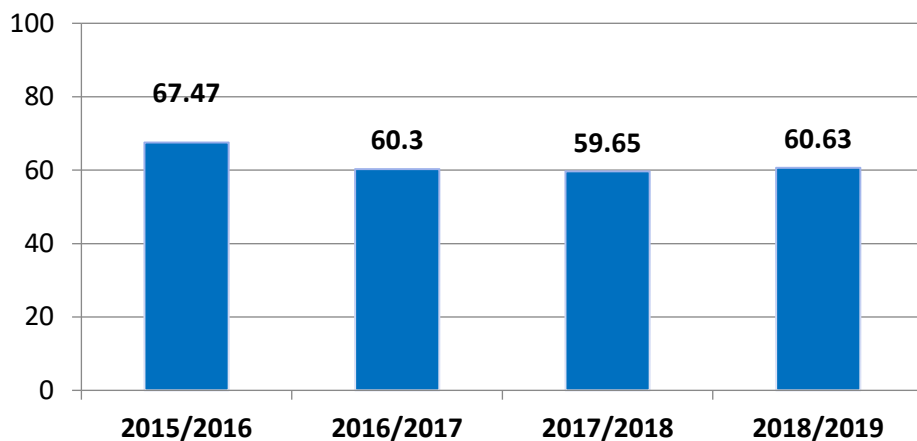
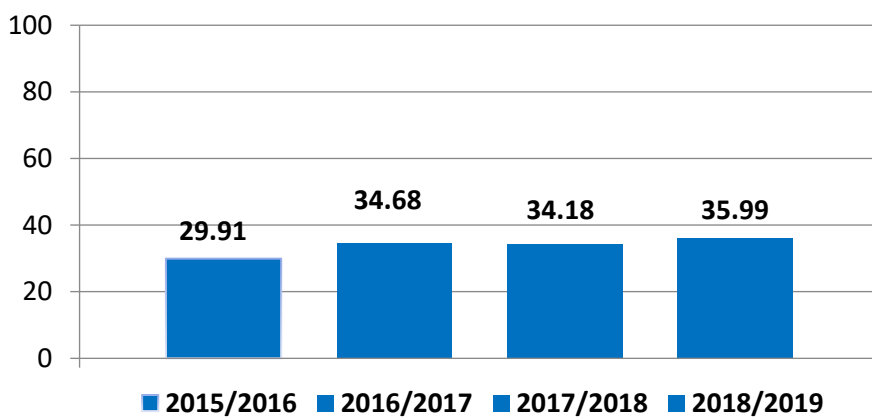
Programul de studii	Specializarea	Indice de ocupare cu titulari%	Indice de ocupare cu titulari și asistenți determin. %	Indice de ocupare cu personal netitularizat%	Indice de acoperire cu profesori și conf. %
	serviciilor de sănătate				
	Master Laborator clinic	37,55	37,55	62,45	85,87
	Master Terapie fizică și reabilitare funcțională	31,86	31,86	68,14	39,77
	Master Educație Fizică și Consiliere Sportivă	35,13	35,13	64,87	67,55
	Master Sănătatea Reproduserii Umane	40,50	40,50	59,50	80,61
	Master Nutriție clinică și comunitară	58,62	58,62	41,38	71,98
Medicină Dentară	Medicină Dentară – română	43,19	49,85	56,81	20,40
	Medicină Dentară – maghiară	54,56	55,35	45,44	20,87
	Medicină Dentară – engleză	36,61	39,94	63,39	33,52
	Tehnica Dentară	48,85	48,85	51,15	29,34
	Master Reabilitare Orală Estetică	18,54	18,54	81,46	36,36
Farmacie	Farmacie – română	49,65	65,05	50,35	58,92
	Farmacie – maghiară	60,57	73,90	39,43	36,93
	Cosmetică medicală	34,75	36,62	65,25	49,25
	Master MCMAM	61,63	61,63	38,37	71,07
	Master Cosmetologie și dermofarmacie	48,74	48,74	51,26	93,10

Programul de studii	Specializarea	Indice de ocupare cu titulari%	Indice de ocupare cu titulari și asistenți determin.%	Indice de ocupare cu personal netitularizat%	Indice de acoperire cu profesori si conf.%
	Master Biotehnologie medicală	33,99	33,99	66,01	84,06
Inginerie	Tehnologia construcțiilor de mașini	57,43	57,43	42,57	16,81
	Inginerie economică industrială	51,32	51,32	48,68	23,09
	Ingineria sistemelor electroenergetice	52,61	52,61	47,39	42,35
	Automatică și informatică aplicată	56,45	56,45	43,55	26,00
	Master Proiectare și fabricație asistate de calculator	83,83	83,83	16,17	62,31
	Master Managementul sistemelor calității	49,53	49,53	50,47	75,12
	Master Managementul sistemelor de energie	50,96	50,96	49,04	57,50
	Master Sisteme automate de conducere a proceselor industriale	65,19	65,19	34,81	0
Științe și Litere	Informatică	88,20	88,20	11,80	25,93
	Limba și literatura română - Limba și literatura engleză	92,07	92,07	7,93	48,35

Programul de studii	Specializarea	Indice de ocupare cu titulari%	Indice de ocupare cu titulari și asistenți determin.%	Indice de ocupare cu personal netitularizat%	Indice de acoperire cu profesori si conf.%
	Limbi moderne aplicate (engleză-franceză)	79,90	79,90	20,10	18,60
	Comunicare și relații publice	89,13	89,13	10,87	12,20
	Istorie	82,32	82,32	17,68	39,15
	Științe politice	55,11	55,11	44,89	38,99
	Studii de securitate	38,69	38,69	61,31	34,94
	Master Tehnologia informației	86,92	86,92	13,08	75,86
	Master Istoria literaturii și sistemul criticii literare	66,93	100	33,07	56,69
	Master Anglo-American Studies	82,64	82,64	17,36	61
	Master Istoria mondială și sistemul relațiilor internaționale	100	100	0	44,94
	Master Elitele, cultura și construcția europeană	74,38	74,38	25,63	57,98
Economie și drept	Management	65,57	76,74	34,43	60,92
	Administrație publică	65,34	76,40	34,66	33,51
	Drept	59,13	79,49	40,87	51,16

Programul de studii	Specializarea	Indice de ocupare cu titulari%	Indice de ocupare cu titulari și asistenți determin.%	Indice de ocupare cu personal netitularizat%	Indice de acoperire cu profesori si conf.%
	Contabilitate și informatică de gestiune	57,85	66,55	42,15	55,45
	Finanțe și bănci	58,56	68,47	41,44	56,04
	Economia comerțului, turismului și serviciilor	72,86	81,29	27,14	50,63
	Master Managementul afacerilor	73,52	73,52	26,48	68,26
	Master Managementul resurselor umane	74,03	74,03	25,97	59,47
	Master Contabilitate și audit	67,14	67,14	32,86	58,37
	Masterat profesional european de administrație publică	59,51	59,51	40,49	49,46
	Master Gestiune financiar-bancară	77,78	77,78	22,22	61,56
	Master Administrarea afacerilor în comerț, turism și alte servicii	65,92	65,92	34,08	48,33
	Master Instituții judiciare și profesii liberale	73,24	73,24	26,76	49,30
	Master Achiziții publice	5,96	5,96	94,04	5,96

Ca urmare a fuziunii, dinamica gradului de ocupare a posturilor didactice înregistrează un ușor trend ascendent, la nivel de universitate fiind de 60,63%, față de 59,65% în anul anterior.

Fig. 5.1. Dinamica gradului de ocupare a posturilor didactice*Fig. 5.2. Dinamica gradului de ocupare a posturilor didactice de profesor și conferențiar*

5.2. Gradul de ocupare cu personal didactic titularizat și asistenți pe perioadă determinată

Tabel 5.2: Situația gradului de ocupare pe programe de studiu

Specializarea	Nr.total posturi did aferent programului de studiu	%	Nr. total posturi did acoperite cu pers titularizat	%	Nr.total posturi did acoperite cu pers tit+per determinată	%	Nr. total posturi profesori si conferențieri	%	Nr. total posturi prof+ conf ocupate cu pers titularizat	%
Medicină - română	236,74	100	129,77	54,82	157,56	66,55	44,72	18,89	37,06	28,56
Medicină - maghiară	113,94	100	57,58	50,54	71,6	62,84	20,7	18,17	15,25	26,48
Medicină - engleză	76,52	100	37,56	49,09	42,39	55,40	19,61	25,63	15,12	40,26
Asistență medicală generală	49,6	100	23,60	47,58	27,66	55,77	7,85	15,83	4,53	19,19
Nutriție și dietetică	13,54	100	6,66	49,19	7,51	55,47	2,34	17,28	1,36	20,42
BFK	14,55	100	7,53	51,75	8,74	60,07	3,21	22,06	1,77	23,51
Educație fizică și sportivă	15,33	100	5,73	37,38	5,92	38,62	5,09	33,20	2,26	39,44
Master Medicină	29,92	100	10,51	35,13	10,51	35,13	18,02	60,23	7,1	67,55

Specializarea	Nr.total posturi did aferent programului de studiu	%	Nr. total posturi did acoperite cu pers titularizat	%	Nr.total posturi did acoperite cu pers tit+per determinată	%	Nr. total posturi profesori si conferențieri	%	Nr. total posturi prof+ conf ocupate cu pers titularizat	%
Medicină Dentară – română	77,98	100	33,68	43,19	38,87	49,85	9,32	11,95	6,87	20,40
Medicină dentară – maghiară	33,1	100	18,06	54,56	18,32	55,35	5,13	15,50	3,77	20,87
Medicină dentară – engleză	19,23	100	7,04	36,61	7,68	39,94	6,01	31,25	2,36	33,52
Tehnica Dentară	12,63	100	6,17	48,85	6,17	48,85	3,26	25,81	1,81	29,34
Master Medicină dentară	1,78	100	0,33	18,54	0,33	18,54	0,47	26,40	0,12	36,36
Farmacie – română	34,56	100	17,16	49,65	22,48	65,05	11,88	34,38	10,11	58,92
Farmacie – maghiară	26,02	100	15,76	60,57	19,23	73,90	7,15	27,48	5,82	36,93
Cosmetică medicală	9,64	100	3,35	34,75	3,53	36,62	2,84	29,46	1,65	49,25
Master Farmacie	6,99	100	3,44	49,21	3,44	49,21	3,6	51,50	2,79	81,1
Tehnologia construcțiilor de mașini	10,36	100	5,95	57,43	5,95	57,43	1,31	12,84	1,0	16,81

Specializarea	Nr.total posturi did aferent programului de studiu	%	Nr. total posturi did acoperite cu pers titularizat	%	Nr.total posturi did acoperite cu pers tit+per determinată	%	Nr. total posturi profesori si conferențieri	%	Nr. total posturi prof+ conf ocupate cu pers titularizat	%
Inginerie economică industrială	9,45	100	4,85	51,32	4,85	51,32	1,12	11,85	1,12	23,09
Ingineria sistemelor electroenergetice	11,31	100	5,95	52,61	5,95	52,61	2,52	22,28	2,52	42,35
Automatică și informatică aplicată	14,65	100	8,27	56,45	8,27	56,45	2,15	14,68	2,15	26
Master Inginerie	12,81	100	7,98	62,30	7,98	62,30	4,78	37,31	4,62	57,89
Informatică	9,49	100	8,37	88,20	8,37	88,20	2,17	22,87	2,17	25,93
Limba și literatura română - Limba și literatura engleză	5,93	100	5,46	92,07	5,46	92,07	2,64	44,52	2,64	48,35
Limbi moderne aplicate (engleză- franceză)	5,82	100	4,65	79,90	4,65	79,90	0,84	14,43	0,84	18,06
Comunicare și relații publice	5,52	100	4,92	89,13	4,92	89,13	0,91	16,49	0,60	12,20
Istorie	5,43	100	4,47	82,32	4,47	82,32	1,75	32,23	1,75	39,15
Științe politice	5,77	100	3,18	55,11	3,18	55,11	1,62	28,08	1,24	38,99

Specializarea	Nr.total posturi did aferent programului de studiu	%	Nr. total posturi did acoperite cu pers titularizat	%	Nr.total posturi did acoperite cu pers tit+per determinată	%	Nr. total posturi profesori si conferențieri	%	Nr. total posturi prof+ conf ocupate cu pers titularizat	%
Studii de securitate	4,29	100	1,66	38,69	1,66	38,69	1,21	28,21	0,58	34,94
Master Științe și litere										
Management	7,61	100	4,99	65,57	5,84	76,74	3,04	39,95	3,04	60,92
Administrație publică	8,77	100	5,73	65,34	6,70	76,40	1,92	21,89	1,92	33,51
Drept	12,43	100	7,35	59,13	9,88	79,49	3,76	30,25	3,76	51,16
Contabilitate și informatică de gestiune	8,73	100	5,05	57,85	5,81	66,55	2,80	32,07	2,80	55,45
Finanțe și bănci	7,77	100	4,55	58,56	5,32	68,47	2,55	32,82	2,55	56,04
Economia comerțului, turismului și serviciilor	7,59	100	5,53	72,86	6,17	81,29	2,80	36,89	2,80	50,63
Master Economie și Drept	30,38	100	19,90	65,50	16,24	53,46	16,24	53,46	16,24	81,61

5.3. Situația globală a personalului didactic al Universității

Resursa umană a UMFST Târgu-Mureș este formată din personal didactic, personal didactic auxiliar și personal contractual (nenedidactic).

În data de 01 octombrie 2018, UMF Târgu-Mureș a preluat întreg personalul UPM Târgu-Mureș, adică: 124 personal didactic, 76 personal didactic auxiliar și 51 personal nenedidactic.

La nivel de Universitate, statele de funcții însumează la 01.01.2019 un total de 1.076 angajați dintre care:

- 590 personal didactic (54,83% din total angajați);
- 285 personal didactic auxiliar (26,49% din total angajați);
- 201 personal contractual (18,68% din total angajați).

Situația posturilor didactice, a posturilor destinate personalului didactic auxiliar și a personalului nenedidactic la 01 ianuarie 2019 este redată în Tabelul 5.3.

Personalul care deservește căminele și cantina (44 salariați) este salarizat prin autofinanțare.

Personalul didactic al UMFST Târgu-Mureș este titularizat prin concurs conform prevederilor legale și a Metodologiei proprii de concurs.

Situația gradului de ocupare la 1 ianuarie 2019 este redată în Tabelul 5.2.

La 1 ianuarie 2019, analiza distribuției pe posturi academice la nivelul UMFST evidențiază următoarea structură: din numărul de 968,18 posturi didactice legal constituite:

- 513 sunt ocupate de titulari (52,99%), 590 sunt ocupate de titulari și asistenți universitari pe durată determinată (60,94%);
- 378,18 sunt vacante (39,06%) - acoperite prin fracțiuni de posturi în regim de „plata cu ora” atât de cadrele didactice ale universității, cât și de personal didactic asociat.

Din totalul cadrelor didactice, 75 sunt profesori, 111 conferențieri, 251 șef-lucrări/ lectori, 76 asistenți universitari titulari și 77 asistenți universitari titulari pe perioadă determinată.

La 1 ianuarie 2019, dintre cadrele didactice titulare, 36,26% au titlul de profesor și conferențiar.

Strategiile de resurse umane ale universității includ obiective strategice cu impact calitativ și cantitativ asupra personalului. Obiectivul strategic cu impact calitativ este angajarea de personal nou, competitiv astfel încât gradul de ocupare al posturilor didactice să atingă procentul de 70%, cât mai curând. În ultimii ani instituțiile de învățământ superior au dobândit o mai mare autonomie în ceea ce privește gestionarea corpului didactic.

Din totalul de 513 cadre didactice titulare, conform legislației actuale, toți sunt doctori în științe (100%)

Pentru semestrul I al anului universitar 2018/ 2019 au fost ocupate prin concurs 74 de posturi didactice (1 post de profesor universitar, 4 posturi de conferențiar, 20 posturi de șef-lucrări, 11 posturi de asistent universitar și 38 posturi de asistent universitar pe durată determinată) din care 25 posturi au fost ocupate de cadrele didactice ale universității și 49 posturi au fost ocupate de personal din afara instituției (3 șefi de lucrări, 8 asistenți universitari titulari și 38 asistenți universitari pe durată determinată).

Analizând resursa umană a Universității în raport cu numărul total al studenților la nivel de licență rezultă un număr de 9,04 studenți la 1 cadru didactic. Personalul didactic asociat are pregătirea corespunzătoare și a fost angajat cu respectarea legislației în vigoare.

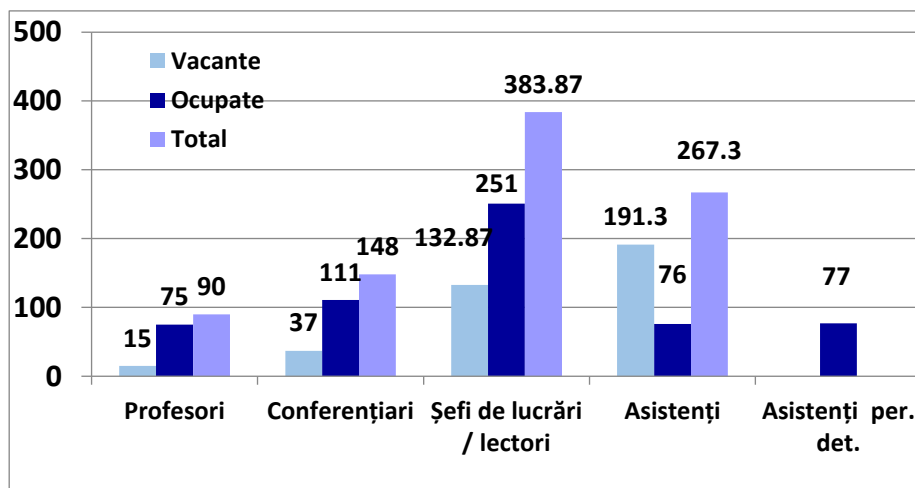


Fig. 5.3: Situația posturilor didactice la 1 ianuarie 2019

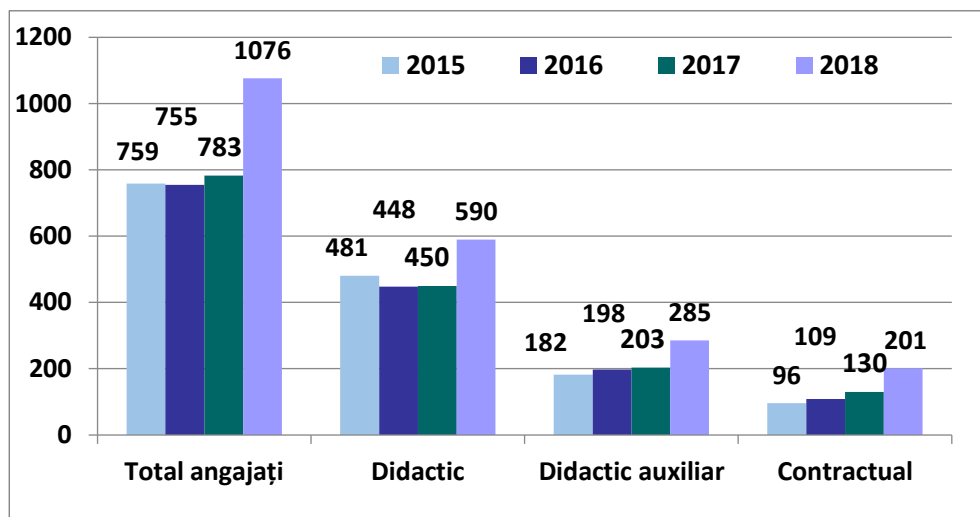


Fig. 5.4. Situația personalului angajat, în dinamică: 2015-2018

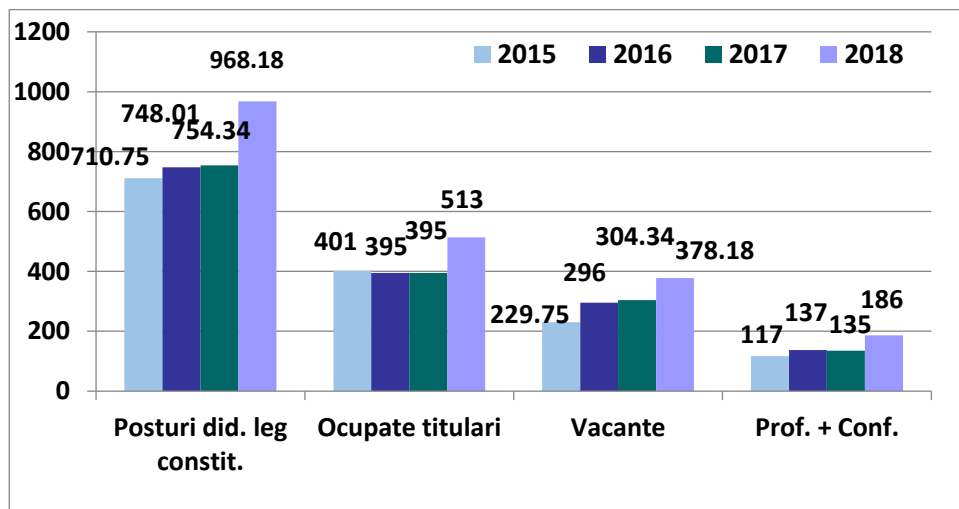


Fig. 5.5. Situația personalului didactic angajat, în dinamică: 2015-2018

Situația posturilor didactice, a posturilor destinate personalului didactic auxiliar și a personalului nedidactic la 01 IANUARIE 2019

Tabel 5.3: Situația posturilor didactice, a posturilor destinate personalului didactic auxiliar și a personalului nedidactic

Nr. crt.	FACULTATEA	Nr. posturi		Nr. posturi		Nr. posturi		Nr. posturi			Total posturi		Total posturi normate	Numărul personalului didactic auxiliar și de cercetare	Numărul personalului nedidactic
		prof.		conf.		Șef-lucr./lect.		asist.							
		Ocupate	Vacante	Ocupate	Vacante	Ocupate	Vacante	Ocupate	Ocupate - determinată	Vacante	Ocupate	Vacante			
TOTAL		75	15	111	37	251	132,87	76	77	191,3	590	378,18	968,18	285	201
1	Medicină	48	11	51	28	141	57	66	53	132,03	359	228,03	587,03		
2	Medicină dentară	6	1	5	5	31	17	5	4	34	51	57	108		
3	Farmacie	6	3	17	2	18	18,87	2	13	9,28	56	33,15	89,15		
4	Inginerie	2	0	9	1	22	12	0	0	13	33	26	59		
5	Științe și Litere	4	0	11	1	22	9	0	1	1	38	11	49		
6	Științe economice, juridice și administrative	8	0	17	0	16	15	2	7	3	50	18	68		
7	Departament pedagogic	1	0	1	0	1	4	0	0	1	3	5	8		

5.4: Personalul încadrat pe funcții didactice și de cercetare; grupe de vârstă la 01 IANUARIE 2019

Tabel 5.4: Personalul încadrat pe funcții didactice și de cercetare; grupe de vârstă (ani)

Nr. crt	Categorii de personal	Persoane încadrate	<25	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	≥65
1	Personal didactic (rd. 3+5+7+9)	590	0	30	61	88	138	85	96	47	35	9
2	din care: femei (rd. 4+6+8+10)	339	0	15	37	58	80	45	57	30	15	2
3	Profesori	75	0	0	0	1	6	11	18	17	14	8
4	din care: femei	37	0	0	0	1	3	6	10	11	5	1
5	Conferențieri	111	0	0	1	6	26	26	26	17	9	1
6	din care: femei	62	0	0	0	4	12	15	16	11	3	1
7	Șef-lucrări	251	0	0	21	55	69	40	41	13	10	0
8	din care: femei	148	0	0	10	38	41	20	25	8	6	0
9	Asistenți	153	0	30	39	26	37	8	11	0	2	0
10	din care: femei	92	0	15	27	15	24	4	6	0	1	0
11	Personal didactic auxiliar	285	1	14	21	38	50	48	63	36	14	0
12	Personal nedidactic	201	4	0	4	8	19	48	45	54	18	1

5.5. Situația cheltuielilor financiare cu personalul didactic pe programe de studiu

Tabel 5.5: Cheltuielile cu salariile pe programe de studii

PROGRAM	Nr.posturi legal constituite	Total cheltuieli salarii	Nr. total studenți	Cheltuieli salarii pe student
Medicină	427,2	29.998.450	3392	8.844
Asistență medicală	49,6	1.690.547	380	4.449
Nutriție și dietetică	13,54	504.015	110	4.582
BFK	14,55	597.481	139	4.298
Educație fizică	15,33	632.950	110	5.754
Master Managementul serviciilor de sănătate	3,62	189.305	64	2.958
Master Laborator clinic	4,9	128.203	44	2.914
Master Terapie fizică și reabilitare funcțională	8,13	264.774	97	2.730
Master Educație Fizică și Consiliere Sportivă	5,11	140.983	52	2.711
Master Nutriție clinică și comunitară	6,21	150.927	53	2.848
Master Sănătatea Reproduserii Umane	2,42	57.276	11	5.207
Medicină dentară	130,31	6.620.379	798	8.296
Tehnica Dentara	12,63	362.934	87	4.172
Master Reabilitate Orală și estetică	1,78	58.327	21	2.777
Farmacie	60,58	4.346.765	526	8.264
Cosmetică medicală	9,64	366.669	91	4.029
Master MCMAM	2,58	78.013	23	3.392
Master Cosmetologie și dermofarmacie	2,38	78.842	25	3.154
Master Biotehnologie medicală	2,03	55.541	15	3.703
TOTAL		46.322.381	6.038	

Tabel 5.6: Cheltuielile cu salariile pe departamente, pe anul 2018, pentru unitatea preluată (U.P.M.)

DEPARTMENTUL	TOTAL CHELTUIELI SALARII IANUARIE - SEPTEMBRIE 2018		TOTAL CHELTUIELI SALARII OCTOMBRIE - DECEMBRIE 2018		TOTAL 2018	MEDIA ANUALĂ
	SUMA	MEDIA	SUMA	MEDIA		
Inginerie industrială și managerială	1.367.237	151.915	582.016	194.005	1.949.253	162.438
Inginerie electrică și calculatoare	1.346.581	149.620	544.537	181.512	1.891.119	157.593
Filologie	1.305.719	145.080	432.104	144.035	1.737.824	144.819
Istorie și științe politice	695.273	77.253	288.747	96.249	984.020	82.002
Informatică	877.048	97.450	313.321	104.440	1.190.369	99.197
Management și economie	1.219.319	135.480	484.140	161.380	1.703.459	141.955
Finanțe – contabilitate	1.127.038	125.226	421.564	140.521	1.548.603	129.050
Drept și administrație publică	1.323.053	147.006	503.284	167.761	1.826.336	152.195
Departamentul pentru pregătirea personalului didactic	283.616	31.513	138.752	46.251	422.368	35.197
TOTAL	9.544.885	1.060.543	3.708.466	1.236.155	13.253.352	1.104.446

Tabel 5.7: Cheltuielile cu salariile pe facultăți, pe anul 2018, pentru unitatea preluată (U.P.M.)

FACULTATEA	TOTAL CHELTUIELI SALARII IANUARIE - SEPTEMBRIE 2018				TOTAL CHELTUIELI SALARII OCTOMBRIE - DECEMBRIE 2018				TOTAL 2018	
	SUMA	Nr.post.	Nr. stud.	Chelt. stud. pe lună	SUMA	Nr.post.	Nr. stud.	Chelt. stud. pe lună	TOTAL 2018	CHELT. PE AN PE STUDENT
INGINERIE	2.713.818	59	853	353,50	1.126.553	59	807	465,33	3.840.371	5.248,43
ȘTIINȚE ȘI LITERE	2.878.040	48	588	543,85	1.034.172	49	610	565,12	3.912.212	6.717,63
ȘTIINȚE ECONOMICE, JURIDICE ȘI ADMINISTRATIVE	3.669.410	70	1.313	310,52	1.408.988	68	1.303	360,45	5.078.398	4.175,58
	TOTAL	TOTAL	TOTAL	MEDIA	TOTAL	TOTAL	TOTAL	MEDIA	TOTAL	MEDIA
	9.261.268	177	2754	373,65	3.569.713	176	2.720	437,46	12.830.981	4.717,27

6. SITUAȚIA POSTURILOR VACANTE

Managementul resurselor umane vizează asigurarea tuturor posturilor din structura organizatorică cu personal cu grad de pregătire profesională corespunzătoare cerințelor postului.

La nivelul Universității de Medicină, Farmacie, Științe și Tehnologie din Târgu-Mureș, **situația posturilor vacante** la 01.01.2019 este următoarea :

Posturi personal didactic: = 378,18
dintre care:

- la Facultatea de Medicină = 228,03
- la Facultatea de Medicină Dentară = 57
- la Facultatea de Farmacie = 33,15
- la Facultatea de Inginerie = 26
- la Facultatea de Științe și Litere = 11
- la Facultatea de Științe Economice, Juridice și Administr. = 18
- la Departamentul Pedagogic = 5

În anul 2018 și-au încetat activitatea în universitate un număr de 33 cadre didactice: 4 profesori universitari, 3 conferențieri, 2 șefi de lucrări, 4 asistenți universitari titulari și 20 asistenți universitari pe perioadă determinată.

- Posturi vacante personal didactic auxiliar = 71
- Posturi vacante personal nedidactic = 38,5
- Posturi vacante la personalul finanțat din subvenții cămine - cantină și venituri proprii aferente acestora: = 12

În anul 2018 și-au încetat activitatea în universitate un număr de 5 personal didactic auxiliar și 13 personal nedidactic.

7. SITUAȚIA FINANCIARĂ A UNIVERSITĂȚII

7.1. Execuția bugetară

În conformitate cu dispozițiile art. 28 alin (9) din Legea contabilității nr. 82/1991, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Universitatea de Medicină, Farmacie, Științe și Tehnologie din Tg. Mureș, prin Serviciul Financiar-Contabil, a întocmit la 31 decembrie 2018 situațiile financiare conform prevederilor normelor privind încheierea execuției bugetare și a normelor privind întocmirea și depunerea situațiilor financiare ale instituțiilor publice la 31 decembrie 2018 elaborate de Ministerul Finanțelor Publice.

Situațiile financiare întocmite se compun din bilanț, contul de rezultat patrimonial, situația fluxurilor de trezorerie, contul de execuție bugetară și anexe, fiind destinate să ofere o imagine fidelă a poziției financiare, performanței financiare și a altor informații referitoare la activitatea desfășurată de universitatea noastră în anul 2018 și să confirme că aceasta își desfășoară activitatea în condiții de continuitate.

Situațiile financiare și anexele încheiate la data de 31.12.2018 se bazează pe datele din contabilitatea analitică și sintetică a universității, ținute la zi conform prevederilor legale în vigoare.

Veniturile și cheltuielile aferente anului 2018 au fost înregistrate în contabilitate cronologic și sistematic, în conturi analitice și sintetice pe structura clasificăției bugetare în vigoare.

Veniturile (încasările) totale realizate, după natura și sursa lor, la sfârșitul anului 2018 au fost de 160.210.241 lei, din care:

– sume primite de la M.E.N. - finanțarea instituțională	90.786.543 lei
– venituri proprii din taxe și alte venituri în învățământ	30.822.728 lei
– venituri din donații și sponsorizări	13.517 lei
– venituri din activitatea de cercetare	3.705.631 lei
– alocații de la M.E.N. pentru Granturi ROSE	162.254 lei
– alocații de la buget cu destinație specială	16.657.595 lei
– venituri ale activități economice	1.111.019 lei
– venituri proprii cămine-cantine	2.242.130 lei

- sume provenite din finanțarea externă nerambursabilă, din care:

	14.708.824 lei
--	----------------
- fonduri ERASMUS 8.770.752 lei
- fonduri FEDR-POC 5.938.072 lei

Cheltuielile (plățile) totale la sfârșitul anului 2018, înregistrate după natura și destinația lor, pe surse de finanțare, pe articole și alineate conform clasificăției bugetare în vigoare, au fost de 142.666.780 lei, din care:

- cheltuieli de personal (salarii și contribuții aferente) 95.097.920 lei
- cheltuieli cu stocuri, materiale consumabile, utilități, lucrări și servicii executate de terți 22.368.635 lei
- cheltuieli de capital 7.645.981 lei
- cheltuieli pentru transport studenți 227.956 lei
- burse 17.326.288 lei

Universitatea are de recuperat ca sume avansate din venituri proprii (cheltuite în avans):

- 1.894.531 lei pentru proiecte finanțate din FEDR-POC
- 10.943.564 lei pentru proiecte finanțate din FEDR-POSCCE

Total: 12.838.095 lei

În aceste condiții, balanța reală venituri- cheltuieli devine:

- totalul veniturilor (încasări): 173.048.336 lei
- totalul cheltuielilor (plăți): 142.666.780 lei

7.2. Situația financiară a Universității pe surse de finanțare

1. Finanțarea de bază

Având în vedere numărul de studenți echivalenți și indicatorii de calitate propuși de Consiliul Național pentru Finanțarea Învățământului Superior, U.M.F.S.T Tg. Mureș a primit de la Ministerul Educației Naționale, în anul 2018, ca finanțare de bază, suma de 90.786.543 lei.

Sumele primite de la minister ca finanțare de bază au fost utilizate astfel:

- cheltuieli de personal 73.616.758 lei
- cheltuieli pentru bunuri și servicii 3.609.226 lei

Total plăți

77.225.984 lei

2. Venituri proprii ale universității

Veniturile proprii ale universității realizate din taxe și alte venituri în învățământ în anul 2018 au fost de 30.822.728 lei.

Plățile efectuate în anul 2018 din venituri proprii au fost:

– cheltuieli de personal	15.551.852 lei
– cheltuieli pentru bunuri și servicii	13.221.637 lei
– cheltuieli de capital	5.050.412 lei
– burse	723.197 lei
– transport studenți	175.526 lei
Total plăți	34.722.624 lei

3. Venituri din activitatea de cercetare

În anul 2018, U.M.F.S.T. Tg. Mureș a realizat venituri din activitatea de cercetare științifică în valoare de 3.705.631 lei. Din sumele încasate au fost efectuate plăți pentru:

– cheltuieli de personal	1.792.305 lei
– cheltuieli pentru bunuri și servicii	1.637.749 lei
– cheltuieli de capital	267.652 lei
Total plăți	3.697.706 lei

4. Alocații de la buget cu destinație specială

Pentru **finanțarea complementară**, în anul 2018, universitatea a primit de la Ministerul Educației Naționale suma de 16.657.595 lei, repartizată astfel:

– subvenții pentru cămine-cantine	2.630.668 lei
– reabilitări spații de învățământ și dotări independente	700.000 lei
– burse	13.003.927 lei
– transport studenți	323.000 lei

Plăți efectuate din alocații de la buget cu destinație specială:

– cheltuieli de personal	678.578 lei
– cheltuieli pentru bunuri și servicii	1.447.672 lei
– cheltuieli de capital	222.787 lei
– transport studenți	54.758 lei
– burse	10.661.452 lei

Total plăți	13.065.247 lei
-------------	----------------

5. Venituri proprii cămine-cantine

Veniturile proprii realizate din activitatea căminelor și a cantinei în anul 2018 au fost de 2.242.130 lei. Din veniturile proprii ale căminelor și cantinei s-au efectuat următoarele plăți:

– cheltuieli de personal	824.879 lei
– cheltuieli pentru bunuri și servicii	1.272.345 lei
– cheltuieli de capital	431.453 lei
Total plăți	2.528.677 lei

6. Venituri provenite din fonduri externe nerambursabile

În anul 2018 universitatea a încasat suma de 8.770.752 lei din finanțare externă pentru **programele Erasmus**. Sumele au fost utilizate pentru următoarele destinații:

– cheltuieli de personal	377.629 lei
– cheltuieli pentru bunuri și servicii	99.462 lei
– burse	1.864.232 lei
Total plăți	2.345.437 lei

Pentru finanțarea **proiectelor cu finanțare externă nerambursabilă postaderare-FEDR-POC**, în anul 2018 au fost utilizate sumele încasate de la AMPOSDRU cf cererilor de prefinanțare și rambursare depuse în valoare de 5.938.072 lei.

Pentru proiectele cu finanțare externă nerambursabilă postaderare au fost efectuate următoarele plăți:

– cheltuieli de personal	2.504.502 lei
– cheltuieli pentru bunuri și servicii	446.847 lei
– cheltuieli de capital	1.695.536 lei
Total plăți	4.646.885 lei

7.3. Situația financiară a Universității pe tipuri de cheltuieli

Cheltuielile (plățile) totale aferente anului 2018, înregistrate după natura și destinația lor, pe articole și aliniate conform clasificăției bugetare în vigoare, au fost de 142.666.780 lei, din care:

- **cheltuieli de personal**, din care: 97.097.920 lei
 - cheltuielile cu salariile 91.112.163 lei
 - contribuții aferente salariilor 3.131.980 lei
 - tichete de vacanță 1.471.750 lei
 - indemnizație de hrană 1.382.087 lei
- **cheltuieli de capital**, total, din care: 7.645.981 lei
 - reabilitări imobile 1.143.183 lei
 - dotări independente, din care: 6.502.798 lei
 - dotări independente din venituri proprii 4.328.279 lei
 - dotări independente din alocații bugetare 195.147 lei
 - dotări independente din contracte de cercetare 267.652 lei
 - dotări independente din fonduri ext neramb 1.695.536 lei
 - dotări independente din venituri cămine 16.184 lei
- **cheltuieli pentru transport studenți** 227.956 lei
- **burse** total, din care: 17.326.288 lei
 - burse din venituri proprii 723.197 lei
 - burse din alocații bugetare 10.772.488 lei
 - burse din fonduri ERASMUS 5.830.603 lei
- **cheltuieli cu stocuri, materiale consumabile, lucrări și servicii executate de terți**, total din care: 22.368.635 lei
 - utilități (energie electrică, gaz, apă, canal, salubritate) 4.453.081 lei
 - materiale consumabile, bunuri și servicii pentru desfășurarea de activități curente 5.543.318 lei
 - bunuri de natura obiectelor de inventar 3.115.398 lei
 - materiale și prestări de servicii cu caracter funcțional 2.192.436 lei
 - reparații curente 1.430.420 lei
 - furnituri de birou 281.110 lei
 - materiale pentru curățenie 273.225 lei

○ piese de schimb	673.284 lei
○ cărți, publicații și materiale documentare	209.008 lei
○ deplasări (transport + cazare)	981.065 lei
○ servicii de curățenie	336.695 lei
○ taxă participări la manifestări științifice	178.446 lei
○ poștă, telecomunicații, internet	304.686 lei
○ consultanță și expertiză	273.720 lei
○ publicitate și reclamă	187.751 lei
○ combustibili	84.921 lei
○ asigurări auto	34.397 lei
○ chirii	24.110 lei
○ servicii protecția muncii	9.978 lei

La finele anului 2018 universitatea **nu înregistrează plăți restante către furnizorii de bunuri, lucrări executate, servicii prestate și utilități.**

Obligațiile față de bugetul statului, bugetul asigurărilor sociale și de sănătate au fost înregistrate și achitate la termenele prevăzute de normele legale în vigoare, fără a se înregistra restanțe la plata acestora.

Creditele bugetare au fost utilizate în limita prevederilor și destinațiilor din bugetul de venituri și cheltuieli pentru cheltuieli angajate, lichidate și ordonanțate la plată în condițiile legii.

7.4. Burse pentru studenți

Conform Ordinului MEN nr. 3392/2017, cu modificările și completările ulterioare (Ordinul MEN nr. 4104/2017, Ordinul MEN nr. 4366/2017 și Ordinul MEN nr. 5076/2017) referitoare la acordarea burselor studentești, în data de 10 decembrie 2018, Consiliul de administrație al universității a decis adoptarea următoarelor cuantumuri:

- bursa de excelență – 1000 lei
- bursa de performanță științifică – 670 lei
- bursa de performanță sportivă – 600 lei
- bursa de performanță didactică – 650 lei
- bursa de merit – 600 lei
- bursa socială – 580 lei

Situația sintetică privind repartizarea bursei pe programe de studii pe anul financiar 2018 face referire la trei perioade distincte, la cele două instituții care au fuzionat, UMF și UPM:

Tabel 7.1: UMF - Număr burse perioada 01.01.2018 – 11.02.2018

Facultatea	Programul de studiu	Număr de burse
Medicină	Medicină	667
	Medicină LE	41
	Asistență medicală generală	88
	Balneofiziokinetoterapie și recuperare	35
	Nutriție și dietetică	25
	Educație fizică și sportivă	14
	Master TFRF	1
	Master EFCS	1
Medicină dentară	Medicină dentară	186
	Medicină dentară LE	9
	Tehnică dentară	24
Farmacie	Farmacie	140
	Cosmetică medicală	15
Total UMF		1246

Tabel 7.2: UMF - Număr burse perioada 12.02.2018 – 30.09.2018

Facultatea	Programul de studiu	Număr de burse
Medicină	Medicină	663
	Medicină LE	41
	Asistență medicală generală	88
	Balneofiziokinetoterapie și recuperare	35
	Nutriție și dietetică	25
	Educație fizică și sportivă	18
	Master TFRF	1
	Master EFCS	1
Medicină dentară	Medicină dentară	185
	Medicină dentară LE	9
	Tehnică dentară	24
Farmacie	Farmacie	140
	Cosmetică medicală	15
Total UMF		1245

Tabel 7.3: UMFST (UMF) - Număr burse perioada 01.10.2018 – 31.12.2018

Facultatea	Programul de studiu	Număr de burse
Medicină	Medicină	491
	Medicină LE	40
	Asistență medicală generală	73
	Balneofiziokinetoterapie și recuperare	31
	Nutriție și dietetică	23
	Educație fizică și sportivă	14
	Master MMS	1
	Master NCC	1
	Master EFCS	1
	Master TFRF	1
Medicină dentară	Medicină dentară	141
	Medicină dentară LE	8
	Tehnică dentară	14
Farmacie	Farmacie	94
	Cosmetică medicală	13
	Master MCMAM	1
	Master MBM	1
	Master CMF	1
Total UMFST (UMF)		951

Tabel 7.4: UPM - Studii universitare de licență - Număr burse perioada: 01.01.2018 – 25.02.2018

Facultatea	Programul de studiu	Număr de burse
Facultatea de Inginerie	Automatică și informatică aplicată	53
	Ingineria sistemelor electroenergetice	29
	Tehnologia construcțiilor de mașini	47
	Inginerie economică industrială	61
Facultatea de Științe și Litere	Informatică	48
	Limba și literatura română - Limba și literatura engleză	20
	Limbi moderne aplicate (engleză-franceză)	17
	Comunicare și relații publice	18
	Istorie	8
	Științe politice	8
	Studii de securitate	2
	Management	19

Facultatea de Economie și Drept	Economia comerțului, turismului și serviciilor	30
	Contabilitate și informatică de gestiune	28
	Finanțe și bănci	32
	Administrație publică	19
	Drept	56
Total UPM		495
An pregătitor	An pregătitor de limba română pentru cetățenii străini	4
Total UPM		4

Tabel 7.5: UPM - Studii universitare de licență - Număr burse perioada 26.02.2018 – 30.09.2018

Facultatea	Programul de studiu	Număr de burse
Facultatea de Inginerie	Automatică și informatică aplicată	55
	Ingineria sistemelor electroenergetice	28
	Tehnologia construcțiilor de mașini	44
	Inginerie economică industrială	78
Facultatea de Științe și Litere	Informatică	50
	Limba și literatura română - Limba și literatura engleză	19
	Limbi moderne aplicate (engleză- franceză)	18
	Comunicare și relații publice	20
	Istorie	9
	Științe politice	9
	Studii de securitate	2
Facultatea de Economie și Drept	Management	21
	Economia comerțului, turismului și serviciilor	27
	Contabilitate și informatică de gestiune	29
	Finanțe și bănci	33
	Administrație publică	21
	Drept	61
Total UPM		524

An pregătitor	An pregătitor de limba română pentru cetățenii străini	4
Total UPM		4

Tabel 7.6: UMFST (UPM) - Studii universitare de licență - Număr burse perioada 01.10.2018 – 31.12.2018

Facultatea	Programul de studiu	Număr de burse
Facultatea de Inginerie	Automatică și informatică aplicată	39
	Ingineria sistemelor electroenergetice	15
	Tehnologia construcțiilor de mașini	25
	Inginerie economică industrială	43
Facultatea de Științe și Litere	Informatică	29
	Limba și literatura română - Limba și literatura engleză	9
	Limbi moderne aplicate (engleză - franceză)	13
	Comunicare și relații publice	20
	Istorie	6
	Științe politice	3
	Studii de securitate	1
Facultatea de Economie și Drept	Management	15
	Economia comerțului, turismului și serviciilor	21
	Contabilitate și informatică de gestiune	30
	Finanțe și bănci	28
	Administrație publică	16
	Drept	53
	Pedagogia învățământului primar și preșcolar	4
Total UMFST (UPM)		370

Tabel 7.7: UPM - Studii universitare de master - Număr burse perioada: 01.01.2018 – 25.02.2018

Facultatea	Programul de studiu	Număr de burse
Facultatea de Inginerie	Managementul sistemelor de energie	7
	Sisteme automate de conducere a proceselor industriale	5
	Proiectare și fabricație asistate de calculator	10
	Managementul sistemelor calității	9
Facultatea de Științe și Litere	Tehnologia informației	8
	Istoria literaturii și sistemul criticii literare	4
	Studii anglo-americe/Anglo-American Studies LE	5
	Elitele, cultura și construcția europeană	9
Facultatea de Economie și Drept	Managementul afacerilor	5
	Managementul resurselor umane	11
	Administrarea afacerilor în comerț, turism și alte servicii	7
	Contabilitate și audit	9
	Gestiune financiar-bancară	5
	Masterat profesional european de administrație publică	8
	Instituții judiciare și profesii liberale	5
Total UPM		107

Tabel 7.8: UPM - Studii universitare de master - Număr burse perioada 26.02.2018–30.09.2018

Facultatea	Programul de studiu	Număr de burse
Facultatea de Inginerie	Managementul sistemelor de energie	7
	Sisteme automate de conducere a proceselor industriale	5
	Proiectare și fabricație asistate de calculator	9
	Managementul sistemelor calității	8
Facultatea de Științe și Litere	Tehnologia informației	10
	Istoria literaturii și sistemul criticii literare	4
	Studii anglo-americe/Anglo-American Studies LE	6
	Elitele, cultura și construcția europeană	8
Facultatea de Economie și Drept	Managementul afacerilor	5
	Managementul resurselor umane	13
	Administrarea afacerilor în comerț, turism și alte servicii	7
	Contabilitate și audit	7
	Gestiune financiar-bancară	2
	Masterat profesional european de administrație publică	8
	Instituții judiciare și profesii liberale	4
Total UPM		103

Tabel 7.9: UMFST (UPM) - Studii universitare de master - Număr burse perioada 01.10.2018 – 31.12.2018

Facultatea	Programul de studiu	Număr de burse
Facultatea de Inginerie	Managementul sistemelor de energie	-
	Sisteme automate de conducere a proceselor industriale	4
	Proiectare și fabricație asistate de calculator	4
	Managementul sistemelor calității	6
Facultatea de Științe și Litere	Tehnologia informației	7
	Istoria literaturii și sistemul criticii literare	4
	Studii anglo-americe/Anglo-American Studies LE	6
	Elitele, cultura și construcția europeană	3
	Istorie mondială, sisteme și relații internaționale	5
Facultatea de Economie și Drept	Managementul afacerilor	3
	Managementul resurselor umane	11
	Administrarea afacerilor în comerț, turism și alte servicii	4
	Contabilitate și audit	9
	Gestiune financiar-bancară	2
	Masterat profesional european de administrație publică	13
	Instituții judiciare și profesii liberale	2
	Achiziții publice	-
Total UMFST (UPM)		83

Tabel 7.10: UMF - Cheltuielile cu bursele pentru studenți perioada 01.01.2018-30.09.2018

Categorii de burse UMF	Număr de burse Perioada 01.01 - 11.02.2018	Valoare unitară	Suma totală medie lunară (lei)	Număr de burse Perioada 12.02 - 30.09.2018	Valoare unitară	Suma totală medie lunară (lei)	Suma plătită în 2018 (lei)
Burse de studiu	788	600	472800	788	600	472800	4197724
Burse sociale	356	580	206480	358	580	207640	1838922
Diferențe burse sociale	0	0	0	2	867	1734	1734
Ajutor social ocazional	0	0	0	7	580	4060	4060
Burse studenți străini*	52	303	15756	51	303	15453	136122
Burse rezidenți străini*	7	349	2443	8	349	2792	18162
Burse doctoranzi străini*	2	396	792	2	396	792	7128
Burse de merit	15	650	9750	15	650	9750	85932
Burse de performanță științifică	13	670	8710	13	670	8710	76825
Burse de performanță sportivă	12	600	7200	12	600	7200	60200
Bursă de merit olimpic	0	0	0	1	1450	1450	15950
Burse Testemițanu	0	0	0	7	349	349	2443
Total UMF	1246		723.931	1264		732.570	6.445.202

Tabel 7.11: UPM - Cheltuielile cu bursele pentru studenți perioada 01.01.2018-30.09.2018

Categorii de burse UPM	Număr de burse Perioada 01.01 – 25.02.2018	Valoare unitară	Suma totală medie lunară (lei)	Număr de burse Perioada 26.02 - 30.09.2018	Valoare unitară	Suma totală medie lunară (lei)	Suma plătită în 2018 (lei)
Burse doctoranzi	11 4	1450 1680	15950 6720	11 4	1550 1800	17050 7200	202190
Burse sociale Ocazionale	187	580	108460	183 25	580 580	106140 14500	906824 14500
Burse studenți străini, doctoranzi și rezidenți străini*	53 4	303 349	16059 1396	53 4	303 349	16059 1396	98037 8572
Burse de merit	348	700	243600	352	700	246400	1989339
Burse de performanță științifică-DIDACTICĂ	13	900	11700	13	900	11700	84773
Burse speciale	1	600	600	1	600	600	3794
Total UPM	621		404.485	646		421.045	3.308.029

Tabel 7.12: UMFST - Cheltuielile cu bursele pentru studenți perioada 01.10.2018-31.12.2018

Categorii de burse UMFST	Număr de burse Perioada 01.10 - 31.12.2018	Valoare unitară	Suma totală medie lunară (lei)	Suma plătită în 2018 (lei)
Burse de merit	845	600	507000	0
Burse sociale	422	580	244760	478500
Ajutor social ocazional	10	580	5800	1740
Burse studenți străini*	94	303	28482	0

Burse rezidenți străini*	11	350	3850	0
Burse doctoranzi străini*	2	396	792	0
Burse de performanță didactică	20	650	13000	0
Burse de performanță științifică	0	0	0	0
Burse de performanță sportivă	0	0	0	0
Bursă de merit olimpic	1	1450	1450	0
Total UMFST	1405	-	805.134	480.240

*Pentru bursierii străini ai statului român (studenți, rezidenți, doctoranzi) cursul euro BNR se actualizează trimestrial conform legislației în vigoare.

În perioada 01.10.2018 – 31.12.2018 trebuia plătită suma de 2.400.902 lei pentru lunile octombrie, noiembrie și decembrie 2018, din care s-a achitat în luna decembrie 2018 suma de 480.240 lei, reprezentând burse sociale pe lunile octombrie, noiembrie și decembrie 2018.

Cheltuieli totale pentru burse pe anul financiar 2018 : 6.925.442 lei UMF
3.308.029 lei UPM
 10.233.471 lei UMFST

Plăți efectuate pentru burse din venituri proprii pe anul financiar 2018 :
 819.010 lei UMF

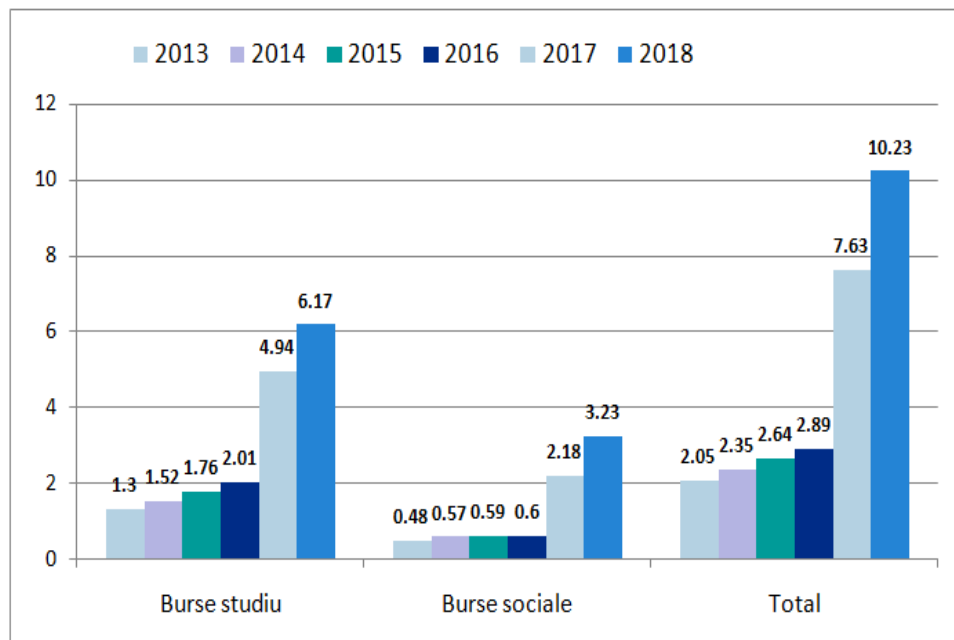


Fig. 7.1. Cheltuielile Universității pe categorii de burse și total (milioane lei)

8. SITUAȚIA ASIGURĂRII CALITĂȚII ACTIVITĂȚILOR DIN CADRUL UNIVERSITĂȚII

În derularea tuturor proceselor din cadrul universității se pune accent pe îmbunătățirea continuă a performanței, pe asigurarea în mod consecvent de servicii educaționale și administrative de înaltă calitate care răspund cerințelor comunității universitare și ale altor părți interesate și care, în același timp, respectă cerințele legale și reglementări aplicabile. Asigurarea calității este responsabilitatea fiecărui membru al comunității universitare și reprezintă o componentă de bază a fiecărei structuri organizatorice din universitate.

În acest sens, Departamentul de Asigurare a Calității asigură activități de coordonare, monitorizare, analiză și evaluare permanentă a cerințelor de calitate în cadrul proceselor educaționale și administrative ale universității, prin stabilirea, documentarea, implementarea și menținerea unui Sistem de Management al Calității (SMC), în concordanță cu cerințele standardului internațional SR EN ISO 9001:2015, corelat cu cerințele specifice procesului de învățământ. De asemenea, Departamentul de Asigurare a Calității (DAC) colaborează în permanență cu Comisia de monitorizare pentru implementarea și dezvoltarea sistemului de control intern managerial, cerință legală, obligatorie pentru entitățile publice.

Prin implementarea și monitorizarea funcționării SMC, precum și prin evaluarea rezultatelor obținute în cadrul universității se urmăresc obiectivele:

- creșterea gradului de satisfacere a cerințelor studenților și a celorlalte părți interesate;
- asigurarea infrastructurii și a unui mediu de lucru adecvat pentru desfășurarea corespunzătoare a tuturor proceselor și a resurselor necesare pentru atingerea obiectivelor stabilite;
- conformitatea cu legislația în vigoare aplicabilă activităților desfășurate;
- îmbunătățirea continuă a performanțelor și eficacității sistemului de management al calității.

Deținerea de către Universitate a certificatului pentru sistemul de management, conform cerințelor standardului SR EN ISO 9001:2015, a condus la derularea unor activități din partea Departamentului de Asigurare a Calității, dar și din partea structurilor organizatorice incluse în SMC, care să asigure menținerea certificării, precum și îmbunătățirea continuă. În acest sens, reținem activitățile:

- implementarea în cadrul proceselor existente a cerințelor standardului SR ISO 9001:2015, ținând cont de modificările legislative și organizatorice intervenite;
- s-a analizat actualitatea, adecvarea și utilitatea documentelor SMC în funcție de cerințele standardului ISO 9001:2015 și a altor prevederi legale și de reglementare, pentru a se realiza revizuirea acestora, dacă a fost cazul;
- s-au monitorizat, analizat și evaluat procesele în vederea îmbunătățirii lor continue, în cadrul auditurilor interne în domeniul calității și s-au identificat măsurile de îmbunătățire adecvate;
- personalul a fost conștientizat privind eficacitatea funcționării SMC, prin diseminarea rezultatelor obținute în cadrul proceselor de evaluare internă și externă;
- s-a asigurat instruirea continuă a personalului, pentru înțelegerea și implementarea cerințelor standardului SR ISO 9001:2015 și corelarea acestuia cu alte cerințe aplicabile.

Obiectul activităților de evaluare, analiză și stabilire de măsuri a urmărit în permanență cuantificarea unor rezultate care să fie relevante pentru raportare sau utilizate ca dovezi pentru implementarea SMC, dar și pentru alte situații reglementate (auto/evaluări ARACIS, EUA, sistem de control intern managerial și altele).

Rezultatele obținute din derularea principalelor activități în cadrul DAC sunt redată în continuare.

8.1.Evaluări interne privind calitatea educației și a serviciilor oferite de universitate studenților

Departamentul de Asigurare a Calității realizează evaluări periodice interne, cel puțin o dată pe an, pentru a constata situația obiectivă privind realitatea satisfacției clienților interni ai serviciilor oferite de universitate și pentru preveni, prin măsuri adecvate, apariția unor eventuale neconformități.

8.1.1. Evaluări efectuate la nivel de facultăți

În cursul anului 2018 s-a realizat evaluarea anuală a performanțelor cadrelor didactice în baza Metodologiei proprii de evaluare. Rezultatele se regăsesc în rapoartele de sinteză întocmite la nivel de facultăți. Acestea confirmă eforturile universității și a cadrelor didactice, în special, privind asigurarea calității proceselor de învățământ pe care le derulează.

Tipuri de evaluări reglementate de Metodologia proprie:

- **autoevaluarea** pe baza criteriilor: elaborare materiale didactice, cercetarea științifică, recunoașterea națională și internațională, activitatea cu studenții și activitatea în comunitatea academică.
- **evaluarea anuală a performanțelor cadrelor didactice de către șeful ierarhic și colegi** în baza unor criterii care vizează activitatea didactică, științifică și în comunitatea academică.
- **evaluarea anuală a cadrelor didactice de către studenți** (predare, învățare, evaluare), realizată online prin aplicația QUANTIS.

Rolul DAC a fost de a colabora cu conducerea facultăților pentru demararea procesului de evaluare a activității cadrelor didactice pe toate cele patru paliere de evaluare. De asemenea, DAC a avut un rol important în demararea și monitorizarea procesului de evaluare a cadrelor didactice de către studenți prin aplicația online QUANTIS și comunicarea rezultatelor evaluării către conducerea facultăților pentru a fi analizate, transmise cadrelor didactice și pentru stabilirea unor măsuri de îmbunătățire.

8.1.1.1.Evaluarea cadrelor didactice de către studenți

Evaluarea activității cadrelor didactice de către studenți în cadrul Facultăților de Medicină, de Medicină Dentară, respectiv de Farmacie s-a realizat **online** utilizând modulul **Quantis** al aplicației UMS. Procesul de evaluare a fost inițiat și coordonat de către DAC, prin deschiderea sesiunilor de evaluare online, distribuirea chestionarelor către studenți (evaluatori), centralizarea

rezultatelor după încheierea procesului de evaluare și transmiterea acestora către facultăți. Prin utilizarea acestei aplicații se urmărește asigurarea accesului la evaluare a unui număr cât mai mare de studenți, asigurarea obiectivității, transparenței și relevanței rezultatelor prin transpunerea acestora sub forma unor rapoarte care vor fi utilizate ca instrument de evaluare a calității procesului educațional și stabilirea unor direcții de dezvoltare/îmbunătățire a actului educațional și de cercetare care să ducă la satisfacerea cerințelor clienților principali ai Universității-studenții.

Rezultatele sintetice, pe facultăți, pentru anul universitar 2017-2018 sunt redată în Tabelul 8.1.

Tabel 8.1 Rezultatele sintetice, pe facultăți, pentru anul universitar 2017-2018 referitoare la evaluarea cadrelor didactice de către studenți

Semestrul	I			II		
Facultate	Medicina	Farm	MD	Medicina	Farm.	MD
Nr. Evaluatori – studenți	409	64	94	239	48	13
Nr. evaluați – cadre didactice	233	67	121	199	63	28
Cum apreciați conținutul informațional al cursului/laboratorului/seminarului?	4,28	4,45	4,30	4,30	3,98	4,73
Cum apreciați modul de predare a cadrului didactic (manieră, stil, claritate, abordare intuitivă, ritm, stimularea interesului, reliefare aspecte esențiale) ?	4,18	4,54	4,16	4,19	3,83	4,87
Cum apreciați relația cadrului didactic cu studenții (respect reciproc, disponibilitate, deschidere, mod de adresare)?	4,24	4,50	4,09	4,19	3,71	4,93
Apreciați predictibilitatea și prezența cadrului didactic la ore?	4,40	4,69	4,35	4,39	4,04	5
Explicațiile oferite de cadru didactic la eventualele nedumeriri ale studenților au fost suficiente?	4,23	4,64	4,40	4,31	4,26	4,93
Considerați că ați beneficiat de informații clare, actuale și utile?	4,26	4,59	4,29	4,26	4,04	4,73
V-au fost comunicate la începutul semestrului procedura și criteriile de evaluare?	4,49	4,81	4,58	4,41	4,33	5
Întrebările din cadrul testelor de evaluare au fost din materialul predat și discutat?	4,37	4,84	4,63	4,41	4,74	5

Evaluarea activității și cunoștințelor studenților a fost corectă și obiectivă?	4,32	4,83	4,51	4,30	4,70	4,93
Media	4,31	4,65	4,37	4,31	4,18	4,90

8.1.1.2. Evaluarea satisfacției absolvenților Universității de Medicină și Farmacie din Târgu-Mureș

Evaluarea absolvenților Facultăților de Medicină, de Medicină Dentară, respectiv de Farmacie a fost realizată în perioada septembrie - decembrie 2018. Au fost chestionați 375 de absolvenți. Aspectele evaluate au fost: *calitatea, actualitatea și utilitatea cunoștințelor teoretice de la cursuri; calitatea, actualitatea și utilitatea temelor studiate la pregătirea practică; relevanța și utilitatea cursurilor pentru specializarea aleasă; numărul și varietatea cursurilor opționale/facultative oferite; pregătirea profesională a cadrelor didactice; interactivitatea și atractivitatea modului de predare; modalitatea de evaluare și notare a cunoștințelor; oportunitățile de studiu în străinătate; oportunități de dezvoltare profesională; calitatea spațiilor de pregătire teoretică și practică; dotarea Bibliotecii; acordarea de sprijin, consiliere și ajutor studenților; calificativul general acordat universității; nivelul de pregătire profesională oferit de universitate absolvenților; măsura în care diploma de absolvent al UMF Tg. Mureș asigură absolvenților accesul pe piața muncii.*

Evaluarea satisfacției absolvenților în ceea ce privește desfășurarea activităților educaționale din cadrul universității este relevantă, deoarece propune potențialul eliminării aspectelor slabe identificate. Media generală obținută pe universitate este de **3,22**, care indică nivelul satisfacției absolvenților respondenți, această valoare corespunde calificativului **Bine**.

Cele mai ridicate valori, corespunzătoare calificativului **foarte bine**, se referă la *dotarea bibliotecii (3,51)*, respectiv la *posibilitățile de burse de studiu (3,42)*. O medie mai scăzută, corespunzătoare calificativului **bine**, aparține următorilor itemi: *modalitatea de evaluare a cunoștințelor (2,9)*, *calitatea pregătirilor practice*, *modul de predare* și *relevanța cursurilor pentru specialitatea aleasă*, care. împreună cu recomandările exprimate ale absolvenților, indică o solicitare spre îmbunătățire.

În ceea ce privește satisfacția absolvenților pe diferite programe de studii, cea mai ridicată medie generală (3,46) a rezultat în cazul absolvenților

programelor de lungă durată de la Facultatea de Farmacie, iar în cazul absolvenților de la programele de scurtă durată media cea mai ridicată a rezultat la programul de studiu Cosmetică medicală, valoarea fiind de 3,61.

Referință:https://www.umfst.ro/fileadmin/intranet_access/documente_oficiale/management/RDAC-2018-04_Raport_evaluare_satisfactie_absolventi.pdf

8.1.2. Evaluări la nivel instituțional

În cursul anului 2018 s-a extins aria de evaluare a satisfacției comunității universitare privind serviciile oferite de către universitate, rezultată din orientarea spre o îmbunătățire continuă. Prin revizuirea procedurii operaționale specifice, *UMFST-PO-AC-03-Evaluarea satisfacției studenților și cadrelor didactice privind administrația universității*, s-au introdus chestionare de evaluare care pot fi aplicate de către toate structurile organizatorice, în acest mod fiind posibil a se cuantifica nivelul de percepție și satisfacție a clienților interni față de activitatea compartimentelor, util pentru analiză și stabilire de măsuri sau de oportunități de îmbunătățire.

Procesul de evaluare s-a derulat în perioada iunie 2018 - octombrie 2018, pe structura Universității de Medicină și Farmacie, conform Planului operațional DAC pe anul 2018. În cadrul acestui proces, DAC a asigurat coordonarea activităților conform procedurii aplicabile, a centralizat rezultatele și măsurile de îmbunătățire stabilite, transmise de către compartimente și a diseminat rezultatele pentru a crește gradul de conștientizare a personalului privind importanța fiecărui angajat în asigurarea și menținerea calității.

8.1.2.1. Evaluare internă privind gradul de satisfacție a studenților și cadrelor didactice în legătură cu serviciile oferite de universitate

Evaluarea s-a realizat la locul de furnizare a serviciilor respective, prin plasarea unor chestionare care au fost completate de către beneficiarii serviciilor.

Interpretare rezultat / indicator chestionar:

1 - 1,75 - nesatisfăcător (urgent modificat /corectat)

>1,75 - 2,50 - satisfăcător (trebuie modificat /corectat)

>2,50 - 3,25 - bine (poate fi îmbunătățit)

>3,25 - 4,0 - foarte bine (momentan nu sunt necesare îmbunătățiri).

O situație sintetică a numărului de chestionare aplicate și a rezultatelor obținute la evaluarea este redată în Tabelul 8.2.

Tabel 8.2 Rezultate referitoare la evaluarea internă privind gradul de satisfacție a studenților și cadrelor didactice în legătură cu serviciile oferite de universitate

Nr. crt.	Compartiment	Media obținută	Chestionare completate
1.	Biblioteca	3,47	194
2.	Căminele studențești	2,83	74
3.	Microcantina	3,90	177
4.	Secretariat (Secretariatele Facultăților de Medicină, Medicină dentară, respecti de Farmacie)	3,10	165
5.	Școala Doctorală (doctoranzi)	3,69	43
6.	Școala Doctorală (masteranzi)	3,76	33
7.	Departamentul de Asigurare a Calității	4,00	11
8.	Centrul Avansat de Cercetări Medicale și Farmaceutice (CCAMF)	3,59	11
9.	Editura University Press	4,00	24
10.	Departamentul Relații Internaționale	3,85	15
11.	Revista Acta Medica Marisiensis	3,53	72
12.	Spațiile de cazare ALMA MATER	3,94	16
13.	Compartimentul Audit Public Intern	4,00	4
14.	Registratura Generală a Universității	3,96	61
15.	Serviciul Tehnic-Investiții	3,51	12
16.	Centrul de Copiere University Press	3,98	72
17.	Serviciul Aprovizionare-Achiziții	3,97	11
18.	Compartimentul de Evaluare Internă a Programelor de Studii și Curriculă Universitară (CEIPSCU)	4,00	6
19.	Serviciul Resurse Umane	3,82	21

Din prelucrarea rezultatelor rezultă următoarele aspecte:

- La **Biblioteca Universității** au fost apreciate cu un punctaj corespunzător calificativului **foarte bine** *condițiile de confort oferite de sediul bibliotecii* (3,46), de *dotarea bibliotecii cu echipamente electronice* (3,47), *dotarea bibliotecii cu manuale/materiale suport pentru cursuri și lucrări practice* (3,53), respectiv la *platforma de date online accesibilă în cadrul bibliotecii* (3,50). Indicatorul punctat de subiecții evaluării, cu o medie ușor mai mică (3,41), se referă la *dotarea bibliotecii cu exemplare din editorialele românești/internaționale*. Activitatea Bibliotecii, evaluată pe baza criteriilor enumerate, corespunde calificativului **foarte bine**.

- La **căminele studențești** rezultatul general al evaluării corespunde calificativului **bine**. Subiecții chestionați apreciază cel mai mult indicatorul referitor la *relațiile student-serviciul social*, respectiv *student-administrator cămin* (3,50), care corespunde calificativului **foarte bine**. Indicatorii care se referă la: *criteriile de ocupare a locurilor în cămine stabilite prin regulamentul de cazare al studenților* (3,22), *noul sistem de acces informatizat la intrarea în căminele studențești* (3,00), *condițiile de cazare din cămine* (2,67), *tarifele de cazare raportate la condițiile din cămine* (2,75), *serviciile de curățenie din căminele studențești și din jurul acestora* (2,59) corespund calificativului **bine**. Cea mai mică valoare atinsă este de 2,08 și vizează constatarea studenților privind *dotarea sălilor de lectură din cămine*; acest punctaj se integrează în aria calificativului *satisfăcător*.

- Pentru activitatea **Serviciului Microcantină**, media punctajelor, obținută pentru toate aspectele supuse evaluării serviciilor oferite de, reflectă faptul că aprecierea tuturor indicatorilor corespunde calificativului **foarte bine**. Criteriile de evaluare care au primit cele mai mari punctaje se referă la *abilitățile personalului angajat* (4,00), urmat de *corelarea între programul de funcționare al cantinei și orarul activităților din universitate* (3,95) și apoi de *condițiile de confort oferite de cantină* (3,86). Indicatorul care a obținut cel mai mic punctaj (3,79), se referă la *diversitatea meniurilor oferite de microcantină*, o parte a propunerilor și sugestiilor vizând acest aspect și propunând diversificarea meniurilor.

- La evaluarea serviciilor de **secretariat** (în special în ceea ce privește interacțiunea cu studenții) rezultă calificativului general **bine**, în creștere față de evaluarea precedentă. Criteriile apreciate la nivelul **foarte bine** sunt cele

referitoare la *comportamentul personalului din cadrul secretariatului Decanatului* (3,34), respectiv *comunicarea cu Decanatul* (3,27). *Comunicarea, posibilitatea intrării în contact direct cu personalul administrativ din cadrul decanatului* (3,14), iar *transmiterea informațiilor administrative relevante în timp util* (2,97) corespund calificativului **bine**.

- Evaluarea activităților din cadrul **Școlii Doctorale** a obținut medii corespunzătoare calificativului **foarte bine**, atât din partea doctoranzilor, cât și a masteranzilor. **Doctoranzii** au apreciat cel mai mult *comunicarea cu cadrele didactice/conducătorul de doctorat* (3,95) și *comunicarea cu personalul secretariatului Școlii Doctorale* (4,00), însă majoritatea criteriilor se situează pe un nivel corespunzător calificativului **foarte bine**. Au fost mai puțin apreciate de către doctoranzi calitatea spațiilor de pregătire, laboratoare de cercetare, spații de simulare, acordându-se media 3,23, careia îi corespunde calificativul **bine**. **Masteranzii** din cadrul Programului de studii universitare de master *Cercetare științifică medico-farmaceutică* au acordat pentru toate activitățile derulate calificativul **foarte bine**. Cele mai mari medii (3,96) au fost obținute de criteriile: *nivelul de îndrumare științifică și monitorizarea activității din partea coordonatorului lucrării de disertație; comunicarea cu cadrele didactice/ conducătorul lucrării de disertație*, respectiv *comunicarea cu personalul secretariatului Școlii Doctorale*.

- **Revista ACTA MEDICA MARISIENSIS** evaluată cu media 3,53 se încadrează în aria calificativului **foarte bine**. Toate criteriile de evaluare au întrunit medii aferente calificativului **foarte bine**: *comunicarea cu reprezentării Revistei Acta Medica Marisiensis* (3,59), *serviciile oferite de Revista Acta Medica Marisiensis* (3,54), *procesul de verificare/ prelucrare a materialelor în vederea publicării* (3,52), *ușurința cu care se accesează Editorial Manager*, precum și *pașii de parcurs pentru transmiterea materialelor spre publicare* (3,48).

- Pentru **Registratura Generală a Universității** calificativul general de evaluare este **foarte bine**(media 3,96). Criteriile de evaluare, care au obținut toate medii corespunzătoare calificativului **foarte bine**, au fost: *promptitudinea cu care solicitările au fost soluționate/ respectarea termenelor stabilite; modul (gradul) în care au fost îndeplinite cerințele, clar exprimate; colaborarea cu personalul din cadrul compartimentului; receptivitatea compartimentului la preluarea solicitărilor; suportul profesional acordat de personalul din cadrul compartimentului pentru soluționarea solicitărilor;*

influența calității serviciilor oferite de către Registratură asupra activității compartimentului care a făcut evaluarea.

• Și alte compartimente care au furnizat servicii specifice (Departamentul de Asigurare a Calității, Centrul Avansat de Cercetări Medicale și Farmaceutice, Departamentul Relații internaționale, Compartimentul de Evaluare Internă a Programelor de Studii și Curriculă Universitară – **CEIPSCU**, Serviciul Tehnic-Investiții, Serviciul Resurse Umane, Serviciul Aprovizionare-Achiziții, Compartimentul Audit Public Intern, Centrul de Copiere din cadrul University Press, Spațiile de cazare ALMA MATER) au fost evaluate cu medii care corespund calificativului **foarte bine**.

Toate sugestiile formulate de către evaluatori au fost centralizate în funcție de tipul serviciului evaluat pentru a fi prezentate în ședința pentru analiza efectuată de management și pentru identificarea măsurilor de îmbunătățire adecvate.

Referință:https://www.umfst.ro/fileadmin/intranet_access/documente_oficiale/management/RDAC-02-2018.pdf

8.1.2.2. Rezultatele auditurilor interne

Auditarea internă privind funcționarea SMC s-a realizat în baza *Programului anual de audituri interne* pentru domeniile specifice activităților de învățământ, precum activitățile administrative derulate în cadrul Universității de Medicină și Farmacie din Târgu-Mureș.

Auditurile interne în domeniul calității s-au realizat de către echipa de auditori interni desemnați, pe baza documentației adaptate cerințelor versiunii în vigoare a standardului ISO 9001:2015. Pe durata auditurilor s-au analizat, împreună cu responsabilii de procese, stadiul implementării la nivelul compartimentelor a standardului ISO 9001:2015, în vederea îndeplinirii cerințelor de certificare deținute.

În urma auditurilor interne desfășurate, s-au identificat aspectele pozitive privind funcționarea SMC, dar și situațiile neconforme pentru care s-au formulat o serie de recomandări. S-a identificat o neconformitate pentru care s-au stabilit corecțiile necesare și s-au identificat acțiunile corective pentru prevenirea situațiilor care pot duce la reapariția neconformității.

Analizând ponderea recomandărilor de aceeași natură, formulate la mai multe compartimente, în continuare predomină:

- elaborarea/revizuirea/actualizarea unor documente SMC specifice-regulamente, proceduri, instrucțiuni de lucru – aspect obligatoriu prevăzut și de cerințele sistemului de control intern managerial ;
- revizuirea și actualizarea fișelor de post, cu accent pe verificarea minuțioasă a tuturor elementelor din conținutul acestora;
- revizuirea/actualizarea/monitorizarea planului anual de formare profesională și monitorizarea gradului de realizare a formelor de instruire propuse;
- realizarea/ monitorizarea/evaluarea satisfacției clienților interni privind serviciile oferite de către compartimentele de specialitate.

Pe durata derulării auditurilor se remarcă o îmbunătățire continuă a percepției angajaților privind funcționarea SMC, precum și preocuparea pentru implementarea și îmbunătățirea documentelor SMC aprobate.

În toate compartimentele s-au asigurat condițiile necesare desfășurării auditului, personalul a dat dovadă de transparență, disponibilitate și colaborare deschisă cu echipa de auditori. Rezultatele auditurilor interne sunt prezentate detaliat în Raportul informativ privind stadiul de funcționare a Sistemului de Management al Calității în UMFST din Târgu-Mureș.

8.2. Evaluări externe privind calitatea educației și a serviciilor oferite de universitate studenților

În cursul anului 2018 nu au fost identificate reclamații externe cu privire la sistemul de management al calității. Nu au fost identificate, de la părțile interesate din exterior, neconformități privind funcționarea proceselor interne și adecvarea la cerințele ISO 9001:2015.

Auditul de supraveghere asigurat de către organismul de certificare TUV-Austria România, privind funcționarea sistemului de management al calității, conform certificării deținute, se va desfășura în perioada februarie-martie. Concluziile auditului precedent, au fost pozitive, fiind apreciat modul de implementare a standardului ISO 9001:2015. Auditul extern a avut ca rezultat

propunerea pentru menținerea certificării SMC al UMF Târgu-Mureș conform cerințelor standardului ISO 9001:2015.

8.2.1. Evaluare externă ARACIS

În cursul anului 2018 s-a obținut, la nivelul Facultății de Medicină, autorizarea provizorie a Programului de studii Medicină în limba engleză - extensia Hamburg, care reprezintă o premieră pentru învățământul superior din România.

8.3. Alte activități realizate în anul 2018 și care vizează calitatea proceselor

8.3.1. Instruirea personalului în domeniul asigurării calității

Pentru menținerea și dezvoltarea sistemului de management al calității, Departamentul de Asigurare a Calității, în colaborare cu responsabilii de procese, realizează instruirea continuă a angajaților, pentru creșterea gradului de conștientizare și implicare în îmbunătățirea continuă a calității.

În cursul anului 2018 a fost revizuit un material intern de instruire a angajaților, care a fost distribuit compartimentelor, fiind corelat cu cerințele actualizate privind implementarea sistemului de control intern managerial.

8.3.2. Modificări/îmbunătățiri ale documentelor specifice SMC

Documentația sistemului de management al calității conține:

- Manualul Calității-01 Ed. 2, rev. 0;
- 3 proceduri de sistem;
- 160 proceduri operaționale;
- 36 instrucțiuni de lucru;
- 81 regulamente și metodologii;
- 3 coduri.

Pentru documentația SMC este asigurat accesul controlat al fiecărei părți interesate și/sau a autorităților de reglementare. Documentația SMC este

accesibilă și cunoscută de către întreg personalul universității, în funcție de atribuțiile specifice și conexiunea cu alte procese.

Pe parcursul anului 2018, ca urmare a fuziunii dintre Universitatea de Medicină și Farmacie din Târgu-Mureș și Universitatea „Petru Maior” din Târgu-Mureș, a fost necesară verificarea, revizuirea, armonizarea unui număr considerabil de documente cuprinse în sistemul de management al calității, proces aflat încă în curs de derulare.

Până în prezent s-a intervenit asupra următoarelor tipuri de documente SMC:

- **Proceduri:** au fost elaborate **13** proceduri noi și au fost revizuite **63** proceduri.
- **Regulamente:** au fost elaborate **8** regulamente noi și au fost modificate **18** regulamente.

În total au fost elaborate sau s-a intervenit asupra a 103 regulamente și proceduri, din totalul de 244.

Ca urmare a cerințelor standardului SR EN ISO 9001:2015, precum și a cerințelor legislației privind controlul intern managerial, este imperativ ca, în perioada imediat următoare, toate compartimentele să realizeze o analiză obiectivă și minuțioasă privind activitățile care necesită proceduri, precum și utilitatea și actualitatea procedurilor proprii existente, astfel încât numărul și domeniul de reglementare a acestor documente să devină un instrument eficient de lucru și control pentru toate procesele care se derulează în cadrul Universității.

Referință: <https://www.umftgm.ro/universitate/documente-oficiale-umf/regulamente-metodologii.html>

8.3.3. Efectuarea unor mobilități de formare de tip STT Erasmus+

În anul 2018 din cadrul DAC, a fost selectată o persoană pentru a participa la o mobilitate STT ERASMUS+, fiind o oportunitate de a stabili contacte și colaborări ulterioare cu personal de specialitate de la universități din străinătate, urmărindu-se următoarele rezultate:

- asimilarea de cunoștințe și metode noi de lucru, privind organizarea și evaluarea sistemelor de calitate;

- implementarea unor metode îmbunătățire a funcționării instrumentelor de măsurare și monitorizare a calității, adaptate condițiilor și reglementărilor specifice UMFST ;
- identificarea și compararea modului de organizare a structurilor de asigurare a calității, a rolurilor și responsabilităților departamentelor și specialiștilor în domeniul calității în organizarea și funcționarea universităților din străinătate;
- posibilitatea de a observa și de a asimila cunoștințe și bune practici privind aspectele de calitate aplicate într-un mediu multicultural și multidisciplinar diferit, care poate constitui un model pentru schimbările preconizate ca urmare a dezvoltării continue a domeniilor de activitate ale UMFST.

8.3.4. Lista de evidență a procedurilor și regulamentelor noi/revizuite în 2018

Denumire document
<i>Proceduri de sistem</i>
Informațiile documentate (documente si înregistrări)
Audituri interne
Controlul elementelor de ieșire neconforme
Proceduri operaționale
SECRETARIAT GENERAL UNIVERSITATE
Activitatea de gestionare, completare și eliberare a actelor de studii
Admiterea în ciclul de studii universitare de licență
Activitatea de arhivare
Tratarea reclamațiilor
Circuitul documentelor
Repartizarea studenților pe serii și grupe la facultatea de medicină
SERVICIUL RESURSE UMANE
Activitatea de încetare a contractului individual de munca
Calculul drepturilor salariale pentru activitatea didactică desfășurată în regim de plata cu ora
Activitatea de întocmire și completare a Registrului General de evidența salariaților - Revisal
Delegarea competenței
Evaluarea performanțelor profesionale
Popriri
Promovarea personalului didactic auxiliar și contractual
Programarea, modificarea și efectuarea concediilor de odihnă
Întocmirea, actualizarea și aprobarea fișelor de post

SERVICIUL FINANCIAR CONTABIL
Registrul Cartea Mare
Întocmirea Registrului - jurnal
Operațiuni de casa
Reconstituirea documentelor
Veniturile proprii UMFST Târgu-Mureș, provenite din taxe de școlarizare
INFRASTRUCTURA
Managementul infrastructurii, deservire curte, clădiri și spații universitare
SCOALA DOCTORALA
Procesul de admitere la studii universitare de doctorat
Desfășurarea studiilor de doctorat
Structurarea și formatarea tezei de doctorat
Comisia de îndrumare doctorat
Utilizarea bugetului alocat studiilor doctorale
Recunoașterea calității de conducător de doctorat sau abilitare, obținută în instituții de învățământ superior acreditate din străinătate
Finalizarea studiilor universitare de doctorat din cadrul IOSUD
REVISTA ACTA MEDICA MARISIENSIS
Redactarea și publicarea articolelor
DEPARTAMENTUL DE ASIGURARE A CALITĂȚII
Managementul riscului
Inventarierea funcțiilor sensibile
Modalitatea de elaborare, verificare, aprobare, difuzare respectiv modificare și retragere a regulamentelor și a instrucțiunilor de lucru
Modalitatea de elaborare, verificare, aprobare, difuzare respectiv modificare și retragere a procedurilor
Evaluarea satisfacției studenților și cadrelor didactice privind activitatea didactică și administrația universității
BIROUL JURIDIC, SSM, MED. MUNCII
Cercetarea disciplinară
Avizarea documentelor
Comunicarea legislației
Reprezentarea universității în instanță
Metodologia de evaluare a riscurilor
Descrierea procesului de instruire privind securitatea și sănătatea în muncă a lucrătorilor
Descrierea procesului de acordare a echipamentului individual de protecție
Descrierea procesului de medicina muncii
COMPARTIMENTUL SITUAȚII DE URGENȚĂ
Situații de urgență
Planificarea activității de audit public intern
Pregătirea misiunii API
Intervenția la fata locului și întocmirea Raportului de audit
Urmărirea stadiului implementării recomandărilor

Raportarea activității de API
Audit intern ad-hoc
COMPARTIMENT BIOBAZA
Activitatea de cercetări medicale si experimentale din cadrul stației experimentale
SERVICIUL SOCIAL ADMINISTRATIV
Închirierea bunurilor imobile sau a spatiilor disponibile
SERVICIUL TEHNIC-INVESTIȚII
Tehnic-investiții
SERVICIUL GRADINA BOTANICĂ
Organizarea și gestionarea grădinii botanice
COMPARTIMENT PAZĂ, ÎNTREȚINERE ȘI PARC AUTO
Pază și protecție
Testarea stării tehnice și de exploatare a autovehiculului înainte de plecarea în cursă
Planificarea activității de transport, eliberarea, completarea, verificarea și calculul foii de parcurs
Întocmirea documentelor pentru deplasările cu autocarul
Primirea, păstrarea și eliberarea Bonurilor în cantitate fixă
Exploatarea parcarilor și zonelor de staționare aflate pe domeniul privat al UMFST Târgu-Mureș
SERVICIUL MICROCANTINĂ
Microcantină
BIBLIOTECĂ
Modalitatea de înscriere, deservire a utilizatorilor si împrumut interbibliotecar
Achiziție, recepție, inventariere, cotare și catalogare publicații
Elaborarea referințelor bibliografice, efectuarea traducerilor
Modalitatea de digitizare a publicațiilor
LIBRĂRIA SI CENTRUL DE COPIERE
Multiplicarea materialelor prin tipografie și centrul de copiere
ACTIVITATI CU SPECIFIC DIDACTIC
Admiterea la programul de studii în limba engleză
Realizarea transferurilor și detașărilor medicilor rezidenți între centrele de pregătire
Modalitatea de desfășurare a examenelor pe bază de teste scrise la Facultățile UMFST
Înscrierea candidaților si desfășurarea cursurilor la programele de studii postuniversitare organizate în cadrul Facultăților de Inginerie, Științe si Litere, Economie si Drept
ACTIVITATI DE CERCETARE
Competiția internă pentru granturi de cercetare științifică
Competiția internă pentru granturi de cercetare științifică - colective de cercetare
CENTRUL INTEGRAT DE MEDICINĂ DENTARĂ

Modul de prestare a serviciilor medicale de specialitate în Centrul Integrat de Medicină Dentară
COMPARTIMENTUL de EVALUARE INTERNĂ a PROGRAMELOR DE STUDII și CURRICULĂ UNIVERSITARĂ
Aplicarea metodei de predare de tip team based learning pe parcursul cursurilor
CENTRUL DE SIMULARE SI ABILITATI PRACTICE
Organizarea și activitatea Centrului de Simulare și Abilități Practice

REGULAMENTE

Denumire document
Carta Universității de Medicină, Farmacie, Științe și Tehnologie din Târgu-Mureș
Codul de etică și deontologie profesională
Organigrama UMFST
Metodologia proprie pentru ocuparea posturilor didactice și de cercetare
Regulament instituțional al IOSUD
Codul drepturilor și obligațiilor studenților
Regulamentul de organizare și funcționare a Consiliului de administrație
Regulamentul Senatului UMFST
Regulamentul didactic și de activitate profesională a studenților
Regulamentul de aplicare a sistemului european de acumulare și transfer de credite de studii (ECTS)
Regulamentul examenului de licență
Regulamentul de funcționare a Comisiei de etică
Regulament de organizare și funcționare al Școlii doctorale
Regulamentul privind acordarea burselor studențești
Regulamentul privind organizarea și funcționarea căminelor studențești
Metodologie proprie privind organizarea și desfășurarea examenului de promovare în cariera didactică în cadrul Universității de Medicină, Farmacie, Științe și Tehnologie din Târgu-Mureș
Metodologia electorală la IOSUD
Regulamentul de organizare și funcționare a studiilor universitare de masterat în cadrul - IOSUD
Regulamentul de organizare și desfășurare a activității didactice în programul de master științific de cercetare medico-farmaceutică
Regulamentul IOSUD din cadrul UMFST Târgu-Mureș de organizare și desfășurare a procesului de obținere a atestatului de abilitare
Metodologia de școlarizare a românilor de pretutindeni în Universitatea de Medicină, Farmacie, Științe și Tehnologie din Târgu-Mureș, pe locuri de studii fără plata taxelor de școlarizare, dar cu bursă, respectiv, fără plata taxelor de școlarizare, dar fără bursă, începând cu anul universitar 2017-2018
Regulamentul privind organizarea și funcționarea Centrului De Învățare, Dezvoltare Personală Și Coaching al Universității de Medicină, Farmacie, Științe și Tehnologie din Târgu-Mureș

ROF audit public intern
Carta auditului public intern
Codul privind conduita etica a auditorului public intern
Metodologia privind formarea continuă a personalului didactic din învățământul preuniversitar prin gradele didactice II și I

9. SITUAȚIA RESPECTĂRII ETICII UNIVERSITARE ȘI A ETICII ACTIVITĂȚILOR DE CERCETARE

9.1. Comisia de etică și deontologie universitară

În cursul anului 2018, până la 21 septembrie 2018, dată la care a avut loc fuzionarea prin absorbție a Universității „Petru Maior” din Târgu-Mureș de către Universitatea de Medicină și Farmacie din Târgu-Mureș, au funcționat Comisii de Etică și Deontologie distincte în cadrul celor două universități.

În această perioadă la **Comisia de Etică și Deontologie a Universității de Medicină și Farmacie din Târgu-Mureș**, instituită cf. Deciziei Rectorului nr.253/ 11.04.2016 și modificată conform Deciziei Rectorului nr.621/ 05.07.2017, nu s-au înregistrat sesizări și nici nu au existat situații de care comisia să aibă cunoștință și care să necesite autosesizarea acesteia.

Comisia de Etică și Deontologie din cadrul Universității „Petru Maior” din Târgu-Mureș, instituită conform Deciziei Rectorului nr. 153/19.04.2016, cu o modificare a componenței acesteia conform Deciziei Rectorului nr. 528/15.12.2016, în cursul anului calendaristic 2018:

- a primit 2 sesizări;
- s-a întrunit de 5 ori, în datele de 21 martie, 2 mai, 4 mai, 15 iunie și 11 iulie;
- a audiat 5 persoane;
- a întocmit 2 rapoarte asupra sesizărilor primite;
- a analizat și recomandat concilierea reclamatului cu reclamantul într-unul din cazuri;
- a considerat că nu se impune luarea unor măsuri din cele prevăzute de Legea nr. 571/2004, precum și faptul că nu este în măsură a se pronunța cu privire la al doilea punct din sesizare (al doilea caz).

În urma fuziunii a fost constituită o nouă Comisie de Etică și Deontologie Universitară conform Decizie Rectorului nr.31/23.01.2019.

9.2. Comisia de etică a cercetării științifice

Comisia de etică a cercetării științifice din cadrul UMFST Târgu-Mureș a funcționat cu o componență modificată din 2018, conform Hotărârii Consiliului de Administrație nr. 3/04.06.2018. În prezent comisia funcționează cu 6 membri, deși Regulamentul de funcționare avizat în ședința de Senat din 07.11.2013 prevede 9 membri care trebuie să aibă calificarea și experiența necesară evaluării aspectelor științifice, medicale și etice ale studiilor propuse spre aprobare.

În anul 2018, la Comisia de etică a cercetării științifice din cadrul UMFST Târgu-Mureș, au fost depuse un număr de 295 de proiecte, din care:

- lucrare de licență: 223;
- proiect de cercetare (incluzând proiecte de cercetare interne): 7;
- studiu: 26;
- teză de doctorat: 37
- educațional: 2.

Majoritatea proiectelor de cercetare evaluate au fost de tip clinic (268), în 27 de cazuri au fost evaluate proiecte de tip experimental. Din proiectele depuse, au fost evaluate favorabil 207 proiecte, s-au solicitat completări la documentație în 53 de cazuri, iar 35 proiecte au fost respinse în faza inițială.

10. MANAGEMENTUL ACADEMIC

Managementul academic al Universității a avut ca obiectiv îndeplinirea măsurilor asumate în Planul operațional pe anul 2018. În prezentul **Raport** sunt prezentate principalele activități atât ale UMF, cât și ale UPM, precum și activitățile UMFST ulterioare realizării procesului de fuziune.

10.1. Managementul academic al UMF/UMFST

10.1.1. Învățământ

- Creșterea numărului de locuri finanțate de la bugetul de stat, la licență, de la 550 la 600 de locuri, la care s-au adăugat cele 100 de locuri la Medicină militară, o creștere semnificativă față de cele 15 locuri/an școlarizate anterior.
- Asigurarea unui număr de locuri la buget mai mare pentru aproape toate programele: Medicină, de la 135 la 140 locuri, atât la LR, cât și la LM, Asistența medicală generală (de la 15 la 20 locuri, atât la LR, cât și la LM), Nutriție (de la 20 la 25 locuri), Kinetoterapie și Recuperare (de la 20 la 25 locuri), Educație fizică și sportivă (de la 20 la 25 locuri), Medicină dentară (de la 35 la 40 locuri, atât la LR, cât și la LM), Cosmetică Medicală (de la 20 la 25 locuri).
- Asigurarea unui număr de locuri la buget mai mare decât în anul anterior, pentru programele de masterat, de la 60 la 65 de locuri.
- Lărgirea ofertei educaționale:
 - Promovarea programelor de studii în mediul preuniversitar:
 - *Ziua Porților Deschise*, după o metodologie proprie;
 - vizite ale reprezentanților Universității la principalele licee din regiune – continuarea proiectului *Caravana UMF*;
 - participarea la târguri educaționale interne și internaționale;
 - realizarea de sesiuni de pregătire pentru admitere la biologie și chimie, în limbile română și maghiară.
- Continuarea procesului de reformă curriculară prin:

- extinderea activităților CEIPSCU prin efectuarea de analize semestriale la toate examenele din fiecare sesiune;
- implementarea sistemului de testare și analiză a testelor prin platforma internațională UCAN (Umbrella Consortium for Assessment Networks) la o serie de discipline-pilot;
- continuarea activităților de training și de instruire a personalului propriu, de tip *teaching for teaching*;
- diversificarea ofertei de cursuri opționale și organizarea acestora pe cicluri de studii (anii I-III și anii IV-VI), cu asigurarea unui mod mai elastic de opțiune a studenților.
- Decizia de evaluare unitară a studenților începând cu sesiunea de iarnă, anul universitar 2019/2020.
- Menținerea și îmbunătățirea platformei *Academis* de admitere la LR, LM și pentru Early admission.
- Desfășurarea de cursuri de limbă română pentru studenții străini.
- Examenul de licență - organizarea examenului de licență la toate programele de studii.
- Inițierea de cursuri pentru studenți și absolvenți ai studiilor de licență la modulul psihopedagogic din cadrul Departamentului de Pregătire a Personalului Didactic.
- Infrastructură
 - **Centrul Integrat de Învățământ Farmaceutic și Cercetări Biomedicale:**
 - finalizarea lucrărilor de construcție și preluarea parțială a spațiilor
 - achiziționarea și montarea mobilierului didactic și de laborator.
 - **Centrul de Învățare, Dezvoltare Personală și Coaching al Universității**
- Pregătirea în programele de rezidențiat:
 - organizarea examenului de rezidențiat – comisia de redactare a subiectelor, sesiunea noiembrie 2018, pentru al doilea an consecutiv, la nivel național, în Centrul universitar Târgu-Mureș.

10.1.2. Cercetarea științifică

- Infrastructură – Proiectarea lucrărilor la sediul nou al Grădinii botanice și a Disciplinei de Botanică farmaceutică
- Măsuri organizatorice pentru susținerea activității la Centrul Avansat de Cercetări Medicale și Farmaceutice
- Școala Doctorală:
 - asigurarea unui sistem de finanțare predictibil. dedicat cercetării doctorale, în acord cu granturile de studii doctorale – 9600 lei/an;
 - acordarea calității de conducere de doctorat;
 - organizarea Conferinței doctoranzilor în decembrie 2018.
- Organizarea competiției interne de granturi de cercetare:
 - continuarea organizării unei competiții de granturi interne individuale și proiecte complexe de cercetare științifică (granturi colective) cu evaluare externă;
 - alocarea resurselor financiare necesare finanțării granturilor din venituri proprii ale Universității.
- Publicații științifice:
 - suport financiar pentru activitatea revistelor *Acta Medica Marisiensis* (cotat BDI), JCCM (indexat ISI) și *Revista Română de Laborator* (cotare ISI cu FI) – tehnoredactare, tipărire, publicare online (AMM);
 - înființarea a două noi reviste de profil: *Acta Biologica Marisiensis* și *Acta Stomatologica Marisiensis*;
 - asigurarea suportului necesar verificării publicațiilor științifice prin sistemele antiplagiat (sistemul antiplagiat.ro) - menținerea subscripției și extinderea utilizării softului pentru lucrările de licență și pentru cărțile științifice;
 - suport financiar acordat cadrelor didactice pentru publicarea în revistele cu factor de impact ridicat.
- Sprijinirea depunerii de proiecte de cercetare și suport pentru derularea granturilor/ proiectelor câștigate:
 - derularea de achiziții de echipamente;
 - management al proiectelor mari prin Departamentul specializat al Universității.
- Programele desfășurate din fonduri structurale/regionale:

- suport financiar și logistic în derularea proiectelor;
- alocări de fonduri din resursele proprii ale Universității pentru plata burselor, salariilor, achizițiilor;
- organizarea de manifestări științifice locale – congrese, simpozioane, workshop-uri, școli de vară. O notă specială este impusă de organizarea *First International Conference on Innovations in Population Health and Personalized Medicine*.
- Îmbunătățirea performanțelor profesionale ale personalului didactic:
 - aprobarea participărilor la manifestările științifice din țară/străinătate cu păstrarea integrală a salarizării;
 - facilitarea participării la cursurile de formare psihopedagogică a personalului didactic.
- *Memorial lectures* cu ocazia Zilelor UMFST:
 - *George Simu Memorial Lecture* – susținută de prof. dr. Pierro Portincasa, Universitatea din Bari, Italia
 - *Miskolczy Dezso Memorial Lecture* – susținută de prof. dr. Thomas Klausberger, Medical University, Viena, Austria.
- Biblioteca:
 - achiziționarea de publicații periodice și de volume de specialitate;
 - acces la bazele de date științifice online în rețeaua Universității;
 - digitizare.
- S-a atribuit titlul de Doctor Honoris Causa pentru:
 - prof. dr. Pierro Portincasa, Universitatea din Bari, Italia.

10.1.3. Dezvoltarea academică

- Fuziunea Universității de Medicină și Farmacie din Târgu-Mureș cu Universitatea „Petru Maior” – crearea Universității de Medicină, Farmacie, Științe și Tehnologie din Târgu-Mureș.
- Finalizarea procedurilor administrative de înființare a filialei din Hamburg a UMFST – programul de Medicină în limba engleză – 150 de locuri:
 - derularea procedurilor de autorizare provizorie;
 - inițierea măsurilor de organizare a activității didactice în această locație.
- Măsuri specifice de dezvoltare a învățământului în limba maghiară:

- scoaterea la concurs a tuturor posturilor solicitate de către reprezentanții liniei de studiu în limba maghiară;
 - identificarea în statele de funcții a posturilor aferente liniei de studiu maghiare;
 - relații instituționale cu universități din Ungaria.
- Măsurile specifice de dezvoltare a învățământului în limba engleză:
 - editarea de cursuri în limba engleză;
 - organizarea cursurilor și a examenelor PROFEX pentru certificarea limbii engleze medicale.
- Dezvoltarea învățământului medical militar:
 - creșterea numărului de locuri la Medicină militară alocate prin MAPN;
 - pregătirea fizică a candidaților;
 - alocarea de locuri pentru programul în limba engleză.

10.1.4. Administrație și organizare internă

- Realizarea principalelor proceduri de armonizare administrativă în vederea funcționării noii instituții:UMFST.
- Evaluarea și predarea/primirea patrimoniului UPM în cadrul UMFST.
- Finalizarea demersurilor administrative și a SF în vederea obținerii aprobării construcției prin Compania Națională de Investiții a unui nou cămin studențesc cu capacitatea de 260 locuri, regim P+3, suprafață 1100 mp – în prezent, în faza de proiectare.
- Finalizarea și inaugurarea University Shop, University Caffee și UMF-TV
- Renovarea unor spații de învățământ.
- Demararea procedurilor de achiziție în vederea execuției pentru:
 - Centrul didactic și de examinare – (fosta Cantină studențească) – valoare 18 milioane lei;
 - gardul campusului central – fațada.
- Preluarea parțială a noului sediu al Facultății de Farmacie.
- Îmbunătățirea capacităților de radiodiagnostic la Facultatea de Medicină dentară.
- Crearea unei săli destinate e-book-urilor la Biblioteca Universitară.
- Continuarea programului de colaborare cu British Council – Competiția de comunicare a științei și certificările lingvistice.
- Continuarea proiectului Student Bike în parteneriat cu Pegas România.

- Continuarea proiectului *UMF croiește destine*, în parteneriat cu Casa de Copii *Sfântul Iosif* din Odorheiul Secuiesc, cu scopul susținerii a 150 de copii.
- Organizarea de cursuri de limbă engleză pentru angajații UMFST care lucrează în zona administrativă.
- Sisteme software de management academic:
 - upgradarea cu noi module și întreținerea **platformei digitale a Universității: e-UMF**, integrată în site-ul UMF, în vederea aplicării strategiei de îmbunătățire a interacțiunii cu studenții și cu personalul didactic.
- Armonizarea deciziilor academice cu celelalte universități de profil din țară:
 - Întâlniri de lucru ale:
 - rectorilor universităților de medicină și farmacie – București;
 - decanilor facultăților de medicină, de medicină dentară și de farmacie;
 - directorilor generali administrativi.
- Organigrama Universității:
 - redefinirea organigramei Universității în raport cu reorganizarea și apariția unor noi structuri administrative;
 - actualizarea statelor de funcții pentru personalul didactic auxiliar și nedidactic.
- S-a realizat procedura de colectare și prelucrare a datelor solicitată de CNFIS în vederea finanțării de bază și a finanțării suplimentare.
- Elaborarea de regulamente, metodologii și actualizarea celor existente.
 - aprobarea noii Carte a UMFST;
 - revizuirea contractelor de studii.
 - Au fost elaborate/revizuite regulamente interne.
 - S-au stabilit/au fost revizuite proceduri de lucru pentru tipuri diferite de acțiuni (etape, responsabilități etc.) – proceduri generale și proceduri de operare standard.

10.1.5. Resurse umane

- Concursuri posturi didactice:
 - sesiunea de concursuri – februarie-martie 2018 – **46 posturi** scoase la concurs (33 posturi la Facultatea de Medicină; 9 posturi la Facultatea de Medicină Dentară; 4 posturi la Facultatea de Farmacie);
 - sesiunea de concursuri pentru asistenți universitari pe perioadă determinată – **44 locuri** scoase la concurs;
 - reglementări specifice fiecărui tip de concurs.
- Evaluarea activităților didactice și a personalului didactic auxiliar:
 - S-au realizat autoevaluarea cadrelor didactice și evaluarea de către studenți.
 - S-au făcut analize și rapoarte ale evaluărilor.
 - S-au realizat evaluările personalului didactic auxiliar și nedidactic.
- Cooptarea studenților și a rezidenților în activități didactice sub forma de preparatori și interni, precum și a doctoranzilor ca asistenți pe perioadă determinată.
- Demersuri instituționale către spitalele din Târgu-Mureș pentru rezolvarea integrărilor clinice a cadrelor didactice din Universitate și a căpătării statutului de clinică universitară a secțiilor neclinice.
- Demersuri în vederea reprezentării UMF în comisiile naționale de management academic:
 - Prof. dr. Daniela Lucia Muntean – CNFIS, CNATDCU;
 - Prof. dr. Simona Gurzu – CNATDCU;
 - Prof. dr. Anca Meda Georgescu – CEMU;
 - Prof. dr. Leonard Azamfirei – CNATDCU.
- S-a reorganizat Departamentul de Pregătire a Personalului Didactic și s-au alocat atribuții suplimentare.
- S-a derulat Planul anual de formare profesională a personalului.
- S-a derulat Programul de perfecționare în managementul financiar și al patrimoniului

10.1.6. Recunoaștere internațională și națională

- Universitatea este membru a celor mai importante asociații universitare internaționale de profil:

- European Club of Rectors, Oxford, UK;
- European Bussiness Assembly (EBA);
- European University Association (EUA);
- European University Association - Council for Doctoral Education (EUA-CDE);
- International Association for Medical Education (AMEE);
- Association for Dental Education in Europe (ADEE);
- European Association of Faculties of Pharmacy (EAFP);
- European Federation of the Associations of Dietitians (EFAD);
- IREG – Observatory on Academic Ranking and Excellence;
- ESCU – Eurasia Sport Science Union;
- CIDMEF – Conference Internationale des Doyens et des Facultes de Medicine dExpression Francaise;
- AMSE – The Association of Medical Schools in Europe;
- Asociația Grădinilor Botanice din România.
- Universitatea a inițiat și realizat partenerere strategice cu:
 - Ministerul Apărării Naționale;
 - Ministerul Afacerile Externe;
 - Agenția de Cooperare Internațională pentru Dezvoltare – RoAid.

În anul 2018, Universitatea a primit vizitele unor înalte personalități sau delegații:

- Fostul președinte al României – dl Emil Constantinescu;
- Ambasadorul Suediei în România;
- Ambasadorul Belarusiei în România;
- Consulul general al Germaniei la Sibiu, România;
- Rectorul Universității din Tbilisi, Georgia;
- Conducerea Universității de Medicină și Farmacie Nicolae Testemițeanu din Chișinău, Moldova;
- Conducerea Universității Thammasat, Bangkok, Thailanda;
- Conducerea Universității Medicale din Kazahstan.

10.1.7. Activități ale studenților

- Programul *Voluntariat în folosul Universității* a fost perfecționat și reprezintă, în prezent, o acțiune singulară, de acest tip, la nivel național.

- Sistemul de studenți-tutori, pentru o perioadă de 1 lună, pentru noii studenți - cetățeni străini.
- Întâlniri periodice ale conducerii Universității cu studenții.
- Sprijinirea financiară a tuturor organizațiilor studențești din UMF (Medicină dentară, Medicină de urgență, Farmacie, SCCR).

10.1.8. Relația cu societatea

Relații publice:

- Activitatea Compartimentului de Informare și Relații Publice a continuat și și-a dezvoltat aria de acoperire.
- S-au organizat conferințe de presă pentru prezentarea proiectelor Universității, astfel încât comunitatea să fie la curent cu activitățile desfășurate la UMFST Târgu-Mureș.
- Revista *Made in UMFST* a continuat să apară cu numere specifice/tematice.
- S-au reluat înregistrările la UMF-TV.
- S-au actualizat materialele de informare și materiale promoționale specifice Universității.
- S-au actualizat galeriile foto și video ale Universității.
- S-au emis periodic comunicate de presă cu privire la activitatea Universității.
- S-au transmis periodic buletine informative de presă cu privire la evenimentele în desfășurare.
- S-a realizat raportul săptămânal de monitorizare a presei.
- S-au actualizat secțiunile Știri și Evenimente de pe site-ul UMFST
- S-au actualizat site-urile Facultăților de Medicină, Medicină Dentară, Farmacie, Inginerie, Științe și Litere, Economie și Drept
- S-au publicat zilnic știri și articole de informare pe blogul UMFST
- A continuat proiectul umanitar *UMF croiește destine*, în ton cu responsabilitatea social asumată de UMFST.

Evenimente cu caracter educațional și social organizate în premieră:

- Concursul național *UMFST Bike Days*;
- Dezbaterile *Provocări și oportunități pentru dezvoltarea comunității mureșene din perspectiva mediului universitar – studiu personalizat al Băncii Mondiale*;

- *Ziua Națiunilor* și ridicarea steagurilor fiecărei națiuni pe esplanada universității;
- *Ziua Drapelului Național*, în parteneriat cu Catedra de Pregătire Medico-Militară;
- *Ziua Națională a României* – evenimente specifice destinate sărbătoririi Centenarului;
- Inaugurarea *UMF-Store* – realizarea de materialele promoționale specifice;
- Organizarea Conferinței *100 de ani de medicină în România*, în parteneriat cu Liga Studenților.

Viața culturală a Universității – manifestări culturale organizate de UMFST Târgu-Mureș:

- Conferirea titlului de Ambasador al UMFST campioanei olimpice și mondiale la scrimă Ana-Maria Brânză;
- Concertul Corului Național de Cameră „Madrigal” – Zilele UMFST
- Concertul artistei Delia – Zilele UMFST ;
- Expoziția de artă plastică „Arta în suflet de medic” – Zilele UMFST
- Concursul „FameLab”, în parteneriat cu British Council;
- Chill & Vinyl în parcul central – Muzică de pe vinil și proiecții tematice pe clădire – Iunie 2018 .

10.2. Managementul academic al UPM

10.2.1. Învățământ

Potrivit misiunii Universității „Petru Maior” din Târgu-Mureș (UPM) de formare și dezvoltare de competențe în domeniile fundamentale Științe ingineresti, Științe sociale, Matematică și științe ale naturii și Științe umaniste și arte, în contextul exigențelor actuale din învățământul universitar, a circumstanțelor impuse de un portofoliu diversificat de programe de studiu destinate comunității mureșene, dar cu deschidere și spre alte zone geografice, în anul 2018, procesul didactic din universitate a avut la bază obiectivele strategice stabilite pentru perioada 2016-2020. Astfel, pentru a viza o cultură organizatorică centrată pe student, concomitent cu îmbunătățirea continuă a calității procesului didactic, pentru dezvoltarea

continuă a capitalului cognitiv din universitate în condițiile existente, următoarele demersuri au constituit priorități, direcții strategice:

- Recunoașterea identității academice a UPM și internaționalizarea curriculei pentru realizarea unui leadership academic care să facă posibilă afirmarea expertizei corpului profesional;
- Promovarea unui proces educațional centrat pe nevoile studenților și orientat spre cerințele pieței muncii urmărind avantaje competitive în realizarea unui portofoliu util de servicii destinate comunității;
- Dezvoltarea profesională și personală a cadrelor didactice urmărind asigurarea unui mediu competitiv alături de realizarea unei culturi organizaționale bazată pe profesionalism, dedicare, responsabilitate socială;
- Îmbunătățirea eficienței și calității procesului didactic punând accent pe rezultatele obținute de studenți, pe recunoașterea lor pe piața muncii, în condițiile exigențelor impuse prin standardele ARACIS.
- Demersurile didactice efectuate în baza obiectivelor operaționale s-au axat pe cele 43 programe de studiu (licență, master, doctorat) și 11 programe de studiu postuniversitare, organizate prin cele 3 facultăți ale universității.
- Au fost efectuate demersuri pentru internaționalizarea curriculei și creșterea vizibilității externe a programelor de studii, fiind luate măsuri pentru efectuarea de studii de oportunitate, de analize, dezbateri în cadrul facultăților în vederea demarării procedurii de inițiere de programe de studii în limba engleză.
- Realizarea obiectivelor stabilite în planul strategic și operațional pentru activitatea didactică a constituit repere esențiale în activitatea didactică. Demersuri în acest sens s-au realizat și prin activitatea Consiliului curricular (înființat în luna septembrie 2013), a comisiilor de evaluarea a programelor de studiu. Obiectivul acestor activități l-a constituit interesul continuu pentru îmbunătățirea și conformitatea cu standardele de calitate a planurilor de învățământ, pentru actualitatea conținutului tematic al disciplinelor evaluate prin credite transferabile, pentru stabilirea echilibrului optim între dimensiunea teoretică și cea aplicativ-practică a disciplinelor, inserarea rezultatelor cercetării științifice în cursuri, la seminare și în dezbateri, utilizarea tehnologiilor moderne de predare, seminarizare, învățare, pe scară tot mai largă.

- În vederea creșterii gradului de compatibilizare a programelor de studii din UPM cu programele de studii de la universități europene și internaționale recunoscute, s-a stabilit pentru fiecare program de studiu, iar în cadrul acestuia, pentru fiecare disciplină, obligativitatea identificării și asigurării compatibilității cu discipline de la cel puțin trei programe de studiu din alte universități, din care cel puțin două din țări UE altele decât România.
- Un instrument util la constituit modelul de referință a planurilor de învățământ utilizat pentru fiecare program de studii. Acesta a fost instituit în format aplicabil în universitate începând cu anul universitar 2012-2013, fiind actualizat an de an în funcție de exigențele impuse prin standardele ARACIS, prin legislația aplicabilă. Potrivit acestuia, elemente definitorii în ceea ce privește modul de prezentare a unui program de studiu sunt: descrierea programului de studiu de licență (misiune, obiective, competențe); modul de alegere a cursurilor opționale; condiții de înscriere și promovare în anul de studii următor; universități europene de referință; cerințe pentru obținerea diplomei de licență; structura ciclului universitar (în număr de săptămâni); numărul orelor pe săptămână; modul de alegere a cursurilor opționale; condiții de înscriere și promovare în anul de studii următor.
- Alte instrumente utile de asigurare a conformității activității didactice cu reglementările aplicabile, precum și-n procesul de monitorizare a activității didactice, au fost și: Fișa disciplinei, Statul de funcții întocmit la nivel de departament didactic, Bugetele de venituri și cheltuieli la nivel de departamente didactice și facultăți, Fișa individuală a postului, Calendarul academic, Orarul, Fișele de verificare a îndeplinirii standardelor minime pentru conferirea titlurilor didactice din învățământul superior.
- Situația financiară universitate a impus ca, la nivelul departamentelor/facultății, să fie identificate, analizate și efectuate toate posibilitățile de trunchiuri comune, la discipline din planul de învățământ, fără afectarea formării competențelor declarate pentru specializări.
- Potrivit cerințelor interne redată prin Regulamentul de întocmire a statelor de funcții, prin Regulamentul privitor la inițierea, aprobarea, monitorizarea și evaluarea periodică a programelor de studii, dar și în conformitate cu prevederile din Legea Educației Naționale nr.1 din 2011,

standardele de calitate ARACIS prevăzute de *Metodologia de evaluare externă, standardele de referință și lista indicatorilor de performanță*, sarcina didactică stabilită prin planurile de învățământ ale programelor de studiu a fost corelată cu resursele deținute de universitate, pe această bază fiind constituite statele de funcții ale departamentelor, normele universitare ale cadrelor didactice.

- Responsabilitățile cadrelor didactice au fost stabilite prin Fișa individuală a postului a cărei elemente structurale aferente activităților didactice rezultă din Regulamentul privind elaborarea Statelor de funcții ale personalului didactic din UPM, precum și din Normele privind întocmirea Fișei individuale a postului, stabilite în baza prevederilor din Legea Educației Naționale nr.1 din 2011, cu modificările și completările ulterioare.
- Pentru organizarea adecvată a procesului didactic, în funcție de baza materială (spațiile destinate pentru curs și seminare), de prevederile din planurile de învățământ stabilite potrivit standardelor de calitate, prin grija responsabililor din universitate s-a stabilit calendarul academic și orarul programelor de licență în intervalul orar 8-16,30, iar a programelor de masterat în intervalul orar 16,45-20. La învățământul cu frecvență redusă orarul s-a stabilit în zilele de vineri după masă și sâmbăta. Programul academic și orarul s-au afișat pe site-ul <http://uniweb.upm.ro> și la avizierele facultăților.
- Prioritatea pentru politica de personal a universității a constituit-o dezvoltarea corpului profesoral și de cercetători propriu prin promovarea profesională a personalului didactic existent, cointeresarea acestuia, atragerea sau menținerea în universitate a profesorilor și specialiștilor de înaltă competență asociați din alte universități sau institute de cercetare pe baza unor convenții de colaborare cu instituțiile de unde provin. Astfel, au fost scoase la concurs posturi didactice vacante în funcție de nevoile înregistrate în organizarea programelor de studiu.
- Eforturile depuse de cadrele didactice pentru îmbunătățirea actului educațional, pentru favorizarea transferului de cunoștințe, pentru dezvoltarea capacității de asimilare a studenților - context în care s-au intensificat eforturile de realizare a unui sistem de învățământ modern, interactiv, centrat pe înțelegerea și însușirea fundamentelor disciplinelor – se reflectă în situația promovabilității la examene de la sfârșitul anului universitar 2018.

- Activități importante în cadrul procesului de pregătire a studenților, în formarea lor profesională și racordarea adecvată la piața muncii și la mediul economic regional sunt activitățile de practică de specialitate pentru care, prin reglementări interne în cadrul universității s-a conturat cadrul organizatoric corespunzător, precum și setul de proceduri interne prin care s-au desemnat/se desemnează responsabili de practică de la mai multe nivele organizatorice din universitate, tutorii. De asemenea, a fost stabilit calendarul activităților necesare organizării adecvate a practicii potrivit specificului fiecărei facultăți, inclusiv documentele cadru de aplicat.
- Activitatea de tutorat din universitate oferă suport metodologic în vederea îmbunătățirii performanțelor educative, sprijină studenții în organizarea activităților didactice, în utilizarea resurselor necesare învățării, contribuind la conturarea unui profil moral și informarea cu privire la perspectivele profesionale și construirea viitoarei cariere studenților. Tutoratul contribuie la încurajarea comunicării și încrederii studenților față de facultate și mediul academic.
- Pentru a asigura o mai strânsă legătură între cadre didactice și studenți fiecare program de studii are alocat un responsabil de specializare și responsabili pe ani de studiu pentru rezolvarea tuturor problemelor didactice și sociale ridicate de studenți. Mai mult, fiecare cadru didactic are un orar de consultații stabilit împreună cu studenții. Programul de tutorat și de consultații în cadrul fiecărui Departament sunt afișate la avizierul Departamentelor și pe site-ul Facultății.
- În perioada iulie–septembrie 2018 s-a desfășurat activitatea de admitere și de înscriere a studenților. În rezultatele admiterii se recunosc efectele evoluției natalității, a câștigurilor medii din zonă cu impact în diminuarea capacității familiilor de a suporta costul studiilor universitare, a numărului de absolvenți de bacalaureat tot mai redus.
- Susținerea procesului de învățământ în parametri de calitate academici impuși de standardele ARACIS, de modificările apărute în legislația aplicabilă a creat necesitatea constituirii, actualizării regulamentelor, metodologiilor, procedurilor interne aferente procesului didactic.
- Dezvoltarea IOSUD, prin acreditarea domeniilor de studii de doctorat în informatică și inginerie managerială.

- Organizarea unor cursuri în cadrul DPPD și CIP pentru studenții străini.
- Dezvoltarea activităților de perfecționări didactice (gradul I și II).
- Dezvoltarea activităților din cadrul Anului pregătitor de limba română pentru cetățenii străini.
- Creșterea calității procesului didactic încurajând dezvoltarea și diversificarea tehnicilor de asigurare a calității, cu accent pe obținerea rezultatelor specifice în instruirea studenților și în cercetare, pe creșterea gradului de compatibilizarea a procesului de învățământ cu standardele ARACIS.
- Cursuri postuniversitare:

Tab. 10.1 Cursuri postuniversitare UPM 2018

Domeniu	Număr cursuri	Număr cursanți	Cursanți/Curs
Evaluator de riscuri și auditor în domeniul securității și sănătății în muncă	1	10	10
Formare și pregătire a responsabilului cu protecția datelor cu caracter personal	1	32	32
Total	2	42	42

10.2.2. Cercetarea științifică

- Au fost stabilite 5 obiective ale cercetării științifice, cuantificate prin indicatori specifici:
 - Obiectivul 1: Creșterea numărului de lucrări științifice, a participării la manifestări științifice concomitent cu creșterea calității cercetării în UPM prin stabilirea unor indicatori de performanță în cercetare, congruenți cu standardele din universitățile de educație și cercetare științifică.
 - Obiectivul 2: Stabilirea unor domenii strategice de cercetare, care să asigure UPM o bună vizibilitate științifică la nivel național și internațional.
 - Obiectivul 3: Implicare intensă a cadrelor didactice în viața științifică.
 - Obiectivul 4: Organizarea pe colective de cercetare care transpun în activitățile didactice rezultatele propriilor cercetări și asigură servicii de specialitate în beneficiul comunității.

- Obiectivul 5: Realizarea de cercetări științifice și culturale de valoare în beneficiul comunității regionale.
- Strategia cercetării științifice este însoțită de programe de cercetare pe termen mediu și scurt elaborate de facultăți/departamente, care au în vedere următoarele aspecte:
 - programarea cercetării;
 - realizarea cercetării;
 - valorificarea cercetării.
- Parteneriatul cu firma IBM pentru dezvoltarea centrului de cercetare Centrului de cercetare *Advanced Computational Technologies* (AdvCompTech) și dotarea acestuia cu un supercomputer.
- La nivelul UPM, din cele 7,96 articole publicate în reviste ISI, cu factor de impact (cu un FI cumulat - 30,08, iar media FI pe articol de 3,78), repartitia în funcție de încadrarea pe subdomenii (ordonate descrescător în funcție de factorul de impact al acestora în Science Citation Index Expanded sau Social Sciences Citation Index – zonele roșie, galbenă, albă) este următoarea:
 - 2 articole în zona roșie ($\approx 25\%$ din total);
 - 3,26 de articole în zona galbenă ($\approx 41\%$ din total);
 - 2,7 de articole în zona albă ($\approx 34\%$ din total).
- În 2018 au fost premiate 7 articole științifice – 4 articole ISI roșu, 3 articole ISI galben și 3 brevete de invenție (UEFISCDI – Premiarea rezultatelor cercetării).
- Din punct de vedere al eficienței activității științifice (ca medie ponderată calculată ca raport al numărului de publicații la numărul de posturi ocupate), rezultatele indică 7,51 articole/cadru didactic la Facultatea de Inginerie, 6,53 articole/cadru didactic la Facultatea de Științe și Litere și 4,51 articole/cadru didactic la Facultatea de Economie și Drept.
- Din punctul de vedere al vizibilității activității științifice (calculată ca medie a factorului de impact al revistelor în care s-au publicat rezultatele activității de cercetare), rezultatele indică o valoare medie a factorului de impact de 1,99 la Facultatea de Inginerie (cu limite 1,248-4,521), de 1,41 la Facultatea de Științe și Litere (0,045-2,15), respectiv de 2,33 la Facultatea de Economie și Drept (0,709-5,921)

- Din punctul de vedere al aportului fiecărei facultăți la vizibilitatea activității științifice (calculat ca raport al a factorului de impact cumulat al revistelor în care s-au publicat rezultatele activității de cercetare în anul curent la numărul total de posturi ocupate), FI cumulat Facultatea de Inginerie – 9,94/33 (0,3), FI cumulat Facultatea de Științe și Litere – 8,48/38 (0,22), FI cumulat Facultatea de Economie și Drept – 11,66/52 (0,22).
- În ce privește numărul de brevete naționale de invenție și inovație obținute, respectiv a cererilor de brevet de invenție depuse la OSIM în anul 2018 s-au obținut 6 brevete de invenție și s-a depus o cerere de brevet de invenție.
- Proiecte câștigate în competiții internaționale și naționale în 2018:
 - proiecte câștigate în competiții internaționale (în care universitatea este partener): 3;
 - proiecte câștigate în competiții naționale (în care universitatea este coordonator): 10;
 - proiecte derulate în anul 2018, câștigate prin competiții internaționale (în care universitatea este coordonator): 3;
 - proiecte derulate în anul 2018, câștigate prin competiții internaționale (în care universitatea este partener): 3;
 - proiecte derulate în anul 2018, câștigate prin competiții naționale (în care universitatea este coordonator): 14;
 - proiecte derulate în anul 2018, câștigate prin competiții naționale (în care universitatea este partener).
- 96 de manifestări științifice desfășurate în 2018.
- Activitatea editurii a fost dedicată publicării de lucrări științifice ale cercetătorilor români și străini din domenii științe ingineresti, matematică și științele naturii, științe sociale și științe umaniste. Totalul cărților publicate de la înființare însumează un număr de 214 titluri (coduri ISBN acordate pentru materiale/ cărți didactice/ științifice/ volume de conferințe).
- Școala Doctorală:
 - În cadrul IOSUD-UMFST din Târgu-Mureș, la Școala Doctorală de Litere, Științe Umaniste și Aplicate, în anul 2018, au activat un număr total de 77 de doctoranzi.
 - În anul 2018, în cadrul Școlii Doctorale de Litere, Științe Umaniste și Aplicate, s-au înmatriculat 24 de doctoranzi, dintre care la buget 12.

(67%). Repartiția lor pe domenii este: 58% filologie, și 42% istorie. În ceea ce privește situația doctoratelor cu taxă, 13 se desfășoară la domeniul filologie, 10 la istorie, 4 la inginerie și management și 1 la informatică.

- Acreditarea a două noi domenii de doctorat (Informatică și Inginerie și management).
- Numărul crescut de teze de doctorat finalizate.
- Număr crescut de doctoranzi înmatriculați.
- Creșterea numărului de publicații cu vizibilitate deosebită ale doctoranzilor și ale conducătorilor științifici de doctorat.
- Elaborarea de noi regulamente sau proceduri.
- Dezvoltarea Programului Erasmus+ Acțiunea KA107 – mobilități cu țările partenere, acest lucru permițând universității să acceseze fonduri europene prin programele finanțate de UE în domeniul educației și formării profesionale, pentru mobilități și schimburi academice cu țări non-UE, respectiv Republica Moldova, Albania, Canada, Egipt, India, Iran, Malaysia, Togo.

10.2.3. Administrație și organizare internă

- Reabilitări efectuate în 2018:
 - lucrări de reabilitare la amfiteatrele A204 și A109, care includ: tencuieli, zugrăveli, schimbarea instalațiilor electrice și de curenți slabi, pardoseli din parchet melaminat, mobilier și tâmplărie, costul reparațiilor a fost de 398,434 lei;
 - lucrări de reabilitare la centrala termică (pompele de recirculare) a Clădirii C în valoare de 14,552 lei;
 - proiectarea în vederea reabilitării a amfiteatrelor R33, A109 și A204, valoare 41,900,00 lei;
 - reparații curente la Căminul nr. 4:
 - lucrări de reparații curente la grupurile sanitare și oficii (schimbat uși toalete, tavane, zugrăveli, refacerea pardoselii și acoperișului la intrare), costul lucrărilor fiind de 43,970,00 lei cu TVA inclus.
- Lucrări executate de personalul de întreținere al UPM in anul 2018:

- lucrări de întreținere/curățenie la podurile clădirilor A și B;
- lucrări de retapițare a scaunelor din laboratoarele clădirii L;
- reparat băncile și scaunele aferente din clădirea R în sălile R30, R33, R34, R39;
- curățat încăperile de la subsolul clădiei A, pivnița din partea dreaptă a căii de acces;
- lucrări de întreținere/curățare a acoperișurilor, burlanele și jgheburilor clădirilor A, B, R;
- lucrări de toaletare arbuști/copaci în incinta de pe str. N. Iorga, întreținere spații verzi în zona căminului 4 și la clădirea B;
- reparații la instalațiile de apă/canal, electrice în clădirile A, R, B, și căminele 1 și 4;
- confecționat mobilier Dispensarul studențesc;
- confecționat mobilier oficiu Căminul 1, sala L14;
- Dotări efectuate în 2018:
 - echipamente și licențe educaționale pentru dotarea laboratoarelor din cadrul celor 3 facultăți în valoare totală de 15,499,07 lei.
- Investiții efectuate în 2018:
 - Lucrarea la Căminul Studențesc de la Livezeni a fost oprită datorită antreprenorului general, cu care s-a reziliat contractul și am început procedurile legale de a organiza licitație pentru contractarea lucrărilor cu alt antreprenor.
- S-a efectuat schimbarea bransamentului de alimentare cu energie electrică, în valoare de 13,088,14 lei.
- Informare și comunicare:
 - asigurarea comunicării interne și externe în scopul diseminării informațiilor de interes, a promovării imaginii instituționale și a ofertei educaționale a universității, a performanțelor studenților, prin publicații și mijloace de informare: redactarea și publicarea Buletinului informativ al informațiilor de interes public, al evenimentelor din UPM, gestionarea paginii de Facebook a UPM în rețeaua de socializare, asigurarea și avizarea informațiilor actuale și de interes, precum și a formei de prezentare pe pagina web;
 - organizarea/ promovarea de evenimente/ conferințe publice cu participarea unor personalități din domeniul științei, culturii;
 - organizarea și promovarea festivităților *Doctor Honoris Causa*, *Profesor Honoris Causa*;

- asigurarea suportului pentru realizarea de evenimente culturale și științifice în cadrul UPM, conferințe, simpozioane, mese rotunde, workshop-uri și alte manifestări specifice, precum și mediatizarea acestora prin toate mijloacele de comunicare: email, pagina web, mass-media, online;
- menținerea legăturii cu instituțiile partenere din mediul preuniversitar, Inspectoratul Școlar Județean Mureș, Casa Corpului Didactic Mureș, instituțiile de învățământ liceal, în scopul informării prealabile, reciproce, eficiente și loiale privind derularea acțiunilor de interes comun desfășurate de oricare dintre parteneri;
- organizarea susținută a acțiunilor de interes comun, din domeniul educației și formării continue sau a altor activități profesionale, cu instituțiile partenere din mediul preuniversitar: cursuri de formare, festivități de premiere ale olimpicilor din învățământul preuniversitar care au obținut rezultate remarcabile la concursurile naționale și internaționale, concursuri de traductologie, asigurarea suportului/ organizarea în parteneriat a concursurilor/ olimpiadelor școlare la nivel județean și național;
- asigurarea materialelor de promovare a programelor de studii și ofertelor pentru tinerii din Republica Moldova și participarea cu echipe de studenți ai universității la *Târgul Universităților din România*, organizat de Federația Asociațiilor de Basarabeni din România (6 – 8 iulie 2018, Republica Moldova); 5,6 iulie - Chișinău, parcul Ștefan cel Mare și Sfânt, 7 iulie - Bălți, Teatrul Vasile Alecsandri, 8 iulie - Cahul, Universitatea Bogdan Petriceicu Hașdeu;
- asigurarea participării UPM în calitate de instituție parteneră la Târgul de Cariere – TdcMureș, sezon primăvară & toamnă 2018 (24 aprilie/ 16octombrie 2018);
- planificarea și organizarea activității de promovare a ofertei educaționale în licee, cu participarea echipelor de promovare formate din cadre didactice și studenți (martie – aprilie 2018), precum și prin activitățile de promovare organizate de Liga Studenților (LSUPM) în perioada aprilie - mai 2018;
- asigurarea materialelor-suport (pliante, afișe, bannere, roll-up-uri, broșuri de prezentare a universității în limba română și engleză,

pliante an pregătitor, broșuri de prezentare a facultăților în limba engleză, *Ghidul absolventului de liceu 2018*) și diseminarea informațiilor la nivel local, regional, național și internațional (Târgurile educaționale din Turkmenistan și Republica Moldova) privind oferta educațională a UPM;

- susținerea și promovarea manifestărilor organizate de studenții din LSUPM și asociațiile studențești ale UPM;
- conceperea și redactarea comunicatelor și informărilor de presă, difuzarea în timp util a acestora către reprezentanții mass-media prin:
 - monitorizarea imaginii universității reflectată în presă și realizarea arhivei de presă;
 - elaborarea de materiale sintetice, destinate a fi aduse la cunoștința personalului din UPM, a studenților, mass-mediei, difuzabile prin email, afișare la avizier și pe pagina web
 - soluționarea în termenul legal a solicitărilor de informații de interes public.

10.2.4. Resurse umane

- În UPM, procedura de evaluare anuală a cadrelor didactice cuprinde patru componente principale:
 - evaluarea colegială a activităților didactice;
 - evaluarea cadrelor didactice de către studenți;
 - autoevaluarea/evaluarea de către cadrele didactice a activității universitare;
 - evaluarea cadrelor didactice efectuată de directorul de departament.
- *Autoevaluarea* include inserarea întregului complex de activități desfășurate în cadrul comunității universitare și în beneficiul acesteia, accentul căzând pe activitatea didactică și științifică reflectată în publicații, proiecte de cercetare și nu în ultimul rând prestigiul științific. *Evaluarea colegială* are la bază *Fișa de evaluare colegială*, care utilizează indicatori de performanță cu punctaje diferite. *Evaluarea cadrelor didactice de către studenți* conține referire la mai multe aspecte esențiale pentru aprecierea valorii fiecărui cadru didactic și pentru modernizarea conținutului fiecărei discipline.
- Evaluarea activităților didactice și a personalului didactic auxiliar
 - Monitorizarea inserției absolvenților este un demers continuu și include toate categoriile de absolvenți de licență și masterate, de la

Facultățile de: Inginerie, Științe și Litere, Economie și Drept. Colectarea datelor este realizată pe platforma digitală <https://stud.upm.ro/>, pe bază de chestionar.

- În anul 2018 au fost colectate și prelucrate date de monitorizare pentru 782 de absolvenți ai generației 2017, la un an de la absolvire, astfel: 533 absolvenți de licență și 249 absolvenți de masterate și studii postuniversitare. Au fost întocmite rapoarte distincte pentru:
- 21 de programe de studii de licență (zi și frecvență redusă)
- 18 programe de masterat
- 3 facultăți: Inginerie, Științe și Litere, Economie și Drept (Ing., St. Lit., FED)

11. SITUAȚIA INSERȚIEI PROFESIONALE A ABSOLVENȚILOR

11.1. INSERȚIA PROFESIONALĂ PENTRU ABSOLVENȚII FACULTĂȚILOR DIN DOMENIUL MEDICAL/ SĂNĂTATE

În urma aplicării chestionarului privind gradul de inserție al absolvenților UMFST (pentru absolvenții facultăților din domeniul medical/sănătate), precum și cel al interpretării datelor și analizei statistice, au colaborat, la completarea chestionarului, 525 persoane, din cadrul Facultăților de Medicină, Medicină Dentară și Farmacie/ UMFST Târgu-Mureș.

- a) Se remarcă în primul rând o bună inserție profesională a absolvenților UMF Târgu-Mureș pe piața muncii, mai ales în cazul specialităților medicale, un procent semnificativ dintre absolvenții respondenți (90 %) activând în prezent în cadrul unor spitale de stat, angajați în special ca medici rezidenți. Totodată, o altă parte a absolvenților activează în spitale/ clinici/ policlinici private din sectorul privat (6%), iar o parte din acest procent chiar în străinătate (1%). Doar o mică parte (1%) dintre absolvenții UMF Târgu-Mureș nu și-au găsit loc de muncă în momentul completării chestionarului. Conform datelor culese, raportate la eșantionul evaluat, putem să afirmăm faptul că inserția profesională a absolvenților din cadrul UMF Târgu-Mureș s-a situat la 99 % în anul 2018, înregistrându-se o creștere a angajărilor în sistemul de stat.
- b) Din punct de vedere al satisfacției în muncă, se remarcă faptul că absolvenții sunt foarte mulțumiți (20,4), o parte mulțumiți (23,5%) și în mare măsură mulțumiți (32,7) la locul actual de muncă. Răspunsurile oferite de către absolvenți în privința motivației în carieră, indică că o mare pondere o are aici satisfacția în muncă și salariul (40,2%), dar și satisfacția profesională (17,5%), dezvoltarea în carieră (25,8%) comparativ absolvenții care sunt motivați doar de salariul (7,2 %). Astfel, se pare că la începutul carierei absolvenții sunt mai preocupați de satisfacția obținută în/ din muncă, precum și de posibilitățile de dezvoltare în cariera medicală, decât de remunerație/ salariu.

- c) Marea majoritate a absolvenților UMFST Târgu-Mureș consideră că cele mai multe dintre cunoștințele dobândite în timpul facultății îi ajută în cadrul profesiei extrem de mult (27,6%), un procent mai ridicat consideră acest lucru ca fiind moderat (37,8%), un procent redus este nehotărât (24,5) iar un procent semnificativ redus consideră că aceste cunoștințe îi ajută puțin (6,1%).
- d) Păstrarea/inițierea unei colaborări cu universitatea în viitor reprezintă pentru cea mai mare parte a absolvenților o prioritate într-o mare măsură (33,33%), iar un procent mai scăzut dintre aceștia apreciază această nevoie ca fiind moderată (28,3%), și doar o parte extrem de redusă doresc o colaborare minimă sau nu mai doresc deloc o colaborare în viitor cu universitatea (7,1%).

11.2. INSERȚIA PROFESIONALĂ PENTRU ABSOLVENȚII FACULTĂȚILOR DE INGINERIE, ȘTIINȚE ȘI LITERE, ECONOMIE ȘI DREPT

Monitorizarea inserției absolvenților este un demers continuu și include toate categoriile de absolvenți de licență și masterate, de la facultățile de Inginerie, Științe și Litere, Economie și Drept. Colectarea datelor este realizată pe platforma digitală <https://stud.upm.ro/>, pe bază de chestionar.

În anul 2018 au fost colectate și prelucrate date de monitorizare pentru 782 de absolvenți ai generației 2017, la un an de la absolvire, astfel: 533 absolvenți de licență și 249 absolvenți de masterate și studii postuniversitare. Au fost întocmite rapoarte distincte pentru:

- 21 de programe de studii de licență (zi și frecvență redusă)
- 18 programe de masterat
- 3 facultăți: Inginerie, Științe și Litere, Economie și Drept

11.2.1. INSERȚIA PROFESIONALĂ A ABSOLVENȚILOR - NIVEL DE LICENȚĂ

Evaluarea inserției profesionale a absolvenților de licență, la un an de la absolvire, vizează:

- Determinarea nivelului angajabilității, inclusiv angajabilitatea precoce/ dificultățile în angajare
- Corespondența dintre postul de muncă ocupat și specializarea absolvită
- Perspectivele de carieră oferite de postul de muncă ocupat
- Satisfacția absolvenților privind cunoștințele, deprinderile, abilitățile și competențele profesionale dobândite pe parcursul studiilor, din perspectiva acestora, de practicieni în profesie
- Situația absolvenților de licență privind continuarea studiilor masterale și intenționalitatea acestora de a studia masterate la aceeași universitate sau la altele, din țară / străinătate
- Inventarierea angajatorilor noi și tradiționali, precum și a mobilității absolvenților în funcție de locul de muncă ocupat

❖ Angajabilitatea

La nivelul facultăților provenite de la UPM din cadrul Universității, la un an de la absolvire, 85.71% dintre absolvenții respondenți sunt inserați în muncă, astfel:

- 29.29% erau angajați din timpul studenției
- 55.71% s-au angajat în primul an de la absolvire
- 0.71% la peste un an
- 14.29% dintre absolvenții respondenți erau în căutarea unui loc de muncă la data investigării

La nivelul facultăților, cea mai ridicată rată a angajabilității se înregistrează la Facultatea de Inginerie, atât la inserția precoce în muncă (în timpul studenției), cât și după absolvire.

Facultatea de Științe și Litere înregistrează rate de inserție mai bune în timpul studenției, iar cea de Economie și Drept are performanțe sensibil superioare la parametrul angajare imediat după absolvire. Facultatea de Inginerie are cea

mai scăzută rată de absolvenți de licență aflați în căutare de loc de muncă, de numai 2,17%, mult sub media facultăților provenite de la UPM. Facultatea de Științe și Litere și cea de Economie și Drept înregistrează rate de neangajare în jurul a 20% pentru absolvenții de licență din 2017, la un an de la absolvire.

❖ **Gradul de satisfacție privind locul de muncă ocupat, perspectivele de carieră și calitatea studiilor absolvite**

La nivelul facultăților provenite de la UPM din cadrul Universității, postul de muncă ocupat de absolvenții de licență din generația 2017, corespunde pregătirii academice (în foarte mare măsură, mare măsură și potrivit) pentru 91.06% dintre respondenți, iar pentru 94.64% dintre aceștia, postul ocupat oferă condiții optime de evoluție în carieră. De asemenea, 94.29% dintre respondenți apreciază cunoștințele dobândite în facultate ca fiind optime pentru afirmarea lor în carieră. Apreciază că s-au confruntat cu dificultăți mari și foarte mari în găsirea unui loc de muncă 25% dintre respondenți.

La nivelul facultăților, cea mai ridicată rată a corespondenței dintre specializarea studiată la nivel de licență și locul de muncă ocupat la un an de la absolvire este înregistrată la Facultatea de Inginerie, urmată de Științe și Litere și de Economie și Drept. Între 92.07% și 96.77% dintre absolvenții celor trei facultăți declară un grad ridicat de satisfacție privind calitatea postului de muncă ocupat, în raport cu nevoile lor de evoluție în carieră. Între 90.48% și 98.91% dintre absolvenți apreciază nivelul de satisfacție ca fiind mare și foarte mare față de cunoștințele dobândite în timpul facultății, în raport cu nevoile lor de evoluție în carieră.

❖ **Situația inserției în studii de masterat pentru absolvenții de licență din 2017**

Din totalul respondenților, 64.29% urmează studii de masterat, iar 35.71% nu sunt cuprinși în programe de studii postuniversitare.

❖ **Preferințele absolvenților pentru furnizorii de educație masterală**

- 56.79% urmează studii masterale la facultățile provenite de la UPM din cadrul Universității;
- 7.14% la alte universități din țară;
- 0.36% la universități din străinătate.

❖ **Intenționalitatea de a urma, în viitor, studii de masterat pentru absolvenții de licență din 2017 care, la un an de la absolvire, nu sunt cuprinși în programe masterale (%)**

Absolvenții de licență din 2017 care, la un an de la absolvire nu erau inserați în nicio formă de educație postuniversitară, reprezintă 35.71% din total, dar își exprimă intenționalitatea de a studia în viitor, astfel:

- 35.71% dintre respondenți NU sunt cuprinși încă în programe de studii de masterat;
- 20.72% dintre respondenți doresc să urmeze o formă de pregătire postuniversitară,
- 15% NU doresc să urmeze studii masterale;
- 14.29% dintre cei ce doresc să urmeze studii masterale ar opta pentru facultățile provenite de la UPM din cadrul Universității,
- 4.64% ar opta pentru masterate la alte universități din țară,
- 1.79% ar opta pentru studii de masterat universități din străinătate

La nivelul facultăților, situația absolvenților de licență din 2017 care, la un an de la absolvire nu erau inserați în nicio formă de educație postuniversitară, dar își exprimă intenționalitatea de a studia în viitor, se prezintă astfel:

- În jur de 24% dintre absolvenții de la Facultatea de Științe și Litere și de la Economie și Drept intenționează să urmeze o formă de pregătire postuniversitară, în timp ce numai 13.05% dintre cei de la Facultatea de Inginerie își exprimă această intenție.
- În timp ce mai mult de $\frac{3}{4}$ dintre absolvenții de Inginerie și Științe economice și drept ar opta pentru facultățile provenite de la UPM, numai $\frac{1}{2}$ dintre absolvenții de Științe și Litere ar alege în viitor același furnizor de educație masterală, restul fiind atrași de alte universități din țară și din străinătate.

❖ **Angajatori și mobilitate de muncă**

Marea majoritate, respectiv 95,45% dintre absolvenții de licență, lucrează în România, în județul Mureș sau în județele de domiciliu, precum și în județele limitrofe, unde angajatorii din domeniul tehnic oferă locuri de muncă

atractive pentru absolvenții cu specializări ingineresti și IT. Mobilitatea de muncă la aceste categorii de absolvenți este mai mare decât a celor din domeniile umaniste, economice sau juridice. Un număr mult mai mic de absolvenți, respectiv 4.55%, lucrează în străinătate, preponderent în țări europene.

11.2.2. INSERTIA PROFESIONALĂ A ABSOLVENȚILOR - NIVEL DE MASTERAT

Insertia absolvenților de masterat este evaluată la un an de la absolvire și urmărește:

- stabilirea nivelului de utilitate/ utilizare a programului de studii, în raport domeniul postului de muncă ocupat / vizat;
- evoluția profesională a absolvenților;
- aprecierea calității disciplinelor, a prestației și asistenței oferite de cadrele didactice, precum și disponibilitatea structurilor funcționale ale instituției, pe parcursul studiilor.

În anul 2018 au fost înregistrați 249 de absolvenți ai generației 2017, proveniți de la 17 programe de studii masterale. Majoritatea lor, respectiv 88.80%, își continuă studiile la facultățile provenite de la UPM, la care au absolvit licența, în timp ce 11.20% sunt absolvenți de licență ai altor universități din țară și din străinătate.

❖ Utilitatea/ utilizarea competențelor dobândite pe parcursul studiilor de masterat

Toți absolvenții respondenți sunt angajați, iar masteratul absolvit prezintă diferite grade de utilitate pentru cariera acestora. Astfel, 28.80% dintre absolvenții chestionați vizează o avansare, 26.40% o remunerație mai bună, 33.60% atribuții superioare, în concordanță cu noile competențe câștigate prin programul de masterat.

Obiectivul de a-și menține postul ocupat deja este urmărit de 23.20% dintre absolvenți, în timp ce 27.20% vizează schimbarea locului de muncă/ ocupației, ca urmare a noii calificări, dobândite prin masterat. Și-au deschis

sau optează pentru a-și deschide o firmă proprie 8% dintre absolvenți, ca formă de valorificare antreprenorială a studiilor de masterat, iar 5.60% candidează la studii doctorale. Un număr relativ ridicat dintre absolvenți, 37.60%, invocă alte modalități de utilizare a finalităților masteratului, mai ales în sfera dezvoltării profesionale personale. Acești absolvenți au în comun intenția de a-și flexibiliza șansele de acces pe piața muncii, prin specializare în domenii conexe celor de licență sau intenția de valorificare a unor oportunități de muncă ivite în proximitate (mai convenabile decât relocarea).

❖ Satisfacția absolvenților de masterat - generația 2017 - față de calitatea educației și față de serviciile academice oferite de facultățile provenite de la UPM din cadrul Universității

În proporție de peste 90%, absolvenții se declară foarte mulțumiți și mulțumiți de cunoștințele acumulate pe parcursul masteratului, de disciplinele studiate, precum și de asistența oferită de cadrele didactice și de secretariate. De asemenea, peste 80% dintre absolvenți își declară satisfacția privind aplicațiile practice de care au beneficiat pe parcursul studiilor. Fiind deja inserați în muncă, doar 35.20% apreciază că le-ar fi fost util un modul educațional de orientare în carieră.

❖ Satisfacția absolvenților de masterat - generația 2017 - față de calitatea educației și față de serviciile academice oferite, pe facultăți

Nivelul de satisfacție față de calitatea educației și serviciile academice oferite, detaliat pe facultăți, demonstrează o distribuție relativ omogenă a rezultatelor la parametrii analizați, marea majoritate a absolvenților fiind satisfăcuți în foarte mare măsură, mare măsură și potrivit, fără diferențe majore între opiniile respondenților de la cele trei facultăți.

❖ Influența studiilor de masterat asupra angajabilității și carierei absolvenților de masterate, din generația 2017

În urma analizei calității de angajat, chestionați fiind asupra situației lor de la momentul înmatriculării la masterat și a celei de la un an după absolvire, se observă o evoluție importantă în cariera absolvenților, evoluție ce desemnează un grad ridicat de valorificare a specializării postuniversitare

studiate, precum și o importantă creștere a angajabilității. Astfel, la un an de la absolvirea masteratului, se înregistrează o creștere a angajabilității cu 26.4% față de momentul înmatriculării la studii de masterat și o creștere cu 25.6% a angajabilității în domeniu studiat la masterat.

❖ Angajatori

Toți absolvenții de masterate din generația 2017 erau inserați în muncă la un an de la absolvire, astfel: 92.80% sunt angajați unor companii, iar 6.20% au firme proprii, funcționale; 5.60% din absolvenții de masterate au companii private în domeniul masteratului, iar 1.60% în alte domenii.

❖ Mobilitate de muncă

Angajatorii absolvenților generației de masterate din 2017 sunt distribuiți astfel: 90.40% în județul Mureș; 6.40% în alte județe; 3.20% în altă țară.

În urma analizei datelor de provenite din monitorizarea inserției profesionale a absolvenților de studii de licență și masterate, se constată:

- O bună înseșie profesională a absolvenților, la nivelul facultăților provenite de la UPM din cadrul Universității, la un an de la absolvire: 85.71% dintre absolvenții respondenți sunt inserați în muncă, iar 14.29% erau în căutarea unui loc de muncă la data investigării;
- Rata angajabilității este relativ omogenă la nivelul celor trei facultăți, înregistrând performanțe ușor crescute inserției precoce în muncă pentru absolvenții de licență ai Facultății de Inginerie, care au o rată mai mare a angajabilității în timpul studenției.
- Satisfacția privind locul de muncă ocupat, perspectivele de carieră și calitatea studiilor absolvite este ridicată și relativ omogenă la nivelul facultăților provenite de la UPM din cadrul Universității: postul de muncă ocupat de absolvenții de licență din generația 2017, corespunde pregătirii academice (în foarte mare măsură, mare măsură și potrivit) pentru 91.06% dintre respondenți, iar pentru 94.64% dintre aceștia, postul ocupat oferă condiții optime de evoluție în carieră. De asemenea, 94.29% dintre respondenți apreciază

cunoștințele dobândite în facultate ca fiind optime pentru afirmarea lor în carieră. Apreciază că s-au confruntat cu dificultăți mari și foarte mari în găsirea unui loc de muncă 25% dintre respondenți.

- Privind inserția absolvenților de licență în programe de studii masterale, 64.29% urmează studii de masterat, iar 35.71% nu sunt cuprinși în programe de studii postuniversitare, dar își exprimă intenționalitatea de a studia în viitor
- Opțiunea pentru furnizorii de educație masterală situează facultățile provenite de la UPM din cadrul Universității în topul preferințelor absolvenților de licență, cu 56.79%, în timp ce 7.14% preferă alte universități din țară, iar 0.36% au optat pentru universități din străinătate
- Marea majoritate, respectiv 95,45% dintre absolvenții de licență, lucrează în România, în județul Mureș sau în județele de domiciliu, precum și în județele limitrofe. Mobilitatea de muncă pentru absolvenții de specializări ingineresti și IT este mai mare decât a celor din domeniile umaniste, economice sau juridice. Un număr mult mai mic de absolvenți, respectiv 4.55%, lucrează în străinătate, preponderent în țări europene.
- Privind inserția profesională și evoluția în carieră a absolvenților de masterat: toți absolvenții respondenți sunt angajați, iar masteratul absolvit prezintă diferite grade de utilitate pentru cariera acestora. Astfel, 28.80% dintre absolvenții chestionați vizează o avansare; 26.40% o remunerație mai bună; 33.60% atribuții superioare, în concordanță cu noile competențe câștigate prin programul de masterat. Optează pentru a-și deschide o firmă proprie 8% dintre absolvenți, ca formă de valorificare antreprenorială a studiilor de masterat, iar 5.60% candidează la studii doctorale.
- În proporție de peste 90%, absolvenții se declară foarte mulțumiți și mulțumiți de cunoștințele acumulate pe parcursul masteratului, de disciplinele studiate, precum și de asistența oferită de cadrele didactice și de secretariate. De asemenea, peste 80% dintre absolvenți își declară satisfacția privind aplicațiile practice de care au beneficiat pe parcursul studiilor.
- Se observă o evoluție importantă în cariera absolvenților, ce desemnează un grad ridicat de valorificare a specializării postuniversitare studiate, vizibilă la un an de la absolvire, precum și o

importantă creștere a angajabilității: la un an de la absolvirea masteratului, se înregistrează o creștere a angajabilității cu 26.4% față de momentul înmatriculării la studii și o creștere cu 25.6% a angajabilității în domeniu studiat la masterat.

- Nivelul crescut al angajabilității este dublat de o bună valorificare antreprenorială a specializării de masterat absolvite: 92.80% sunt angajații unor companii, iar 6.20% au firme proprii, funcționale; 5.60% din absolvenții de masterate au companii private în domeniul masteratului, iar 1.60% în alte domenii.
- Angajatorii absolvenților generației de masterate din 2017 sunt distribuiți astfel: 90.40% în județul Mureș; 6.40% în alte județe; 3.20% în altă țară.

12. RELAȚII INTERNAȚIONALE

Raportul din acest an cuprinde realizările a două Departamente de Relații Internaționale (DRI), cel al Universității de Medicină și Farmacie din Târgu-Mureș (UMFTGM) și cel al Universității „Petru Maior” (UPM) din Târgu-Mureș în anul 2018. Odată cu fuzionarea celor două universități și cele două departamente au fuzionat începând cu 20.09.2018, și, dacă orientările și obiectivele, precum și modul de organizare sunt în general comune și în mare parte similare, realizările lor vor fi prezentate separat, având în vedere că ele reprezintă politica și realitățile fiecăreia din cele două universități.

Orientările și obiectivele Departamentelor de Relații Internaționale (DRI) în anul 2018 au continuat pe cele ale anilor anteriori, și au avut ca scop: extinderea formelor de cooperare internațională cu accent pe accelerarea și diversificarea procesului de internaționalizare, adoptarea unei atitudini inovatoare și vizionare în relațiile sale cu toți partenerii, creșterea vizibilității și renumelui celor două universități. În acest context, strategia celor două universități s-a concentrat asupra căutării de parteneri internaționali în țările UE cât și non-UE, ținând cont de următoarele zone geografice: Europa, Asia, America, Africa, dezvoltându-și participările în acțiunile de cooperare internațională, căutând astfel să-și extindă colaborările academice. Universitatea își concentrează interesul asupra acelor instituții de învățământ superior cu caracteristici similare și cu o investiție în învățământ, inovare și excelență, care este atrăgătoare pentru schimbul de studenți, personalul academic și de cercetare.

Demarat în anii anteriori, o atenție particulară s-a acordat procesului de internaționalizare a universităților, proces care reprezintă un pilon major al strategiei Ministerului Educației Naționale, dar și al Planului Strategic 2016-2020 al celor două universități (UMFTGM și UPM), sau a universității nou create, Universitatea de Medicină, Farmacie, Științe și Tehnologie (UMFST) din Târgu-Mureș. În creșterea prestigiului internațional, deși intervin, desigur, mai multe componente, vizibilitatea științifică și internaționalizarea educației joacă un rol major. Eforturile pe care cele două universități le-au făcut pentru internaționalizare sunt remarcabile, ele devenind nu doar universități pentru comunitate dar, în același timp, universități regionale și mai ales

internaționale. UMFST este angajată în acest proces de accelerare a deschiderii internaționale, având ca principii generale reciprocitatea, angajamentul întregii universități, responsabilitatea față de societate și calitatea actului educațional și științific. Strategia universității se concentrează asupra încheierii de parteneriate internaționale cu universități din țările UE dar și non-UE din zone geografice, precum Asia, America, Africa, căutând astfel să-și extindă colaborările academice.

Internaționalizarea mai mult unidirecțională, de tip *outgoing*, este înlocuită treptat de cea bidirecțională, având încredere în calitatea valorilor educaționale și științifice pe care le putem oferi societății, certificate deja național și internațional, dar care pot obține plus valoare și dinamică într-un context internațional mai puternic. Obiectivele pe care cele două universități au urmărit să le realizeze prin internaționalizare sunt: dezvoltarea și armonizarea curriculară în concordanță cu standardele europene, crearea unui învățământ superior modern centrat pe student, modernizarea infrastructurii suport pentru educație, dezvoltarea și extinderea relațiilor cu beneficiarii de pe piața muncii din întreaga comunitate europeană, precum și extinderea relațiilor de cooperare cu țări din afara spațiului european.

În toate activitățile lor DRI au adoptat o atitudine transparentă, au oferit șanse egale, fără discriminare de orice fel de participare la toate programele lor tuturor membrilor comunității academice; în același timp au fost respectate principii ca promovarea toleranței, combaterea discriminării de orice fel și a xenofobiei. DRI și-au tratat conform acelorași principii toți partenerii externi cu care cele două universități din Târgu-Mureș au avut relații de colaborare.

Cele mai importante realizări ale departamentului, exprimate în mod sintetic, au fost:

- obținerea unei finanțări substanțiale pentru mobilitățile Erasmus+, cea mai mare raportat la toate universitățile de medicină și farmacie din țară (UMFTGM);
- câștigarea de noi proiecte *International Credit Mobility* (Erasmus+ KA107) și continuarea celor existente;

- creșterea numărului de acorduri bilaterale prin extinderea celor existente, dar și prin încheierea de acorduri noi;
- încheierea de noi acorduri bilaterale de tip MOU și Erasmus cu țări din afara spațiului european;
- continuarea programelor internaționale cu diplomă dublă cu Sapienza Universita di Roma, în *Elitele, cultura și construcția europeană* (UPM);
- continuarea programelor internaționale cu Universite de Versailles-Saint-Quentin-en-Yvelines din Franța și Universita del Salento din Italia (în administrație publică) (UMP);
- creșterea numărului de mobilități de studiu și mai ales a mobilităților de plasament pentru studenți din toate cele trei cicluri (licență, master, doctorat) și a mobilităților de plasament pentru proaspăt absolvenți (UMFTGM);
- creșterea semnificativă a numărului de studenți incoming (UMFTGM);
- creșterea numărului de mobilități pentru personalul administrativ;
- câștigarea de proiecte CNFIS-FDI pentru dezvoltarea Relațiilor internaționale;
- înființarea unei secțiuni locale ESN (Erasmus Student Network) sprijinită printr-un proiect CNFIS-FDI;
- ameliorarea și dezvoltarea sistemului de aplicație online pentru mobilități (UMP);
- reorganizarea sistemului de management al documentelor și înlocuirea documentelor pe suport de hârtie tipărită cu formulare online, transmise în mod automatizat către destinatari (UPM).

12.1. Structura și funcționarea Departamentului de Relații Internaționale

Departamentul de Relații Internaționale este plasat sub directă responsabilitate a Rectorului și a unui Prorector responsabil cu Relațiile Internaționale. El cuprinde **Biroul Erasmus+**, precum și un birou non-Erasmus. Biroul Erasmus+ își desfășoară activitatea în baza Ordinului

Ministerului Educației și Cercetării 4238/17.06.2015. Funcționarea acestor birouri se face în baza următoarelor regulamente și proceduri interne, care au fost revizuite periodic în ambele universități.

Biroul Erasmus+ de la UMFTGM a funcționat după următoarele regulamente și proceduri:

a. Regulamente: *Regulamentul de organizare și funcționare a Departamentului de Relații Internaționale, Regulamentul privind organizarea și funcționarea Biroului Erasmus+ din 2015, Regulament de recunoaștere a perioadelor de studii sau de plasament efectuate în cadrul mobilităților Erasmus, Regulament privind recunoașterea studiilor efectuate în instituții de învățământ superior din străinătate prin burse obținute prin burse non-Erasmus*

b. Proceduri: *Procedură Operațională privind modalitatea de venire a studenților străini cu burse Erasmus în România, Procedură Operațională privind modalitatea de plecare a studenților cu burse Erasmus în străinătate, Procedură Operațională privind activitatea de plecare a cadrelor didactice în cadrul programului Erasmus pentru stagii scurte de predare în străinătate, Procedură Operațională privind venirea cadrelor didactice din universitățile partenere, Procedură Operațională privind activitatea de plecare a personalului didactic cu funcții administrative și a personalului nedidactic în cadrul programului Erasmus pentru stagii scurte de formare în străinătate, Procedură Operațională privind modalitatea de venire a studenților străini în România pentru a efectua studii în calitate de free movers/ visiting students.*

Biroul Erasmus+ din UMP a funcționat după 2 regulamente și 12 proceduri.

Imediat după unificarea celor două universități a fost creat un grup de lucru comun care are ca scop unificarea și uniformizarea Regulamentelor și a Procedurilor Operaționale.

Organigrama DRI

Având în vedere că cea mai mare parte a activității DRI este constituită de activitățile Erasmus, organigrama DRI se suprapune în mare parte peste organigrama Biroului Erasmus+.

Biroul Erasmus + **UMFTGM** are o organigramă specifică care cuprinde:

- coordonatorul Instituțional Erasmus - coordonează întreaga activitate a Biroului Erasmus+;
- coordonatori departamentali pentru facultatea de medicină, farmacie și medicină dentară, care coordonează activitatea specifică fiecărei facultăți;
- coordonator „incoming students”, care coordonează activitatea studenților din universitățile partenere, care au ales să efectueze un semestru/an de studiu sau de practică în UMFTGM;
- coordonator „burse de plasament” – care coordonează mobilitățile de plasament (practică, stagiul);
- 2 secretari, „Erasmus officer”, care răspund de partea administrativă a derulării programelor Erasmus+, precum și a activităților de relații internaționale non-Erasmus.

Statul de funcții al Biroului Erasmus+ de la UMP cuprinde următoarele posturi:

- 1 șef de birou;
- 4 referenți de specialitate/ administratori patrimoniu;
- 1 informatician.

Sunt ocupate efectiv 2 posturi: 1 șef de birou și un referent de specialitate/administrator patrimoniu.

DRI colaborează cu comisiile de Relații Internaționale de la Senat și cu cele de la nivelul fiecărei facultăți.

Activitatea DRI în anul 2018, s-a desfășurat pe 4 direcții principale:

- Programe ale Comunității Europene Erasmus+;
- Programe ale altor organisme sau consorții academice internaționale;
- Programe de cooperare bilaterală internațională, altele decât Erasmus;
- Parteneriate internaționale.

12.2. PROGRAMUL ERASMUS+

Programul ERASMUS+ este cel mai amplu și mai important program al Comunității Europene în domeniul educației și formării profesionale. Acesta se adresează învățământului superior și are ca scop internaționalizarea și promovarea cooperării transnaționale între universități. O mare importanță se acordă încurajării mobilităților studentești și ale cadrelor didactice și administrative, în scopul îmbunătățirii transparenței și recunoașterii academice depline a studiilor și calificărilor realizate într-o țară din Uniunea Europeană, armonizării programelor de studii universitare, postuniversitare și doctorale, conferindu-le valoare europeană pentru a deveni compatibile cu programele universităților de prestigiu din Uniunea Europeană, precum și consolidării Sistemului European de Credite Transferabile (ECTS), destinat să faciliteze recunoașterea academică reciprocă a diplomelor și calificărilor obținute.

Programul Erasmus+ funcționează pe baza *Cartei Erasmus+* pentru învățământ superior acordată instituțiilor noastre de către Comisia Europeană, ceea ce dă posibilitate universității să acceseze oricare din activitățile finanțate prin programul Erasmus +.

În anul 2018, au fost aplicate și câștigate două tipuri de proiecte Erasmus+:

- proiecte de mobilitate pentru acțiunea-cheie 1 (KA1), în care KA103 sunt proiecte de mobilitate cu țările UE, iar KA107, proiecte de mobilitate cu țările partenere UE;
- proiecte pentru acțiunea-cheie 2 (KA2) - proiecte de Parteneriate Strategice.

12.2.1. Proiecte de mobilitate

1. Proiecte de mobilitate UMFTGM

Proiectele de mobilitate se pot desfășura numai cu universitățile cu care se încheie acorduri bilaterale. Tabelul 1 cuprinde numărul de acorduri bilaterale încheiate de universitate, inclusiv cele cu state din afara spațiului european. Se poate observa că numărul de acorduri bilaterale a crescut progresiv în fiecare an.

Tabel 12.1: Evoluția numărului de acorduri bilaterale între 2011-2018.

2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
24	35	43	59	72	77	99	110
						95 KA 103	108 KA103
						4 KA107	2 KA107

2. Acorduri bilaterale

Acorduri bilaterale pentru acțiunea-cheie 103 (KA103)

Pentru acest tip de mobilitate, în anul 2018, au fost încheiate **4 noi acorduri bilaterale** cu universități din Germania și Turcia pentru Medicină, Farmacie, Medicină Dentară și s-au efectuat **7 extinderi** ale acordurilor bilaterale deja existente.

Numărul total acorduri bilaterale încheiate până în prezent este de 110 (**49 pentru Medicină, 3 AMG, 26 pentru Farmacie, 14 pentru Medicină Dentară, 6 pentru Nutriție și 12 pentru Educație fizică și sport**) repartizate pe țări, după cum urmează: Austria – 1, Belarus -1, Belgia – 1, Cehia – 2, China - 1 , Croația -1, Franța – 7, Georgia -3, Germania – 5, Italia – 13, Letonia - 1, Lituania – 1, Polonia – 2, Portugalia – 3, Republica Moldova – 6, Siria -1, Slovacia - 1, Spania – 5, Thailanda -1, Turcia – 38, Ungaria – 16,

Acorduri bilaterale acțiunea-cheie 107 (KA107)

În anul 2018 a fost continuat primul proiect de mobilitate KA107 câștigat în anul anterior cu Universitatea Nicolae Testemițanu din Chișinău Republica Moldova și cu Tbilisi State Medical University, Georgia. În plus a fost câștigat un al doilea proiect cuprinzând pe lângă cele 2 universități mai sus menționate și Universitatea Medicală de Stat din Grodno Belarus și Shantou University Medical College din China. Au mai fost încheiate **2 noi acorduri bilaterale** cu Universitatea Alandaluz din Siria și Thammasat University din Thailanda. Pentru aceste două universități s-au depus aplicații în acest an (2019) pentru a obține finanțarea mobilităților.

În total, în anul 2018 universitatea a avut încheiate acorduri cu 6 țări partenere (extra-europene).

12.2.2. Finanțarea programului Erasmus

Finanțarea programului Erasmus este asigurată de ANPCDEFP (Agenția Națională pentru Programe Comunitare). **Finanțarea** ANPCDEFP cuprinde fonduri pentru cele două acțiuni cheie și este completată din fondurile UMF, care cofinanțează cu o sumă fixă mobilitățile studențești și cu o sumă variabilă mobilitățile cadrelor didactice.

Ca și în anii precedenți (2014, 2015, 2016 și 2017), în anul 2018 UMFTGM a primit cea mai mare finanțare de bază dintre toate universitățile de medicină și farmacie din România, mai mare chiar decât unele universități mari, cu număr mult mai mare de studenți decât universitatea noastră, pentru acțiunea KA103.

Tabel 12.2: Evoluția finanțării programului Erasmus pe ani și în euro.

Program Erasmus	2006 - 2007	2011- 2012	2012- 2013	2013- 2014	2014- 2015	2015- 2016	2016- 2017	2017- 2019
KA103	9.873	125.227	210.429	338.702	509.620	716.810	890.992	1.151.981,00
Suplimentari fonduri KA103						68.850	157.367	
KA 107	0	0	0	0	0	0	0	58.790 + 46.255

12.2.3. Mobilitățile pentru studenți „out-going students”

Bursele Erasmus se adresează în primul rând studenților și dezideratul major este creșterea numărului de mobilități, adică încurajarea studenților de a efectua mobilități de studiu sau de practică (plasament) într-o țară a Uniunii Europene, aceasta fiind posibilă în contextul în care una din misiunile universității a fost aceea de a oferi studenților un nivel de educație de înaltă calitate, deoarece calitatea și excelența sunt principalele obiective asumate în planul strategic de dezvoltare instituțională.

Prin programul Erasmus+, studenții pot efectua până la 24 de luni de mobilitate pe fiecare program de studiu. Promovarea programului Erasmus prin diferite mijloace a avut ca rezultat înscrierea unui număr tot mai mare de studenți pentru obținerea acestor tipuri de burse, în așa fel încât în momentul de față, există o adevărată competiție pentru obținerea bursei. La creșterea numărului de aplicații ale studenților a contribuit și feedback-ul extrem de pozitiv al foștilor bursieri Erasmus. În acest sens, un rol important îl are un eveniment de promovare a programului numit *Erasmus Open Days*, care se adresează în special studenților din anii mici, organizat anual de Biroul Erasmus +. Cu această ocazie, foștii studenți Erasmus își prezintă experiențele profesionale și sociale din timpul mobilităților.

Mobilitățile de studiu și plasament se obțin în urma unei competiții. Criteriile de selecție a candidaților, precum și calendarul selecțiilor sunt procese transparente, anunțate din timp și promovate prin afișe, pe site-ul UMFTGM și prin ligile studenților.

Recunoașterea perioadelor de studii (SMS) sau de plasament (SMP), efectuate de studenții UMFTGM în cadrul programului Erasmus la instituții de învățământ superior sau unități sanitare/farmaceutice din străinătate, se face pe baza Regulamentului de recunoaștere a perioadelor de studiu efectuate în străinătate, elaborat în anul 2012 și revizuit/completat în 2015, în baza sistemului de credite transferabile (ECTS).

Mobilitățile de studiu (SMS – *Students Mobility for Studies*).

În anul 2018 s-a înregistrat o scădere ușoară a numărului de mobilități efectuate, deși numărul de aplicații a mare. O mare parte din studenți au renunțat la efectuarea mobilității din diferite motive: dificultatea de a găsi o universitate cu o curriculă similară cu cea a universității, dificultăți lingvistice, teama de a studia într-o altă țară, într-o altă limbă și teama de a obține note relativ mici față de colegii lor, și probabil altele. Un fenomen interesant este că, de obicei, pentru aceste burse aplică studenții buni și mediocri, doar rareori studenții foarte buni. Toate aceste lucruri s-au întâmplat deși feedback-ul studenților care au efectuat o mobilitate este excelent. De altfel, conform rapoartelor înaintate pe platforma Comisiei Europene de studenții participanți la program, gradul de satisfacție al acestor studenți a fost de 98,19%.

Faptul că studenții renunță la mobilități creează dificultăți în managementul fondurilor Erasmus, dar cu toate acestea s-a reușit cheltuirea banilor alocați. Ne propunem pentru viitor, ca înainte de lansarea competiției pentru burse de studiu să facem o campanie mai intensă și mai eficientă de promovare a acestui tip de burse.

Tabel 12.3: Mobilitățile de studiu pentru studenți.

Facultate	2006-2007	2007-2008	2008-2009	2009-2010	2010-2011	2011-2012	2012-2013	2013-2014	2014-2015	2015-2016	2016-2017	2017-2018
Medicină	6	14	14	21	16	32	39	35	76	82	92	83
Farmacie	0	3	2	2	5	9	5	2	9	16	20	13
Medicină Dentară	0	1	2	0	4	3	4	13	19	21	18	26
Nutriție și dietetică	0	0	0	0	0	0	2	0	2	0	0	0
Total	6	18	18	22	25	44	50	50	106	119	130	122

Mobilitățile de plasament (SMP – Student Mobility Placement) (stagii de vară) pentru studenți au început să fie finanțate în anul universitar 2007-2008 și pe parcurs au înregistrat o creștere constantă, după cum se observă în tabelul 4 și figura 1. Numărul mare de aplicații care se înregistrează în fiecare an este un indiciu clar că în medicină, farmacie și medicină dentară mobilitățile de plasament reprezintă cel mai mare succes al mobilităților Erasmus. Numărul de participanți la acest tip de burse a crescut foarte mult,

nu numai pe seama studenților din ciclul de licență, ci și a celor de la masterat și doctorat. Politica DRI a fost de promovare și încurajare a masteranzilor și doctoranzilor de a aplica pentru burse de plasament (practică) și de aceea s-a luat hotărârea de a finanța toți masteranzii și doctoranzii care aplică. Mai mult, 50 de mobilități au fost efectuate de "proaspăt absolvenți" ceea ce reprezintă un semnal extrem de pozitiv al succesului de care se bucură bursele de plasament. Marea majoritate a studenților care au aplicat au fost studenți care au mai beneficiat de burse Erasmus + și în timpul studenției.

Conform rapoartelor înaintate de studenți post-mobilitate, pe platforma Comisiei Europene, gradul de satisfacție al acestor studenți a fost de 100%.

Evoluția numărului de mobilități efectuate se poate observa din tabelele și graficele următoare.

Tabel 12.4: Mobilitățile de plasament pentru studenți pe cicluri de studiu.

Ciclu de studiu	2007-2008	2008-2009	2009-2010	2010-2011	2011-2012	2012-2013	2013-2014	2014-2015	2015-2016	2016-2017	2017-2018
Licență	10	13	24	23	44	87	150	115	262	338	453
Proaspăt absolvenți	0	0	0	0	0	0	0	0	0	8	50
Masterat	0	0	0	0	0	0	0	2	13	14	21
Doctorat	0	0	0	0	0	0	0	7	11	10	14
TOTAL	10	13	24	23	44	87	150	124	286	370	538

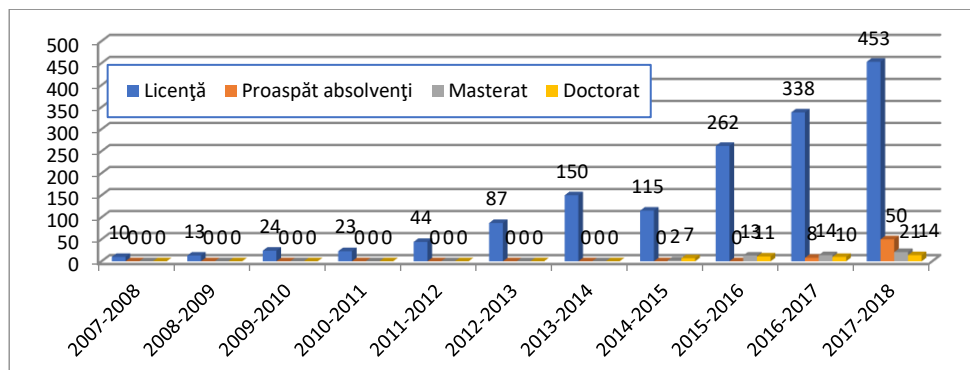


Figura 12.1. Evoluția mobilităților de plasament pe ani și cicluri de studiu.

Tabel 12.5: Mobilitățile de plasament pentru studenții masteranzi.

Facultatea	2007-2008	2008-2009	2009-2010	2010-2011	2011-2012	2012-2013	2013-2014	2014-2015	2015-2016	2016-2017	2017-2018
Medicină	0	0	0	0	0	0	0	0	11	14	20
Farmacie	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	1
Med. Dentară	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Nutriție și dietetică	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	1
TOTAL	0	0	0	0	0	0	0	2	13	14	21

Tabel 12.6: Mobilitățile de plasament pentru studenții doctoranzi

Facultatea	2007-2008	2008-2009	2009-2010	2010-2011	2011-2012	2012-2013	2013-2014	2014-2015	2015-2016	2016-2017	2017-2018
Medicină	0	0	0	0	0	0	0	6	10	9	10
Farmacie	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	3
Med. dentară	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1
TOTAL	0	0	0	0	0	0	0	7	11	10	14

12.2.4. Mobilitățile de predare pentru cadre didactice - „out-going teachers” (STA – *Staff Teaching Assignment*)

Începând din anul 2016 numărul de mobilități de tip STA a început să scadă. Figura 2 ilustrează evoluția numărului de mobilități de predare. Acest fenomen este greu explicabil în condițiile în care se face o promovare corespunzătoare a programului, iar feedback-ul de la cei care au efectuat mobilitatea a fost totdeauna extrem de pozitiv. Un interes mai mare a fost manifestat pentru mobilitățile din țările partenere, din programul KA107 cu Georgia și Moldova.

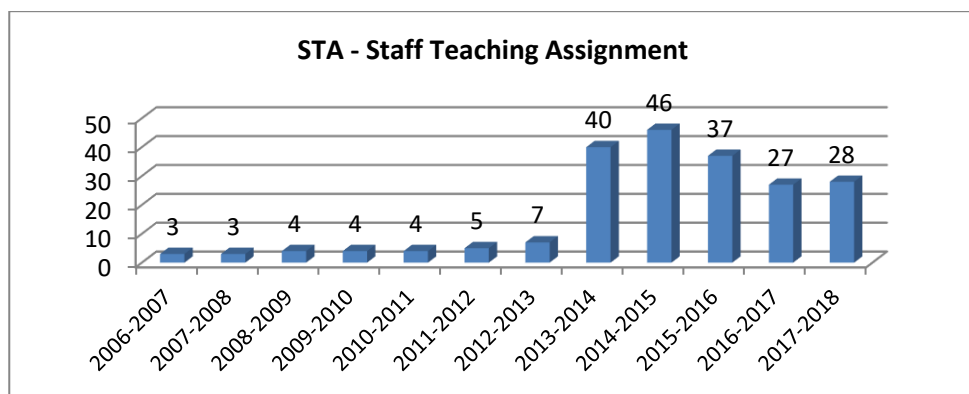


Figura 12.2: Evoluția mobilităților de predare pentru cadrele didactice.

12.2.5. Mobilități de formare a cadrelor didactice și a personalului administrativ (STT - *Staff Mobility for Training*)

De acest tip de mobilități poate beneficia personalul didactic cu funcții administrative, precum și personalul din administrația universității. Acordarea acestor burse s-a făcut în urma unei competiții în care s-a luat în considerare politica și strategia universității de formare a personalului didactic și nedidactic. În fig. 3 se poate observa evoluția acestui tip de mobilități. În ultimul an s-a observat o creștere semnificativă a numărului de aplicații și implicit a interesului pentru aceste tipuri de burse. Considerăm că un factor important pentru această creștere îl constituie participarea personalului administrativ la cursurile de limba engleză organizate de

universitate și finanțate din cele două proiecte FDI câștigate în 2017 și 2018 și depășirea barierelor de limbă.

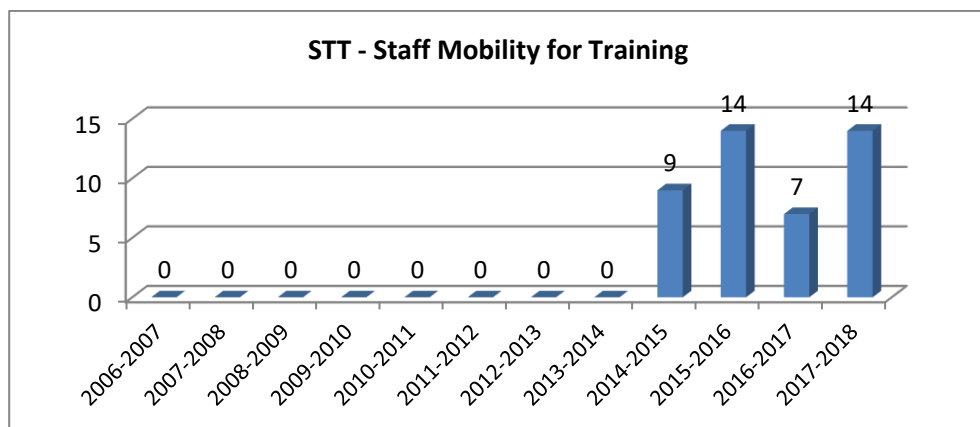


Figura 12.3: Evoluția mobilităților de formare STT.

12.2.6. Mobilitățile pentru studenți, de studiu și de plasament - „incoming students”

Biroul Erasmus+ acordă o atenție deosebită acestui tip de mobilitate, considerând că și ele contribuie în mod semnificativ la procesul de internaționalizare a universității.

Din tabelul 7 și figura 4 se observă că numărul studenților incoming a crescut semnificativ, mai ales pentru mobilitățile de studiu. Studenții care nu au putut obține burse Erasmus, au ales să vină ca “free movers”. Interesul din ce în ce mai mare a acestor studenți pentru UMFTGM se datorează nu numai managementului administrativ foarte bun (consiliere profesională, consiliere pentru rezolvarea problemelor legate de cazare, viză de ședere, întocmirea orarului, programarea stagiilor, a examenelor), ci și faptului că studenții au contact direct cu pacienții pe parcursul stagiilor clinice, ceea ce este diferit față de țara lor de origine. Majoritatea studenților incoming provin din Italia (Bari, Palermo, Parma). În plus față de anii precedenți, am avut și 3 studenți din Georgia și Moldova prin programul KA107.

Pentru studenții incoming, s-a deschis un Registru Matricol special, gestionat de Biroul Erasmus+ în colaborare cu secretariatele decanatelor, pentru înscrierea notelor obținute la examene. Eliberarea certificatelor “Transcript of records” se face pe baza notelor din acest registru. ,

Aceste mobilități se efectuează conform unei Proceduri Operaționale specifice.

Tabel 12.7: Mobilitățile “incoming students”, pe tipuri de mobilitate.

Tip de mobilitate	2006-2007	2007-2008	2008-2009	2009-2010	2010-2011	2011-2012	2012-2013	2013-2014	2014-2015	2015-2016	2016-2017	2017-2018
SMS	0	0	2	3	5	8	1	18	23	59	64	88
SMP	0	6	0	1	0	0	16	31	26	16	13	21
FREE MOVERS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	7	31	47
Total	0	6	2	4	5	8	17	49	49	83	108	156

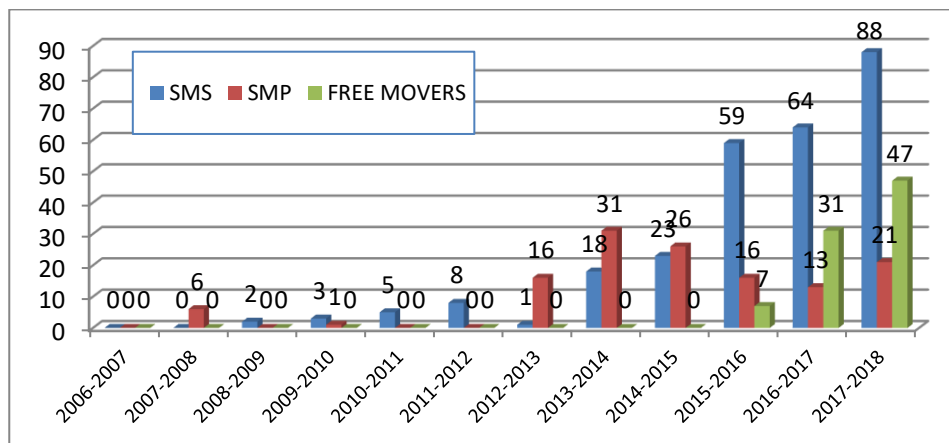


Figura 12.4: Evoluția mobilităților “incoming students” pe tipuri de mobilitate.

12.2.7. Mobilități “incoming”de predare și formare pentru cadre didactice și personal administrativ

Numărul de cadre didactice venite prin programul Erasmus a fost foarte variabil de-a lungul timpului. În tabelul de mai jos, se poate observa evoluția

acestui tip de mobilități. Majoritatea mobilităților s-au realizat ca răspuns pozitiv la mobilitățile de predare realizate de cadrele didactice din universitatea noastră.

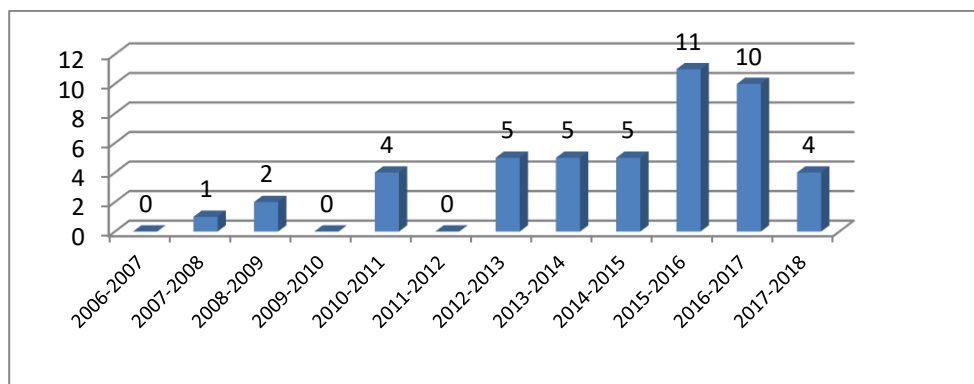


Figura 12.5: Mobilitățile de predare "incoming teachers".

Un interes la fel mare ca și în anul trecut se observă pentru mobilitățile de formare a personalului administrativ. Aceste schimburi sunt deosebit de importante pentru că ele contribuie ridicarea calității managementului administrativ al proiectelor Erasmus, precum și la schimburile de bune practici.

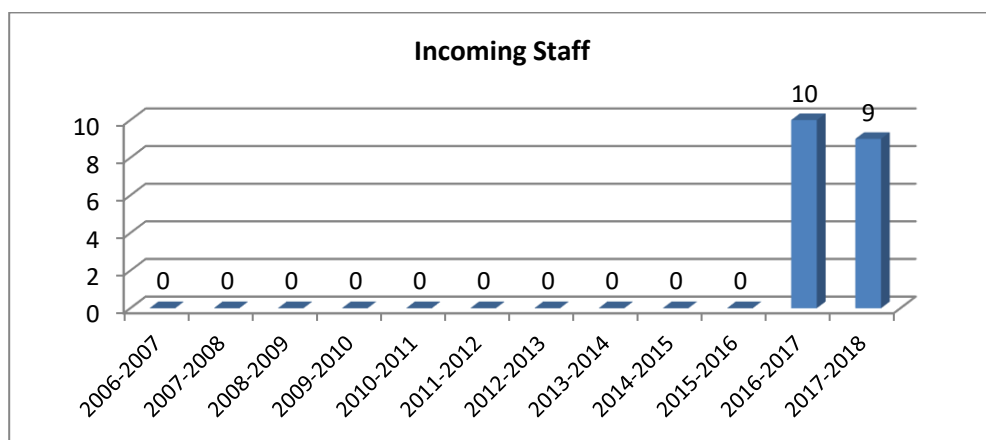


Figura 12.6: Evoluția mobilităților de formare "incoming staff".

12.3. Proiecte de mobilitate la UMP

12.3.1. Acorduri bilaterale

Acorduri bilaterale pentru acțiunea-cheie 103 (KA103)

Cadrul juridic al activităților de colaborare este asigurat printr-un număr de **peste 80 de acorduri** de colaborare interuniversitară cu instituții din 23 de țări, dintre care peste 60 de acorduri bilaterale în cadrul Programului ERASMUS+, convenții-cadru de colaborare interuniversitară, cu universități din Europa și din spațiul non-european, alte colaborări.

Acordurile bilaterale sunt rezultatul inițiativelor de colaborare ale cadrelor didactice de la nivelul facultăților și sunt supuse negocierilor între parteneri, urmărindu-se, în primul rând, compatibilitatea programelor de studiu. Ele sunt asumate la nivelul administrației centrale, prin semnătura prorectorului cu relațiile internaționale. Multe dintre acordurile de colaborare cu universități europene au fost extinse sau reînnoite, valorificând astfel contactele și relațiile stabilite de către studenți și cadre didactice cu ocazia vizitelor anterioare.

Tabel 12.8: Evoluția numărului de acorduri bilaterale Erasmus KA103.

2011-2012	2012-2013	2013-2014	2014-2015	2015-2016	2016-2017	2017-2018
40	43	45	47	48	50	53

Acorduri bilaterale pentru acțiunea-cheie 107 (KA107)

În anul 2017 UPM a primit finanțare pentru un proiect Erasmus+ de mobilități cu țări partenere, din afara spațiului comunitar, în acțiunea KA107. Anul academic 2017-2018 a fost primul an de participare efectivă a UPM în acest program de mobilități și schimburi academice cu țări non-UE, respectiv Republica Moldova, Albania, Canada, Egipt, India, Iran, Malaysia, Togo.

Au fost realizate **33 de mobilități** de cadre didactice și administrative, din care **16 outgoing** și **17 incoming**, acoperind toate destinațiile din parteneriatele încheiate pentru această acțiune.

12.3.2. Finanțarea Programului Erasmus+

Activitatea de relații internaționale a avut ca sursă de finanțare fondurile obținute de la Comisia Europeană și Agenția Națională pentru Programe Comunitare în Domeniul Educației și Formării Profesionale, precum și contribuții ale universității prin venituri proprii.

Din tabelul următor se poate vedea evoluția finanțării programului Erasmus pentru acțiunile KA103 și 107.

Tabel 12.9. Evoluția finanțării Programului Erasmus+ de mobilități – acțiunile KA103 și KA107.

	2011-2012	2012-2013	2013-2014	2014-2015	2015-2016	2016-2017	2017-2018	2018-2019 În curs
KA103	138.730	165.166	194.585	253.870	236.190	277.750	291.885	293.620
Suplimentări fonduri KA103		12.800						
KA107							61.580	71.865

12.3.3. Mobilitățile pentru studenți "outgoing students"

Susținerea și încurajarea mobilității tuturor membrilor comunității universitare este unul dintre principiile strategiei de internaționalizare a instituției. Se acordă o prioritate deosebită mobilității studenților, fie pentru mobilități de studiu, fie pentru stagii de practică, această ultimă opțiune fiind o modalitate interesantă pentru ca studenții să intre pe piața muncii și în lumea afacerilor.

Prin mobilitate, studenții își pot îmbunătăți performanțele academice, datorită faptului că internaționalizarea le permite să dobândească competențe diferite și să fie profesioniști mai buni în viitor.

Având structuri experimentate și o organizare eficientă în scopul susținerii și promovării mobilităților atât *outgoing*, cât și *incoming*, universitatea și-a stabilit, ca o prioritate a strategiei instituționale de internaționalizare, mobilitatea studenților și a personalului. În același timp, universitatea implementează, de mulți ani, mecanisme de asigurare a calității. În actualul context al tendinței generale de scădere a numărului total de studenți înmatriculați la universitate, principalele obiectivele propuse privind mobilitățile studențești și de personal au fost realizate cu dificultate, dar fondurile alocate au fost utilizate integral.

Pentru buna desfășurare a acestor proiecte, universitățile și-au perfecționat oferta de servicii și facilități pentru studenții *incoming* și *outgoing*, precum un website în română și în engleză, un "buddy system" pentru studenții *incoming*, cazare pentru studenții *incoming*, facilități pentru folosirea sălii de sport și altele.

Prin mobilitate, studenții își pot îmbunătăți performanțele academice, datorită faptului că internaționalizarea le permite să dobândească competențe diferite și să fie profesioniști mai buni în viitor.

Astfel, în anul academic 2017-2018, în condițiile unei scăderi importante a numărului total de studenți din universitate, au fost realizate în total **140 de mobilități**, cu 15 % mai multe decât cele realizate în anul precedent, dar cu 7,5% mai puține față de cele planificate inițial. Unii dintre studenții selectați inițial au renunțat la mobilitate, cel mai frecvent motiv fiind faptul că și-au găsit un loc de muncă pe care au vrut să-l păstreze. Au fost realizate **87 de mobilități studențești, mai multe decât în anul precedent dar mai puține față de cele 100 contractate inițial**. Cu toate acestea, deși numărul mobilităților studențești a fost mai mic decât cel propus, numărul de luni de mobilitate realizate a fost foarte aproape de numărul de luni contractate (361 de luni și 28 de zile față de 365 de luni planificate). Mobilitățile au avut durata mai mare, activitatea studenților având o mai mare continuitate, atât în cazul SMS, cât și SMP. Acest lucru reprezintă o creștere calitativă a mobilităților: studenții se integrează mai bine în mediul în care își desfășoară studiile, iar stagiile de practică sunt mai eficiente, dacă durata lor este mai mare, studenții

reuşind astfel să îşi însuşească mai temeinic acele abilităţi practice necesare viitoarei profesii. Fondurile alocate pentru mobilităţile studenteşti au fost utilizate integral şi suplimentate prin transferuri de la SOM. Rezultatele academice obţinute de studenţi au fost evaluate la nivelul facultăţilor, sub coordonarea decanului, conform procedurilor specifice şi a *Regulamentului privind procedura de recunoaştere a perioadelor de studii sau de plasament efectuate în cadrul mobilităţilor Erasmus*. S-a respectat principiul de recunoaştere conform căruia la toate cursurile pentru care se recunosc creditele obţinute la universitatea parteneră se recunosc şi notele obţinute, prin echivalarea cu sistemul de notare din România. La revenirea în Universitate, studentului i se recunosc automat toate creditele obţinute la universitatea parteneră, conform contractului de studii şi rezultatelor menţionate în Transcript of Records.

12.3.4. Mobilităţile de studiu (SMS-Students Mobility for Studies)

O problemă a reprezentat-o scăderea numărului de studenţi din universitate, atragerea acestora în activităţile Programului de mobilităţi Erasmus+reprezentând o adevărată provocare pentru realizarea obiectivului de creştere cantitativă.

O importanţă deosebită a fost acordată popularizării şi promovării programului de mobilităţi, acestea făcându-se pe tot parcursul anului academic, dar mai ales în perioada premergătoare selecţiilor, în cadrul unor manifestări de tipul *Open Doors Days*. Au fost organizate întâlniri cu sprijinul foştilor studenţi Erasmus, în care aceştia îşi prezintă experienţa lor europeană. Biroul Erasmus împreună cu un grup de studenţi Erasmus români şi străini au realizat scurte prezentări în sălile de curs, în prima parte a orelor, având sprijinul şi înţelegerea cadrelor didactice, au fost postate anunţuri la avizierele facultăţilor şi pe Facebook, dar şi multe discuţii individuale la Biroul Erasmus.

Biroul Erasmus+ al universităţii oferă sprijin permanent studenţilor selectaţi şi le asigură pregătirea necesară deplasării în mobilitate prin discuţii individuale, atât în cadrul biroului, cât şi prin e-mail, telefon, Facebook.

Tabel 12.10. Evoluția mobilităților de studiu, pe cicluri de studiu.

SMS	2011-2012	2012-2013	2013-2014	2014-2015	2015-2016	2016-2017	2017-2018	2018-2019 - în curs*
Licență	32	44	48	37	31	44	41	29
Master	10	2	4	11	9	6	4	6
	42	46	52	48	40	50	45	35

Tabel 12.11. Mobilitățile Erasmus de studii pentru studenți outgoing pe domenii de studiu.

SMS	2011 - 2012	2012 - 2013	2013-2014	2014-2015	2015-2016	2016-2017	2017-2018	2018-2019 - în curs*
Inginerie	14	12	15	9	8	13	18	8
Filologie (RE, LMA)		2	5	3	8	4	2	7
Relații internaționale	3	9	3	8	2	1		1
Istorie								
Informatică	1		4	1	1	1		
Comunicare și relații publice				1				2
Business and Administration	13	11	19	14	14	25	19	12
Drept	11	12	6	12	7	6	2	5
TOTAL SMS	42	46	52	48	40	50	45	35

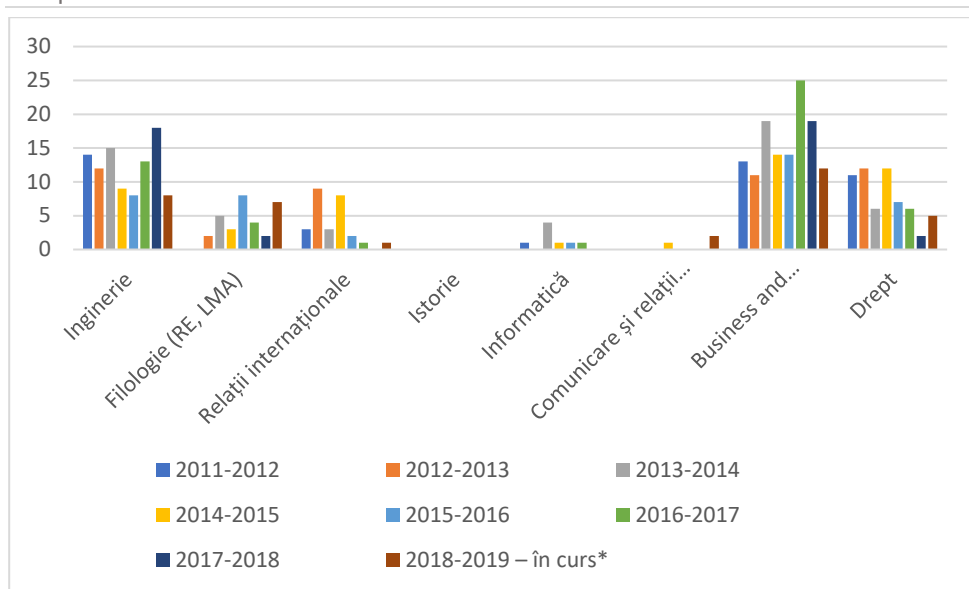


Fig. 12.7: Evoluția mobilităților SMS pe domenii de studiu

12.3.5. Mobilitățile de plasament (SMP- *Student Mobility Placement*)

În ultimii ani s-a constatat creșterea preferinței studenților către mobilitățile de practică, ajungând ca numărul acestora să fie comparativ cu cel al mobilităților de studiu.

Tabel 12.12. Mobilitățile Erasmus de plasament pentru studenți outgoing pe domenii de studiu.

SMP	2011-2012	2012-2013	2013-2014	2014-2015	2015-2016	2016-2017	2017-2018	2018-2019 – în curs*
Licență	7	6	11	20	25	15	26	46
Master	3	8	3	12	6	10	16	
	10	14	14	32	30	25	42	46

Tabel 12.13. Mobilitățile Erasmus de plasament pentru studenți outgoing pe domenii de studiu.

SMP	2011-2012	2012-2013	2013-2014	2014-2015	2015-2016	2016-2017	2017-2018	2018-2019 - în curs*
Inginerie			2	7	11	3	11	46
Filologie (RE, LMA)	2	2	2	3	1	0	2	
Relații internaționale	2	2		5	2	1	1	
Istorie							1	
Informatică		2		1				
Comunicare și relații publice	2							
Business and Administration	2	6	5	11	11	19	19	
Drept	2	2	5	5	5	2	7	
TOTAL SMP	10	14	14	32	30	25	41	46

*Anul academic 2018-2019 este în curs de desfășurare, datele menționate sunt provizorii.

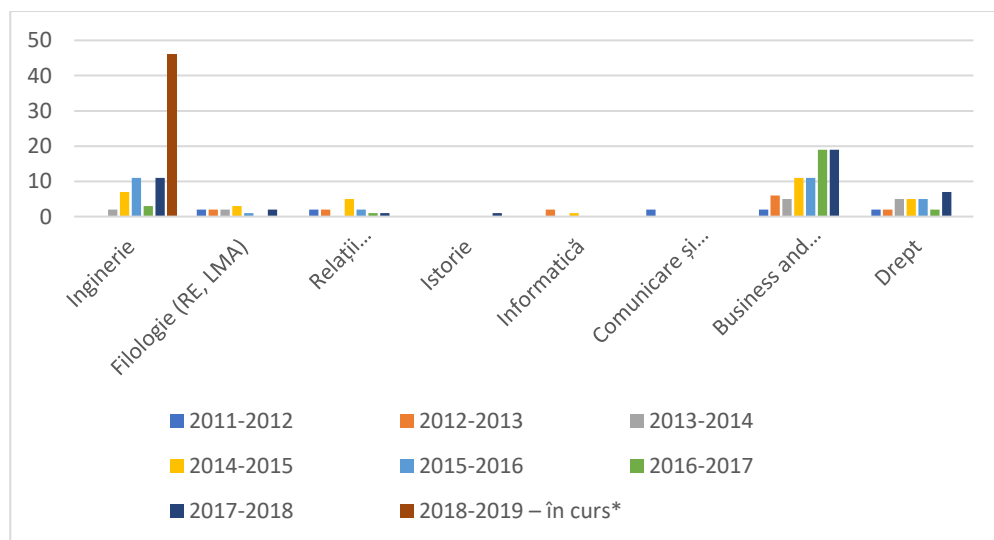


Fig. 12.8: Evoluția mobilităților SMP pe domenii de studiu

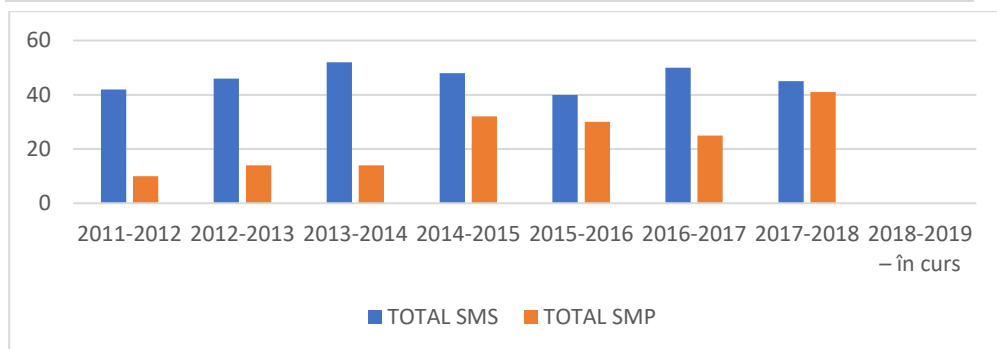


Fig. 12.9: Evoluția mobilităților SMS și SMP

12.3.6. Mobilitățile de predare pentru cadre didactice – STA (*Staff Teaching Assignment*) outgoing

Mobilitatea cadrelor didactice implică transferul de cunoștințe și bunele practici în rândul personalului academic și oportunitatea ca studenții locali să beneficieze de cursurile predate de către profesorii *incoming*; acest tip de activitate îmbogățește programul de învățare al studenților locali, deoarece presupune abordarea unor elemente diferite, inovatoare.

Cadrelor didactice din UPM li s-a dat posibilitatea să-și organizeze activitatea didactică din propria universitate în așa fel încât să poată efectua mobilități în perioade optime, convenite cu partenerii externi. Au fost realizate studii de benchmarking pentru misiunile didactice astfel încât UPM să transfere experiențele pozitive de la universitățile vizitate.

Cadrele didactice considera mobilitățile ca posibilități de dinamizare a propriului curs și surse de inspirație pentru propria activitate. Întâlnirea cu noi metode didactice și alte culturi determina schimbarea mentalităților și a atitudinii inclusiv în relațiile cu propriii studenți, reactualizarea cursurilor și îmbunătățirea conținutului acestora sau chiar a curriculei, stabilirea unor contacte cu cadrele didactice din universitățile partenere, care pot să pună bazele unor viitoare colaborări.

Tabel 12.13. Mobilitățile Erasmus de predare pentru cadrele didactice.

STA	2011-2012	2012-2013	2013-2014	2014-2015	2015-2016	2016-2017	2017-2018	2018-2019 – în curs*
Inginerie	7	10	11	11	12	11	9	12
Științe și Litere	7	6	5	4	4	5	7	3
Economie și Drept	18	12	16	17	16	15	15	17
TOTAL	32	28	32	32	32	31	31	32

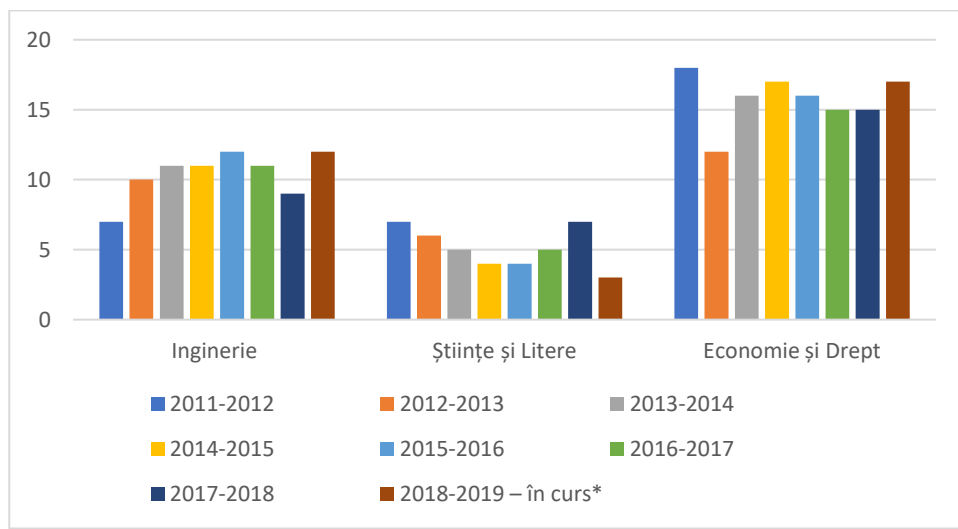


Fig. 12.10: Evoluția mobilităților de predare STA

12.3.7. Mobilități de formare pentru personal didactic și administrativ STT outgoing

UPM a sprijinit în continuare mobilitățile de formare a personalului administrativ din universitate, având în vedere necesitatea ridicării nivelului profesional la cerințele europene. Astfel, numărul acestor mobilități a crescut semnificativ.

Tabel 12.14. Mobilitățile Erasmus de formare pentru personal didactic și administrativ.

	2011-2012	2012-2013	2013-2014	2014-2015	2015-2016	2016-2017	2017-2018	2018-2019 – în curs*
STT	9	9	11	18	19	17	22	27

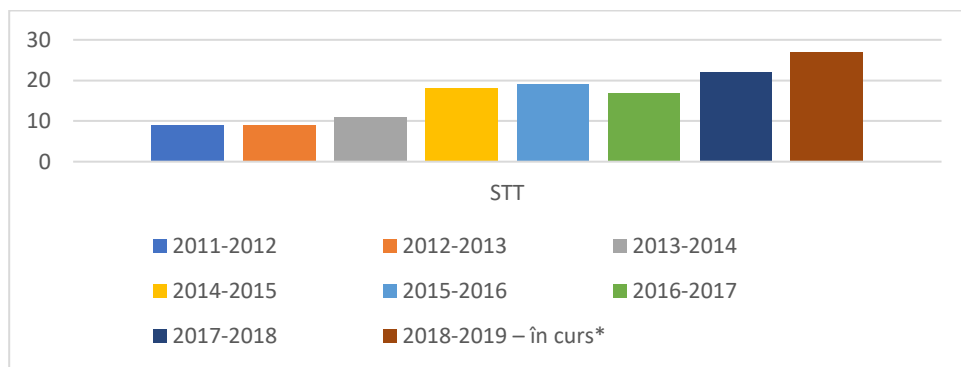


Fig. 12.11: Evoluția mobilităților administrative STT

Mobilități de cadre didactice în programul Erasmus+ - acțiunea KA107

Anul 2017-2018 a fost primul an în care s-au desfășurat activități în programul Erasmus+ acțiunea KA107 – mobilități cu țări partenere.

Toate activitățile din cadrul acțiunii KA107 sunt gestionate de Biroul Erasmus al UPM. Au fost realizate 33 de mobilități, din care 16 outgoing și 17 incoming, acoperind întreaga paletă de parteneri.

An academic 2017-2018	Outgoing	Incoming
Albania	5	3
Canada	2	1
Egipt	5	6
India	1	0
Iran	1	3
Malaysia	0	2
Republica Moldova	1	1
Togo	1	1
TOTAL	16	17

12.3.8. Mobilitățile pentru studenți *incoming* de studiu și plasament

Creșterea constantă, de la un an la altul, a mobilităților ERASMUS la nivel de studenți (*outgoing* și *incoming*) și cadre didactice a fost încurajată în continuare, susținută de oferta educațională competitivă a universității în calitate de instituție gazdă.

Studenților străini veniți în Universitate li s-a asigurat nominalizarea unui cadru didactic - tutore academic pe toată perioada stagiului în Universitate, care să monitorizeze și să evalueze activitatea acestora. În scopul integrării cât mai ușoare a acestor studenți în mediul social și academic a fost desemnat și câte un tutore din rândul studenților pentru fiecare student "incoming", colaborarea cu nou-înființata secțiune ESN fiind foarte importantă în acest proces. În același context, pentru studenții "incoming" s-a asigurat pregătirea lingvistică prin intermediul cursului intensiv de Limba Română.

Tabel 12.15. Evoluția mobilităților incoming SMS și SMP, pe facultăți

	2011- 2012	2012- 2013	2013- 2014	2014- 2015	2015- 2016	2016- 2017	2017- 2018	2018- 2019 - în curs*
SMS								
Inginerie	9	15	5	10	8	6	11	
Științe și Litere	1	4	3	6	2	5	8	
Economie și Drept	5	6	9	9	8	6	11	
SMP								
Științe și Litere				3		2	2	
TOTAL	15	25	17	28	18	19	32	

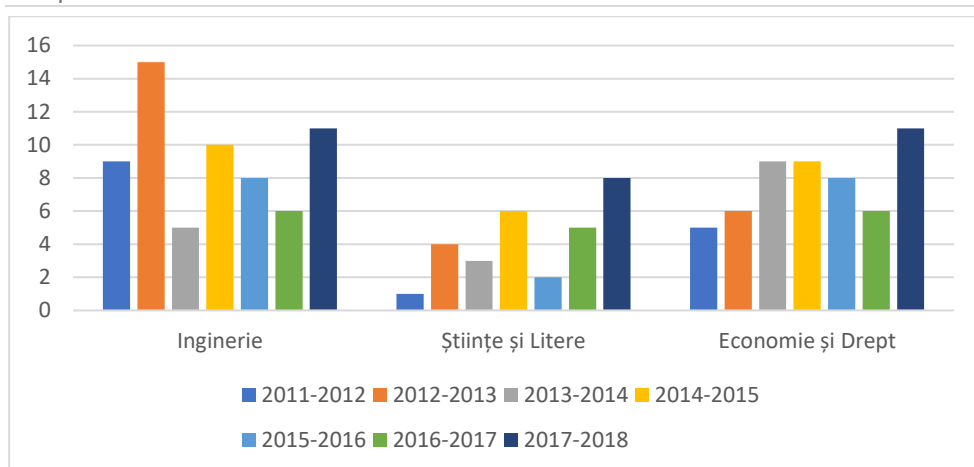


Fig. 12.12: Evoluția mobilităților incoming SMS

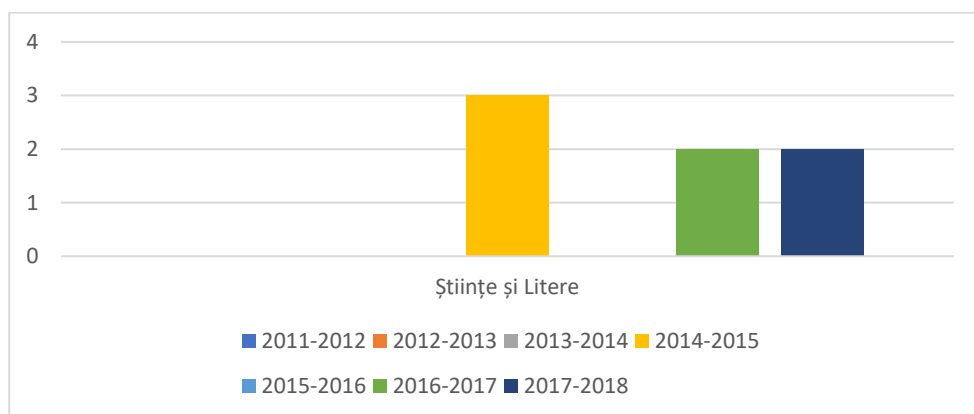


Fig. 12.13: Evoluția mobilităților incoming SMS

12.3.9. Mobilități de predare și formare *incoming*

Numărul mobilităților de predare și formare *incoming* a fost fluctuant, în funcție de preferința colaboratorilor universității, pentru unul dintre cele două tipuri de mobilități. Partenerii constanți ai universității sunt cadrele didactice din Italia, Turcia și Polonia.

Tabel 12.16. Mobilitățile de predare și formare *incoming*

	2012-2013	2013-2014	2014-2015	2015-2016	2016-2017	2017-2018	2018-2019 – în curs*
STA incoming	29	15	5	9	8	7	1
STT incoming	5	6	7	3	10	0	
	34	21	13	12	18	7	

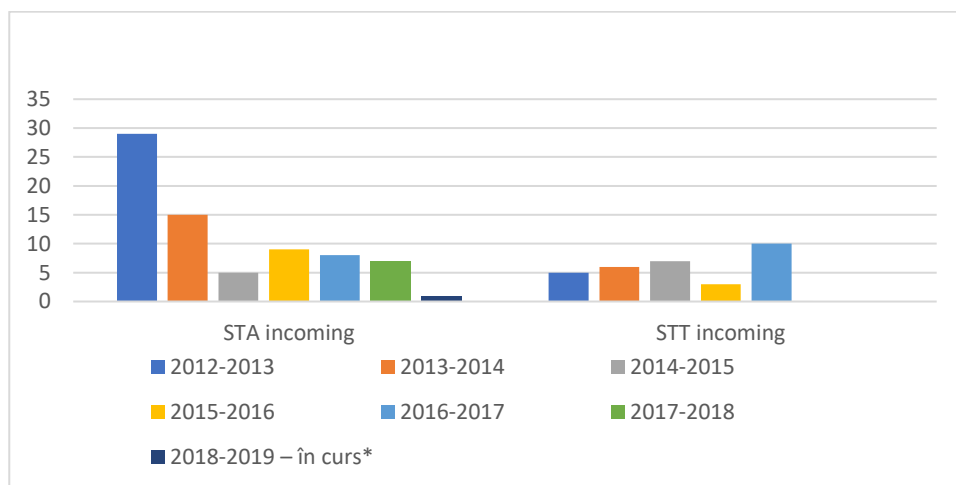


Fig. 12.14: Evoluția mobilităților STA și STT incoming

12.4. Parteneriate strategice Erasmus +

1. UMFTGM

a) În calitate de coordonator:

- *Softskills for Children's Health*, perioada de derulare 1 oct 2016 – 1 oct 2018, iar bugetul de 204.596 euro. Parteneri: Universitatea de Medicină din Viena, Azienda Sanitaria Locale TO3 Italia, Asociația Pixel Florența Italia, University Hospital Fundación Alcorcón Madrid Spania, FILAB Budapesta Ungaria.

Scopul acestui proiect este de a identifica cele mai importante deprinderi transversale pentru domeniul pediatic, de a găsi metode și strategii adecvate de predare a acestora, precum și de a elabora instrucțiuni și materiale didactice pentru a veni în sprijinul lectorilor, în formarea și dezvoltarea acestor deprinderi în mod sistematic. Grupul țintă sunt studenți din învățământul superior medical și rezidenți în pediatrie; medici pediatri; lectori și formatori în pediatrie.

b) În calitate de partener:

- *Healthcare language learning programme2 (help2)*, perioada de derulare 2018-2021, buget total: 328.982,00 euro, buget partener: 22.000,00 euro.

Coordonator: Faculty of Health Sciences at Palacký University in Olomouc (Czech Republic). Alți parteneri: ProKompetenz (Germania), English in Medical Practice Association (Polonia), Klaipeda University (Lituania), The Slovak Medical University (Slovacia), Medical University of Varna (Bulgaria), University of Coimbra (Portugalia), UMFST (Romania)

2. UPM

a) În calitate de coordonator:

- *EQVET-US European Quality Assurance in VET towards new Eco Skills and Environmentally Sustainable Economy* Perioada de derulare 2014-2016, Buget 69.800 euro, Parteneri: Instituto de Soldadura e Qualidade, Portugalia, Best Institut fur Berufsbezogene Weiterbildung und Personaltraining GmbH, Austria, Colegiul Economic Transilvania, România, Europäischer Verband beruflicher Bildungsträger e.V. EVBB, Germania, European Center for Quality Ltd, Bulgaria

- *AHEAD - African Higher Education Leadership in Advancing Inclusive Innovation for Development (Direcționarea învățământului superior african în promovarea inovației incluzive pentru dezvoltare)*- Perioada de derulare 2017-2020, Buget 68.883 euro, Parteneri: Birmingham City University, Catholic University of Eastern Africa, Dar Es Salaam Institute of Technology, European Center for Quality OOD, Kenyatta University, Kibabii University, Kisii University, Kyambogo University, Lira University, Makerere University, MT

Kenya University Trust Registered Trust, Spoleczna Akademia Nauk, The State University of Zanzibar, Universita degli Studi del Molise

- *INDUCE 4.0 - Work-based training approach in the field of Industry 4.0 for competitive European Industry*, Perioada de derulare 2017-2019, Buget 29.810, Parteneri: Pcx Computers&Information Systems Ltd., Europaischer Verband Beruflicher Bildungstrager (EVBB), European Center for Quality OOD, Przemyslowy Instytut Automatyki I Pomiarow PIAP, Camera de Comerț și Industrie a Județului Mureș, Instituto de Soldadura E Qualidade.

b) În calitate de partener

- *ASSESS - Amelioration Continue de l'Evaluation de l'Employabilite/ Continuous improvement of Employability assessment* – Perioada de derulare 2016-2018, Buget 30.321 euro, alți parteneri: Professional Training Center du Midi (CFPM), Association for the engineering and valorisation of european projects (IDEProjet), BEST Institute gmbtt, INFODEF, Folkuniversity

- *SOFIA - Strategies to strengthen executive Functions In Adults* – Perioada de derulare 2017-2019, Buget: 25.101 euro, alți parteneri: Institut Corse de Formation et Recherche en Travail Social (IFRTS), Civiform Italia, ISON Grecia, VHS Germania, BEST Austria.

- *Co-LED Collaborative Learning Environment for engineering education* – Perioada de derulare 2018-2020, Buget 16.418 euro.

12.5. PARTENERIATE CU ALTE ORGANISME SAU CONSORTII ACADEMICE INTERNAȚIONALE (DAAD, CEEPUS, FULBRIGHT, COST, BURSE ALE STATULUI FRANCEZ, ETC)

Pentru programele DAAD, Fulbright, COST, aplicațiile fiind individuale, DRI oferă doar sprijin logistic (ex. actualizarea periodică a informațiilor, sprijin pentru întocmirea documentelor).

1. Programul CEEPUS UMFTGM

CEEPUS (Central European Exchange Program for University Studies) este un program internațional care are ca scop promovarea cooperării dintre țările central și est-europene în domeniul învățământului superior. Din acest proiect fac parte următoarele state: Albania, Austria, Bulgaria, Bosnia-

Herțegovina, Croația, Republica Cehă, Ungaria, Macedonia, Montenegro, Polonia, România, Serbia, Slovacia, și Slovenia, la care au aderat mai târziu Pristina-Kosovo și Republica Moldova.

Facultatea de Farmacie din UMFTGM este membră a rețelei CEEPUS încă din anul 2001, sub coordonarea Facultății de Medicină și a Institutului de Bioanalitică de la Universitatea din Pécs (CEEPUS I H-0076 și CEEPUS II H-0010).

Din anul universitar 2012-2013 coordonarea rețelei a fost preluată de către Facultatea de Farmacie din UMFTGM. Începând cu această dată, codul rețelei s-a modificat în RO-0010.

a) Deplasări desfășurate în cadrul rețelei CEEPUS în anul 2018:

Tabel 12. 16. Mobilități ale cadrelor didactice/doctoranzilor de la UMF la alte centre universitare

Numele și prenumele, titlu didactic și științific	Tip de mobilitate	Universitatea primitoare	Perioada	Activități desfășurate
Donath-Nagy Gabriela, conf. dr.	Teacher	University of Pécs, Ungaria	14 – 20. 05. 2018	Activități didactice în domeniul de specialitate
Sipos Emese, prof. dr.	Teacher	Semmelweis University of Budapest, Ungaria	24. – 30. 06. 2018	Activități didactice în domeniul de specialitate
Fogarasi Erzsebet, asist. drd.	Doctorand (short term student)	Semmelweis University of Budapest, Ungaria	30. 06. – 20. 07. 2018	Activități de cercetare în domeniul științific al tezei de doctorat
Boda Francisc, asist. drd.	Doctorand (short term student)	University of Pécs, Ungaria	01.02 – 21.02. 2018	Activități de cercetare în domeniul științific al tezei de doctorat

Stăcescu Ștefana, drd.	Doctorand (short term student)	University of Warsaw, Polonia	07 – 31. 05. 2018	Activități de cercetare în domeniul științific al tezei de doctorat
---------------------------	--------------------------------------	-------------------------------------	----------------------	--

Școala de Vară CEEPUS a fost organizată de J. Selye University of Komarno, Slovacia, între 25 – 30 iunie 2018. La acest eveniment au participat 8 cadre didactice de la UMFTGM.

În anul 2018 nu am avut mobilități ale cadrelor didactice/doctoranzilor de la alte centre universitare la UMFTGM.

S-au organizat două ședințe de coordonare a proiectului, una în data de 28 iunie 2018 în Komarno, cealaltă în data de 30 noiembrie – 1 decembrie 2018 la Budapesta.

2. Programul CEEPUS UPM

Rețeaua CII-HU-0028 – Catedra de Matematică-Informatică

2006-2008-2009-2010-2011-2012-2013-2014-2015-2016-2017-2018

Coordonator: Miskolci Egyetem, **Hungary**

Parteneri: Universitatea „Petru Maior” /UMFST din Targu Mures, **Romania**, České vysoké učení technické v Praze, **Czech Republic**, Miskolci Egyetem, **Hungary**, Pécsi Tudományegyetem, **Hungary**, Univerza v Ljubljani, **Slovenia**, Technická univerzita v Košiciach, **Slovak Republic**, Slovenská technická univerzita v Bratislave, **Slovak Republic**, Politechnika Lubelska, **Poland**, Ruskí Universitet, Rousse, **Bulgaria**, Univerzitet Crne Gore, Podgorica, **Muntenegro**, Univerzitet u Novom Sadu, **Serbia**, Univerzitet u Subotici, **Serbia**, Universiteti i Elbasanit, **Albania**, Sveučilište J.J. Strossmayera Osijek, **Croatia**, Fachhochschule Technikum Wien, **Austria**, Medizinische Universität Wien, **Austria**

12.6. BURSE PENTRU MOBILITĂȚI STUDENȚEȘTI, ALTELE DECÂT ERASMUS+

1. Bursele ELTE-EMMI (fostul Program Balassi)

Sunt burse acordate de către Guvernul Republicii Ungare în colaborare cu Universitatea Eötvös Loránd din Budapesta (ELTE), în baza înțelegerii de colaborare între Ministerul Educației Naționale din România și Ministerul Resurselor Umane (EMMI) din Republica Ungară. Bursele se acordă prin concurs, competiția fiind organizată de Federația Universitară Maghiară din Cluj-Napoca.

Studentii universității noastre pot să aplice în cadrul *acestui program* pentru burse de studii semestriale sau parțiale și pentru cursuri de vară. Plecarea în mobilitate este aprobată de către decanatul facultății respective pe baza următoarelor documente: cerere, Acordul de Studii completat, dovada obținerii bursei și acceptul universității gazdă. Recunoașterea perioadelor de studiu semestriale efectuate de către studenți ai UMFTGM în cadrul *Programului ELTE-EMMI* sunt reglementate la nivelul universității prin *Regulamentul privind recunoașterea studiilor efectuate în instituții de învățământ superior din străinătate prin burse obținute în afara programului ERASMUS (UMFTGM-REG-78)*. Recunoașterea perioadelor de studii se face în mod identic cu bursele Erasmus, pe baza sistemului de credite transferabile europene (ECTS).

Tabel 12. 17: Numărul studenților UMFTGM care au beneficiat de burse ELTE-EMMI

An universitar	Număr burse
2013/2014	9
2014/2015	35
2015/2016	18
2016/2017	21
2017/2018	35

2. Programul de schimburi internaționale SCOPE-SCORE

Este un program care se desfășoară între toate organizațiile membre ale IFMSA (International Federation of Medical Student Association), în baza unor acorduri semnate între țările membre.

Scop: este vorba despre două tipuri de mobilități: clinice (sau Professional Exchange) și de cercetare (Research Exchange). Ele au durată de o lună de zile și se desfășoară cel mai adesea în lunile de vară, având ca scop efectuarea de către studentul participant a unui stagiu într-un spital sau într-o universitate dintr-o țară străină, la finalul căruia primește un certificat, semnat de organizația studențească la care a fost primit și de medicul supraveghetor. Este un program care se derulează de mai bine de 10 ani, organizat în totalitate de către studenții voluntari, în ceea ce privește logistica, plasarea studenților către medicii supraveghetori, programul social.

2.1 Studenți *outgoing*: în anul 2018 au beneficiat de programul SCOPE (Standing Committee on Professional Exchange) **25 de studenți** în următoarele țări: Brazilia, Chile, Ecuador, Egipt, El Salvador, Elvetia, Grecia, Indonezia, Iordania, Italia, Mexic, Polonia, Portugalia, Rusia, Sudan, Tunisia, Turcia, Uruguay. iar de programul SCORE (Standing Committee on Research Exchange) 9 studenți, în următoarele țări: Brazilia, Cehia, Chile, Egipt, Mexic, Portugalia, Rusia, Tunisia.

2.2. Studenți *incoming*: în anul 2018 centrul nostru universitar a primit un număr de **26 studenți** internaționali: 3 studenți au venit cu o bursa SCORE din următoarele țări: Brazilia și Polonia; iar 23 de studenți au beneficiat de o bursa SCOPE din următoarele țări: Algeria, Brazilia, Cehia, Germania, Indonezia, Iordania, Irak, Italia, Kazakhstan, Kenya, Liban, Rusia, Thailanda, Turcia.

12.7. Acorduri de cooperare bilaterală altele decât ERASMUS (MOU)

1. Acordul de cooperare bilaterală cu Universitatea de Stat de Medicină și Farmacie „Nicolae Testemițeanu”, Republica Moldova

UMF Târgu-Mureș are încheiate două acorduri cu Universitatea de Stat de Medicină și Farmacie „Nicolae Testemițeanu” din Republica Moldova, unul pentru Medicină, semnat în anul 2008, și unul pentru Farmacie, semnat în anul 2009. În anul 2013, s-a reiterat dorința ambelor părți ca acest acord, care

prevede schimburi de studenți, rezidenți, cadre didactice tinere, diferite forme de cooperare în domeniul științific și didactic, să devină mai funcțional. În anul 2016 s-a încheiat un Acord bilateral Erasmus+ pentru țări partenere, iar în 2017 s-a obținut finanțare pentru un proiect de mobilități în proiectul KA107 (studenți, cadre didactice și personal administrativ). În anul 2018, cu ocazia vizitei efectuate de o delegație de la această universitate, Acordul Erasmus a fost extins ca număr de participanți la mobilitate, dar și prin includerea altor programe de licență. Pe baza acestui nou acord, s-a depus o aplicație pentru Erasmus KA107 pentru obținerea finanțării.

2. Acordul de cooperare bilaterală cu Universitatea Claude Bernard, Lyon 1, Franța

Acest acord a fost semnat pentru prima dată în anul 2007, a fost reactualizat în anul 2011 și au fost începute demersurile pentru o nouă reactualizare. Acest acord bilateral permite cadrelor didactice și studenților de la UMFTGM să acceseze burse MIRA, burse de cercetare și formare profesională, finanțate de Regiunea Rhone-Alpes. Aceste burse se obțin prin competiție, iar dosarele de candidatură sunt urmărite și susținute de rețeaua RECIF din Lyon, rețea din care facem și noi parte. Bursa permite efectuarea unor activități de cercetare, stagii clinice, și foarte important, un master în metodologia cercetării, cu durata de un an. Până în prezent, UMF Târgu-Mureș a obținut 8 asemenea burse.

5. Acordul de cooperare cu Universitatea Sapienza din Roma - semnat în 2015 și care stabilește cadrul general de cooperare academică și științifică.

6. Acordul de cooperare cu Universitatea de Medicină Wroclaw din Polonia - semnat în 2015 și care stabilește cadrul general de cooperare academică și științifică și deschide calea unor alte acorduri de colaborare, mai specifice.

În urma negocierilor din anul 2016 , în anul 2017 a avut loc vizita unei delegații de la universitatea din Wroclaw la Târgu-Mureș. În cursul acestei vizite a fost semnat un acord Erasmus+ pentru mobilități ale cadrelor didactice. De asemenea au fost stabiliți anumiți termeni de cooperare didactică și științifică.

De comun acord s-a stabilit încheierea unui protocol pentru mobilități de practică de 1 lună, ale studenților, în afara programului Erasmus. Ambele universități s-au angajat să asigure accesul în spitale și cazarea studenților. Astfel, în cursul verii 5 studenți din Wrocław au făcut practică de vară la Târgu-Mureș și 4 studenți din Târgu-Mureș, la Wrocław. Feedback-ul studenților, atât al celor polonezi, cât și al celor români a fost excelent și consider că acest schimb ar trebui să continue și în anii următori.

6. Acordul de cooperare cu Georgian National University SEU, Georgia – a fost încheiat în anul 2016. UMF Târgu-Mureș va colabora cu această universitate nou înființată în Tbilisi, Georgia, în probleme de reformă curriculară și cercetare științifică.

În anul 2016 s-a încheiat un Acord bilateral Erasmus+ pentru țări partenere, iar în 2017 și 2018 s-a obținut finanțare pentru un proiect de mobilități în proiectul KA107 (studenți, cadre didactice și personal administrativ), proiect care este în derulare în acest moment.

7. Acordul de cooperare non-Erasmus cu Universitatea Aldo Moro din Bari. În afară de cooperarea în programul Erasmus care a fost extinsă în anul 2016, între cele 2 universități a fost semnat un acord de cooperare în afara programului Erasmus+. Vizita delegației UMFTGM la Bari condusă de domnul Rector, precum și vizita delegației din Bari, la fel condusă de Rectorul acestei universități, au pus bazele unei colaborări concrete în domeniul educațional și științific. Această colaborare a continuat și pe parcursul anului 2018, Profesorul Piero Portincasa, coordonatorul acestui proiect din partea universității din Bari, primind titlul de Doctor Honoris Causa al UMFST.

8. Memorandum of understanding cu Universitatea din Szeged, Ungaria. A fost reînnoit în anul 2016 și va constitui baza pentru colaborările viitoare.

9. Acord de cooperare instituțională cu Universidad De Ciencias Medicas de la Habana, Cuba. Acordul a fost semnat în anul 2015 pentru 5 ani și are ca obiectiv schimb de informații științifico-tehnice și de personal didactic, realizarea de activități didactice, științifice și culturale comune, crearea de programe academice comune.

10. Memorandum of understanding cu University of Jordan, Amman, Iordania semnat în anul 2015 și care prevede schimburi de cadre didactice și cercetători, schimburi de studenți, proiecte de cercetare comune,

simpozioane, seminare și conferințe organizate în comun, schimburi de metodologii și materiale didactice.

11. Acord de cooperare instituțională cu Grodno State Medical University, Grodno, Republica Belarus semnat de Rectorii celor 2 universități în 2017 pentru o perioadă de 5 ani, cu prelungire automată. Acordul facilitează schimburi de cadre didactice și cercetători, doctoranzi, studenți și personal administrativ, proiecte de cercetare comune, organizarea în comun de simpozioane, seminare și conferințe.

Cu această universitate a fost semnat un acord bilateral Erasmus+ (țări partenere), iar în anul 2018 a fost câștigat un proiect Erasmus KA107.

12. Un acord similar de cooperare instituțională a fost semnat și cu Belarusian State Medical University, Minsk, Republica Belarus în anul 2017, pentru o perioadă de 5 ani, cu prelungire automată. Acest acord are un conținut similar cu precedentul: schimburi de cadre didactice și cercetători, doctoranzi, studenți și personal administrativ, proiecte de cercetare comune, organizarea în comun de simpozioane, seminare și conferințe.

13. Memorandum of agreement cu Shantou University, Medical College, China a fost semnat în anul 2018 cu scopul de a permite colaborarea științifică dintre cele două universități pe plan științific și academic. Existența acestui acord a permis ca un număr de 4 studenți să efectueze o lună de zile de practică de vară la această universitate în toamna anului 2018. De asemenea, stabilirea relațiilor de colaborare a permis întocmirea aplicației pentru proiectul Erasmus KA107 și câștigarea unui finanțări pentru mobilitățile cadrelor și studenților.

14. Agreement for cooperation cu Universitatea din Coreea.

15. International Memorandum of Understanding Clemson University USA. A fost semnat în anul 2013 și permite relații de colaborare științifice și academice, schimburi pentru cercetare, training sau teaching. Împreună cu prof. Simionescu de la această universitate se desfășoară de câțiva ani, proiecte de cercetare științifică în UMFTGM. De altfel Profesorul Simionescu este Doctor Honoris Causa al UMFTGM.

16.Memorandum of understanding cu University of Szeged, Hungary, încheiat în anul 2016 stabilește cadrul în care cele două universități pot derula proiecte de cooperare

12.8. Parteneriate internaționale

a) Institutul Pasteur Paris Franța. În anul 2015 a fost semnat un acord bilateral între UMF Târgu-Mureș și Institutul Pasteur din Paris, prin care acest institut finanțează un număr de studenți masteranzi, care beneficiază de o bursă Erasmus de plasament pentru efectuarea de stagii de cercetare în diferitele echipe de cercetare ("Letter of Intent, under the Erasmus+ Programme, Student Mobility for Traineeship").

Pentru aceste mobilități au aplicat 2 masteranzi de la Masteratul de cercetare științifică, iar în urma selecției realizate de Institutul Pasteur, un masterand a obținut o bursă de 5 luni, finanțată parțial din fonduri Erasmus, parțial din fondurile institutului. Mobilitatea s-a desfășurat în unul din laboratoarele de cercetare ale Institutului Pasteur, iar rezultatele cercetării s-au materializat printr-o prezentare poster acceptată la un congres internațional.

b) RECIF (Réseau d'Epidémiologie Clinique Internationale Francophone) este o rețea francofonă de epidemiologie clinică, fondată la Lyon în 1988 de către Universitatea Claude Bernard Lyon 1, Fundația Merieux și Hospices Civiles de Lyon, cu sprijinul Ministerului Francez al Afacerilor Externe. RECIF reprezintă partea francofonă a unei vaste rețele internaționale de epidemiologie clinică, **INCLEN** (International Clinical Epidemiology Network). Principala misiune a RECIF este formarea universitară, prin promovarea învățământului și a cercetării aplicate în epidemiologia clinică în țările francofone și europene. În al doilea rând RECIF își propune să realizeze planuri de cercetare în colaborare între diferiți parteneri.

UMF Târgu-Mureș este partener RECIF din anul 2006. În 2006, în urma unei vizite de monitorizare efectuate de D-na Profesor Helene Pellet, membru fondator al rețelei RECIF, în UMFTGM a fost acreditată o **Unitate RECIF**, a treia din România după cea de la Iași și București. Membrii fondatori ai Unității RECIF din Târgu-Mureș sunt în principal cadre didactice care, în urma obținerii unei burse MIRA, cu sprijinul RECIF, au urmat și absolvit masterul de formare în epidemiologie clinică de un an de la Lyon. 9 cadre didactice de la UMFTGM au obținut astfel de burse MIRA cu sprijinul Unității RECIF.

În anul 2014, în urma vizitei oficiale a domnului profesor Pierre Duhaut de la Universitatea din Amiens și a domnului profesor Pierre Farge de la Universitatea de Medicină Dentară din Lyon, **unitatea RECIF din Târgu-Mureș a fost reacreditată.**

Unitatea RECIF din UMF Târgu-Mureș contribuie la Newsletter-ul RECIF, elaborat trimestrial ce cuprinde toate rezultatele științifice și profesionale ale membrilor RECIF. Acest Newsletter este postat pe Site-ul oficial RECIF și este difuzat electronic tuturor partenerilor RECIF. Consider că aceste Newsletter-uri constituie un mijloc excelent de a urmări evoluția profesională și științifică a foștilor bursieri, dar în același timp un mijloc de creștere a vizibilității UMFTGM.

Creșterea vizibilității UMFTGM este realizată, de asemenea, prin participarea la reuniunile anuale ale RECIF, împreună cu reprezentanții tuturor unităților, precum și membrii unităților INCLIN. Cu aceste ocazii, coordonatorul Unității RECIF din Târgu-Mureș prezintă rapoarte despre realizările din ultimii ani ai unității, iar unii dintre foștii bursieri MIRA, prezintă lucrări cu cele mai recente realizări științifice.

12.9. Proiecte FDI

În anul 2018, a fost câștigat **un nou proiect FDI cu titlul *Excelență prin internaționalizare la Universitatea de Medicină și Farmacie din Târgu-Mureș - IntUMFTGM*** (ID proiect: CNFIS-FDI-2018-0195) cu o finanțare de **299000 lei**. Proiectul a avut 4 obiective principale, care au fost îndeplinite cu succes până la finele anului 2018. Finanțarea obținută din acest proiect a permis participarea universității la **Conferința și Expoziția Anuală a Asociației Europene pentru Educație Internațională – EAIE**, împreună cu reprezentanți ai Ministerului pentru Românii de Pretutindeni, Ministerului Educației Naționale, Agenției Naționale Erasmus, UEFISCDI care s-a desfășurat în septembrie la Geneva.

13. RELAȚIA CU STUDENȚII

13.1. Liga Studenților din Târgu-Mureș

Liga Studenților din Târgu-Mureș (LSTGM) este o organizație non-profit, cu caracter socio-profesional, autonomă, creată pentru a apăra și promova drepturile și interesele studenților din Universitatea de Medicină, Farmacie, Științe și Tehnologie din Târgu-Mureș, indiferent de sex, religie, etnie, naționalitate sau convingeri politice, prin toate mijloacele legale de care dispune. Face parte din structuri naționale și internaționale, precum: FASMR, IFMSA, EMSA, EDSA.

Activități desfășurate în parteneriat cu UMFST Târgu-Mureș:

- **Școala de Vară pentru elevi**, un proiect aflat la ediția a VI-a, prin care se facilitează promovarea Universității în rândul liceelor din România. Participarea a fost exclusivă pentru elevii de clasa a X-a și a XI-a ce au putut opta pentru frecventarea uneia dintre facultățile din cadrul Universității timp de o săptămână (23 Iulie – 29 Iulie 2018). Acest proiect oferă elevilor o experiență unică, un contact direct cu ceea ce înseamnă viața universitară, pregătindu-i pentru această perioadă.
- **Congresul Național cu participare internațională pentru studenți, Tineri Medici și Farmaciști 'Marisiensis'** ediția XXII, ce a devenit tradiție și se remarcă atât la nivel național, cât și internațional. Scopul acestuia este facilitarea accesului studenților la cercetarea medicală prin organizarea cadrului de prezentare a lucrărilor cu conținut științific realizate de studenții universităților de Medicină și Farmacie din România și străinătate și organizarea de cursuri și ateliere de lucru pe teme medicale și farmaceutice.
- **Festivalul studențesc cultural-sportiv *Medifun*** – un proiect cu abordare unică la nivel național ce reunește peste 1000 de studenți, pe o perioadă de 5 zile (10-14.10.2018), cu activități ce au ca țintă încurajarea dezvoltării laturii culturale, sociale și sportive a participanților și, de asemenea, implicarea cu activități umanitare în comunitatea locală.
- **Conferința științifică *Neuron*** – Simpozion ce se întinde pe o perioadă de 3 zile(4 – 6 Mai), cu peste 15 speakeri și 500 de participanți, la care au

fost abordate teme de neurologie, neurochirurgie și psihologie. Unicitatea acestei conferințe este dată de partea practică în care este folosit un creier virtual.

- **Tabăra de instruire a studenților reprezentanți** – formarea de studenți cu aptitudini de reprezentanți în fiecare structură a Universității (atelieri de lucru pentru proiecte, voluntariat, acțiuni de tineret).
- **Bursele internaționale ale Ligii Studenților, de cercetare și practică de vară** – schimburi bilaterale cu universități din străinătate prin intermediul IFMSA, ce oferă o șansă studenților de a intra în contact cu sisteme medicale internaționale.
- **Concerte culturale** - desfășurate în cadrul evenimentelor importante ale Universității.
- Organizarea **simulării de admitere** pentru candidații la Universitatea de Medicină, Farmacie, Științe și Tehnologie, realizând promovarea Universității și pregătirea elevilor pentru examenul de admitere.
- **0% Diabet, 100% Sănătate**– a avut ca scop informarea grupului-țintă asupra posibilelor cauze și efecte ale diabetului prin organizarea unei campanii de prevenție și screening pentru diabet pe parcursul a trei zile, în perioada 12-15 Noiembrie 2018.
- **Teddy Bear Hospitals** - a avut ca scop promovarea sănătății în rândul copiilor participanți și eliminarea fricii de *halatul alb* prin acțiuni de dezvoltare personală a copiilor și prevenție a comportamentelor cu risc.
- **Transmite mesajul: Nu SIDA! Rămâi negativ!** – încercarea de a susține ca realitatea vieții cotidiene a persoanelor HIV-seropozitive să nu mai fie una punctată cu in Justiții și discriminare. Campania a avut loc de ziua internațională ANTI-SIDA, 1 Decembrie.
- **Donează sânge! Fii erou!** - campanie umanitară de donare de sânge care are loc simultan în toate centrele membre FASMR, care își propune creșterea numărului donatorilor de sânge, în special în rândul studenților. Anul acesta au avut loc două ediții: prima în aprilie, următoarea în decembrie intitulată *Donează sânge! Fii și tu Moș Crăciun!* Unde bonurile de masă primite în urma donării se folosesc în scop umanitar .
- **Sănătate în pași de dans**- proiect dedicat studenților mediciști, prin care se încearcă reducerea sedentarismul în rândul acestora, oferindu-le

ca alternativă dansul, la finalul cursurilor de dans organizându-se un concurs național între centrele participante. Proiectul a avut loc în perioada Februarie - Aprilie.

- **Micii sanitari** este un proiect ce se desfășoară în două etape: una locală și una națională. Scopul este de a oferi elevilor din clasele primare informații suplimentare cu privire la aspecte ce țin de educația sanitară, precum: igienă, alimentație, anatomie, fiziologie și măsuri de prim ajutor. Proiectul a avut loc în perioada Februarie – Mai. Proiectul are și o latură competitivă pe lângă cea educativă, elevii participând la finalul cursurilor la un concurs local respectiv național.
- **Crosul inimii** - proiectul se adresează tuturor târgumureșenilor, aceștia fiind invitați să facă mișcare pentru a prevenii bolile cardiovasculare. Acesta implică realizarea unei competiții sportive la Platoul Cornești.
- **HPV și cancerul de col uterin** - campanie de informare cu privire la importanța conștientizării asupra gravității infecției cu HPV și modalitatea de prevenție a acesteia.
- **Road Safety** - În cadrul acestui proiect, studenții Facultăților de Medicină organizează simularea unor accidente rutiere care au ca și scop sensibilizarea populației generale cu privire la neregulile din trafic, atât din partea pietonilor, cât și din partea conducătorilor auto, conduite ce duc de multe ori la accidente foarte grave. Prin acest proiect, studenții de la medicină încearcă totodată să atragă atenția și asupra consumului de alcool la volan și a vitezei excesive, comportamente ce pun în pericol viața tuturor participanților din trafic.
- **Ai grija de sănătate și fugi de obezitate!** - proiect adresat elevilor din ciclul primar și gimnazial, având scopul de a informa, preveni și combate obezitatea.
- **Transmed** - este un proiect național prin care studenții mediciști au ocazia de a realiza un schimb de experiență în cadrul facultăților de Medicină din țară având posibilitatea de a vedea diferite infrastructuri și diferența de predare dintre centre.
- **Cercul de Bioetică**– acest proiect reprezintă vizionarea unui film, cu tentă medicală, la nivel național. La final urmând o dezbatere referitor la diferitele atitudini din cadrul filmului. Prin acest proiect dorim să înțelegem mai bine ceea ce presupune conduita unui medic, axându-ne, primordial, pe relația medic-pacient și greșelile care pot apărea în acest acord bilateral. Comunicarea și schimbul de idei stă la baza proiectului,

discuțiile pe teme vaste și aprofundarea conduitei bune fiind obiectivul principal.

- **100 de ani de România, 100 de ani de medicină mureșeană** – ceremonie ce a avut ca și scop premierea excelenței în rândul medicilor mureșeni, dar și a muncii depuse de cadrele didactice UMFST în a susține performanța studenților.

Universitatea a sprijinit participarea studenților la Adunările generale naționale și internaționale studențești: Adunarea Generală FASMR, Adunarea Generală ANOSR, Adunarea Generală IFMSA, Adunarea Generală EMSA.

13.2. Liga Studenților din Universitatea „Petru Maior” din Târgu-Mureș

Liga Studenților din Universitatea „Petru Maior” din Târgu-Mureș are rolul de a reprezenta și de a rezolva problemele studenților pe care îi reprezintă, dar și de a genera o schimbare pozitivă în viața lor. Organizația studențească, prin reprezentanții ei, este vocea studenților și a problemelor acestora. Acestea trebuie să fie un liant între forurile de conducere ale universității, ale facultății, între cadrele didactice pe de-o parte, dar și între instituțiile ce au ca scop și abordează problemele tinerilor, la nivel local și național. Organizația generează un cadru perfect pentru tineri, vizând integrarea într-un mediu nou, extrem de dinamic, în care se realizează o competiție bazată pe principii și idei. Considerăm că abilitățile de organizare, leadership și comunicare dezvoltate la membrii organizațiilor, recompensați prin credite pentru activități de voluntariat, sunt esențiale pentru dezvoltarea studenților ca indivizi, intelectuali și ca lideri ai societății în care trăim.

Activități desfășurate în parteneriat cu UMFST Târgu-Mureș:

- **UNSR ACADEMY, Lăpușna 2018**– proiect ce reprezintă o serie de training-uri pe teme diverse pentru voluntarii federației. La acest proiect au luat parte studenți din țară, în special președinții și studenții din board-ul de conducere a organizațiilor studențești. Obiectivul proiectului: fundamentarea cunoștințelor de a conduce o

organizație, de a realiza proiecte, de a lua decizii în momente tensionate și de a neutraliza un conflict.

Scopul acestui proiect este îmbunătățirea competențelor transversale pentru studenți, membri activi într-o asociație studențească, prin participarea acestora la un program de perfecționare interdisciplinară.

- **Balul Bobocilor 2018** – proiect-spectacol organizat anual de Liga Studenților din Universitatea „Petru Maior” din Tg. Mureș, care cuprinde în esență un concurs de Miss&Mister Boboc, concurs ce reunește pe scena Casei de Cultura a Studenților 12 concurenți, care, prin abilități și cunoștințe, vor încerca să câștige premiul cel mare. În cadrul acestui spectacol sunt prezentate scenete de către studenți, sunt invitate trupe de umor, de muzică și artiști cunoscuți.
- **LSUPM Charity Week** - proiect derulat cu sprijinul Asociației Basarabenilor Mureșeni și a Universității „Petru Maior” din Târgu-Mureș. Proiectul are ca scop strângerea de fonduri pentru diferite cazuri sau povești triste ale unor persoane cu adevărat nevoiașе. Studenții din UMFST, atât membrii organizațiilor, cât și studenții Erasmus din Italia, Turcia și Turkmenistan vor găti preparate tradiționale pentru a fi gustate de către vizitatori.
- **LSUPM Academy** –proiect prefătat printr-o tabără de formare a studenților din organizațiile studențești din cadrul UMFST, ce are ca scop crearea legăturilor de colaborare cu celelalte organizații și dezvoltarea personală a acestora.
- **STUDENȚIADA** - unul dintre cele mai mari evenimente studențești din România, ajuns la cea de-a 13-a ediție în 15 centre universitare din România, ce a reunit sub egida sa evenimente din diferite sectoare sociale, precum: educație, mediu, cultură, sport, dezvoltare personală, sănătate, voluntariat sau antreprenariat social.
- **LAN Party** - este una dintre cele mai mari competiții destinate tuturor studenților pasionați de tehnologie și de jocurile video. Gamerii dornici să-și demonstreze skill-urile o pot face în campionatele de *League of Legends*, *Fifa2019*, *Counter Strike: Globan Offensive*, *MK*, atât pe PC, cât și pe PlayStation4 sau XBOX.
- **Inițiativa Verde** – proiect ale cărui activități se derulează în perioada 24 – 30 mai, ce constă în informarea studenților privind poluarea

mediului înconjurător datorată deșeurilor și dezvoltarea personală a studenților folosind metode de educație interactivă non-formală.

- **Festivalul UPM**– proiect ce își propune realizarea unui eveniment studentesc de amploare,având drept obiective: promovarea și susținerea studenților, dezvoltarea relațiilor interumane prin participarea studenților la diferite competiții. Acest festival se desfășoară pe parcursul a 16 zile și dorește să înglobeze activitățile culturale, artistice, sportive și științifice, cei mai buni studenți urmând a fi premiați la finalul acestui eveniment într-un cadru festiv, cu sprijinul colaboratorilor: Casa de Cultură a Studenților Târgu-Mureș și Universitatea „Petru Maior”.
- **Caravana UPM** - proiect prin care studenții-voluntari străbat arealul mureșean și județele limitrofe pentru a prezenta oferta educațională UMFST și oportunitățile de voluntariat din Târgu-Mureș.

13.3. Asociația Studenților Maghiari din Târgu-Mureș

Asociația Studenților Maghiari din Târgu-Mureș(ASM) este o organizație non-profit, non-guvernamentală, apolitică, având scopul de a reprezenta interesele studenților care urmează studii în limba maghiară în universitățile din Târgu-Mureș. ASM organizează frecvent evenimente științifice, sociale, sportive, cultural-artistice și caritabile.

Activități desfășurate în parteneriat cu UMF Târgu-Mureș:

- **Conferința științifică studentescă** – manifestare științifică de 4 zile, anuală, realizată de Asociația Studenților Maghiari din Târgu-Mureș. Oferă studenților unica posibilitate de a-și prezenta lucrările științifice în limba maghiară în domeniile de medicină generală, stomatologie, farmacie și balneofiziokinetoterapie. Prin participare la conferință, studenții au ocazia de a fi aleși pentru prezentarea lucrărilor științifice la congrese internaționale din Ungaria și Statele Unite ale Americii.
- **Simularea de admitere** – eveniment organizat pentru elevii de clasa a 11-a și 12-a, candidații admiterii la Universitatea de Medicină și Farmacie (UMF) din Târgu-Mureș. Simulările se organizează de trei ori pe an, în peste 20 de școli și licee. Astfel, prin intermediul testelor lectorate de

profesori universitari, elevii au posibilitatea de a-și aprecia nivelul cunoștințelor și de a se obișnui cu atmosfera examenului de admitere.

- **Porțile deschise universitare**– Obiectivele evenimentului anual, organizat de obicei la începutul lunii noiembrie sunt: prezentarea Universității de Medicină și Farmacie, Universitatea de Arte Teatrale, Universitatea Sapiientia, Spitalul Clinic Județean, SMURD-ul, precum și bibliotecile și centrele culturale din Târgu-Mureș. Cei peste 300 de elevi participanți au posibilitatea de a vedea structura, secțiile, departamentele universităților cu predare în limba maghiară din Târgu-Mureș, astfel primind un ajutor în alegerea universității.
- **Tabăra Bobocilor**–Scopul programului este de a integra bobocii în viața universitară Târgumureșeană, sfătuirea lor în primii pași ca student și desigur convingerea noilor boboci despre importanța participării active în viața socială, studențească și științifică.
- **Tabăra de management al proiectelor**–Organizată anual în luna octombrie are ca scop creșterea nivelului evenimentelor organizate pe parcursul anului, extinderea domeniilor de activități a ASM-ului, implicarea membrilor noi în organizație, precum și deciderea coordonatorilor de proiecte, alegerea datei perfecte pentru fiecare eveniment și discutarea amănunțită cu privire la îmbunătățirea lor.
- **Spitalul Teddy Bear**–Grupul țintă al programului este reprezentat de copiii de la grădiniță, iar scopul evenimentului este de a crea o atmosferă prietenoasă între student-medic și preșcolar, având o importanță majoră în eliminarea fricii de *halatul alb* prin acțiuni de dezvoltare personală a copiilor și prevenție a comportamentelor cu risc.
- **Serviciu de prim-ajutor**–Prin organizarea unor întruniri destinate bobocilor, încercăm îndrumarea noilor studenți în primele săptămâni ale universității, prezentându-le obiectivele importante pentru început de an, orașul, specificul învățământului din Târgu-Mureș și posibilitățile de petrecere a timpului liber. Cu această ocazie se publică „**Broșura informativă pentru boboci**”.
- **Zilele și Festivalul studențesc din Târgu-Mureș**– Eveniment cultural-artistic, sportiv și social pe o perioadă de 4 zile, este cel mai atractiv program al Asociației Studenților Maghiari din Târgu-Mureș, atât pentru studenții din oraș, cât și pentru studenții din alte centre universitare cum ar fi Cluj Napoca, București, Oradea, Timișoara. Obiectivul principal al evenimentului, este de a oferi studenților ocazii de relaxare și distracție

prin diferite întreceri sportive, culturale, artistice, evenimentul de 4 zile încheindu-se cu concerte și distracție.

- **Tabăra "bătrânilor"**– Eveniment social și distractiv organizat de boboci, menit pentru a oferi membrilor activi din anii mai mari un weekend plin cu programe distractive și sportive. Totodată, bobocii au ocazia de a își demonstra calitățile de organizator talentat.
- **Universitatea de Medicină și Farmacie din Târgu-Mureș Liberă de Fumat** - proiect amplu cu o serie de acțiuni care promovează cercetarea, prevenția și politica fumatului, toate cu scopul principal de conștientizare a pericolului tutunului. Proiectul se axează pe evaluarea obiceiului fumatului la toți studenții facultăților de medicină, medicină dentară, farmacie și asistență medicală generală. Studenții universității au fost chestionați și evaluați cu privire la obiceiul fumatului, iar rezultatele au fost prezentate în cadrul unor sesiuni special organizate.
- **Programul de mentorat**–pentru a sta la dispoziția bobocilor și a-i ajuta cât de mult, fiecare nou student primește un mentor experimentat, căruia îi poate adresa întrebări.
- **Seara de chitare**–seri muzicale și petreceri unde atmosfera este garantată de trupa Asociației Studenților Maghiari din Târgu-Mureș.
- **Curs de dans popular**–Eveniment menit de a păstra cultura maghiară, dansul popular este un element foarte important în tradiția noastră.
- **Febru(t)al** - Eveniment cultural-artistice, sportiv și social pe o perioadă de 2 zile, un program atractiv al Asociației Studenților Maghiari din Târgu-Mureș, atât pentru studenții din oraș, cât și pentru studenții din alte centre universitare, cum ar fi Cluj-Napoca, București, Oradea, Timișoara. Obiectivul principal al evenimentului este de a oferi studenților ocazii de relaxare și distracție după oboseala acumulată în sesiunea de iarnă.
- **Tabără de schi**–Tabără anuală, organizată de Secțiunea de Sport a Asociației Studenților Maghiari din Târgu-Mureș, la care studenții, iubitori de schi au posibilitatea să-și petreacă un sfârșit de săptămână împreună, pe pârtia de schi Harghita Mădăraș.
- **Concurs de tenis de masă**–Concurs ocazional, organizat mai des primăvara, de Secțiunea de Sport a Asociației Studenților Maghiari din

Târgu-Mureș, la care studenții au șansa de a juca tenis de masă și de a concura între ei pentru a deveni cei mai buni jucători.

- **Tabăra sportivă**–Tabără organizată de Secțiunea de Sport a Asociației Studenților Maghiari din Târgu-Mureș, la care studenții iubitori de sport au posibilitatea să facă drumeții, să încerce sporturi noi, și să petreacă câteva zile în natură.
- **Antrenamente scrimă**–Antrenament săptămânal, organizat de Secțiunea de Sport a Asociației Studenților Maghiari din Târgu-Mureș, la care studenții pot să ia lecții de scrimă.
- **Antrenament de alergare**–Antrenament săptămânal permanent, organizat de Secțiunea de Sport a Asociației Studenților Maghiari din Târgu-Mureș, la care studenții au șansa să iasă împreună la o alergare, să-și mențină performanța fizică și să se pregătească la diferite concursuri de alergare.
- **Tură pe biciclete**–Un program realizat ocazional, mai ales primăvara, de Secțiunea de Sport a Asociației Studenților Maghiari din Târgu-Mureș. Prin participarea la acest proiect, se petrece o zi cu alți studenți, cărora le place ciclismul.
- **Tură de drumeție**–O călătorie de plăcere pentru studenții care iubesc natura. Se desfășoară ocazional și poate dura una sau mai multe zile în munții României. Este destinată celor care doresc să încerce sporturi noi (slackline, alpinism etc.). Este organizat de Departamentul de Sport a Asociației Studenților Maghiari din Târgu-Mureș.
- **Zumba evening**–Un program permanent, organizat săptămânal de Secțiunea de Sport a Asociației Studenților Maghiari din Târgu-Mureș, dedicat studenților care vor să încerce acest dans ritmic și să se relaxeze timp de câteva ore în fiecare săptămână.
- **Antrenamente de fotbal pentru studenți**–Antrenament care se desfășoară săptămânal, permanent, organizat de Secțiunea de Sport a Asociației Studenților Maghiari din Târgu-Mureș. Include atât fotbal masculin, cât și fotbal feminin.
- **Zâna măseлуță** –Este un proiect de prevenție dentară, cu scopul de a-i introduce și a-i învăța pe copiii din clasele I-IV, prin joc, în lumea tehnicilor de spălare corectă a dinților și de a prezenta alimentația corectă pentru a avea dinți sănătoși. Prezentările vor avea loc lunar, la diferite școli, conform unui program stabilit.

- **Ziua mondială a sănătății orale**–Evenimentul se desfășoară în locuri publice, supermarketuri, cu ocazia Zilei Mondiale a Sănătății Orale (18 martie). Scopul este informarea trecătorilor despre metodele corecte de întreținere a igienei orale.
- **Ziua sănătății**–Se organizează anual în clădirea *Sapientia* EMTE. Voluntarii evaluează starea igienei orale a celor interesați, respectiv le oferă sfaturi legate de menținerea sau îmbunătățirea acesteia la standul FOK Platform.
- **Zilele bobocilor dentiști**–Țelul evenimentului este cel de a cunoaște noii studenți de la Medicină Dentară și Tehnică Dentară, de a le oferi sfaturi și informații utile în pregătirea lor, de a le prezenta Facultatea de Medicină Dentară.
- **uniDENTIS**–Cuprinde un curs de specialitate dedicat studenților și rezidenților de la Medicină Dentară. Se organizează anual, având teme diversificate.
- **uniDentis +**–Eveniment cu durata de minimum două zile, care cuprinde cursuri și workshop-uri de specialitate
- **Dezbateri farmaceutice**– Eveniment organizat de Departamentul de farmacie, în cadrul căruia sunt dezbătute diferite teme științifice și non-științifice sub moderarea unui profesor.
- **Pentru un oraș curat** – Activitate de curățare a orașului prin colectarea deșeurilor, mizeriilor din zona UMF Târgu-Mureș
- **Concerte culturale** - desfășurate în cadrul evenimentelor importante ale Universității.
- **Ședințe cu reprezentanții anilor (AG)** – întruniri organizate periodic, care ajută la menținerea comunicării eficiente între conducerea ASM și studenții reprezentanți, aleși ai fiecărei serii din UMF Târgu-Mureș.
- **Lecții de dans popular** – are ca obiectiv păstrarea tradițiilor maghiare, învățarea diferitelor tipuri de dans popular maghiar pentru cei dornici.
- **Seri de dans popular** – eveniment organizat pentru a exersa elementele coregrafice învățate pe parcursul lecțiilor de dans.
- **Plantarea de copaci** – Eveniment organizat în primăvara fiecărui an. Scopul evenimentului este de a proteja natura.
- **Cursuri de fotografie pentru amatori** – Cei dornici de a capta momente speciale, peisaje din natură sau portrete au ocazia de a primi lecții

referitoare la tehnica fotografiei, astfel oferindu-le un început ghidat de profesioniști.

13.4. Asociația Studenților Farmaciști din Târgu-Mureș

Asociația Studenților Farmaciști din Târgu-Mureș (ASF) este o organizație non-guvernamentală, non-profit, cu caracter socio-profesional, care are ca principale scopuri promovarea și apărarea drepturilor și intereselor studenților de la Facultatea de Farmacie din cadrul Universității de Medicină, Farmacie, Științe și Tehnologie din Târgu-Mureș, indiferent de naționalitate, religie, etnie, prin toate mijloacele legale de care dispune și, de asemenea, promovarea educației farmaceutice și a profesiei de farmacist.

Cu ajutorul membrilor, ASF își propune implicarea în toate proiectele care se desfășoară pe plan național, fiind membră cu drepturi depline atât a Federației Asociațiilor Studenților Farmaciști din România (FASFR), cât și a Alianței Naționale a Organizațiilor Studențești din România (ANOSR), dar și realizarea și îmbunătățirea proiectelor proprii.

Activitățile centrale ale asociației sunt orientate spre organizarea și coordonarea campaniilor și evenimentelor în vederea aprofundării cunoștințelor farmaceutice și medicale, inițierea programelor de instruire și educație farmaceutică și promovarea activității culturale, social-educaționale și de formare profesională.

- Numărul membrilor din Biroul de Conducere: 11
- Total membri: 106

Manifestări științifice

În cadrul manifestărilor, studenții prezintă activitatea desfășurată în domeniul cercetării științifice.

Activitățile desfășurate de către aceștia, în cadrul cercurilor de cercetare, reprezintă înclinația spre știință, o dorință continuă de căutare, de descoperire și de îmbogățire a cunoștințelor. Cadrele didactice din cadrul Facultății de Farmacie îndrumă studenții spre performanță, iar facultatea,

implicit universitatea, susțin această excelență prin crearea de condiții și prin punerea la dispoziție a materialelor și a aparaturii necesare cercetării.

Tabel 13.1 Manifestări studențești

Nr. Crt.	Denumire eveniment	Locație	Perioada de desfășurare	Nr. de studenți de la UMFST Târgu-Mureș			Nr. de studenți din alte centre universitare	Nr. Total de studenți
				Participanți cu lucrare științifică	Participanți fără lucrare științifică	Voluntari*		
1.	Congresul Internațional de comunicări științifice pentru studenți, tineri medici și farmaciști "Marisiensis"	Târgu-Mureș	28 Martie-1 Aprilie 2018	25	72	22	1	120
2.	Congresul Național al Studenților Farmaciști din România	Iași	28 Martie-1 Aprilie 2018	0	6	-	-	6

Mobilități studențești

În cadrul Departamentului de mobilități, studenții au ocazia de a participa la schimburi de experiență cu alte centre universitare din România. Prin aceste schimburi interuniversitare se dorește o diversificare a aptitudinilor, prin acumularea de noi perspective, prin descoperirea și a altor metode de învățare, diferite de centrul de proveniență. Totodată aceste programe reprezintă și relaționarea interumană cu colegii de la alte Facultăți de Farmacie.

Tabel 13.2 Mobilități studențești

Nr. crt.	Denumire mobilitate	Perioada de desfășurare	Nr. de studenți de la UMFST Târgu-Mureș		Nr. de studenți veniți din alte centre universitare	Nr. total de studenți implicați în proiect
			Care au efectuat mobilitatea în alt centru universitar	Voluntari pe perioada mobilității în centrul nostru		
1.	InterFarma	12-18 Martie 2018	16	26	21	63
2.	InterPractis	23 Iulie-5 August 2018	0	6	2	8
3.	SEP (Student Exchange Programme)	23-30 Iulie 2018	0	6	1	7

Studenții din cadrul Universității de Medicină, Farmacie, Științe și Tehnologie Târgu-Mureș, care au participat la programele de mobilități studențești în calitate de voluntari, reprezintă persoanele de contact ale studenților veniți din alte centre universitare. Aceștia s-au asigurat de bunul mers al lucrurilor prin însușirea rolului de gazdă, oferindu-le studenților din experiențele lor acumulate pe parcursul anilor de studii în cadrul universității.

Inițiative civice

Umanitatea reprezintă sentimentul de bunăvoință și de compasiune pentru persoanele din jur, având ca scop principal binele aproapelui. Prin aceste inițiative ne dorim atât ajutarea persoanelor, cât și informarea și conștientizarea lor despre anumite probleme de sănătate.

Probleme de sănătate publică

Campaniile realizate în cadrul Departamentului de Sănătate publică sunt create cu scopul de a informa corect și concret atât studenții, cât și oamenii din jurul nostru. Acestea au mai mult un rol informativ, prin care se dorește conștientizarea populației cu privire la anumite probleme de sănătate.

Proiectele se desfășoară prin oferirea de pliante informative, oferirea de teste gratuite (ex. testarea glicemiei) sau prin organizarea unor conferințe cu sprijinul cadrelor didactice.

Tabel 13.3 Probleme de sănătate publică

Nr. crt.	Denumire campanie	Perioada de desfășurare	Activități realizate	Nr. voluntari implicați	Nr. de persoane vizate
1.	Cardiocheck	12-18 Martie 2018	✓ Împărțirea de pliante în incinta Cetății Medievale ✓ O oră de sport, pentru o sănătate mai bună	15	100
2.	Săptămâna imunizării	23-30 Aprilie 2018	✓ Împărțirea de pliante informative în incinta universității și la grădinițele din oraș; ✓ Conferința "Imunitatea-Cum funcționează și cum o putem influența?" ✓ Socializarea cu studenții și dezbateră cauzelor legate de imunizarea pacienților ✓ Prezentarea unui scurt istoric al evoluției pe plan mondial a imunizării	32	350

Categorii defavorizate

Campania umanitară **Moș Crăciun pentru o zi** a avut ca scop strângerea de fonduri pentru o familie nevoiașă pentru a le cumpăra lemne de foc.

Informare și educare

O continuă dezvoltare a cunoștințelor presupune și metode alternative de educație prin participarea la conferințe, simpozioane și activități de informare. Acestea au ca și scop principal oferirea de informații din domeniul sănătății. Studenților le sunt aduse la cunoștință și oportunități de profesare în cadrul domeniului farmaceutic.

Proiectele se desfășoară cu ajutorul cadrelor didactice, care prin performanțele academice prezintă problema, simptomele și soluțiile aferente sau prin intermediul reprezentanților domeniului farmaceutic.

Atât facultatea, cât și universitatea susțin aceste inițiative prin oferirea de materiale de promovare și de spații pentru desfășurarea activităților.

Tabel 13.4 Informare și educare

Nr. crt.	Denumire campanie	Perioada de desfășurare	Activități realizate	Nr. voluntari implicați	Nr. de persoane vizate
1.	Automedicație rațională	11-18 Martie 2018	✓ Conferința "Suplimentele nutritive nu înlocuiesc o alimentație, ci o completează"	2	120
2.	Școala de Vară pentru elevi (colaborare cu LSTGM)	24-31 Iulie 2018	✓ Promovarea Universității în rândul liceelor din România. Participarea a fost exclusivă pentru elevii claselor a XI-a care au putut opta pentru	3	3 elevi care au optat pentru Facultatea de Farmacie

			frecventarea uneia dintre facultățile din cadrul Universității timp de o săptămână.		
--	--	--	---	--	--

Ghidul bobocului farmacist este destinat studenților din anul I ai Facultății de Farmacie. În ghid sunt incluse informații legate de facultate și universitate, de regulamentele oficiale, planuri de învățământ, orar și prezentarea asociației cu activitățile desfășurate, îmbinând astfel programul educațional cu cel social. Această broșură este realizată de către membrii de conducere ai Asociației Studenților Farmaciști din Târgu-Mureș, cu sprijinul facultății și al universității.

Alte activități

Alături de activitatea educațională, desfășurată în cadrul universității, studenții sunt stimulați să participe și la activități culturale. În fiecare an, studenții organizează corul asociației, cu ocazia sărbătorilor, prezentându-se în fața cadrelor, la concertul de colinde.

Tabel 13.5 Alte activități

Nr. Crt.	Denumire eveniment	Locație	Perioada de desfășurare	Nr. de voluntari delegați
1.	Simpozionul Național Științific OSMDentis (Seara de cocktail și Seara de gală)	Târgu-Mureș	28 Februarie - 3 Martie 2018	2
2.	Gala Aniversară LSTGM	Târgu-Mureș	1 Martie 2018	1
3.	Gala Aniversară OSF Cluj-Napoca	Cluj-Napoca	5 Mai 2018	2
4.	Forumul Organizațiilor Studențești din România	Baia Mare	7-15 August 2018	6

Universitatea de Medicină, Farmacie, Științe și Tehnologie Târgu-Mureș, alături de Facultatea de Farmacie, sunt principalii susținători în buna desfășurare a activităților organizate de către Asociația Studenților Farmaciști din Târgu-Mureș. Suportul oferit fiind atât pe plan material, prin oferirea de produse de promovare, cât și pe plan educațional, prin punerea la dispoziție a aparaturilor, a sălilor de curs și a materialelor necesare. Cadrele didactice ne susțin prin prezentarea informațiilor, din propria lor experiență de activitate academică, pentru a putea finaliza activitățile propuse.

13.5. Organizația Studenților de Medicină Dentară din Târgu-Mureș

OSMD Târgu-Mureș (Organizația Studențească de Medicină Dentară) este o asociație studențească relativ nouă, înființată în martie 2012. În 6 ani de activitate, OSMD a reușit să se afirme prin seriozitate și implicare în viața studențească din Târgu-Mureș. În prezent, asociația are peste 150 de membri activi, implicați în proiecte variate, pe diverse ramuri, începând de la cele științifice până la cele culturale, sportive, sociale și umanitare.

Tabel 13.6: Activități OSMD desfășurate împreună cu UMFST Târgu-Mureș pe anul 2018

Nr. crt	Denumire	Perioada	Descriere. Rezultate	Nr. particip
1.	Simpozionul Științific "OSMDentis"	28 februarie-3 martie	Ediția a 5-a a simpozionului, cu invitați din țară și din străinătate din toate specializările stomatologice în calitate de lectori și coordonatori de workshop-uri hands-on; concursuri studențești de medicină dentară	450
2.	Marisiensis 2018 - Secțiunea Medicină Dentară	28 martie-1 aprilie	Sesiune de comunicări orale ale studenților de la Medicină dentară și Tehnică dentară; conferințe și cursuri interactive, workshop-uri tematice, seri sociale	150
3.	Revista studențească "Vita StuDentis"	14 decembrie	Redactarea unei reviste cu caracter studențesc, despre și pentru studenți: <i>Vita stuDentis</i> numărul 6	500

4.	Programul Inter Dentis 2018	25 februarie-3 martie 5-11 noiembrie	Studentii de la celelalte facultăți de Medicină Dentară cu tradiție din țară au participat la cursuri, stagii clinice și diverse activități sociale în campusul nostru, pentru a vedea cum e viața de student la Târgu-Mureș	50
5.	Săptămâna Bobocilor	24-28 septembrie	Integrarea proaspătului student la UMFST Târgu-Mureș, în comunitatea medicală și stomatologică, familiarizarea cu Universitatea, campusul, orașul și colegii	250
6	Tips and tricks	16 octombrie	Studentii anului I au avut ocazia de a primi sfaturi despre cum să îmbine utilul cu plăcutul la UMFST	70
7	Simularea examenului de rezidențiat	6 octombrie	A 2-a ediție a simulării examenului de rezidențiat pentru absolvenții facultăților de Medicină Dentară din țară	100
8.	"The TALENT of UMFST"	8 noiembrie	Descoperirea și promovarea tinerelor talente printre studenții universității	500
9.	Festivalul UniFEST	5-11 noiembrie	Seri de film studențești, seară de teatru, campionat de fotbal, tenis, paintball, Pub Quiz, Escape Room, donare de sânge, seri sociale	1000
10.	Turneul „Heart”	15 noiembrie	Cuibul artiștilor a sensibilizat inimile la Facultatea de Medicină Dentară din Târgu-Mureș; un turneu caritabil cu strângere de fonduri pentru cauze nobile	135
11.	OpenUp Dentistry	14 decembrie	Cele 10 discipline din cadrul facultății au prezentat studenților oferta temelor de licență, direcțiile principale de cercetare, cercurile științifice studențești ; workshop de fotografie dentară pentru studenți	200

13.6. Societatea Antreprenorială Studențească

Context

Înființată în Iunie 2017, în baza prevederilor Ordinului MEN nr. 3262/2017, Societatea Antreprenorială Studențească (SAS) este un departament autonom aflat în subordinea directă a Rectorului, cu principal scop antrenarea și coordonarea tuturor inițiativelor și acțiunilor care susțin inovarea și antreprenoriatul în comunitatea academică UMFST.

Acțiunile desfășurate au fost susținute în cadrul oferit de proiectul CNFIS-FDI-2018-0411 cu titlul *SAS, accelerator în dezvoltarea universității antreprenoriale*.

Principalele realizări în anul calendaristic 2018:

- aducerea la stadiul de funcționalitate completă a spațiului *Thinkubator* – realizat în parteneriat cu Asociația Absolvenților UPM – modelul rețelei de centre de inovare Digitrans;
- realizarea a două anchete:
 - Relația cu mediul de afaceri
(<https://goo.gl/forms/3ahYvNX6o6ss2S833>)
 - Testarea orientării liceenilor
(<https://goo.gl/forms/JsGroL2SEzNHAK1C2>)
- finalizarea suportului de curs și a metodologiei de lucru pentru formarea antreprenorială;
- susținerea modulelor de curs pentru studenți ca disciplină obligatorie / opțională;
- evenimente în cadrul "Zilele UMFST":
 - organizarea conferinței "Inovare si transformare digitală în organizații"
 - *Innovation Night – Episode 1* (peste 70 participanți) – 3 componente:
 - prezentare de proiecte antreprenoriale;

- idei pentru universitate (harta digitală a sălilor de curs/ seminar/ laborator + biciclete statice și celule fotovoltaice în ferestre pentru producție de electricitate + sistem de monitorizare a CO2 și aerisire în săli + gestionarea automatelor de gustări și băuturi + spații publicitare + cursuri de sport în sistem club + târgul de Crăciun UMFST & friends + camine hostel);

- idei pentru promovare (logo nou: Knowledge Eagle + FUNiversity + RUNiversity + Vino cu prietenul + Premii pt. concursuri fulger + Târgu-Mureș își iubește studenții).

- UMFaST - *Baschetbal Maraton*

- inițierea unui grup de lucru "Bursa de Practica – Internship Market" -platformă de optimizare a desfășurării activității de practică;
- contribuție la candidatura pentru EIT – Food Hub;
- contribuție la candidatura pentru proiectul POCU – Antreprenoriat în economia socială;
- inițierea demersurilor de integrare în Sistemul de control intern managerial.

14. BIOBAZA ȘI STAȚIA EXPERIMENTALĂ

14.1. Biobaza

Anul 2018 a fost cu multe realizări în biobază, în ceea ce privește lucrările efectuate. Condițiile de cazare și de lucru au fost mult îmbunătățite. S-au derulat numeroase proiecte cu lucrări pe animale și s-a reușit obținerea autorizației sanitar-veterinare pentru fiecare lucrare în parte, conform legislației în vigoare.

Lucrări efectuate în anul 2018:

- Gáll Zsolt – 68 șobolani – „Studierea efectului anticonvulsivant și antiepileptogen al canabidiolului în modelul experimental de epilepsie indus de pentetrazol” – grant intern, lucrare de licență – Farmacologie Farmacie.
- Conțiu Loredana Maria – 24 șobolani – „Metode de reconstrucție posttraumatică a nervilor periferici în vederea evitării formării nevromului post-operator, studiu histologic ” – lucrare de licență Anatomie.
- Kiss Rita – 24 șobolani – „Descifrarea mecanismelor epilepsiei de lob temporal prin studierea acțiunii antiepilepticelor noi asupra rețelelor neuronale eozinofice în condiții *in vitro*” – proiect-Fiziologie.
- Gáll Zsolt – 21 șobolani – „Studierea efectului melatoninei asupra funcțiilor cognitive în diferite modele experimentale ale bolii Alzheimer” – proiect, lucrare de licență – Farmacologie Farmacie.
- Gáll Zsolt - 60 șobolani – „Efectul anxiolitic al canabidiolului în modelul de stres cronic ușor la șobolan ”- proiect, lucrare de licență – Farmacologie Farmacie.
- Bumbu Anamaria – 24 șobolani – „Relaxometria RMN, metoda inovativă de evaluare a procesului de vindecare în leziunile traumatice ale nervilor periferici” – proiect , teză de doctorat – Anatomie.

- Șerban Alina – 31 șobolani – „Blocarea curentului spre interior activat de hiperpolarizare (IF) o nouă abordare în terapia fibrilației atriale izolate” – proiect – Fiziologie.
- Șerban Alina – 16 șobolani - „Evaluarea impactului tratamentului cronic cu ivabradina asupra tonusului simpatici-vagal la șobolan”- proiect – Fiziologie.
- Șerban Alina– 16 șobolani- „Bisfenol A - efecte asupra parametrilor hemodinamici, remodelari atriale electrice și structurale și a ritmogenității atriale într-un model experimental de fibrilație atrială la șobolan ”- proiect – Fiziologie.
- Șerban Alina– 52 șobolani- „Identificarea unui panel de microARN-uri dependente de Pitx2 pentru diagnosticul și predicția fibrilației atriale ”- proiect – Fiziologie.
- Mezei Tibor- 15 șobolani – „ Studiul modificărilor histopatologice în hipoxia cronică pe șobolani ” - proiect, lucrare de licență - anatomie patologică.
- Mihály Istvan - 10 șobolani – „Suprimarea crizelor epileptice și a alterărilor cognitive prin stimularea cerebrală profundă la șobolani cu epilepsie indusă cu pilocarpină ” - teză de doctorat, Fiziologie.
- Ștefănescu Ruxandra - 50 șobolani – „Studiul eficacității unor compuși fitochimici în modificările cauzate de hiperglicemie ” - proiect, lucrare de licență – Farmacognozie.
- Ósz Bianca - 20 șobolani – „Farmacocinetica amiodaronei și desetilamiodaronei în condiții de lipoliză” - proiect, – Farmacologie Farmacie.
- Bába Laszlo- 42 șobolani – „Studiul in vivo a efectelor metabolice a trei antipsihotice moderne : rolul sistemului endocanabinoid. ” - teză de doctorat, Farmacologie Farmacie.
- Kolcsár Melinda - 30 șobolani – „Studierea rolului prolactinei în modelul de convulsie indus de pentetrazol” -proiect, – Farmacologie Farmacie.

- Kolcsár Melinda - 56 soareci – „Studierea potențării efectului antiepileptic al perampanelului cu acid decanoic în modelul experimental de epilapsie indus de pentetrazol ” - proiect, – Farmacologie Farmacie.
- Cucuiet Sorina - 60 soareci – „Interacțiunea dintre atorvastatina și gabapentin într-un model de durere fizică la șoareci ” - lucrare de licență, Farmacologie MG.
- Ósz Bianca - 120 șobolani – „Consecințele expunerii la letrozol în timpul vieții intrauterine asupra comportamentului sexual” - proiect, – Farmacologie Farmacie.
- Ósz Bianca- 12 șobolani - „Influența neurotransmisiei dopaminergice asupra instalării sațietății sexuale”- proiect-Farmacologie Farmacie.
- Dan Călina - 24 șobolani – „Studiul conductibilității nervoase in vivo în vederea evaluării unor metode noi de reconstrucție posttraumatică a nervilor periferici”- lucrare de licență Anatomie.
- Rus Andrea - 24 șobolani – „Metode inovative de reconstrucție nervoasă evaluate prin relaxometrie RMN ” - lucrare de licență Anatomie.
- Șchiopu Alexandru – 109 șoareci – „Dezvoltarea și validarea unui sistem de laborator de înaltă eficiență pentru testarea de noi terapii împotriva infarctului miocardic” – proiect , teză de doctorat.
- Mark Slevin – 72 șoareci – „Terapii ce vizează proteina C reactivă pentru prevenirea demenței asociate cu atacul vascular cerebral ischemic AVCI” proiect.
- Simionescu Dan – 12 oi – „Tehnologii de inginerie tisulară pentru regenerarea valvelor cardiace - Valve Regen” – proiect.
- Lucrări practice la Fiziologie – 210 broaște , 62 șobolani.
- Lucrări practice la Farmacologie Farmacie – 30 broaște, 100 șoareci.
- Lucrări practice la Farmacologie MG - 100 șoareci.

Total animale utilizate :

- Șoareci – 576;
- Șobolani – 439;
- Oi – 12;
- Broaște – 240.

Remarcăm o creștere a numărului de proiecte în care s-au utilizat animale delaborator, față de anii anteriori. S-au vândut un număr de 13 capete iepuri reforma.

14.2. Stația Experimentală

14.2.1. Activități desfășurate în cadrul Stației Experimentale:

- pregătirea logisticii (alături de medicii colaboratori) necesare începerii unei teme de cercetare în domeniul medicinei experimentale;
- pregătirea și executarea (alături de cadre universitare, medici, studenți) a lucrărilor de diplomă, tezelor de doctorat și post-doctorat, cât și a lucrărilor științifice și proiectelor experimentale;
- pregătirea animalelor de experiență în vederea intervențiilor solicitate de cadre didactice și studenți în cadrul lucrărilor practice;
- acordarea asistenței sanitar-veterinare în timpul intervențiilor chirurgicale și a experimentelor;
- efectuarea unor intervenții chirurgicale la solicitarea cadrelor didactice;
- acordarea asistenței post-operatorii la animale;
- manipularea materialelor biologice;
- coordonarea activităților desfășurate în cadrul laboratorului de Rontgendiagnostic veterinar, cât și pregătirea documentației către CNCAN, în vederea prelungirii autorizației de utilizare nr.CR 1088/2014

14.2.2. Proiecte experimentale 2018

- Dezvoltarea și validarea unui sistem de laborator de înaltă eficiență pentru testarea de noi terapii împotriva infarctului miocardic (studiu finalizat)
- Colectarea și testarea unui cocktail selecționat din venin de șarpe (studiu finalizat)
- Dezvoltarea unei metode electroforetice pentru separarea proteinelor speciei *Crotalus atrox* (studiu finalizat)
- Tehnologii de inginerie tisulară pentru regenerarea valvelor cardiace (studiu în curs)
- Norme de etică în experimentarea animală – curs CCAMF 25.09 – proiect nr. FDI-2018-0567
- Evaluarea expresiei IL-6 și a nivelului său seric în sepsis (studiu finalizat)
- Experimentarea animală *in vivo* la rozătoare mici. Abordare practică – workshop 10.12. – proiect nr. FDI-2018-0567 – „Importanța examenului radiologic în medicina veterinară”; „Infecțiile parazitare ale rozătoarelor de laborator influențează veridicitatea și corectitudinea rezultatelor cercetării?”; „Controlul helmintozelor la animalele de interes economic: chimioprevenția la rumegătoare mici, utilizate ca animale de experiență”; „Ocluzia arterei cerebrale medii la șobolan”; „Model experimental de infarct miocardic acut la șoarece”.
- Intestinal fatty acid-binding protein, as a marker of anastomotic leakage after colonic resection in rats – Romanian Journal of Morphology & Embryology 2018, 59 (4)
- Metode utilizate pentru creșterea ratei de supraviețuire a lambourilor cutanate (studiu în curs)
- Țintirea mecanismelor imunității înnăscute pentru o mai bună stratificare a riscului și identificarea de noi opțiuni terapeutice în infarctul de miocard (studiu în curs)

15. BIBLIOTECA UNIVERSITARĂ

Biblioteca Universității de Medicină, Farmacie, Științe și Tehnologie din Târgu-Mureș, ca unitate indispensabilă procesului universitar, realizează o dublă misiune:

- modelarea, dezvoltarea și administrarea serviciilor info-documentare în sprijinul studenților, cadrelor didactice, cercetătorilor și altor categorii de utilizatori;
- facilitarea și lărgirea accesului la surse de informare și documentare, prin implementarea tehnologiilor informaționale moderne, formarea deprinderilor de căutare, selectare, regăsire și utilizare a informației de către utilizatori.

Biblioteca universității, caută să-și adapteze continuu structurile, colecțiile și serviciile pentru a răspunde necesităților didactice și de cercetare aflate în permanentă schimbare. Adaptarea ține cont de noile tehnologii ale informației: programe, softuri integrate, cataloage online, conectare la Internet, servicii ce au la bază informația electronică.

Prin compartimentele din structura sa organizatorică, Biblioteca universității și-a îndeplinit în cursul anului 2018 principalele funcții și atribuții:

- completarea permanentă a fondului documentar prin achiziția publicațiilor științifice, respectând profilul programelor de studii din Universitate și temele de cercetare științifică;
- deschiderea accesului spre resurse electronice;
- prelucrarea informațiilor cuprinse în resursele biblioteconomice (catalogare, clasificare, indexare) și valorificarea lor, prin intermediul instrumentelor de informare și documentare: traduceri, cercetări bibliografice;
- organizarea fondului de documente și depozitarea lor în conformitate cu principiile de ordonare și dispozițiile legale de păstrare în siguranță;
- comunicarea colecțiilor (împrumut de publicații la domiciliu și consultare în săli de lectură);
- asistență de specialitate pentru utilizarea colecțiilor și serviciilor bibliotecii;
- realizarea schimbului interbibliotecar național și internațional;

- dezvoltarea activității de informatizare a compartimentelor bibliotecii;
- digitizarea publicațiilor.

15.1. Dezvoltarea colecțiilor. Activitatea de achiziție, evidență și catalogare a publicațiilor

În cursul anului 2018, achiziția și completarea fondului de publicații s-a efectuat în conformitate cu cerințele disciplinelor de predare și ale cercetării științifice:

- S-au efectuat demersurile necesare pentru achiziția de carte românească și străină.
- S-au recepționat publicațiile provenite din achiziții, donații și schimb interbibliotecar.
- S-au verificat și justificat la contabilitate soldurile Bibliotecii.
- S-a ținut evidența primară și individuală a publicațiilor intrate în colecțiile Bibliotecii.
- S-au catalogat și clasificat toate publicațiile care au intrat în fondul Bibliotecii în cursul anului 2018.

Tabel 15.1. Tipuri de publicații achiziționate în 2018 (achiziții, donații, schimb interbibliotecar)

Nr. crt.	Tipuri de publicații	Nr. titluri	Nr. exemplare	Valoare (RON)
1	Cărți	884	1.311	62.998,78
2	Publicații periodice	212	616	13.978,19
TOTAL		1096	1927	76.976,97

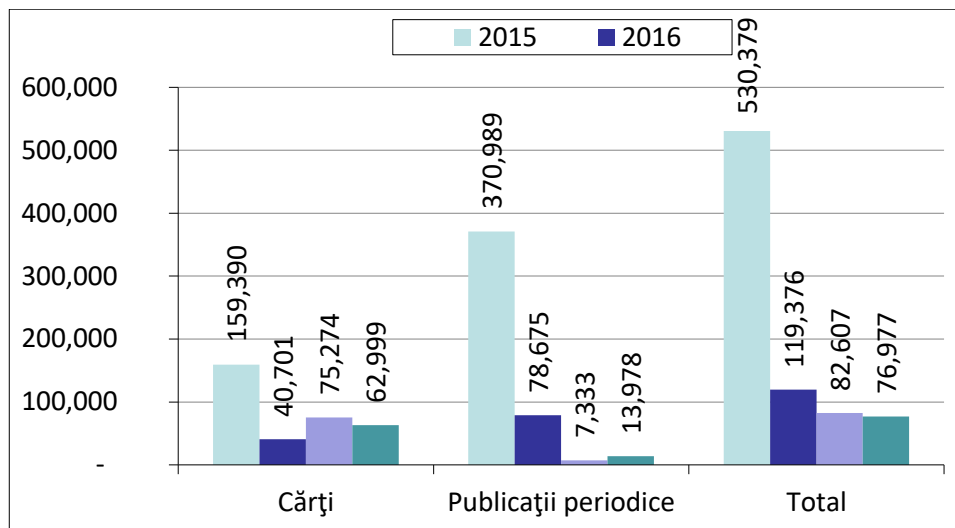


Fig. 15.1. Cheltuielile cu publicațiile achiziționate

Cheltuielile cu publicațiile achiziționate în anul 2018, au fost:

- Cărți: 62.998,78 din care, prin cumpărare: 43.711,27 lei
- Periodice: 13.978,19 din care, prin cumpărare: 6.500,72 lei
- Total: 76.976,97 din care, prin cumpărare: 50.211,99 lei

Tabel 15.2. Structura fondului total de publicații la sfârșitul anului 2018, pe tipuri de publicații

Nr. crt.	Tipuri de publicații	Fond de publicații (nr. exemplare)
1	Cărți	244.536
2	Publicații periodice	84.761
TOTAL		329.297

În urma unificării fondului de publicații al Bibliotecii U.M.F. cu cel al Bibliotecii Universității „Petru Maior”, fondul total de publicații al Bibliotecii a crescut de la 166.425 volume la aproape 330.000 publicații și se detaliază astfel:

Tabel 15.3. Dinamica fondului de publicații în anul 2018

Nr. crt.	Mișcarea fondului de publicații	UMF		UPM		Total UMFST	
		Nr.Exemplare	Valoare (RON)	Nr. exemplare	Valoare (RON)	Nr. exemplare	Valoare (RON)
1	Fond de publicații la 31.12.2017	165.808	4.205.734,10	161.566	1.133.334,07	327.374	5.339.068,17
2	(+) Intrări în anul 2018	637	54.612,30	1290	22.364,67	1927	76.976,97
3	(-) Ieșiri / Eliminări de publicații în anul 2018	20	384,73	4	42,20	24	426,93
Total fond de publicații la 31.12.2018		166.425	4.259.961,67	162.852	1.155.656,54	329.277	5.415.618,21

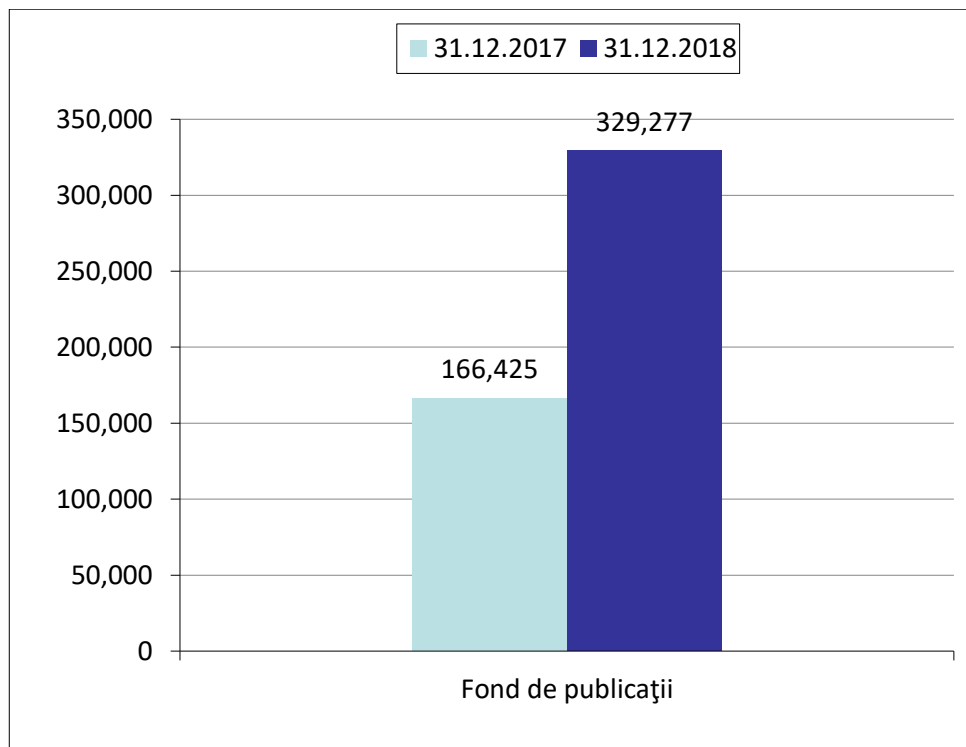


Fig. 15.2. Dinamica fondului de publicații în anul 2018

Donații în anul 2018: **981** exemplare publicații, în valoare de **11.997,8** lei. Fondul de publicații în limbi străine este de **133.738** volume, după cum urmează:

- limba engleză: **62.058** buc.
- limba maghiară: **29.935** buc.
- alte limbi: **41.745** buc.

15.2. Activitatea de prelucrare a documentelor

În anul 2018 au fost descrise bibliografic **2.093** publicații (publicații noi și publicații vechi, existente în fondul bibliotecii), numărul total de înregistrări catalografice în sistem electronic (din total colecții) este de **236.668** publicații:

- Au fost cotate și clasificate integral, toate publicațiile intrate în bibliotecă.

- S-au scanat și atașat în softul de bibliotecă copertile și cuprinsul publicațiilor, cu scopul de a sprijini cititorii în identificarea publicației și pentru a furniza mai multe informații despre subiectul căutat.

În cadrul compartimentului **Reviste și Referințe bibliografice**, în anul 2018:

- S-au întocmit bibliografii de specialitate, pentru a sprijini elaborarea lucrărilor de licență, a tezelor de doctorat și a lucrărilor pentru sesiuni științifice.
- S-au introdus **460** articole și abstracte din reviste, în softul de management al publicațiilor.
- S-au efectuat traduceri din/în limba engleză.
- S-au furnizat informații cu privire la utilizarea bazelor de date de specialitate.
- S-au deservit **725** cititori.

15.3. Bazele de date disponibile/accesate în anul 2018

- Prin ANELIS +:
 - Science Direct;
 - Springer Nature;
 - ProQuest Central;
 - Clarivate Analytics;
 - Scopus;
 - Wiley Online Library;
 - Cambridge Journals;
 - Nature Research.
- În urma creșterii interesului pentru publicațiile electronice, Biblioteca universității a sprijinit accesul la acest tip de baze de date, contribuind la obținerea unor perioade de acces gratuit la diverse platforme de baze de date online (De Gruyter, EBSCO, Reaxys, Clinical Key, Clinical Key Medical Education, MedOne Otolaringology, PeaceMed).

15.4. Activitatea de informatizare a Bibliotecii

În Biblioteca universității, sunt disponibile pentru uzul cititorilor:

- 175 calculatoare;
- 1 imprimantă;
- 1 scanner pentru uz public i2s e-Scan 10;
- 2 stații de lucru Lenovo All in One B 520;
- 1 copiator.

Softul de Bibliotecă și Catalogul Online, permit:

- Vizualizarea celor mai noi publicații care au intrat în colecțiile bibliotecii;
- Vizualizarea copertii și a cuprinsului cărții;
- Acces online la conținutul cărții, atunci când politica editorului permite;
- Accesul și căutarea de la distanță în baza de date a bibliotecii;
- Căutare predictibilă sau full-text;
- Accesul cititorului la fișa proprie;
- Prelungirea de către cititor a termenului de împrumut;
- Rezervarea online a publicației;
- Avertizare prin email, atunci când a expirat termenul de restituire a documentului împrumutat.

15.5. Activitatea de digitizare a publicațiilor

Prezervarea și asigurarea accesului la moștenirea culturală a omenirii începe să devină o preocupare din ce în ce mai prezentă, la nivel mondial. Biblioteca universității s-a aliniat acestor tendințe prin digitizarea documentelor vechi. Accesarea lor online reprezintă o modalitate eficientă de prezervare digitală, de stocare, prelucrare și punere în circulație a resurselor deținute de Bibliotecă.

Biblioteca Digitală a UMFST cuprinde cărți din colecția de Istoria Medicinii, apărute între anii 1532-1899 și a fost creată cu scopul de a păstra, conserva și valorifica publicațiile vechi din fondul Bibliotecii.

În anul 2018 au fost digitizate **20.680** pagini, reprezentând **132** titluri.

Fondul total digitizat cuprinde: **157.989** pagini, reprezentând **521** titluri.

15.6. Activitatea cu utilizatorii bibliotecii

Consultarea colecțiilor în sălile de lectură și împrumutul publicațiilor în punctele de deservire este prezentată în următorul tabel:

Tabel 15.4. Utilizarea resurselor bibliotecii

Parametri	Număr/Unități 2017	Număr/Unități 2018
Total utilizatori	4.694	7.519
Utilizatori noi	990	1.270
Reînnoiri permise de cititor (vize anuale)	1.936	2.537
Frecvență utilizatori în săli de lectură	26.269	29.449
Cărți împrumutate	19.887	35.746
Reviste împrumutate	45.578	33.709
Total cărți+reviste împrumutate	65.465	69.455
Bibliografii solicitate (din surse print+online)	98	83
Împrumut interbibliotecar - publicații solicitate de Biblioteca UMFST Târgu-Mureș de la alte biblioteci	12	52
Împrumut interbibliotecar - publicații solicitate de la Biblioteca UMFST Târgu-Mureș de către alte biblioteci	7	4
Consultare catalog online	40.475	43.974

15.7. Schimbul interbibliotecar de publicații

Biblioteca organizează schimb intern și internațional de publicații. În anul 2018, schimbul s-a realizat cu publicațiile proprii ale Universității: Revista *Acta Medica Marisiensis*, precum și cu lucrări cu caracter didactic și științific, elaborate de către cadrele didactice ale Universității.

a) Schimbul interbibliotecar național

Biblioteca realizează schimb interbibliotecar național cu 23 biblioteci universitare din țară (în urma fuziunii, numărul partenerilor de schimb interbibliotecar a crescut de la 14 parteneri de schimb, la 23):

- Alba Iulia - Biblioteca Universității "1 Decembrie 1918";

- Arad - Biblioteca Centrală Universitară „Tudor Arghezi” a Universității de Vest „Vasile Goldiș”;
- Bacău - Biblioteca Universității „Vasile Alecsandri”;
- București - Biblioteca Universității de Medicină și Farmacie „Carol Davila”;
- București - Biblioteca Universității Naționale de Educație Fizică și Sport;
- București - Biblioteca Universității Politehnica;
- București - Biblioteca Academiei de Studii Economice;
- Brașov - Biblioteca Centrală a Universității „Transilvania”;
- Cluj Napoca - Biblioteca „Valeriu Bologa” a Universității de Medicină și Farmacie „Iuliu Hațieganu”;
- Cluj Napoca - Biblioteca Universității Tehnice;
- Craiova - Biblioteca Universității de Medicină și Farmacie;
- Craiova - Biblioteca Universității din Craiova;
- Constanța - Biblioteca Universitară „Ioan Popișteanu” a Universității „Ovidius”;
- Galați - Biblioteca Universității „Dunărea de Jos”;
- Iași - Biblioteca Universității de Medicină și Farmacie „Grigore T. Popa”;
- Iași - Biblioteca Universității „Gheorghe Asachi”;
- Oradea - Biblioteca Universității Oradea;
- Pitești - Biblioteca Universității Pitești;
- Sibiu - Biblioteca Centrală a Universității „Lucian Blaga”;
- Suceava - Biblioteca Universității „Ștefan cel Mare”;
- Timișoara - Biblioteca „Victor Babeș” a Universității de Medicină și Farmacie;
- Timișoara - Biblioteca Universității Politehnice;
- Târgoviște - Biblioteca Universității „Valahia”.

b) Schimbul interbibliotecar internațional

Biblioteca universității realizează schimb interbibliotecar internațional cu 9 parteneri:

- Cehia - Univerzita Karlova, Lekarska Faculta, Kralove;
- Croația - Croatian Pharmaceutical Society, Zagreb;
- Elveția - World Health Organization, Geneva;
- Franța - Bibliothèque interuniversitaire de Santé, Pôle Pharmacie-Biologie-Cosmétologie, Paris;

- Polonia - Polish Journal of Pharmacology and Pharmacy, Krakow;
- Ungaria - Magyar Gyógyszerésztudományi Társaság, Budapesta;
- Republica Moldova - Universitatea de Stat de Medicină și Farmacie „Nicolae Testemițanu”, Chișinău;
- Republica Moldova - Universitatea de Stat din Moldova, Chișinău;
- Republica Moldova - Universitatea Pedagogică de Stat „Ion Creangă”, Chișinău.

15.8. Perfecționare profesională

În anul 2018 s-a pus accent pe perfecționarea profesională a bibliotecarilor, participându-se la:

- Conferința Națională a Asociației Bibliotecarilor din România – Sibiu;
- Conferința „Acces la literatura științifică: Romanian International Conference for Research and Education”, organizată de Enformation și Anelis Plus - Cluj Napoca;
- Workshop Anelis Plus „Tendințe actuale în dezvoltarea și promovarea resurselor electronice” – Cluj Napoca;
- Schimb de experiență - Biblioteca UMF „Iuliu Hațieganu”, Cluj Napoca;
- Curs de limba engleză – au participat și au susținut examen final 10 bibliotecari;
- Cursuri online Webex Clarivate Analytics.

15.9. Activități 2018

- Încheierea unui acord de colaborare între Biblioteca UMFST și Biblioteca Științifică Medicală a Universității de Stat de Medicină și Farmacie „Nicolae Testemițanu” din Republica Moldova;
- Îmbogățirea listei de parteneri internaționali, prin adăugarea unui nou partener: „Bibliothèque interuniversitaire de Santé. Pôle Pharmacie-Biologie-Cosmétologie” din Franța;
- Biblioteca s-a alăturat programului Zilelor Universității, prin deschiderea porților Muzeului de Istorie a Medicinii și organizarea unei expoziții de carte veche;
- Biblioteca este implicată în activități de promovare a serviciilor sale, în cadrul mai multor evenimente organizate de universitate: *Săptămâna*

bobocilor, Programul Școala altfel: Să știi mai multe, să fii mai bun, Zilele Porților Deschise la U.M.F.S.T. Târgu-Mureș;

- Biblioteca universității a colaborat cu Biblioteca Națională a României, în vederea elaborării a două publicații cu caracter național: „Repertoriul Periodicelor Străine intrate în Bibliotecile din România” și „Catalogul Colectiv al Cărților Străine intrate în Bibliotecile din România”;
- Înscrierea Bibliotecii universității în Catalogul Structurilor Infodocumentare din România (CASIDRO). CASIDRO este un portal găzduit de Biblioteca Națională a României, care cuprinde informații despre instituțiile din Sistemul Național de Biblioteci și aduce următoarele beneficii: prezența bibliotecii în mediul virtual, creșterea vizibilității, a accesibilității, a notorietății, consolidarea identității, dezvoltarea colaborării, posibilitatea partajării informației, deschiderea bibliotecii către utilizatori, îmbunătățirea căilor de informare:
<https://www.bibnat.ro/biblioteci.php?id=3752>

16. CENTRUL DE SIMULARE ȘI ABILITĂȚI PRACTICE

În cadrul Centrului de Simulare și Abilități Practice, în anul 2018, s-au desfășurat următoarele activități:

- efectuarea de lucrări practice pe simulatoare și pacient standardizat;
- cursul Comitetului European de Educație în Anestezie – CEEA;
- schimburi de informații cu alte centre de simulare din Europa (Centrul de Simulare al Universității din Munchen – Germania, Centrul de simulare din Basel, Elveția, Universitatea Semmelweis din Budapesta – Ungaria, Universitatea din Tbilisi - Georgia);
- cursuri postuniversitare;
- activitatea Disciplinei de Simulare Aplicată în Medicină;
- activitate de voluntariat.

În prezent, în CSAP se derulează activități pentru următoarele proceduri:

- **Simulatoare de bază:**
 - Inserție sondă nazo-gastrică
 - Drenaj toracic
 - Acces venos
 - Simulator injectare multifuncțional
 - Injectie/perfuzie
 - Injectie cap copil
 - Injectie intradermică
 - Suture
 - Auscultația cordului
 - Auscultația plămânului
 - Presiune sanguină
 - Proceduri chirurgicale minore
 - Injecții i.m., s.c.
 - Examinare rectală
 - Injectie intramusculară
 - Injectie intradermică
 - Inserție sondă urinară bărbat
 - Inserție sondă urinară femeie

- **Simulatorul de pacient uman:** Human Patient Simulator (HPS) – CAE Healthcare, care integrează peste 30 de patologii și 74 de medicamente folosite.
- **Simulator de pacient copil:** SimBaby – Laerdal cu diferite patologii incluse
- **Simulator de pacient medium fidelity:** HAL S3000 pentru efectuarea unor deprinderi de bază cum este resuscitarea cardio-pulmonară
- **Pacientul standardizat:** pregătirea a 8 boxe care simulează un cabinet medical cu posibilitatea înregistrării video și audio simultane în timp real
- **Simulator virtual de endoscopie** - momentan achiziționat modulul de bronhoscopie
- **Simulator naștere avansat** – pentru simulare obstetricală și resuscitare fetală
- **Simulator ultrasonografie** – torace, abdomen + cardiac, inclusiv transesofagian
- **Simulator cateterism** – dotat cu modulul cardiac diagnostic și intervențional
- Folosirea softului educațional integrat **LearningSpace** – CAE Healthcare.
 - Introducerea datelor studenților și a cadrelor didactice în programul educațional
- Au fost elaborate programele de funcționare și organizarea activității centrului:
 - Orarul activităților de simulare pe luna octombrie, noiembrie și decembrie
 - Fișe de evidență a consumului de materiale
 - Lista cu studenții anului II, IV și V
- Discipline integrate în centru:
 - Semiologie chirurgicală
 - Chirurgie
 - Semiologie medicală
 - Medicină internă
 - Pediatrie
 - Cardiologie
 - ATI
 - Urologie

- Ginecologie
- Psihiatrie
- Studenții care beneficiază de Centrul de Simulare
 - Medicină generală (anii III-IV-V-VI)
 - Asistență medicală generală
 - Medicină dentară
 - Nutriție și dietetică
 - Balneo-fizio-kinetoterapie
- S-au efectuat simulări cu studenții - 302 simulări
Total: 5667 număr studenți / intrări
- S-au desfășurat activități de predare la Disciplina de Simulare Aplicată în Medicină (Departamentul M4), care coordonează și cursul de Abilități de Comunicare.
 - Colectivul disciplinei: Conf.dr. Cosmin Moldovan; Șef-lucr. dr. Marius Petrișor
 - Curs opțional pentru anii I-III medicină generală: Principii de bază ale simulării medicale – aplicații practice
 - Curs opțional pentru anul IV medicină generală: Simulare medicală avansată - aplicații practice
 - Curs și lucrări practice: abilități de comunicare:
- Cursuri postuniversitare organizate în centru:
 - Tehnici și manopere utilizate în terapia intensivă – feb 2018 – Leonard Azamfirei, Sanda-Maria Copotoiu, Janos Szederjesi, Alexandra Lazăr, Mihaly Veres, Eموke Almasy, Iudita Badea, Marius Petrișor
 - Bronhoscopie în ATI – octombrie 2018 – Alexandra Lazăr, Janos Szederjesi, Mihaly Veres, Eموke Almasy, Iudita Badea, Marius Petrișor
 - Ecografie pentru ATI – noiembrie 2018 – Janos Szederjesi, Alexandra Lazăr
 - Resuscitarea cardio-pulmonară și suportul de viață avansat – noiembrie 2018 – Marius Petrișor, Sanda-Maria Copotoiu, Janos Szederjesi, Mihaly Veres, Eموke Almasy, Iudita Badea
- Conferințe
 - CEEA – Decembrie 2018 – Prof. dr.Sanda-Maria Copotoiu
- Vizite: 2310 vizitatori

- prin programul TRANSMED
- vizita elevilor de la licee
- Voluntari: 10 studenți
- Colaborare cu cercurile și organizațiile studențești
- Implicarea Centrului de simulare în programul "Zilele porților deschise" și Transmed.
- Societatea Pentru Simulare Aplicată în Medicină
 - S-au dezvoltat și s-a pus la dispoziția celor interesați formularele de înscriere în societate
 - S-a pornit dezvoltarea unui program de donații a 2% din impozit în folosul societății de către cei interesați
- Alte realizări:
 - Coordonorul Centrului de Simulare și Abilități Practice, Conf.dr. Szederjesi Janos este membru al Comitetului de Acreditare Instituțională (SAG) al SESAM (Societatea Europeană de Simulare în Domeniul Medicinii)

17. CENTRUL DE CERCETĂRI AVANSATE MEDICO-FARMACEUTICE - CCAMF

17.1 Proiecte de cercetare

Proiecte CĂȘTIGATE în 2018 - în care a fost menționat suportul tehnic al CCAMF și au beneficiat de consultanța echipei CCAMF

În competiții **NAȚIONALE** (în care universitatea este COORDONATOR) – 7

1. „Impulsionarea cercetării de excelență în Universitatea de Medicină și Farmacie din Târgu-Mureș”, CNFIS-FDI-2018-0567 – Director: Prof. dr. Dobreanu Minodora. Valoare 344.000 lei
2. "Experimental model of peripheral mononuclear cells serum biomarkers for cladribine treatment response in patients with relapsing-remitting multiple sclerosis: a step toward personalized treatment", Grant extern Romania, nr. 6943/12.07.2018 – Director de proiect: Prof. dr. Bălașa Rodica. Valoare 100.000 euro
3. „Identificarea unui model optim pentru evaluarea performanțelor laboratoarelor prin folosirea datelor six-sigma, Levy-Jennings și a mediei populaționale pentru determinarea hemoleucogramei complete”, Competiție internă granturi individuale, Dr. Huțanu Adina. Valoare 13.800 lei
4. „Evaluând efectul combinat al multiplelor polimorfisme pentru a defini predispoziția genetică în neoplasmele mieloproliferative”, PN-III-P1-1.1-PD-2016-1414, Șef-lucr.dr.Trifa Adrian. Valoare 249.550 lei
5. „Identificarea unui panel de miARN-uri dependente de Pitx2 pentru diagnosticul și predicția fibrilației atriale” finanțat în cadrul competiției naționale PNCDI III – P1 – Subprogram 1.1 – Proiecte de cercetare pentru stimularea tinerelor echipe independente, ediția 2016. Cod proiect PN-III-P1-1.1-TE-2016-0382. Perioada de desfășurare: 02.05.2018-30.04.2020. Buget: 449.589 lei. Agenția de finanțare: UEFISCDI. Director de proiect: Prof.dr. Alina Șerban (Scridon)

6. "Molecular classification of carcinomas of the gastrointestinal tract – Practical issues". 2018 - Proiect de tip MC, Cod depunere PN-III-P1-1.1-MC-2018-0233. Director de proiect: Prof. dr. Simona Gurzu. 21.400 lei
7. „Senzori stocastici bazati pe grafene pentru diagnosticul molecular al cancerului tractului gastrointestinal superior”, 2018-2022 – ANCS (Autoritatea Nationala pentru Cercetare Stiintifica). Proiect Complex de Cercetare de Frontieră – PN-III-P4-ID-PCCF-2016-0006. GRAPHSENGASTROINTEST. Director de proiect: prof. dr. Raluca-Ioana van Staden – INCEMC Timișoara. Coordonator P2: Prof. dr. Simona Gurzu. 2.000.000 lei pentru P2

Proiecte câștigate în 2018 cu consultanța CCAMEF, în competiție LOCALĂ-6

1. „Identificarea impactului unor polimorfisme genice ale mecanismelor carcinogenezei asupra leziunilor gastrice în vederea definirii unor predictorii pentru susceptibilitatea la neoplazie”, Competiție internă granturi colective, Dr. Negovan Anca. Valoare 90.000 lei
2. „Rolul variantei genice ale genei MCM7 în susceptibilitatea prognosticului și tratamentul leucemiei acute mieloide”, Competiție internă granturi individuale, Drd. Tripon Florin. Valoare 22.500 lei
3. „Identificarea modificărilor de la nivelul genei GATA4 în afecțiunile cardiace congenitale de tip structural prin secvențiere Sanger”, Competiție internă granturi individuale, Drd. Crauciuc George Andrei. Valoare 22.500 lei
4. „Depistarea variațiilor numărului de copii de la nivelul 3p26.3, 8p23.1 și 9p24 prin metoda Real-Time PCR la pacienți cu dizabilitate intelectuală”, Competiție internă granturi individuale, Drd. Bogliș Alina. Valoare 22.500 lei
5. „Rolul genomicii și a markerilor inflamatori în determinismul gastritelor la copil”, Competiție internă granturi individuale, Drd. Mărginean Maria Oana. Valoare 22.500 lei
6. „Rolul markerilor β -catenină, E-caderină, Maspin și CD44 în evaluarea tranziției epitelialomezenchimale din carcinoamele gastrice și

colorectale și conturarea unei clasificări moleculare a acestora”,
Competiție internă granturi individuale, Drd. Banias Laura. Valoare
22.500 lei

**Proiecte în derulare câștigate în competiții NAȚIONALE anterior anului
2018 (Universitatea este Coordonator)- în care este utilizat suportul
tehnic al CCAMF – 6**

1. "Experimental development of a predictive genetic multiplex microarray model usable as a tool for atherosclerotic coronary artery disease genetic risk profile determination in the Romanian population", UEFISCDI, PED, competiția 2016, Prof. dr. Dobreanu Minodora. Valoare 599.566 lei
2. „Metoda rapidă high resolution melting multiplex pentru analiză mutațiilor genelor FLT3, NPM1 si DNMT3A în leucemia acută mieloidă”, UEFISCDI, PED, competiția 2016, Prof. dr. Bănescu Claudia Violeta. Valoare 599.191,58 lei
3. „Dezvoltarea și validarea unui sistem de laborator de înalta eficiență pentru testarea de noi terapii împotriva infarctului miocardic”, Competiție PN-III-CERC-CO-PED-2016, Prof. dr. Șchiopu Alexandru. Valoare 599.608,88 lei.
4. „Terapii ce vizează proteina C reactivă pentru prevenirea demenței clinice cu atacul vascular cerebral ischemic (c-reactive protein therapy for stroke-associated dementia)”. POC-A1-A1.1.4-E-2015 – Contract 51/05.09.2016. ID: P_37_674, director: Prof. dr. Mark Anthony Slevin
5. „Tehnologii de inginerie tisulară pentru regenerarea valvelor cardiace (Tissue engineering technologies for cardiac valve regeneration).” POC-A1-A1.1.4-E-2015 – Contract 50/05.09.2016. ID: P_37_673. Director Prof. dr. Dan Simionescu
6. „Elaborarea unui ghid inovator de diagnostic al copilului obez prin evaluare genetică, antropometrică, de bioimpedanță și ecografică”, PN-III-P4-ID-PCE-2016-0766, Prof. dr. Mărginean Cristina Oana.

**Proiecte în derulare câștigate în competiții NAȚIONALE anterior anului
2018, (Universitatea este Partener) - în care este utilizat suportul tehnic
al CCAMF – 2**

1. „Instalație pentru obținerea prin levitație în atmosferă inertă a aliajelor bio-compatibile ușoare de înaltă puritate”, UEFISCDI, PN III, TOE competiția 2016, - Conf. dr. Kelemen Hajnal. Valoare 289.938 lei
2. "The epithelial-mesenchymal transition in tumors of the gastrointestinal tract", 2017-2018 – Hungarian Academy of Science No 136/2017 - Director de proiect: Șef-lucrări dr. Bara Tivadar Jr

Proiecte în derulare câștigate în competiție LOCALĂ anterior anului 2018 - în care este utilizat suportul tehnic al CCAMF – 18 (7 colective, 11 individuale)

1. „Variații în funcția de reparare a ADN și expresia anormală a miARN ca element cheie în apariția și prognosticul rezervat ale hemopatiilor maligne mieloidă”, Competiție interna granturi colective, Conf. dr. Duicu Carmen. Valoare 73.600 lei
2. „Determinismul substratului genetic și studiul modificărilor dento-alveolare și scheletale asociate în hipodonția dentară non-sindromică”, Competiție internă granturi colective, Conf. dr. Martha Krisztina. Valoare 90.000 lei
3. „Inhibitori de aromatază ca substanțe dopante. Model experimental la șobolanul mascul – TST”, Competiție internă granturi colective de cercetare – Prof. dr. Vari Camil-Eugen. Valoare 45.000 lei
4. „Relevanța clinică a polimorfismelor genelor codante ale citokinelor (IL-6, IL-10, TNF-alfa), receptorilor celulari (CD14, TREM-1, TLR4) și PAI-1 în SEPSIS”, Competiție Internă de Granturi de Cercetare Științifică – 2015, Proiecte complexe de cercetare științifică – Colective de cercetare – Prof. dr. Georgescu Anca Meda. Valoare 90.000 lei
5. „Rolul Visfatinei, al RBP4 (retinol binding protein 4) și al unor polimorfisme genice în populația pediatrică cu obezitate și exces ponderal”, Competiție Internă de Granturi de Cercetare Științifică – 2015, Proiecte complexe de cercetare științifică – Colective de cercetare – Prof. dr. Pașcanu Ionela. Valoare 90.000 lei
6. „Studiul morfologic și molecular al mecanismului neuroprotectiv și neuroregenerativ al acizilor grași polinesaturați (Omega 3) în ischemia

- cerebrală indusă experimental”, Competiție Internă de Granturi de Cercetare Științifică – 2015, Proiecte complexe de cercetare științifică – Colective de cercetare – Șef-lucr. dr. Horvath Eموke. Valoare 90.000 lei
7. „Rolul determinismului genetic al mamei în obezitatea copilului, corelat cu măsurători de bioimpedanță și antropometrice”, Competiție internă granturi colective – Conf. dr. Mărginean claudiu. Valoare 90.000 lei
 8. „Detecția mutațiilor genei TERT (Telomerase Reverse-Transcriptase) din urină – un test non-invaziv de diagnostic al recurenței tumorilor vezicale non musculo-invazive”, Competiția Internă de Granturi de Cercetare Științifică, Dr. Nechifor-Boilă Ioan Alin. Valoare 22.500 lei
 9. „Implicații clinice ale polimorfismelor FTO rs9939609, LEPR rs1137101 și IL6 174C-G în determinarea riscului de obezitate la nou-născut”, Competiție privată (MEDIAB SRL) – Conf. dr. Mărginean Claudiu. Valoare 22.500 lei
 10. „Cercetări experimentale și valorificarea plantelor medicinale utilizate în medicina veterinară”, SC Promedivet SRL Sovata, Conf. dr. Varga Erzsebet. Valoare 22.500 lei
 11. „Rolul polimorfismelor genetice în etiopatogeneza și evoluția trombembolismului pulmonar; corelații cu noii biomarkeri serici și parametrii ecocardiografici ai funcției ventriculului drept”, Competiția Internă de Granturi de Cercetare Științifică – 2015, Proiecte individuale de cercetare științifică – Șef.-lucr. dr. Sârbu Ileana Voichița. Valoare 22.500 lei
 12. „Fascin 1 un eventual nou biomarker în adenocarcinomul de prostată”, Competiția Internă de Granturi de Cercetare Științifică – 2015, Proiecte individuale de cercetare științifică – Șef.-lucr. dr. Vartolomei Mihai. Valoare 22.500 lei
 13. „Evaluarea incidenței, persistenței/progresiei și eficienței profilaxiei nefropatiei de contrast subclinice la pacienții supuși unei intervenții coronariene percutane”, Competiție internă Granturi individuale, Dr. Șerban Răzvan Constantin. Valoare 38.360 lei
 14. „Screening-ul genetic al nou-născutului cu malformație congenitală de cord”, Competiție internă granturi individuale, Dr. Moldovan Elena. Valoare 22.500 lei

15. „Mutațiile genetice implicate în apariția hipercolesterolemiei familiale și bolii coronariene”, Competiție internă granturi individuale, Dr. Moldovan Valeriu. Valoare 22.500 lei
16. „Utilitatea copeptinului în evaluarea pacienților cu terapie de resincronizare”, Competiție internă granturi individuale, Dr. Lupu Silvia-Elisabeta. Valoare 22.500 lei
17. „Saponozidele sterolice din Tribulus terrestris - stimulatoare ale performanței sportive și modulatori metabolice în diabetul zaharat?”, Competiție internă granturi individuale, Asist. univ. Ștefănescu Emilia-Ruxandra. Valoare 22.500 lei
18. „Dezvoltarea unei terapii noi prin stimulare cerebrală profundă pentru tratamentul epilepsiei de lob temporal”, Competiție internă granturi individuale, Asist. univ. Mihaly Istvan. Valoare 22.500 lei

În 2018 a fost accesat suportul tehnic și de consultanță al CCAMF pentru mai multe proiecte depuse, dar necâștigate:

- în competiții NAȚIONALE (în care universitatea este COORDONATOR sau Partener) – 2
- în competiție LOCALĂ - 3

În anul 2018 în CCAMF s-au derulat:

- activități de cercetare pentru 27 doctorate; s-au finalizat 2 teze de doctorat
- 2 teze de licență

17.2. Publicații în care se menționează suportul logistic din partea CCAMF

17.2.1 Articole publicate *IN EXTENSO*, în reviste cotate ISI, cu factor de impact : - 30

1. Adina Huțanu, Mihaela Iancu, Rodica Bălașa, Smaranda Maier, Minodora Dobreanu. *Predicting functional outcome of ischemic stroke patients in Romania based on plasma CRP, sTNFR-1, D-Dimers, NGAL and NSE measured using a biochip array*. Acta Pharmacologica Sinica 2018; 39(7):1228-1236. IF=3.562
2. Bernd Kaina, Alberto Izzotti, Jianzhen Xu, Markus Christmann, Alessandra Pulliero, Xing Zhao, Minodora Dobreanu, William W. Au. *Inherent and toxicant-provoked reduction in DNA repair capacity: A key mechanism for personalized risk assessment, cancer prevention and intervention, and response to therapy*, [International Journal of Hygiene and Environmental Health](#), [Volume 221, Issue 7](#), August 2018, Pages 993-1006, IF 2017=4.848
3. Trifa AP, Bănescu C, Bojan AS, Voina CM, Popa Ș, Vișan S, Ciubean AD, Tripon F, Dima D, Popov VM, Vesa ȘC, Andreescu M, Török-Vistai T, Mihăilă RG, Berbec N, Macarie I, Coliță A, Iordache M, Cătană AC, Farcaș MF, Tomuleasa C, Vasile K, Truică C, Todincă A, Pop-Muntean L, Manolache R, Bumbea H, Vlădăreanu AM, Gaman M, Ciufu CM, Popp RA. *MECOM, HBS1L-MYB, THRB-RARB, JAK2, and TERT polymorphisms defining the genetic predisposition to myeloproliferative neoplasms: A study on 939 patients*. Am J Hematol. 2018 Jan;93(1):100-106. doi: 10.1002/ajh.24946. IF=5.303
4. Negovan A, Iancu M, Mocan S, Banescu C. *Immunohistochemistry as confirmatory test for current Helicobacter pylori infection in patients treated with proton pump inhibitors*. Eur J Intern Med. 2018 Apr;50:e31-e32. doi: 10.1016/j.ejim.2017.11.013. IF=3.282
5. Scridon A, Perian M, Mărginean A, Huțanu A, Gherțescu D, Vântu A, Fișcă PC, Chevalier P, Șerban RC, Dobreanu D. *Plasma lipids affect dabigatran etexilate anticoagulation in rats with unbalanced diabetes mellitus*. J Diabetes 2018; 10(3):240-248. ISSN: 1753-0393. FI 2017= 3.213.

6. Sirbu IV, Nistor DO, Hutanu A, Banescu C, Opris MM. *Can the electrocardiogram be used for predicting risk in patients with acute pulmonary embolism?* Thromb Res. 2018 Jun;166:76. doi: 10.1016/j.thromres.2018.04.014. IF=2.779
7. Emőke Horváth, Adina Huțanu, Liviu Chiriac, Minodora Dobreanu, Alex Orădan, Előd-Ernő Nagy, *Ischemic damage and early inflammatory infiltration are different in the core and penumbra lesions of rat brain after transient focal cerebral ischemia*, Journal of Neuroimmunology, 2018, 324:35-42, IF 2017=2.655
8. Gurzu S, Banias L, Bara T, Feher I, Bara T Jr., Jung I., *The epithelial-mesenchymal transition pathway in two cases with gastric metastasis originating from breast carcinoma, one with a metachronous primary gastric cancer*. Recent Patents on Anti-cancer Drug Discovery. 2018. 13(1):118-124. IF= 2.509
9. Scridon A, Șerban RC, Chevalier P. *Atrial Fibrillation – Neurogenic or Myogenic?* Arch Cardiovasc Dis 2018; 111: 59-69. ISSN: 1875-2136. FI 2017= 2.370.
10. Adina Huțanu, Mihaela Iancu, Minodora Dobreanu, Oana Oprea, Ștefan Barbu, Smaranda Maier, Amelia Tero-Vescan, Zoltan Bajko, Rodica Bălașa. *Extended lipid profile in Romanian ischemic stroke patients in relationship with stroke severity and outcome: a path analysis model*. Acceptat pentru publicare în Archives of Medical Science. IF=2.344
11. Tripon F, Bănescu C, Trifa AP, Crauciuc A, Moldovan VG, Bogliș A, Benedek I, Demian S, Duicu C, Iancu M. *TERT rs2853669 as predictor for overall survival in patients with acute myeloid leukemia*. Archives of Medical Science, acceptat în 2018, decembrie. IF=2.344
12. Adina Huțanu, Eموke Horvath, Alex Orădan, Septimiu Voidăzan, Liviu Chiriac, Daniela Muntean, Minodora Dobreanu. *Fish-oil preconditioning modulates plasma MCP-1 and TIMP-1 levels after experimental induced transient cerebral ischemia*. Farmacia 2018; 66(4):602-608. IF=1.507
13. Pantea M, Negovan A, Banescu C, Bataga S, Neagoe R, Mocan S, Iancu M. *Factors Associated with Recurrent Ulcers in Patients with Gastric Surgery after More Than 15 Years: A Cross-Sectional Single-Center Study*.

- Gastroenterol Res Pract. 2018 Nov 4;2018:8319481. doi: 10.1155/2018/8319481. IF=1.859
14. Trifa AP, Bănescu C, Voina CM, Popa Ș, Török-Vistai T, Bojan AS, Dima D, Zdrenghea M, Fetica B, Vișan S, Tomuleasa C, Pârvu A, Urian L, Pop B, Popov VM, Andreescu M, Popp RA. *Modest contribution of JAK2 V617F allele burden to the occurrence of major thrombosis in polycythemia vera and essential thrombocythemia*. Blood Cells Mol Dis. 2018 Nov;73:45-46. doi: 10.1016/j.bcmd.2018.09.003. IF=1.836
 15. Negovan A, Iancu M, Tripon F, Crauciuc A, Mocan S, Bănescu C. *The CAT-262 C>T, MnSOD Ala16Val, GPX1 Pro198Leu Polymorphisms Related to Oxidative Stress and the Presence of Gastric Lesions*. J Gastrointestin Liver Dis. 2018 Dec;27(4):371-378. doi: 10.15403/jgld.2014.1121.274.cat. IF=1.694
 16. Tanase C, Coșarcă S, Toma F, Mare A, Man A, Miklos A, Imre S, Boz I, *Antibacterial activities of beech bark (Fagus sylvatica L.) polyphenolic extract*, Environmental Engineering and Management Journal; 17(4): 877-884; IF = 1.343
 17. Tanase C, Coșarcă S, Toma F, Mare A, Coșarcă A, Man A, Miklos A, Imre S, *Antibacterial activities of spruce bark (Picea abies L.) extract and its components against human pathogens*, Revista de Chimie; 69(6): 1462-1467; IF = 1.412
 18. Tanase C, Domokos E, Coșarcă S, Miklos A, Imre S, Domokos J, Dehelean CA, *Study of the ultrasound-assisted extraction of polyphenols from beech (Fagus sylvatica L.) bark*, BioResources; 13(2): 2247-2267; IF = 1.202
 19. Gurzu S, Bara T, Molnar C, Bara T Jr., Butiurca V, Beres H, Savoji S, Jung I, *The epithelial-mesenchymal transition induces aggressivity of mucinous cystic neoplasm of the pancreas with neuroendocrine component: an immunohistochemistry study*. Pathology Research Practice. DOI: 10.1016/j.prp.2018.10.019. IF 2017=1.466
 20. Gurzu S, Beleaua MA, Jung I, *The role of tumor microenvironment in development and progression of malignant melanomas – a systematic review*. Rom J Morphol Embryol. 2018. 59(1):23-28. IF= 0.912
 21. Popescu GA, Jung I, Cordos BA, Azamfirei L, Huțanu A, Gurzu S., *Intestinal fatty acid-binding protein, as a marker of anastomotic leakage after*

- colonic resection in rats*. Rom J Morphol Embryol. 2018. 59(4):. Published online. IF= 0.912
22. Mărginean CO, Mărginean C, Iancu M, Moldovan VG, Melit LE, Bănescu C. *The impact of TNF- α 308G>A gene polymorphism on children's overweight risk and an assessment of biochemical variables: A cross-sectional single-center experience*. Pediatr Neonatol. 2018 Mar 6. pii: S1875-9572(17)30211-5. doi: 10.1016/j.pedneo.2018.03.003. IF=1.287
 23. Șerban RC, Șuș I, Lakatos EK, Demjen Z, Ceamburu A, Fișcă PC, Somkereki C, Hadadi L, Scridon A. *Chronic kidney disease predicts atrial fibrillation in patients with ST-segment elevation myocardial infarction treated by primary percutaneous coronary intervention*. Acta Cardiol. doi 10.1080/00015385.2018.1521558. ISSN 0001-5385. FI 2017= 0.876.
 24. Vântu A, Gherțescu D, Fișcă C, Mărginean A, Huțanu A, Gheban D, Perian M, Șerban RC, Scridon A. *Long-term type 1 diabetes mellitus creates a pro-atherogenic environment conducive to early atherosclerosis in rats*. Malays J Pathol. *Accept final de publicare*. ISSN: 0126-8635. FI 2017= 0.554.
 25. Au W. *Can laboratory assays for measurement of cellular DNA damage and its repair be useful for prediction of cancer and prognosis?*. Rev Romana Med Lab. 2018;26(2):141-4. DOI:10.2478/rrlm-2018-0014, IF=0.400
 26. Adina Huțanu, Smaranda Maier, Rodica Bălașa, Oana Roxana Oprea, Ștefan Barbu, Septimiu Voidăzan, Minodora Dobreanu. [Plasma phosphorylated neurofilament heavy chains as a potential marker for ischemic stroke patients](#). Revista Română de Medicină de Laborator 2018; 26(1): 59-64. IF=0.400
 27. Bogliș A, Tripon F, Bănescu C. *The utility of molecular genetic techniques in craniosynostosis cases associated with intellectual disability*. Rev Romana Med Lab. 2018;26(4):471-7. DOI:10.2478/rrlm-2018-0033 IF2017=0.400
 28. Crauciuc GA, Tripon F, Bogliș A, Făgărășan A, Bănescu C. *Multiplex ligation dependent probe amplification - A useful, fast and cost-effective method for identification of small supernumerary marker chromosome in children with developmental delay and congenital heart defect*. Rev

Romana Med Lab. 2018;26(4):461-70. DOI:10.2478/rrlm-2018-0032. IF2017=0.400

29. Mathe Z, Șerban RC, Pintilie I, Somkereki C, Huțanu A, Scridon A. *Postoperative interleukin-8 levels are related to the duration of coronary artery bypass grafting surgery and predict in-hospital postsurgical complications.* Rev Romana Med Lab 2018;26(3):293-303. ISSN 2284-5623. FI 2017= 0.400.
30. Scridon A, Perian M, Grigoraș T, Halațiu VB, Vântu A, Balan AI, Cosma IA, Barmou AC, Finașcu BA, Moldovan DL, Cozac DA, Șerban RC. *Spontaneous atrial fibrillation after long-term transesophageal atrial burst pacing in rats. Technical and procedural approach to a new in vivo atrial fibrillation model.* Rev Romana Med Lab 2018; 26(1): 105-111. ISSN 2284-5623. FI 2017= 0.400.

17.2.2 Articole publicate *IN EXTENSO*, în reviste indexate BDI - 3:

1. Sîrbu IV, Nistor D, Hutanu A, Bănescu C, Tomșa F, Kantor K et al. Regional patterns of patients with acute pulmonary embolism and their implications in management and treatment. *Acta Medica Transilvanica*, 2018, 23 (1):36-39
2. Georgiana Mihaela Serban, Ion Bogdan Manescu, Doina Ramona Manu, Minodora Dobreanu - Optimization of a density gradient centrifugation protocol for isolation of peripheral blood mononuclear cells, *Acta Medica Marisiensis* 2018;64(2):83-90 DOI: 10.2478/amma-2018-0011
3. Andrei Marian Feier, Doina Ramona Manu, Gabriela Strnad, **Minodora Dobreanu**, Octav Marius Russu, Diana Portan, Tiberiu Bataga- [A Step Forward Standardization of Biocompatibility Testing on Tissue Culture Polystyrene](http://www.revmaterialeplastice.ro/article_eng.asp?ID=5018), *MATERIALE PLASTICE*, 2018, 55 (3), 303-307. http://www.revmaterialeplastice.ro/article_eng.asp?ID=5018

17.2.3 Rezumate publicate în reviste indexate ISI - 31

1. Banescu C, *The utility of genetic testing in prognosis and personalised treatment of myeloproliferative disorders and myeloid leukemia*, Romanian Journal of Laboratory Medicine, Suppl 3 vol.26, nr 4, Octombrie 2018, S28, 2284-5623, 0,4, „First International Conference on Innovations in Population Health and Personalized Medicine”, Tg. Mureş 12-13 decembrie 2018
2. Dobreanu M. Application of laboratory medicine technology for significant improvement in precision medicine, Romanian Journal of Laboratory Medicine, Suppl 3 vol.26, nr 4, Octombrie 2018, S11, 2284-5623, „First International Conference on Innovations in Population Health and Personalized Medicine”, Tg. Mureş 12-13 decembrie 2018
3. Hutanu Adina, Mihaela Iancu, Rodica Balasa, Smaranda Maier, Minodora Dobreanu: Clinical utility of a multiplex panel in a prediction of functional dependence in daily life activity after ischemic stroke Romanian Journal of Laboratory Medicine, Suppl 3 vol.26, nr 4, Octombrie 2018, S18, 2284-5623, „First International Conference on Innovations in Population Health and Personalized Medicine”, Tg. Mureş 12-13 decembrie 2018
4. Boglis A, Tripon F, Crauciuc A, Balla BM, Cosma AS, Banescu C, *The use of MLPA in predicting the tyrosinekinase inhibitorsin chronicmyeloid leukemia patients*, Romanian Journal of Laboratory Medicine, Suppl 3 vol. 26, nr 4, Octombrie 2018, S12, 2284-5623, 0,4, „First International Conference on Innovations in Population Health and Personalized Medicine”, Tg Mureş 12-13 decembrie 2018
5. Cosma AS, Banescu C, *Clinical utility of genetic analysis in chronic lymphocyticleukemia*, Romanian Journal of Laboratory Medicine, Suppl 3 vol.26, nr 4, Octombrie 2018, S36, 2284-5623, 0,4, „First International Conference on Innovations in Population Health and Personalized Medicine”, tg Mures 12-13 decembrie 2018
6. Moldovan V, Hadadi L, Demian L, Hutanu A, Serban R, Manescu B, Banescu C, Dobreanu M, *Apolipoprotein E levels: a potential biomarker in statin treatment response*, Romanian Journal of Laboratory Medicine, Suppl 3 vol.26, nr 4, Octombrie 2018, S12, 2284-5623, 0,4, „First

International Conference on Innovations in Population Health and Personalized Medicine”, Tg. Mureș 12-13 decembrie 2018

7. Huțanu Adina, MD; Balasa Rodica; Barbu Stefan; Maier Smaranda; Tero-Vescan Amelia; Oprea Oana; Dobreanu Minodora -DIFFERENT PATTERN OF FATTY ACIDS PROFILE IN ERYTHROCYTE MEMBRANES AND PLASMA OF ISCHAEMIC STROKE PATIENTS COMPARED TO HEALTHY CONTROLS, 2nd Congress of RALM, Bucuresti 9-12 mai 2018, în Rev Romana Med Lab, 2018, Supl 26 (2), p.S100-S101.
http://rrml.ro/articole/2018/2018_2_supliment.pdf
8. Banescu C, Tripon F, Crauciuc A, Moldovan V, Boglis A, Demian S, Lazar E, Duicu C, Trifa A P, *Investigation of microdeletions and somatic mutations with prognostic impact in patients with acute myeloid leukaemia*, Romanian Journal of Laboratory Medicine, Vol 26(1), S61-S62, 2284-5623, 0,4, 2nd National Congress of the Romanian Association of Laboratory Medicine with International Participation, Bucharest, Romania, 09.05-12.05.2018
9. Crauciuc A, Tripon F, Boglis A, Muntean I, Bănescu C, *Investigation of vegf -2549 i/d gene polymorphism in congenital heart defects*, Romanian Journal of Laboratory Medicine, Vol 26(1), S63-S64, 2284-5623, 0,4, 2nd National Congress of the Romanian Association of Laboratory Medicine with International Participation, Bucharest, Romania, 09.05-12.05.2018
10. Cosma Adriana-S, Tripon F, Crauciuc A, Moldovan V G., Bogliș A, Demian S, Lazar Et, Duicu C, Trifa AP, Bănescu C., *Investigation of xpc lys939gln gene polymorphism in chronic myeloproliferative neoplasms: a casecontrol study*, Romanian Journal of Laboratory Medicine, Vol. 26(1), S83-S84, 2284-5623, 0,4, 2nd National Congress of the Romanian Association of Laboratory Medicine with International Participation, Bucharest, Romania, 09.05-12.05.2018
11. Tripon F, Crauciuc G, Lazar E, Trifa P A, Duicu C, Bănescu C THE RS1527423 POLYMORPHISM IS NOT RELATED TO THE RISK OF ACUTE MYELOID LEUKEMIA, TREATMENT RESPONSE AND OVERALL SURVIVAL
Romanian Journal of Laboratory Medicine 26(1) S84-S85
2284-5623 0,4 2nd National Congress of the Romanian Association of Laboratory Medicine with International Participation, Bucharest, Romania, 09.05-12.05.2018

12. Bogliș A, Tripon F, Crauciuc Ai, Bănescu C, *Mipa versus conventional karyotyping in the investigation of the genomic rearrange*, Romanian Journal of Laboratory Medicine, Vol. 26(1), S87-S88, 2284-5623, 0,4, 2nd National Congress of the Romanian Association of Laboratory Medicine with International Participation, Bucharest, Romania, 09.05-12.05.2018
13. Boglis A, Tripon F, Moldovan V, Crauciuc A, Banescu C, *Genetic testing through multiplex ligation dependent probe amplification analysis for children with global developmental delay or intellectual disability*, European Journal of Human Genetics (2018), <https://doi.org/10.1038/s41431-018-0248-6>, Abstracts from the 50th European Society of Human Genetics Conference: Electronic Posters, 2018, online, 1018-4813, 1476-5438, 4,287, European Human Genetics Conference, Milan, Italy, 16-19 june, 2018
14. Boglis A, Tripon F, Crauciuc A, Moldovan V, Duicu C, Banescu C., *A de novo FGFR3 mutation in Crouzon syndrome: a case report and review of the literature*, European Journal of Human Genetics (2018), <https://doi.org/10.1038/s41431-018-0248-6>, Abstracts from the 50th European Society of Human Genetics Conference: Electronic Posters, Published online: 01 Octomber 2018, 136, 1018-4813, 3,636, European Human Genetics Conference, Copenhagen, Denmark, 27-30 May 2017
15. Tripon F, Crauciuc A G, Duicu C, Boglis A, Moldovan V G, Demian S, Banescu C., *No association between TNF alpha A308G gene polymorphism and FLT3 genes mutation in patients with acute myeloid leukemia*, European Journal of Human Genetics (2018), <https://doi.org/10.1038/s41431-018-0248-6>, Abstracts from the 50th European Society of Human Genetics Conference: Electronic Posters, Published online: 01 Octomber 2018, 153, 1018-4813, 3,636, European Human Genetics Conference, Copenhagen, Denmark, 27-30 May 2017
16. Crauciuc G, Tripon F, Boglis A, Moldovan V, Duicu C, Candea M, Banescu C, *Role of XPC Ala499Val polymorphisms in chronic myeloid leukemia in Romanian patients*, European Journal of Human Genetics (2018), <https://doi.org/10.1038/s41431-018-0248-6>, Abstracts from the 50th European Society of Human Genetics Conference: Electronic Posters,

Published online: 01 October 2018, 158, 1018-4813, 3,636, European Human Genetics Conference, Copenhagen, Denmark, 27-30 May 2017

17. I Pascanu, R Pop, S Vasilache, O Marginean, CBV Moldovan, C Banescu, *Visfatin, RBP4 and STRA6 polymorphisms' in relation with childhood obesity*, HORMONE RESEARCH IN PAEDIATRICS, Vol 90, 310-310, 2018/1/1, 310
18. CO Marginean, C Marginean, C Banescu, LE Melit, M Iancu, MO Marginean, *The role of MC4R rs17782313 gene polymorphism, anthropometric and bioimpedance parameters in the etiology of pregnant woman's obesity*, Clinical Nutrition, Vol.37, S143, 2018/9/1, S143
19. Mărginean CO, Mărginean C, Bănescu C, Meliț LE, Iancu M, Mărginean MO, *The role of MC4R rs17782313 gene polymorphism, anthropometric and bioimpedance parameters in the etiology of pregnant woman's obesity*, abstract at the 40th ESPEN Congress, Madrid 1-4 sept, 2018 published in Clinical Nutrition, vol 37, suppl 1, sept 2018, S143, <https://doi.org/10.1016/j.clnu.2018.06.1530>
20. Mărginean C, Mărginean CO, Bănescu C, Meliț LE, Iancu M, Mărginean MO, *Metaloproteinaza 9(mmp9) 17577 și rolul acesteia în determinismul obezității la pacientele gravide*, Congresul Național de Obstetrică și Ginecologie (SOGR) , Iași 20-22 sept 2018, volum de rezumate, p 97, ISBN 978-973-0-22921-9, premiul-1, <http://sogr2018.medical-congresses.ro/ShowPage/?Name=Premii%20Postere>
21. Moldovan GV, Bănescu C, Hadadi L, Serban R, Pintilie I, Dobreanu M. *APOB p.Arg3527Gln Mutation Causes Familial Hypercholesterolemia*. Revista Română de Medicină de Laborator, Aprilie 2018, Supliment Vol. 26, Nr 2, pag. S86, ISSN-L: 1841-6624, ISSN online: 2284-5623
22. Scridon A, Perian M, Gheban D, Chinezu L, Mărginean A, Huțanu A, Vantu A, Fisca C, Ghertescu D, Serban RC. *In diabetic rats, long-term thrombin inhibition leads to upregulation of vascular protease-activated receptor 4, increased platelet aggregation, and coronary lipid deposits*. European Society of Cardiology Congress 2018, Munchen, Germania, 25-29 august 2018. Eur Heart J 2018; 39 (Abstract Supplement): ehy565.P2502.
23. Scridon A, Perian M, Grigoras T, Halatiu VB, Vantu A, Balan AI, Cosma IA, Barmou AC, Finascu BA, Șerban RC., *Chronic hyperpolarization-activated*

- inward current blockade increases both sympathetic and parasympathetic activation.* *Frontiers in CardioVascular Biology* 2018, Viena, Austria, 20-22 aprilie 2018. *Cardiovasc Res* 2018; 114(Suppl. 1): S27-S28.
24. Gurzu S, Bantias L, Bara T, Fulop Z, Simu I, Simu P, Jung I., *Gastrointestinal cancer and tumor microenvironment.* The 23rd World Congress on Advances in Oncology and 22nd International Symposium on Molecular Medicine. 20-22 September 2018. Athens-Greece. 2018. *International Journal of Molecular Medicine.* 42(Suppl.1):S30. ISSN 1107-3756. IF 2.784. Invited speaker.
 25. Jung I, Milutin D, Mocan S, Beleaua MA, Gurzu S., *Malignant melanoma: Immunohistochemical evaluation of tumor microenvironment.* The 23rd World Congress on Advances in Oncology and 22nd International Symposium on Molecular Medicine. 20-22 September 2018. Athens-Greece. 2018. *International Journal of Molecular Medicine.* 40(Suppl.1):S11. ISSN 1107-3756. IF 2.784. Invited speaker.
 26. Sincu M, Jung I, Sugimura H, Borz C, Gurzu S., *Sporadic duodenal gastrinoma with d418d polymorphism in exon 9 of MEN-1 gene.* 30th ESP Congress, Bilbao, Spain, 8-12 September 2018. *Virchows Archiv.* 473(Suppl.1):S161. Abstract PS-20-009. ISSN 0945-6317. IF 2.936
 27. Kovacs Z, Bantias L, Jung I, Gurzu S., *The microsatellite instability and budding intensity in colorectal cancer.* 30th ESP Congress, Bilbao, Spain, 8-12 September 2018. *Virchows Archiv.* 473(Suppl.1):S239. Abstract E-PS-06-07. ISSN 0945-6317. IF 2.936
 28. Bantias L, Jung I, Bara T, Bara T Jr., Gurzu S., *Epithelial-mesenchymal transition features in gastric mixed adenoneuroendocrine carcinomas (MANEC).* 30th ESP Congress, Bilbao, Spain, 8-12 September 2018. *Virchows Archiv.* 473(Suppl.1):S239. Abstract E-PS-06-07. ISSN 0945-6317. IF 2.936
 29. Beleaua M, Jung I, Milutin D, Zdrob S, Bantias L, Gurzu S., *Malignant melanoma: a tumour with increased incidence.* 30th ESP Congress, Bilbao, Spain, 8-12 September 2018. *Virchows Archiv.* 473(Suppl.1):S221. Abstract E-PS-05-01. IF 2.936

30. Georgescu, Anca, Meda; Chirtes, Ioana; Szederejesi, Janos; Dobreanu, Minodora; Voidazan, Septimiu; Huțanu, Adina; Azamfirei, Leonard . **DIAGNOSTIC VALUE OF SOLUBLE UROKINASE PLASMINOGEN RECEPTOR IN CRITICALLY ILL SEPTIC PATIENTS.** 47th Critical Care Congress of the Society-of-Critical-Care-Medicine Location:San Antonio, TXDate:FEB 25-28, 2018, CRITICAL CARE MEDICINE Vol:46Issue:1Suppl:1Pages:739Meeting Abstract:1510, Published:JAN 2018
31. Hajnal Kelemen¹, Doina Manu², Ionelia Voiculescu³, Radu Ștefănoiu³, Victor Geantă³,The increasing proportions of calcium and zinc decrease the viability of mesenchymal stem cells in contact with magnesium-calcium-zinc ternary alloys, 8th International Conference „Biomaterials, Tissue Engineering & Medical Devices” September 27th- 29th 2018, Cluj-Napoca, România,ISSN 2069-0193, IF=2.467

17.2.4 Rezumate publicate în reviste indexate BDI - 15

1. Palfi R, Șerban RC, Scridon A. *In-hospital outcomes in patients treated by carotid artery angioplasty.* 11th International Medical Congress for Students and Young Doctors, Sibiu, România, 3-6 mai 2018. Asklepios 2018: 74.
2. Cosma IA, Balan AI, Barmou AC, Moldovan DL, Scridon A. *Effect of chronic If current blockade on the occurrence of spontaneous atrial arrhythmias in healthy rats.* 11th International Medical Congress for Students and Young Doctors, Sibiu, România, 3-6 mai 2018. Asklepios 2018: 15.
3. Pintilie I, Elkahlout A, Șerban RC, Scridon A. Gender-related differences in patients with left-main disease treated by percutaneous coronary angioplasty. The 57th National Congress of Cardiology, Sinaia, România, 19-22 septembrie 2018. Romanian Journal of Cardiology 2018; Suppl. Format electronic.
4. Saleh S, Halațiu VB, Balan AI, Finașcu BA, Cozac DA, Perian M, Șerban RC, Scridon A. *Bisphenol A – effects on hemodynamic and autonomic parameters and on cardiac arrhythmogenesis in healthy female rats.*A 30-a Conferință Națională de Fiziologie, Fiziologie integrativă – de la

- mecanisme fundamentale la aplicații biomedicale, 27-29 septembrie 2018, Cluj-Napoca, România. Clujul Medical 2018;91(Suppl. 6): S35.
5. Rădulescu MF, Balan AI, Halațiu VB, Grigoraș T, Finașcu BA, Barmou AC, Cozac DA, Cosma IA, Perian M, Șerban RC, Scridon A. *Effects of chronic ivabradine administration on ventricular arrhythmogenesis in vivo rats*. A 30-a Conferință Națională de Fiziologie, Fiziologie integrativă – de la mecanisme fundamentale la aplicații biomedicale, 27-29 septembrie 2018, Cluj-Napoca, România. Clujul Medical 2018;91(Suppl. 6): S36.
 6. Balan AI, Halațiu VB, Grigoraș T, Finașcu BA, Barmou AC, Cozac DA, Cosma IA, Perian M, Șerban RC, Scridon A. *The impact of chronic ivabradine administration on transesophageal pacing-induced atrial fibrillation*. A 30-a Conferință Națională de Fiziologie, Fiziologie integrativă – de la mecanisme fundamentale la aplicații biomedicale, 27-29 septembrie 2018, Cluj-Napoca, România. Clujul Medical 2018;91(Suppl. 6): S34.
 7. Halațiu VB, Balan AI, Cozac DA, Perian M, Șerban RC, Scridon A. *Chronic ivabradine administration prevents exaggerated heart rate lowering during acute in vivo parasympathetic stimulation*. A 30-a Conferință Națională de Fiziologie, Fiziologie integrativă – de la mecanisme fundamentale la aplicații biomedicale, 27-29 septembrie 2018, Cluj-Napoca, România. Clujul Medical 2018;91(Suppl. 6): S35-36.
 8. Șerban RC, Pintilie I, Somkereki C, Perian M, Chinezu L, Bănescu C, Scridon A. *Diabetes mellitus-related atrial proarrhythmic remodeling in patients with stable coronary artery disease*. Days of the University of Medicine, Pharmacy, Science and Technology of Târgu-Mureș, The 11th Conference of Ph.D. Students and Young Doctors, Târgu-Mureș, România, 11 decembrie 2018. Volum de rezumate: 127.
 9. Miklos A, Farczádi L, Tero-Vescan A, Imre S, Muntean DL, *Preliminary qualitative and quantitative studies of dietary supplements (capsules) with andarine to aid with the design of an animal doping model*, Days of the University of Medicine and Pharmacy of Târgu-Mureș, Scientific Session of University Educational Staff. The 11th Conference of PhD Students and Young Doctors, Târgu-Mureș, 10-14 Dec. 2018

10. Vlad RA, Farczádi L, Imre S, Ciurba A, Antonoaea P, TodoranN, Muntean DL, *Quantitative determination of cannabidiol in formulations found on the Romanian market*, Days of the University of Medicine and Pharmacy of Târgu-Mureș, Scientific Session of University Educational Staff. The 11th Conference of PhD Students and Young Doctors, Târgu-Mureș, 10-14 Dec. 2018
11. Gurzu S, Bara T, Vlad DM, Gabos S, Sincu M, Jung I, *Pancreatic cancer: not always easy to be managed*. Book of abstracts Nr. 1/2018. University Press, Targu-Mures, Romania. Pp. 54. ISSN 2602-1609. ISSN-L 2602-1609. "Scientific Session of University Academic Staff", Târgu-Mureș, Romania - 13 of December 2018, organized during „Days of the University of Medicine, Pharmacy, Sciences and Technology of Targu-Mures, Romania”. ORAL PRESENTATION.
12. Bantias L, Bara T, Fulop Z, Molnar C, Simu P, Gurzu S, Jung I. *An immunophenotype-based molecular classification of gastric carcinomas*. Book of abstracts Nr. 1/2018. University Press, Targu-Mures, Romania. Pp. 58-59. ISSN 2602-1609. ISSN-L 2602-1609. "Scientific Session of University Academic Staff", Târgu-Mureș, Romania - 13 of December 2018, organized during „Days of the University of Medicine, Pharmacy, Sciences and Technology of Targu-Mures, Romania”. ORAL PRESENTATION.
13. Vlad DM, Bara T, Fulop Z, Jung I, Gurzu S. Unusual metastatic behavior of colon cancer. Book of abstracts Nr. 1/2018. University Press, Targu-Mures, Romania. Pp. 55. ISSN 2602-1609. ISSN-L 2602-1609. "Scientific Session of University Academic Staff", Târgu-Mureș, Romania - 13 of December 2018, organized during „Days of the University of Medicine, Pharmacy, Sciences and Technology of Targu-Mures, Romania”. ORAL PRESENTATION.
14. Beleaua MA, Fetyko A, Jung I, Zaharia LC, Gurzu S. Group A Streptococcus infection – A fatal outcome, Case report. Book of abstracts Nr. 1/2018. University Press, Targu-Mures, Romania. Pp. 54. ISSN 2602-1609. ISSN-L 2602-1609. "Scientific Session of University Academic Staff", Târgu-Mureș, Romania - 13 of December 2018, organized during „Days of the University of Medicine, Pharmacy, Sciences and Technology of Targu-Mures, Romania”. ORAL PRESENTATION.

15. Gurzu S, Banias L, Kovacs Z, Bara T, Fulop Z, Simu I, Simu P, Jung I., *The prognostic and predictive value of the updated classifications, based on a transdisciplinary approach*. Al XVI-lea Simpozion National de Morfologie Microscopica cu participare internationala, Craiova, 23-26 May 2018. Ed. Medicala Universitara Craiova, 2018. 35. ISBN 978-606-11-6421-9. ORAL PRESENTATION

17.2.5 Rezumate publicate în volume de rezumate cu ISBN, naționale (alte decât suplimentele de reviste): - 7

1. Bănescu Claudia, Bogliș Alina, Crauciuc Andrei, Moldovan Valeriu, Florin Tripon, *The role of genetic testing in the management of acute myeloid leukemia: From cytogenetic to molecular genetic*, Romanian Journal of Rare Diseases 2018 (Supp1), 40, 2068 – 5882, Al V-lea Congres de Genetică Medicală cu participare internațională, Gura Humorului, Romania, 26-28 Septembrie 2018
2. Moldovan GV, Bănescu C, Dobreanu M. *Diagnostic Challenges in Familial Hypercholesterolemia*. Romanian Journal of Rare Diseases, 2018, Supplement 1/2018, pag 57, ISSN 2068 – 5882 Al V-lea Congres de Genetică Medicală cu participare internațională, Gura Humorului, Romania, 26-28 Septembrie 2018.
3. Tripon Florin, Duicu Carmen, Crauciuc George Andrei, Trifa Pavel Adrian, Sándor-Kéri Johanna, Lázár Erzsébeth, Benedek István, Bănescu Claudia, *XPC Val499Ala Polymorphism As A Risk Factor For Acute Myeloid Leukemia.*, Romanian Journal of Rare Diseases. 2018(Supp.1), 79, 2068 – 5882, Al V-lea Congres de Genetică Medicală cu participare internațională, Gura Humorului, Romania, 26-28 Septembrie 2018
4. Andrei Crauciuc, Florin Tripon, Șuteu Carmen, Claudia Bănescu. *Multiplex ligation dependent probe amplification in children with Congenital Heart Disease*, Romanian Journal of Rare Diseases 2018 (Supp1), 52, 2068 – 5882, Al V-lea Congres de Genetică Medicală cu participare internațională, Gura Humorului, Romania, 26-28 Septembrie 2018
5. Bogliș Alina, Zeleniuc Monica, Tripon Florin, Crauciuc Andrei George, Duicu Carmen, Bănescu Claudia, *Duplication of 2q11.2q14.3 resulting from a small supernumerary marker chromosome in a patient with*

- developmental delay, intellectual disability and congenital heart malformation*, Romanian Journal of Rare Diseases 2018 (Supp1), 67, 2068 – 5882, Al V-lea Congres de Genetică Medicală cu participare internațională, Gura Humorului, Romania, 26-28 Septembrie 2018
6. Mădălina Anciu, Florin Tripon, Manuela Camelia Cucerea, Claudia Bănescu, *Maternal environmental factors during pregnancy according with glutathione-s transferase polymorphism and congenital heart disease*, Romanian Journal of Rare Diseases 2018 (Supp1), 71, 2068 – 5882, Al V-lea Congres de Genetică Medicală cu participare internațională, Gura Humorului, Romania, 26-28 Septembrie 2018
 7. Cosma Adriana-Stela, Tripon Florin, Benedek Istvan, Căndea Marcela, Balla Beata, Bănescu Claudia, *No Association Between ABCG2 RS 2231142 and Acute Myeloid Leukemia Susceptibility, Treatment Response, Organ Toxicity and Overall Survival*, Romanian Journal of Rare Diseases 2018 (Supp1), 78, 2068 – 5882, Al V-lea Congres de Genetică Medicală cu participare internațională, Gura Humorului, Romania, 26-28 Septembrie 2018

17.3. Manifestări științifice/educaționale

Tabel 17.1: Manifestările științifice, vizite de studiu / schimb de experiență organizate de sau cu participarea CCAMF

Nr crt	Nume prenume organizator(i)	Titlu manifestare	Perioada
1	Dobreanu Minodora, Curs DiMoPEX, Berlin	Immunological methods for exposure-related disorders	28.02-02.03.2018
2	Dobreanu Minodora, Hutanu Adina, Manu Doina - Marisiensis International Conference 2018	"Methods for separation of peripheral blood mononuclear cells by density gradient centrifugation" Workshop – Imunologie Celulară	30-31.03.2018

3	Imre S, Farczádi L- Marisiensis International Conference 2018	Workshop "Practical aspects of bioanalysis through LC-MS/MS technique	29.03.2018
4	Dobreanu Minodora, Claudia Banescu, Huțanu Adina, București	2 nd Conference of Romanian Association of Laboratory Medicine, with International participation	09-12.05.2018
5	William Au Workshop University of Novi Sad, Serbia	"Individual variation in DNA repair capacity as a key determining factor for personalized medicine in cancer prevention and precision therapy" "Mechanistics and functional characterization of individualized susceptibility to cancer for application to precision and Personalized Medicine	13-15.05.2018
6	Horațiu Moldovan, Minodora Dobreanu, Târgu-Mureș	Diagnosis, Monitoring and Prevention of Exposure-Related Noncommunicable Diseases – DIMOPEX Grup de lucru COST CA15129	07-08.06.2018
7	Minodora Dobreanu Brisbane, Australia FDI-2018-0567	"2018 IATDMCT Congress"	13-22.09.2018
8	Banescu C, Moldovan G V , Boglis A., Tripon F, Crauciuc A	"Al V-lea Congres de Genetică Medicală"	24-28.09.2018
	Manu Doina, Cluj-Napoca	"8 th International Conference – Biomaterials, Tissue Engineering & Medical Devices"	27-29.09.2018
9	Alina Scridon (Șerban) CERCEX-FDI- 2018-0567	"Norme de etică în experimentarea animală" – Impulsionarea cercetării de exelență în UMFST	25.09.2018

10	Adina Huțanu, Societatea Română de Neurologie	"A XXI-a Conferință Națională de Stroke cu participare internațională"	02-05.10.2018
11	Dobreanu Minodora, Manu D., Mănescu B. CERCEX-FDI- 2018-0567	BD FACS Aria III Training	04-05.10.2018
12	Lenard Farczadi Darmstadt- Germania – CERCEX-FDI- 2018-0567	Curs de specializare în vederea utilizării avansate a aplicațiilor software dedicate moleculelor de tip peptide și proteine	08-12.10.2018
13	William Au Porto, Portugalia	-DiMoPEX (Cost) Meeting -ICOETOX 2018 – International Congres on Environmental Toxicology"	21-27.10.2018
13	CCAMF staff – ADR CENTRU	"Soluții medicale inovatoare în medicina preventivă și recuperatorie"	31.10.2018
14	Silvia Imre, Farczadi Lenard,	Conferința anuală a studenților farmaciști "PharmacoFor" – "Practical aspects of bioanalysis. LC-MS/MS technique"	09.11.2018
15	Vlase L, Imre S, Farczádi L – CERCEX-FDI- 2018-0567	Curs „Tehnica LC-MS, de la fundamente la aplicații"	23.11.2018
16	Claudia Bănescu – CERCEX-FDI- 2018-0567	Workshop – "Tehnici de genetică moleculară"	10.12.2018
17	Minodora Dobreanu Manu Doina, Zilele UMFST Târgu-Mureș	Workshop – "Prezentare tehnică – Soluții imagistice pentru microscopia LIVE CELL", "Demonstrație practică la microscopul confocal Leica SP 8"	10.12.2018
18	Camil Vari CERCEX-FDI- 2018-0567	Workshop – "Experimentarea animală <i>in vivo</i> la rozătoare mici. Abordarea practică"	10.12.2018
19	Au William, Minodora Dobreanu	First international conference on innovations in population health and personalized medicine	12-13.12.2018

17.4. Producere/concepere documente

Tabel 17.2. Documente elaborate de CCAMF în 2018

Documente	Laborator de Explorări Funcționale	Laborator de Imunologie	Laborator de Cromatografie și Spectrometrie de Masă	Laborator de Biologie Moleculară
Caiete de sarcini	5	5	5	4

17.5. Contracte de sponsorizare - 6

1. Asociația **Noi pentru Ei** (NEI) din Cluj Napoca și UMF Târgu-Mureș: contract nr. 8482 din 13.08.2018, valoare 10.000 lei
2. Asociația **Noi pentru Ei** (NEI) din Cluj Napoca și UMFST Târgu-Mureș: contract nr. 3619 din 3.12.2018, valoare 50.000 lei
3. SC Top Diagnostic SRL din București și UMFST Târgu-Mureș: contract nr. 2926 din 14.11.2018, valoare 700 euro
4. SC BIO AQUA GROUP din Târgu-Mureș și UMFST Târgu-Mureș: contract nr. 5084 din 14.11.2018, valoare 2.300 lei
5. A.M.S. 2000 Trading Impex SRL din București și UMFST Târgu-Mureș: contract nr. 8519 din 29.11.2018, valoare 2.500 lei
6. Cromatec Plus SRL din Snagov, Ilfov și UMFST Târgu-Mureș: contract nr. 1082 din 15.10.2018, valoare 3.680 euro

În prezent în CCAMF lucrează un număr de 8 angajați, la care se adaugă 16 studenți și colaboratori externi.

CCAMF are colaborări cu 12 laboratoare din România și 17 din exterior.

18. COMPARTIMENTUL DE EVALUARE INTERNĂ A PROGRAMELOR DE STUDII ȘI CURRICULĂ UNIVERSITARĂ

18.1. Curricula universitară: strategie reformă, rezultate

Reforma curriculară în Universitatea de Medicină, Farmacie, Științe și Tehnologie din Târgu-Mureș este un obiectiv strategic asumat de către Universitate în *Planul strategic de dezvoltare instituțională 2016-2020*, din dorința de revitalizare a misiunii instituționale de educație medicală, de adaptarea modalităților de predare și evaluare a cunoștințelor la standardele inovative actuale ale învățământului medical adoptat de școlile medicale performante, de formarea și dezvoltarea unui corp academic de elită, conectat la viața academică și științifică internațională, capabil de adaptarea la provocările actuale. Acest proces complex, care a fost aprobat de Senatul Universității în 2016, a continuat pe tot parcursul anului 2018, având drept obiectiv general dezvoltarea unui model de educație medicală care să formeze absolvenți competenți.

În anul 2018, Compartimentul de Evaluare Internă a Programelor de Studii și Curriculă Universitară (CEIPSCU), a coordonat și monitorizat derularea tuturor activităților necesare implementării obiectivelor reformei curriculare.

Dacă în anul universitar precedent, măsurile procesului de reformă au fost aplicate doar la disciplinele programelor de studii Medicină, Medicină Dentară și Farmacie, unul dintre elementele de noutate ale anului 2018 a fost reprezentat de includerea în proces a disciplinelor de la toate programele de studiu din cadrul facultăților de Medicină, Medicină Dentară și Farmacie.

18.2. Plan de măsuri aplicat în anul 2018, în conformitate cu obiectivele specifice ale procesului de Reformă curriculară:

18.2.1. Adaptarea curriculei la standardele actuale ale învățământului medical

- Toate cadrele didactice au fost implicate în procesul complex de reevaluare a conținutului fișelor de disciplină, soldat cu eliminarea suprapunerilor din tematici, focusarea pe aspectele curriculare relevante pentru programul de studiu, modernizarea conținutului lucrărilor practice și cursurilor, identificarea de noi oportunități cu aplicabilitate practică/clinică și reajustarea baremelor de manopere medicale asimilate de absolvenți.

18.2.2. Realizarea unui sistem de educație centrat pe student, care să stimuleze studenții să învețe în mod independent, să-și dezvolte gândirea critică și creativă

- S-au implementat metodele de predare de tip Team-Based Learning (TBL) la cursuri și Case-Based Learning (CBL) pentru activitățile practice în disciplinele tuturor programelor de studiu;
- S-au identificat și aplicat mecanisme care să determine studenții să învețe pe întreaga perioadă a anului universitar (verificări parțiale, preteste la lucrări practice, prezentări de cazuri, referate, exerciții etc.), cu includerea rezultatelor în nota finală.

18.2.3. Realizarea unui mod unitar de evaluare a studenților, în cadrul acelorași programe de studii

- Revizuirea *Regulamentului didactic și de activitate profesională a studenților* (aprilie 2018) a creat premisele implementării unui model unitar de evaluare a studenților, cu examinări de tip formativ și sumativ, identic la toate seriile de predare, cu subiecte elaborate în comun de către cadrele de predare de la nivelul tuturor liniilor de studiu (lb. română, lb. maghiară și lb. engleză). Reglementările acestui regulament au fost preluate ulterior în noua Cartă a Universității. Aceste documente, definitive în 2018, au reprezentat punctul de plecare în revizuirea Regulamentelor tuturor Disciplinelor implicate în Procesul de Reformă pe parcursul anului 2018 și în elaborarea *Procedurii operaționale privind modalitatea de desfășurare a examenelor pe bază de teste scrise la Facultățile de Medicină, Medicină Dentară și Farmacie*;

- Disciplinele au programat examinări în timpul semestrului, cu scopul de a furniza o bază continuă de învățare și pentru a oferi suport pentru examenul teoretic sumativ din timpul sesiunii, ponderea acestor evaluări pe parcursul semestrului reprezentând cel puțin 30% din nota finală;
- În vederea uniformizării procesului de examinare și optimizarea calității acestui proces, Universitatea a devenit în februarie 2018 partener în platforma internațională UCAN (Umbrella Consortium for Assessment Network). Acest suport logistic internațional a permis pe perioada sesiunii de vară a anului 2017/2018 derularea examenelor la 17 discipline de studiu ale facultăților de Medicină, Medicină Dentară și Farmacie sub noua formă, capabilă să ofere format uniform al caietelor de teste, corectare unitară conform strategiei instituționale, dar mai ales analiza statistică a componentelor fiecărui test, prin aprecierea coeficienților de dificultate și a indicilor de putere discriminatorie pentru fiecare întrebare de examen.

18.2.4. Formarea resursei umane și eficientizarea utilizării celei existente

- În vederea implementării eficiente a utilizării platformei de examinare UCAN, s-au realizat trei sesiuni de training individualizate pentru: echipa suport tehnic (în Heidelberg), pentru utilizatorii din discipline (aprilie 2018) și instructaj specific oferit disciplinelor-pilot, ale căror cadre au beneficiat și de monitorizarea atentă din parte echipei tehnice instituționale pe tot parcursul sesiunii;
- Derularea Programului de Masterat din domeniul Educației Medicale la Universitatea din Liverpool pentru un cadru didactic din UMF și participarea unui membru CEIPSCU la cursul Academic Teaching Training al Universității LMU Munchen, în calitate de lector-invitat;
- În cadrul seminarelor unor discipline au fost numiți doctoranzii, rezidenții și studenții-demonstratori, sub atenta coordonare a cadrelor didactice din disciplină/ departament, cu reglementări suplimentare în regulamentele existente.

18.2.5. Crearea cadrului organizatoric și de reglementare instituțională capabil să susțină procesul de reformă curriculară

- Compartimentului de Evaluare Internă a Programelor de Studii și Curriculă Universitară și-a menținut componența lărgită pe parcursul anului 2018, având incluse în echipă cadre didactice de la Facultățile de Medicină, Medicină Dentară și Farmacie.
- A fost extinsă baza materială pentru implementarea sistemul educațional interactiv de predare și evaluare pentru desfășurarea optimă a evaluărilor pe parcursul sesiunilor TBL, achiziționându-se un număr dublu de telecomenzi individuale;
- Au fost elaborate rapoartele cu privire la rezultatele studenților obținute pe perioada sesiunilor de vară/iarnă, cu analiza comparativă a datelor statistice;
- CEIPSCU a inițiat, a susținut și a obținut alături de Departamentul de Pregătire a Personalului Didactic aprobarea Ministerului Educației Naționale pentru derularea în UMFST a *Programului postuniversitar de formare și dezvoltare profesională continuă (PPFDPC)*, cu denumirea *Noi tehnici de predare și evaluare în disciplinele medico-farmaceutice*. Acest program vizează actualizarea, aprofundarea, dezvoltarea și perfecționarea unor competențe și unități de competență ale cadrelor didactice universitare din instituții de învățământ superior medico-farmaceutic. Durata unui ciclu de formare este de 12 săptămâni, structurat în 6 module, iar programul oferă cursanților 18 credite ECTS și un certificat de atestare a competențelor profesionale, specifice profesiei de cadru didactic universitar în domeniul Sănătate. Pe parcursul anului 2018/2019, acest program s-a derulat în perioada 28 octombrie 2018 – 10 februarie 2019 și a inclus un lot de 43 de cadre didactice din Universitate. Materialele-suport de curs au reprezentat baza elaborării unei cărți în 2 volume, intitulate *Noi tehnici de predare și evaluare în disciplinele medico-farmaceutice (Volum I - Manual, Volum 2 - Tutorial)*, acestea reprezentând primele materiale din sfera educației medicale elaborate și cu aplicație directă în activitatea didactică a instituțiilor academice cu profil medico-farmaceutic.

Tabelul 18.1: Structură sintetică a cursului postuniversitar de formare și dezvoltarea profesională continuă - Noi tehnici de predare și evaluare în disciplinele medico-farmaceutice

Nr.	Denumire module	Activități	Nr. total ore alocate	Nr. ECTS
M1	Didactica disciplinelor medico-farmaceutice (DDMF)	Curs	96	3
		Activități practice		
		Proiecte		
M2	Obiective SMART LEARNING și e-LEARNING (SMART)	Curs	96	3
		Activități practice		
		Proiecte		
M3	Învățarea bazată pe lucrul în echipă: TEAM BASED LEARNING (TBL)	Curs	96	3
		Activități practice		
		Proiecte		
M4	Învățarea bazată de rezolvarea de probleme: PROBLEM BASED LEARNING (PBL)	Curs	96	3
		Activități practice		
		Proiecte		
M5	Învățarea bazată pe cazuri: CASE BASED LEARNING (CBL)	Curs	96	3
		Activități practice		
		Proiecte		
M6	Evaluarea în didactica disciplinelor medico-farmaceutice (EDDMF)	Curs	96	3
		Activități practice		
		Proiecte		
TOTAL			576	18

19. DEPARTAMENTULUI DE CONSILIERE, ORIENTARE PROFESIONALĂ ȘI INFORMARE STUDENȚI

19.1.Cadrul general

Departamentului de Consiliere, Orientare Profesională și Informare Studenți (DCOPIS) al Universității de Medicină, Farmacie, Științe și Tehnologie din Târgu-Mureș, a desfășurat în anul 2018 o serie de activități specifice în scopul consilierii profesionale/ orientării profesionale, precum și în scopul creșterii performanțelor academice și a prevenirii abandonului pentru studenții din cadrul UMFST Târgu-Mureș. Așadar pe parcursul anului 2018, s-au efectuat următoarele activități profesionale specifice DCOPIS:

- consiliere profesională;
- orientare în carieră;
- evaluare psihologică a aptitudinilor academice/ personalității/ clinică;
- consiliere psihologică/ psihoterapie;
- evaluarea și monitorizarea gradului de inserție al absolvenților (în raport cu atribuțiile DCOPIS);
- organizarea unor workshop-uri cu specialiști din domeniu, pe teme legate de consilierea profesională și orientarea în carieră;
- prelucrări de date și studii/cercetări cu caracter psihologic;
- colaborarea la elaborarea unor proiecte și atragerea de proiecte privind dezvoltarea DCOPIS;
- monitorizarea abandonului studiilor universitare.

Toate serviciile oferite în cadrul DCOPIS s-au adresat studenților întregii universități, mai exact ai celor aparținând Facultății de Medicină Generală, Facultatea de Medicină Dentară și Facultății de Farmacie.

19.2. Consiliere profesională și orientarea în carieră

În privința consilierii psihologice/ orientării în carieră, în anul 2018, de aceste servicii au beneficiat un număr total de 569 de studenți, dintre care 370 de la Facultatea de Medicină, 111 studenți de la Facultatea de Medicină Dentară, iar din cadrul Facultății de Farmacie 88 de studenți. De consiliere psihologică/orientare în carieră au beneficiat și un număr total de 440 de studenți (UPM), dintre care 187 de la Facultatea de Științe și Litere, 184 de la Facultatea de Economie și 69 de la Facultatea de Drept. De psihoterapie au beneficiat un număr total de 34 de studenți, dintre care 20 de studenți din cadrul Facultății de Medicină Generală, 10 studenți ai Facultății de Medicină Dentară și 4 aparținând Facultății de Farmacie. De psihoterapie au beneficiat și 22 de studenți, dintre care 7 studenți de la Facultatea de Științe și Litere, 10 din cadrul Facultății de Economie și 5 de la Facultatea de Inginerie. S-au efectuat și 4 ședințe de psihoterapie de familie, care au inclus atât studenții, cât și familiile acestora.

19.3. Evaluarea psihologică

Evaluarea psihologică, care implică aplicarea chestionarelor/testelor psihologice și interpretarea lor, precum și prezentarea rezultatelor sub forma unor rapoarte psihologice, a cuprins un număr de 603 rapoarte, astfel:

- Aplicare și interpretare *Inventarul de Personalitate DECAS* – 370 rapoarte.
- Aplicare și interpretare *Bateria de teste CAS++* - 235 rapoarte.
- Aplicare și interpretare *Achievement Motivation Inventory (AMI)* – 20 rapoarte.
- Aplicare și interpretare *Inventarul Clinic Multiaxial Millon – III (MCMI-III)* – 20 rapoarte.
- Aplicare și interpretare *Inventarul de Depresie Hamilton* – 43 de rapoarte.
- Aplicare și interpretare *Testul Rorschach* – 71 de rapoarte.

În afara acestor chestionare au mai fost aplicate 45 de interviuri psihologice structurate.

19.4. Monitorizarea gradului de inserție profesională

În conformitate cu prevederile cuprinse în cadrul *Procedurii operaționale privind inserția absolvenților pe piața muncii scopul monitorizării eficiente a gradului de inserție profesională*, au fost parcurse etapele necesare prin întreprinderea următoarelor acțiuni:

- aplicarea și evaluarea directă cu Chestionarul Inserției Profesionale (CIP) a absolvenților din cadrul UMFST Târgu-Mureș;
- trimiterea de e-mailuri absolvenților care nu au reușit/dorit să completeze fizic aceste chestionare;
- introducerea Chestionarul Inserției Profesionale (CIP) într-un formular de tip *Google Forms* în scopul culegerii online a unor date privind inserția absolvenților UMFST Târgu-Mureș;
- inserarea link-ului (Google Forms) în cadrul unor grupuri de absolvenți pe rețelele de socializare;
- aplicarea și evaluarea prin telefon cu Chestionarul Inserției Profesionale (CIP) a absolvenților din cadrul UMFST Târgu-Mureș;
- de asemenea, în scopul îmbunătățirii metodei de colectare a datelor de la absolvenți, s-a procedat la menținerea colaborării dintre DCOPIS și decanatele facultăților, dar și cu Departamentul Acte de Studii și Compartimentul rezidenți de Medicină Generală al UMFST Târgu-Mureș (pentru o imagine completă, a se vedea raportul privind inserția profesională, cap. 11).

19.5. Workshop-uri/Conferințe

Având în vedere accesul studenților/ absolvenților la informații de actualitate privind orientarea în carieră și inserția profesională, DCOPIS a organizat următoarele workshop-uri/conferințe susținute de cadre didactice de renume/ specialiști cu o bună reputație profesională națională și internațională în consilierea în carieră/ orientarea profesională, după cum urmează:

Tabelul nr. 19.1. Conferințele organizate în 2018 de către DCOPIS

Nr. crt.	SPEAKER	UNIVERSITATEA/ INSTITUȚIA	CONFERINȚĂ/ WORKSHOP	DATA
1.	Prof. dr. Daniel David	UBB Cluj-Napoca, <i>Icahn School of Medicine at Mount Sinai, New-York, Albert Ellis Institute, New York.</i>	<i>Psihologia românilor-Diferențe și asemănări în spațiul european</i>	29 Martie 2018
2.	Șef-lucrări dr. Cosmin Popa	UMFST Târgu-Mureș	<i>Cazuri delicate în bioetică</i>	26 Aprilie 2018
3.	Prof. dr. Daniel David	UBB Cluj-Napoca, <i>Icahn School of Medicine at Mount Sinai, New-York, Albert Ellis Institute, New York.</i>	<i>Factori psihologici culturali, personalitatea și alegerea profesiei medicale</i>	12 Decembrie 2018

La aceste evenimente au fost prezenți un număr de de studenți, din cadrul UMF-ului, feedback-urile oferite de către aceștia și prezența într-un număr ridicat la fiecare eveniment organizat de către DCOPIS, dovedind din plin acest lucru.

19.6. Studii/ analize

Din punctul de vedere al cercetării în domeniu, a fost efectuat un studiu privind consilierea în carieră din perspectiva modelului *The Big Five*, încercându-se astfel să se determine felul în care studentul cu un anumit profil de personalitate poate fi consiliat eficient atât în privința dezvoltării punctelor sale forte, cât și a corectării/ modificării unor vulnerabilități. La acest studiu s-a lucrat cu o echipă de psihologi de la Departamentul de Științe Sociale și ale Comportamentului, de la Universitatea Southwestern Christian University, Bethany, Oklahoma, SUA. Articolul a fost acceptat pentru publicare, rezultatele fiind prezentate în cadrul congresului internațional: *International Conference Counselor's role in the local and global community*, București; articolul a fost publicat *in extenso* în volumul conferinței.

De asemenea, în anul 2018, în cadrul DCOPIS, au fost dezvoltate noi protocoale de intervenție psihologică și consiliere/ psihoterapie în raport cu protocoalele pentru anxietate dezvoltate de către Institutul Beck pentru Psihoterapie Cognitiv-Comportamentală, din Philadelphia, SUA, institut cu care DCOPIS se află în negocieri avansate pentru afiliere.

19.7. Proiecte

DCOPIS a contribuit prin expertiza psihologică implicată în consilierea în carieră la implementarea următoarelor proiecte, câștigate de către UMFST Târgu-Mureș, în anul 2018:

- Proiect ROSE, MEN prin Unitatea de Management al Proiectelor cu Finanțare Externă, *Centrul de Învățare, Dezvoltare Personală și Coaching al Universității de Medicină și Farmacie din Târgu-Mureș*, AG 85/SGU/CI/I ROSE;
- Proiect ROSE, MEN prin Unitatea de Management al Proiectelor cu Finanțare Externă, Intervenție remedială de tip consiliere cognitiv-comportamentală pentru studenții de anul I cu risc de abandon universitar, AG 49/SGU/NC/I ROSE.

19.8.Evaluarea DCOPIS

La evenimentele organizate de către DCOPIS, s-au aplicat studenților chestionare de feedback, astfel că am realizat o statistică descriptivă privind felul în care activitatea noastră a fost percepută de către studenți din cadrul UMFST Târgu-Mureș. Datele prezentate au fost culese dintr-un eșantion reprezentativ format din 450 de studenți ai UMFST Târgu-Mureș, în perioada 01 martie 2018 - decembrie 2018, răspunsurile fiind grupate după cum urmează:

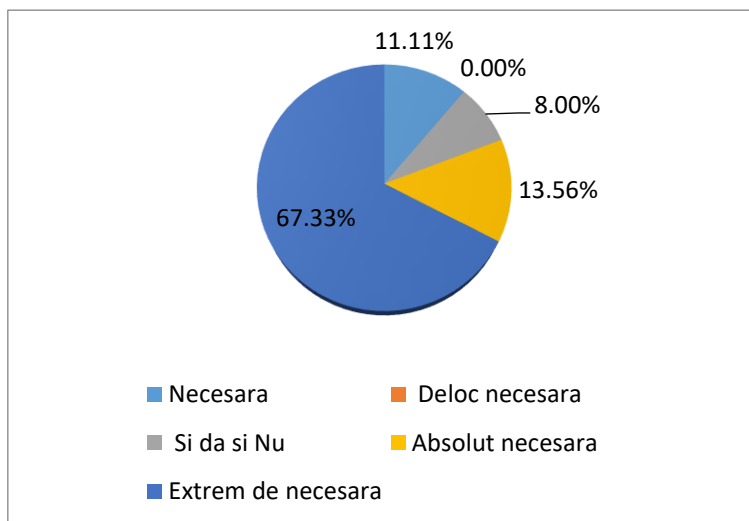


Fig.19.1: Evaluarea necesității existenței unui astfel de departament în cadrul UMF Târgu-Mureș

Mai mult de jumătate dintre studenții chestionați (67,33%) consideră faptul că existența/ înființarea DCOPIS este/ a fost extrem de necesară, pentru 13,56% această trebuință fiind apreciată ca fiind absolut necesară, iar o mică parte dintre studenți, mai exact 8% se declară ca fiind nehotărâți.

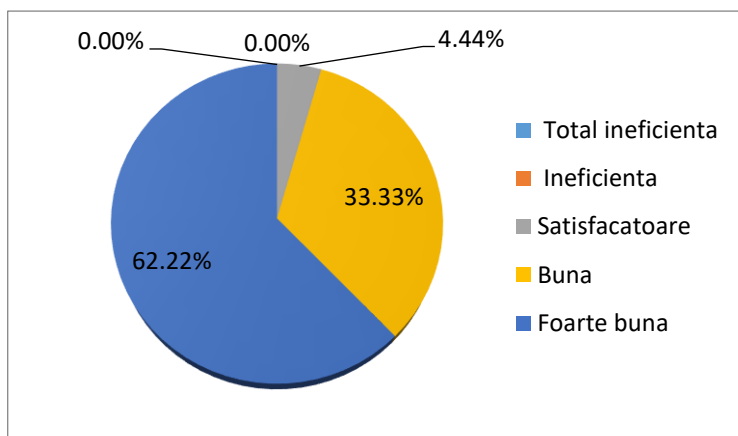


Fig. 19.2 Aprecierea de către studenți a serviciilor oferite de către DCOPIS

Din punctul de vedere al activității DCOPIS, 62,22% dintre studenți chestionați apreciază serviciile oferite de către DCOPIS ca foarte bune,

33.33% se declară mulțumiți de activitatea DCOPIS, iar 4,44% consideră această activitate ca fiind satisfăcătoare.

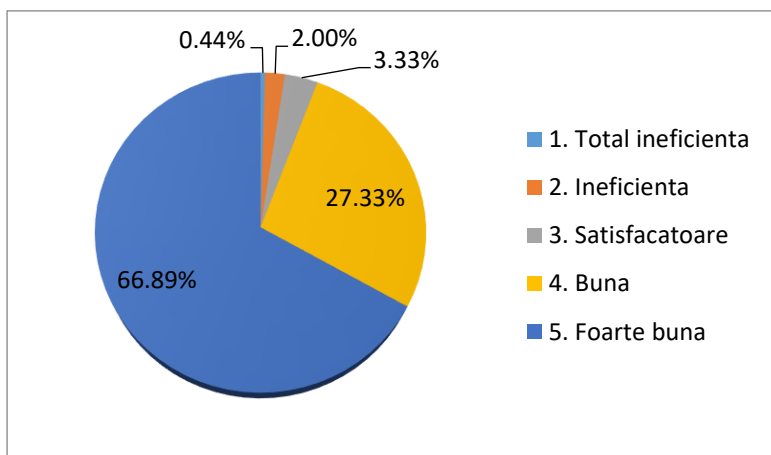


Fig. 19.3 Evaluarea de către studenți a personalului din cadrul DCOPIS

Interacțiunea cu psihologii și membrii DCOPIS, a fost apreciată ca fiind foarte bună de către 66.89% dintre studenți, aproape o treime 27,33% considerând-o ca fiind bună, și doar 2% consideră această interacțiune ca fiind ineficientă.

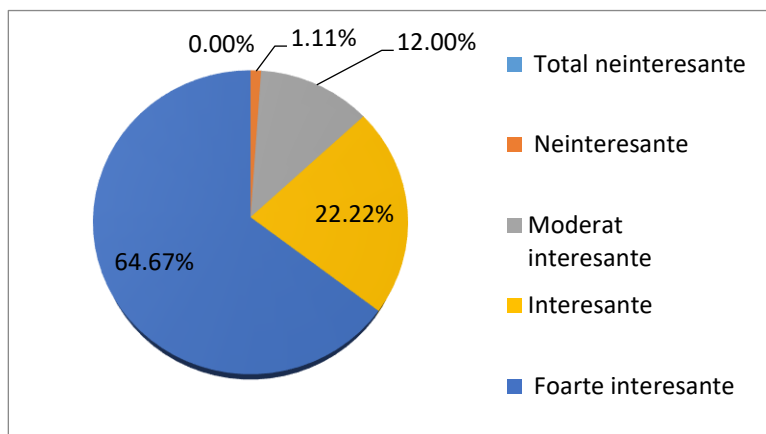


Fig. 19.4 Evaluarea de către studenți a impactului generat de conferințele organizate de DCOPIS

Dintre cei 450 de studenți care au acceptat să completeze chestionarele de feedback, într-o pondere de 64,67% apreciază faptul că manifestările

organizate de către DCOPIS au fost foarte interesante, urmați de 22,22% dintre respondenți aceștia le considerându-le interesante, iar pentru 12% acestea generează doar un interes moderat.

În concluzie, având la baza aceste rezultate putem aprecia evaluarea studenților chestionați, în raport cu activitatea DCOPIS, ca fiind una foarte bună. Pentru prelucrarea datelor cuprinse în prezentul raport, precum și în cadrul cap. 11 privind inserția profesională a absolvenților, s-a folosit programul de statistică GraphPad Prism 7 varianta pentru Windows, deținut cu licență de utilizare de către DCOPIS al UMFST Târgu-Mureș.

20. CLUBUL SPORTIV UNIVERSITAR TÂRGU-MUREȘ

Clubul Sportiv Universitar Târgu-Mureș este structură sportivă, persoană juridică de drept public, în subordinea Ministerului Educației Naționale, care funcționează în baza Certificatului de Identitate Sportivă nr. 113 și are o durată de funcționare nedeterminată.

Activitatea Clubului Sportiv Universitar Târgu-Mureș are următoarelor obiective:

- asigurarea condițiilor de participare, organizare și desfășurare a activității specifice în secții pe ramuri de sport, afiliate la federațiile naționale de specialitate;
- asigurarea participării sportivilor și echipelor în sistemul competițional național și internațional;
- promovarea imaginii Universității de Medicină, Farmacie, Științe și Tehnologie din Târgu-Mureș prin:
 - organizarea de competiții oficiale și amicale de nivel național și internațional în cadrul Complexului *Alma Mater* al UMFST Târgu-Mureș;
 - distribuirea de materiale promoționale ale UMFST Târgu-Mureș în cadrul competițiilor oficiale și neoficiale la care participă Clubul cu scopul de a atrage studenți la examenul de admitere pentru toate specializările din cadrul Universității;
 - menționarea UMFST Târgu-Mureș ca și partener al CSU Târgu-Mureș în emisiunile radio, cele televizate, afișele competițiilor, precum și în anunțurile speaker-ului la competițiile sportive;
 - inscripționarea echipamentului sportiv al componenților CSU cu sigla UMFST;
 - denumirea secției de volei cu cele 4 echipe participante în Campionatele Naționale, Cupe Europene, Turnee Internaționale cu numele de *CSU MEDICINA Târgu-Mureș*.
 - sprijinirea activității Ligii Studenților Români și Maghiari la organizarea competițiilor sportive în care aceste Ligi sunt angrenate.

Clubul Sportiv Universitar Târgu-Mureș cuprinde 4 secții, respectiv: scrimă, culturism-fitness, tenis, volei și are un număr de 65 sportivi legitimați.

Anul 2018 a fost pentru CSU Târgu-Mureș, un an foarte încărcat cu foarte multe competiții (concursuri) la care Clubul a participat: campionate naționale (participare cu toate secțiile), competiții internaționale (volei, culturism), cupe intercluburi (participare cu secțiile de volei, scrimă, culturism), Cupa României (volei, scrimă, culturism).

Calendarul sportiv pe anul 2018 a cuprins competiții sportive, participări la cantonamente și semicantonamente de pregătire, turnee de verificare.

Rezultatele sportive ale *Clubului Sportiv Universitar Târgu-Mureș* pe secții, sunt următoarele:

- **Secția Volei**

- Campionatul Național al Diviziei A1 – clasament final, locul 10;
- Campionatul Național al Diviziei A2 – clasament final, locul 3;
- Campionatul Național al Diviziei Juniori – locul 3;
- Campionatul Național al Diviziei Cadeți – locul 2.

În urma analizei raportului de activitate al antrenorului Zucovic Predrag de către C.A. al CSU Târgu-Mureș, s-a stabilit că obiectivele secției de Volei au fost îndeplinite.

- **Secția Scrimă**

- Campionatul Național pe Echipa: loc 8

În urma analizei raportului de activitate al antrenorului Szabo Zoltan de către C.A. al CSU Târgu-Mureș, s-a stabilit că obiectivele secției de Scrimă au fost îndeplinite.

- **Secția Culturism – Fitness**

- Bârsan Oana: loc I – Campionat Național Seniori;
- Oltean Cristina: loc: III – Campionat Național Juniori;
- Fodor Daria: loc III – Campionat Național Cadeți;
- Nagy Szidonis: loc III-Cupa României.

În urma analizei raportului de activitate al antrenorului Cheteleș Dumitru de către C.A. al CSU Târgu-Mureș, s-a stabilit că obiectivele secției de Culturism au fost îndeplinite.

- **Secția Tenis de câmp**

În cadrul secției de Tenis de Câmp există doar sportivi juniori și cadeți ale căror rezultate nu sunt punctate.

21. ÎN LOC DE CONCLUZII

Anul 2018 a fost, cu siguranță, anul marilor schimbări în universitate. A fost anul în care, prin decizia de unificare a celor doua universități, UMF și UPM, am răspuns nu doar unei tendințe internaționale bine definită și puternic argumentată, ci și unor recomandări făcute la fiecare evaluare EUA, și anume: de a crea în Târgu-Mureș o universitate unică, puternică și multidisciplinară. Am reușit să ducem la bun sfârșit demersurile administrative de unificare și să facem funcțională noua structura creată, în prezent desfășurându-ne activitatea după noua Cartă, aprobată de MEN. Partea de reorganizare trebuie să fie urmată de realizarea unei strategii coerente, menite să pună laolaltă, într-un mod funcțional și performant, valorile și resursele existente în fiecare instituție univesitară, astfel încât să putem avea o strategie clară, cu repere și acțiuni asumate, care să facă din UMFST o universitate modernă, similară, cel puțin la nivel organizațional, în prima etapă, celorlalte universități performante la nivel internațional.

În planul internaționalizării, cu siguranță că cea mai importantă realizare a anului a fost finalizarea proiectului prin care UMFST va deschide o filială a sa în Germania. Este un proiect unic la nivel național, care are încă resurse de dezvoltare suplimentară și care plasează universitatea și orașul Târgu-Mureș într-o poziție de maximă vizibilitate la nivel internațional, într-o ierarhie axiologică.

În anul 2018, UMFST a fost un partener important al unor instituții centrale de prim rang. Voi menționa aici implicarea activă a universității în promovarea candidaturii României pentru obținerea statutului de membru în Consiliul de Securitate ONU, acțiune derulată împreună cu Ministerul Afacerilor Externe, un demers diplomatic realizat în peste 25 de țări, a cărui susținere academică inițiată de universitatea noastră și apoi preluată și de alte universități din țară a dus nu doar la maximizarea șanselor României de a-și îndeplini unul dintre cele mai importante obiective de politică externă, dar a crescut și numărul țărilor din care universitatea are acum studenți.

Un parteneriat la fel de important a fost cel cu Ministerul Apărării Naționale. Creșterea în 2018 de peste 5 ori a locurilor la Medicină militară se înscrie într-o direcție majoră de dezvoltare a învățământului de medicină militară în România.

Raportul pe anul 2018 aduce argumente puternice că UMFST este o universitatea dinamică, ale cărei acțiuni de dezvoltare privesc mult peste ziua de mâine.

Doresc să transmit un mesaj de apreciere pentru toți colegii, pentru studenți și pentru întregul personal administrativ. Preocuparea adevărată pentru interesul universității, convergența acțiunilor au făcut ca să ne păstrăm ritmul alert de dezvoltare, care va continua și în 2019.

Rector

Prof. dr. Leonard Azamfirei